



Cynnwys

	Tudalen
1. Rhagair	1-2
2. Strwythur Rheoli	3
3. Adolygiad y Flwyddyn	
3.1 Gweinyddu Pensiynau	4-7
3.2 Llywodraethu – Bwrdd Pensiwn	8
3.3 Cydweithio Cronfeydd Pensiwn Cymru	8
3.4 Newidiadau i'r Cyfrifon	8
3.5 Safon Cyfrifeg Ryngwladol 19 (SCR19) a Safon Adrodd Ariannol 17 (SAA17)	8-9
4. Tueddiadau Diweddar	10
5. Adroddiad Rheoli	
5.1 Gweinyddiaeth y Cynllun	11-13
5.2 Sefyllfa Actiwaraid	13-14
5.3 Trefniadau Gweinyddol a Chadw	14-16
5.4 Pwerau Buddsoddi	17
5.5 Rheoli Buddsoddiadau	18
5.6 Perfformiad Buddsoddi	19-21
5.7 Datganiad o Egwyddorion Buddsoddi	21
5.8 Datganiad Strategaeth Cyllido	21-22
5.9 Fframwaith Sgiliau a Gwybodaeth	22
6. Ystadegau Aelodaeth	23
7. Y Cyfrifon – yn amodol ar archwiliad	
Datganiad o Gyfrifon 2014-2015	24-25
Nodiadau i'r Cyfrifon 2014-2015	26-57
Atodiadau	
Datganiad Polisi Cyfathrebu	58-69
Datganiad Polisi Llywodraethu	70-71
Datganiad Cydymffurfiad a'r Drefn Llywodraethol	72-76
Datganiad o Egwyddorion Buddsoddi	77-93
Datganiad o Gydymffurfiad gyda'r Cod Stiwardiaeth	94-95
Datganiad Strategaeth Cyllido	96-116

I. Rhagair

Croeso i'r adroddiad blynyddol ar gyfer Cronfa Bensiwn Gwynedd am y flwyddyn at 31/03/2015.

Eleni, llwyddodd Gwynedd i sicrhau cynnydd yng ngwerth asedau'r Gronfa o £1,310m (31/03/2014) i £1,497m (31/03/2015) – cynnydd o £187m yn ystod y flwyddyn, fel dangosir ar dudalen 24.

Yn dilyn perfformiad gwell na'r farchnad yn 2013/14, roedd 2014/15 yn flwyddyn gymysg gan y cwmnïau sy'n buddsoddi ar ran Cronfa Bensiwn Gwynedd. Yng nghyd-destun ein disgwyliadau buddsoddi (dychweliadau 5.9% y flwyddyn), mae'r dychweliadau hynod galonogol o 12.2% a gafwyd gan y Gronfa am y flwyddyn hon yn adlewyrchu'r perfformiad gwych gan y farchnad gyffredinol.

Yn 2014/15, roedd y marchnadoedd yn cynhyrchu perfformiad gwell na'r flwyddyn cynt yn gyffredinol, gydag ecwiti yn perfformio'n dda ac eiddo yn perfformio'n arbennig o dda, er bod ein cronfa ni wedi dioddef yn gymharol o fethu'r dychweliadau annisgwyl o uchel ar bondiau eleni (gweler tudalennau 18 i 21 am fanylion).

Roedd perfformiad rhagorol gan gwmni Fidelity sy'n buddsoddi mewn ecwiti ar ran ein cronfa, a gan UBS a Threadneedle wrth fuddsoddi mewn eiddo. Ddarau sawl cwmni gyrraedd ei meincnod, tra disgwylir dychweliadau gwell yn y tymor canol oddi wrth Veritas a Partners, sydd â marchnadoedd arbenigol.

Wrth edrych ymlaen i'r prisiad actiwaraid teirblynyddol ar 31 Mawrth 2016, bydd pris uchel bondiau, gyda lefel isel o ddychweliadau ar bondiau, yn cael effaith negyddol ar y gyfradd ddisgowntio, ac yn chwyddo'r amcangyfrif o werth ein hymrwymadau pensiwn. Felly, er gwaethaf cynnydd sylweddol iawn yng ngwerth ein asedau ar y farchnad stoc, bydd hynny wedi'i wrthbwysu gan gynydd sylweddol mewn ymrwymadau. Bydd hynny yn hysbys i gyflogwyr o'r cynnydd mewn ymrwymadau ar eich mantolen, sydd wedi'i gyfrifo yn unol â'r safon cyfrifo ryngwladol. Isod, ceisiaf roi'r "ciplun" brawychus hwnnw yn ei gyd-destun.

Yn y Prisiad Actiwaraid Teirblynyddol fel ar 31 Mawrth 2013, roedd lefel ariannu ein Cynllun yn 85%, o flaen y cyfartaledd 79% ar draws y cyfan o'r CPLIL yng Nghymru a Lloegr, lle mae cronfeydd yn defnyddio amrywiaeth o dybiaethau a methodoleg actiwaraid.

Byddai hyn yn gosod Gwynedd yn gyfforddus ar gyfer y cyfnod diffyg ac adfer ar draws yr holl CPLIL, ond nid yw canlyniadau cyhoeddedig y cronfeydd pensiwn ar sail debyg am debyg. Yn dilyn ymlaen o ryddhau canlyniadau'r prisiant, cynhaliwyd adolygiad manwl gan actiwari Cronfa Gwynedd, Hymans Robertson, ac fe ail-seiliwyd y canlyniadau yma ar un set o dybiaethau. Pan ddatgelwyd y darlun cymharol gywir, roedd sefyllfa ariannol Gwynedd yn y deg uchaf o gronfeydd Saesneg a Chymraeg yn gyffredinol.

Mae cyfnod adfer diffyg ymhlyg Gwynedd, ar sail gyllido gyffredin, yn wyth mlynedd, y byrraf o holl gronfeydd Cymru, a'r seithfed byrraf o'r holl 88 o gronfeydd y CPLIL. Mae cyfnodau adfer diffyg ymhlyg cronfeydd eraill Cymru yn amrywio o 11 i 44 mlynedd, a gan hynny, mae gan ein Cronfa ni strategaeth gyllido risg is a chynllun cyllido cymharol gredadwy.

Er bydd sefyllfa cyflogwyr unigol o fewn ein Cronfa yn gwahaniaethu, yn gyffredinol, dylai cryfder y Gronfa ein galluogi ni i gymryd dull hyblyg tuag at gyfraddau cyfraniadau ar ôl y prisiad nesaf (2016).

Yn amlwg, bydd lleihau unrhyw gynnydd mewn cyfraddau cyfraniadau yn bwysig o ystyried y wasgfa barhaus ar wariant cyhoeddus.

Ein prif amcan unwaith eto bydd i sicrhau fod gan gyflogwyr strategaethau cyfrannu fforddiadwy, teg, a chynaliadwy sy'n adlewyrchu eu hamgylchiadau unigol eu hunain.

Parhaodd yr uned weinyddol gyda'i pherfformiad effeithiol fel y dangosir gan y mesurau yn erbyn ei thargedau (gweler tudalen 7). Mae'r gwaith cyfathrebu wedi bod yn allweddol i helpu cyflogwyr weithredu'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (ar sail cyfartaledd gyrfu) yn 2014/15. Bu gwaith sylweddol er mwyn gweithredu'r systemau newydd i sicrhau gweithrediad mor esmwyth â phosib, yng nghyd-destun twf sylweddol mewn ceisiadau am amcangyfrifon pensiwn oherwydd cynlluniau arbedion sawl cyflogwr.

Mae hi wedi bod yn flwyddyn brysur arall ar gyfer y Gronfa Bensiwn gyda nifer o newidiadau ac ymgynghoriadau ar y gweill. Mae'r prosiect cydweithio a datblygwyd gan yr wyth gronfa yng Nghymru wedi adnabod gellid cyflawni gwell effeithlonrwydd trwy gydweithio i fuddsoddi drwy un fframwaith neu gerbyd buddsoddi cyffredin. Byddwn yn ymchwilio ac egluro mwy am hyn yn ystod 2015/16.

Mae Cronfa Gwynedd yn credu bod llywodraethu da yn sylfaenol i gyflawni cynllun rheoli llwyddiannus ac yn gefnogol i'r sylw cenedlaethol i lywodraethu'r CPLIL. Mae Pwyllgor Pensiynau Gwynedd wedi llywodraethu ein Cronfa yn gynhwysol am nifer o flynyddoedd, gydag aelodau etholedig o gyflogwyr mawr eraill yn pleidleisio ochr yn ochr ag aelodau Cyngor Gwynedd. Ym mis Mawrth 2015, sefydlwyd Bwrdd Pensiynau lleol newydd gan Gyngor Gwynedd, gyda thri chynrychiolydd cyflogwr a tri chynrychiolydd o aelodau'r cynllun (staff / pensiynwr), a fydd yn cyfarfod yn 2015/16 i helpu rheoli'r cynllun o ran sicrhau cydymffurfiaeth â rheoliadau a llywodraethu da.

Diolch yn fawr iawn am eich cefnogaeth yn ystod 2014/15, ac edrychaf ymlaen at barhad ein perthynas waith adeiladol yn 2015/16. Hoffwn drosglwyddo diolch ar ran y Pwyllgor Pensiynau i holl staff Cyngor Gwynedd fu'n rhan o weinyddu Cronfa Bensiwn Gwynedd, ac i'n hymgyngorwyr allanol a'n partneriaid am ei gwaith yn ystod 2014/15 yn cefnogi rheolaeth a buddiolwyr o'r cynllun. I gloi, carwn ddiolch i aelodau'r Pwyllgor Pensiynau am eu cyfraniadau positif a chydwybodol yn ystod y flwyddyn ddiwethaf.



Dafydd L. Edwards
Pennaeth Cyllid

2. Strwythur Rheoli

Awdurdod Gweinyddu

Cyngor Gwynedd

Aelodaeth y Pwyllgor Pensiynau 2014/15

Y Cyngorydd W. Tudor Owen (Cadeirydd)

Y Cyngorydd Stephen Churchman (Is-Gadeirydd)

Y Cyngorydd Trevor Edwards

Y Cyngorydd Peredur Jenkins

Y Cyngorydd Dafydd Meurig (at Rhagfyr 2014)

Y Cyngorydd Peter Read

Y Cyngorydd John Pughe Roberts

Y Cyngorydd Gethin Glyn Williams (o Ionawr 2015)

Y Cyngorydd Hywel Eifion Jones (Aelod Cyfetholedig)

Y Cyngorydd Margaret Lyon (Aelod Cyfetholedig)

Bwrdd Pensiynau (Apwyntwyd Mehefin 2015)

Cynrychiolwyr Cyflogwyr

Mr Anthony Deakin (Cartrefi Conwy)

Mr Huw Trainor (Heddlu Gogledd Cymru)

Councillor Aled Lloyd Evans (Cyngor Gwynedd)

Cynrychiolwyr Aelodau

Ms Victoria Hallaron

Mr Osian Richards

Mrs Sharon Warnes

Pennaeth Cyllid (“Swyddog Adran 151”)

Mr Dafydd L. Edwards

Ymgynghorydd

Mr Paul Potter (Hymans Robertson)

Rheolwyr Buddsoddi

BlackRock

Fidelity International

Insight Investment

Lothbury

Partners Group

Threadneedle

UBS Global Asset Management Cyf.

Veritas

Ceidwad

Northern Trust

Actiwari

Hymans Robertson

Banc

Barclays Bank plc

Archwilwyr

Swyddfa Archwilio Cymru

Manylion Cyswllt

Gellir holi ymhellach a derbyn gwybodaeth fanylach ynglyn â:

- gweithrediad Cynllun Pensiwn Gwynedd trwy gysylltu â:

Mr Gareth Jones,
Rheolwr Pensiynau,
Cyngor Gwynedd,
Swyddfa'r Cyngor,
Caernarfon,
Gwynedd. LL55 1SH

☎ 01286 679612

☎ 01286 679589

✉ garethjones@gwynedd.gov.uk

- gweithgareddau buddsoddi a chyfrifeg y Gronfa trwy gysylltu â:

Mrs Caroline Roberts,
Rheolwr Buddsoddi,
Adran Cyllid,
Cyngor Gwynedd,
Swyddfa'r Cyngor,
Caernarfon,
Gwynedd. LL55 1SH

☎ 01286 679128

☎ 01286 678962



carolineroberts@gwynedd.gov.uk

Safle We'r Gronfa

www.cronfabensiwngwynedd.org.uk

3. Adolygiad o'r Flwyddyn

3.1 Gweinyddu Pensiynau

Cyffredinol a Chyflwyniad

CARE (Cyfartaledd Cyflog Gyrfa wedi'i Adbriso) oedd gair poblogaidd y flwyddyn yng nghylchoedd y CPLIL, wedi i'r cynllun newydd ddod i rym ar 1 Ebrill 2014. Ar ôl profi newidiadau yn 2008 i'r gyfradd gyflog derfynol o 80 rhan i 60 rhan, roedd y newid yn 2014 yn cyflwyno symudiad mawr oddi wrth y 'cyflog terfynol' tuag at CARE, ond roedd hynny'n golygu y byddai hefyd angen parhau i gofnodi a gweinyddu diffiniad tal pensiynadwy dan yr hen gynllun yn y blynyddoedd i ddod. Mae trosglwyddo i drefniant newydd wedi profi'n heriol iawn, nid yn unig i aelodau a chyflogwyr ei ddeall, ond hefyd er mwyn i staff gweinyddol yr uned ddysgu ac addasu ar ei gyfer.

Oherwydd bod y rheoliadau Darpariaethau Trosglwyddo wedi'u cyflwyno'n hwyr, fel y soniwyd yn adroddiad y llynedd, bu oedi cyn derbyn canllawiau Adran Actwari'r Llywodraeth ar ymddeoliad cynnar a ffactorau trosglwyddo. Roedd yn rhaid i Heywood, darparwyr meddalwedd y system bensiynau, gau datblygiad y modiwlau CARE ym mis Ionawr 2014 ar gyfer eu profi a'u dosbarthu. Gan nad oedd yr arweiniad hwn ar gael ar 1 Ebrill 2014, roedd yn rhaid gwirio a chywiro achosion â llaw am gyfnod o rai wythnosau ar ôl mis Ebrill.

Hoffem ddiolch i'r holl staff am eu hamynedd, dyfalbarhad a'u gwaith caled yn ystod y cyfnod trosglwyddo anodd hwn, nid yn unig wrth ymdopi â chanlyniadau'r ddeddfwriaeth a'r canllawiau hwyr, ond hefyd am eu parodrwydd i addasu a dysgu arferion a threfniadau gwaith gwahanol.

Pensiwn a Threthi

Dros y blynyddoedd diwethaf, gwelwyd cyfres o gamau mawr lle bu gostyngiad dramatig mewn lwfansau di-dreth ar gyfer cronni pensiynau. Yn 2011/12, y lwfans ar gyfer cronni pensiwn hyd oes oedd £1.8m, ond ers hynny mae wedi gostwng i £1.25m yn 2014/15, ac mae'r Canghellor wedi datgan gostyngiad pellach yn ei gyllideb ym mis Mawrth 2015 i £1m yn 2016/17, lefel fydd yn cael ei mynegeoio o 2018.

Mae'r lwfans blynyddol, a oedd yn £255,000 yn 2010/11, wedi gostwng i £40,000 yn 2014/15 a bydd yn aros yr un fath yn 2015/16. Goblygiadau'r gostyngiadau dramatig hyn yw y bydd mwy o aelodau'r cynllun yn wynebu talu treth ar unrhyw ormoddedd yn y lwfansau hyn.

Dadansoddi Demograffeg y Cynllun

Roedd adroddiad y llynedd yn tynnu sylw at rai ystadegau syfrdanol ar ddemograffeg y Gronfa lle, yn 1995, blwyddyn y prisiad cyn adrefnu llywodraeth leol, roedd 4,033 o bensiynau'n cael eu talu. Erbyn prisiad 2013, roedd y ffigwr wedi codi fwy na 80% i 7,264; ac erbyn mis Mawrth 2015 roedd wedi codi i 7,947. Y neges y tynnwyd sylw ati'r llynedd, ac y pwysleisir eto eleni, yw'r cyflymiad yn y nifer o bensiynau sy'n cael eu talu a goblygiadau amlwg hynny ar gyllid.

I ragweld y cynnydd mewn ymddeoliadau yn y dyfodol, cwblhawyd ymarfer proffilio oedran ar y grŵp o bobl oedd yn 50 oed a hŷn yn 2014. Wrth drosglwyddo hyn i 2015, gellir cadarnhau y bydd nifer y pensïynwyr yn parhau i gynyddu ar gyfradd sy'n agosáu at 5% y flwyddyn. Mae'r tabl isod yn cymharu nifer yr aelodau sy'n y grŵp oedran 50-55 a 55 a hŷn rhwng mis Mawrth 2014 a 2015.

	Gweithredol 2014	Gohiriedig 2014	Cyfanswm 2014	Gweithredol 2015	Gohiriedig 2015	Cyfanswm 2015
Oed 50 - 55	2,230	1,385	3,615	2,483	1,625	4,108
Oed 55+	2,929	1,569	4,498	3,290	1,515	4,805
Cyfanswm	5,199	2,954	8,113	5,773	3,428	8,913

Yn 2015, gwelwyd cynnydd o 361 yn y nifer oedd yn mynd i'r grŵp oedran 55+ fel aelodau gweithredol. Dan ddarpariaethau rheoliadau 2014, gall unigolion ymddeol a hawlio buddion yn wirfoddol unrhyw adeg ar ôl cyrraedd 55 mlwydd oed, gyda'r potensial, mewn amgylchiadau eithriadol, y gall 3,290 o aelodau fynd yn bensiynwyr ar unrhyw adeg.

Cofnodion aelodau gweithredol

Mae adnoddau sylweddol wedi cael eu clustnodi ar gyfer rhannu cofnodion pensiynau aelodau dros y ddwy flynedd ddiwethaf i adlewyrchu swyddi unigol yn hytrach nag aelodau unigol. Yn hanesyddol, nid oedd cyflogwyr yn medru darparu data ar gyfer pob swydd, ond wrth i systemau cyflogaeth ddatblygu, felly hefyd y gwnaeth y gallu i wneud hynny.

Mae addasu systemau i allu derbyn data ar gyfer pob swydd wedi bod yn heriol, gan fod yn rhaid torri cofnodion yn llai a'u rhannu, a hefyd roedd yn rhaid ymchwilio i holl hanes cyflogaeth a mewnbynnu hwnnw i sicrhau bod y manylion yn gywir ar gyfer y dyddiad dechrau ym mhob swydd. Roedd angen llawer o amser i wneud y dasg hon, fodd bynnag, mae llawer o hynny bellach wedi cael ei gyflawni ac wedi arwain at gynydd sylweddol yn nifer y cofnodion gweithredol (gweler y paragraff uwchlaw). Mae'n bwysig nodi na wnaeth y dull blaenorol o gofnodi aelodaeth arwain at fesur asedau a rhwymedigaethau'r cynllun er dibenion actiwaraid yn anghywir.

Partneriaeth Cymru Gyfan

Mae mwy o gydweithio gweinyddol wedi bod ar frig y trafodaethau rhwng pob un o gronfeydd pensiynau Cymru dros y blynyddoedd diwethaf. Trwy gydweithio, lluniwyd taflenni, llawlyfrau a datganiadau buddion ar gyfer y cynllun newydd ac rwy'n falch o adrodd fod Cronfa Bensiynau Gwynedd wedi bod yn rhan amlwg iawn o'r gwaith o ddylunio a chyfieithu'r rhan fwyaf o'r dogfennau hyn.

Comisiynodd Llywodraeth Cymru Mercer i gwblhau adolygiad arall o weithdrefnau llywodraethu a gweinyddol yr wyth Cronfa yng Nghymru. Er nad oedd yr adroddiad terfynol yn barod erbyn diwedd cyfnod yr adroddiad hwn, disgwylir y bydd yn argymhell mwy o gydweithio a chydweithio'n agosach, yn enwedig ar lywodraethu a buddsoddi. Dylid nodi y cynhaliwyd yr astudiaeth yng nghyd-destun adroddiad Williams a'i awgrymiadau i leihau nifer y 22 awdurdod unedol presennol yn sylweddol.

Diwedd 'Contractio Allan'

Dylai'r cyflogwyr fod yn ymwybodol y bydd pensiwn sylfaenol y wladwriaeth yn ogystal ag ail gynllun pensiwn y wladwriaeth (S2P) yn cael eu diddymu o 5 Ebrill 2016. Yn ei le, bydd pensiwn y wladwriaeth yn un un-haen, a bwriad hynny yw darparu cyfradd pensiwn unfurf o £151.25 (2015) yr wythnos i bob dinesydd, yn amodol fod ganddynt werth 35 mlynedd o gyfraniadau yswiriant gwladol sy'n gymwys. Y cyfnod cymhwys lleiaf ar gyfer derbyn unrhyw ran o'r pensiwn fydd 10 mlynedd, gydag unrhyw beth yn y canol yn cyfrif am gyfran o'r pensiwn llawn sy'n daladwy o'r oeddrannau newydd ar gyfer derbyn pensiwn y wladwriaeth.

Y peth pwysicaf sydd yn rhaid i gyflogwyr ei werthfawrogi yw na fydd cyfradd 'D' yr yswiriant gwladol yn berthnasol mwyach, ac y bydd gweithwyr a chyflogwyr yn talu'r gyfradd 'A', sef y gyfradd 'contractio mewn'.

Mae'r adain yn bwriadu cyhoeddi newyddlen i aelodau yn y misoedd nesaf i rybuddio staff am y cynnydd yn eu cyfraniadau yswiriant gwladol, bydd y newyddlen hon hefyd yn cynnwys materion megis 'Rhyddid a Dewis' a mân faterion eraill.

Effaith arall dod â 'contractio allan' i ben yw y bydd yn rhaid i'r holl gynlluniau buddion diffiniedig sydd ar hyn o bryd wedi'u contractio allan o gynllun y wladwriaeth yn gorfod ymgymryd ag ymarfer hynod o heriol i gysoni data 'contractio allan' gyda'r HMRC cyn mis Ebrill 2018. Rhaid gwerthfawrogi difrifoldeb yr ymarfer hwn gan y bydd angen gwaith sylweddol i osgoi cael ein gadael gyda rhwymedigaethau diwarant. Ni ddylai hyn fod yn ormod o bryder i gyflogwyr yn uniongyrchol, ond bydd y gwaith yn defnyddio peth o adnoddau'r adain am gyfnod hyd at fis Mawrth 2018.

Monitro Perfformiad

Mae nifer benodol o weithgareddau'r adain yn cael eu mesur fel rhan o Dargedau Perfformiad y Cyngor. Mae'r tabl a ganlyn yn dangos y canlyniadau ar gyfer 2013/14 ac yn eu cymharu â 2014/15 ac yn erbyn targedau'r nifer cyfartalog o ddyddiau mae'n cymryd i gwblhau tasgau.

CYF	GWEITHGAREDDAU CRAIDD	TARGED	2013/2014		2014/2015	
			NIFER ACHOSION	CYFARTALEDD DYDDIAU	NIFER ACHOSION	CYFARTALEDD DYDDIAU
CD9.01	Cyfartaledd nifer y dyddiau gwaith a gymerwyd i anfon llythyr dyfynbris yn cynnig trosglwyddo i mewn	40 diwrnod	132	28.6	116	13.9
CD9.02	Cyfartaledd nifer y dyddiau gwaith a gymerwyd i anfon llythyr dyfynbris yn rhoi manylion trosglwyddo allan	40 diwrnod	70	5.9	126	4.8
CD9.03	Cyfartaledd nifer y dyddiau gwaith a gymerwyd i anfon llythyr yn rhoi gwybod am werth y buddion - amcangyfrif	10 diwrnod	1,109	7.6	1,453	9.1
CD9.04	Cyfartaledd nifer y dyddiau gwaith a gymerwyd i anfon llythyr yn rhoi gwybod am werth y buddion - gwir	10 diwrnod	471	5.1	531	6.5
CD9.05	Cyfartaledd nifer y dyddiau a gymerwyd i gydnabod marwolaeth aelod gweithredol / gohiriedig / pensiynwr	10 diwrnod	23	6.4	25	4.9
CD9.06	Cyfartaledd nifer y dyddiau gwaith a gymerwyd i roi gwybod am fuddion dibynyddion	10 diwrnod	162	7.7	198	5.8
CD9.07	Taliadau pensiwn misol a broseswyd ac a dalwyd ar amser	100%	* 8193	100% targed	*8664	100% targed
CD9.08	Nifer yr achosion ble roedd angen diwygio taliadau o ganlyniad i gamgymeriad yn yr adran	Dim mwy na 8 achos am y flwyddyn	2	Amh	3	Amh

**Mae nifer y taliadau pensiwn misol a ddangosir yn cynnwys tua 916 o gyn-athrawon sy'n derbyn pensiwn cydadferol.*



Gareth Jones
Rheolwr Pensiwnau

3.2 Llywodraethu – Bwrdd Pensiwn

Cyhoeddodd yr Adran Cymunedau a Llywodraeth Leol rheoliadau ar llywodraeth y cynllun er mwyn sefydlu strwythur safonol ar draws cronfeydd CPLIL yn Lloegr a Chymru yn ystod 2013/14. Yn ystod 2014/15 deddfodd Llywodraeth San Steffan darpariaethau a gosodwyd yn y Deddf Pensiynau Gwasanaeth Cyhoeddus 2013 i orfodi cronfeydd i sefydlu byrddau penswin lleol i lywodraethu bob cronfa erbyn 1 Ebrill 2015. Roedd Cyngor Gwynedd fel Awdurdod Gweinyddu yn cydymffurfio gyda'r rheoliadau a newidwyd y Cyfansoddiad er mwyn sefydlu y Bwrdd Pensiwn yng nghyfarfod y Cyngor Llawn ar 5ed Mawrth 2015.

Rol y Bwrdd yw cynorthwyo Cyngor Gwynedd fel Rheolwr y Cynllun a nid yw'n corff sydd yn gwneud penderfyniadau. Mae chwech aelod ar y Bwrdd Pensiwn, tri i gynrychioli cyflogwyr a tri i gynrychioli aelodau'r Gronfa. Apwyntwyd aelodau'r Bwrdd ym mis Mehefin 2015 a chynhaliwyd y cyfarfod cyntaf ym mis Gorffennaf 2015. Mae aelodau'r Bwrdd Pensiynau wedi eu cynnwys yn y Strwthur Rheolaeth ar dudalen 3.

Adolygir y Datganiad Polisi Llywodraethu a'r Datganiad Cydymffurfiad a'r Drefn Llywodraethol yn ystod 2015/16 a gwneir addasiadau priodol er mwyn adlewyrchu cyfrifoldebau'r Bwrdd Pensiynau.

3.3 Cydweithio Cronfeydd Pensiwn Cymru

Bu parhad eleni gyda'r prosiect i ystyried y cyfleoedd ar gyfer gwella trwy gydweithio ar draws yr wyth cronfa pensiwn llywodraeth leol yng Nghymru yn ystod y flwyddyn. Yn dilyn gohiriad yn ystod 2013/14 tra bod yr Adran Cymunedau a Llywodraeth Leol yn ymgynghori ynglŷn â'r ffordd ymlaen ar gyfer cronfeydd pensiynau yn Lloegr a Chymru, parhawyd gyda'r achos busnes ar gyfer trefniant Buddsoddi cyfunol yng Nghymru gyda cynhyrchiad adroddiad drafft ym mis Mawrth 2015 a derbyniwyd yr adroddiad terfynol ym mis Mai 2015. Y cam nesaf yw cytuno'r egwyddorion ranedig ar gyfer Cydweithio a'r camau nesaf i symud y prosiect ymlaen.

3.4 Newidiadau i'r Cyfrifon

Mae'r 'Chartered Institute of Public Finance and Accountancy' yn cynhyrchu'r Cod Ymarfer ar gyfer Cyfrifon Cronfa Pensiwn Llywodraeth Leol. O'r blaen roedd ffurf y Cyfrif Cronfa Pensiwn ar dudalen 24 yn dangos Costau Rheoli Buddsoddiadau yn yr adran Enillion ar Fuddsoddiadau. Erbyn rwan mae angen Costau Rheolaeth fel gyfanswm, gan gynnwys Costau Gweinyddol a Costau Rheoli Buddsoddiadau, fel un swm yng Nghyfrif y Gronfa. Dangosir dadansoddiad o'r costau yma yn Nodyn 11 i'r Cyfrifon.

3.5 Safon Cyfrifeg Ryngwladol 19 (SCRI9) a Safon Adrodd Ariannol 17 (SAA17)

Diffiniad o SCR19

Mae SCR19 yn diffinio sut dylid dangos asedau ac ymrwymadau cynllun pensiwn i bwrpas adrodd mewn cyfrifon ariannol, gan nodi fod rhaid datgelu unrhyw ddiffyg neu ormodedd yn llawn ar y fantolen ariannol, gydag unrhyw symudiad yn cael ei ddangos yn y cyfrif elw a cholled blynyddol. Mae SCR19 yn berthnasol i gyrff sydd yn gorfod adrodd o dan SAAR. Mae hyn wedi effeithio'r gyrff ar yr atodlen yn y Gronfa Pensiwn sydd yn rhan o gyfrifon y Llywodraeth, sef Cyngor Gwynedd,

Cyngor Sir Ynys Môn, Cyngor Sir Bwrdeistrefol Conwy a'u hysgolion sylfaenol, Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri, Chomisiynydd Heddlu a Throsedd Gogledd Cymru a Gyrfaedd Cymru. Roedd dau o'r cyflogwyr llai angen adroddiadau IAS19 hefyd. Mae'r cyflogwyr eraill yn parhau i adrodd yn unol â gofynion SAA17.

Cyfrifo am SCR19 a SAA17

Mae mabwysiadu'r SCR19 neu SAA17 yn golygu bod rhaid i gyflogwyr adnabod yr ased neu ddiffyg net, ynghyd â'r reserf pensiynau, yn y fantolen. Hefyd, rhaid iddynt gofnodi yn y cyfrif refeniw cyfunol y symudiadau yn yr ased neu ddiffyg sy'n perthyn i gynllun buddion diffiniedig.

Adroddiadau SCR19 a SAA17 ar 31/03/2015

Yn Ionawr 2015, aethpwyd ati i gasglu'r data angenrheidiol er mwyn i'r Actiwari gael cyfrifo'r wybodaeth SCR19 neu SAA17 unigol ar gyfer cyflogwyr y Gronfa. Gyrrwyd mwyafrif yr adroddiadau i'r cyflogwyr rhwng y 7^{fed} a'r 11^{eg} o Fai 2015.

Canlyniadau SCR19 a SAA17 fel ar 31/03/2015

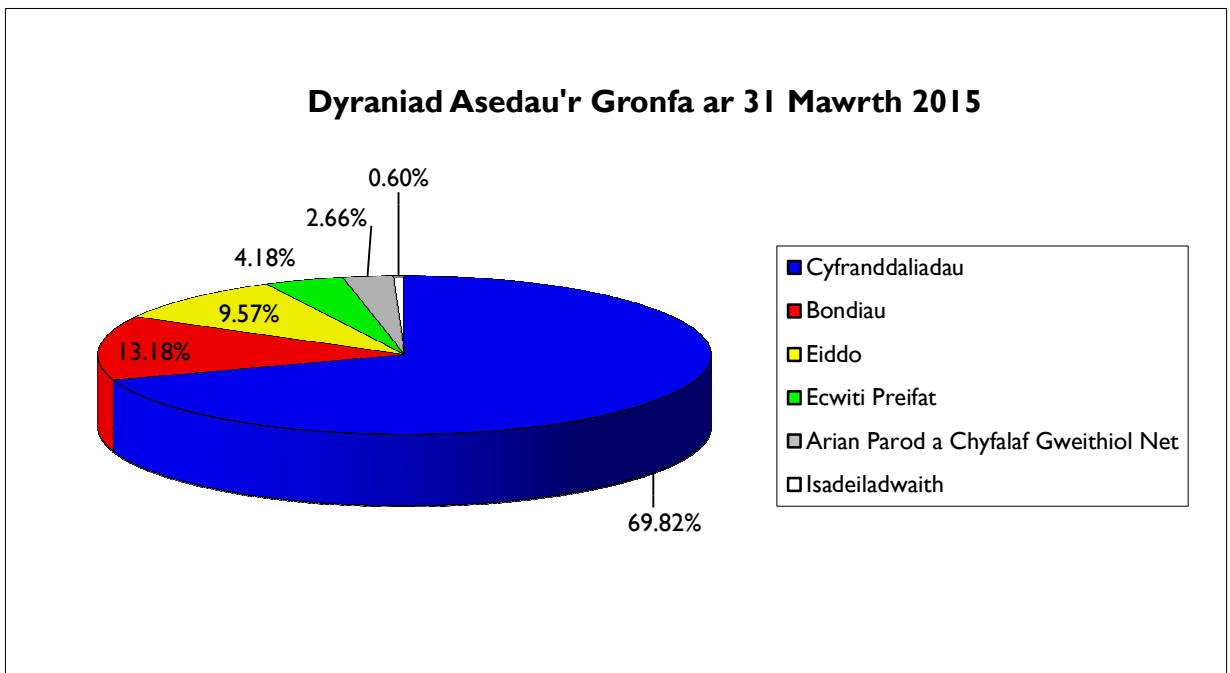
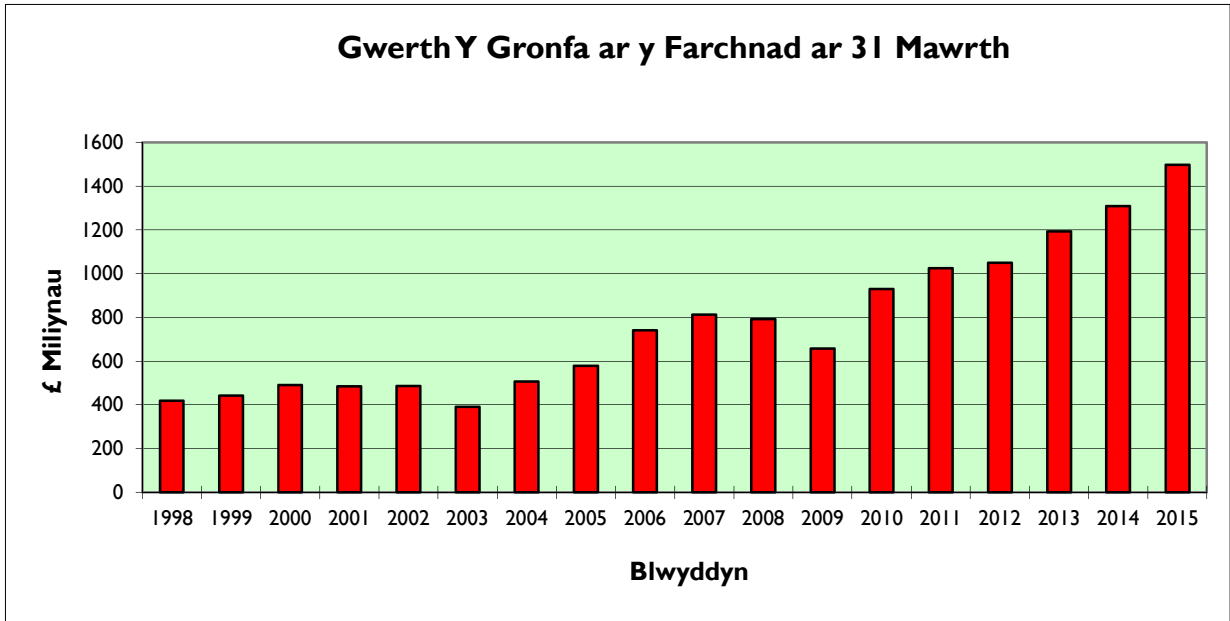
Y prif newidiadau digwyddodd yn ystod y flwyddyn ar gyfer cyflogwr cyffredin yn y Gronfa oedd:

- cynnydd yn y diffyg oherwydd bod gwir ddychweliadau is ar fondiau;
- yn erbyn hyn, bu dychweliadau cryf ar asedau;
- cynnydd mewn cost y pensiynau a ragwelwyd ar gyfer y flwyddyn nesaf, oherwydd gwir ddychweliadau is ar bondiau.



Caroline Roberts
Rheolwr Buddsoddi

4. Tueddiadau Diweddar



5. Adroddiad Rheoli

5.1 Gweinyddiaeth y Cynllun

Cyffredinol

Ceir y sylfaen ar gyfer y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (CPLIL) yn Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol 2013 (fel ei diwygiwyd) a'r Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Darpariaethau Trosglwyddo, Arbeion a Newidiad) 2014 (hefyd fel ei diwygiwyd).

Mae Cyngor Gwynedd yn gweinyddu Cronfa Bensiwn Gwynedd ar gyfer ei weithwyr ei hun ynghyd â gweithwyr 23 o gyrff eraill sydd ar yr atodlen (gan gynnwys 2 Awdurdod Lleol) a 17 o gyrff a ganiateir. Nid yw athrawon yn dod o dan y Gronfa hon ac mae darpariaethau gwahanol ar eu cyfer hwy. Telir am y Gronfa trwy gyfraniadau gan weithwyr a chyflogwyr, ynghyd ag incwm buddsoddi.

O Ebrill 2014 pennir cyfradd cyfrannu gweithwyr mewn bandiau yn ôl eu gwir cyflog wedi ei gynyddu gyda'r lefel chwyddiant blynyddol. Gellir gweithwyr dewis talu cyfraniadau hanner cyfradd er mwyn cronni buddion personol cyfradd hanner mewn cynllun o'r enw 50/50, mae buddion marwolaeth a dibynnyddion yn dal ar gyfradd llawn. Dangosir y bandiau ar gyfer Ebrill 2014 – Mawrth 2015 yn y tabl isod:

Amrediad Cyflog	Graddfa Cyfraniad prif gynllun	Graddfa Cyfraniad cynllun 50/50
£13,500	5.5%	2.75%
£13,501 - £21,000	5.8%	2.9%
£21,001 - £34,000	6.5%	3.25%
£34,001 - £43,000	6.8%	3.4%
£43,001 - £60,000	8.5%	4.25%
£60,001 - £85,000	9.9%	4.95%
£85,001 - £100,000	10.5%	5.25%
£100,001 - £150,000	11.4%	5.7%
Mwy na £150,000	12.5%	6.25%

Mae cyflogwyr yn cyfrannu at y gynllun ar raddfa wedi ei asesu'n teirflynyddol gan Actiwari'r Gronfa, neu pan mae newid sylweddol mewn aelodaeth neu proffil y cyflogwr. Mae cyflogwyr yn dal i dalu cyfradd llawn ar gyfer aelodau sydd yn dewis yr opsiwn 50/50 neu ar dâl llai oherwydd salwch.

Buddion

Mae'r CPLIL yn darparu buddion sylweddol i aelodau yn seiliedig ar dau gynllun ar wahan. Mae trefniant cyflog terfynol, sydd yn cynnwys dau gyfradd cronni, a CARE (Enillion Cyfartaledd Gyrfa a Ailbriswyd) a ddaeth i rym ar 1 Ebrill 2014. Isod fe restrir crynodeb byr o sut mae'r prif fuddion yn cael eu cronni o dan y dau drefniant.

Ar gyfer yr elfen buddion cyflog olaf bydd buddion fel arfer yn seiliedig ar ddau ffactor sef: hyd y gwasanaeth y talwyd cyfraniadau i'r cynllun, a geir ei adnabod fel "Cyfanswm Aelodaeth", a'r cyflog yr oedd y cyfraniadau yn seiliedig arno (fel arfer y 12 mis olaf o wasanaeth), a geir ei adnabod fel "Cyflog Olaf".

Bydd y rhan CARE mewn ffurf 1/49ain a chyfrifwyd ar wir gyflog pensïynadwy bob blwyddyn sydd yn cael eu ailbrïso yn flynyddol.

- **Pensiwn Blynyddol**

Mae'r cyfrifiad ar gyfer pensiwn safonol blynyddol yn seiliedig ar y fformiwla isod:

Cyflog Olaf x 1/80 x Cyfanswm Aelodaeth i 31 Mawrth 2008; plws

Cyflog Olaf x 1/60 x Cyfanswm Aelodaeth o 1 Ebrill 2008 i 31 Mawrth 2014; plws

Y pensiwn CARE wedi ei cronni ac ailbrïso ar y blynyddoedd o 1 Ebrill 2014 ymlaen

Unwaith bydd y pensiwn yn cael ei dalu bydd yn cynyddu bob mis Ebrill yn unol â'r Mynegai Prisiau Prynwyr.

- **Lwmp Swm**

Hefyd mae hawl derbyn lwmp swm yn ddi-dreth ar aelodaeth i 31 Mawrth 2008, wedi ei gyfrifo ar sail y fformiwla isod:

Cyflog Olaf x 3/80 x Cyfanswm Aelodaeth i 31 Mawrth 2008 yn unig

- **Newid Buddion**

Mae dewis cyfnewid rhan o'r pensiwn er mwyn cynyddu'r lwmp swm dros ben y fformiwla a ddangosir uchod, ond o fewn cyfyngiadau Cyllid a Thollau ei Mawrhydi (HMRC).

Pensiynau Cyngorwyr

Mae'r cynllun hefyd yn caniatáu mynediad i Aelodau. Seilir y pecyn buddion ar fformiwla'r cynllun am pensiwn a lwmp swm cyn Ebrill 2008 fel y gwelir uchod, ond defnyddir Cyflog Cyfartalog Gyrfa yn lle Tâl Terfynol. Mae hyn yn dal y sefyllfa ar gyfer aelodau cyngorwyr yn dilyn cyflwyniad y brif cynllun newydd o Ebrill 2014. Gorfodir Aelodau cyngorwyr yn Lloegr gadael y cynllun yn dilyn yr etholiadau cyngor nesaf.

Ymddeoliad Salwch

Os oes gan aelod o leiaf 2 flynedd o gyfanswm aelodaeth, a bod meddyg cofrestredig annibynnol a gymeradwywyd gan yr awdurdod gweinyddu yn tystio ei fod yn barhaol anabl i wneud ei swydd, neu unrhyw swydd debyg gyda'r cyflogwr, bydd yn derbyn pensiwn ac os yn dewis cyfnewid pensiwn lwmp swm yn rhydd o dreth yn syth.

Mae'r buddion yn cael eu cyfrifo yn yr un ffordd a phensiwn arferol, ond os yw'r cyfanswm aelodaeth yn 5 mlynedd neu fwy, mae'n cael ei gynyddu drwy roi blynyddoedd ychwanegol er mwyn digolledu am ymddeol cyn amser.

Ymddeoliad Cynnar

Os yw cyfanswm aelodaeth yn 2 flynedd neu fwy, gall aelod ddewis ymddeol a derbyn ei fudd CPLIL unrhyw adeg ar ôl 55 oed; er hynny gellir taliad cyn oed ymddeol arferol golygu lleihad actiwariadd er mwyn talu am y rhyddhad fuan, ac os ar ôl oed buddion pensiwn arferol gellir cael codiad actiwaraid oherwydd taliad hwyr.

Buddion Gohiriedig

Mae aelodau sy'n gadael gyda 2 flynnedd aelodaeth yn cael buddion gohiriedig, fel a'i cyfrifwyd ym mharagraff 'Buddion', ond i'r buddion gael eu gohirio a'u cynyddu gyda'r mynegai, hyd nes gwneir taliad unrhyw amser ar ôl oedran 55. Neu mae'n bosib trosglwyddo swm sy'n cyfateb i'r buddion i gynllun pensiwn arall.

Bydd aelodau sy'n gadael gyda chyfanswm aelodaeth o lai na 2 flynedd a dim hawliau LGPS bellach, yn cael ad-hawlio'u cyfraniadau, llai treth ac unrhyw premiwm 'contracting out' perthnasol.

Marw Mewn Gwasanaeth

Mae lwmp swm o dair gwaith Cyflog Terfynol yn daladwy, waeth pa mor hir oedd yr aelodaeth. Ar gyfer gweithwyr rhan-amser, tydi'r Cyflog Terfynol ddim yn cael ei gynyddu i'w raddfa gyfatebol llawn amser.

Yn ychwanegol, gellir buddion goroeswyr yn cael ei dalu i'r priod, neu bartner, gyda buddion i unrhyw blant sy'n ddibynnol hefyd yn daladwy yn amodol ar feini prawf penodol, yn seiliedig ar oedran ac os mewn addysg llawn amser.

Marw ar ôl Ymddeol

Mae taliadau pensiwn yn dod gyda warant deng mlynedd, ac felly os yw marwolaeth yn digwydd o fewn deng mlynedd o'r ymddeoliad a chyn oedran 75 gellir talu grant marwolaeth ar y gweddill y pensiwn heb ei dalu hyd at yr uchafswm a buasai wedi ei talu hyd at oedran 75.

Fel gyda marwolaeth mewn gwasanaeth, mae pensiynau priod a phartner yn daladwy am oes tra bod pensiynau i blant cymwys yn daladwy o dan yr un amodau fel Marw mewn Gwasanaeth.

5.2 Sefyllfa Actiwaraid

Cyffredinol

Ar 31^{ain} Mawrth 2013 cafodd y Gronfa ei phrisio ddiwethaf (ar Fawrth 31^{ain} 2010 cyn hynny), ac mae angen i'r Gronfa fod yn ddigonol i gwrdd â'i hymrwymiaidau.

Dull a Rhagdybiaethau a ddefnyddiwyd

Y dulliau actiwaraid a ddefnyddiwyd yn y Prisant oedd y "Dull Uned Amcanol" ar gyfer y gronfa gyfan ac ar gyfer cyflogwyr sy'n parhau i dderbyn aelodau newydd i'r gronfa â'r "Dull Cyrraedd Oed" ar gyfer cyflogwyr sydd ddim yn derbyn aelodau newydd i'r gronfa. Y prif ragdybiaethau ariannol a fabwysiadwyd adeg prisio oedd:

	% y flwyddyn
Discount Rate	4.7%
Codiadau Cyflog (heb gynnwys incrementau)*	4.3%**
Chwyddiant / Codiadau Pensiwn	2.5%

* Ychwanegu lwfans ar gyfer codiadau cyflog dyrchafiad

**1% ar gyfer 2013/14, 2014/15 a 2015/16, dychwelyd i 4.3% wedyn.

Y Canlyniadau

Prif amcan cyllido'r Gronfa ydi gofalu bod asedau'r Gronfa yn ddigonol ar gyfer talu buddion aelodau fel y maent yn cronni. Pan fydd asedau'r Gronfa yn hafal i'w hymrwymiaidau, yna dywedir bod lefel gyllido'r Gronfa yn 100%. Yn yr adroddiad prisiant ar gyfer 31 Mawrth 2013 a gafodd ei gyhoeddi ar 31 Mawrth 2014 gan Hymans Robertson, roedd y lefel Cyllido yn 85% (o'i gymharu â 84% ar 31 Mawrth 2010) ac roedd diffyg cyllido o £210m. Gwerth marchnad yr asedau ar y dyddiad prisio oedd £1,195m ac aseswyd bod yr ymrwymiaidau yn £1,405m.

Mae'r tabl canlynol yn gosod allan canlyniadau prisio'r Gronfa gyfan:

	£m
Ymrwymadau Net:-	
Aelodau Gweithredol	699
Pensiynwyr Gohiriedig	185
Pensiynwyr	521
Cyfanswm Net Ymrwymadau	1,405
Cyfanswm Gwerth yr Asedau	1,195
Gweddill (Diffyg)	(210)
Lefel Gyllido	85%

Cyfradd Gyffredin y Cyfraniadau (CGC)

Y CGC taladwy ydi cost buddion y dyfodol ar ôl eu cronni, wedi'u cynyddu â swm, i ddod â'r lefel gyllido yn ôl i 100% dros gyfnod o hyd at 20 mlynedd fel y gosodwyd allan yn y Datganiad Strategaeth Cyllido. Yn seiliedig ar lefel gyllido'r Gronfa ar 31 Mawrth 2013, y gyfradd a osodwyd ar gyfer cyfraniad gwasanaeth i'r dyfodol oedd 18.3% gyda 5.6% arall ei angen i gyllido diffyg gwasanaeth y gorffennol. Y cyfraniad gan bob cyflogwr ydi'r CGC ynghyd ag addasiad unigol os yw hynny'n briodol i adlewyrchu amgylchiadau unigol pob cyflogwr.

5.3 Trefniadau Gweinyddol a Chadw

Llywodraethu

Gweinyddir y Gronfa o fewn y fframwaith a sefydlwyd gan statud, sy'n datgan mai Cyngor Gwynedd yw'r awdurdod gweinyddol.

Polisiâu Llywodraethu

Mae'r Datganiad Polisi Llywodraethu a'r Datganiad Cydymffurfiad a'r Drefn Lywodraethol yn nodi trefniadau llywodraethol y Gronfa Bensiwn.

Gweler copiau ar safle we'r Gronfa Bensiwn.

Cyngor Arbenigol

Mae Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol yn gorfodi'r Cyngor i sicrhau cyngor arbenigol ar fuddsoddi. Darperir y cyngor hwn gan ymgynghorydd annibynnol o gwmini Hymans Robertson (ymgynghorwyr y Gronfa) sy'n ymuno â'r Pwyllgor Pensiynau er mwyn monitro'r Rheolwyr Buddsoddi. Bydd ymgynghorydd o Hymans yn bresennol ym mhob cyfarfod chwarterol gyda'r Rheolwyr Buddsoddi.

Rheolwyr Buddsoddi

Dros gyfnod yr adroddiad hwn roedd 5 Rheolwr Buddsoddi fel a ganlyn: BlackRock, Fidelity International (Fidelity), Insight Investment (Insight), Veritas a Partners Group. Mae'r gronfa hefyd wedi gwneud buddsoddiad uniongyrchol gyda Cronfa Eiddo Lothbury, Cronfa Eiddo Pensiwn Threadneedle, Cronfa Eiddo UBS Life a Cronfa UBS Central London Office Value Added.

Dangosir y dyraniad targed asedau'r Gronfa yn y tabl isod. Buddsoddir mewn is-adeiladwaith dros gyfnod o amser ac felly nid yw'r gwir ddyraniad wedi cyrraedd y targed yn ystod y flwyddyn.

Mae meincnod amcan y Gronfa fel a ganlyn:

Rheolwr	%
BlackRock	29.5
Veritas	19.0
Fidelity	19.0
Insight	15.0
UBS / Lothbury / Threadneedle / BlackRock (Eiddo yn unig)	10.0
Partners – Ecwiti Preifat	5.0
Partners – Is-adeiladwaith	2.5
Cyfanswm	100.0

Ceidwaid

Mae gan rai o'r rheolwyr buddsoddi geidwaid cysylltiedig sy'n dal asedion eu rhan nhw o'r portffolio.

Mae'r rheolwyr a'u ceidwaid cysylltiedig fel a ganlyn:

- Ceidwad BlackRock yw Banc JP Morgan Chase;
- Ceidwad Fidelity hefyd yw Banc JP Morgan Chase;
- Ceidwad Insight yw Cwmni'r Northern Trust;

Gan nad oes gan un rheolwr buddsoddi geidwaid cysylltiedig, mae'r Pwyllgor Pensiynau wedi penodi:

- Cwmni Northern Trust fel ceidwad ar gyfer yr asedau a reolir gan Veritas.

Mae Lothbury, Threadneedle a UBS y tri cwmni yr ydym wedi gwneud buddsoddiad uniongyrchol a hwy, yn defnyddio Cwmni'r Northern Trust fel eu ceidwad hwy.

Nid yw Partners Group yn cael eu cynnwys yn nhrefniadau cadw'r Gronfa.

Trefniadau Gweinyddol

Mae trefniadau gweinyddol yn sicrhau bod y trosglwyddiadau hynny sydd yn digwydd, rhwng y Rheolwyr Buddsoddi a'r Cyngor, yn gorfod cael eu hawdurdodi gan lofnodion dau o'r swyddogion a enwir ar restr llofnodion awdurdodedig y Gronfa Bensiwn.

Dyraniad Asedau

Prif benderfynydd perfformiad hirdymor y Gronfa ydi dyraniad strategol yr asedau. Yn dilyn y dyraniad i is-adeiladwaith dyraniad strategol asedau'r Gronfa ydi 72.5% cyfranddaliadau, 15% bondiau'r DU, 10% eiddo a 2.5% is-adeiladwaith. Yn ystod y flwyddyn newidwyd dyraniad strategol yr asedau i gynnwys ecwiti goddefol sydd yn cael eu mesur yn erbyn meincnod mynegai sylfaenol. Mae'r dau dabl isod yn dangos dyraniad meincnod y Gronfa ar ddechrau'r flwyddyn a'r dyraniad diwygiedig yn dilyn y newid.

Mae'r tabl canlynol yn dangos dyraniad meincnod y Gronfa ar dechrau 2014/15.

	BlackRock %	Veritas %	Fidelity %	Insight %	Threadneedle/ UBS/Lothbury/ BlackRock Property %	Partners Group %	Cyfanswm %
Canran o'r Gronfa	29.5	19.0	19.0	15.0	10.0	7.5	100.0
Cyfranddaliadau'r DU	56.0	8.3	8.3	-	-	-	19.5
Cyfranddaliadau Tramor	44.0	91.7	91.7	-	-	-	48.0
Gogledd America	7.4	51.8	51.8	-	-	-	21.4
Ewrop ac eithrio'r DU	14.1	14.5	14.5	-	-	-	10.1
Siapan	6.0	7.8	7.8	-	-	-	4.8
Basn y Pasiffig	9.0	4.9	4.9	-	-	-	4.5
Marchnadoedd sy'n Datblygu	7.5	12.7	12.7	-	-	-	7.2
Ecwiti Preifat	-	-	-	-	-	66.7	5.0
Cyfanswm Cyfranddaliadau	100.0	100.0	100.0	-	-	66.7	72.5
Bondiau'r DU	-	-	-	100.0	-	-	15.0
Cyfanswm Bondiau	-	-	-	100.0	-	-	15.0
Eiddo	-	-	-	-	100.0	-	10.0
Is-adeiladwaith						33.3	2.5
Cyfanswm	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

Mae'r tabl canlynol yn dangos dyraniad meincnod y Gronfa yn dilyn y newid yn ystod 2014/15.

	BlackRock Cap Marchnad %	BlackRock Sylfaenol %	Veritas %	Fidelity %	Insight %	UBS/Thread- needle/ Lothbury/ BlackRock Property %	Partners Group %	Cyfanswm %
Canran o'r Gronfa	22.5	7.0	19.0	19.0	15.0	10.0	7.5	100.0
Cyfranddaliadau'r DU	69.0	10.3	7.5	7.5	-	-	-	19.5
Cyfranddaliadau Tramor	31.0	89.7	92.5	92.5	-	-	-	48.0
Gogledd America	0.0	50.3	54.1	54.1	-	-	-	22.5
Ewrop ac eithrio'r DU	11.0	22.3	15.9	15.9	-	-	-	10.0
Siapan	5.0	10.9	7.4	7.4	-	-	-	5.0
Basn y Pasiffig	5.0	6.0	4.2	4.2	-	-	-	4.5
Marchnadoedd sy'n Datblygu	10.0	0.2	10.8	10.8	-	-	-	6.0
Ecwiti Preifat	-	-	-	-	-	-	66.7	5.0
Cyfanswm Cyfranddaliadau	100.0	100.0	100.0	100.0	-	-	66.7	72.5
Bondiau'r DU	-	-	-	-	100.0	-	-	15.0
Cyfanswm Bondiau	-	-	-	-	100.0	-	-	15.0
Eiddo	-	-	-	-	-	100.0	-	10.0
Is-adeiladwaith	-	-	-	-	-	-	33.3	2.5
Cyfanswm	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

5.4 Pwerau Buddsoddi

Pwerau Buddsoddi

Mae'r prif bwerau i fuddsoddi yn Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Rheoli a Buddsoddi Cronfeydd) 2009 fel ei newidiwyd. Mae'r rhain yn caniatáu amrywiaeth o fuddsoddi arian y Gronfa nad oes mo'i angen ar unwaith i dalu pensiynau a buddiannau eraill.

Cyfyngiadau Buddsoddi

Nodir cyfyngiadau cyfredol Gwynedd yng ngholofn (A), isod. Fodd bynnag, mae'r rheoliadau yn caniatáu awdurdodau gweinyddol i gynyddu'r cyfyngiadau i'r rhai a nodir yng ngholofn (B), isod:

	Cyfyngiadau Cyfredol y Gronfa (A)	Rheoliadau'n Cynyddu'r Cyfyngiadau i (B)
1. Mewn unrhyw gontract is-danysgrifio unigol.	1%	5%
2. Holl gyfraniadau i unrhyw bartneriaeth unigol.	5%	5%
3. Holl gyfraniadau i bartneriaethau.	15%	30%
4. Mae cyfanswm yr holl fenthyciadau ac unrhyw adneuron gydag awdurdod lleol, neu unrhyw gorff gyda'r hawl i godi praesept neu gais ar awdurdod lleol, neu gorff ble mae awdurdod lleol yn gorfod cyfrannu tuag at eu costau (o fewn ystyr Deddf Gwasanaethau Ariannol a Marchnad 2000 [4]) parthed derbyn adneuron o ganlyniad i orchymyn gwnaed o dan adran 38(1) o'r Ddeddf yna, a phob benthyciad.	10%	10%
5. Holl fuddsoddiadau yng ngwarantau cwmnïau nas rhestrir.	10%	15%
6. Unrhyw un daliad (holding).	10%	10%
7. Holl adneuron gydag unrhyw un banc, sefydliad neu unigolyn (ac eithrio'r Banc Cynilo Cenedlaethol).	10%	10%
8. Holl gontractau is-danysgrifio unigol.	15%	15%
9. Holl fuddsoddiadau mewn unedau neu gyfranddaliadau eraill o'r buddsoddiad sy'n destun ymddiriedolaeth cynlluniau unedau ymddiriedolaethol, a reolir gan unrhyw gorff unigol.	25%	35%
10. Holl fuddsoddiadau mewn cwmnïau buddsoddi benagored ble mae'r cynlluniau buddsoddi cyfunol a sefydlir gan y cwmnïau yn cael eu rheoli gan unrhyw gorff unigol.	25%	35%
11. Holl fuddsoddiadau mewn unedau neu gyfranddaliadau eraill o'r buddsoddiad sy'n destun ymddiriedolaeth cynlluniau unedau ymddiriedolaethol a'r holl fuddsoddiadau mewn cwmnïau buddsoddi benagored ble mae'r cynlluniau buddsoddi cyfunol a sefydlir gan y cwmnïau yn cael eu rheoli gan unrhyw gorff unigol.	25%	35%
12. Cyfanswm mewn unrhyw gontract yswiriant unigol.	35%	35%
13. Holl warantau a drosglwyddir (neu a gytunir i'w trosglwyddo) gan yr awdurdod o dan drefniant benthycia stoc.	25%	35%

5.5 Rheoli Buddsodiadau

Cyffredinol

Prif nod polisi buddsoddi yw uchafu'r enillion ar yr arian dan ofal y Cyngor, yn gyson â lefel dderbyniol o risg, ac i'r enillion yn y tymor hir fod yn fwy na chwyddiant cyflogau. Rhaid cadw mewn cof mai yn y tymor hir iawn y mae ymrwymadau'r Gronfa (sef pensiynau), gan ymestyn hyd at ganol y ganrif. Bydd yr ymrwymadau hyn yn codi gyda chwyddiant, oherwydd cyswllt pensiynau i'r mynegai chwyddiant a hefyd oherwydd codiadau yng nghyflogau gweithwyr hyd at eu hoedran ymdeol. Mae perthynas rhwng lefelau'r enillion a dderbynnir â'r gyfradd cyfraniadau y disgwylir i gyflogwyr ei dalu. Mae'r Pwyllgor Pensiynau yn ystyried bod yr enillion tymor hir o gyfranddaliadau yn mynd i fod yn fwy na'r enillion ar fondiau, felly oherwydd hyn buddsoddir y rhan fwyaf o'r Gronfa mewn cyfranddaliadau.

Cyfarwyddyd Rheolwyr Buddsoddi

Oherwydd polisi pendant i sicrhau amrywiaeth yn yr asedion ac yn y dull o fuddsoddi, mae gan y Gronfa 5 Rheolwr Buddsoddi yn derbyn gwahanol gyfarwyddiadau:

Rheolwr Buddsoddi	Cyfarwyddyd
BlackRock	Goddefol
Fidelity	Gweithredol
Insight	Gweithredol
Veritas	Gweithredol
Partners	Gweithredol

Cyfarwyddyd BlackRock yw bod yn rheolwyr "goddefol". Byddant yn dyrannu asedion yn unol â'u meincnod ac ym mhob marchnad byddant yn olrhain mynegai'r farchnad stoc. O ganlyniad dylai eu perfformiad olrhain eu meincnod unigol. Mae apwyntio rheolwr goddefol yn lleihau'r risg o danberfformiad, ond hefyd yn lleihau'r siawns o orberfformiad cymharol i'r meincnod.

Briff "gweithredol" sydd gan yr holl reolwyr eraill. Mae ganddynt ddisgresiwn i fuddsoddi yn eu syniadau buddsoddi gorau. Tra bod ganddynt hyblygrwydd o ran, pa stociau, rhanbarthau a sectorau i fuddsoddi ynddynt, mae nifer o gyfyngiadau mewn lle i rwystro'r rheolwyr rhag gwyro yn rhy bell oddi wrth eu meincnod a chymryd gormod o risg. Mae apwyntio rheolwr gweithredol yn cynyddu'r siawns o orberfformiad, ond hefyd yn cynyddu'r risg o danberfformiad cymharol i'r meincnod.

Mae gan Veritas a Fidelity briff cyfranddaliadau "gweithredol", tra bod gan Insight briff bondiau "gweithredol". Briff ecwiti preifat "gweithredol" ac is-adeiladwaith "gweithredol" sydd wedi ei roi i Partners.

5.6 Perfformiad Buddsoddi

Cyfarfodydd Chwarterol

Caiff perfformiad y Rheolwyr Buddsoddi ei fonitro'n chwarterol. Bob chwarter bydd y Rheolwyr Buddsoddi yn cyflwyno adroddiadau chwarterol i'r Pwyllgor Pensiynau, y swyddogion perthnasol yng Nghyngor Gwynedd ac i ymgynghorydd y Gronfa. Yn chwarterol bydd cyfarfod yn cael ei gynnal rhwng Rheolwyr Buddsoddi, y Pwyllgor, swyddogion a'r ymgynghorydd i fonitro eu perfformiad.

Monitro Perfformiad

Tanysgrifia Gwynedd i wasanaeth mesur State Street Global Services, sy'n cyfrifo'r gyfradd enillion i Wynedd ac ar gyfer cronfeydd pensiwn eraill, ac yn darparu cymariaethau.

Targedau

Dangosir meincnodau perfformiad unigol ar gyfer y Rheolwyr Buddsoddi unigol yn y tabl isod:

Rheolwr	Meincnod	Targed
BlackRock	FTSE All-Share a'r FTSE All-World Indices	Elw'r Meincnod
Veritas	MSCI All Countries World Index	Meincnod + 2% y flwyddyn (gros o ffioedd)
Fidelity	MSCI All Countries World Index	Meincnod +2%-3% y flwyddyn (gros o ffioedd)
Insight	Arian (Libor)	Meincnod +2% y flwyddyn
Partners	MSCI World	Meincnod + 5% y flwyddyn.*

**Nid oes gan Partners darged perfformiad swyddogol. Targed ar gyfer pwrpas mynegol yn unig a welir uchod.*

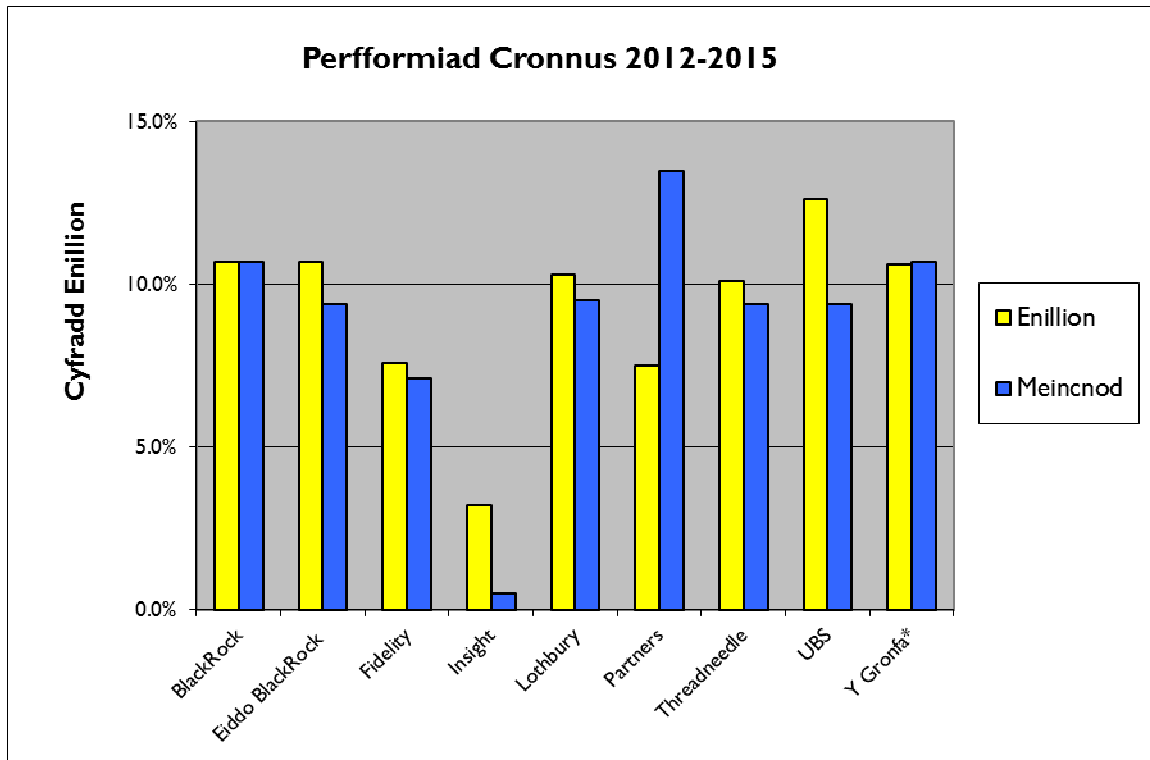
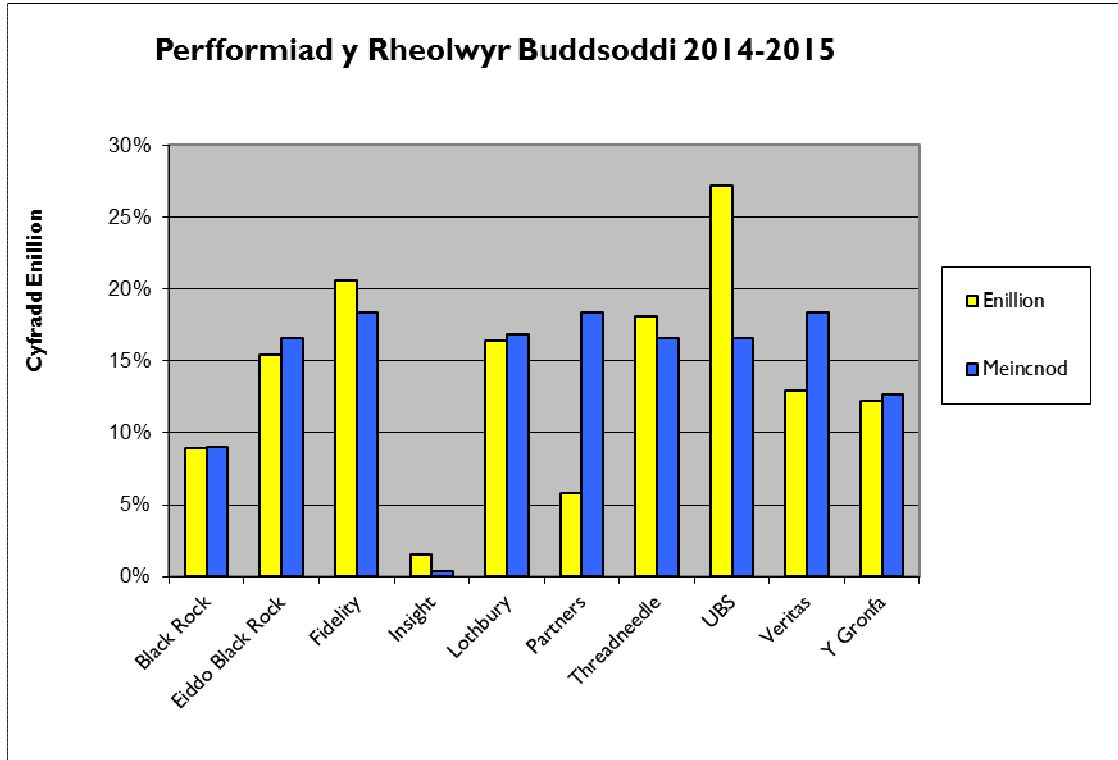
MSCI=Morgan Stanley Capital International.

Gan mai buddsoddiadau uniongyrchol yr ydym wedi ei wneud gyda Lothbury, UBS a Threadneedle, nid ydym wedi rhoi meincnod iddynt. Fodd bynnag, ar gyfer pwrpas mynegol byddwn yn eu monitro yn erbyn yr "IPD Balanced Property Unit Trust Index".

Perfformiad y Gronfa

Yn erbyn y meincnod, tanberfformiodd y Gronfa 0.5% yn ystod y flwyddyn ariannol 2014/15. Llwyddodd y Gronfa i gael enillion o +12.2% yn erbyn y meincnod o +12.7%. Hefyd, dros gyfnod o dair blynedd mae'r Gronfa wedi gorberfformio yn erbyn y meincnod gydag enillion o +10.6% o'i gymharu ag enillion y meincnod o +10.5%.

Mae'r graffiau a'r tabl isod yn dangos perfformiad y Rheolwyr dros 1 a 3 blynedd.



*Mae'r ffigurau yma yn cynnwys elfen o berfformiad Capital hyd nes i'w contract gael ei derfynu yng Ngorffennaf 2012 ac elfen o berfformiad Veritas ers iddynt gychwyn eu mandad yng Ngorffennaf 2012.

Fel arfer cydnabyddir bod perfformiad dros gyfnod hir (3 neu fwy o flynyddoedd, dyweder) yn fynegai mwy dilys na blwyddyn unigol; gall strategaethau a gynllunnir ar gyfer perfformiad da yn y tymor hir ddioddef o gollodion tymor byr o bryd i'w gilydd.

	Enillion Blwyddyn	Meincnod Blwyddyn	Enillion 3 Blynedd	Meincnod 3 Blynedd
BlackRock	8.9%	9.0%	10.7%	10.7%
BlackRock Property	15.4%	16.6%	10.7%	9.4%
Fidelity	20.6%	18.4%	7.6%	7.1%
Insight	1.5%	0.4%	3.2%	0.5%
Lothbury	16.4%	16.9%	10.3%	9.5%
Partners	5.8%	18.4%	7.5%	13.5%
Threadneedle	18.1%	16.6%	10.1	9.4
UBS	27.2%	16.6%	12.6%	9.4%
Veritas	12.9%	18.4%	n/a	n/a
Y GRONFA GYFAN	12.2%	12.7%	10.6%	10.7%

5.7 Datganiad o Egwyddorion Buddsoddi

Cyffredinol

Mae'n rhaid i awdurdodau gweinyddu Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol, baratoi a chyhoeddi Datganiad o Egwyddorion Buddsoddi (DoEB).

Adolygu'r DoEB

Ymgymerwyd adolygiad llawn o'r DoEB yn ystod 2012/13. Yn dilyn ymgynghoriad gyda chyflogwyr a chynrychiolwyr undebau gwnaethpwyd y newidiadau canlynol:

- Cynnwys is-adeiladwaith fel categori ased ar gyfer buddsoddiadau gan y gronfa.
- Newid cyfyngiadau buddsoddi mewn partneriaethau cyfyngedig a'r meincnodau er mwyn cynnwys buddsoddiadau is-adeiladwaith.
- Cynnwys ymrwymiad y Gronfa at y Cod Stiwardiaeth ac aelodaeth o'r Fforwm Cronfeydd Pensiwn Awdurdodau Lleol (LAPFF) er mwyn gwella ystyriaeth o faterion cymdeithasol, amgylcheddol a moesegol mewn cwmniau y buddsoddir ynddynt.

Copiau o'r DoEB

Mae copiau o'r DoEB wedi cael eu gyrru allan i holl gyflogwyr y Gronfa, y rheolwyr buddsoddi, yr actiwari, yr ymgynghorydd a chynrychiolwyr yr undebau.

Gweler copi ar safle we'r Gronfa Bensiwn.

5.8 Datganiad Strategaeth Cyllido

Cyffredinol

Mae'n rhaid i awdurdodau gweinyddu'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (CPLIL) baratoi a chyhoeddi Datganiad Strategaeth Cyllido (DSC).

Mae buddion CPLIL wedi eu gwarantu gan statud ac felly mae'r addewid o bensiwn yn sicr. Mae'r DSC yn cyfeirio at y ffaith bod eisiau rheoli'r angen i gyllido'r buddion yma tros y tymor hir, a hefyd yr un pryd hwyluso gwaith archwilio ac atebolrwydd trwy wella tryloywder a'r broses o ddatguddio. Hefyd, mae'n rhoi fframwaith statudol i awdurdodau gweinyddol CPLIL ar gyfer rheoli diffygion pensiwn tymor hir y Gronfa wrth symud ymlaen.

Adolygu'r DSC

Adolygwyd y DSC yn ystod 2013/14 fel rhan o broses Prisiad Actiwaraid 31 Mawrth 2013. Roedd y broses adolygu yn cynnwys ymgynghoriad gyda holl gyflogwyr y Gronfa ac Actiwari'r Gronfa. Mabwysiadwyd y DSC cyfredol ar 17 Mawrth 2014 gan y Pwyllgor Pensiynau.

Copiau o'r DSC

Mae copïau o'r DSC wedi cael eu hanfon allan i holl gyflogwyr y Gronfa ac actiwari'r Gronfa, ymgynghorwyr a chynrychiolwyr undebau ar 31 Mawrth 2014.

Gweler copi ar safle we'r Gronfa Bensiwn.

5.9 Fframwaith Sgiliau a Gwybodaeth

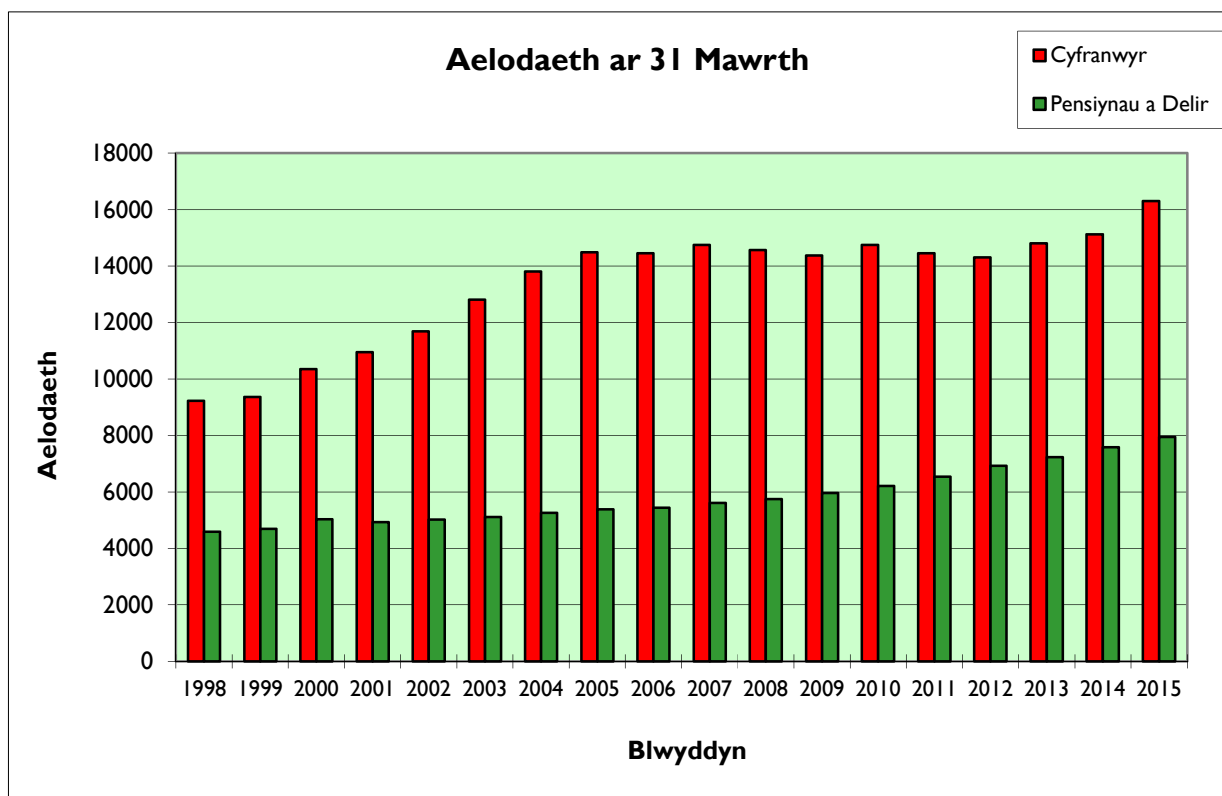
Mae'r Pwyllgor Pensiynau wedi mabwysiadu'r datganiad polisi sgiliau a gwybodaeth yn ffurfiol fel a ganlyn:

Mae Cronfa Bensiwn Gwynedd yn adnabod pwysigrwydd sicrhau bod gan yr holl staff a'r aelodau sy'n gyfrifol am weinyddiaeth gyllidol ac am wneud penderfyniadau ar ran y cynllun pensiwn yr holl wybodaeth a'r sgiliau i ymgymryd â'r dyletswyddau a'r cyfrifoldebau a ddyrannwyd iddynt.

Felly, bydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn ceisio defnyddio unigolion gyda'r gallu a'r profiad a bydd y gronfa yn darparu hyfforddiant ar gyfer staff ac aelodau'r cyrff pensiynau sy'n gwneud penderfyniadau er mwyn eu galluogi hwy i dderbyn a chynnal lefel briodol o arbenigedd, gwybodaeth a sgiliau.

6. Ystadegau Aelodaeth

Mae'r graff isod yn dangos y newid yn aelodaeth y Gronfa dros y 189 mlynedd diwethaf. Mae'n dangos bod nifer y pensiynwyr wedi cynyddu yn raddol o 4,592 yn 1998 i 7,940 yn 2015, tra bod nifer y cyfranwyr hefyd wedi cynyddu o 9,224 yn 1998 i 16,301 yn 2015.



Mae'r tabl isod yn dangos yr ystadegau aelodaeth:

31 Mawrth 2014	Disgrifiad	31 Mawrth 2015
15,131	Cyfranwyr	16,301
10,500	Pensiynwyr Gohiriedig	11,706
7,584	Pensiynau a Delir	7,940
1,424	Buddion heb eu hawlio	1,348
34,639	Cyfanswm Aelodaeth	37,295

7. Datganiad o Gyfrifon 2014 – 2015 yn amodol ar archwiliad

CYFRIFON CRONFA BENSIWN GWYNEDD 2014-15

31 Mawrth 2014 £'000		Nodiadau	31 Mawrth 2015 £'000
	Delio gydag aelodau, cyflogwyr ac eraill sydd â chysylltiad uniongyrchol â'r Gronfa		
65,700	Cyfraniadau derbyniadwy	7	67,748
17	Llog ar gyfraniadau gohiriedig		14
3	Incwm ar gyfrifo ysgariad		2
0	Llog ar gyfraniadau a delir yn hwyr		1
3,810	Trosglwyddiadau i mewn o gronfeydd pensiwn eraill	8	2,015
69,530	Cyfanswm y cyfraniadau a dderbyniwyd		69,780
(45,167)	Buddion sy'n daladwy	9	(48,610)
(1,516)	Taliadau i rai sy'n ymadael	10	(1,909)
(46,683)	Cyfanswm y buddion a dalwyd		(50,519)
22,847			19,261
(8,118)	Costau rheolaeth	11	(8,573)
	Enillion ar fuddsoddiadau		
13,993	Incwm buddsoddi	14	12,993
(466)	Treth ar incwm	15	(687)
88,421	Elw a (cholled) wrth waredu buddsoddiadau a newidiadau yng ngwerth buddsoddiadau ar y farchnad	16	164,833
101,948	Enillion net o dreth ar fuddsoddiadau		177,139
116,677	Cynnydd yn yr asedau net ar gael ar gyfer buddion yn ystod y flwyddyn		187,827
	Asedau net y Gronfa		
1,192,869	Ar 1 ^{af} o Ebrill		1,309,546
116,677	Cynnydd yn yr asedau net		187,827
1,309,546			1,497,373

DATGANIAD ASED AU NET AR 31 MAWRTH

31 Mawrth 2014 £'000		Nodiadau	31 Mawrth 2015 £'000
1,280,403	Asedau buddsoddi	16	1,458,025
15,453	Adneuon arian parod	16	22,082
1,295,856			1,480,107
(308)	Ymrwymiau buddsoddi	16	(229)
17,450	Asedau cyfredol	21	20,312
(3,452)	Ymrwymiau cyfredol	22	(2,817)
1,309,546			1,497,373

Nid yw'r Datganiadau Cyllidol yn cynnwys ymrwymiau'r Gronfa i dalu pensiynau a budd-daliadau eraill i holl gyfranwyr presennol y Gronfa ar ôl diwedd y flwyddyn ariannol, ond yn hytrach mae'n crynhoi trafodion ac asedau net y Gronfa. Ystyrir ymrwymiau'r Gronfa ym mhresiadau cyfnodol yr actiwari o'r Gronfa (y mwyaf diweddar ar 31 Mawrth 2013) ac fe'u hadlewyrchir yn lefelau cyfraniadau'r cyflogwyr a bennir gan y prisiad hwn, fel bydd y Gronfa eto yn gallu cwrdd â 100% o ymrwymiau'r dyfodol. Dangosir y gwerth presennol actiwariaidd ar gyfer buddiannau a addawyd yn Nodyn 20.

NODIADAU AR GYFRIFON CRONFA BENSIWN GWYNEDD

NODYN I – DISGRIFIAD O'R GRONFA

Mae Cronfa Bensiwn Gwynedd (“y Gronfa”) yn rhan o'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol ac fe'i gweinyddir gan Gyngor Gwynedd. Y Cyngor yw'r endid adrodd ar gyfer y gronfa bensiwn hon. Crynodeb o'r Gronfa yw'r disgrifiad a ganlyn. Am fwy o fanylion, dylid cyfeirio at Adroddiad Blynyddol Cronfa Bensiwn Gwynedd 2014/15 a'r pwerau statudol sy'n tanategu'r cynllun, sef Deddf Pensiynau Gwasanaethau Cyhoeddus a'r Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (CPLIL).

a) Cyffredinol

Deddf Pensiynau Gwasanaeth Cyhoeddus 2013 sy'n llywodraethu'r Gronfa. Gweinyddir y Gronfa yn unol â'r deddfau eilaidd a ganlyn:

- Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol 2013 (fel y'i diwygiwyd);
- Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Darpariaethau Trosiannol, Arbedion a Gwelliant) 2014 (fel y'i diwygiwyd);
- Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Rheoli a Buddsoddi Cronfeydd) 2009 (fel y'i diwygiwyd).

Mae'n gynllun pensiwn sy'n seiliedig ar gyfraniadau a weinyddir gan Gyngor Gwynedd i roi pensiynau a buddion eraill i weithwyr pensiynadwy Cyngor Gwynedd, dau awdurdod lleol arall a chyrrff ar yr atodlen, cyrrff a benderfynir a chyrrff eraill a ganiateir sydd o fewn cyn ardal Cyngor Sir Gwynedd. Nid yw athrawon, swyddogion yr heddlu a gweithwyr y gwasanaeth tân wedi'u cynnwys gan eu bod yn rhan o gynlluniau pensiwn cenedlaethol eraill. Mae'r Gronfa'n cael ei goruchwyllo gan y Pwyllgor Pensiynau, sef un o bwyllgorau Cyngor Gwynedd.

b) Aelodaeth

Mae bod yn aelod o'r CPLIL yn rhywbeth gwirfoddol ac mae gweithwyr yn rhydd i ddewis p'un a ydynt am ymuno â'r cynllun, parhau'n aelod o'r cynllun neu wneud eu trefniadau personol y tu allan i'r cynllun. Ymysg y sefydliadau sy'n cymryd rhan yng Nghronfa Bensiwn Gwynedd mae:

- Cyrff ar yr atodlen, sy'n awdurdodau lleol a chyrrff tebyg ble mae gan eu staff hawl awtomatig i fod yn aelodau o'r Gronfa.
- Cyrff a benderfynir, sy'n gyngor dinas, tref neu gymuned. Mae ganddynt yr hawl i benderfynu os caiff eu gweithwyr ymuno â'r CPLIL ac i fabwysiadu'r penderfyniad yn unol â hynny.
- Cyrff a ganiateir, sy'n sefydliadau eraill sy'n cymryd rhan yn y Gronfa dan gyntdeb mynediad rhwng y Gronfa a'r sefydliad perthnasol. Mae'r cyrrff a ganiateir yn cynnwys cyrrff gwirfoddol, elusennol a thebyg neu gontractwyr preifat sy'n ymgymryd â swyddogaeth awdurdod lleol wedi i'r swyddogaeth gael ei allanoli i'r sector preifat.

NODYN I – DISGRIFIAD O’R GRONFA (parhad)

Mae’r cyrff canlynol yn gyflogwyr gweithredol yn y Gronfa Bensiwn:

Cyrff ar yr atodlen	
Cyngor Gwynedd	Parc Cenedlaethol Eryri
Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy	Ysgol Bryn Eilian
Cyngor Sir Ynys Môn	Ysgol Emrys ap Iwan
Comisiynydd Heddlu a Throsedd Gogledd Cymru	Ysgol Pen y Bryn
Grwp Llandrillo – Menai	Ysgol Uwchradd Eirias
Cyrff a benderfynir	
Cyngor Cymuned Llanllyfni	Cyngor Tref Ffestiniog
Cyngor Dinas Bangor	Cyngor Tref Llandudno
Cyngor Tref Abergele	Cyngor Tref Llangefni
Cyngor Tref Bae Colwyn	Cyngor Tref Porthaethwy
Cyngor Tref Biwmares	Cyngor Tref Towyn a Bae Cinmel
Cyngor Tref Caergybi	Cyngor Tref Tywyn
Cyngor Tref Caernarfon	Cyngor Tref Conwy (ymuno I Tachwedd 2014)
Cyrff a ganiateir	
CAG Coleg Harlech	Cymdeithas Gogledd Cymru'r Deillion
CAIS	Gwasanaethau Gwirfoddol Conwy
Canolfan Cyngori Conwy	Gyrfaedd Cymru Gogledd Orllewin
Canolfan Cyngori Ynys Môn	Mantell Gwynedd
Cwmni Cynnal	Medrwn Môn
Cwmni'r Frân Wen	Menter Môn
Cydbwyllgor Claddu Caergybi	
Cyrff cymunedol a ganiateir	
Cartrefi Conwy	Cartrefi Cymunedol Gwynedd
Corff trosglwyddai a ganiateir	
Caterlink (ymuno I Medi 2013)	Jewsons

c) **Cyllid**

Mae’r buddion yn cael eu cyllido gan gyfraniadau ac enillion ar fuddsoddiadau. Mae aelodau gweithredol y Gronfa’n talu cyfraniadau yn unol â Rheoliadau CPLIL (Buddion, Aelodaeth a Chyfraniadau) 2007 ac maent yn amrywio o 2.75% i 12.5% o dâl pensynadwy’r aelod ar gyfer y flwyddyn ariannol sy’n dod i ben ar 31 Mawrth 2015. Hefyd mae’r cyflogwyr yn gwneud cyfraniadau sy’n cael eu gosod yn seiliedig ar y prisiad actiwaraidd a gynhelir bob tair blynedd. Gweithredwyd cyfraniadau cyflogwr newydd ar gyfer y tair mlynedd o 1 Ebrill 2014 i 31 Mawrth 2017 yn dilyn y prisiad a wnaethpwyd ar 31 Mawrth 2013.

NODYN 1 – DISGRIFIAD O’R GRONFA (parhad)

d) **Buddion**

Mae buddion pensiwn dan y CPLIL cyn 1 Ebrill 2014, yn seiliedig ar y tâl pensiynadwy terfynol a hyd y gwasanaeth pensiynadwy, gweler y crynodeb isod:

	Gwasanaeth cyn 1 Ebrill 2008	Gwasanaeth ar ôl 31 Mawrth 2008
Pensiwn	Mae pob blwyddyn a weithiwyd gwerth 1/80 x cyflog pensiynadwy terfynol.	Mae pob blwyddyn a weithiwyd gwerth 1/60 x cyflog pensiynadwy terfynol.
Lwmp swm	Lwmp swm awtomatig o 3 x cyflog. Yn ogystal, gellir cyfnewid rhan o’r pensiwn blynyddol am daliad arian parod di-dreth unwaith ac am byth. Telir lwmp swm o £12 am bob £1 o bensiwn a ildir.	Dim lwmp swm awtomatig. Gellir cyfnewid rhan o’r pensiwn blynyddol am daliad arian parod di-dreth unwaith ac am byth. Telir lwmp swm o £12 am bob £1 o bensiwn a ildir.

O 1 Ebrill 2014, daeth y cynllun yn gynllun cyfartaledd cyflog eich gyrfa. Gweler y crynodeb isod.

	Gwasanaeth ar ôl 31 Mawrth 2014
Pensiwn	Mae pob blwyddyn a weithiwyd gwerth 1/49 x cyfartaledd cyflog gyrfa wedi’i adbriso.
Lwmp swm	Dim lwmp swm awtomatig. Gellir cyfnewid rhan o’r pensiwn blynyddol am daliad arian parod di-dreth unwaith ac am byth. Telir lwmp swm o £12 am bob £1 o bensiwn a ildir.

Caiff pensiwn cronedig ei gynyddu'n flynyddol yn unol â'r Mynegai Prisiau Defnyddwyr.

Darperir amrediad o fuddion eraill dan y cynllun yn cynnwys ymddeoliad cynnar, pensiwnau anabledd a buddion marwolaeth. Am fwy o fanylion, cyfeiriwch at lawlyfr cynllun Cronfa Bensiwn Gwynedd sydd ar gael gan Adain Pensiwnau Cyngor Gwynedd.

Mae'r buddion yn gysylltiedig â mynegai er mwyn glynu at y raddfa chwyddiant cyfredol.

NODYN 2 – SAIL DARPARIAETH

Mae'r Datganiad Cyfrifon yn crynhoi trafodion y Gronfa ar gyfer blwyddyn ariannol 2014/15 a'i sefyllfa diwedd blwyddyn ar 31 Mawrth 2015. Mae'r cyfrifon wedi'u paratoi yn unol â'r Còd Ymarfer ar Gyfrifyddu mewn Awdurdodau Lleol yn y Deyrnas Unedig 2014/15 sy'n seiliedig ar y Safonau Adrodd Ariannol Rhyngwladol (IFRS), fel y'u diwygiwyd ar gyfer sector cyhoeddus y DU.

Mae'r cyfrifon yn crynhoi trafodion y Gronfa ac yn adrodd ar yr asedau net sydd ar gael i dalu buddion pensiwn. Nid yw'r cyfrifon yn rhoi ystyriaeth i rwymedigaethau i dalu pensiwnau a buddion sy'n ddyledus ar ôl diwedd y flwyddyn ariannol na'r gwerth actiwaraid cyfredol y buddion ymddeol. Gweler gwerth actiwaraid cyfredol y buddion ymddeol sydd wedi'u haddo, ble bo'u gwerth wedi'i gyfrifo'n seiliedig ar Safon Cyfrifyddu Genedlaethol (IAS) 19, yn Nodyn 20 y cyfrifon hyn.

NODYN 3 – CRYNODEB O BOLISIAU CYFRIFEG ARWYDDOCAOL

Cyfrif y Gronfa – cydnabyddiaeth refeniw

a) Incwm o Gyfraniadau

Cyfrifir cyfraniadau arferol, gan weithwyr a chyflogwyr fel ei gilydd, yn seiliedig ar groniad ar y raddfa ganrannol a argymhellir gan actiwari'r Gronfa yn y cyfnod cyflogres y maent yn perthyn iddo.

Mae cyfraniadau cyflogwyr i ddiffygion cronfeydd yn cael eu cyfrif ar y dyddiadau y maent yn daliadwy dan atodlen cyfraniadau'r cynllun actwari neu wrth eu derbyn os yw hynny'n digwydd cyn y dyddiad terfyn.

Cyfrifir am gyfraniadau ychwanegol cyflogwyr a chyfraniadau straen pensiwn yn y cyfnod ble mae'r ymrwymadau dan sylw yn codi. Ystyrir bod unrhyw swm sy'n ddyledus yn ystod y flwyddyn, ond nad ydyw wedi'i dalu, yn ased ariannol cyfredol. Ystyrir bod unrhyw swm nad ydyw'n ddyledus hyd flynyddoedd yn y dyfodol yn ased ariannol tymor hir.

b) Trosglwyddiadau o gynlluniau eraill ac i gynlluniau eraill

Mae'r gwerthoedd trosglwyddo'n cynrychioli'r symiau a dderbyniwyd ac a dalwyd yn ystod y flwyddyn i aelodau sydd naill ai wedi ymuno neu sydd wedi gadael y Gronfa yn ystod y flwyddyn ariannol ac maent yn cael eu cyfrifo yn unol â'r Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (gweler Nodiadau 8 a 10).

Mae trosglwyddiadau unigol i mewn i'r Gronfa ac allan ohoni'n cael eu gwneud yn seiliedig ar dderbynion a thaliadau, ac fel arfer mae hyn yn digwydd pan dderbynnir neu pan ryddheir ymrwymadau aelod.

Cyfrifir am drosglwyddiadau i mewn i'r Gronfa gan aelodau sy'n dymuno defnyddio'r enillion o'u cyfraniadau gwirfoddol ychwanegol (gweler isod) i brynu buddion y cynllun ar sail derbynion ac maent wedi'u cynnwys dan Trosglwyddiadau i Mewn (gweler Nodyn 8).

Cyfrifir am drosglwyddiadau swmp (grwp) yn seiliedig ar groniadau yn unol â thelerau'r cytundeb trosglwyddo.

c) Incwm buddsoddi

i) Incwm llog

Cydnabyddir incwm llog yng nghyfrif y Gronfa wrth iddo gronni, gan ddefnyddio'r gyfradd llog sy'n berthnasol i'r offeryn ariannol ar y dyddiad pan geir y llog neu ar darddiad y llog. Mae incwm yn cynnwys amorteiddiad unrhyw ddisgownt neu bremiwm, costau trafodi neu wahaniaethau eraill rhwng swm cario cychwynol yr offeryn a'i swm pan fo wedi aeddfedu sydd wedi'i gyfrifo yn seiliedig ar y raddfa llog berthnasol.

ii) Incwm difidend

Cydnabyddir incwm difidend ar y dyddiad pan fo'r cyfranddaliadau'n cael eu dyfynnu fel rhai cynddifidend. Cyfeirir at unrhyw swm nad ydyw wedi'i dderbyn erbyn diwedd y cyfnod adrodd yn y datganiad asedau net fel ased ariannol cyfredol.

iii) Dosbarthiadau o gronfeydd wedi'u cyfuno yn cynnwys eiddo

Cydnabyddir dosbarthiadau o gronfeydd wedi'u cyfuno ar y dyddiad pan maent yn cael eu cyflwyno. Cyfeirir at unrhyw swm nad ydyw wedi'i dderbyn erbyn diwedd y cyfnod adrodd yn y datganiad asedau net fel ased ariannol cyfredol.

NODYN 3 – CRYNODEB O BOLISI'AU CYFRIFEG ARWYDDOCAOL (parhad)

- iv) Newid yng ngwerth net buddsoddiadau ar y farchnad
Cydnabyddir newidiadau yng ngwerth net buddsoddiadau ar y farchnad fel incwm ac maent yn cynnwys yr holl elw/colledion a wireddwyd ac na wireddwyd yn ystod y flwyddyn.

Cyfrif y Gronfa – eitemau sy'n creu costau

d) Buddion sy'n daladwy

Mae'r buddion pensiwn a lwmp swm sy'n daladwy'n cynnwys yr holl symiau a wyddys eu bod yn daladwy ar ddiwedd y flwyddyn ariannol. Cyfeirir at unrhyw swm sy'n ddyledus ond nad ydyw wedi'i dalu yn y datganiad asedau net fel ymrwymadau cyfredol.

e) Trethiant

Mae'r Gronfa'n gynllun gwasanaeth cyhoeddus cofrestredig dan adran 1(1) Atodlen 36 Deddf Cyllid 2004 ac o ganlyniad mae'r llog a dderbynnir yn eithriedig rhag treth incwm y DU a rhag treth ar enillion cyfalaf ar yr enillion a geir o'r buddsoddiadau a werthir. Mae treth atal yn daladwy ar incwm a geir o fuddsoddiadau tramor yn y wlad ble maent yn tarddu, oni bai bod eithriad wedi'i ganiatáu. Cyfrifir am dreth anadferadwy fel cost i'r Gronfa fel mae'n codi.

f) Costau rheoli

Nid yw'r Côt yn gofyn am unrhyw ddadansoddiad o gostau gweinyddol y gronfa bensiwn. Fodd bynnag, er mwyn cael tryloywder gwell, mae'r Cyngor yn cyhoeddi costau rheoli'r gronfa bensiwn yn unol â chanllawiau CIPFA, *Accounting for Local Government Pension Scheme Management Costs*.

Costau gweinyddol

Cyfrifir am yr holl gostau gweinyddol yn seiliedig ar groniad. Mae holl gostau staff y tîm gweinyddu pensiynau'n cael eu codi'n uniongyrchol ar y Gronfa. Telir am gostau cysylltiol rheoli, llety a gorbenion eraill o'r Gronfa yn unol â pholisi'r Cyngor.

Costau arolygu a llywodraethu

Cyfrifir am yr holl gostau arolygu a llywodraethu ar sail cronïad. Telir am gostau staff, rheoli, llety a gorbenion eraill yn ymwneud ag arolygu a llywodraethu'r Gronfa yn unol â pholisi'r Cyngor.

Costau rheoli buddsoddiadau

Cyfrifir am yr holl gostau rheoli buddsoddiadau yn seiliedig ar groniad.

Cytunir ar ffioedd y rheolwyr buddsoddi a'r ceidwad allanol yn y mandadau perthnasol sy'n llywodraethu eu penodiadau. Yn fras, mae'r rhain yn seiliedig ar werth marchnad y buddsoddiadau dan eu rheolaeth ac felly maent yn cynyddu neu'n lleihau wrth i werth y buddsoddiadau hyn newid.

Yn ogystal, mae'r Gronfa wedi negodi gyda Fidelity International y dylai elfen o'u ffi fod yn gysylltiedig â'u perfformiad.

Mae cost cael cyngor ar fuddsoddiadau gan ymgynghorwyr allanol wedi'i gynnwys dan ffioedd rheoli buddsoddiadau.

Mae cyfran o gostau'r Cyngor sy'n gysylltiedig â'r amser a dreulir gan swyddogion yn rheoli buddsoddiadau yn cael ei godi ar y Gronfa.

NODYN 3 – CRYNODEB O BOLISÏAU CYFRIFEG ARWYDDOCAOL (parhad)

Datganiad asedau net

g) Asedau ariannol

Mae asedau ariannol wedi'u cynnwys yn y datganiad asedau net yn seiliedig ar eu gwerth teg ar y dyddiad adrodd. Cydnabyddir ased ariannol yn y datganiad asedau net ar y dyddiad y caiff y Gronfa gytundeb ei fod yn cael yr ased. O'r dyddiad hwn, bydd y Gronfa'n cydnabod unrhyw enillion neu golledion a ddaw yn sgil newidiadau yng ngwerth teg yr ased.

Mae gwerth y buddsoddiadau fel sy'n ymddangos yn y datganiad asedau net wedi'u pennu fel a ganlyn:

- i) Buddsoddiadau a ddyfynnir ar y farchnad
Penderfynir gwerth buddsoddiad lle bo pris marchnad ar gael yn rhwydd ar sail dyfarniad y pris marchnad ar ddiwrnod olaf y cyfnod cyfrifo.
- ii) Gwarantau llog sefydlog
Cofnodir gwarantau llog sefydlog ar werth marchnad net yn seiliedig ar eu cynhyrchion cyfredol.
- iii) Buddsoddiadau heb eu dyfynnu
Mae gwerth teg buddsoddiadau ble nad yw'r dyfyniadau marchnad ar gael yn hawdd, yn cael eu pennu fel a ganlyn:
 - Mae stociau heb eu dyfynnu yn cynnwys buddsoddiadau cydgyfrannog mewn eiddo, is-adeiladwaith, stociau dyled ac ecwiti preifat. Mae'r prisiau o'r cydgyfraniadau yma neu stociau a ddelir yn uniongyrchol yn cael eu gwneud gan y rheolwr buddsoddi neu endid cyfrifol a gynghorir fel pris uned neu stoc. Mae'r safonau prisio a ddilynir yn y prisiau yma yn cadw at ganllawiau'r diwydiant neu at safonau a osodwyd yn nogfennau cyfansoddol y pwl neu'r cytundeb rheoli.
 - Caiff buddsoddiadau mewn eiddo heb eu dyfynnu eu prisio ar werth yr ased net neu ar bris unigol a gynghorir gan y rheolwr buddsoddi.
 - Caiff buddsoddiadau mewn cronfeydd ecwiti preifat a phartneriaethau cofrestredig heb eu dyfynnu eu prisio ar sail rhaniad y Gronfa o'r asedau net yn y Gronfa ecwiti preifat neu'r bartneriaeth gyfyngedig gan ddefnyddio'r datganiadau ariannol diweddaraf a gyhoeddir gan y rheolwyr buddsoddi priodol mewn cydymffurfriad ag arweiniad IFRS. Mae'n bwysig adnabod natur oddrychol uchel o bennu gwerth teg ar fuddsoddiadau ecwiti preifat. Maent yn reddfod seiliedig ar amcangyfrifon a dyfarniadau sy'n edrych ymlaen ac sy'n cynnwys nifer fawr o ffactorau.
- iv) Offerynnau buddsoddi cydgyfrannog
Mae offerynnau buddsoddi cydgyfrannog yn cael eu prisio ar bris bid cau'r farchnad os yw prisiau bid a chynnig yn cael eu cyhoeddi; neu os mai dim ond un pris sydd ar gael, yna'r pris unigol adeg cau'r farchnad. Yn achos offerynnau buddsoddi cydgyfrannog sydd yn gronfeydd cronïad, mae'r newid yng ngwerth y farchnad yn cynnwys incwm sydd yn cael ei ail-fuddsoddi yn y Gronfa, net o unrhyw dreth atal berthnasol.

h) Trafodion arian tramor

Mae difidendau, llog a phryniannau a gwerthiannau buddsoddiadau mewn arian tramor wedi'u cynrychioli'n seiliedig ar y cyfraddau cyfredol ar y farchnad ar ddyddiad y trafodion. Defnyddir cyfraddau cyfnewid cyfredol ar y farchnad ar ddiwedd y flwyddyn i gyfrifo gwerth balasau arian parod a

NODYN 3 – CRYNODEB O BOLISIŌAU CYFRIFEG ARWYDDOCAOL (parhad)

ddelir mewn cyfrifon banc arian parod, gwerth buddsoddiadau tramor ar y farchnad a gwerthiannau sy'n aros ar ddiwedd y cyfnod adrodd.

i) Arian a chywerthoedd arian

Mae arian parod yn cynnwys arian parod sydd ar gael ac adneuon ar alw. Mae'r hyn a ddisgrifir fel 'Cyfwerth ag Arian Parod' yn cael eu diffinio fel buddsoddiadau byrdymor, hylifol iawn y gellir eu trosglwyddo'n arian parod yn rhwydd, ac nad oes llawer o risg y bydd eu gwerth yn newid.

j) Ymrwymadau ariannol

Mae'r Gronfa'n cydnabod ymrwymadau ariannol fel gwerth teg ohonynt ar y dyddiad adrodd. Cydnabyddir ymrwymadau ariannol yn y datganiad asedau net ar y dyddiad y caiff y Gronfa gytundeb ei fod yn agored i'r ymrwymiad. O'r dyddiad hwn, bydd y Gronfa'n cydnabod unrhyw enillion neu golledion a ddaw yn sgil newidiadau yng ngwerth teg yr ymrwymiad.

k) Gwerth actiwaraidd cyfredol y buddion ymddeol sydd wedi'u haddo

Asesir gwerth actiwaraidd cyfredol y buddion ymddeol sydd wedi'u haddo bob tair blynedd gan actiwari'r cynllun yn unol â gofynion IAS19 a'r safonau actiwaraidd perthnasol.

Fel y caniateir dan IAS26, mae'r Gronfa wedi dewis datgelu gwerth actiwaraidd cyfredol y buddion ymddeol sydd wedi'u haddo drwy gynnwys hysbysiad yn y datganiad asedau net. (Nodyn 20).

l) Cyfraniadau gwirfoddol ychwanegol

Mae Cronfa Bensiwn Gwynedd yn darparu cynllun cyfraniadau gwirfoddol ychwanegol (AVC) ar gyfer ei aelodau ac mae asedau'r cynllun hwnnw'n cael eu buddsoddi ar wahân i asedau'r gronfa pensiwn. Mae tair cronfa AVC. Delir y cronfeydd hyn gyda Clerical Medical, The Equitable Life Assurance Society a Standard Life. Mae'r darparwyr AVC yn diogelu buddion ychwanegol ar sail prynu arian ar gyfer yr aelodau hynny sy'n dewis talu cyfraniadau ychwanegol gwirfoddol. Mae pob aelod sy'n cymryd rhan yn y trefniadau hyn yn derbyn datganiad blynyddol hyd at 31 Mawrth yn cadarnhau'r symiau a ddelir yn eu cyfrif a'r newidiadau yn ystod y flwyddyn.

Nid yw AVCs yn cael eu cynnwys yn y cyfrifon, yn unol ag adran 4(2)(b) Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Rheoli a Buddsoddi Cronfeydd) 2009 (OS 2009/3093); yn hytrach fe'u datgelir fel nodyn (Nodyn 23).

NODYN 4 – DYFARNIADAU ALLWEDDOL WRTH WEITHREDU POLISIŌAU CYFRIFO

Buddsoddiadau ecwiti preifat ac is-adeiladwaith heb eu dyfynnu

Mae'n bwysig cydnabod natur hynod oddrychol pennu gwerth teg buddsoddiadau ecwiti preifat ac is-adeiladwaith. Maent yn seiliedig yn bennaf ar amcangyfrifon a dyfarniadau sy'n edrych tua'r dyfodol sy'n cynnwys sawl ffactor. Mae rheolwyr buddsoddi'n pennu gwerth buddsoddiadau ecwiti heb eu dyfynnu ac is-adeiladwaith gan ddefnyddio canllawiau sydd wedi'u gosod gan safon cyfrifo IFRS. Roedd gwerth y gwarantau preifat heb eu dyfynnu ar 31 Mawrth 2015 yn £71 miliwn (£64 miliwn ar 31 Mawrth 2014).

Ymrwymadau'r gronfa pensiwn

Cyfrifir ymrwymadau'r gronfa pensiwn bob tair blynedd gan yr actiwari sydd wedi'i benodi, a darperir diweddariadau blynyddol yn ystod y blynyddoedd rhwng pob prisiad. Mae'r fethodoleg a ddefnyddir yn unol â chanllawiau cymeradwy ac yn unol ag IAS19. Mae'r rhagdybiaethau sy'n tanategu'r prisiadau yn

NODYN 4 – DYFARNIADAU ALLWEDDOL WRTH WEITHREDU POLISIÄU CYFRIFO (parhad)

cael eu cytuno gyda'r actiwari a cheir crynodeb ohonynt yn Nodyn 19. Mae'r amcangyfrif hwn yn destun amrywiaethau arwyddocaol yn seiliedig ar newidiadau i'r rhagdybiaethau gwaelodol.

NODYN 5 – RHAGDYBIAETHAU A WNEIR AM Y DYFODOL A FFYNONELLAU PWYSIG ERAILL SY'N RHOI ANSICRWYDD WRTH AMCANGYFRIFO

Wrth baratoi datganiadau ariannol, mae gofyn i'r rheolwyr wneud dyfarniadau, amcangyfrifon a thybiaethau sy'n effeithio ar y symiau yr adroddir arnynt yn y cyfrifon. Amcangyfrifir a rhagdybiaethir drwy roi ystyriaeth i brofiad hanesyddol, tueddiadau cyfredol a ffactorau perthnasol eraill. Fodd bynnag, gan na ellir pennu balansau gyda sicrwydd, gallai'r gwir ganlyniadau fod yn bur wahanol i'r rhagdybiaethau a'r amcangyfrifon.

Mae'r eitemau yn y datganiad asedau net ar 31 Mawrth 2015, ble mae risg arwyddocaol o amrywiaethau materol yn y flwyddyn ariannol i ddod, fel a ganlyn:

NODYN 5 – RHAGDYBIAETHAU A WNEIR AM Y DYFODOL A FFYNONELLAU PWYSIG ERAILL SY'N RHOI ANSICRWYDD WRTH AMCANGYFRIFO (parhad)

Eitem	Ansicrwydd	Effaith os yw'r gwir ganlyniadau'n wahanol i'r rhagdybiaethau
Gwerth cyfredol actiwaraidd y buddion ymddeol sydd wedi'u haddo	Mae'r amcangyfrif o'r ymrwymiad net i dalu pensiynau yn dibynnu ar nifer o ddyfarniadau cymhleth sy'n ymwneud â'r raddfa ddisgownt a ddefnyddiwyd, y raddfa godiad cyflog a ragwelir, newidiadau mewn oed ymddeol, cyfraddau marwolaeth a'r enillion disgwylidig ar asedau'r gronfa bensiwn. Mae cwmni o actiwariaid ymgynghorol yn cael eu cyflogi i roi cyngor arbenigol i'r Gronfa am y rhagdybiaethau i'w defnyddio.	Byddai'r ymrwymadau pensiwn net yn newid os byddai newidiadau mewn rhagdybiaethau unigol. Er enghraifft, byddai cynnydd yn y dybiaeth graddfa ddisgownt yn arwain at ostyngiad yn yr ymrwymiad pensiwn, cynnydd yn y dybiaeth chwyddiant ar gyflogau yn cynnyddu gwerth yr ymrwymadau a byddai cynnydd yn y dybiaeth disgwylid oes yn cynyddu'r ymrwymiad.
Dyledwyr	Ar 31 Mawrth 2015, roedd gan y Gronfa falans amrywiol ddyledwyr o £8.3m. Awgrymodd adolygiad o falansau arwyddocaol nad oedd hi'n briodol i wneud unrhyw amhariad o'r dyledion.	Pe byddai'r graddfeydd casglu'n dirywio, byddai angen ail-ystyried y penderfyniad hwn.
Ecwiti preifat ac is-adeiladwaith	Mae gwerth teg buddsoddiadau ecwiti preifat ac is-adeiladwaith yn cael ei bennu'n unol â arweiniad y British Venture Capital Association. Nid yw'r buddsoddiadau hyn yn cael eu rhestru'n gyhoeddus ac fel y cyfryw, mae elfen o amcangyfrif yn gysylltiedig â'r prisiad.	Mae cyfanswm y buddsoddiadau ecwiti preifat ac is-adeiladwaith yn y datganiadau ariannol yn £71 miliwn. Mae risg bod y buddsoddiad wedi'i nodi'n rhy isel neu'n rhy uchel yn y cyfrifon.

NODYN 6 – DIGWYDDIADAU AR ÔL DYDDIAD Y FANTOLEN

Ni fu unrhyw ddigwyddiad ers 31 Mawrth 2015, na hyd at y dyddiad pan awdurdodwyd y cyfrifon hyn, sy'n gofyn am wneud unrhyw addasiad i'r cyfrifon hyn.

NODYN 7 – CYFRANIADAU DERBYNIADWY

Yn ôl categori

2013/14		2014/15
£'000		£'000
50,908	Cyflogwyr	52,502
14,792	Gweithwyr/Aelodau	15,246
65,700		67,748

Yn ôl awdurdod

2013/14		2014/15
£'000		£'000
23,297	Cyngor Gwynedd	24,251
38,065	Cyrff eraill ar yr atodlen	38,992
1,722	Cyrff a ganiateir	1,753
2,369	Cyrff cymunedol a ganiateir	2,268
31	Cyrff trosglwyddo a ganiateir	257
162	Cyrff a benderfynir	173
54	Cronfa gaeedig*	54
65,700		67,748

*Cronfa gaeedig - Dyma'r cyfraniadau a dderbyniwyd gan Bwyllgor Llysoedd Ynadon Gogledd Cymru yn ystod y flwyddyn a oedd yn arfer bod yn gyrrff a ganiateir ond bellach sydd yn gronfa gaeedig.

2013/14		2014/15
£'000		£'000
14,792	Cyfraniadau arferol gweithwyr	15,246
39,711	Cyfraniadau arferol cyflogwyr	45,586
11,197	Cyfraniadau adfer diffyg cyflogwyr	6,916
65,700		67,748

NODYN 8 – TROSGLWYDDIADAU I MEWN O GRONFEYDD PENSIWN ERAILL

2013/14		2014/15
£'000		£'000
3,810	Trosglwyddiadau unigol	2,015
3,810		2,015

NODYN 9 – BUDDION SY’N DALADWY

Yn ôl categori

2013/14		2014/15
£’000		£’000
34,425	Pensiynau	37,074
9,787	Cymudiad a buddion ymddeol lwmp swm	9,922
955	Buddion marwolaeth – lwmp swm	1,614
45,167		48,610

Yn ôl awdurdod

2013/14		2014/15
£’000		£’000
11,613	Cyngor Gwynedd	13,554
20,012	Cyrff eraill ar yr atodlen	22,135
984	Cyrff a ganiateir	1,074
1,000	Cyrff cymunedol a ganiateir	653
75	Cyrff trosglwyddo a ganiateir	25
69	Cyrff a benderfynir	72
11,414	Cronfa gaeedig	11,097
45,167		48,610

NODYN 10 – TALIADAU I RAI SY’N YMADAEL

2013/14		2014/15
£’000		£’000
	Ad-daliadau i aelodau sy’n ymadael â’r gwasanaeth	
(1)	llai ad-daliadau treth	84
	Taliadau i aelodau sy’n ymuno â chynllun y	
1	wladwriaeth	17
1,516	Trosglwyddiadau unigol	1,808
1,516		1,909

NODYN 11 – COSTAU RHEOLI

2013/14		2014/15
£’000		£’000
1,218	Costau gweinyddol	1,106
6,850	Costau rheoli buddsoddiadau (Nodyn 13)	7,419
50	Costau arolygaeth a llywodraethu	48
8,118		8,573

Paratowyd y dadansoddiad hwn o gostau rheoli Cronfa Pensiwn Gwynedd yn ystod y cyfnod yn unol â chanllawiau CIPFA.

NODYN 12 – COSTAU GWEINYDDOL, AROLYGIAETH A LLYWODRAETHU

2013/14		2014/15
£'000		£'000
	Costau gweinyddol	
427	Costau staff uniongyrchol	455
209	Costau uniongyrchol eraill	214
366	Gwasanaethau cefnogol, yn cynnwys TG	323
29	Ffioedd archwilio allanol	31
187	Ffioedd actiwaraidd	83
1,218		1,106
	Costau arolygaeth a llywodraethu	
50	Pwyllgor Pensiynau	48
1,268		1,154

Mae'r costau gweinyddol yn cynnwys y symiau a godir ar y Gronfa Bensiwn gan Gyngor Gwynedd am gostau staff, gwasanaethau cefnogol a llety. Gweler manylion pellach yn Nodyn 24.

NODYN 13 – COSTAU RHEOLI BUDDSODDIADAU

2013/14		2014/15
£'000		£'000
6,720	Ffioedd rheoli	7,301
50	Ffioedd gwarchodaeth	53
16	Gwasanaeth monitro perfformiad	15
64	Ffioedd ymgynghoriaeth buddsoddi	50
6,850		7,419

Mae'r ffioedd rheoli uchod yn cynnwys yr holl ffioedd rheoli buddsoddiad a grëwyd yn uniongyrchol gan y Gronfa, yn cynnwys y ffioedd a godwyd ar gronfeydd buddsoddi wedi'u cyfuno.

Mae'r costau rheoli buddsoddiad uchod yn cynnwys £0 (2013/14 £37,844) mewn perthynas â ffioedd sy'n gysylltiedig â pherfformiad a delir i un o reolwyr buddsoddi'r Gronfa. Yn ogystal â'r costau hyn, rhaid talu costau anuniongyrchol a ddaw yn sgil y gwasgariad bid-cynnig ar werthu a phrynu buddsoddiadau. Caiff y rhain eu hadlewyrchu yng nghostau prynu buddsoddiadau ac yn yr enillion a geir wrth werthu buddsoddiadau (gweler Nodyn 16a).

NODYN 14 – INCWM BUDDSODDI

2013/14		2014/15
£'000		£'000
2,816	Ecwiti'r DU	1,219
5,374	Ecwiti tramor	6,448
1,264	Ecwiti preifat	866
99	Is-adeiladwaith	257
4,322	Buddsoddiadau eiddo wedi'u cyfuno	4,097
118	Llog ar adneuon arian parod	106
13,993		12,993

Mae gan Gronfa Bensiwn Gwynedd dri chyfrif banc sy'n cael eu dal fel rhan o Grwp o Gyfrifon Banc Cyngor Gwynedd. Mae'r arian dros ben sy'n cael ei ddal yn y Grwp o Gyfrifon Banc yn cael ei fuddsoddi yn ddyddiol. Ar ddiwedd y flwyddyn ariannol, mae Cyngor Gwynedd yn talu llog i'r Gronfa Bensiwn, sy'n seiliedig ar falansau dyddiol y Gronfa yn ystod y flwyddyn.

Roedd gan y Cyngor adneuon o £4m gyda Banc Heritable, a roddwyd yn nwylo'r gweinyddwyr ym mis Hydref 2008. Yn ystod 2013/14 derbyniwyd ad-daliad o £36,327 gan y Gronfa Bensiwn. Mae'r swm wedi'i gynnwys yn y ffigwr llog ar adneuon arian parod ar gyfer 2013/14 yn y tabl uchod. Nid oedd unrhyw ad-daliadau yn 2014/15. Gweler manylion pellach yn Nodyn 27.

NODYN 15 – TRETH AR INCWM

2013/14		2014/15
£'000		£'000
466	Treth atal – ecwiti	687
466		687

NODYN 16 – BUDDSODDIADAU

2013/14		2014/15
£'000		£'000
	Asedau buddsoddi	
194,386	Enillion absoliwt	197,323
238,975	Ecwiti	272,050
666,050	Buddsoddiadau wedi'u cyfuno	773,481
116,800	Buddsoddiadau eiddo wedi'u cyfuno	143,288
59,695	Ecwiti preifat	62,546
4,497	Is-adeiladwaith	8,917
1,280,403		1,457,605
15,453	Adneuon arian parod	22,082
0	Dyledwyr	420
1,295,856	Cyfanswm asedau buddsoddi	1,480,107
	Ymrwymadau buddsoddi	
(308)	Symiau taladwy am bryniadau	(229)
(308)	Cyfanswm ymrwymadau buddsoddi	(229)
1,295,548	Asedau buddsoddi net	1,479,878

Nodyn 16a – Cysoni symudiadau mewn buddsoddiadau a deilliadau

2014/15	Gwerth marchnad ar 1 Ebrill 2014	Prynia- nnau yn ystod y flwyddyn	Gwerthia- nnau yn ystod y flwyddyn	Newid mewn gwerth marchnad yn ystod y flwyddyn	Gwerth marchnad ar 31 Mawrth 2015
	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
Stociau llog sefydlog dychweliad absoliwt	194,386	0	0	2,937	197,323
Ecwiti	238,975	81,252	(84,285)	36,108	272,050
Buddsoddiadau wedi'u cyfuno	666,050	103,237	(89,693)	93,887	773,481
Buddsoddiadau eiddo wedi'u cyfuno	116,800	3,639	(71)	22,920	143,288
Ecwiti preifat / Is-adeiladwaith	64,192	9,657	(7,176)	4,790	71,463
	1,280,403	197,785	(181,225)	160,642	1,457,605
Adneuron arian parod	15,453			63	22,082
Symiau derbyniadwy ar gyfer gwerthiant buddsoddiadau	0				420
Symiau taladwy ar gyfer pryniant buddsoddiadau	(308)				(229)
Ffioedd o fewn cerbyau wedi'u cyfuno				4,128	
Asedau buddsoddi net	1,295,548	197,785	(181,225)	164,833	1,479,878

2013/14	Gwerth marchnad ar 1 Ebrill 2013	Prynia- nnau yn ystod y flwyddyn	Gwerthia- nnau yn ystod y flwyddyn	Newid mewn gwerth marchnad yn ystod y flwyddyn	Gwerth marchnad ar 31 Mawrth 2014
	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
Stociau llog sefydlog dychweliad absoliwt	157,644	31,000	0	5,742	194,386
Ecwiti	206,697	58,392	(49,222)	23,108	238,975
Buddsoddiadau wedi'u cyfuno	634,387	7,834	(19,413)	43,242	666,050
Buddsoddiadau eiddo wedi'u cyfuno	105,974	1,531	0	9,295	116,800
Ecwiti preifat / Is-adeiladwaith	61,787	16,273	(16,894)	3,026	64,192
	1,166,489	115,030	(85,529)	84,413	1,280,403
Cytundebau arian tramor yn y dyfodol	(58)			11	0
Adneuron arian parod	17,316			(44)	15,453
Symiau derbyniadwy ar gyfer gwerthiannau buddsoddiadau	0				0
Symiau taladwy ar gyfer pryniannau buddsoddiadau	(677)				(308)
Ffioedd o fewn cerbyau wedi'u cyfuno				4,041	
Asedau buddsoddi net	1,183,070	115,030	(85,529)	88,421	1,295,548

Cynhwysir costau trafodion, fel comisiwn, treth stamp a ffioedd trafodion eraill, yng nghost y pryniant a derbyniadau gwerthiant. Cyfanswm costau trafodion yn ystod y flwyddyn oedd £228,201 (2013/14 £186,342). Yn ogystal â'r costau hyn, rhaid talu costau anuniongyrchol yn sgil y gwasgariad bid-cynnig ar werthu a phrynu buddsoddiadau.

Nodyn 16b – Dadansoddiad o fuddsoddiadau

31 Mawrth 2014 £'000			31 Mawrth 2015 £'000	
		Ecwiti		
		Y Deyrnas Unedig		
45,272		Wedi'u dyfynnu	35,517	
		Tramor		
193,703		Wedi'u dyfynnu	236,533	
		Cronfeydd wedi'u cyfuno		
		Y Deyrnas Unedig		
229,634		Ymddiriedolaethau uned	247,917	
		Byd-eang (yn cynnwys y DU)		
194,386		Incwm sefydlog	197,323	
231,296		Ymddiriedolaethau uned	379,210	
		Tramor		
205,120		Ymddiriedolaethau uned	146,354	
116,800		Ymddiriedolaethau uned eiddo	143,288	
59,695		Ecwiti preifat	62,546	
4,497		Is-adeiladwaith	8,917	
1,280,403			1,457,605	

Buddsoddiadau fesul rheolwr buddsoddi

Gwerth Marchnad ar 31 Mawrth 2014 £'000				Gwerth Marchnad ar 31 Mawrth 2015 £'000		
	%				%	
427,249	33.0	BlackRock	485,874	32.8		
258,421	19.9	Fidelity	313,418	21.2		
194,394	15.0	Insight	197,331	13.3		
23,395	1.8	Lothbury	27,214	1.8		
64,193	5.0	Partners Group	71,463	4.8		
12,001	0.9	Threadneedle	14,170	1.0		
63,323	4.9	UBS	76,366	5.2		
252,572	19.5	Veritas	294,042	19.9		
1,295,548	100.0		1,479,878	100.0		

Mae'r buddsoddiadau a ganlyn yn cynrychioli mwy na 5% o asedau net y cynllun

Gwerth Marchnad 31 Mawrth 2014 £'000	% cyfanswm y Gronfa	Gwarantau	Gwerth Marchnad 31 Mawrth 2015 £'000	% cyfanswm y Gronfa
231,295	17.66	Fidelity Institutional Select Global Equity	281,164	18.78
229,633	17.53	BlackRock Asset Management Aquila Life UK Equity Index Fund	247,916	16.56
194,386	14.84	Insight LDI Solution Bonds Plus	197,323	13.18
0	0	BlackRock Asset Management Aquila Life Global Dev Fundamental Fund	98,047	6.55

Nodyn 16c – Benthycia stoc

Mae'r Datganiad o Egwyddorion Buddsoddi (DoEB) yn nodi y caniateir benthycia stoc yn amodol ar ganiatâd penodol. Ar hyn o bryd, nid yw'r gronfa'n benthycia unrhyw stoc.

NODYN 17 – OFFERYNNAU ARIANNOL

Nodyn 17a – Dosbarthiad offerynnau ariannol

Mae polisiâu cyfrifo'n disgrifio sut mae gwahanol ddsbarthiadau o asedau offerynnau ariannol yn cael eu mesur a sut mae incwm a chostau, yn cynnwys enillion a cholledion gwerth teg, yn cael eu cydnabod. Mae'r tabl a ganlyn yn dadansoddi'r symiau cario o asedau ag ymrwymadau ariannol (ac eithrio arian parod) fesul categori a phennawd datganiad asedau net. Ni ail-ddosbarthwyd unrhyw asedau ariannol yn ystod y cyfnod cyfrifo.

Fel ar 31 Mawrth 2014			Fel ar 31 Mawrth 2015		
Wedi'u pennu fel gwerth teg drwy elw a cholled	Benthyciadau ac arian a dderbynnir	Costau ymrwymadau ariannol	Wedi'u pennu fel gwerth teg drwy elw a cholled	Benthyciadau ac arian a dderbynnir	Costau ymrwymadau ariannol
£'000	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
Asedau ariannol					
194,386		Gwarantau llog sefydlog	197,323		
238,975		Ecwiti	272,050		
666,049		Buddsoddiadau wedi'u cyfuno	773,481		
116,800		Buddsoddiadau eiddo wedi'u cyfuno	143,288		
59,696		Ecwiti preifat	62,546		
4,497		Is-adeiladwaith	8,917		
189	25,959	Arian parod	18	34,095	
	6,755	Dyledwyr		8,701	
1,280,592	32,714	0	1,457,623	42,796	0
Ymrwymadau ariannol					
(308)		(3,452) Credydwyr	(229)		(2,817)
(308)	0	(3,452)	(229)	0	(2,817)
1,280,284	32,714	(3,452)	1,457,394	42,796	(2,817)

Nodyn 17b – Enillion a cholledion net ar offerynnau ariannol

31 Mawrth 2014		31 Mawrth 2015	
Gwerth teg		Gwerth teg	
£'000		£'000	
Asedau ariannol			
84,413	Gwerth teg drwy elw a cholled	160,642	
(33)	Benthyciadau a derbyniadau	63	
84,380	Cyfanswm yr asedau ariannol	160,705	
Ymrwymadau ariannol			
0	Gwerth teg drwy elw a cholled	0	
0	Cost ymrwymadau ariannol	0	
0	Cyfanswm yr ymrwymadau ariannol	0	
84,380	Asedau ariannol net	160,705	

Nodyn 17c – Gwerth teg offerynnau ag ymrwymiadau ariannol

Mae'r tabl isod yn crynhoi gwerth cario'r asedau ariannol a'r ymrwymiadau ariannol fesul dosbarth o offeryn o'i gymharu â'u gwerth teg.

31 Mawrth 2014			31 Mawrth 2015	
Gwerth cario	Gwerth teg		Gwerth cario	Gwerth teg
£'000	£'000		£'000	£'000
Asedau ariannol				
964,240	1,280,593	Gwerth teg drwy elw a cholled	1,037,989	1,457,624
32,728	32,714	Benthyciadau a derbyniadau	42,795	42,795
996,968	1,313,307	Cyfanswm yr asedau ariannol	1,080,784	1,500,419
Ymrwymiadau ariannol				
(254)	(253)	Gwerth teg drwy elw a cholled	(229)	(229)
(2,325)	(3,508)	Cost ymrwymiadau ariannol	(2,817)	(2,817)
(2,579)	(3,761)	Cyfanswm yr ymrwymiadau ariannol	(3,046)	(3,046)
994,389	1,309,546	Asedau ariannol net	1,077,738	1,497,373

Nid yw'r Gronfa wedi ymrwymo i unrhyw warantau ariannol sydd angen cyfrifo amdanynt fel offerynnau ariannol.

Nodyn 17d – Prisiad gwerth teg yr offerynnau ariannol sy'n cael eu cario

Mae prisiad yr offerynnau ariannol wedi'i ddosbarthu'n dri lefel, yn unol ag ansawdd a dibynadwyedd y wybodaeth a ddefnyddiwyd i bennu gwerthoedd teg.

Lefel 1

Offerynnau ariannol Lefel 1 yw rhai ble mae eu gwerth teg wedi'i bennu drwy ddefnyddio prisiau wedi'u dyfynnu a heb eu haddasu ar farchnadoedd gweithredol am asedau neu rwymedigaethau cyfwerth. Mae cynhyrchion sydd wedi'u dosbarthu fel rhai Lefel 1 yn cynnwys ecwiti wedi'u dyfynnu, gwarantau sefydlog wedi'u dyfynnu, gwarantau cysylltiedig â mynegai wedi'u dyfynnu ac ymddiriedolaethau uned. Mae'r buddsoddiadau a restrir yn cael eu harddangos am y pris a gynigwyd amdanynt. Mae gwerth y pris a gynigir am y buddsoddiad yn seiliedig ar ddyfyniad marchnad cynigion y farchnad stoc dan sylw.

Lefel 2

Mae offerynnau ariannol Lefel 2 yn rhai ble nad oes prisiau'r farchnad wedi'u dyfynnu ar gael; er enghraifft, pan fo offeryn yn cael ei fasnachu mewn marchnad nad yw'n cael ei hystyried yn un weithredol, neu pan ddefnyddir technegau prisio i bennu gwerth teg a ble mae'r technegau hyn yn defnyddio mewnbwn sy'n seiliedig i raddau helaeth ar ganfyddiadau data'r farchnad.

Lefel 3

Mae offerynnau ariannol Lefel 3 yn rhai ble nad yw o leiaf un mewnbwn a allai gael effaith sylweddol ar brisiad yr offeryn yn seiliedig ar ganfyddiadau data'r farchnad. Gallai offerynnau o'r fath gynnwys buddsoddiadau ecwiti heb eu dyfynnu a chronfa o gronfeydd rhagfantoli, sy'n cael eu prisio gan ddefnyddio technegau prisio amrywiol sy'n gofyn am ddyfarniadau sylweddol wrth bennu rhagdybiaethau priodol.

Mae gwerth y buddsoddiad mewn ecwiti preifat yn seiliedig ar brisiadau a ddarparwyd gan bartneriaid

Nodyn 17d – Prisiad gwerth teg yr offerynnau ariannol sy'n cael eu cario (parhad)

cyffredinol y cronfeydd ecwiti preifat y mae Cronfa Bensiwn Gwynedd wedi buddsoddi ynddynt. Paratoir y prisiadau hyn yn unol â'r *International Private Equity and Venture Capital Valuation Guidelines*, sy'n dilyn egwyddorion priso'r IFRS ac US GAAP.

Mae'r tabl a ganlyn yn rhoi dadansoddiad o asedau ag ymrwymadau ariannol y gronfa pensiwn wedi'i grwpio i Lefelau 1 i 3, yn seiliedig ar y lefel sy'n cael ei rhagweld fel gwerth teg.

	Pris y farchnad a ddyfynnwyd	Gan ddefnyddio canfyddiadau am y mewnbn	Gan ddefnyddio mewnbn sylweddol ble na cheir canfyddiad ohono	Cyfanswm
Gwerth ar 31 Mawrth 2015	Lefel 1	Lefel 2	Lefel 3	
	£'000	£'000	£'000	£'000
Asedau ariannol				
Asedau ariannol wedi'u pennu fel gwerth teg drwy elw a cholled	638,447	747,714	71,463	1,457,624
Benthyciadau a derbyniadau	42,795	0	0	42,795
Cyfanswm yr asedau ariannol	681,242	747,714	71,463	1,500,419
Ymrwymadau ariannol				
Ymrwymadau ariannol wedi'u pennu fel gwerth teg drwy elw a cholled	0	(229)	0	(229)
Costau ymrwymadau ariannol	(2,817)	0	0	(2,817)
Cyfanswm yr ymrwymadau ariannol	(2,817)	(229)	0	(3,046)
Asedau ariannol net	678,425	747,485	71,463	1,497,373

	Pris y farchnad a ddyfynnwyd	Gan ddefnyddio canfyddiadau am y mewnbn	Gan ddefnyddio mewnbn sylweddol ble na cheir canfyddiad ohono	Cyfanswm
Gwerth ar 31 Mawrth 2014	Lefel 1	Lefel 2	Lefel 3	
	£'000	£'000	£'000	£'000
Asedau ariannol				
Asedau ariannol wedi'u pennu fel gwerth teg drwy elw a cholled	556,347	660,053	64,193	1,280,593
Benthyciadau a derbyniadau	32,714	0	0	32,714
Cyfanswm yr asedau ariannol	589,061	660,053	64,193	1,313,307
Ymrwymadau ariannol				
Ymrwymadau ariannol wedi'u pennu fel gwerth teg drwy elw a cholled	0	(253)	0	(253)
Costau ymrwymadau ariannol	(3,508)	0	0	(3,508)
Cyfanswm yr ymrwymadau Ariannol	(3,508)	(253)	0	(3,761)
Asedau ariannol net	585,553	659,800	64,193	1,309,546

NODYN 18 – NATUR A GRADDDFA'R RISGIAU SY'N CODI O OFFERYNNAU ARIANNOL

Risg a rheoli risg

Prif risg hirdymor y Gronfa yw y bydd asedau'r Gronfa'n annigonol i ymdrin â'i hymrwymiaadau (h.y. y buddion a gafodd eu haddo i aelodau sy'n daladwy). Felly, nod rheoli risg buddsoddi yw lleihau'r risg o weld gostyngiad cyffredinol yng ngwerth y Gronfa a gwneud y mwyaf o'r cyfle i wneud enillion ar draws portffolio'r Gronfa yn ei gyfanrwydd. Mae'r Gronfa'n cyflawni hyn drwy amrywio'i asedau fel ei fod yn cadw lefel risg y farchnad y mae'n agored iddo ar lefel dderbyniol. Yn ogystal, mae'r Gronfa'n rheoli ei risg o hylifedd i sicrhau bod digon o hylifedd ar gael i fodloni llif arian rhagweladwy'r Gronfa. Mae'r Cyngor yn rheoli'r risgiau buddsoddi hyn fel rhan o'i raglen gyffredinol i reoli risg y gronfa bensiwn.

Y pwyllgor pensiynau sy'n gyfrifol am strategaeth rheoli risg y Gronfa. Mae rhaglen reoli risg gyffredinol y Gronfa Bensiwn yn canolbwyntio ar ba mor anwadal yw'r marchnadoedd ariannol ac yn ceisio isafu'r effeithiau andwyol posib ar yr adnoddau sydd ar gael i dalu pensiynau. Mae'r Datganiad Strategaeth Gyllido a gynhyrchwyd gan yr Awdurdod Gweinyddu ar y cyd ag Actiwari'r Gronfa, yn nodi sut bydd hydaledd a risg yn cael eu rheoli mewn perthynas ag ymrwymiaadau. Mae'r Awdurdod Gweinyddu wedi cynhyrchu'r Datganiad Strategaeth Gyllido hwn gan roi ystyriaeth gyffredinol i lefel y risg yn y polisi buddsoddi sydd wedi'i nodi yn y Datganiad Egwyddorion Buddsoddi a gyhoeddwyd dan Reoliad 12 Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Rheoli a Buddsoddi Cronfeydd) 2009 (y Rheoliadau Buddsoddi) a'r polisi cyllido sydd wedi'i nodi yn y Datganiad hwn. Bydd yr Awdurdod Gweinyddu'n parhau i adolygu'r ddwy ddogfen i sicrhau bod y proffil risg cyffredinol yn parhau'n briodol.

a) Risg y farchnad

Risg y farchnad yw'r risg o golledion yn sgil amrywiad ym mhrisiau ecwiti a nwyddau, llog, cyfraddau cyfnewid arian tramor a gwasgariad credyd. Mae'r Gronfa'n agored i risg y farchnad yn sgil ei weithgareddau buddsoddi, yn enwedig drwy'r ecwiti mae'n eu dal. Mae lefel y risg yn dibynnu ar amgylchiadau'r farchnad, disgwyliadau o ran prisiau yn y dyfodol, newidiadau mewn enillion a'r gymysgedd o asedau.

Nod strategaeth rheoli risg y Gronfa yw adnabod a rheoli risgiau'r farchnad i'r Gronfa o fewn paramedrau derbyniol, tra gwneud y mwyaf o'r enillion a geir wrth gymryd risg.

Yn gyffredinol, rheolir anweddolrwydd gormodol yn risg y farchnad drwy amrywio'r portffolio yn ddaearyddol ac o ran sectorau diwydiant a gwarantau unigol. I leihau risg y farchnad, mae'r Cyngor a'i ymgynghorwyr buddsoddi'n monitro cyflwr y farchnad a dadansoddiadau meincnod yn briodol.

Mae'r Gronfa'n rheoli'r risgiau hyn mewn dwy ffordd:

- mae pa mor agored yw'r Gronfa i risg y farchnad yn cael ei fonitro drwy ddadansoddi ffactorau risg i sicrhau bod y risg yn parhau o fewn lefelau goddefol
- mae pa mor agored yw'r Gronfa i risgiau penodol yn cael ei gyfyngu drwy bennu risgiau penodol goddefol ar gyfer buddsoddiadau unigol.

Risg prisiau eraill

Mae risg prisiau eraill yn cynrychioli'r risg y bydd gwerth offeryn ariannol yn amrywio o ganlyniad i newid ym mhris y farchnad (ac eithrio'r risgiau sy'n codi o risg cyfradd llog neu risg cyfradd cyfnewid arian tramor), boed y newidiadau'n cael eu hachosi gan ffactorau sy'n benodol i'r offeryn unigol neu'r sawl a'i cyflwynodd neu ffactorau sy'n effeithio ar bob offeryn o'r fath yn y farchnad.

NODYN 18 – NATUR A GRADDFFA'R RISGIAU SY'N CODI O OFFERYNNAU ARIANNOL (parhad)

Mae'r Gronfa'n agored i risg prisiau cyfranddaliadau a deilliadau. Mae hyn yn codi o fuddsoddiadau a ddelir gan y Gronfa ble bo ansicrwydd ynghylch eu pris yn y dyfodol. Mae pob buddsoddiad gwarantau yn cyflwyno risg o golli cyfalaf. Ac eithrio cyfranddaliadau a werthir am bris is, pennir y risg fwyaf sy'n deillio o offerynnau ariannol gan werth teg yr offerynnau ariannol. Mae'r colledion posib yn sgil cyfranddaliadau a werthir am bris is yn anghyfyngedig.

Mae rheolwyr buddsoddi'r Gronfa'n lliniaru'r perygl pris hwn trwy amrywio a dewis gwarantau a theclynnau ariannol eraill sy'n cael eu monitro gan y cyngor i sicrhau ei fod o fewn y cyfyngiadau a nodir yn strategaeth y Gronfa fuddsoddi.

Risg prisiau eraill – dadansoddiad sensitifrwydd

Yn dilyn dadansoddiad o ddata hanesyddol a'r enillion ar fuddsoddiadau a ddisgwyllir yn ystod y flwyddyn ariannol, mewn ymgynghoriad ag ymgynghorwyr dadansoddi buddsoddi'r Gronfa, mae'r Cyngor wedi pennu bod y newidiadau a ganlyn yn risg pris y farchnad yn rhesymol bosib ar gyfer cyfnod adrodd 2015/16.

Gan ddilyn dadansoddiad o ddata hanesyddol ar enillion ar fuddsoddiadau, mewn ymgynghoriad ag ymgynghorwyr buddsoddi analytig y Gronfa, mae newidiadau pris posib wedi cael eu pennu ar gyfer y gwahanol gategoriâu o asedau sy'n cael ei ddal gan y Gronfa. Mae'r cyfraddau i'w defnyddio ar gyfer categorïau asedau'r Gronfa fel a ganlyn:

Math o ased	Newid posib yn y farchnad (+/-)	
	31 Mawrth 2014	31 Mawrth 2015
	%	%
Ecwiti	11.6	8.7
Incwm sefydlog	1.3	1.0
Buddsoddiadau amgen (Ecwiti Preifat ac Is-adeiladwaith)	6.2	5.9
Eiddo	2.4	3.2
Arian	0.0	0.0

Mae'r anwedolrwydd a nodir uchod yn gyson ag un gwriad safonol yn newid gwerth yr asedau dros y tair blynedd ddiweddaraf. Mae'r dadansoddiad yn tybio bod pob newidyn arall, yn enwedig cyfraddau cyfnewid arian tramor a chyfraddau llog, yn parhau'r un fath.

Pe byddai pris buddsoddiadau'r Gronfa ar y farchnad wedi cynyddu/gostwng yn unol â'r uchod, byddai'r newid ym mhris y farchnad yr asedau net sydd ar gael i dalu buddion wedi bod fel a ganlyn:

Math o ased	Gwerth fel ar 31 Mawrth 2015 £'000	Canran newid %	Gwerth ar ôl cynnydd £'000	Gwerth ar ôl gostyngiad £'000
Ecwiti	1,045,531	8.7	1,136,597	954,465
Ymddiriedolaethau incwm sefydlog	197,323	1.0	199,375	195,271
Buddsoddiadau amgen (Ecwiti Preifat ac Is-adeiladwaith)	71,463	5.9	75,679	67,247
Eiddo	143,288	3.2	147,830	138,746
Arian	34,112	0.0	34,115	34,109
Cyfanswm asedau sydd ar gael i dalu buddion	1,491,717		1,593,596	1,389,838

NODYN 18 – NATUR A GRADDFFA'R RISGIAU SY'N CODI O OFFERYNNAU ARIANNOL (parhad)

Math o ased	Gwerth fel ar 31 Mawrth 2014 £'000	Canran newid %	Gwerth ar ôl cynnydd £'000	Gwerth ar ôl gostyngiad £'000
Ecwiti	905,024	11.6	1,009,826	800,222
Ymddiriedolaethau incwm sefydlog	194,386	1.3	196,913	191,859
Buddsoddiadau amgen (Ecwiti Preifat ac Is-adeiladwaith)	64,193	6.2	68,154	60,232
Eiddo	116,800	2.4	119,615	113,985
Arian	25,839	0.0	25,844	25,834
Cyfanswm asedau sydd ar gael i dalu buddion	1,306,242		1,420,352	1,192,132

Risg cyfraddau llog

Mae'r Gronfa'n buddsoddi mewn asedau ariannol yn bennaf er mwyn cael enillion ar fuddsoddiadau. Mae'r buddsoddiadau hyn yn agored i risgiau cyfraddau llog, sy'n cynrychioli'r risg y bydd gwerth teg llif arian offeryn ariannol yn y dyfodol yn amrywio yn sgil newidiadau yng nghyfraddau llog y farchnad.

Mae cyfradd llog y Gronfa'n cael ei monitro'n gyson, yn unol â strategaeth rheoli risg y Gronfa, yn cynnwys monitro pa mor agored ydyw i'r cyfraddau llog ac asesiad o'r gwir gyfraddau llog yn erbyn y meincnodau perthnasol.

Gweler pa mor agored yn uniongyrchol yw'r Gronfa i newidiadau mewn cyfraddau llog fel ar 31 Mawrth 2015 a 31 Mawrth 2014 isod. Mae'r ffigyrau isod yn cyflwyno'r gyfradd llog yn seiliedig ar werth teg yr asedau ariannol gwaelodol:

Math o ased	Fel ar 31 Mawrth 2014 £'000	Fel ar 31 Mawrth 2015 £'000
Arian parod a'r hyn sy'n gyfwerth	10,695	12,031
Balansau arian parod	15,452	22,082
Gwarantau llog sefydlog	194,386	197,323
Cyfanswm	220,533	231,436

Dadansoddiad sensitifwydd risg cyfraddau llog

Mae'r Cyngor yn cydnabod y gall cyfraddau llog amrywio ac effeithio ar incwm i'r Gronfa a gwerth yr asedau net sydd ar gael i dalu buddion. Mae newid 1% mewn cyfraddau llog yn gyson â lefel y sensitifwydd a ddefnyddiwyd fel rhan o strategaeth rheoli risg y Gronfa. Mae'r dadansoddiad isod yn rhagdybio bod pob newidyn arall, yn enwedig cyfraddau cyfnewid, yn parhau'n gyson, ac mae'n dangos yr effaith yn ystod y flwyddyn ar yr asedau net sydd ar gael i dalu buddion o newid o +/- 1% mewn cyfraddau llog:

NODYN 18 – NATUR A GRADDAFA'R RISGIAU SY'N CODI O OFFERYNNAU ARIANNOL (parhad)

Math o ased	Swm cario fel ar	Newid yn y flwyddyn yn yr asedau	
	31 Mawrth 2015	net sydd ar gael i dalu buddion	
		+1%	-1%
	£'000	£'000	£'000
Arian parod a'r hyn sy'n cyfateb	12,031	120	(120)
Balansau arian parod	22,082	221	(221)
Gwarantâu llog sefydlog*	197,323	(1,460)	1,460
Cyfanswm y newid yn yr asedau sydd ar gael	231,436	(1,119)	1,119

* Nid yw newid 1% ar gyfradd llog yn cael effaith uniongyrchol ar warantau llog sefydlog ond mae'n cael effaith rhannol fel y cyfrifir yn y tablau uchod.

Math o ased	Swm cario fel ar	Newid yn y flwyddyn yn yr asedau	
	31 Mawrth 2014	net sydd ar gael i dalu buddion	
		+1%	-1%
	£'000	£'000	£'000
Arian parod a'r hyn sy'n gyfwerth	10,695	107	(107)
Balansau arian parod	15,452	155	(155)
Gwarantâu llog sefydlog*	194,386	(1,108)	1,108
Cyfanswm y newid yn yr asedau sydd ar gael	220,533	(846)	846

* Nid yw newid 1% ar gyfradd llog yn cael effaith uniongyrchol ar warantau llog sefydlog ond mae'n cael effaith rhannol fel y cyfrifir yn y tablau uchod.

Yr effaith y byddai newid 1% mewn cyfraddau llog yn cael ar llog a dderbynir yn miniol gan bod y cyfradd llog cyfartaledd a derbyniwyd ar arian yn ystod y flwyddyn oedd 0.7% sef cyfanswm llog o £103,645 am y flwyddyn.

Nid yw cynnydd 1% mewn cyfraddau llog yn effeithio'r llog a dderbynir ar warantau llog sefydlog ond byddai'n lleihau'r gwerth teg, fel y dangosir yn y tablau uchod. Nid yw newidiadau mewn cyfraddau llog yn effeithio y gwerth arian / arian a'u cyffelyb ond byddai'n effaithio'r llog a dderbynir ar y balansau. Mae newidiadau i werth teg yr asedau ac incwm a dderbynir o fuddsoddiadau yn cael effaith ar yr asedau net sydd ar gael i dalu buddion ond fel y nodir uchod nad yw'n cael effaith sylweddol ar y Gronfa.

Risg arian tramor

Mae risg arian yn cynrychioli'r risg y bydd gwerth teg llif arian offeryn ariannol yn y dyfodol yn amrywio yn sgil newidiadau yng nghyfraddau cyfnewid arian tramor. Mae'r Gronfa'n agored i risg arian ar offerynnau ariannol sy'n cael eu cynrychioli mewn unrhyw arian ac eithrio arian swyddogaethol y Gronfa (£UK). Mae'r Gronfa'n dal asedau sy'n cael eu cynrychioli mewn arian ac eithrio £UK.

Mae gan y Gronfa ymrwymadau ecwiti preifat ac is-adeiladwaith mewn arian tramor, (€164miliwn a \$45miliwn). Mae'r ymrwymadau hyn yn cael eu tynnu i lawr ar gais y rheolwr buddsoddi dros nifer o flynyddoedd. Gweler yr ymrwymadau cyfredol sy'n aros yn Nodyn 25. Y risg dan sylw yw y bydd y bunt yn wan o'i chymharu â'r ddoler a'r ewro pan fydd yr ymrwymadau'n cael eu tynnu i lawr ac y bydd yn cryfhau pan fo'r Gronfa wedi'i chyllido'n llawn.

Mae'r Gronfa wedi bod yn ariannu'r ymrwymadau ers 2005 felly mae'r ymrwymadau wedi'i gydbwysu dros gyfnod maith o amser.

Mae cyfradd cyfnewid arian y Gronfa'n cael ei gyfrifo ar sail anweddolrwydd yr arian tramor fyddai'n effeithio ar werth y buddsoddiadau ac unrhyw arian fyddai'n cael ei ddal yn yr arian tramor hynny.

NODYN 18 – NATUR A GRADDDFA'R RISGIAU SY'N CODI O OFFERYNNAU ARIANNOL (parhad)

Mae'r tabl a ganlyn yn crynhoi pa mor agored yw'r Gronfa i newidiadau mewn arian fel ar 31 Mawrth 2015 ac fel ar ddiwedd y cyfnod blaenorol:

Agored i newidiadau mewn arian – math o ased	Fel ar 31 Mawrth 2014 £'000	Fel ar 31 Mawrth 2015 £'000
Ecwiti tramor a byd-eang	630,118	762,098
Incwm Sefydlog byd-eang	194,386	197,324
Buddsoddiadau amgen (Ecwiti Preifat ac Is-adeiladwaith)	64,193	71,463
Eiddo tramor	3,276	2,925
Arian dramor	189	208
Cyfanswm yr asedau tramor	892,162	1,034,018

Risg arian tramor – dadansoddiad sensitifrwydd

Yn dilyn dadansoddi data hanesyddol mewn ymgynghoriad ag ymgynghorwyr buddsoddi analytig y Gronfa, mae'r anweddolrwydd sy'n gysylltiedig â newidiadau mewn cyfraddau cyfnewid arian tramor wedi cael eu cyfrifo wrth ddefnyddio anweddolrwydd hanesyddol yr arian tramor a'r symiau cymharol ym muddsoddiadau'r Gronfa.

Ystyrir bod newid o 5.5% yn yr arian tramor yn rhesymol yn seiliedig ar ddadansoddiad ymgynghorwyr buddsoddi analytig y Gronfa o newidiadau hanesyddol hirdymor yn y cyfraddau cyfnewid ar ddiwedd y mis dros gyfnod treigl o 36 mis hyd at 31 Mawrth 2015. Y canran cyfatebol ar gyfer y flwyddyn yn diweddu ar 31 Mawrth 2014 oedd 5.2%. Mae'r dadansoddiad yn tybio bod pob newidyn arall, yn enwedig cyfraddau llog, yn parhau'n gyson.

Mae'r tablau isod yn dangos dadansoddiad o ddatguddiad y Gronfa at arian tramor unigol fel ar 31 Mawrth 2015 ac ar ddiwedd y flwyddyn ariannol cynt:

Datguddiad i arian tramor - fesul arian tramor	Gwerth ar 31 Mawrth 2015 £'000	Newid %	Gwerth ar gynnydd £'000	Gwerth ar leihad £'000
Doler Awstralia	16,171	8.9	17,606	14,737
Real Brasil	2,238	11.7	2,500	1,976
EWRO	113,863	6.2	120,865	106,860
Doler Hong Kong	1,232	7.7	1,327	1,137
Rand De Afrika	6,588	10.7	7,294	5,881
Krona Sweden	6,749	7.3	7,242	6,256
Ffranc Swistir	20,341	9.3	22,241	18,441
Doler UD	143,949	7.8	155,150	132,747
Buddsoddiadau wedi'u cyfuno				
Basged byd-eang	576,534	5.6	608,867	544,200
Basged byd-eang heb DU	114,099	6.1	121,043	107,155
Basged marchnadoedd allddod	32,255	6.8	34,447	30,063
Cyfanswm y newid yn yr asedau sydd ar gael	1,034,019	5.5	1,090,944	977,092

* Mae'r % newid ar gyfer arian dramor yn ei chyfanrwydd yn y tabl uchod yn cynnwys effaith cydberthyniad dros yr arian tramor gwaelodol

NODYN 18 – NATUR A GRADDFFA'R RISGIAU SY'N CODI O OFFERYNNAU ARIANNOL (parhad)

Datguddiad i Arian Tramor - fesul arian tramor	Gwerth ar 31 Mawrth 2014	Newid	Gwerth ar gynnydd	Gwerth ar leihad
	£'000	%	£'000	£'000
Doler Awstralia	12,958	9.8	14,227	11,687
Real Brasil	5,543	12.7	6,247	4,840
EWRO	91,180	6.3	96,933	85,426
Doler Hong Kong	8,320	8.0	8,984	7,656
Rand De Afrika	7,290	11.3	8,114	6,465
Krona Sweden	6,701	7.0	7,172	6,230
Ffranc Swistir	9,897	7.4	10,631	9,163
Doler UD	119,472	8.1	129,114	109,831
Buddsoddiadau wedi'u cyfuno				
Basged byd-eang	425,681	5.2	447,859	403,503
Basged byd-eang heb DU	177,994	5.7	188,087	167,902
Basged marchnadoedd allddod	27,126	6.4	28,853	25,398
Cyfanswm y newid yn yr asedau sydd ar gael	892,162	5.2	938,366	845,958

Mae'r % newid ar gyfer arian dramor yn ei chyfanrwydd yn y tabl uchod yn cynnwys effaith cyberthyniad dros yr arian tramor gwaelodol

Agored i newidiadau mewn arian tramor – math o ased	Swm cario fel ar 31 Mawrth 2015	Newid yn y flwyddyn yn yr asedau net sydd ar gael i dalu buddion	
	£'000	Gwerth ar gynnydd	Gwerth ar leihad
		£'000	£'000
Ecwiti tramor a byd-eang	762,099	804,053	720,142
Incwm Sefydlog byd-eang	197,324	208,187	186,460
Buddsoddiadau amgen (Ecwiti Preifat ac Is-adeiladwaith)	71,463	75,398	67,529
Eiddo tramor	2,925	3,086	2,764
Arian tramor	208	220	197
Cyfanswm y newid yn yr asedau sydd ar gael	1,034,019	1,090,944	977,092

Agored i newidiadau mewn arian tramor – math o ased	Swm cario fel ar 31 Mawrth 2014	Newid yn y flwyddyn yn yr asedau net sydd ar gael i dalu buddion	
	£'000	Gwerth ar gynnydd	Gwerth ar leihad
		£'000	£'000
Ecwiti tramor a Byd-eang	630,118	662,751	597,485
Incwm Sefydlog Byd-eang	194,386	204,453	184,319
Buddsoddiadau amgen (Ecwiti Preifat ac Is-adeiladwaith)	64,193	67,517	60,869
Eiddo tramor	3,276	3,446	3,106
Arian dramor	189	199	179
Cyfanswm y newid yn yr asedau sydd ar gael	892,162	938,366	845,958

NODYN 18 – NATUR A GRADDFFA'R RISGIAU SY'N CODI O OFFERYNNAU ARIANNOL (parhad)

b) Risg credyd

Mae risg credyd yn cynrychioli'r risg y bydd gwrthbarti i drafodion neu offeryn ariannol yn methu â gwireddu goblygiad ac yn creu colled ariannol i'r Gronfa o ganlyniad i hynny. Yn gyffredinol, mae gwerth buddsoddiadau ar y farchnad yn adlewyrchu asesiad o gredyd wrth eu prisio ac felly darperir ar gyfer y risg o golled yng ngwerth cario asedau ariannol ag ymrwymiadau'r Gronfa.

Yn ei hanfod, mae portffolio buddsoddi cyfan y Gronfa'n agored i beth risg credyd, ac eithrio o ran y deilliadau, pan fo'r risg yn gyfwerth â gwerth marchnad net deilliad positif. Fodd bynnag, mae dewis gwrthbartion, broceriaid a sefydliadau ariannol o ansawdd uchel yn isafu'r risg credyd a allai godi yn sgil methiant i setlo trafodion yn byrdlon.

Gweler isod meincnod ar gyfer y ganran o'r cronfeydd a ddelir gan y rheolwyr buddsoddi:

Rheolwr Buddsoddi	Canran o'r Portffolio
BlackRock	29.5%
Fidelity	19.0%
Insight	15.0%
Partners Group	7.5%
Eiddo (UBS, Threadneedle, Lothbury, BlackRock)	10.0%
Veritas	19.0%

Mae'r holl fuddsoddiadau a ddelir gan reolwyr buddsoddi'n cael eu dal yn enw'r Gronfa Bensiwn felly, os yw'r rheolwr buddsoddi'n methu, nid yw buddsoddiadau'r Gronfa yn cael eu cyfrif yn rhan o'i asedau.

Cynrychiolir risg credyd contract gan y taliad net neu'r enillion sy'n aros, ynghyd â chost adennill y sefyllfa ddeilliadol pan fo gwrthbarti'n diffygdalu. Mae'r risg weddilliol yn fân yn sgil yr amrywiol bolisiau yswiriant a ddelir i ymdrin â gwrthbartion sy'n diffygdalu.

Mae'r risg credyd ar gontractau deilliadol dros y cownter yn cael ei isafu gan fod gwrthbartion yn gyfryngwyr ariannol cydnabyddedig sydd â statws credyd derbyniol sydd wedi'i bennu gan asiantaeth statws credyd cydnabyddedig.

Er mwyn uchafu'r dychweliadau o Fuddsoddiadau Tymor Byr ac Adnau Arian, mae'r cyngor yn buddsoddi unrhyw arian gwaged dros dro yn ei gyfrifon banc gydag unrhyw arian gwaged dros ben yng nghyfrifon banc y Gronfa Bensiwn. Telir rhaniad priodol o'r llog a enillir i'r Gronfa Bensiwn a rhennir unrhyw golledion wrth fuddsoddi ar sail yr un gyfran. Oherwydd natur y trefniadau banc nid yw unrhyw arian gwaged yng nghyfrifon banc y Gronfa Bensiwn yn cael ei drosglwyddo i gyfrifon banc y Cyngor. Am fod y buddsoddiadau tymor byr yn cael eu gwneud mewn enw Cyngor Gwynedd maent yn dangos yn llawn ar fantolen y Cyngor. Efen y Gronfa Bensiwn o'r buddsoddiadau tymor byr a'r adnau arian ar 31 Mawrth 2015 oedd £12.0m (£12.1m ar 31 Mawrth 2014).

Ni adneuir arian mewn banciau a sefydliadau ariannol oni bai eu bod yn cael eu graddio o ran statws credyd yn annibynnol, a'u bod yn bodloni meini prawf credyd y Cyngor. Yn ogystal, mae'r Cyngor wedi gosod cyfyngiadau ar y ganran uchaf o adneuon y gellir eu gwneud mewn unrhyw ddsbarth o sefydliad ariannol penodol. Hefyd, mae'r Cyngor yn buddsoddi canran a gytunwyd o gronfeydd yn y marchnadoedd arian er mwyn cael buddsoddiadau amrywiol. Mae'r cronfeydd marchnad arian a

NODYN 18 – NATUR A GRADDFFA'R RISGIAU SY'N CODI O OFFERYNNAU ARIANNOL (parhad)

ddewiswyd oll wedi derbyn statws credyd AAA gan asiantaeth statws credyd arweiniol. Cred y Cyngor ei fod wedi rheoli pa mor agored ydyw i risg credyd a dim ond un profiad o ddiffygdlu neu adneuon nad oes modd eu hadennill sydd ganddo, sef pan roddwyd Banc Heritable yn nwylo'r gweinyddwyr yn 2008. Gweler manylion llawn yn Nodyn 27.

Nid yw cyflogwyr y Gronfa'n cael eu hasesu ar hyn o bryd ar gyfer eu statws credyd neu ar gyfer y cyfyngiadau credyd unigol sydd wedi'u gosod. Mae risg yn bodoli na ellir casglu cyfraniadau gan gyflogwyr ble nad oes ganddynt unrhyw aelodau sy'n cyfrannu (e.e. y risg sy'n gysylltiedig â chyflogwyr gyda nifer fechan o aelodau sy'n dewis peidio â chyfrannu), felly mae'r Awdurdod Gweinyddu'n monitro newidiadau mewn aelodaeth bob blwyddyn.

Bydd angen i gyflogwyr newydd sy'n dod yn rhan o'r Gronfa gytuno i ddarparu bond neu gael gwarant i arbed y risg o golledion ariannol i'r Gronfa yn y dyfodol pe na fyddai'r cyflogwr dan sylw'n medru bodloni ei hymrwymiaid pensiwn pe byddai'n ymadael â'r Gronfa. Fel y dangosir yn Nodyn 26 mae tri chyflogwr wedi darparu bondiau. Bydd unrhyw ymrwymiaid ar y Gronfa yn y dyfodol o ganlyniad i gyflogwr yn ymadael yn cael eu cario gan y Gronfa a'u rhannu dros yr holl gyflogwyr. Gwneir hyn i sicrhau bod y cyfnodau a'r symiau adfer actiwaraid yn cael eu cadw ar lefel y gall cyflogwyr llai ymdopi â hi.

Mae'r risg wedi cynyddu yn sgil dyfarniad cyfreithiol diweddar, fydd o bosib yn pennu na ellir codi cyfraniadau ar gyflogwyr nad oes ganddynt aelodau sy'n cyfrannu dan Reoliadau Gweinyddu'r CPLIL. Fodd bynnag, nid yw'r dyfarniad hwn yn effeithio ar allu'r Gronfa i gasglu cyfraniadau yn dilyn prisiad ymadael dan Reoliad 38(2). Gellir rhoi cyfarwyddyd i'r Actiwari ystyried adolygu'r cyfraddau a'r dystysgrif Addasiadau i gynyddu cyfraniadau cyflogwr dan Reoliad 38 Rheoliadau CPLIL (Gweinyddu) 2008, rhwng y prisiad a gynhelir bob tair blynedd.

c) Risg hylifedd

Mae'r risg hylifedd yn cynrychioli'r risg na fydd modd i'r Gronfa fodloni ei oblygiadau ariannol wrth iddynt ddod yn ddyledus. Felly, mae'r Cyngor yn cymryd camau i sicrhau bod gan y gronfa bensiwn ddigon o adnoddau arian parod i fodloni ei hymrwymiaid. Bydd hyn yn hynod wir am arian parod o'r mandadau cydweddu arian parod o'r brif strategaeth fuddsoddi i fodloni'r costau talu pensiynwyr; ac arian parod i fodloni ymrwymiaid buddsoddi.

Mae gan yr Awdurdod Gweinyddol system rheoli llif arian gynhwysfawr sy'n ceisio sicrhau bod arian parod ar gael pe bai ei angen. Yn ogystal, mae'r cyfraniadau cyfredol a dderbynnir gan gyflogwyr ac aelodau yn cyfrannu'n llawer mwy na'r hyn a delir allan mewn buddion. Buddsoddir yr arian parod dros ben ac ni ellir ei dalu'n ôl i gyflogwyr. Mae Actiwari'r Gronfa yn sefydlu'r cyfraniadau y dylid eu talu fel y gellir bodloni holl rwymedigaethau'r dyfodol.

Nid oes unrhyw gyfyngiad ar y swm y gall cyfrif banc y Gronfa Bensiwn ei ddal. Dylai'r symiau a ddelir yn y cyfrif hwn fodloni anghenion hylifedd arferol y Gronfa. Mae unrhyw arian dros ben dros dro yn cael ei fuddsoddi gan yr Awdurdod Gweinyddol yn unol â'r Datganiad Strategaeth Rheoli y Trysorlys er mwyn darparu incwm ychwanegol i'r Gronfa Bensiwn. Buddsoddir arian parod dros ben yn unol â'r Datganiad Egwyddorion Buddsoddi.

NODYN 18 – NATUR A GRADDDFA'R RISGIAU SY'N CODI O OFFERYNNAU ARIANNOL (parhad)

Yn ogystal, mae gan y Gronfa fynediad at gyfleuster gorddrafft trwy drefniadau cyfrifon banc grwp yr Awdurdod Gweinyddol. Dim ond i fodloni gwahaniaethau amseru tymor byr ar daliadau pensiwn y defnyddir y cyfleuster hwn. Gan mai benthyciadau byrdymor eu natur yw'r rhain, ystyrir bod pa mor agored i risg credyd yw'r Gronfa yn hyn o beth yn ddibwys.

Mae'r Gronfa'n diffinio asedau hylifol fel asedau y gellir eu trosglwyddo'n arian parod o fewn tri mis. Asedau anhylif yw'r asedau fydd yn cymryd cyfnod hwy na thri mis i'w trosglwyddo'n arian parod. Fel ar 31 Mawrth 2014, roedd gwerth yr asedau anhylif yn £133m, sy'n cynrychioli 8.9% o gyfanswm asedau'r Gronfa (31 Mawrth 2014: £126m, a oedd yn cynrychioli 9.6% o gyfanswm asedau'r Gronfa).

Mae rheolwyr yn paratoi rhagolygon llif arian cyfnodol er mwyn deall a rheoli amseriad llif arian y Gronfa. Mae lefel strategol briodol y balans arian parod i'w ddal yn ffurfio rhan o strategaeth fuddsoddi'r Gronfa.

Mae'r holl rwymedigaethau ariannol ar 31 Mawrth 2015 yn ddyledus o fewn blwyddyn, yn yr un modd ag ar 31 Mawrth 2014.

Risg ail ariannu

Y risg allweddol yw y bydd y Cyngor wedi'i rwymo i ailgyflenwi cyfran sylweddol o offerynnau ariannol ei gronfa bensiwn pan fo cyfraddau llog yn anffafriol. Nid oes gan y Cyngor unrhyw offerynnau ariannol sydd â risg ail ariannu'n rhan o'i strategaethau rheoli trysorlys a buddsoddi.

NODYN 19 – TREFNIADAU CYLLIDO

Yn unol â Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Gweinyddu) 2008, mae actiwari'r Gronfa yn ymgymryd â phrisiad bob tair blynedd er mwyn sefydlu'r gyfradd cyfraniadau i gyflogwyr ar gyfer y tair blynedd i ddod. Cynhaliwyd y prisiad diwethaf fel ar 31 Mawrth 2013.

Disgrifiad o'r Polisi Cyllido

Amlinellir y polisi cyllido yn y Datganiad Strategaeth Gyllido (FSS), dyddiedig mis Mawrth 2015.

Mae elfennau allweddol y polisi cyllido fel a ganlyn:

- sicrhau hydaledd hirdymor y Gronfa (a chyfradd y Gronfa sydd i'w phriodoli i gyflogwyr unigol)
- sicrhau bod digon o arian ar gael i fodloni'r holl rwymedigaethau pensiwn wrth iddynt ddod yn daladwy
- peidio â gosod rhwystrau diangen ar strategaeth fuddsoddi'r Gronfa fel y gall yr Awdurdod Gweinyddu geisio cael yr enillion mwyaf ar fuddsoddiadau (ac felly leihau cost y buddion) am lefel briodol o risg
- cynorthwyo cyflogwyr i adnabod a rheoli ymrwymadau pensiwn wrth iddynt gronni
- isafu'r raddfa o newid byrdymor yn lefel cyfraniadau pob cyflogwr pan fo'r Awdurdod Gweinyddu'n ystyried ei bod yn rhesymol gwneud hynny
- defnyddio mesurau rhesymol i leihau'r risg i gyflogwyr eraill ac yn benodol i'r rhai sy'n talu'r dreth cyngor yn sgil cyflogwr yn diffygdalu ei rwymedigaethau pensiwn
- ymdrin â gwahanol nodweddion y cyflogwyr neu'r grwpiau o gyflogwyr gwahanol cyhyd ag y bo hyn yn ymarferol a chost effeithiol.

NODYN 19 – TREFNIADAU CYLLIDO (parhad)

Amlinella'r FSS sut mae'r Awdurdod Gweinyddu yn ceisio cydbwysu'r nodau croestynnol o ddiogelu hydaledd y Gronfa a chadw cyfraniadau cyflogwyr yn sefydlog.

O ran cyflogwyr oedd â chyfamod digon cryf yn ôl yr Awdurdod Gweinyddu, mae cyfraniadau wedi cael eu sefydlogi yn is na'r gyfradd ddamcaniaethol sydd ei hangen i sicrhau bod eu cyfran nhw o'r Gronfa yn dychwelyd i gael ei ariannu'n llawn dros 21 mlynedd os yw'r rhagdybiaethau prisio yn cael eu cadarnhau. Defnyddiwyd dull modelu ymrwymadau-asedau sy'n dangos os caiff y cyfraddau cyfrannu hyn eu talu a bod newidiadau cyfraniadau yn y dyfodol yn cael eu cyfyngu fel y nodir yn y FSS, fod yna siawns gwell na 80% o hyd y bydd y Gronfa yn dychwelyd i ariannu'n llawn dros y 21 mlynedd.

Sefyllfa Gyllido ar adeg y Prisiad Cyllido Ffurfiol Diwethaf

Cynhaliwyd y prisiad actwaraidd mwyaf diweddar dan Reoliad 36 Rheoliadau (Gweinyddol) Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol 2008 ar 31 Mawrth 2013. Datgelodd y prisiad hwn fod asedau'r Gronfa, oedd wedi'u prisio'n £1,195 miliwn ar 31 Mawrth 2013, yn ddigon i dalu 85% o'r ymrwymadau (h.y. gwerth cyfredol y buddion ymddeol sydd wedi'u haddo) oedd wedi'u cronni hyd at y dyddiad hwnnw. O ganlyniad, y diffyg ym mhrisiad 2013 oedd £210 miliwn.

Y gyfradd gyfraniadau cyffredin ar gyfer y Gronfa gyfan, yn seiliedig ar y lefel gyllido ar 31 Mawrth 2013 yw 18.3% ar gyfer gwasanaeth yn y dyfodol a 5.6% pellach i ariannu diffyg mewn gwasanaeth yn y gorffennol, sy'n rhoi cyfanswm cyfradd o 23.9%. Mae'r gyfradd gyfraniadau cyffredin yn ffigwr damcaniaethol - fel cyfartaledd ar draws y Gronfa gyfan. Pennwyd cyfraniadau unigol cyflogwyr ar gyfer y cyfnod rhwng 1 Ebrill 2014 hyd at 31 Mawrth 2017 yn unol â pholisi cyllido'r Gronfa fel y nodir yn ei FSS.

Prif Ragdybiaethau Actwaraidd a'r Dull a ddefnyddiwyd i Brisio'r Ymrwymadau

Disgrifir y manylion llawn am y dulliau a'r rhagdybiaethau a ddefnyddiwyd yn yr adroddiad prisio, dyddiedig 31 Mawrth 2014.

Dull

Aseswyd yr ymrwymadau drwy ddefnyddio dull buddion cronodig sy'n ystyried aelodaeth pensiynadwy hyd at y dyddiad prisio, ac yn ystyried cynnydd disgwylidig mewn cyflog yn y dyfodol, ymddeoliad neu ddyddiad disgwylidig cynharach o adael aelodaeth pensiynadwy.

Rhagdybiaethau

Dilynwyd dull sy'n gysylltiedig â'r farchnad i brisio'r ymrwymadau er mwyn sicrhau cysondeb gyda phrisiad o asedau'r Gronfa o'u gwerth ar y farchnad.

Roedd y rhagdybiaethau ariannol allweddol a fabwysiadwyd ar gyfer prisiad 2013 fel a ganlyn:

	% y flwyddyn Nominal	% y flwyddyn Gwir
Cyfradd disgownt	4.7	2.2
Cynnydd mewn cyflog*	4.3	1.8
Chwyddiant prisiau / Cynnydd mewn pensiwn	2.5	-

* Tybiaethau ar gyfer codiadau cyflog yw 1% y flwyddyn tan 31 Mawrth 2016 ac yn newid i'r tybiaethau tymor hir wedi hynny.

NODYN 19 – TREFNIADAU CYLLIDO (parhad)

Y rhagdybiaeth ddemograffig allweddol oedd yr ystyriaeth a roddwyd i hirhoedledd. Mae'r rhagdybiaethau disgwyliad oes a fabwysiadwyd ar gyfer prisiad 31 Mawrth 2013 yn gyfres bwrpasol o *VitaCurves* sydd wedi'u teilwra'n benodol i gyd-fynd â phroffil aelodau'r Gronfa. Mae'r *VitaCurves* hyn yn seiliedig ar ddata a gyflwynwyd gan yr Awdurdod Gweinyddu. Roedd disgwyliad oes yn y dyfodol yn seiliedig ar adolygiad marwolaeth yr actiwari ar gyfer y Gronfa, fel a ganlyn:

Rhagdybiaethau marwolaeth yn 65 mlwydd oed	Gwryw Blynnyddoedd	Benyw Blynnyddoedd
Pensiynwyr cyfredol	22.0	24.0
Pensiynwyr y dyfodol (tybir eu bod yn 45 mlwydd oed ar hyn o bryd)	24.4	26.6

Profiad yn ystod y Cyfnod ers mis Ebrill 2013

Mae gwir ddychweliadau ar fondiau wedi disgyn yn sylweddol (sydd yn arwain at werth ymrwymadau uwch), ond yr effaith ond yn cael ei digolledi'n rhannol gan y dychweliadau cryf ar asedau. Mae'n debyg bod y lefelau cyllido cyflawn yn wedi aros tua'r un faint, ond bydd cost ariannol y diffygion wedi cynyddu dros y cyfnod hwn gan fod gwerth yr asedau a'r ymrwymadau wedi cynyddu mewn maint.

Cynhelir prisiad actiwaraidd nesaf fel ar 31 Mawrth 2016. Adolygir y Datganiad Strategaeth Cyllido ar yr un adeg.

NODYN 20 – GWERTH CYFREDOL ACTIWARAIDD Y BUDDION YMDDEOL SYDD WEDI'U HADDO

Yn ogystal â'r prisiad cyllido bob tair blynedd, mae'r actiwari hefyd yn cynnal prisiad o rwymedigaethau'r Gronfa benswn, yn seiliedig ar IAS19 bob blwyddyn gan ddefnyddio'r un data sylfaenol â'r prisiad cyllido wedi'i dynnu ymlaen i'r flwyddyn ariannol gyfredol, gan ystyried y newidiadau yn niferoedd yr aelodau a diweddarau rhagdybiaethau ar gyfer y flwyddyn gyfredol. Nid yw'r gwerthusiad yn cael ei ymgymryd yn yr un modd â ddefnyddir ar gyfer gosod cyfraddau cyfrannu i'r Gronfa, a nid yw cyfrifon y Gronfa yn ystyried rhwymedigaethau talu pensiynau na buddion eraill yn y dyfodol.

Er mwyn asesu gwerth y buddion yn seiliedig ar hyn, mae'r actiwari wedi diweddarau'r rhagdybiaethau actiwaraidd (gweler isod) o'r rhai a ddefnyddir er dibenion cyllido (gweler Nodyn 19) a hefyd mae wedi'u defnyddio i ddarparu'r adroddiadau IAS19 a FRS17 ar gyfer cyflogwyr unigol yn y Gronfa. Yn ogystal, mae'r actiwari wedi prasio buddion salwch a marwolaeth yn unol ag IAS19.

Roedd gwerth cyfredol actiwaraidd y buddion ymddeol sydd wedi'u haddo ar 31 Mawrth 2015 yn £2,114m (£1,747m ar 31 Mawrth 2014).

Fel y nodir uchod mae'r ymrwymadau uchod wedi'u cyfrifo'n seiliedig ar IAS19 ac felly maent yn wahanol i ganlyniadau'r prisiad cyllido bob tair blynedd a gynhaliwyd yn 2013 (gweler Nodyn 19) gan fod IAS 19 yn nodi cyfradd ddisgownt yn hytrach na chyfradd sy'n adlewyrchu cyfraddau'r farchnad.

NODYN 20 – GWERTH CYFREDOL ACTIWARAIDD Y BUDDION YMDDEOL SYDD WEDI’U HADDO (parhad)

Y rhagdybiaethau a ddefnyddiwyd

Defnyddiwyd y tybiaethau ariannol sydd yn cael eu mabwysiadau ar gyfer adroddiad IAS19 yr Awdurdod Gweinyddol fel y ganlyn:

	31 Mawrth 2014	31 Mawrth 2015
Rhagdybiaeth	%	%
Chwyddiant / cyfradd cynnydd mewn pensiwn	2.8	2.4
Cyfradd cynnydd mewn cyflog*	4.6	4.3
Cyfradd ddisgownt	4.3	3.2

* Tybir cynnydd cyflog 1% y.f. hyd at 31 Mawrth 2016 yn dychwelyd i'r gyfradd tymor hir wedyn.

Defnyddiwyd yr un dybiaeth hirhoedledd fel ar gyfer asesu'r sefyllfa cyllido fel a dangosir yn Nodyn 19 uchod.

Mae'r rhagdybiaeth cymudiad yn caniatáu i bensiynwyr y dyfodol dewis cyfnewid pensiwn am arian parod di-dreth ychwanegol o hyd at 50% o gyfyngiadau Cyllid a Thollau EM am wasanaeth hyd at 31 Mawrth 2008 a 75% o gyfyngiadau Cyllid a Thollau EM am wasanaeth o 1 Ebrill 2008.

NODYN 21 – ASEDAU CYFREDOL

2013/14		2014/15
£'000		£'000
1,119	Cyfraniadau sy'n ddyledus – gweithwyr	1,173
3,861	Cyfraniadau sy'n ddyledus – cyflogwyr	4,023
0	Gwerthoedd trosglwyddo a dderbynnir (rhai sy'n ymuno)	24
1,775	Amrywiol ddyledwyr	3,061
6,755	Cyfanswm dyledwyr	8,281
10,695	Arian	12,031
17,450	Cyfanswm	20,312

Dadansoddiad o ddyledwyr

2013/14		2014/15
£'000		£'000
2,116	Cyngor Gwynedd	2,458
955	Cyrff llywodraeth ganolog	1,326
2,564	Awdurdodau lleol eraill	2,795
3	Cyrff GIG	3
1,117	Endidau ac unigolion eraill	1,699
6,755	Cyfanswm	8,281

NODYN 22 – YMRWYMIADAU CYFREDOL

2013/14		2014/15
£'000		£'000
1,904	Amrywiol greddydwyr	1,944
0	Gwerthoedd trosglwyddo sy'n daladwy (rhai sy'n ymadael)	10
1,548	Buddion sy'n daladwy	863
3,452	Cyfanswm	2,817

Dadansoddiad o greddydwyr

2013/14		2014/15
£'000		£'000
1,126	Cyngor Gwynedd	1,174
22	Cyrff llywodraeth ganolog	33
0	Cyrff GIG	10
2,304	Endidau ac unigolion eraill	1,600
3,452	Cyfanswm	2,817

NODYN 23 – CYFRANIADAU GWIRFODDOL YCHWANEGOL (AVC)

Mae gwerth y cronfeydd ar y farchnad wedi'i nodi isod:

	Gwerth ar y Farchnad 31 Mawrth 2014	Gwerth ar y Farchnad 31 Mawrth 2015
	£'000	£'000
Clerical Medical	2,792	2,678
Equitable Life	380	269
Standard Life	214	233
Cyfanswm	3,386	3,180

Talwyd cyfraniadau AVC yn uniongyrchol i'r tri rheolwr fel a ganlyn:

	2013 / 2014	2014 / 2015
	£'000	£'000
Clerical Medical	331	508
Equitable Life	0	0
Standard Life	10	11
Cyfanswm	341	519

NODYN 24 – TRAFODION PARTÏON CYSYLLTIEDIG

Cyngor Gwynedd

Cyngor Gwynedd sy'n gweinyddu Cronfa Bensiwn Gwynedd. O ganlyniad, mae perthynas gref rhwng y Cyngor a'r gronfa pensiwn.

Cafodd y Cyngor gostau o £986,723 (£1,001,991 yn 2013/14) mewn perthynas â gweinyddu'r Gronfa ac yn dilyn hynny, cafodd ad-daliad am y costau hyn gan y Gronfa. Yn ogystal, y Cyngor yw un o gyflogwyr mwyaf aelodau'r gronfa pensiwn a chyfrannodd £17.74m tuag at y Gronfa yn 2014/15 (£17.65m yn 2013/14). Ar ddiwedd y flwyddyn £2.458m oedd dyled y Cyngor i'r Gronfa (gweler Nodyn 21) yn bennaf mewn perthynas â chyfraniadau ar gyfer Mawrth 2015 a £1.174m oedd dyled y Gronfa i'r Cyngor (gweler Nodyn 22) yn bennaf mewn perthynas ag ad-daliadau gan y Cyngor.

Mae gan Gronfa Bensiwn Gwynedd dri chyfrif banc a ddelir fel rhan o Grwp o Gyfrifon Banc Cyngor Gwynedd. Mae'r arian parod dros ben a ddelir yn y Grwp o Gyfrifon Banc yn cael ei fuddsoddi bob dydd. Ar ddiwedd y flwyddyn ariannol, mae Cyngor Gwynedd yn talu llog i'r Gronfa Bensiwn, yn seiliedig ar falansau dyddiol y Gronfa dros y flwyddyn. Yn ystod 2014/15, roedd y Gronfa yn derbyn llog o £103,645 (£77,251 yn 2013/14) gan Gyngor Gwynedd.

Llywodraethu

Roedd 1 aelod o'r pwyllgor pensiynau yn derbyn buddion pensiwn o Gronfa Bensiwn Gwynedd yn 2014/15 (yr aelod pwyllgor T.O. Edwards). Yn ogystal, mae'r aelodau pwyllgor T.O. Edwards, P. Jenkins, H.E. Jones, D. Meurig, W.T. Owen, P.Read a G.G. Williams yn aelodau gweithredol o'r gronfa pensiwn.

Staff Rheoli Allweddol

Mae Cod Ymarfer CIPFA ar Gyfrifon Awdurdodau Lleol yn eithrio awdurdodau lleol rhag gofynion datgelu staff rheoli allweddol IAS24, ar y sail bod y gofynion datgelu ar gyfer tal swyddogion a lwfansau aelodau yn y Cod yn bodloni gofynion datgelu staff rheoli allweddol IAS24. Mae hyn hefyd yn berthnasol i gyfrifon Cronfa Bensiwn Gwynedd.

Gweler y dadleniadau gofynnol yng nghyfrifon Cyngor Gwynedd.

NODYN 25 – YMRWYMIADAU DAN GONTRACTAU BUDDSODDI

Roedd yr ymrwymadau (buddsoddiadau) cyfalaf sy'n aros ar 31 Mawrth fel a ganlyn:

	Cyfanswm ymrwymadau €'000	Ymrwymiad ar 31 Mawrth 2014 €'000	Ymrwymiad ar 31 Mawrth 2015 €'000
P.G. Direct 2006	20,000	1,384	776
P.G. Global Value 2006	50,000	4,091	3,477
P.G. Secondary 2008	15,000	1,960	1,960
P.G. Global Value 2011	15,000	7,883	6,034
P.G. Global Infrastructure 2012	40,000	34,039	28,285
P.G. Direct 2012	12,000	8,280	5,352
P.G. Global Value 2014	12,000	10,178	9,581
Cyfanswm Ewro	164,000	67,815	55,465
	\$'000	\$'000	\$'000
P.G. Emerging Markets 2011	7,000	3,843	2,648
P.G. Secondary 2015	38,000	0	38,000
Cyfanswm Doleri	45,000	3,843	40,648

Mae 'PG' uchod yn cyfeirio at y Grwp Partners, mae'r rheolwr buddsoddi yn buddsoddi mewn meysydd 'amgen' (ecwiti preifat ac is-adeiladwiath) ar ran y Gronfa.

Mae'r ymrwymadau hyn yn ymwneud â thaliadau galw sy'n aros ar gronfeydd partneriaethau cyfyngedig heb eu dyfynnu a ddelir yn rhan ecwiti preifat y portffolio. Mae'r symiau a 'elwir' gan y cronfeydd hyn yn afreolaidd o ran eu maint a'u hamseriad nifer o flynyddoedd o ddyddiad yr ymrwymiad gwreiddiol.

NODYN 26 - ASED AU WRTH GEFN

Mae tri o gyflogwyr sy'n gyrff a ganiateir yng Nghronfa Bensiwn Gwynedd yn dal bondiau yswiriant i'w diogelu yn erbyn y posibilrwydd o fethu â bodloni eu goblygiadau pensiwn. Llunnir y bondiau hyn o blaid y gronfa pensiwn ac ni wneir taliad ohonynt oni bai bod y cyflogwr yn diffygdalu.

NODYN 27 - COLLEDION YN SGIL AMHARIADAU

a) Amhariadau am ddyledion drwg ac amheus

Fel y esbonnir yn Nodyn 5 nid oes unrhyw amhariad wedi ei gwneud ar gyfer dyledion drwg ac amheus.

b) Amhariad yr adneuo n ym Manc Gwlad yr Iâ

Yn ystod 2008/09, roedd y Cyngor wedi adneuo £4m gyda Heritable Bank, banc wedi'i gofrestru yn y DU dan Gyfraith yr Alban. Roedd £565,200 o'r buddsoddiad hwnnw'n perthyn i'r gronfa pensiwn. Rhoddwyd y cwmni yn nwylo'r gweinyddwyr ar 7 Hydref 2008. Derbyniodd y Cyngor ddychweliad o £3,778,353, sef 94% gan y gweinyddwyr hyd at 31 Mawrth 2014.

Ni dderbyniwyd dosbarthiad yn ystod 2014/15. Derbyniwyd rhybudd o daliad difidend pellach ym mis Awst 2015, er nad yw'r swm yn wybyddus hyd yma. Mae'r weinyddiaeth yn parhau, ond disgwylir i'r holl swm gael ei adennill maes o law.

8. ATODIADAU

CRONFA BENSIWN GWYNEDD DATGANIAD POLISI CYFATHREBU Fersiwn Mawrth 2010

I. Cyflwyniad

Mae Cronfa Bensiwn Gwynedd wedi'i hymrwymo i ddarparu gwasanaeth cyson o ansawdd uchel i'w chwsmeriaid, a hynny yn y ffordd fwyaf effeithlon a chost effeithiol, yn unol â gofynion rheolaethol y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol.

Mae Cyngor Gwynedd yn gyfrifol am weinyddu'r Gronfa ar gyfer dros 40 o Gyrrff Cyflogi, yn cynnwys ei weithwyr ei hun a staff dau Gorff Unedol arall.

Ar Fawrth 1af 2010, roedd aelodaeth y Gronfa fel a ganlyn:

Aelodau gweithredol	14,885
Aelodau sy'n bensiynwyr	6,185
Aelodau gohiriedig	6,223

Mae Datganiad Polisi Cyfathrebu Cronfa Bensiwn Gwynedd wedi'i lunio er mwyn sicrhau llwybr cyfathrebu clir gyda holl fudd-ddeiliaid y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol. Bydd yn cael ei adolygu'n barhaus ac yn cael ei addasu pan fo newid perthnasol yn y polisi.

Mae'r budd-ddeiliaid yn cynnwys:

- Aelodau sy'n cyfrannu at y Cynllun
- Aelodau gohiriedig
- Aelodau sy'n bensiynwyr
- Darpar aelodau'r Cynllun
- Cyrff Cyflogi
- Trethdalwyr

Mae'r datganiad hwn yn nodi'r polisi ar gyfer darparu gwybodaeth a sut y mae'r Gronfa'n bwriadu cyhoeddi a hyrwyddo'r Cynllun i bob grŵp.

Mae pob un o gyhoeddiadau Cronfa Bensiwn Gwynedd yn ddwyieithog, yn unol â Pholisi Iaith Cyngor Gwynedd fel Awdurdod Gweinyddu Cronfa Bensiwn Gwynedd.

Y bwriad yw bod ymatebion prydlon yn cael eu rhoi i geisiadau, a bod yr ymatebion hynny'n ffeithiol, mewn iaith syml, ac wedi'u cyflwyno mewn dull sy'n briodol ar gyfer y derbynydd.

Pan fo gan unigolion anghenion penodol o ran fformat y wybodaeth, cymerir camau i sicrhau bod y fformat priodol ar gael, megis *Braille*, sain, a phrint bras. Efallai y bydd gwybodaeth mewn ieithoedd eraill ar gael ar gais.

Pan wyddys am newidiadau deddfwriaethol i'r Cynllun ymlaen llaw, bydd gweithdrefnau'n cael eu rhoi yn eu lle er mwyn gweithredu'r newidiadau hynny yn y dull mwyaf effeithiol.

Mae holl gyfathrebiadau'r Gronfa'n cydymffurfio'n llawn â'r holl reoliadau ynghylch:

- Cyfrinachedd
- Dadleniad
- Rhyddid Gwybodaeth

Mae Cronfa Bensiwn Gwynedd yn cymryd rhan weithredol gyda'r chwe Chronfa Bensiwn arall yng Nghymru, er mwyn cynhyrchu dogfennau a gwybodaeth ysgrifenedig gyffredin a chyson ar gyfer y Cynllun.

Cyfathrebu gydag aelodau sy'n cyfrannu

Aelodau sy'n cyfrannu at y cynllun yw'r aelodau hynny sy'n cyfrannu at y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol trwy un o'r cyflogwyr sy'n cymryd rhan yng Nghronfa Bensiwn Gwynedd. Disgrifir y dulliau o gyfathrebu gyda'r aelodau hyn isod.

Datganiadau Buddion Blynyddol

Mae Datganiad Buddion Blynyddol yn cael ei anfon i gyfeiriad cartref pob un o aelodau'r cynllun, sy'n rhoi manylion ynghylch y buddion y maent wedi'u cronni hyd at ddiwedd y flwyddyn ariannol flaenorol ac mae'n nodi rhagamcan o'r buddion a fydd yn daladwy pan fydd yr aelod yn 65 mlwydd oed. Yn ogystal, mae'r datganiad yn cynnwys hanes gwasanaeth yr aelod, manylion ynghylch eu cyflog a nodiadau egluro ynghylch sut y mae'r buddion yn cael eu cyfrifo. Bydd datganiadau yn y dyfodol yn cynnwys rhagamcan Pensiwn y Wladwriaeth a bydd datganiadau a gyflwynir o 2010/2011 yn cynnwys rhagamcan o'r buddion pensiwn y byddai'r aelod yn ei dderbyn o Gronfa Bensiwn Gwynedd pe bai'n ymddeol yn 60 mlwydd oed (bydd y ffigyrau'n cynnwys unrhyw ostyngiad perthnasol am dalu'r buddion yn gynnar). Bydd gan bob datganiad lythyr eglurhad hefyd a bydd yn cynnwys ffurflen adborth i aelodau ei chwblhau er mwyn nodi unrhyw ymholiadau neu sylwadau y mae ganddynt o ran eu datganiad.

Gwefan

Lansiwyd gwefan Cronfa Bensiwn Gwynedd ym mis Mawrth 2009 ac mae'n cynnwys adran benodol ar gyfer aelodau presennol y cynllun. Mae'r wefan yn darparu gwybodaeth gyffredinol ynghylch y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol ac mae rhan benodol ar y wefan sy'n cyfeirio at gwestiynau a ofynnir yn aml. Mae'r wefan yn parhau i gael ei datblygu ac erbyn mis Mawrth 2010, bydd yn cynnwys adran Bensiynau Rhyngweithiol a bydd hyn yn gadael i aelodau'r cynllun weld eu manylion pensiwn, diweddarau eu manylion personol a gwneud amrediad o gyfrifiadau ar-lein. Mae rhan benodol ar Gynllun Pensiwn Cynghorwyr wedi cael ei hychwanegu ar wefan Cronfa Bensiwn Gwynedd ers mis Rhagfyr 2009.

Gwybodaeth Ysgrifenedig y Cynllun

Cynhyrchwyd canllaw byr i'r cynllun yn dilyn cyflwyno Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol yn 2008. Mae'r canllaw byr i'r cynllun yn rhoi gwybodaeth gyffredinol ynghylch y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol ac fe'i rhoddir i bob cyflogai newydd (trwy eu cyflogwr) ac fe'i rhoddir i aelodau presennol y cynllun, ar gais. Yn ogystal, mae copïau o ganllaw'r cynllun ar gael mewn *Braille*, print bras a sain.

Yn ogystal, mae amrywiaeth o daflenni gwybodaeth ar gyfer aelodau'r cynllun wedi'u cynhyrchu, ac mae'r rhain yn rhoi gwybodaeth ynghylch materion sy'n ymwneud â Phensiwn Llywodraeth Leol. Mae rhestr gyflawn o'r holl daflenni gwybodaeth sydd ar gael wedi'i nodi dan y rhan cyhoeddiadau ar dudalen 11 y llyfryn hwn, ac fe ddylai taflen wybodaeth ychwanegol sy'n rhoi gwybodaeth ar drosglwyddo pensiynau blaenorol fod ar gael erbyn diwedd 2010. Yn ogystal, mae DVD sy'n rhoi gwybodaeth am y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol ac yn rhoi amlinelliad o'r newidiadau a wnaed i'r rheoliadau yn 2008, ar gael i aelodau'r cynllun.

Newyddlenni

Mae newyddlenni papur yn cael eu hanfon i gyfeiriad cartref pob aelod sy'n cyfrannu at y cynllun yn ôl yr angen pan fo angen rhoi gwybod i aelodau am newidiadau yn rheoliadau'r cynllun.

Sioeau Teithiol Cronfa Bensiwn Gwynedd

Mae Cronfa Bensiwn Gwynedd ar gael i fod yn bresennol mewn digwyddiadau cyflogwyr ac i ddarparu stondin pensiynau er mwyn i aelodau'r cynllun fedru trafod unrhyw faterion pensiwn gyda staff yr adain pensiynau. Yn ogystal, bydd amrediad eang o wybodaeth ysgrifenedig a ffurflenni cyffredinol y cynllun ar gael yn ystod y digwyddiadau hyn.

Cyfathrebu gydag aelodau sy'n cyfrannu - parhad...

Cyflwyniadau

Mae'r Uned Gweinyddu Pensiynau bob amser ar gael i roi sgysiau neu gyflwyniadau ynghylch y cynllun.

Mae cyfres o seminarau cyn ymddeol yn bodoli'n barod – wedi'u trefnu gan bartneriaeth o gynghorau gogledd Cymru a'u llwyfannu gan Chadwick Mclean, cwmni o ymgynghorwyr ariannol o Gaer. Bob yn ail, mae unedau Gweinyddu Pensiynau Gwynedd a Sir y Fflint yn darparu cyflwyniadau ar y cynllun pensiwn llywodraeth leol yn y digwyddiadau hyn.

Yn ogystal, cynhelir cyflwyniadau yn ôl yr angen er mwyn rhoi gwybodaeth i gyfranwyr presennol ynghylch y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol ac fe'u defnyddir fel modd o gyflwyno aelodau'r cynllun i newidiadau mawr yn rheoliadau'r cynllun. Ar gais cyflogwyr, gellir cynnal sesiynau gwybodaeth arbenigol i aelodau sy'n cael eu heffeithio gan drosglwyddiad swmpus o bensiynau o'r CPLIL i ddarparwyr pensiynau eraill. Mae cyflwyniadau arbenigol a roddwyd gan Swyddogion Cyfathrebu'r uned bensiynau a chynrychiolydd o ddarparwyr AVC Cronfa Bensiwn Gwynedd, hefyd wedi'u cynnal er mwyn rhoi gwybodaeth i aelodau'r cynllun ar y dulliau o wella buddion pensiwn.

Sesiynau Ymgynghori (apwyntiadau unigol)

Mae Swyddogion Cyfathrebu'r Uned Bensiynau yn cynnal sesiynau ymgynghori unigol ar gyfer aelodau'r cynllun, ar gais cyflogwyr y cynllun. Fel arfer, cynhelir sesiynau ymgynghori ar safleoedd y gweithwyr ac maent yn rhoi'r cyfle i aelodau'r cynllun dderbyn gwybodaeth gyffredinol a phenodol ynghylch y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol a gofyn unrhyw gwestiynau sydd ganddynt am eu Pensiwn Llywodraeth Leol.

Yn ogystal, gall aelodau Cronfa Bensiwn Gwynedd drefnu apwyntiad er mwyn cael cyfarfod unigol gydag aelod o staff o'r adain bensiynau yn y swyddfa bensiynau yng Nghaernarfon.

Mewn rhai achosion (e.e. salwch terfynol), bydd cynrychiolydd o Gronfa Bensiwn Gwynedd yn ymweld ag aelod yn eu cartref, ar gais eu cyflogwr.

Llinell Gymorth Pensiynau

Mae un rhif wedi'i sefydlu ar gyfer yr holl ymholiadau pensiwn ac mae cyfeiriad e-bost penodol ar gael ar gyfer derbyn ymholiadau ar e-bost.

Pecyn Ymddeol

Pan fyddant yn ymddeol, bydd aelodau'n derbyn llythyr sy'n nodi'r buddion sy'n daladwy o'r cynllun. Yn ogystal, anfonir ffurflenni atynt y mae disgwyl iddynt eu llenwi fel y gellir dechrau talu'r buddion. Mae'r Adain Bensiynau'n bwriadu datblygu'r pecyn ymddeol fel ei fod yn cynnwys taflen sy'n nodi arni wybodaeth berthnasol i'r rhai sy'n ymddeol o'r cynllun. Bydd y daflen ar gael o fis Ebrill 2010.

Ymgyrch Poster

Mae'r adain bensiynau yn bwriadu cynhyrchu poster sy'n nodi'r dewisiadau sydd ar gael i gynyddu buddion pensiwn trwy'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol. Dylai'r posteri fod ar gael o fis Mehefin 2010, a byddant yn cael eu dosbarthu i gyflogwyr fel y gellir eu harddangos yn safleoedd gwaith y gweithwyr.

Taflen Gweithdrefn Datrys Anghydfod Mewnol (GDAM)

Mae dogfen wedi ei chynhyrchu eisoes sy'n ymdrin â cham 1 o'r GDAM a cheir copi o'r ddogfen pan wneir cais.

Cyfathrebu gydag aelodau gohiriedig

Aelodau gohiriedig yw'r rhai sydd wedi gadael eu cyflogaeth â chyflogwr y cynllun ac sydd â buddion wedi'u cadw yn y cynllun. Nodir y dulliau o gyfathrebu gydag aelodau gohiriedig isod.

Datganiad Buddion Gohiriedig

Anfonir Datganiad Buddion Gohiriedig blynyddol at aelodau sydd â buddion wedi'u cadw yng Nghronfa Bensiwn Gwynedd. Mae'r datganiad yn rhoi amlinelliad cyfredol o werth buddion yr aelod ac yn cynnwys ffurflen adborth ble y gall aelodau nodi unrhyw ymholiadau neu sylwadau sydd ganddynt ynghylch eu datganiad.

Gwefan

Mae rhan benodol ar gyfer aelodau gohiriedig wedi'i chynnwys ar wefan Cronfa Bensiwn Gwynedd. Mae'r rhan ar gyfer aelodau gohiriedig yn darparu gwybodaeth gyffredinol ynghylch y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol sy'n berthnasol i aelodau gohiriedig ac mae rhan benodol ar y wefan sy'n cyfeirio at gwestiynau a ofynnir yn aml. Mae'r wefan yn parhau i gael ei datblygu ac erbyn mis Mawrth 2010, bydd yn cynnwys adran Rhyngweithiol a bydd hyn yn gadael i aelodau gohiriedig weld eu manylion pensiwn, diweddarau eu manylion personol a chyfrifo'r gostyngiadau perthnasol ar gyfer dyddiadau ymddeol gwahanol o pan fyddant yn 60 mlwydd oed ymlaen.

Gall aelodau cynghorwyr gohiriedig gael at y rhan sy'n berthnasol i Gynghorwyr ar wefan Cronfa Bensiwn Gwynedd.

Newyddlenni

Mae newyddlenni papur yn cael eu hanfon i gyfeiriad cartref pob aelod gohiriedig yn ôl yr angen pan fo angen rhoi gwybod i aelodau am newidiadau yn rheoliadau'r cynllun.

Apwyntiadau Unigol

Gall aelodau gohiriedig Cronfa Bensiwn Gwynedd drefnu apwyntiad er mwyn cael cyfarfod unigol gydag aelod o staff o'r adain bensiwnau yn y swyddfa bensiwnau yng Nghaernarfon.

Mewn rhai achosion (e.e. salwch terfynol), bydd cynrychiolydd o Gronfa Bensiwn Gwynedd yn ymweld ag aelod yn eu cartref, ar gais eu cyflogwr, yr unigolyn neu gynrychiolydd yr unigolyn.

Llinell Gymorth Pensiwnau

Mae un rhif wedi'i sefydlu ar gyfer yr holl ymholiadau pensiwn ac mae cyfeiriad e-bost penodol ar gael ar gyfer derbyn ymholiadau ar e-bost.

Taflen Gweithdrefn Datrys Anghydfod Mewnol (GDAM)

Mae dogfen wedi ei chynhyrchu eisoes sy'n ymdrin â cham 1 o'r GDAM a cheir copi o'r ddogfen pan wneir cais.

Cyfathrebu gyda Phensiynwyr

Mae pensiynwyr yn cynnwys aelodau sydd wedi ymddeol a dibynyddion yr aelodau sydd wedi marw. Nodir y dulliau o gyfathrebu gyda phensiynwyr isod.

Gwefan

Mae rhan benodol i aelodau sy'n pensiynwyr wedi ei chyflwyno ar wefan Gronfa Bensiwn Gwynedd ers mis Rhagfyr 2009. Mae'r rhan i pensiynwyr yn darparu gwybodaeth gyffredinol ynghylch y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol sy'n berthnasol i aelodau sy'n pensiynwyr ac mae yno ran gyda chwestiynau a ofynnir yn aml. Erbyn mis Mawrth 2010, bydd y rhan i pensiynwyr ar y wefan yn cynnwys rhan Pensiynau ar-lein a bydd hyn yn gadael i pensiynwyr weld manylion eu pensiwn a diweddarau eu manylion personol.

Slipiau talu a P60

Anfonir slip talu i pensiynwyr pan fo newid o 50c neu fwy yn eu taliad net o'i gymharu â'r mis blaenorol. Mae pob pensiynwr yn derbyn cyfuniad o P60 a slip talu ar ddiwedd pob blwyddyn ariannol.

Hysbysiad o'r Cynnydd Pensiwn

Pob mis Ebrill, bydd pensiynwyr yn derbyn hysbysiad yn rhoi gwybod iddynt am y Cynnydd Pensiwn a fydd yn cael ei weithredu ar eu pensiwn (os yw'n berthnasol) a byddant yn derbyn cadarnhad o'r dyddiadau talu ar gyfer y flwyddyn i ddod.

Apwyntiadau Unigol

Gall yr aelodau o Gronfa Bensiwn Gwynedd sy'n pensiynwyr drefnu apwyntiad er mwyn cael cyfarfod unigol gydag aelod o staff o'r adain pensiwnau yn y swyddfa pensiwnau yng Nghaernarfon.

Llinell Gymorth Pensiwnau

Mae un rhif wedi'i sefydlu ar gyfer yr holl ymholiadau pensiwn ac mae cyfeiriad e-bost penodol ar gael ar gyfer derbyn ymholiadau ar e-bost.

Llongyfarchiadau ar Ben-blwydd

O 1 Ionawr 2010, bydd pensiynwyr sy'n dathlu eu pen-blwydd yn 100 oed yn derbyn cerdyn pen-blwydd gan Gronfa Bensiwn Gwynedd. Mae hyn yn cynnwys pensiynwyr a fu'n aelodau o'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol a phensiynwyr sy'n derbyn Pensiwn Llywodraeth Leol gŵr/gwraig weddw.

Taflen Gweithdrefn Datrys Anghydfod Mewnol (GDAM)

Mae dogfen wedi ei chynhyrchu eisoes sy'n ymdrin â cham 1 o'r GDAM a cheir copi o'r ddogfen pan wneir cais.

Cyfathrebu gyda darpar aelodau

Darpar aelodau yw gweithwyr sy'n gymwys i ymuno â'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol ond sydd wedi penderfynu peidio ag ymuno. Nodir y dulliau o gyfathrebu gyda darpar aelodau isod.

Canllaw'r Cynllun

Mae cyflogwyr y cynllun yn rhoi canllaw byr i'r cynllun, sy'n rhoi gwybodaeth gyffredinol ynghylch y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol, i bob gweithiwr newydd (sy'n gymwys i ymuno â'r cynllun). Mae copiâu o ganllaw'r cynllun ar gael (ar gais) mewn *Braille*, print bras a sain.

Gwefan

Gall darpar aelodau'r cynllun dderbyn gwybodaeth gyffredinol ynghylch y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol oddi ar wefan Cronfa Bensiwn Gwynedd. Yn ogystal, mae rhan sy'n ateb cwestiynau a ofynnir yn aml i'w chael ar y wefan sy'n berthnasol i rai sy'n ystyried ymuno â'r cynllun ai peidio.

Sesiynau Ymgynghori (apwyntiadau unigol)

Mae Swyddogion Cyfathrebu'r Uned Bensiynau yn cynnal sesiynau ymgynghori unigol ar gyfer aelodau'r cynllun, a darpar aelodau'r cynllun, ar gais cyflogwyr y cynllun. Fel arfer, cynhelir sesiynau ymgynghori ar safleoedd y gweithwyr ac maent yn rhoi'r cyfle i aelodau'r cynllun dderbyn gwybodaeth gyffredinol a phenodol ynghylch y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol a gofyn unrhyw gwestiynau sydd ganddynt ynghylch ymuno â'r cynllun.

Yn ogystal, gall darpar aelodau drefnu apwyntiad er mwyn cael cyfarfod unigol gydag aelod o staff o'r adain bensiynau yn y swyddfa bensiynau yng Nghaernarfon.

Sioeau Teithiol Cronfa Bensiwn Gwynedd

Mae Cronfa Bensiwn Gwynedd yn annog cyflogwyr i gynnwys pensiynau fel rhan o ddigwyddiadau anwytho staff a byddwn yn darparu stondin pensiynau er mwyn i aelodau'r cynllun, a darpar aelodau, ofyn unrhyw gwestiynau sydd ganddynt ynghylch y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol. Bydd amrediad eang o wybodaeth ysgrifenedig a ffurflenni cyffredinol y cynllun ar gael yn ystod y sioeau teithiol.

Ymgyrch Poster

Mae'r adain bensiynau yn bwriadu cynhyrchu poster sy'n nodi'r buddion y gellir eu cael trwy ymuno â Chynllun Pensiwn Llywodraeth Leol. Dylai'r poster fod ar gael o fis Mehefin 2010, a byddant yn cael eu dosbarthu i gyflogwyr fel y gellir eu harddangos yn safleoedd gwaith y gweithwyr.

Cyfathrebu gyda Chyflogwyr

Cyflogwyr y Cynllun yw'r pwynt cyswllt cyntaf i aelodau'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol. Er mwyn i Gyngor Gwynedd, fel Awdurdod Gweinyddol, redeg y Cynllun yn effeithiol, mae'n hanfodol bod y Cyrff Cyflogi yn ymwybodol o'r wybodaeth a'r canllawiau diweddaraf sydd ar gael, fel bod modd iddynt weithredu eu cyfrifoldebau.

Cyfarfodydd Cyffredinol Blynnyddol

Cynhelir y Cyfarfod Cyffredinol Blynnyddol yn benodol ar gyfer Cyflogwyr a Chynrychiolwyr Undeb er mwyn iddynt drafod yr Adroddiad a'r Cyfrifon Blynnyddol. Mae cynrychiolwyr o gyrff cyngori proffesiynol amrywiol eraill, megis Actwari'r Gronfa a Rheolwyr y Gronfa, yn bresennol hefyd er mwyn ateb cwestiynau ynghylch Cyllid, perfformiad buddsoddiad a Phrisiannau.

Cyfarfodydd dwywaith y flwyddyn

Gwahoddir cynrychiolwyr perthnasol o bob Corff Cyflogi i fod yn bresennol mewn cyfarfodydd anffurfiol yn swyddfeydd Cyngor Gwynedd ddwywaith y flwyddyn, er mwyn trafod unrhyw faterion ymarferol ynghylch y Gronfa Bensiwn neu ei gweinyddiaeth. Mae hefyd yn gyfle i drafod unrhyw newidiadau mewn deddfwriaeth a fydd yn effeithio arnynt hwy. Mae'r cyntaf o'r cyfarfodydd fforwm pensiynau wedi'u cynnal ym mis Hydref 2009.

Y bwriad yw gwella ansawdd y data a dderbyniwyd gan y ddau barti – y Cyflogwyr a'r Awdurdod Gweinyddu, a chynyddu ansawdd y gwasanaeth er mwyn bodloni anghenion holl aelodau a budd-ddeiliaid y cynllun.

Cyfarfodydd Hyfforddi Cyflogwyr Unigol

Gellir trefnu'r cyfarfodydd hyn ar gais y Corff Cyflogi, ar sail unigol, yn hytrach na'r cyfarfodydd dwywaith y flwyddyn ble y gall pawb fod yn bresennol.

Seminarau Cyflogwyr

Gellir trefnu'r rhain pan fo newid sylweddol wedi bod mewn deddfwriaeth. Er enghraifft, ym mis Hydref 2007, cynhaliwyd cyfarfod i Gyrff Cyflogi yn swyddfeydd Gwynedd, wedi'i arwain gan Terry Edwards o gymdeithas Cyflogwyr Llywodraeth Leol a rhoddodd ef gyflwyniad ar sut yr oedd y newidiadau yn y Cynllun Pensiwn o 1 Ebrill 2008, yn effeithio ar Gyflogwyr.

Cronfa Ddata Cysylltiadau

Cyflwynir diweddariadau rheolaidd ynghylch unrhyw newidiadau neu newidiadau arfaethedig yn y CPLIL i bob Corff Cyflogi trwy e-bost neu lythyr. Mae cronfa ddata Cysylltiadau'r Cyflogwr yn cael ei diweddarau yn ôl yr angen yn unol â gwybodaeth a dderbynnir gan Gyflogwyr.

Cytundebau Partneriaeth Cyflogwyr a Chytundebau Lefel Gwasanaeth

Y nod yw darparu gwasanaeth o ansawdd i aelodau trwy roi arweiniad ar rwymedigaethau a chyfrifoldebau statudol a thrwy osod targedau ar gyfer Cyflogwyr a'r Awdurdod Gweinyddu:-

- i ddarparu gwybodaeth gywir
- i weithredu ar yr wybodaeth honno, ac ymateb iddi, o fewn cyfnod penodol o amser

Cytunir ar unrhyw dargedau ar gyfer y Cytundebau Lefel Gwasanaeth, ymlaen llaw.

Cyfathrebu gyda Chyflogwyr - parhad....

Canllaw'r Cyflogwyr

Mae'r Canllaw gweithdrefn ar gyfer Cyflogwyr wrthi'n cael ei gwblhau a bydd yn cael ei gylchredeg ar ffurf copi caled i bob Corff Cyflogi. Bwriedir iddo gael ei ddosbarthu yn ystod 2010/2011 a bydd yn cynorthwyo Cyflogwyr yn eu cyfrifoldebau o ran cynnal data cywir. Gellir darparu nifer cyfyngedig o gopïau ychwanegol. Rhoddir gwybod am ddiweddariadau trwy e-bost a thrwy eu gosod ar y wefan.

Gwefan

Lansiwyd gwefan newydd Gwynedd ym mis Mawrth 2009. Yn ogystal, bydd rhan sy'n darparu gwybodaeth benodol i Gyrff Cyflogi ar gael yn 2010/2011 a bydd yn cyd-fynd â chynhyrchu'r Canllaw Cyflogwyr - bydd hwn ymddangos ar y wefan yn ogystal.

Ar hyn o bryd, rhoddir copïau caled o'r dogfennau a ganlyn i gyflogwyr: -

- Datganiad Cyfrifon y Gronfa Bensiwn
- Datganiad Strategaeth Cyllido
- Datganiad Polisi Llywodraethu
- Datganiad o Egwyddorion Buddsoddi
- Datganiad Polisi Cyfathrebu
- Adroddiad Prisiad pob Tair Blynedd

Yn ogystal, bydd rhain ar gael ar y wefan o 2010 o dan y rhan 'Buddsoddiadau'.

Cyfathrebu gyda chyrff eraill

Cynrychiolwyr Aelodau

Gall y rhain gynnwys unrhyw unigolyn neu grŵp, megis Cyfreithwyr neu Undebau Llafur, yn ceisio gwybodaeth ar ran aelod y Cynllun. Dim ond gyda chaniatâd yr aelod y rhoddir hyn, yn unol â Deddf Diogelu Data 1998. Mae holl wybodaeth ysgrifenedig y Cynllun ar gael ar gais.

Cyrff Allanol

Mae Cronfa Bensiwn Gwynedd yn cymryd rhan yn: -

Grŵp Swyddogion Pensiynau'r Amwythig

Mae uwch swyddogion pensiwn Cronfa Bensiwn Gwynedd yn cyfarfod cynrychiolwyr o Gronfeydd Awdurdod Lleol eraill yn ardal y West Pennines pob chwarter er mwyn rhannu gwybodaeth, trafod cwestiynau ar ddeddfwriaeth a rheoliadau cyffredinol, ynghyd ag unrhyw faterion technegol neu weithdrefnol.

Grŵp Cymru Gyfan

Mae'r Grŵp yn cyfarfod yn ôl yr angen, ac yn ceisio ffurfioli ac uno'r dull a ddefnyddir i gyfathrebu o fewn Awdurdodau Llywodraeth Leol Cymru. Dros y ddwy flynedd ddiwethaf, maent wedi cyd-gynhyrchu:

- Datganiadau Buddion Blynyddol Unffurf i aelodau gweithredol a gohiriedig
- Canllaw byr i'r cynllun ar gyfer pob aelod
- Taflen wybodaeth pensiynau ar amrywiol bynciau a ellir ei dosbarthu i aelodau

Yn ogystal, mae Cronfa Bensiwn Gwynedd yn cyfathrebu â: -

Actwari'r Cynllun – o ran y lefelau Cyllido a'r Prisiad Pob Tair Blynedd, SAA17 a'r holl faterion Cyllido.

Cyllid a Thollau Ei Mawrhydi – o ran ffigyrau ar gyfer contractio allan a materion treth i aelodau'r Cynllun.

Darparwyr Cyfraniadau Gwirfoddol Ychwanegol (CGY) – Mae swyddogion y Gronfa Bensiwn mewn cyswllt rheolaidd â'i ddarparwyr CGY o ran cronfeydd aelodau unigol y Cynllun.

Pwyllgor Pensiynau – o ran adrodd ar weinyddu, rheoliadau a materion buddsoddi er mwyn cynghori a ffurfio polisi.

Rheolwyr y Gronfa – o ran buddsoddiadau a pherfformiad y Gronfa.

PPLIL– Mae'r Pwyllgor Pensiynau Llywodraeth Leol (adain pensiynau'r Cyflogwyr Llywodraeth Leol) yn darparu cyngor technegol i Awdurdodau Gweinyddu Cronfeydd Pensiwn ac i gyflogwyr ar y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (CPLIL)

Cyfathrebu o fewn yr Uned Bensiynau

Mae cyfathrebu'n effeithiol yn rhan bwysig o weithrediadau dyddiol, ac mae polisi drws agored yn ei le.

Diweddariadau i Staff

E-bost: E-bost yw'r dull cyfathrebu a ffafrir ar gyfer negeseuon cyffredinol o fewn yr uned. Ble y bo'n angenrheidiol, bydd hyn yn cael ei ddilyn gan hyfforddiant unigol neu hyfforddiant tîm.

Y rhyngrwyd – Mae hwn ar gael i staff unrhyw bryd fel bod modd iddynt gael mynediad at wybodaeth CPLIL yn brydlon.

Hyfforddiant mewnol – Mae hyfforddiant cyffredinol a phenodol ar bensiynau ar faterion sy'n codi o ran newidiadau rheoleiddio neu weithdrefnol yn cael ei ddarparu yn ôl yr angen, fel rhan o ymrwymiad yr Uned i welliant parhaus.

Cyrsiau Allanol

Mae cyflawni cymwysterau proffesiynol yn bwysig i wella gwybodaeth a hyder y tîm o ran eu cyfathrebu gyda budd-ddeiliaid. Felly, anogir pob aelod o staff, presennol a newydd, i astudio am gymwysterau pensiynau Llywodraeth Leol priodol o fewn yr *Institute of Payroll Professionals (IPP)*, ynghyd â chymryd rhan yn y cyrsiau hyfforddiant sy'n cael eu cynnal gan CPLIL a Heywood.

Cyfarfodydd Adain

Mae pob aelod o'r Uned Bensiynau yn mynychu cyfarfodydd adain rheolaidd sy'n cael eu cynnal pob deufis, er mwyn trafod unrhyw ddatblygiadau mewn deddfwriaeth, ynghyd ag unrhyw newidiadau gweithredol neu weithdrefnol. Golyga hyn fod pob aelod o staff yn ymwneud â phenderfyniadau sy'n effeithio ar yr Uned gyfan.

Trafodwyd y Cynllun Gweithredol, yn cynnwys y Dangosyddion Perfformiad Allweddol, yn rheolaidd, er mwyn sicrhau bod aelodau'r tîm yn ymwybodol o'u targedau ac yn eu bodloni.

Monitro parhaus a gwerthuso

Mae safonau'r gwasanaeth yn cael eu monitro'n rheolaidd, er mwyn sicrhau bod staff yn ymwybodol o'u cyfrifoldebau o ran y Cynllun. Pob blwyddyn, mae pob aelod o staff yn derbyn gwerthusiad unigol o ran eu datblygiad personol. Os oes angen, gellir teilwra hyfforddiant mwy manwl ar faterion penodol fel ei fod yn siwtio aelodau'r Uned. Yn ddyddiol, anogir cyfathrebu rhwng aelodau staff a Rheolwyr yr adain ar unrhyw faterion sy'n codi. Mae system llif gwaith awtomataidd yn cael ei gweithredu er mwyn cynorthwyo'r broses monitro, ac er mwyn arwain swyddogion gyda thasgau unigol.

Cyhoeddiadau Cronfa Bensiwn Gwynedd

Ffynonellau gwybodaeth y cynllun

Dogfen Cyfathrebu	Pa bryd y'i cyhoeddwyd / A yw ar gael
Canllaw byr y cynllun	Ar gael bob amser
Canllaw cynghorwyr	Ar gael bob amser
DVD yn amlinellu'r newidiadau i'r CPLIL yn 2008	Ar gael bob amser
Gwefan	Ar gael bob amser
Taflen wybodaeth Absenoldeb Di-dâl gyda chaniatâd	Ar gael bob amser
Taflen wybodaeth ynghylch Ychwanegu at eich pensiwn	Ar gael bob amser
Taflen wybodaeth Newid eich trefniadau gwaith	Ar gael bob amser
Taflen wybodaeth Mamolaeth, tadolaeth a mabwysiadu	Ar gael bob amser
Taflen wybodaeth y Rheol 85 mlynedd	Ar gael bob amser
Taflen wybodaeth Cymudiad	Ar gael bob amser
Taflen Wybodaeth Pensiynau ac Ysgariad neu ddiddymiad Partneriaeth Sifil	Ar gael bob amser
Taflen wybodaeth Ymdeoliad Hyblyg	Ar gael bob amser
Taflen Wybodaeth Salwch	Ar gael bob amser
Taflen wybodaeth Trosglwyddo	Ar gael o 2010

Cyhoeddiadau Cronfa Bensiwn Gwynedd

Cyhoeddiadau

Dogfen Cyfathrebu	Pa bryd y'i cyhoeddwyd / A yw ar gael
Gweithdrefnau Datrys Anghydfod Mewnol	Ar gael bob amser
Poster yn hyrwyddo'r CPLIL	Ar gael o fis Mehefin 2010
Poster cynyddu eich buddion pensiwn	Ar gael o fis Mehefin 2010
Newyddlenni	Yn ôl yr angen
Datganiadau buddion blynyddol a datganiadau buddion gohiriedig	Blynyddol
Pecyn Ymddeol gyda thaflen wybodaeth pensiynau	Ar gael o fis Ebrill 2010
Canllaw'r Cyflogwr	Ar gael yn ystod 2010/2011
Adroddiad a Chyfrifon Blynyddol	Blynyddol
Adroddiad Prisiant	Pob tair blynedd
Polisi Cyfathrebu	Ar gael bob amser
Datganiad Strategaeth Cyllido	Ar gael bob amser
Datganiad o Egwyddorion Buddsoddi	Ar gael bob amser
Datganiad Polisi Llywodraethu	Ar gael bob amser
Datganiad Cydymffurfio – Llywodraethu	Ar gael bob amser

CRONFA BENSIWN GWYNEDD

DATGANIAD POLISI LLYWODRAETHU

Fersiwn 30/10/08

Datganiad Polisi Llywodraethu

Mae'r Datganiad yma yn gosod allan sut dirprwyir materion mewn perthynas â Chronfa Bensiwn Gwynedd, ynghyd â'r amodau gorchwyl, fframwaith a threfn weithredol y dirprwyo hyn.

Cyngor Gwynedd ydi'r Awdurdod Weinyddol ar gyfer Cronfa Bensiwn Gwynedd. Mae'r Cyngor wedi dirprwyo'r gwahanol bwerau a dyletswyddau sy'n ymwneud a gweinyddu'r Gronfa i'r Pwyllgor Pensiynau.

Pwyllgor Pensiynau

Mae gan y Pwyllgor 9 aelod, ple mae 7 ohonynt yn aelodau etholedig o Gyngor Gwynedd, 1 aelod o Gyngor Môn a 1 aelod o Gyngor Conwy, i gyd gyda hawl pleidleisio. Ar hyn o bryd, nid oes cynrychiolaeth o aelodau'r Gronfa (staff) ar y pwyllgor.

Prif gyfrifoldebau'r Pwyllgor ydi:

1. Pennu strategaeth buddsoddi asedau'r Gronfa Bensiwn;
2. Penodi a therfynu apwyntiad rheolwyr buddsoddi ac ymgynghorwyr y Gronfa Bensiwn, ac adolygu'r perfformiad o ran buddsoddi;
3. Sicrhau bod trefniadau diogel ac effeithlon mewn llaw ar gyfer prynu, gwerthu a gofalu am fuddsoddiadau'r Cyngor;
4. Gwneud rhai penderfyniadau yng nghyswllt gweinyddu pensiynau.

Fel pwyllgor cyfansoddiadol priodol o Gyngor Gwynedd, llywodraethir gweithrediad y materion a ddirprwyir i'r Pwyllgor gan gyfansoddiad Cyngor Gwynedd, ac yn arbennig felly, Rhannau 4 a 5 sydd yn llywodraethu rheolau'r dulliau a'r Codau a'r Protocolau sydd i'w dilyn, gan aelodau'r Pwyllgor Pensiynau a'r swyddogion.

Yn ogystal, cyfrifoldeb y Pwyllgor Pensiynau yw sicrhau fod adroddiad blynyddol ar faterion Pensiynau yn cael ei baratoi a'i gyflwyno mewn cyfarfod blynyddol o gyflogwyr a chynrychiolwyr staff, ble y gall y naill neu'r llall fel ei gilydd, gwestiynu'r Pwyllgor, eu swyddogion, ymgynghorydd buddsoddi neu reolwyr cronfeydd ar faterion yn ymwneud â pherfformiad y Gronfa, gweinyddiaeth a/neu ar faterion pensiynau yn gyffredinol.

Er mwyn sicrhau adolygiad digonol o berfformiad y buddsoddiadau, mae ymgynghorydd buddsoddi'r pwyllgor a phob rheolwr Cronfa yn darparu adroddiad monitro chwarterol i'r

Pwyllgor. Yn ogystal, fe gynhelir cyfarfodydd anffurfiol â'r ymgynghorydd buddsoddi a'r rheolwr buddsoddi fel y gellir herio perfformiad a datrys unrhyw achos sydd yn codi ei ben.

Mae gan unrhyw gyflogwr sydd ddim yn aelodau o'r Pwyllgor Pensiynau gyfle i ddylanwadu ar benderfyniadau'r Pwyllgor Pensiynau drwy gyfres o gyfarfodydd anffurfiol sy'n cael eu cynnal o bryd i'w gilydd gyda'r gwahanol gategorïau o gyflogwyr.

Rhoir ystyriaeth i unrhyw fater sydd angen ystyriaeth ffurfiol mewn cyfarfod priodol o'r Pwyllgor, fel bo dinasyddion yn medru ymarfer eu hawl i fynychu unrhyw gyfarfod o bwyllgorau'r Cyngor.

Prif Swyddog Cyllid

Mae erthygl 12 o gyfansoddiad y Cyngor yn amodi fod gan y Pennaeth Cyllid (fel Prif Swyddog Cyllid y Cyngor) gyfrifoldeb dros strategaeth gyllidol ac felly ei fod yn gyfrifol tros gynghori'r Pwyllgor Pensiynau ar strategaethau cyllid priodol ar gyfer y Gronfa Bensiwn, ac am sicrhau fod arweiniad arbenigol priodol yn cael ei ddarparu.

Mae Erthygl 12 hefyd yn amodi bydd y Pennaeth Cyllid yn adrodd i'r Cyngor ac i archwiliwr allanol y Cyngor os yw'n ystyried fod unrhyw gynnig, penderfyniad neu weithrediad yn mynd i achosi unrhyw wariant anghyfreithlon, neu yn debyg o achosi colled neu ddiffyg, neu os yw'r Cyngor yn mynd i mewn i gyfrif yn anghyfreithlon.

Dan yr erthygl yma hefyd, mae gan y Pennaeth Cyllid gyfrifoldeb dros weinyddu'r Gronfa Bensiwn a'i weithrediadau cyllidol yn briodol.

Swyddog Monitro

Mae Erthygl 12 hefyd yn amodi fod y Pennaeth Democratiaeth a Chyfreithiol (fel Swyddog Monitro'r Cyngor) yn adrodd i'r Cyngor os ydyw yn cysidro fod unrhyw gynnig, penderfyniad neu esgeulustra yn mynd i achosi anghyfreithlondeb neu os yw unrhyw benderfyniad yn mynd i achosi cam weinyddiaeth. Bydd adroddiad o'r fath yn achosi atal y cynnig neu'r penderfyniad rhag cael ei weithredu hyd nes bydd yr adroddiad wedi cael ei ystyried.

CRONFA BENSIWN GWYNEDD
DATGANIAD CYDYMFFURFIAD Â'R DREFN
LYWODRAETHOL

Fersiwn 30/10/08

Egwyddor A – Strwythur

a) Mae rheolaeth dros weinyddu buddion â rheolaeth strategol asedau'r Gronfa yn disgyn ar y prif bwyllgor a sefydlwyd gan y cyngor penodedig.	
	Mae Cyngor Gwynedd yn cydymffurfio'n llawn gyda'r egwyddor yma.
b) Bod cynrychiolwyr o gyflogwyr sy'n rhan o'r CPLIL, o'r cyrff a ganiateir ag aelodau'r cynllun (gan gynnwys pensïynwyr ac aelodau gohiriedig) yn aelodau ar unai'r prif neu'r ail bwyllgor, a sefydlwyd i ategu gwaith y prif bwyllgor.	
	Mae Cronfa Gwynedd yn rhannol gydymffurfio gyda'r egwyddor yma. Mae cynrychiolwyr o ddau gyflogwr sy'n rhan o'r CPLIL, yn aelodau ar y prif bwyllgor. Ar hyn o bryd, er mwyn ceisio cadw pwyllgor cymharol fychan i adolygu perfformiad y rheolwyr mewn modd effeithiol, does dim cynrychiolaeth o'r cyrff a ganiateir nag aelodau'r cynllun ar y pwyllgor. Gan fod yr addewid o bensiwn yn cael ei ddiffinio mewn deddfwriaeth ar gyfer aelodau'r cynllun, hyd yn hyn ni ystyrir bod gweithrediad y Pwyllgor yn gwrthdaro gyda'u buddiannau, felly nid ydym wedi cynnig cynrychiolaeth iddynt. Mae gan bob cyflogwr gyfle i ddylanwadu penderfyniadau drwy gyfres o gyfarfodydd cyflogwyr anffurfiol.
c) Ble mae ail bwyllgor neu banel wedi ei sefydlu, mae'r strwythur yn sicrhau cyfathrebu effeithiol rhwng y ddau lefel.	
	Does dim ail bwyllgor na phanel yn bodoli, ond bydd y cyfarfodydd anffurfiol yn sicrhau cyfathrebu effeithiol.
d) Ble mae ail bwyllgor neu banel wedi ei sefydlu, bod o leiaf un sedd ar y prif bwyllgor wedi ei glustnodi ar gyfer aelod o'r ail bwyllgor neu banel.	
	Does dim ail bwyllgor na phanel yn bodoli.

Egwyddor B – Cynrychiolaeth

a)	<p>Dylai pob rhanddeiliad allweddol gael cynnig y cyfle i gael eu cynrychioli ar strwythur y prif neu'r ail bwyllgor. Mae'r rhain yn cynnwys :-</p> <ul style="list-style-type: none"> i) awdurdodau cyflogi (gan gynnwys cyflogwyr di-gynllun, ee cyrff â ganiateir; ii) aelodau'r cynllun (gan gynnwys aelodau gohiriedig â phensiynwyr y cynllun); iii) lle'n berthnasol, sylwedyddion proffesiynol annibynnol; ac iv) ymgynghorwyr arbenigol (ar sail ad-hoc).
	<p>Cydymffurfio'n rhannol. Mae gennym gynrychiolaeth o awdurdodau cyflogi CPLIL ar y prif bwyllgor, a hefyd mae gennym ymgynghorydd arbenigol annibynnol (ar sail ad-hoc). Fodd bynnag nid oes aelodaeth wedi cael ei roi i aelodau'r cynllun/cyrff ymrwymedig nac i sylwedyddion proffesiynol annibynnol.</p>
b)	<p>Ble mae aelodau lleyg yn eistedd ar y prif neu'r ail bwyllgor, eu bod yn cael eu trin yn gyfartal yn nhermau cael gweld papurau, cael mynd i gyfarfodydd, cael hyfforddiant ac yn cael cyfle i gyfrannu'n llawn yn y broses penderfynu, gyda neu heb hawl pleidleisio.</p>
	<p>Does dim aelodau lleyg yn eistedd ar y Pwyllgor (gweler Rhan A (b) uchod).</p>

Egwyddor C – Dewis Aelodau Lleyg a'u Swyddogaeth

a)	<p>Bod aelodau'r pwyllgor neu banel yn hollol ymwybodol o'r statws, rôl a'r swyddogaeth y mae disgwyl iddynt gyflawni ar unai'r prif neu ail bwyllgor.</p>
	<p>Cydymffurfio'n llawn. Mae cyfrifoldebau'r aelodau, fel a'u nodir yn y Datganiad Polisi Llywodraethu, yn cael ei wneud yn glir iddynt.</p>
b)	<p>Ar ddechrau unrhyw gyfarfod, gwahoddir aelodau'r pwyllgor i ddatgan unrhyw fuddiant cyllidol neu ariannol sy'n ymwneud â materion penodol ar y rhaglen.</p>
	<p>Mae Cyngor Gwynedd yn cydymffurfio'n llawn gyda'r egwyddor yma.</p>

Egwyddor D – Pleidleisio

a)	Mae polisi awdurdodau gweinyddol unigol ar hawliau pleidleisio yn glir a thryloyw, gan gynnwys y cyfiawnhad dros beidio ag ymestyn hawliau pleidleisio i bob corff neu grwp sy'n cael ei gynrychioli ar brif bwyllgorau'r CPLIL.
	Mae gan y Pwyllgor Pensiynau 9 aelod, i gyd gyda hawl pleidleisio, ple mae 7 ohonynt yn aelodau etholedig o Gyngor Gwynedd (gyda hawl pleidleisio) ag 1 cynrychiolydd yr un o ddau gyflogwr sy'n rhan o'r CPLIL.

Egwyddor E – Hyfforddiant/Amser i ffwrdd/Treuliau

a)	Mewn perthynas â'r ffordd y mae penderfyniadau statudol a pherthynol yn cael eu cymryd gan yr awdurdod gweinyddol, bod polisi clir ar hyfforddiant, amser i ffwrdd o'r gwaith ac ad-dalu treuliau ar gyfer aelodau sydd ynghlwm yn y broses penderfynu.
	Cydymffurfio'n llawn – mae gan bob aelod yr un cyfle a'i gilydd i dderbyn cefnogaeth hyfforddi a thelir y treuliau priodol i bawb.
b)	Ble mae polisi o'r fath yn bodoli, ei fod yn llawn berthnasol i holl aelodau'r pwyllgorau, is-bwyllgorau, paneli ymgynghorol neu unrhyw ffurf arall o fforwm eilradd.
	Mae'r polisi yn berthnasol i holl aelodau'r Pwyllgor.
c)	Bod yr awdurdod gweinyddol yn ystyried mabwysiadu cynlluniau hyfforddi blynyddol i aelodau'r pwyllgor a chadw cofnod o bob hyfforddiant o'r fath y maent yn ei fynychu.
	Mae Cyngor Gwynedd yn rhannol gydymffurfio gyda'r egwyddor yma gan ei fod yn cofnodi holl hyfforddiant y pwyllgor ac yn ystyried yr anghenion hynny o bryd i'w gilydd ond nid oes yna gynllun hyfforddi blynyddol.

Egwyddor F – Cyfarfodydd (Amllder/cworwm)

a)	Bod prif bwyllgor neu bwyllgorau'r awdurdod gweinyddol yn cyfarfod o leiaf bob chwarter.
	Cydymffurfio'n llawn.
b)	Bod ail bwyllgor neu banel yr awdurdod gweinyddol yn cyfarfod o leiaf ddwywaith y flwyddyn ac wedi eu cydamseru gyda'r dyddiadau y mae'r prif bwyllgor yn cyfarfod.
	Does dim ail bwyllgor na phanel yn bodoli - ond mae'r cyfarfodydd cyflogwr anffurfiol yn gydamseredig gyda dyddiadau'r prif bwyllgor..
c)	Bod awdurdod gweinyddol sydd ddim yn cynnwys aelodau lleig yn eu trefniadau llywodraethu ffurfiol, yn trefnu fforwm y tu allan i'r trefniadau yma er mwyn i fuddiannau'r prif randdeiliaid gael eu cynrychioli.
	Pob mis Gorffennaf, bydd Cyfarfod Blynyddol o'r Gronfa Bensiwn yn cael ei gynnal. Mae cyflogwyr a chynrychiolwyr y gweithwyr yn cael eu gwahodd i'r cyfarfod, a gallent gwestiyu'r Pwyllgor, swyddogion yr awdurdod gweinyddol, yr ymgynghorwyr buddsoddi neu reolwyr y Gronfa ar faterion sy'n ymwneud â pherfformiad y Gronfa, gweinyddiad y Gronfa â/neu faterion pensiwn yn gyffredinol.

Egwyddor G – Mynediad

a)	Yn amodol ar unrhyw reol yng nghyfansoddiad y cyngor, bod gan holl aelodau'r prif a'r ail bwyllgor neu banel, yr un mynediad at bapurau pwyllgor, dogfennau â chyngor sydd yn cael eu hystyried mewn cyfarfodydd o'r prif bwyllgor.
	Mae Cyngor Gwynedd yn cydymffurfio'n llawn gyda'r egwyddor yma.

Egwyddor H – Sgôp

a)	Bod awdurdodau gweinyddol wedi cymryd camau i ddod a materion eang y cynllun o fewn eu trefniadau llywodraethu.
	Mae'r Pwyllgor Pensiynau yn ystyried yr holl faterion sydd yn ymwneud â Chynllun Pensiwn Llywodraeth Leol.

Egwyddor I - Cyhoeddusrwydd

a)	Bod awdurdodau gweinyddol yn cyhoeddi manylion eu trefniadau llywodraethu mewn modd y gall rhanddeiliaid sydd â diddordeb yn y ffordd mae'r cynllun yn cael ei reoli, ddatgan eu diddordeb mewn bod yn rhan o'r trefniadau hynny.
	Mae'r Datganiad Polisi Llywodraethu ar gael yn adroddiad blynyddol y Gronfa Bensiwn.

Cronfa Bensiwn Gwynedd

Datganiad o Egwyddorion Buddsoddi (DEB)

1.0 Cyflwyniad

- 1.1 O dan y Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Rheoli a Buddsoddi Cronfeydd) 2009, mae gofyn i awdurdodau gweinyddol baratoi ac adolygu o bryd i'w gilydd, ddatganiad ysgrifenedig sy'n cofnodi eu penderfyniadau ynglŷn â pholisi buddsoddi'r Gronfa Bensiwn. Mae'r rheoliadau yma hefyd yn ei gwneud yn ofynnol i awdurdodau gweinyddol nodi yn eu datganiad i ba raddau y maent yn cydymffurfio efo'r egwyddorion llywodraethu da a elwir yn Egwyddorion Myners. Bwriad y ddogfen yma yw bodloni anghenion y rheoliadau hyn.
- 1.2 Cafodd y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol ("y cynllun") ei sefydlu yn ôl y ddeddf i ddarparu budd-daliadau marwolaeth ac ymddeoliad i'r holl weithwyr cymwys.
- 1.3 Mae'r Cyngor wedi dirprwyo rheolaeth buddsoddi'r cynllun i'r Pwyllgor Pensiynau ("y Pwyllgor"), sy'n penderfynu ar y polisi buddsoddi mwyaf addas i gyfarfod a chyfrifoldebau'r cynllun ac mae'r cyfrifoldeb eithaf am y strategaeth buddsoddi yn gorwedd gyda hwy. Mae'r buddsoddiadau a'r perfformiad yn cael eu monitro yn gyson gan y pwyllgor ac fe'i cynghorir gan ymgynghorwyr proffesiynol.
- 1.4 Mae'r ddogfen hon yn amlinellu'r egwyddorion buddsoddi sydd yn rheoli polisi buddsoddi'r Gronfa Bensiwn. Mae'r Pwyllgor wedi dirprwyo rheolaeth buddsoddiadau'r Gronfa Bensiwn i reolwyr buddsoddi proffesiynol ac fe gyfyngir eu gweithgareddau gan gytundebau rheolaeth buddsoddiadau manwl.
- 1.5 Wrth baratoi'r ddogfen yma mae'r Pwyllgor wedi cymryd cyngor proffesiynol oddi wrth ymgynghorwyr ac actwari y gronfa, Hymans Robertson ac wedi derbyn ac ystyried sylwadau ysgrifenedig gan reolwyr buddsoddi'r cynllun. Rhoddwyd ystyriaeth briodol i broffil aeddfedrwydd y Gronfa (yn nhermau cyfrannau ymrwymiadau yn deillio o bensiynwyr ac aelodau gweithredol) ynghyd â lefel y gweddill neu'r diffyg a ddatgelir.

2.0 Cyfrifoldebau Buddsoddi

- 2.1 Mae gan y Pwyllgor gyfrifoldeb am:
 - baratoi datganiad o egwyddorion buddsoddi (DEB);
 - fonitro cydymffurfriad y rhai a restrir isod gyda'r datganiad ac adolygu ei gynnwys o bryd i'w gilydd,
 - benodi rheolwyr buddsoddi ac unrhyw ymgynghorwyr allanol y teimlir eu bod yn angenrheidiol,
 - gymeradwyo trefniadau ceidwadaeth a/neu benodi ceidwad,
 - adolygu perfformiad y rheolwyr buddsoddi yn rheolaidd yn erbyn y meincnodau a sefydlwyd a bodloni eu hunain i fedrusrwydd y rheolwyr ac ansawdd eu systemau mewnol a rheolaeth, a
 - sicrhau bod y buddsoddiadau wedi eu hamrywio yn ddigonol, ac nad ydynt wedi gôr grynodi i unrhyw un math o fuddsoddiad, a bod y Gronfa yn buddsoddi mewn math addas o fuddsoddiadau.

Rhoddwyd y cyfrifoldeb yma iddynt gan yr Awdurdod Gweinyddol yn unol â'i gynllun dirprwyo a atgynhyrchir yn **Atodiad A**.

- 2.2 Mae'r Rheolwyr Buddsoddi yn gyfrifol am :
- fuddsoddi asedau'r Gronfa Bensiwn gan gydymffurfio gyda deddfwriaeth gyfredol, y cyfyngiadau a osodir yn y ddogfen hon a'r cytundebau rheoli buddsoddiadau manwl.
 - dosbarthu'r asedau yn dactegol o amgylch y meincnod strategol a osodir allan yn Rhan 4 isod,
 - ddewis cyfranddaliadau o fewn dosbarthiadau ased,
 - baratoi adroddiad chwarterol gan gynnwys adolygu perfformiad buddsoddi,
 - fynychu cyfarfodydd o'r Pwyllgor pan y gofynnir iddynt,
 - gadarnhau'n flynyddol bod eu gweithgareddau'n cydymffurfio gyda'r datganiad yn unol â darpariaethau cymal 9.1.
 - bleidleisio cyfranddaliadau yn unol â'r polisi a gyhoeddwyd ganddynt.
- 2.3 Mae'r Ceidwaid yn gyfrifol am:
- eu cydymffurfiad eu hunain gyda'r ddeddfwriaeth gyfredol,
 - ddarparu datganiadau misol i'r awdurdod gweinyddol o asedau'r cynllun ynghyd â manylion yr holl drafodion a wnaethpwyd yn ystod y mis,
 - baratoi manylion mewn da bryd i Gwmni WM,
 - gasglu incwm ac ad-daliadau treth.
- 2.4 Mae'r Ymgynghorydd Buddsoddi yn gyfrifol am:
- gynghori'r Pwyllgor ar eu strategaeth a'u polisi buddsoddi,
 - gynorthwyo'r Pennaeth Cyllid a'r Pwyllgor wrth ddewis a phenodi rheolwyr buddsoddi a cheidwaid,
 - gynorthwyo'r Pennaeth Cyllid a'r Pwyllgor yn eu monitro rheolaidd o berfformiad y rheolwyr buddsoddi, a
 - cynorthwyo'r Pennaeth Cyllid a'r Pwyllgor i baratoi ac adolygu'r ddogfen yma.
- 2.5 Mae'r Actiwari yn gyfrifol am:
- gynorthwyo'r Pennaeth Cyllid a'r Pwyllgor i baratoi'r ddogfen yma, a
 - darparu cyngor ar aeddfedrwydd y cynllun a'i lefel gyllido er mwyn cynorthwyo'r Pwyllgor i bwysu a mesur amcanion tymor byr a thymor hir y Gronfa Bensiwn.
- 2.6 Mae'r Pennaeth Cyllid yn gyfrifol am:
- sicrhau cydymffurfiad gyda'r ddogfen hon a dod ag unrhyw wahaniaethau i sylw'r Pwyllgor,
 - sicrhau bod y ddogfen hon yn cael ei hadolygu'n rheolaidd ac yn cael ei diweddarau'n unol a'r rheoliadau, a
 - baratoi adroddiad blynyddol fydd yn cynnwys ymysg pethau eraill, cyfeiriad at ganlyniadau buddsoddi.
- 2.7 Mae Clerc y Pwyllgor Pensiynau yn gyfrifol am:
- yrru adroddiadau a phapurau i aelodau'r Pwyllgor mewn da bryd fel eu bod yn cael digon o amser i'w darllen a'u deall cyn y cyfarfod,
 - a gofyn i aelodau ddatgan os oes ganddynt fuddiant personol ar ddechrau pob cyfarfod.

3.0 Disgrifiad o Ymrwymadau'r Cynllun

- 3.1 Mae'r Gronfa Bensiwn yn gynllun budd diffiniedig sydd yn darparu buddion sy'n seiliedig ar gyflog olaf yr aelodau ar eu hymddeoliad neu i'w dibynyddion ar farwolaeth cyn neu ar ôl ymddeol. Mae pensiwn pob aelod yn cael ei nodi yn nhermau fformiwla sy'n seiliedig ar gyflog a gwasanaeth, ac nid yw'n cael ei ddylanwadu gan yr enillion buddsoddi a geir ar asedau'r cynllun. Gosodir allan manylion llawn am fuddion y cynllun yn y rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol.
- 3.2 Mae'n rhaid i bob aelod gweithredol o'r cynllun dalu cyfraniadau pensiwn sy'n seiliedig ar ganran penodol o'i tal pensiynadwy fel y diffinnir yn y rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol.
- 3.3 Amcan ariannol y Gronfa yw ei chyllido, fel bod holl fuddion cronodig y Gronfa, mewn amodau marchnad gyffredin, yn cael eu gwarchod yn llawn gan werth asedau'r Gronfa (fel y cyfrifwyd yn y prisiant tair flynyddol).
- 3.4 Ar gyngor actiwari y cynllun fe benderfynir ar raddfa cyfraniadau'r cyflogwyr bob tair blynedd, ac maent yn cael eu monitro yn y cyfnod rhwng y prisiant. Mae'r tybiaethau a ddefnyddiwyd ar gyfer y prawf yma a'r tybiaethau cyfatebol a ddefnyddiwyd ym mhrisiant y Gronfa, yn cael eu dangos yn **Atodiad B**. Adolygir y sefyllfa yma o leiaf ym mhob prisiant tair flynyddol. Bydd y Pwyllgor yn cael eu cynghori gan yr actiwari o unrhyw newidiadau arwyddocaol i'r Gronfa yn ystod y cyfnod rhwng y prisiant.

4.0 Polisi Buddsoddi

- 4.1 Amcan polisi buddsoddi'r Gronfa Bensiwn yw sicrhau, mewn ffordd sydd yn gyson gyda mabwysiadu lefel resymol o risg, bod pob taliad statudol sy'n cael ei wneud o'r Gronfa yn cael ei wneud ar isafswm cost i'r trethdalwyr lleol.
- 4.2 Y polisi buddsoddi ydi i apwyntio rheolwyr buddsoddi arbenigol gyda meincnod perfformiad clir ac i osod y cyfrifoldeb eithaf ar y rheolwyr buddsoddi am berfformiad yn erbyn y meincnod. Bydd perfformiad y rheolwyr buddsoddi yn cael eu hasesu ar sail tair blynedd treiglol.
- 4.3 O ganlyniad i bolisi bwriadol i amrywio arddull buddsoddi ac asedau, yn ogystal ag i ledaenu risg, mae gan y Gronfa nifer o reolwr buddsoddi gyda chyfarwyddyd gwahanol. Dangosir y manylion yn **Atodiad C**.
- 4.4 Mae gan y Gronfa ei meincnod pwrpasol ei hun ac mae eu perfformiad yn cael ei fesur yn ei erbyn. Mae gan bob Rheolwr Buddsoddi meincnod unigol ei hun ar gyfer mesur eu perfformiad yn ei erbyn a'u targedau eu hunain. Dangosir manylion y meincnodau cyfredol yn **Atodiad C**.
- 4.5 Bydd y strategaeth buddsoddi yn cael ei hadolygu'n flynyddol, gyda phrif adolygiad yn cymryd lle ar ôl adolygiad tair flynyddol yr actiwari.
- 4.6 Bydd gweithgareddau cyfredol y rheolwyr unigol a'u trafodion yn cael eu hadrodd i'r Pwyllgor yn chwarterol.
- 4.7 Bydd perfformiad y rheolwyr buddsoddi yn cael ei fonitro'n chwarterol a'i adolygu'n flynyddol.
- 4.8 Mae'r Gronfa Bensiwn wedi penodi Northern Trust fel ceidwad ar gyfer asedau'r gronfa. Er hynny lle bo'r buddsoddiadau mewn cronfeydd cydgyfrannog mae'r rheolwyr buddsoddi yn penodi eu ceidwaid eu hunain.

5.0 Amcanion

5.1 Yr amcanion buddsoddi yw cael enillion ar asedau'r Gronfa fydd yn ddigonol dros y tymor hir, i gyfarfod yn gyson ag amcanion y Gronfa a osodir uchod.

5.2 I gyrraedd yr amcanion yma penderfynwyd ar y canlynol :

5.3 Math o Fuddsoddiadau i'w dal

5.3.1 Bydd y Pwyllgor yn sicrhau bod un neu fwy o reolwyr buddsoddi yn cael eu penodi, sy'n gymwys o dan ddarpariaethau'r Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Rheoli a Buddsoddi Cronfeydd) 2009 i reoli asedau'r Gronfa.

5.3.2 Ar ôl derbyn y cyngor priodol, gall y Pwyllgor, roi cyfarwyddiadau pendant ar sut i ddsbarthu'r asedau yn strategol a byddant yn sicrhau priodoldeb yr asedau mewn perthynas â gofynion y Gronfa. Mae'r rheoliadau cyfredol yn caniatáu i'r cynllun fuddsoddi yn y dosbarthiadau ased canlynol:

- Cyfranddaliadau'r Deyrnas Unedig (DU);
- Llog sefydlog y DU;
- Mynegai cysylltiol y DU;
- Eiddo'r DU trwy gronfeydd cydgyfrannog;
- Cyfranddaliadau Tramor, y dosbarthiadau mwyaf ydi Gogledd America, Siapan, Ewrop, y Dwyrain Pell, Ardal y Cefnfor Tawel a Marchnadoedd eraill sy'n datblygu;
- Ecwiti Preifat;
- Bondiau byd-eang;
- Gwarantau heb eu dyfynnu trwy gronfeydd cydgyfrannog;
- Cyfranddaliadau Marchnadoedd sy'n datblygu drwy gronfeydd cydgyfrannog, oni awdurdodir yn bendant;
- Is-adeiladwaith trwy gronfeydd cydgyfrannog;
- Buddsoddiad uniongyrchol mewn cyfalaf ar gyfer datblygu - wedi ei gyfyngu i gost llyfr o £5 miliwn;
- Caniateir defnydd o "derivatives" ac offerynnau ariannol eraill o fewn cyfyngiadau sydd wedi eu cytuno rhag blaen ar gyfer dibenion penodol fel newid dyraniad asedau a "currency hedging";
- Caniateir tansgrifeniad os ydi'r stoc a dansgrifeniir yn addas ar sail buddsoddi ac yn cydymffurfio gyda'r criteria buddsoddi sydd yn bodoli;
- Caniateir benthyca stoc ond mae'n ddibynnol ar gymeradwyaeth benodol.

5.3.3 Ni ellir prynu unrhyw offeryn na roddir caniatâd penodol iddo ym mharagraff 5.3.2 oni bai y cafwyd caniatâd ysgrifenedig y Pwyllgor drwy law'r Pennaeth Cyllid.

5.3.4 Bydd y rheolwyr buddsoddi yn cael disgrisiwn llawn i ddewis stociau unigol a disgwylir iddynt gadw portffolio amrywiol. Fodd bynnag, bydd yn rhaid i'r rheolwyr buddsoddi gydymffurfio gyda'r rheoliadau cyfredol ar y cyfyngiadau ar fuddsoddiadau unigol a restrir yn Rhan 1 o'r Atodiad i Reoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Rheoli a Buddsoddi Cronfeydd) 2009.

Mae'r Pwyllgor wedi cymryd cyngor priodol gan ymgynghorydd y Gronfa, ac wedi penderfynu cynyddu'r cyfyngiad ar fuddsoddiadau mewn "unrhyw gontract yswiriant unigol". Mae'r cyfyngiad newydd yn 35%. Mae'r penderfyniad i gynyddu'r cyfyngiad wedi ei gymryd gan ei fod yn gadael i'r Gronfa fuddsoddi mwy mewn cronfeydd cydgyfrannol sydd yn buddsoddi mewn llawer mwy o fuddsoddiadau na phortffolio unigol gwahanedig. Bydd y cyfyngiad uchod yn weithredol hyd nes y bydd penderfyniad i'w ddiddymu yn cael ei gymryd gan y pwyllgor; ac fe fydd y penderfyniad yn cael ei adolygu cyn 31 Mawrth 2015. Mae'r penderfyniad yn cydymffurfio gyda'r rheoliadau uchod.

Mae'r Pwyllgor wedi cymryd cyngor priodol gan ymgynghorydd y Gronfa, ac wedi penderfynu cynyddu'r cyfyngiad ar yr "holl gyfraniadau i bartneriaethau". Mae'r cyfyngiad newydd yn 15%. Mae'r penderfyniad i gynyddu'r cyfyngiad wedi ei gymryd gan ei fod y buddsoddiadau mewn cronfeydd is-adeiladwaith ar ben buddsoddiadau ecwiti preifat presennol yn cynyddu buddsoddiadau mewn partneriaethau i oddeutu 10% o'r Gronfa. Bydd y cyfyngiad uchod yn weithredol hyd nes y bydd penderfyniad i'w ddiddymu yn cael ei gymryd gan y pwyllgor; ac fe fydd y penderfyniad yn cael ei adolygu cyn 31 Mawrth 2015. Mae'r penderfyniad yn cydymffurfio gyda'r rheoliadau uchod.

Mae'r Pwyllgor wedi cymryd cyngor priodol gan ymgynghorydd y Gronfa, ac wedi penderfynu cynyddu'r cyfyngiad ar yr "holl gyfraniadau i bartneriaeth unigol". Mae'r cyfyngiad newydd yn 5%. Mae'r penderfyniad i gynyddu'r cyfyngiad wedi ei gymryd gan ei fod yn caniatáu i'r Gronfa buddsoddi mewn cronfeydd mawr is-adeiladwaith byd-eang wedi eu strwythuro fel partneriaethau lle bo cyfyngiad 5% yn briodol. Bydd y cyfyngiad uchod yn weithredol hyd nes y bydd penderfyniad i'w ddiddymu yn cael ei gymryd gan y pwyllgor; ac fe fydd y penderfyniad yn cael ei adolygu cyn 31 Mawrth 2015. Mae'r penderfyniad yn cydymffurfio gyda'r rheoliadau uchod.

Dangosir manylion llawn y cyfyngiadau a caniateir gan y rheoliadau a'r rheiny a mabwysiadwyd gan y Gronfa Bensiwn yn **Atodiad D**.

5.4 Cydbwysedd rhwng gwahanol fath o Fuddsoddiadau

5.4.1 Mae cytundeb mewn lle ar gyfer bob rheolwr buddsoddi sy'n gosod allan y meincnod perthnasol, y targed ar gyfer perfformiad, yr amrediad ar ddsbarthiad asedau lle bo hynny'n berthnasol ynghyd ag unrhyw gyfyngiadau fel y penderfynwyd gan y Pwyllgor.

5.4.2 Mae'r Pwyllgor wedi cytuno ar feincnod sydd yn rhoi cydbwysedd effeithlon rhwng risg ac enillion, yn sgil proffil ymrwymadau a lefel ariannu'r Gronfa.

5.5 Risg

5.5.1 Mae'n rhaid i'r Gronfa reoli (yn hytrach nag osgoi) risg ar y marchnadoedd buddsoddi er mwyn gallu cael ei gwobrwyo mewn ffurf enillion ariannol ar asedion. Fodd bynnag, mae'r Gronfa yn agored i nifer o risgiau sy'n achosi perygl i'r Gronfa gwrdd â'i hamcanion. Y prif risgiau (bygythiadau) sy'n effeithio'r Gronfa yw:

5.5.2 Risgiau ariannu:

- Cydweddu ariannol - Y risg y bydd asedau'r Gronfa yn methu tyfu yn unol â chostau datblygol cwrdd ag ymrwymadau'r Gronfa; neu'r risg bod cynyddiadau annisgwyl mewn chwyddiant yn cynyddu'r taliadau pensiwn a budd-daliadau ac na fydd asedau'r Gronfa yn tyfu yn ddigon cyflym i gwrdd â'r gost ychwanegol.
- Demograffig yn newid – Y risg bod hirhoedledd yn gwella a bod ffactorau demograffig eraill yn newid gan gynyddu cost budd-daliadau'r Gronfa.
- Risg systemol - Y posibilrwydd o fethiant cysylltiol a chydamserol o nifer o ddsbarthiadau o asedau a/neu reolwyr buddsoddiadau, gyda'r posibilrwydd o gael ei ddwysau gan 'haint' ariannol, yn arwain at gynnydd yn y gost o gwrdd ag ymrwymadau'r Gronfa.

Mae'r Pwyllgor yn mesur a rheoli cydweddu ariannol mewn dwy ffordd. Fel y nodir uchod, maent wedi gosod meincnod strategol ar gyfer dyrannu asedau ar gyfer y Gronfa. Mae'n asesu risg yn berthynol i'r meincnod hwnnw drwy fonitro dyraniad asedau ac enillion ar fuddsoddiadau'r Gronfa yn berthynol i'r meincnod. Mae hefyd yn asesu risg yn berthynol i'r ymrwymadau drwy fonitro cyflenwad o enillion meincnod yn berthynol i'r ymrwymadau.

Mae'r Pwyllgor yn adolygu marwoldeb a thybiadau demograffig eraill a allai ddylanwadu ar gost y budd-daliadau yn rheolaidd. Caiff y tybiadau hyn eu hystyried yn ffurfiol yn ystod pob prisiad tair flynyddol.

Mae'r Pwyllgor yn ceisio lleddfu risg systemol drwy gael portffolio amrywiol, ond nid yw'n bosib gwneud darpariaeth arbenigol ar gyfer pob canlyniad posibl a allai godi o dan y pennawd hwn.

5.5.3 **Risgiau i asedau:**

- Canolbwyntiad - Y risg y gallai dyraniad sylweddol i unrhyw un dosbarth ased penodol a'i danberfformiad yn berthynol i ddisgwyliadau arwain at broblemau i gwrdd ag amcanion ariannol.
- Anhylifdra - Y risg na allai'r Gronfa gwrdd â'i hymrwymiaidau uniongyrchol oherwydd nad oes ganddi ddigon o asedau hylifol.
- Tanberfformiad rheolwr – Methiant gan reolwyr buddsoddi i gyrraedd y gyfradd enillion ar fuddsoddiadau a dybiwyd wrth osod eu gorchmynion.

Mae'r Pwyllgor yn rheoli risg asedau fel â ganlyn. Mae'n darparu cyfyngiadau ymarferol rhag i fuddsoddiadau'r Gronfa wyro yn sylweddol o'r dull bwriedig drwy osod iddo'i hun ganllawiau amrywieithu a trwy fuddsoddi mewn ystod o orchmynion buddsoddi, pob un gydag amcan penodol, meincnod perfformiad a phrases reoli sydd, pan mae'n cael ei gymryd gyda'i gilydd, yn cyfyngu risg o fewn ffiniau disgwylidiedig y Pwyllgor. Drwy fuddsoddi ar draws ystod eang o asedau, yn cynnwys cyfranddaliadau a bondiau a ddyfynnir, mae'r Pwyllgor wedi cydnabod yr angen am ryw faint o fynediad i hylifedd yn y tymor byr. Drwy benodi nifer o reolwyr buddsoddi, mae'r Pwyllgor wedi ystyried y risg o danberfformiad gan unrhyw reolwr buddsoddi unigol. Fodd bynnag nid yw'n bosibl dileu'r bygythiad o danberfformiad heb gyfyngu ar y potensial o gael gorberfformiad.

5.5.4 **Risg gan ddarparwr arall**

- Risg trosglwyddo - Y risg o gael costau annisgwyl mewn perthynas â throsglwyddo asedau ymysg rheolwyr. Pan yn cario allan trosglwyddiadau sylweddol, mae'r Pwyllgor yn cymryd cyngor proffesiynol ac yn ystyried penodi rheolwyr trosglwyddiadau arbenigol.
- Risg ceidwad – Y risg o golli hawliad economaidd i asedau'r Gronfa, pan meant yn cael eu dal mewn ceidwad neu pan meant yn cael eu masnachu.
- Methiant credyd - Y posibilrwydd bod gwrthbarti yn methu a chwrdd â'i ymrwymiaidau.

Mae'r Pwyllgor yn monitro a rheoli risgiau yn y meysydd hyn drwy broses o graffu rheolaidd o'i ddarparwyr ac archwiliad o'r gweithrediadau meant yn eu gwneud ar gyfer y Gronfa.

5.6 **Yr Enillion a ddisgwylir ar Fuddsoddiadau**

- 5.6.1 Disgwylir i'r meincnod strategol ddarparu enillion yn y tymor hir, sydd yn uwch na'r enillion ar fuddsoddiadau a ymhlygir yn y prisiant actiwaraid. Diffinnir enillion buddsoddi fel cyfanswm y cyfraddau enillion (cyfuno twf cyfalaf ac incwm).
- 5.6.2 Mae mwyafrif o asedau'r Gronfa yn cael eu rheoli ar sail weithredol a disgwylir iddynt berfformio'n well na'i meincnod penodol dros y tymor hir
- 5.6.3 Felly, disgwylir i'r perfformiad buddsoddi a gyflawnir gan y Gronfa fod yn uwch na'r gyfradd enillion a dybiwyd gan yr actiwari ar gyfer ariannu'r ymrwymiaidau ar sail gyson.

5.7 Gwerthu Buddsoddiadau

- 5.7.1 Mae mwyafrif y stociau a ddelir gan reolwyr buddsoddi'r Gronfa wedi eu rhestru ar y marchnadoedd stoc mwyaf a gallant gael eu gwerthu yn sydyn pe bai angen.
- 5.7.2 Dim ond rhan fechan iawn, tua 10% o asedau'r Gronfa sydd ar hyn o bryd wedi eu buddsoddi mewn eiddo sy'n gymharol anhylif.
- 5.7.3 Ar hyn o bryd mae tua 5% o asedau'r Gronfa sydd wedi eu buddsoddiadau ecwiti preifat ac is-adeiladwaith sydd yn gymharol anhylif, ond disgwylir i hyn codi i 7.5% dros y tymor byr ac i 10% dros y tymor canolig.

6.0 Cymryd i ystyriaeth faterion Cymdeithasol, Amgylcheddol a Moesegol

- 6.1 Gyda golwg ar fuddsoddiadau cymdeithasol cyfrifol, mae'r Pwyllgor yn ystyriol o egwyddorion cyfreithiol sydd yn seiliedig ar benderfyniadau y llysoedd ac sy'n berthnasol i bob cynllun pensiwn. Yn benodol nid oes hawl gan awdurdod gweinyddol i roddi buddion yr aelodau islaw gofynion cymdeithasol, amgylcheddol a moesegol. Perfformiad ariannol y Gronfa gydag amrywiaeth priodol a bod yn ddarbodus, sydd bwysicaf.
- 6.2 Mae'r Pwyllgor wedi ystyried i ba raddau y dylid cymryd ffactorau cymdeithasol, amgylcheddol a moesegol i ystyriaeth pan yn dewis, cadw ac wrth werthu buddsoddiadau. Maent hefyd yn cytuno bod y ffactorau yma'n gallu dylanwadu ar yr enillion a geir ar fuddsoddiadau.
- 6.3 Mae'r Pwyllgor wedi dangos ei ymrwymiad at y Cod Stiwardiaeth gafodd ei gyhoeddi gan y Financial Reporting Council yn 2010. Nod y Cod yw gwella ansawdd yr ymrwymiad rhwng buddsoddwyr sefydliadol a chwmnïau er mwyn cynorthwyo gwellhad mewn dychweliadau tymor hir i gyfranddalwyr a gweithrediad effeithiol cyfrifoldebau llywodraethu. Mae'r Cod yn gosod ymarfer da ar gyfer ymgysylltiad gyda chwmnïau a buddsoddir ynddynt.
- 6.4 Mae'r Gronfa yn aelod o'r Fforwm Cronfeydd Pensiwn Awdurdodau Lleol (LAPFF) sydd yn bodoli er mwyn hyrwyddo diddordebau buddsoddi cronfeydd pensiwn awdurdodau lleol ac i uchafu ei dylanwad fel cyfranddalwyr wrth hyrwyddo cyfrifoldeb cymdeithasol a llywodraethu corfforaethol yn y cwmni y maent yn buddsoddi ynddynt. Mae'r LAPFF yn dod a nifer o gronfeydd pensiwn awdurdodau lleol at ei gilydd sydd yn rhoi cyfle i drafod materion buddsoddi a gweithrediad cyfranddalwyr. Mae gan y dylanwad a enillir trwy gydweithrediad y cronfeydd ar bryderon cyffredin potensial sylweddol mewn perthynas â chwmnïau y maent yn buddsoddi ynddynt. Gellir defnyddio'r dylanwad yma er mwyn mynd i'r afael a materion cymdeithasol, amgylcheddol a moesegol o fewn y cwmnïau a buddsoddir ynddynt.
- 6.5 Mae'r Pwyllgor yn disgwyl i fwrdd y cwmnïau mae'r Gronfa yn buddsoddi ynddynt, roi ystyriaeth i faterion cymdeithasol, amgylcheddol a moesegol a drwy hynny gynyddu budd tymor hir y cyfranddalwyr. Mae'r Pwyllgor yn disgwyl i gyfarwyddwyr cwmni roi ystyriaeth i fudd tymor hir y cyfranddalwyr wrth reoli materion busnes y cwmni.
- 6.6 Mae'r rheolwyr buddsoddi wedi paratoi datganiadau o bolisi buddsoddi sy'n cymryd i ystyriaeth materion cymdeithasol, amgylcheddol a moesegol sy'n gyson gyda'r amcanion a amlinellir ym mharagraff 6.3 uchod. Mae'r Pwyllgor yn disgwyl i'r rheolwyr buddsoddi weithredu'n unol a'u polisiau penodol ar fuddsoddiadau cymdeithasol cyfrifol.
- 6.7 Mae'r Pwyllgor yn credu bod y safiad yma yn gyson gydag amcanion tymor hir y cynllun.

- 6.8 Yn flynyddol bydd y Pwyllgor yn bodloni eu hunain bod y rheolwyr buddsoddi yn dilyn y polisi yma.
- 7.0 Ymarfer hawliau gan gynnwys yr hawl pleidleisio sydd ynghlwm i rai buddsoddiadau**
- 7.1 Mae'r Pwyllgor yn credu bod mabwysiadu ymarferiad da mewn rheolaeth gorfforedig yn gwella rheolaeth cwmnïau ac yn ychwanegu gwerth tymor hir i gyfranddalwyr.
- 7.2 Mae'r Pwyllgor yn disgwyl i reolwyr buddsoddi gysylltu'n rheolaidd ar lefel uwch swyddogion gyda'r cwmnïau y mae asedau'r cynllun yn cael eu buddsoddi ynddynt, fel elfen bwysig o'r broses fuddsoddi ac i sicrhau rheolaeth gorfforedig da.
- 7.3 Mae rheolwyr buddsoddi wedi paratoi datganiadau ynglŷn â'u polisiau ar reolaeth gorfforedig ac mae'r Pwyllgor yn ystyried eu bod yn cytuno gyda'r gofynion a fynegir ym mharagraff 7.2. Mae'r Pwyllgor yn disgwyl i'r rheolwyr buddsoddi weithredu'n unol a'u polisiau penodol ar reolaeth gorfforedig.
- 7.4 Yn rheolaidd bydd gweithredoedd pleidleisio, ar sail eithriad, yn cael eu hadrodd yn ôl i'r Pwyllgor.
- 8.0 Benthycia Stoc**
- 8.1 Caniateir benthycia stoc ond mae'n ddibynol ar gymeradwyaeth benodol. Mae'r polisi ar fenthycia stoc yn adlewyrchu natur y mandadau sydd wedi eu rhoi gan y Pwyllgor Pensiynau i'r rheolwyr buddsoddi, gan gynnwys mandadau cydgyfrannol a rhai ar wahân.
- 9.0 Cydymffurfiad**
- 9.1 Bydd y rheolwyr buddsoddi a'r gwarchodwyr yn cadarnhau yn flynyddol i'r Pwyllgor, bod eu gweithgareddau mewn perthynas â'r rhan o'r Gronfa y mae ganddynt reolaeth drosti, wedi cydymffurfio gyda'r cyfyngiadau buddsoddi sydd yn y ddogfen hon (cyn belled â bod y Rheolwr yn cael ei hysbysu o unrhyw newidiadau) ac yn benodol a osodir allan yn y cytundebau rheoli buddsoddiadau.
- 9.2 Bydd y Pwyllgor yn gyfrifol am asesu'r risg a gymerir gan y cynllun ar lefel fyd-eang, h.y. gan dybio bod portffolios y rheolwyr unigol wedi cael eu cyfuno.
- 9.3 Y Pwyllgor sy'n gyfrifol am fonitro perfformiad y cynllun ar lefel fyd-eang a fesul rheolwr.
- 9.4 Y Pwyllgor sy'n gyfrifol am fonitro perfformiad ansoddol y rheolwyr a'r ceidwaid a gyflogir, i sicrhau eu bod yn parhau i fod yn rheolwyr buddsoddi/ceidwaid addas i'r cynllun. Mae'r agweddau ansoddol yma yn cynnwys, ymhlith rhai eraill, newidiadau mewn perchnogaeth, newidiadau personél, gweinyddiaeth wael a.y.y.b.
- 9.5 Yn rheolaidd bydd y Pwyllgor yn ystyried a yw'r cynllun yn cyd-fynd â'r datganiad o egwyddorion buddsoddi yma.
- 9.6 Bydd y datganiad yn cael ei adolygu fel bo'r angen ond o leiaf yn llawn bob tair blynedd (mewn cysylltiad gyda'r partion eraill i'r datganiad) a bydd datganiad diwygiedig yn cael ei baratoi a'i gyhoeddi.
- 10.0 Cydymffurfiad gydag Egwyddorion Buddsoddi**
- 10.1 Mewn ymateb i Adroddiad y Trysorlys "Updating the Myners Principles: A Response to Consultation" (mis Hydref 2008), mae'n ofynnol ar i awdurdodau gweinyddol CPLIL, baratoi, cyhoeddi a chynnal datganiad o gydymffurfiad gyda'r chwe egwyddor sy'n cael

eu cynnwys yn nogfen CIPFA o'r enw, "Investment Decision Making and Disclosure in the Local Government Pension Scheme".

- 10.2 Mae'r egwyddorion hyn wedi cael eu mabwysiadu gan Adran Cymunedau a Llywodraeth Leol ac maent yn cymryd lle deg egwyddor Myners a gyhoeddwyd yn flaenorol.
- 10.3 Mae **Atodiad E** yn nodi i ba raddau y mae Cronfa Gwynedd yn cydymffurfio gyda'r deg egwyddor yma ac os nad ydym yn cydymffurfio, y rhesymau pam.

Cynllun Dirprwyo i Bwyllgorau ac Is-Bwyllgorau a Swyddogion

Gwneir y cynllun hwn dan reol 12(3) o reolau sefydlog y Cyngor a chymhwysir iddo'r rheolau sefydlog hynny fel bo'n briodol. Mae'r cynllun hwn yn ymwneud a dirprwyo awdurdod i bwyllgorau ac is-bwyllgorau canolog y cyngor ac i swyddogion.

Mae'r swyddogaethau canlynol wedi cael eu dirprwyo i'r Pwyllgor Pensiynau:

- (a) Pennu'r strategaeth o ran buddsoddi arian a fo'n weddill ym meddiant y Gronfa Bensiwn a chronfeydd ymddiriedol eraill;
- (b) Penodi a therfynu penodi rheolwyr ac ymgynghorwyr cronfeydd arbenigol; adolygu'u perfformiad mewn perthynas â buddsoddiad;
- (c) Sicrhau bod trefniadau diogel ac effeithlon mewn llaw ar gyfer prynu, gwerthu a gofalu am fuddsoddiadau'r cyngor;
- (ch) Ystyried adroddiadau oddi wrth Drysorydd y Sir yng nghyswllt gweinyddu pensiynau, lle bo angen, a chymryd penderfyniadau yn ôl doethineb.

ATODIAD B

Prif Dybiaethau yr Actiwari ar 31 Mawrth 2013

	% y flwyddyn	Cymharol i CPI % y flwyddyn
Chwyddiant CPI	3.3	-
Codiadau Cyflog (ddim yn cynnwys ychwanegiadau)	5.3	2.0
Enillion Buddsoddi		
• cyfranddaliadau	5.9	2.6
• bondiau	4.5	1.2

Mae'r prisiad actiwaraid wedi cymryd gwerth marchnad asedau'r Gronfa fel ag yr oedd yng Nghyfrifon y Gronfa ar 31 Mawrth 2013. Mae hyn yn gyson gyda'r dull a ddefnyddir i roi gwerth ar ymrwymadau drwy edrych ar gyflwr y farchnad spot ar ddyddiad y prisiad.

Detholiad Ymrwymadau

Ymrwymiad	Cyfanswm Ymrwymiad £m
Aelodau cyflogedig	699
Pensiynwyr gohiriedig	185
Pensiynwyr	521
Cyfanswm Ymrwymadau	1,405
Gwerth Asedau'r Gronfa	1,195
Diffyg	210
Cyfanswm y Gronfa (ar brisiant yr actiwari)	85%

Seiliedig ar brisiant y Gronfa ar 31 Mawrth 2013

Detholiad Asedau

Ffigyrau ar 31 Mawrth 2013	Y Gronfa %
Cyfranddaliadau'r DU	31
Bondiau'r DU	14
Cyfranddaliadau Tramor	40
Ecwiti Preifat	5
Eiddo	8
Arian & Asedion Net	3
Cyfanswm	100%

Asedau a ddelir gan y rheolwyr (ar 31 Mawrth 2010)

Rheolwr	Asedau	Goddefol/ Gweithredol
BlackRock	£413m	Goddefol
Fidelity	£241m	Gweithredol
Insight	£158m	Gweithredol
Lothbury	£21m	Gweithredol
Partners Group	£62m	Gweithredol
Threadneedle	£11m	Gweithredol
UBS Global Asset Management (UK) Ltd "UBS"	£56m	Gweithredol
Veritas	£223m	Gweithredol

Trefniant Cyfraniadau Gwirfoddol Ychwanegol

Mae'r dewisiadau ar gyfer cyfraniadau gwirfoddol ychwanegol (CGY) aelodau wedi eu gosod allan isod, ynghyd â manylion yr egwyddorion sy'n rheoli'r math o gyfrwng buddsoddiadau a gynigir. Gall aelodau ddewis symud rhwng gwahanol ddewisiadau CGY sydd ar gael iddynt o bryd i'w gilydd, yn ddibynnol ar delerau ac amodau bob cyfrwng. Ar ymddeoliad, bydd gwerth cronedig CGY aelodau yn cael ei ddefnyddio i brynu blwydd-dal ar y farchnad agored neu flynyddoedd ychwanegol.

Darparwr	Cyfrwng
Clerical Medical	Gydag Elw, Cronfa a Reolwyd a Cronfa Cymdeithas Adeiladu
Equitable Life	Ar gau
Standard Life	Ar gau

Nid yw Standard Life na Equitable Life yn cael eu cynnig fel dewis i weithwyr sydd yn dymuno cychwyn contractau CGY newydd. Fodd bynnag, mae gweithwyr oedd yn talu CGY yn barod i Standard Life neu Equitable Life yn dal i gael gwneud hynny.

Amcan y Gronfa a reolir ydi i ddarparu enillion ar gyfraniadau'r aelodau sydd o leiaf yn cadw i fyny gyda chwyddiant. Mae'r Gronfa gymdeithas adeiladu yn cynnig llog ar raddfeydd cystadleuol.

Does dim dewis "lifestyle" penodol. Mae'n rhaid i gyfranwyr wneud penderfyniad eu hunain ar symud rhwng cronfeydd er mwyn diogelu eu henillion buddsoddi.

Dyranriad Buddsoddi

O ganlyniad i bolisi bwriadol i amrywio arddull buddsoddi ac asedau, yn ogystal ag i ledaenu risg, mae gan y Gronfa saith rheolwr buddsoddi gyda chyfarwyddyd gwahanol. Maent fel a ganlyn:

Rheolwr Buddsoddi	Cyfarwyddyd	Meincnod	Targed
BlackRock	Goddefol	FTSE All-Share a FTSE All-World Indices	Elw'r Mynegai
BlackRock	Gweithredol	IPD Balanced Property Unit Trust Index	Meincnod
Fidelity International (Fidelity)	Gweithredol	MSCI AC World Index	Meincnod +2-3% y.f.
Insight	Gweithredol	Arian (Libor)	Meincnod +2.0% y.f.
Lothbury	Gweithredol	IPD Balanced Property Unit Trust Index	Meincnod
Partners Group ("Partners")	Gweithredol	MSCI World	Benchmark + 5.0% y.f. *
Threadneedle	Gweithredol	IPD Balanced Property Unit Trust Index	Meincnod
UBS Global Asset Management (UK) Limited (UBS)	Gweithredol	IPD UK Pooled Property Fund Index	Meincnod +0.5% y.f.
Veritas Asset Management (Veritas)	Gweithredol	MSCI AC World Index	Meincnod +2.0% y.f. (gros o ffioedd)

* Nid oes gan Partners darged perfformiad swyddogol. Targed ar gyfer pwrpas mynegol yn unig a welir uchod

Mae gan y Gronfa ei meincnod pwrpasol ei hun ac mae eu perfformiad yn cael ei fesur yn ei erbyn. Mae gan bob Rheolwr Buddsoddi meincnod unigol ei hun ar gyfer mesur eu perfformiad yn ei erbyn a'u targedau eu hunain. Yn dilyn penderfyniadau buddsoddi yn ystod 2012 mae'r meincnod y Gronfa fel a ganlyn:

	Black Rock %	Fidelity %	Veritas %	Insight %	Eiddo* %	Partners Group %	Cyfanswm %
Cyfranddaliadau'r DU	56.0	8.2	8.2	-	-	-	19.5
Cyfranddaliadau Tramor	44.0	91.8	91.8	-	-	-	48.0
Gogledd America	7.4	50.5	50.5	-	-	-	21.4
Ewrop ac eithrio'r DU	14.1	15.4	15.4	-	-	-	10.1
Siapan	6.0	7.9	7.9	-	-	-	4.8
Basn y Pasiffig	9.0	4.8	4.8	-	-	-	4.5
Marchnadoedd sy'n Datblygu	7.5	13.2	13.2	-	-	-	7.2
Ecwiti Preifat	-	-	-	-	-	66.7	5.0
Cyfanswm Cyfranddaliadau	100.0	100.0	100.0	-	-	50.0	72.5
Bondiau Byd-eang	-	-	-	100.0	-	-	15.0
Cyfanswm Bondiau	-	-	-	100.0	-	-	15.0
Eiddo	-	-	-	-	100.0	-	10.0
Is-adeiladwaith	-	-	-	-	-	33.3	2.5
Cyfanswm	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

* Mae Eiddo yn cynnwys buddsoddiadau eiddo BlackRock, Lothbury, Threadneedle a UBS

Cyfyngiadau Buddsoddi

Mae Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Rheoli a Buddsoddi Cronfeydd) 2009 yn caniatáu i awdurdodau gweinyddol gosod cyfyngiadau hyd at rheiny a nodir yng ngholofn (B) isod. Nodir cyfyngiadau cyfredol Gwynedd yng Ngholofn (A) isod.

	Cyfyngiadau Cyfredol y Gronfa (A)	Rheoliadau'n Cynyddu'r Cyfyngiadau i (B)
1. Mewn unrhyw contract is-danysgrifio unigol.	1%	5%
2. Holl gyfraniadau i unrhyw bartneriaeth unigol.	5%	5%
3. Holl gyfraniadau i bartneriaethau.	15%	15%
4. Mae cyfanswm yr holl fenthyciadau ac unrhyw adneuoedd gydag awdurdod lleol, neu unrhyw gorff gyda'r hawl i godi praesept neu gais ar awdurdod lleol, neu gorff ble mae awdurdod lleol yn gorfod cyfrannu tuag at eu costau (o fewn ystyr Deddf Gwasanaethau Ariannol a Marchnad 2000 [4]) parthed derbyn adneuoedd o ganlyniad i orchymyn wnaed o dan adran 38(1) o'r Ddeddf yna, a phob benthyciad.	10%	10%
5. Holl fuddsoddiadau yng ngwarantau cwmnïau nas rhestrir	10%	15%
6. Unrhyw un daliad (holding).	10%	10%
7. Holl adneuoedd gydag unrhyw un banc, sefydliad neu unigolyn (ac eithrio'r Banc Cynilo Cenedlaethol).	10%	10%
8. Holl contractau is-danysgrifio unigol	15%	15%
9. Holl fuddsoddiadau mewn unedau neu gyfranddaliadau eraill o'r buddsoddiad sy'n destun ymddiriedolaeth cynlluniau unedau ymddiriedolaethol, a reolir gan unrhyw gorff unigol.	25%	35%
9a. Holl fuddsoddiadau mewn cwmnïau buddsoddi benagored ble mae'r cynlluniau buddsoddi cyfunol a sefydlir gan y cwmnïau yn cael eu rheoli gan unrhyw gorff unigol.	25%	35%
9b. Holl fuddsoddiadau mewn unedau neu gyfranddaliadau eraill o'r buddsoddiad sy'n destun ymddiriedolaeth cynlluniau unedau ymddiriedolaethol a'r holl fuddsoddiadau mewn cwmnïau buddsoddi benagored ble mae'r cynlluniau buddsoddi cyfunol a sefydlir gan y cwmnïau yn cael eu rheoli gan unrhyw gorff unigol.	25%	35%
10. Cyfanswm mewn unrhyw contract yswiriant unigol.	35%	35%
11. Holl warantau a drosglwyddir (neu a gytunir i'w trosglwyddo) gan yr awdurdod o dan drefniant benthycia stoc.	25%	35%

Datganiad sy'n nodi i ba raddau y mae Cronfa Bensiwn Gwynedd yn cydymffurfio gyda'r chwe egwyddor buddsoddi sy'n cael eu gosod allan yn nogfen Cipfa "Penderfyniadau Buddsoddi a Datgeliadau yn y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol – Arweiniad ar gyfer cymhwysiad efo egwyddorion Myners" - 2009.

Egwyddor 1: Gwneud Penderfyniadau Effeithiol

Dylai awdurdodau gweinyddol sicrhau bod:

- **penderfyniadau yn cael eu cymryd gan bersonau neu gyfundrefnau gyda'r sgiliau, gwybodaeth, cyngor a'r adnoddau sydd eu hangen i'w gwneud yn effeithiol a monitro eu gweithrediad; a**
- **bod gan y personau neu gyfundrefnau hynny ddigon o arbenigedd i allu gwerthuso a herio'r cyngor maent yn ei dderbyn, a rheoli gwrthdaro buddiannau.**

Mae Cronfa Gwynedd yn cydymffurfio i raddau helaeth gyda'r egwyddor yma. Fodd bynnag, gan Gyngor Gwynedd mae'r cyfrifoldeb am strwythur a chyfansoddiad y Pwyllgor Pensiynau ac mae'n cael ei adolygu ar sail cyfnodol pan fo materion strwythurol yn codi.

Mae gofyn i pob aelod o'r Pwyllgor Pensiynau fynychu cwrs tri diwrnod "Trustee Training Fundamentals", ac yn dilyn hwnnw maent yn derbyn tystysgrif hyfforddiant "LGPS Fundamentals". Yn ddelfrydol mae gofyn i aelodau newydd gwblhau'r cwrs cyn eistedd ar y Pwyllgor Pensiynau am y tro cyntaf. O bryd i'w gilydd mae aelodau hefyd yn cael eu hanfon ar gyrsiau adnewyddu.

Nid yw aelodau'r Pwyllgor Pensiynau yn cael eu talu - maent yn derbyn lwfansau fel aelodau eraill awdurdod lleol. Nid ydynt yn derbyn unrhyw lwfansau penodol mewn perthynas â'u dyletswyddau Pensiynau.

Nid oes cynllun busnes ffurfiol yn cael ei baratoi.

Egwyddor 2: Amcanion Clir

Dylai amcan(ion) buddsoddi gael eu gosod allan ar gyfer y Gronfa gyfan sy'n cymryd i ystyriaeth ymrwymadau'r cynllun, yr effaith posibl ar drethdalwyr lleol, cryfder y cyfamod ar gyfer cyflogwyr sydd ddim yn awdurdod lleol, a'r agwedd tuag at risg gan yr awdurdod gweinyddol a chyflogwyr y cynllun, a dylai'r rhain gael eu cyfathrebu'n glir i ymgynghorwyr a rheolwyr buddsoddi.

Mae Cronfa Gwynedd yn cydymffurfio'n sylweddol gyda'r egwyddor yma.

Nid yw cytundebau ar gyfer ymgynghorwyr wedi bod yn destun i gystadleuaeth ar wahân. Pan gafodd y gwasanaeth ei dendro yn y lle cyntaf, nid oedd hyn yn berthnasol a hyd yma, nid oes rhesymau digonol i osod y gwasanaeth allan i gystadleuaeth. Nid oes proses ffurfiol yn bodoli i asesu perfformiad ymgynghorwyr.

Ar hyn o bryd nid oes gan y Pwyllgor Pensiynau strategaeth er mwyn sicrhau bod y costau a geir mewn cysylltiad â throsglwyddiadau yn cael eu rheoli'n gywir heb roi amcanion eraill y Gronfa mewn perygl.

Egwyddor 3: Risg ac Ymrwmiadau

Wrth osod ac adolygu eu strategaeth buddsoddi, dylai'r awdurdodau gweinyddol gymryd i ystyriaeth ffurf a strwythur ymrwmiadau. Mae'r rhain yn cynnwys goblygiadau i drethdalwyr lleol, cryfder y cyfamod ar gyfer cyflogwyr sy'n cymryd rhan, y perygl iddynt fethu talu a risg hirhoedledd.

Mae Cronfa Gwynedd yn cydymffurfio'n sylweddol gyda'r egwyddor yma. Er mwyn sicrhau cydymffurfiaeth llwyr, byddai angen gwneud mwy o waith ar gryfder y cyfamod ar gyfer cyflogwyr.

Egwyddor 4: Asesu Perfformiad

Dylai trefniadau fod mewn lle ar gyfer mesuriad ffurfiol o berfformiad buddsoddiadau, rheolwyr buddsoddi ac ymgynghorwyr. Dylai'r awdurdodau gweinyddol hefyd wneud asesiad ffurfiol yn achlysurol o'u heffeithiolrwydd hwy fel corff gwneud penderfyniadau ac adrodd am hyn i aelodau'r cynllun.

Mae cydymffurfiaeth rhannol gyda'r egwyddor hwn. Mae prosesau i fesur perfformiad buddsoddiadau a rheolwyr buddsoddi. Fodd bynnag, nid oes proses ffurfiol yn bodoli i asesu perfformiad ymgynghorwyr. Nid oes gan y Pwyllgor unrhyw reswm i ystyried nad oedd y cyngor a dderbyniwyd mewn perthynas â dewis meincnodau a rheolwyr buddsoddi i fyny i'r lefel perfformiad disgwylidig.

Nid oes proses ffurfiol yn bodoli i asesu perfformiad y Pwyllgor ei hun. Yn y pen draw, yn y gorffennol mae hyn wedi'i fesur yn nhermau perfformiad perthnasol y Gronfa mewn perthynas â Chronfeydd Pensiwn eraill ac atebolrwydd y Pwyllgor i gyflogwyr a chynrychiolwyr y gweithwyr yn y Cyfarfod Cyffredinol Blynyddol.

Yn y misoedd i ddod bydd CIPFA yn cyhoeddi eu fframwaith gwybodaeth a sgiliau, sydd yn gyfres o safonau y dylai'r Pwyllgor eu cyrraedd. Unwaith bydd hwn yn cael ei gyhoeddi bydd ystyriaeth yn cael ei roi i'r materion uchod.

Egwyddor 5: Berchnogaeth Gyfrifol

Dylai awdurdodau gweinyddol:

- **fabwysiadu, neu sicrhau bod eu rheolwyr buddsoddi yn mabwysiadu Datganiad o Egwyddorion Pwyllgor Cyfranddalwyr Sefydliadol (DoE PCS) ar gyfrifoldebau cyfranddalwyr ac asiantiaid;**
- **gynnwys datganiad o'u polisi o berchnogaeth gyfrifol yn y datganiad o egwyddorion buddsoddi; ac**
- **adrodd yn ôl yn achlysurol i aelodau'r cynllun ar weithrediad y fath gyfrifoldebau.**

Mae Cronfa Gwynedd yn cydymffurfio'n rhannol gyda'r egwyddor yma.

Mae rhai o'n rheolwyr buddsoddi wedi mabwysiadu'r DoE PCS, tra bod eraill yn ei adolygu a rhai heb ei fabwysiadu. Cred ein rheolwr ecwiti preifat nad ydi'r DoE PCS yn berthnasol iddynt hwy. Cyn belled ag y mae nhw yn y cwestiwn tydi o ddim ond yn berthnasol i fuddsoddwyr sefydliadol sydd wedi eu lleoli yn y Deyrnas Unedig.

Egwyddor 6: Tryloywder ac Adrodd

Dylai awdurdodau gweinyddol:

- **weithredu mewn ffordd tryloyw, gyfathrebu gyda chyfranogwr ar faterion sy'n gysylltiedig â'u rheolaeth o fuddsoddiadau; eu trefniadau a risgiau, yn cynnwys perfformiad yn erbyn amcanion a ddatganwyd;**
- **ddarparu cyfathrebiadau rheolaidd i aelodau'r cynllun mewn ffyrdd maent hwy yn ei ystyried yn fwyaf addas.**

Mae Cronfa Gwynedd yn cydymffurfio'n sylweddol gyda'r egwyddor yma. Nid yw'r Pwyllgor yn edrych yn ffurfiol ar adroddiadau a gyhoeddwyd gan, nag ar bolisiau cyfathrebu cronfeydd pensiwn eraill. Nid yw'r Pwyllgor chwaith yn cymharu Adroddiad Blynyddol y Gronfa i'r rheoliadau yn ffurfiol.

Cronfa Bensiwn Gwynedd

Datganiad o Gydymffurfiad gyda'r Cod Stiwardiaeth

Egwyddor 1 - Dylai buddsoddwyr sefydliadol datgan yn gyhoeddus eu polisi ar sut y byddan gyflawni eu cyfrifoldebau stiwardiaeth.

Mae Cronfa Bensiwn Gwynedd yn cymryd ei chyfrifoldebau fel cyfranddaliwr o ddifri. Mae'n ceisio cadw at y Cod Stiwardiaeth ac yn annog ei rheolwyr buddsoddi apwyntiedig i'w gwneud hefyd. Gweler stiwardiaeth fel rhan o'r cyfrifoldebau perchnogaeth rhandaliadau ac felly rhan gyfannol o'r strategaeth buddsoddi.

Yn ymarferol mae'n bolisi'r gronfa i weithredu'r Cod trwy'r trefniadau gyda'i rheolwyr buddsoddi a thrwy aelodaeth o'r Local Authority Pension Fund Forum.

Egwyddor 2 – Dylai buddsoddwyr sefydliadol meddu ar bolisi cadarn ar gyfer rheoli gwrthdaro diddordebau mewn perthynas i stiwardiaeth a'r dylai'r polisi hwn yn cael ei datgan yn gyhoeddus.

Mae'r gronfa yn annog ei rheolwyr buddsoddi i feddu ar bolisiâu sydd yn cyfarch gwrthdari ddiddordeb dichonol. Trafodir y rheiny cyn penodi rheolwr ac adolygir fel rhan o'r broses safonol monitro rheolwyr.

Mewn perthynas i wrthdaro diddordebau o fewn y Gronfa, mae aelodau'r Pwyllgor Pensiynau yn gorfod datgan diddordebau cyn cyfarfodydd Pwyllgor.

Egwyddor 3 - Dylai buddsoddwyr sefydliadol monitro eu cwmnïau buddsoddi.

Datganolir cyfrifoldeb rheoli ein buddsoddiadau o ddydd i ddydd i'r rheolwyr buddsoddi apwyntiedig ac mae'r Gronfa yn disgwyl iddynt fonitro cwmnïau, ymyrryd pan yn briodol, ac adrodd yn ôl yn gyson ar y gweithgareddau. Derbynnir adroddiadau ar bleidleisio ac ymrwymiad yn chwarterol.

Yn ogystal mae'r Gronfa yn derbyn 'rhybuddion' gan y Local Authority Pension Fund Forum, sydd yn amlygu materion llywodraethu corfforaethol pryderus ac maent yn cael ystyried priodol.

Egwyddor 4 - Dylai buddsoddwyr sefydliadol sefydlu arweiniad clir ar bryd a sut y bydden uwchraddio eu gweithgareddau fel modd amddiffyn a gwella gwerth cyfranddalwyr.

Fel amlygwyd uchod, mae cyfrifoldeb ar gyfer rhyngweithiad dydd i ddydd gyda chwmnïau yn cael ei dirprwyo i reolwyr asedau'r Gronfa, gan gynnwys uwchraddio'r ymrwymiad fel bo angen. Disgwylir iddynt ddatgan eu canllawiau yn eu datganiad cydymffurfio gyda'r Cod Stiwardiaeth eu hunain.

Er hynny, ar adegau, gallai'r Gronfa cymryd rhan mewn uwchraddio materion, yn bennaf trwy weithrediadau ymgysylltu gan y Local Authority Pension Fund Forum.

Egwyddor 5 – Dylai buddsoddwyr sefydliadol bod yn fodlon i weithredu ar y cyd gyda buddsoddwyr eraill pan yn briodol.

Mae'r Gronfa yn ceisio cydweithio gyda chyfranddalwyr sefydliadol er mwyn uchafu'i dylanwad ar gwmnïau unigol. Mae'r Gronfa yn ceisio gwneud hyn trwy aelodaeth y Local Authority

Pension Fund Forum, sydd yn ymgysylltu gyda chwmnïau ar faterion amgylcheddol, cymdeithasol a llywodraethu ar ran ei aelodau.

Egwyddor 6 - Dylai buddsoddwyr sefydliadol meddu ar bolisi clir ar gyfer pleidleisio a datgelu gweithgareddau pleidleisio.

Mewn perthynas i bleidleisio cyfranddalwyr, mae'r Gronfa yn ceisio defnyddio pleidleisiau yn gysylltiedig â'i daliadau ecwiti DU ac i bleidleisio mewn marchnadoedd tramor pan yn ymarferol.

Mae cyfrifoldeb dros ddefnyddio hawliau pleidleisio wedi cael ei datganoli i'r rheolwyr ased apwyntiedig y gronfa ac mae hyn yn cynnwys ystyriaeth esboniadau'r cwmni ynglŷn â chydymffurfio a'r Cod Llywodraethu Corfforaethol.

Derbynnir adroddiadau cyson gan reolwyr yr asedau ar sut mae pleidleisiau wedi cael eu defnyddio a gellir trafod materion dadleuol mewn cyfarfodydd y panel.

Nid yw'r Gronfa yn datgelu unrhyw ddata pleidleisio ar hyn o bryd.

Egwyddor 7 – Dylai buddsoddwyr sefydliadol adrodd yn gyson ar eu gweithgareddau stiwardiaeth a phleidleisio.

Mae'r Gronfa yn adrodd yn flynyddol ar weithgareddau stiwardiaeth mewn adran benodol ar "Buddsoddiad Cyfrifol" yn ei adroddiad blynyddol.

CRONFA BENSIWN GWYNEDD

DATGANIAD STRATEGAETH CYLLIDO

1.0 Cyflwyniad

Dyma Ddatganiad Strategaeth Cyllido (FSS) Cronfa Bensiwn Gwynedd (“y Gronfa”), sy’n cael ei weinyddu gan Gyngor Gwynedd, (“yr Awdurdod Gweinyddol”).

Mae wedi’i baratoi gan yr Awdurdod Gweinyddol mewn cydweithrediad ag actiwari’r Gronfa, Hymans Robertson LLP, ac wedi ymgynghoriad gyda chyflogwyr ac ymgynghorydd buddsoddi'r Gronfa, ac mae’n weithredol o 1 Ebrill 2014.

1.1 Fframwaith Rheoleiddiol

Mae buddiannau cronodig yr aelodau wedi'u gwarantu gan statud. Mae cyfraniadau'r aelodau yn sefydlog yn y Rheoliadau ar lefel sy’n gwarchod rhan o’r gost o grynhoi buddiannau yn unig. Mae cyflogwyr yn talu gweddill y gost o gyflwyno'r buddiannau i aelodau. Mae'r FSS yn canolbwyntio ar y cyflymdra y mae'r ymrwymadau hyn yn cael eu cyllido a, gyhyd ag sy’n ymarferol, y mesurau i sicrhau bod cyflogwyr neu'r cyflogwyr cydgyfrannog yn talu am eu hymrwymadau eu hunain.

Mae'r FSS yn ffurfio rhan o fframwaith sy’n cynnwys:

- Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Buddion, Aelodaeth a Chyfraniadau) 2007 (fel ei newidiwyd), Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Gweinyddiaeth) 2008 (fel ei newidiwyd) a'r Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol 2013;
- y Dystysgrif Cyfraddau ac Amrywiadau, sy’n amgaeedig ag adroddiad prisiant tair flynyddol actiwari’r Gronfa;
- ffactorau actiwaraidd ar gyfer prisio cost ymddeoliadau cynnar a chost prynu gwasanaeth ychwanegol; â’r
- Datganiad o Egwyddorion Buddsoddi.

Dyma'r fframwaith y mae actiwari’r Gronfa yn cynnal prisiannau tair blynedd oddi mewn iddo, i osod cyfraniadau'r cyflogwyr a darparu argymhellion i'r Awdurdod Gweinyddol pan fo angen penderfyniadau cyllido eraill, megis pan fo cyflogwyr yn ymuno â'r Gronfa neu'n ei gadael. Mae'r FSS yn berthnasol i'r holl gyflogwyr sy’n rhan o'r Gronfa.

Wrth gyhoeddi'r FSS mae rhaid i'r Awdurdod Gweinyddol yn ystyried arweiniad a chyhoeddir gan y Chartered Institute of Public Finance and Accountancy (CIPFA), y mwyaf diweddar yn 2012.

1.2 Adolygiadau o FSS

Mae'r FSS yn cael ei adolygu'n fanwl o leiaf bob tair blynedd cyn i'r prisiadau tair blynedd gael eu cynnal, gyda'r disgwyl i'r adolygiad llawn nesaf gael ei gwblhau erbyn 31 Mawrth 2017. Yn amlach, mae **Atodiad A** yn cael ei ddiweddarau i adlewyrchu unrhyw newidiadau i'r cyflogwyr.

Mae'r FSS yn grynodedb o agwedd y Gronfa at gyllido ymrwymadau. Nid yw'n ddatganiad cynhwysfawr o bolisi ar yr holl faterion. Os oes gennych unrhyw ymholiadau cysylltwech â Mrs Caroline Roberts i ddechrau, ar carolineroberts@gwynedd.gov.uk neu 01286 679128.

2. Pwrpas

2.1 Pwrpas yr FSS

Mae Adran Gymunedau a Llywodraeth Leol (CLG) wedi datgan mai pwrpas yr FSS yw:

- *“sefydlu **strategaeth cronfa-benodol glir a thryloyw fydd yn adnabod y ffordd orau o gyrraedd ymrwymadau pensiwn cyflogwyr wrth fynd ymlaen;***
- *cefnogi'r fframwaith rheoleiddiol i gynnal **cyfraddau cyfraniad cyflogwyr sydd mor gyson â phosibl; a***
- *chymryd **golwg tymor hirach pwyllog** o gyllido'r ymrwymadau hynny.”*

Mae'r fframwaith hwn wedi'i ddylunio i sicrhau bod y strategaeth gyllido yn gydlynol a chynhwysfawr ar gyfer y gronfa yn ei chyfanrwydd, gan gydnabod y bydd rhai amcanion yn gwrthdaro weithiau ac y bydd angen eu cydbwysu a'u cysoni.

Mae'r datganiad hwn yn canolbwyntio ar fuddiannau gorau'r gronfa yn y tymor hir ac yn nodi sut bydd yr Awdurdod Gweinyddu wedi cydbwysu'r amcanion, sef fforddiadwyedd cyfraniadau, tryloywder prosesau, sefydlogrwydd cyfraniadau cyflogwyr a bod yn ddarvoudus o ran y strategaeth cyllido.

Mae'r gofyn i gynnal a chyhoeddi FSS wedi ei gynnwys yn Rheoliadau'r LGPS.

2.2 Pwrpas y Gronfa

Mae'r Gronfa yn gerbyd i gyflwyno buddiannau'r cynllun.

Pwrpas y Gronfa yw:

- derbyn cyfraniadau, taliadau trosglwyddo ac incwm buddsoddi;
- talu buddiannau'r cynllun, gwerthoedd trosglwyddo a chostau gweinyddol.

2.3 Cyfrifoldebau Partion Allweddol

Gweler crynodeb o rolau a chyfrifoldebau'r partion allweddol sy'n gysylltiedig â rheoli'r cynllun pensiwn yn Atodlen B.

2.4 Amcanion y Strategaeth Cyllido

Mae amcanion strategaeth cyllido'r Gronfa yn cynnwys y canlynol:

- sicrhau diddyledrwydd hir dymor y Gronfa [a rhan o'r Gronfa sydd i'w phriodoli i gyflogwyr unigol];
- sicrhau bod digon o arian ar gael i dalu'r holl fuddiannau pan ddaw'n amser i'w talu;
- peidio â rhwystro strategaeth fuddsoddi'r Gronfa yn ddiangen, fel y gall yr Awdurdod Gweinyddol geisio gwneud y gorau o'r enillion ar fuddsoddiadau (a thrwy hynny leihau cost y buddiannau) am lefel briodol o risg;
- helpu cyflogwyr i adnabod a rheoli ymrwymadau pensiwn wrth iddynt Gronni;

- lleihau'r raddfa o newid byr dymor yn lefel cyfraniadau pob cyflogwr ble mae'r Awdurdod Gweinyddol yn ystyried ei bod hi'n rhesymol gwneud hynny;
- defnyddio mesurau rhesymol i lleihau'r risg i gyflogwyr eraill ac yn y pen draw i Drethdalwyr y Cyngor, o gyflogwr yn diffyg dalu ar ei ymrwymadau pensiwn; â chyfeirio at wahanol nodweddion y gwahanol gyflogwyr neu grwpiau o gyflogwyr i'r graddau bod hyn yn ymarferol ac yn gost-effeithiol.

3. Materion Diddyledrwydd a Tharged Lefelau Cyllido

3.1 Tarddiad Cyfraniadau Cyflogwyr

Fel arfer mae cyfraniadau cyflogwyr wedi'u ffurfio o ddwy elfen:

- a) amcan gost o fuddiannau'r dyfodol yn cael eu cronni, a gyfeirir ato fel "*cyfradd gwasanaeth y dyfodol*"; ynghyd ag
- b) addasiad i safle cyllido (neu "*diddyledrwydd*") y buddiannau cronodig o'i gymharu â tharged diddyledrwydd y Gronfa, sef "*addasiad gwasanaeth y gorffennol*". Os oes gwarged efallai y ceir lleihad i'r cyfraniadau; os oes diffyg yna bydd ychwanegiad i'r cyfraniadau, gyda'r gwarged neu'r diffyg yn cael ei rannu dros gyfnod priodol.

Yn ôl y rheoliadau, mae gofyn i actiwari'r Gronfa adrodd y *Gyfradd Cyfraniad Cyffredin*¹, i'r holl gyflogwyr ar y cyd ym mhob prisiant tair blyneddol. Mae'n cyfuno eitemau (a) a (b) ac mae'n cael ei fynegi fel canran o'r tâl. Er dibenion cyfrifo'r Gyfradd Cyfraniad Cyffredin, mae'r gwarged neu'r diffyg o dan (b) ar hyn o bryd yn cael eu rhannu dros gyfnod o 20 mlynedd sef yr uchafswm cyfnod adennill diffyg i gyflogwyr mwyaf y gronfa.

Yn ogystal, mae gofyn i actiwari'r Gronfa addasu'r Gyfradd Cyfraniad Cyffredin ar gyfer amgylchiadau a bennir yn "hynod" i gyflogwr unigol². Mewn gwirionedd y gyfradd cyfraniad wedi ei addasu sydd yn rhaid i'r cyflogwyr ei dalu. Trafodir y mathau o ffactorau hynod a ystyrir yn Adran 3.5.

I bob pwrpas, mae'r *Gyfradd Cyfraniad Cyffredin* yn swm damcaniaethol. Mae cyfraddau gwasanaeth y dyfodol wedi'u cyfrifo ar gyfer pob cyflogwr yn unigol ynghyd ag addasiadau gwasanaeth y gorffennol yn unol â chyfnodau rhannu a chomau sy'n benodol i'r cyflogwyr.

Mae'n bosibl y cytunir i rai cyflogwyr gyfuno cyfraniadau, gweler Adran 3.7.4.

Ar gyfer y prisiad 2013, mae'r Awdurdod Gweinyddol wedi penderfynu bod unrhyw addasiad ar gyfer gwasanaeth y gorffennol yn cael ei datgan fel swm arian (yn hytrach na chanran cyflogau) wedi ei lleadaenu dros gyfnod priodol. Mae'r symudiad i gyfraniadau diffyg mewn arian yn gwarchod y Gronfa gan ei fydd yn dal i dderbyn y cyfraniad diffyg cywir os oes unrhyw leihad mewn cyflogau yn y dyfodol.

Mae **Atodiad A**, yn cynnwys dadansoddiad o gyfraniadau pob cyflogwr yn dilyn prisiant 2013 ar gyfer blyneddol ariannol 2014/15, 2015/16 a 2016/17. Mae'n cynnwys cysoni cyfradd pob cyflogwr gyda'r *Gyfradd Cyfraniad Cyffredin*. Mae hefyd yn adnabod pa gyfraniadau cyflogwyr sydd wedi'u cyfuno ag eraill.

¹ Gweler Rheoliad 77(4)

² Gweler Rheoliad 77(6)

Rhaid i unrhyw gostau ymddeoliadau cynnar nad ydynt yn ymwneud â salwch gael eu talu'n llawn ar adeg penderfyniad y cyflogwr yn ychwanegol i'r cyfraniadau a ddisgrifir uchod (neu drwy randaliadau yn fuan wedi'r penderfyniad).

Mae cyfraniadau'r cyflogwyr yn cael eu mynegi fel isafswm, gyda'r cyflogwyr yn medru talu cyfraniadau rheolaidd ar gyfradd uwch. Dylai cyflogwyr drafod gyda'r Awdurdod Gweinyddol cyn gwneud taliadau cyfalaf unigol.

Pan mae cyflogwyr mewn sefyllfa o warged ond mae'r gyfradd daladwy 2013/14 yn is na'r gyfradd gwasanaeth dyfodol prisiad 2013, yr isafswm cyfraniad y byddent yn ei dalu ar gyfer y blynyddoedd ariannol 2014/15, 2015/16 a 2016/17yw cyfradd 2013/14.

3.2 Diddyledrwydd a Tharged Lefelau Cyllido

Mae gofyn i actiwari'r Gronfa adrodd ar “diddyledrwydd” yr holl gronfa o leiaf bob tair blynedd.

Diffinnir “diddyledrwydd” i gyflogwyr parhaus i fod y gymhareb o werth marchnad yr asedau i'r gwerth a roddir ar fuddiannau cronedig ar *sail gyllido barhaus* actiwari'r Gronfa. Adnabyddir y swm hwn fel lefel gyllido.

Y sail gyllido barhaus yw'r hyn a ddefnyddir ar gyfer pob prisiant tair blynyddol ac mae actiwari'r Gronfa yn cytuno ar y tybiaethau ariannol a demograffig i'w defnyddio ar gyfer pob prisiant o'r fath, gyda'r awdurdod gweinyddol.

Mae'r gronfa yn gweithredu'r un targed lefel gyllido ar gyfer yr holl gyflogwyr parhaus o 100% o'i hymrwymiaadau cronedig a brisir ar y sail barhaus. Dylech gyfeirio at baragraff 3.8 ar gyfer triniaeth cyflogwyr sy'n gadael.

3.3 Sail Cyllido Barhaus

Bwriedir i'r tybiaethau demograffig fod yn amcangyfrifon gorau ar gyfer profiad y Gronfa yn y dyfodol. Fel aelod o “Club Vita” y tybiaethau ar gyfer hirhoedledd sydd wedi eu mabwysiadu yn y prisiant yma yw set unigryw o “VitaCurves” sydd wedi eu teilwra yn benodol i weddu proffil aelodaeth y Gronfa. Mae consensws ymysg actiwari'aid y bydd disgwyliad oes yn parhau i wella yn y dyfodol. Fodd bynnag does dim consensws pendant ynglŷn â pha mor gyflym y bydd y gwelliant hwn yn digwydd (nac am faint y bydd yn parhau). Mae'r proffesiwn actiwari'aid o'r farn y dylai'r lwfans ar gyfer gwelliannau mewn hirhoedledd fod ar ddisgresiwn pob cronfa bensiwn unigol, yn ddibynnol ar gyngor gan eu hactiwari.

Gall cyfraniadau gynyddu yn y dyfodol os bydd disgwyliad oes yn uwch na'r tybiaethau. Mae'r dull a ddefnyddir yn cael ei gysidro yn rhesymol o gofio natur hir dymor y Gronfa a'r lefel sicrwydd honedig sydd yn tanategu buddion aelodau. Mae'r tybiaethau demograffig yn amrywio yn ôl math o aelod ac felly yn adlewyrchiad o wahanol broffiliau aelodau'r cyflogwyr.

Y dybiaeth ariannol allweddol yw'r enillion a ragwelir ar fuddsoddiadau'r Gronfa. Mae'r dybiaeth enillion ar fuddsoddiadau yn cymryd yn ganiataol bydd yr enillion a ragwelir o ecwiti yn fwy na'r hyn geir ar fondiau. Nid oes, fodd bynnag, gwarant y bydd ecwiti yn perfformio'n well na bondiau. Mae'r risg yn fwy pan fo'n cael ei fesur dros gyfnodau byr megis y tair blynedd rhwng prisiannau actiwari'aid ffurfiol, pryd y gall yr enillion gwirioneddol a'r enillion tybiedig wyro llawer iawn.

Mae hi felly fel arfer yn briodol i gyfyngu'r gyfradd o newid i gyfraniadau cyflogwyr ar ddyddiadau prisiant tair blynyddol.

O gofio natur hir dymor iawn yr ymrwymadau, cymerir golwg hir dymor o enillion arfaethedig o ecwiti. I bwrpas prisiad tair blyneddol 31 Mawrth 2013, a gosod cyfraddau cyfraniad sy'n effeithiol o 1 Ebrill 2014, mae actiwari'r Gronfa yn tybio bod yr enillion o fuddsoddiadau yn y dyfodol a enillir gan y Gronfa yn yr hir dymor yn mynd i fod 1.7% yn uwch na'r cynnyrch tymor hir ar fondiau Llywodraeth y DU ar ddyddiad y prisiad. Yn y cyd-destun yma, mae'r hir dymor yn golygu 20-30 mlynedd neu fwy. Ym marn actiwari'r Gronfa, ar sail strategaeth buddsoddi gyfredol y Gronfa, mae tybiaeth o orberfformiad ased o 1.7% y flwyddyn yn dderbyniol i bwrpas y prisiad.

Er mwyn adlewyrchu'r disgwyliadau cyfredol ynglŷn â thwf cyflogau tymor byr, mae actiwari y gronfa wedi defnyddio tybiaeth twf cyflogau o 1% bob blwyddyn ar gyfer y 3 blynedd o 31 Mawrth 2014 ymlaen a thybiaeth tymor hir wedi hynny.

Mae'r un tybiaethau ariannol wedi'u mabwysiadu ar gyfer yr holl gyflogwyr parhaus. Mae gan yr holl gyflogwyr yr un dyraniad ased.

3.4 Cyfraddau Cyfraniad Gwasanaeth y Dyfodol

Mae elfen gwasanaeth y dyfodol o gyfradd cyfraniad cyflogwyr wedi'i gyfrifo ar sail y cyllido parhaus, gyda'r nod o sicrhau fod yna asedion digonol wedi'u casglu i ddiwallu taliadau buddiannau'r dyfodol yn nhermau gwasanaeth y dyfodol. Mae'r agwedd a ddefnyddir i gyfrifo cyfradd cyfraniad gwasanaeth y dyfodol pob cyflogwr yn dibynnu ar p'un a yw dechreuwr newydd yn cael eu derbyn ai peidio. Dylai cyflogwyr nodi mai Cyrff a Ganiateir yn unig sydd â'r pŵer i beidio â derbyn yn uniongyrchol yr holl staff newydd gymwys i'r Gronfa, yn ddiabyddol ar delerau eu Cytundebau Derbyn a'u contractau cyflogaeth.

3.4.1 Cyflogwyr sy'n derbyn dechreuwr newydd

Bydd cyfradd gwasanaeth y dyfodol y cyflogwr yn seiliedig ar gost (yn fwy na chyfraniadau'r aelodau) y buddiannau y mae gweithwyr sy'n aelodau yn eu hennill drwy eu gwasanaeth bob blwyddyn. Yn dechnegol bydd y cyfraddau hyn yn deillio o ddefnyddio'r *Dull Uned Arfaethedig* o brisio gyda chyfnod rheoli o flwyddyn.

Os yw profiad y dyfodol yn unol â'r tybiaethau, ac mae proffil aelodaeth y cyflogwr yn parhau'n sefydlog, dylai'r gyfradd hon fod yn sefydlog yn fras dros amser. Pe byddai aelodaeth y gweithwyr yn aeddfedu (e.e. oherwydd llai o recriwtio) byddai'r gyfradd yn cynyddu. Mae'r Dull Uned Arfaethedig yn cael ei ddisgrifio yn adroddiad yr Actiwari ar y prisiant.

3.4.2 Cyflogwyr nad ydynt yn derbyn dechreuwr newydd

Ar hyn o bryd, mae un Corff a Ganiateir wedi cau'r Cynllun i aelodau newydd. Fodd bynnag, pe byddai Corff a Ganiateir yn cau'r cynllun i ddechreuwr newydd disgwylir y byddai hyn yn arwain i oed cyfartalog gweithwyr sy'n aelodau gynyddu dros amser, ac o ganlyniad, gyda phopeth arall yn aros yr un peth, disgwylir y byddai'r gyfradd gwasanaeth yn y dyfodol yn cynyddu wrth i'r aelodaeth heneiddio. Mewn achosion o'r fath byddai'r dull cyllido *Oed a Gyrhaeddir yn cael ei fabwysiadu*. Byddai hyn yn cyfyngu'r graddau o gynydd mewn cyfraniadau yn y dyfodol drwy dalu cyfraddau uwch ar y dechrau. Bydd cyfraddau gwasanaeth y dyfodol yn cynnwys costau gweinyddiaeth i'r graddau eu bod yn cael eu talu gan y Gronfa ac yn cynnwys lwfans ar gyfer

buddiannau sy'n daladwy wedi marwolaeth mewn gwasanaeth ac ymddeoliad oherwydd salwch.

3.5 Addasiadau i Gyflogwyr Unigol

Mae addasiadau i gyfraddau cyfraniadau cyflogwyr unigol yn cael eu gosod drwy gyfrifo cyfraddau cyfraniadau gwasanaeth y dyfodol sy'n benodol i gyflogwyr a chyfrifo lefel gyllido'r cyflogwr. I gyflogwyr unigol, mae effaith gyfunol yr addasiadau a osodir gan actiwari'r Gronfa yn ymwneud â:

- chyfraniadau'r gorffennol o'i gymharu â chost cronïad buddiannau;
 - gwahanol broffiliau ymrwymïadau y cyflogwyr (e.e. cymysgedd o aelodau yn ôl oed, rhyw, gweithwyr llaw/ddim â llaw);
 - effaith unrhyw wahaniaeth yn sail y prisiant ar y gwerth a roddir ar ymrwymïadau'r cyflogwr;
 - unrhyw gyfnodau gwasgaru diffyg/gwarged neu gamau cyfraniadau gwahanol;
 - y gwahaniaeth rhwng cynnydd gwirioneddol a thybiedig mewn tâl pensiynadwy;
 - y gwahaniaeth rhwng cynnydd gwirioneddol a thybiedig i daliadau pensiwn a phensiynau sy'n cael eu gohirio;
 - y gwahaniaeth rhwng ymddeoliadau gwirioneddol a thybiedig ar sail salwch o statws gweithredol;
 - y gwahaniaeth rhwng symiau gwirioneddol a thybiedig o bensiwn yn dod i ben wedi marwolaeth;
 - costau ychwanegol o unrhyw ymddeoliadau nad ydynt yn ymwneud â salwch o'i gymharu ag unrhyw daliadau ychwanegol a wneir;
- dros y cyfnod rhwng pob prisiant tair blyneddol.

Mae'r enillion gwirioneddol a geir ar y Gronfa rhwng pob prisiant yn cael eu gosod yn gyfatebol ar draws yr holl gyflogwyr. Mae trawsnewid ymrwymïadau rhwng cyflogwyr o fewn y Gronfa yn digwydd yn awtomatig o fewn y broses hon, gyda swm sy'n gyfwerth yn fras â'r arian wrth gefn sydd ei angen ar y sail barhaus yn cael ei gyfnewid rhwng y ddau gyflogwr.

Nid yw actiwari'r Gronfa yn ystyried rhai digwyddiadau penodol gymharol fychan sydd wedi digwydd yn y cyfnod ers y prisiant ffurfiol diwethaf, yn cynnwys, ond heb ei gyfyngu i:

- amseriad gwirioneddol cyfraniadau cyflogwyr o fewn unrhyw flwyddyn ariannol;
- effaith fwy neu lai o ymadawiadau nac a dybiwyd;
- effaith taliad cynnar o unrhyw bensiynau sy'n cael eu gohirio ar sail anallu.

Mae'r effeithiau hyn yn cael eu hysgubo o fewn eitem amrywiol yn y dadansoddiad o warged, sydd wedi'i rannu rhwng y cyflogwyr yn gymesur â'u hymrwymïadau.

3.6 Cyfrifiadau Rhannu Asedau i Gyflogwyr Unigol

Mae gofyn i actiwari'r Gronfa rannu asedau'r holl gronfa rhwng y cyflogwyr ym mhob prisiant tair blyneddol gan ddefnyddio'r ffigurau incwm a gwariant a ddarperir ar gyfer llif arian penodol i bob cyflogwr. Mae'r broses hon yn addasu ar gyfer trosglwyddo ymrwymïadau rhwng cyflogwyr sy'n rhan o'r Gronfa, ond mae'n gwneud nifer o dybiaethau syml. Mae'r rhaniad yn cael ei gyfrifo gan ddefnyddio techneg actiwaraid a enwir yn "dadansoddiad o warged". Mae'r fethodoleg a fabwysiadwyd yn golygu y bydd

peth gwahaniaeth yn annatod rhwng y cyfrannau asedau a gyfrifir ar gyfer cyflogwyr unigol a'r rheini a fyddai wedi eu cyfrifo pe byddai ganddynt Gronfa unigol iddynt hwy eu hunain. Gellir gwirio rhaniad yr asedau ond nid i safon archwiliad.

Mae'r Awdurdod Gweinyddol yn adnabod y cyfyngiadau yn y broses, ond o ystyried y gost weinyddol ychwanegol o adeiladu diogelwch newydd, ystyria bod agwedd actiwari'r Gronfa yn cyfeirio at y risg o groes-gymhorthdalau cyflogwyr i raddau derbyniol.

3.7 Sefydlogrwydd Cyfraniadau Cyflogwyr

3.7.1 Cyfnodau Adfer Diffygion

Mae'r Awdurdod Gweinyddol yn cyfarwyddo'r actiwari i fabwysiadu cyfnodau adfer diffygion penodol i'r holl gyflogwyr wrth gyfrifo eu cyfraniadau.

Mae'r Awdurdod Gweinyddol fel arfer yn targedu adferiad unrhyw ddiffyg dros gyfnod sy'n cymryd i ystyriaeth statws risg y cyflogwyr ac i effaith llai goblygiadau eang i adnoddau. Mae'r prif egwyddorion fel a ganlyn:

Math o Gyflogwr	Uchafswm y Cyfnod ar Gyfer Adfer Diffygion
Cyrff statudol gyda phwerau codi trethi.	cyfnod nad yw'n fwy na 20 mlynedd.
Cyrff Cymunedol a Ganiateir gyda gwarantau cyllido.	cyfnod nad yw'n fwy na 20 mlynedd.
Colegau Addysg Bellach sy'n Gyrff ar yr Atodlen nid Cyrff a Ganiateir.	cyfnod nad yw'n fwy na 15 mlynedd
Cyrff Gwerth Gorau a Ganiateir.	y cyfnod o ddechrau'r cyfraniadau diwygiedig hyd ddiwedd contract y cyflogwr.
Cyrff Cymunedol a Ganiateir sydd ar gau i ddechreuwyr newydd.	cyfnod sy'n gyfwerth ag oes gwaith disgwylidig yn y dyfodol yr aelodau sy'n parhau yn y cynllun gan ganiatáu am adawyr disgwylidig.
Holl fathau eraill o gyflogwr	cyfnod sy'n gyfwerth ag oes gwaith disgwylidig yn y dyfodol yr aelodau sy'n parhau yn y cynllun.

Defnyddir yr *uchafswm* cyfnod hwn wrth gyfrifo *isafswm* cyfraniad pob cyflogwr. Gall cyflogwyr ddewis talu cyfraniadau rheolaidd uwch na'r isafswm cyfraddau hyn.

Mae'r cyfnod adfer diffygion yn cychwyn ar ddechrau'r gyfradd cyfraniad diwygiedig (1 Ebrill 2014 ar gyfer prisiad 2011). Byddai'r Awdurdod Gweinyddol fel arfer yn disgwyl i'r un cyfnod gael ei ddefnyddio mewn prisiannau tair blyneddol dilynol, ond byddant yn cadw'r hawl i gynnig cyfnodau gwasgaru gwahanol, er enghraifft i wella sefydlogrwydd cyfraniadau.

Mynegir yr ad-daliad diffyg mewn gwerth arian i'w talu dros y cyfnod perthnasol a delir swm penodedig bob mis.

3.7.2 Cyflwyno Cynnydd a Lleihad mewn Cyfraniadau yn Raddol

Nid yw Cyrff Gwerth Gorau a Ganiateir yn gymwys i gyflwyno cynnydd mewn cyfraniadau yn raddol. I gyflogwyr sy'n wynebu cynnydd yn eu cyfraniadau, bydd y rhain yn cael eu cyflwyno'n raddol dros gyfnod o 6 mlynedd, yn ddibynnol ar fodlonrwydd yr Awdurdod Gweinyddol o safbwynt gwarchodaeth y Gronfa. Yn yr un modd, cyflwynir gostyngiadau cyfraniadau dros 3 blynedd.

Bydd cyrff mawr sydd â phwerau i godi trethi yn parhau i dalu ar yr un raddfa gyfraniadau (mynegwyd fel canran cyflogres) a'u graddfa yn 2013/14.

Mae'r actiwari wedi datblygu pedwar mesur allweddol sydd yn cynnwys hanfodion strategaeth y Gronfa, sydd yn cynnwys cyllido a buddsoddi.

- Pwyll - dylai'r Gronfa bod efo disgwyliad rhesymol o gael ei chyllido'n llawn yn y tymor hir;
- Fforddiadwy – faint y gellir cyflogwyr fforddio;
- Stiwardiaeth - dylai'r tybiaethau a defnyddir bod yn gynaliadwy yn y tymor hir, heb orfod defnyddio tybiaethau rhy optimistaidd ynglŷn â'r dyfodol er mwyn cynnal sefyllfa cyllido iach;
- Sefydlogrwydd - na ddylai cyflogwyr gweld symudiadau sylweddol yn eu cyfraniadau o flwyddyn i flwyddyn a bydd hyn yn darparu amgylchedd cyllido mwy sefydlog.

Y brif broblem yw bod y prif amcanion yn gwrthdaro yn aml. Er enghraifft, y ffordd gorau i isafu'r costau tymor hir y cynllun (h.y. cadw cyfraddau cyflogwyr yn fforddiadwy) yw buddsoddi mewn asedau sydd yn rhoi dychweliadau uwch e.e. ecwiti. Er hynny, mae ecwiti yn gyfnewidiol (h.y. mynd i fyny ac i lawr mewn symudiadau eithaf mawr), sydd yn gwrthdaro gyda'r amcan o gadw cyfraniadau yn sefydlog.

Felly mae angen cadw cydbwysedd rhwng risg a dychweliadau, sydd wedi cael ei ystyried wrth ddefnyddio'r Modelu Asedau Ymrwymadau (Asset Liability Modelling): set o calculation dechnegau a defnyddir gan actiwari y Gronfa, er mwyn modelu amrediad o lefelau hyfywedd dyfodol dichonol a chyfraddau cyfraniadau.

Mae'r Actiwari wedi modelu effaith y pedwar maes allweddol, er mwyn gosod dull sefydlogrwydd. Mae'r modelu wedi dangos bod cadw'r strategaeth buddsoddi bresennol, ynghyd a chyrrff gyda phwerau codi trethi yn parhau i dalu eu cyfraniadau 2013/14 (a dynodir fel canran o'r gyflogres), yn mantoli'r amcanion uchod yn briodol. Yn benodol, mae'r dull sefydlogrwydd a mabwysiadir ar hyn o bryd yn cwrdd â'r angen am sefydlogrwydd heb beryglu amcanion stiwardiaeth bwylllog y Gronfa gan yr Awdurdod Gweinyddol.

Er bod y mecanwaith sefydlogrwydd presennol i'w aros mewn lle tan 2017, dylid nodi bydd angen ei adolygu yn dilyn y prisiad 2016.

3.7.3 Effaith Dewis Gwasgaru'n Hirach neu Gyflwyno'n Raddol

Tybir y bydd cyflogwyr sydd â chaniatâd ac sy'n dewis defnyddio cyfnod adfer diffygion hirach neu yn cyflwyno newidiadau i gyfraniadau yn raddol, yn colli mwy o'u henillion buddsoddi ar y diffyg drwy ddewis gohirio'r ad-daliad. O ganlyniad, bydd gohirio talu cyfraniadau yn arwain at gyfraniadau uwch yn yr hir dymor.

Ffordd bynnag mae unrhyw addasiad yn cael ei fynegi i wahanol gyflogwyr, yr egwyddor drechol yw y bydd gwerth gostyngedig addasiad y cyfraniad a fabwysiadir ar gyfer pob cyflogwr yn gyfwerth â diffyg y cyflogwr.

3.7.4 Cyfraniadau Cydrannol

3.7.4.1 Cyflogwyr Llai

Yn y gorffennol, mae'r Awdurdod Gweinyddu wedi caniatáu i gyflogwyr llai [rhai tebyg] gyfuno eu cyfraniadau fel ffordd o rannu profiadau a llyfnhau effeithiau drud ond anarferol megis ymddeol ar sail afiechyd neu farwolaethau tra mewn gwasanaeth. Ar gyfer prisiad 2013, rhoddwyd y gorau i'r cyfuno hyn a bydd pob cyflogwr yn derbyn ei raddfa cyfraniadau unigol.

Bydd angen i gyflogwyr llai oedd yn rhan o'r cyfuno hwn yn ystod prisiad 2010 a chyflogwyr llai sydd wedi cau'r gronfa i aelodau newydd fod ag yswiriant ymddeol ar sail afiechyd. Bydd y Gronfa Bensiwn yn trefnu hyn a bydd cost yr yswiriant yn cael ei ddiwyddo o gyfraniadau gwasanaeth y cyflogwyr yn y dyfodol er mwyn talu am yr yswiriant.

3.7.4.2 Cydrannau Cyfrannu Eraill

Mae ysgolion hefyd wedi'u cydrannu gyda'u Cyngor cyllido.

Mae'r cyflogwyr hynny sydd wedi'u cydrannu wedi'u hadnabod yn **Atodiad A**.

3.8 Cyrff a Ganiateir yn peidio

Er gwaethaf darpariaethau'r Cytundeb Derbyn, gall yr Awdurdod Gweinyddol yn ystyried unrhyw un o'r ganlynol fel sbardun am ddarfyddiad cytundeb derbyn gydag unrhyw gorff:

- Aelod gweithredol olaf yn darford cyfranogi yn y Gronfa;
- Methdaliadau, dirwyn i ben neu ddiddymiad y Corff Gweinyddol;
- Unrhyw doriad o'i goblygiadau o dan y Cytundeb gan y Corff a Ganiateir y maent wedi methu gwella i fodlonrwydd y Gronfa;
- Methiant gan y Corff a Ganiateir i dalu symiau sydd yn ddyledus i'r Gronfa o fewn y cyfnod gofynnol gan y Gronfa; neu
- Methiant y Corff a Ganiateir i adnewyddu neu addasu lefel y bond neu indemniad, neu i gadarnhau gwarantwr arall addas, yn unol ag ymofyn gan y Gronfa.

Os yw cytundeb derbyn Corff a Ganiateir yn cael ei derfynu, mae'r Awdurdod Gweinyddol yn cyfarwyddo actiwari'r Gronfa i wneud prisiad arbennig i bennu a oes yna unrhyw ddiffyg neu warged. Os oes diffyg, disgwylir taliad llawn gan y Corff a Ganiateir fel arfer; os oes gwarged dylid nodir nad yw'r ddeddfwriaeth gyfredol yn caniatáu ad-daliad i'r Corff a Ganiateir.

Ar gyfer Cyrff a Ganiateir nad ydynt wedi trosglwyddo ar eu cyfranogiad yn cael eu terfynu yn wirfoddol ei hunan neu gan y Gronfa, neu fod digwyddiad terfynu wedi cael ei sbarduno, rhaid i'r Awdurdod Gweinyddol geisio amddiffyn buddion cyflogwyr parhaus eraill. Bydd gofyn i'r actiwari fabwysiadu tybiaethau prisiant a fydd, i raddau sy'n rhesymol ymarferol, yn amddiffyn y cyflogwyr eraill rhag y tebygolrwydd i unrhyw golled materol godi yn y dyfodol.

- a) Ble mae gwarantwr ar gyfer diffygion yn y dyfodol a chyfraniadau, defnyddir sail prisiant parhaus i gyfrifo'r prisiad darfyddiad fel arfer;
- b) Ar yn ail, mae'n bosibl y gellir trosglwyddo unrhyw ymrwymadau ac asedau yr Corff a Ganiateir blaenorol i'r gwarantwr heb orfod crisialu unrhyw ddiffyg. Gellir defnyddio'r dull hwn pan nad yw'r cyflogwr yn gallu talu'r cyfraniadau dyledus o fod hyn o fewn termau'r warant;
- c) Os nad yw'r gwarantwr yn bodoli, er mwyn gwarchod cyflogwyr eraill yn y Gronfa, fel arfer cyfrifir ymrwymadau a'r diffyg darfyddiad wrth ddefnyddio "sail darfod giltiau" sydd yn fwy pwylllog na'r sail barhaus. Nad yw hyn yn cynnwys unrhyw elfen ar gyfer perfformiad buddsoddiadau yn y dyfodol yn uwch na chynnyrch giltiau, ac yn cynnwys lwfans ychwanegol ar gyfer gwelliannau mewn disgwyliadau byw yn y dyfodol. Gellir hyn arwain at ddyledion sylweddol darfyddiad hanfodol.

O dan (a) a (b), byddai unrhyw ddiffyg ariannol yn cael ei godi fel un daliad lwmp-swm ar y Corff a Ganiateir sy'n gadael. Os nad yw hyn yn bosib bydd y Gronfa yn edrych ar unrhyw indemniad neu warant mewn lle ar gyfer y cyflogwr.

Os nad yw'r Gronfa yn gallu adennill y taliad gofynnol yn llawn, mae'r symiau sydd heb eu talu yn cael eu rhannu dros yr holl gyflogwyr eraill yn y Gronfa. Gellir hyn golygu adolygiad yn syth o'r Tystysgrif Cyfraddau ac Addasiadau sydd yn effeithio cyflogwyr eraill yn y Gronfa, neu gael ei adlewyrchu mewn cyfraddau cyflogwyr a osodir yn y prisiad ffurfiol nesaf yn dilyn dyddiad y terfyniad.

3.9 Costau Ymddeoliadau Cynnar

3.9.1 *Ymddeoliadau nad ydynt yn ymwneud â salwch*

Nid yw sail gyllido'r actiwari yn cymryd ymddeoliad cynamserol i ystyriaeth ac eithrio ar sail salwch. Mae gofyn i gyflogwyr dalu cyfraniadau ychwanegol pan fo gweithiwr yn ymddeol cyn cyrraedd yr oed y mae'r prisiant yn tybio y bydd y buddiannau yn daladwy.

Tybir bod buddiannau aelodau ar oed ymddeol yn daladwy o'r oedran cynharaf y gallai'r gweithiwr ymddeol heb achosi gostyngiad i'w fuddiannau a heb orfod cael caniatâd ei gyflogwr i ymddeol. Mae costau ychwanegol ymddeoliad cynamserol wedi'u cyfrifo drwy gyfeirio at yr oedrannau hyn.

4. Cysylltiadau â Strategaeth Fuddsoddi

Mae cyllido a strategaeth fuddsoddi yn annatod yn gysylltiedig. Mae'r strategaeth fuddsoddi wedi'i gosod gan yr Awdurdod Gweinyddol, wedi ymgynghoriad â'r cyflogwyr ac wedi derbyn cyngor ar fuddsoddi.

4.1 Strategaeth Fuddsoddi

Mae'r strategaeth fuddsoddi sy'n cael ei dilyn ar hyn o bryd wedi'i disgrifio yn Natganiad o Egwyddorion Buddsoddi'r Gronfa.

Mae'r strategaeth fuddsoddi wedi'i gosod am y tymor hir, ond mae'n cael ei hadolygu o bryd i'w gilydd, fel arfer bob tair blynedd, i sicrhau ei bod yn parhau i fod yn briodol i broffil ymrwymadau'r Gronfa. Mae'r Awdurdod Gweinyddol wedi mabwysiadu meincnod sy'n gosod y gyfran o asedau i'w buddsoddi mewn dosbarthiadau asedau allweddol megis ecwiti, bondiau ac eiddo. Ar 31 Mawrth 2013, roedd dosbarthiad asedau'r gronfa fel a ganlyn:

Dosbarthiad Ased	Meincnod %	Gwir %
Ecwiti	72.5	76.0
Eiddo	10.0	8.9
Bondiau Dychweliad Absoliwt	15.0	13.3
Is-adeiladwaith	2.5	0.3
Arian Parod	0.0	1.5
CYFANSWM	100.0	100.0

Y strategaeth fuddsoddi gyda'r risg lleiaf – ond nid o anghenraid yr un mwyaf cost-ffeithiol yn yr hir dymor – fyddai buddsoddi 100% mewn bondiau'r llywodraeth sy'n gysylltiedig â mynegai.

Mae meincnod y Gronfa yn cynnwys daliad sylweddol mewn ecwiti wrth ddilyn enillion uwch yn yr hir dymor nac o fondiau llog sefydlog. Mae strategaeth yr Awdurdod Gweinyddol yn cydnabod ymrwymadau cymharol anaeddfed y Gronfa a natur ddiogel cyfamodau mwyafrif o gyflogwyr.

Mae'r un strategaeth fuddsoddi yn cael ei dilyn ar hyn o bryd ar gyfer yr holl gyflogwyr. Ar hyn o bryd nid oes gan yr Awdurdod Gweinyddol y cyfleuster i weithredu gwahanol strategaethau buddsoddi ar gyfer gwahanol gyflogwyr.

4.2 Cysondeb gyda Sail Gyllido

Mae'r polisi cyllido presennol, i bwrpas gosod gwerth ar yr ymrwymadau ym mhrisiad cyllido tair blyneddol ar 31 Mawrth 2013 a gosod cyfradd y cyfraniadau sy'n effeithiol o'r 1 Ebrill 2014, yn tybio bod yr enillion o fuddsoddiadau yn y dyfodol a enillir gan y Gronfa yn yr hir dymor yn mynd i fod 1.7% yn uwch na'r cynnyrch tymor hir ar bondiau Llywodraeth y DU ar ddyddiad y prisiad. Yn y cyd-destun yma, mae'r hir dymor yn golygu 20 i 30 mlynedd neu fwy. Mae tybiaeth well perfformiad wedi cael ei godi o 1.4%

i 1.7% y flwyddyn ar 31 Mawrth 2013. Mae'r codiad yn adnabod cyflwr economaidd anarferol sydd wedi arwain at gynnyrch bondiau yn cymharol isel. Mae'r Gronfa yn credu mater dros dro yw'r cyflwr hwn. Adolygir tybiaethau gwell perfformiad asedau eto ym mhrisiad 2016.

Ym marn actiwari'r Gronfa, mae'r polisi cyllido cyfredol yn gyson gyda strategaeth buddsoddi gyfredol y Gronfa, mae tybiaeth o orberfformiad ased yn dderbyniol i bwrpas y prisiad ac yn gyson gyda'r angen i gymryd "barn hir dymor pwyllog" o gyllido'r ymrwymadau (gweler paragraff 3.1).

Fodd bynnag, yn y tymor byr - megis yr asesiadau bob tair blynedd mewn prisiannau ffurfiol - mae sgôp ar gyfer anwadalwyd sylweddol ac mae yna gyfle materol y byddai'r enillion o asedau yn brin o'r targed hwn, yn y tymor byr a'r tymor canolig hyd yn oed. Bydd y mesurau sefydlogrwydd a ddisgrifir yn Adran 3 yn lleihau, ond nid yn cael gwared ar yr effaith ar gyfraniadau cyflogwyr. Nid oes gan y Gronfa arian wrth gefn i'w gwarchod rhag anwadalrwydd buddsoddiadau ecwiti.

4.3 Cydbwysedd rhwng risg a gwobrwyo

Cyn gweithredu ei strategaeth fuddsoddi gyfredol, fe ystyriodd yr Awdurdod Gweinyddol y cydbwysedd rhwng risg a gwobrwyo drwy newid lefel buddsoddiad mewn dosbarthiadau ased sydd â photensial o enillion uwch, ond mwy anwadal, fel ecwiti. Hysbyswyd y broses hon gan y defnydd o dechnegau Atebolrwydd-Ased i fodelu'r amrediad o lefelau diddyledrwydd potensial y dyfodol a chyfraddau cyfraniadau.

4.4 Monitro'r Sefyllfa Cyllido Rhwng Prisiannau

Mae'r Awdurdod Gweinyddol yn monitro perfformiad buddsoddi o'i gymharu â'r cynnydd mewn ymrwymadau drwy ddulliau mesur enillion buddsoddi o'i gymharu â'r enillion ar bortffolio risg lleiaf o fondiau cysylltiedig â mynegai.

5. Risg a Rheolaeth Allweddol

5.1 Mathau o Risg

Mae gan yr Awdurdod Gweinyddol raglen rheoli risg gweithredol ar waith. Mae'r mesuriadau sydd gan yr Awdurdod Gweinyddol ar waith i reoli risg allweddol wedi'u crynhoi isod o dan y penawdau canlynol:

- Buddsoddiad;
- Cyflogwr;
- Hylifedd / aeddfedrwydd;
- Ymrwymadau;
- Rheoleiddio a chydymffurfio.

5.2 Risg Buddsoddi

Number	Risk	Summary of Control Mechanisms
I1	<p>Asedion y Gronfa yn methu â chyflwyno enillion yn unol ag enillion disgwylidiedig</p> <p>Rheolwr buddsoddi gweithredol yn tanberfformio o'i gymharu â'r meincnod.</p>	<p><i>Rhagdybio enillion hir dymor ar sail gymharol bwylllog yn unig er mwyn lleihau'r risg o danberfformio.</i></p> <p><i>Dadansoddi cynnydd mewn prisiannau tair blyneddol i'r holl gyflogwyr.</i></p> <p><i>Monitro buddsoddiad tymor byr (chwarterol) drwy ddadansoddi perfformiad y farchnad a'r rheolwyr gweithredol o'i gymharu â'u meincnod. Mae hwn yn awr yn cael ei atodi gyda dadansoddiad o adenillion absoliwt yn erbyn y rheini sy'n tanategu'r prisiad.</i></p> <p><i>Mae hyn yn rhoi rhybudd cynnar o gynnydd mewn cyfraniadau sydd ar eu ffordd. Yn y tymor byr, lleihawyd anwadalrwydd gan fesuriadau sefydlogrwydd ar gyfraniadau. Fodd bynnag, os yw tanberfformiad yn parhau dros gyfnodau o dros 5 mlynedd byddai cyfraniadau yn cynyddu'n fwy.would rise more</i></p>
I2	<p>Risg systematig gyda'r posibilrwydd o anweddolrwydd y farchnad ariannol ar yr un pryd.</p>	<p><i>Mae gan y Gronfa strategaeth fuddsoddi ac mae'r risg wedi'i lledaenu dros sawl categori asedau.</i></p>

I3	Strategaeth fuddsoddi hir dymor amhriodol.	<i>Gosod meincnod sy'n benodol i'r Gronfa, a hysbysir gan fodelu Atebolrwydd-Ased o ymrwymadau.</i> <i>Ystyried mesur perfformiad a gosod targedau'r rheolwyr o'i gymharu â tharged seiliedig ar fondiau, enillion absoliwt neu Bortffolio Meincnod Atebolrwydd a ddim o'i gymharu â mynegai.</i>
I4	Gwrthbarti yn methu	<i>Mae'r Gronfa yn defnyddio gwarchodwyr annibynnol i gadw'r asedau buddsoddi yn ddiogel er mwyn gwarchod yn erbyn methiant unrhyw reolwr buddsoddi.</i> <i>Mae balansau arian parod yn cael eu buddsoddi yn unol â Datganiad Strategaeth Reolaeth Trysorlys y Gronfa Bensiwn sy'n rhagnodi maint a hyd yr adneuon gyda'r gwrthbartion a ganiateir.</i>
I5	Risgiau penodol sy'n gysylltiedig ag asedau a dosbarthiadau o asedau.	<i>Mae gan y Gronfa bortffolio o fuddsoddiadau dros wahanol ddsbarthiadau o asedau, gwledydd, arian cyfred a stociau unigol i liniaru'r risgiau hyn.</i>

5.3 Risg Cyflogwr

Number	Risk	Summary of Control Mechanisms
E1	Y gymysgedd o gyflogwyr yn newid yn sylweddol.	<i>Mae'r Awdurdod Gweinyddu'n monitro'r newidiadau yn yr aelodaeth bob blwyddyn.</i>
E2	Effaith cynnydd posibl mewn cyfradd cyfraniadau cyflogwyr ar gyflwyniad gwasanaeth ac ar gyrff a ganiateir/gyrff ar yr atodlen.	<i>Lleddfu'r effaith drwy wasgaru diffygion a chyflwyno cynnydd mewn cyfraniadau yn raddol.</i>
E3	Patrymau ymddeoliadau cynnar yn dirywio.	<i>Codir cost cyfalaf ychwanegol o ymddeoliadau nad ydynt yn ymwneud â salwch, ar gyflogwyr yn dilyn pob penderfyniad unigol.</i>

E4	<p>1) Awdurdod Gweinyddol ddim yn ymwybodol o newidiadau strwythurol yn aelodaeth cyflogwr (e.e. gostyngiad mawr mewn aelodau sy'n weithwyr, nifer fawr o ymddeoliadau).</p> <p>2) Awdurdod Gweinyddol ddim yn cael gwybod am gyflogwr yn cau i ddechreuwyr newydd.</p>	<p><i>Mae'r Awdurdod Gweinyddol yn monitro symudiadau aelodaeth yn flynyddol.</i></p> <p><i>Mae'n bosibl y rhoddir cyfarwyddiadau i'r Actiwari i ystyried adolygu'r dystysgrif Cyfraddau ac Amrywiadau i gynyddu cyfraniadau cyflogwr (o dan Reoliad 78) rhwng prisiannau tair blynnyddol.</i></p> <p><i>Mynegir cyfraniadau diffyg fel symiau ariannol gweler Atodiad A.</i></p>
E5	<p>Awdurdod Gweinyddol yn methu â chomisiynu Actiwari'r Gronfa i wneud prisiant terfynol ar gyfer Corff a Ganiateir sy'n gadael ac yn colli'r cyfle i alw'r ddyled yn ôl.</p>	<p><i>Yn ogystal â'r Awdurdod Gweinyddol yn monitro symudiadau aelodaeth yn flynyddol, byddai'n gofyn i gyflogwyr gyda chontractwyr Gwerth Gorau roi gwybod iddo am newidiadau yn y dyfodol.</i></p> <p><i>Byddai hefyd yn gweithredu system ddyddiadur i roi gwybod iddo am derfyniad buan Cytundebau Derbyn Gwerth Gorau.</i></p>

E6	Cyflogwr yn peidio â bodoli gyda chyllido neu fond annigonol.	<p><i>Mae'r Awdurdod Gweinyddol yn credu y byddai fel arfer yn rhy hwyr i gyfeirio at y sefyllfa pe byddai'n cael ei adael tan yr amser gadael. Mae'r risg yn cael ei leddfu gan:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Geisio gwarant cyllido gan gyflogwr arall o'r cynllun, neu gorff allanol, ble bo hynny'n bosibl.</i> • <i>Roi gwybod i'r cyflogwr arfaethedig am ei ymrwymadau a'i annog i gymryd cyngor actiwaraid annibynnol.</i> • <i>Gwirio cyflogwyr arfaethedig cyn derbyn</i> • <i>Gosod cyfyngiad isaf o 20 o weithwyr ar gyfer cyflogwyr arfaethedig.</i> • <i>Bydd yr Awdurdod Gweinyddol, ble y caniateir o dan y rheoliadau, yn ystyried gofyn am fond i warchod y cynllun rhag y gost ychwanegol o ymddeoliadau cynnar neu ddiswyddiadau pe byddai'r cyflogwr yn methu.</i>
----	---	---

5.4 Risg Hylifedd / Aeddfedrwydd

Number	Risk	Summary of Control Mechanisms
M1	Dim digon o gyllid ar gael i dalu'r ymrwymïadau sy'n ddyledus	<i>Mae gan y Gronfa lif arian positif ar hyn o bryd ac mae'n monitro'r sefyllfa yn rheolaidd i sicrhau bod digon o gyllid ar gael i dalu pensiynau a chostau eraill.</i>
M2	Newidiadau i'r cynllun sy'n effeithio ar y proffil aeddfedrwydd a chyfraddau dadgofrestru yn y dyfodol.	<i>Mae prisiad yr actwari yn rhoi ystyriaeth i unrhyw newidiadau i'r cynllun sydd ar y gweill.</i> <i>Bydd gwir newidiadau yn y proffiliau aeddfedrwydd a'r cyfraddau dadgofrestru yn cael eu monitro yn erbyn y tybiaethau.</i>
M3	Goblygiadau'r toriadau fydd yn arwain at: <ul style="list-style-type: none"> • lai o aelodaeth, • cyfraniadau is, • mwy o ymddeoliadau cynnar 	<i>Bydd y Gronfa'n casglu'r diffyg mewn cyfraniadau cyflogwyr fel swm o arian parod, yn hytrach na fel canran o gyflog o 1 Ebrill 2014 ymlaen.</i> <i>Mae'r Gronfa'n monitro cyfraniadau'r cyflogwyr am newidiadau mawr ac yn asesu effeithiau hynny ac unrhyw ostyngiadau yn barhaus.</i> <i>Bydd cyflogwyr yn gyfrifol am dalu'r costau ychwanegol sy'n gysylltiedig ag ymddeoliadau cynnar.</i>

5.5 Risg ymrwymïadau

Number	Risk	Summary of Control Mechanisms
L1	Gostyngiad mewn enillion di-risg ar fondiau'r Llywodraeth, yn arwain at gynnydd yn y gwerth a roddir ar ymrwymïadau.	<i>Peth buddsoddiad mewn bondiau yn helpu i leddfu'r risg hwn.</i>
L2	Chwyddiant tâl a phrisiau yn sylweddol fwy na'r hyn a ragwelwyd.	<i>Mae ffocws y broses prisiant actiwaraid ar enillion gwirioneddol asedau, prisiau net a chynnydd tâl. Mae peth buddsoddiad mewn bondiau hefyd yn helpu i leddfu'r risg hwn.</i> <i>Mae cyflogwyr yn talu am eu dyfarniadau cyflog eu hunain.</i>

L3	Pensiynwyr yn byw'n hirach.	<p><i>Gosod rhagdybiaethau marwolaeth gyda pheth ystyriaeth i gynnydd mewn disgwyliad oes yn y dyfodol.</i></p> <p><i>Yn y Prisiad diweddaraf ar 31 Mawrth 2010, darparwyd dadansoddiad o hirhoedledd cyfredol penodol ar gyfer Gwynedd gan "Club Vita". Yn ychwanegol mae'r Actiwari wedi gwneud lwfans ar gyfer gwelliannau yn y dyfodol. Mae'r lwfans a wnaed ym mhrisiad Mawrth 2010 yn uwch na'r hyn wnaed yn y prisiad olaf yn ôl yn 2007. Bydd yr Actiwari yn parhau i fonitro tystiolaeth o welliannau o Club Vita a ffynonellau eraill ac yn ein cynghori yn y prisiad nesaf (2013) faint mwy o lwfans fydd ei angen ar gyfer gwelliannau yn y dyfodol.</i></p>
----	-----------------------------	--

5.6 Risg rheoleiddio a chydymffurfio

Number	Risk	Summary of Control Mechanisms
R1	Newidiadau i reoliadau, e.e. cyflwyniad y cynlyn newydd yn 2014	<i>Mae'r Awdurdod Gweinyddol yn effro i'r potensial o greu ymrwymadau ychwanegol ac anawsterau gweinyddol i gyflogwyr a'i hun.</i>
R2	Newidiadau i ofynion pensiwn gwladol a/neu reolau Cyllid a Thollau Ei Mawrthdy (HMRC) e.e. rheolau cronid pensiynau blynyddol at ddibenion treth	<p><i>Mae'n ystyried yr holl bapurau ymgynghorol a gyhoeddir gan yr ODPM ac yn rhoi sylwadau ble bo hynny'n briodol.</i></p> <p><i>Bydd yr Awdurdod Gweinyddol yn ymgynghori â chyflogwyr ble y mae'n ystyried y bydd hyn yn briodol.</i></p>

Atodiad A – Cyfraniadau Cyflogwyr, Cyfnodau Gwasgaru a Chyflwyno'n Raddol

Yn dilyn prisiant 2013, mae'r isafswm cyfraniadau cyflogwr a ddangosir yn y dystysgrif Cyfraddau ac Amrywiadau sydd ynghlwm ag adroddiad prisiant 2013 yn seiliedig ar y cyfnodau adfer diffyg a'r cyfnodau cyflwyno'r raddol a ddangosir yn y tabl isod. Mae'r tabl hefyd yn dangos yr amrywiadau unigol o dan Reoliad 77(6) i gyfraniadau pob cyflogwr o'r 'Gyfradd Cyfraniad Cyffredin'.

Mae rhai cyflogwyr wedi nodi eu bod nhw'n ystyried dyfodol i'w aelodaeth o'r Gronfa Bensiwn. Bydd angen newid y FSS os yw cyflogwyr unigol yn penderfynu newid neu derfynu eu haelodaeth.

COD	Enw'r Cyflogwr neu Bwll	Uchafswm Cyfnod Adennill Diffyg Arfaethedig (mewn blynnydoedd)	Cyfnod Gwasgaru (mewn blynnydoedd)	Cyfraddau a Symiau Cyfraniadau am y flwyddyn sy'n gorffen					
				CGD 31.03.15 %	Diffyg 31.03.15 £'000	CGD 31.03.16 %	Diffyg 31.03.16 £'000	CGD 31.03.17 %	Diffyg 31.03.17 £'000
Prif Gyrrff ar yr Atodlen									
100	Gwynedd	20	S	18.3	2,985	18.3	3,015	18.3	3,045
200	Ynys Môn	20	S	18.6	1,269	18.6	1,282	18.6	1,294
Pool	Pwl Conwy								
300	- Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy	20	S	19.1	1,280	19.1	1,294	19.1	1,306
55	- Ysgol Emrys ap Iwan	20	S	19.1	10.5	19.1	10.7	19.1	10.8
56	- Ysgol Uwchradd Eirias	20	S	19.1	13.3	19.1	13.5	19.1	13.6
57	- Ysgol Bryn Elian	20	S	19.1	8.9	19.1	9.0	19.1	9.0
58	- Ysgol Pen y Bryn	20	S	19.1	7.1	19.1	7.2	19.1	7.3
Prif Gyrrff a Ganiateir									
37	Careers Wales North West	GOG	6	17.2	43	19.4	48	19.8	50
38	Cwmni Cynnal	GOG	0	17.0	72	17.0	73	17.0	74
43	Parc Cenedlaethol Eryri	20	S	19.5	70	19.5	70	19.5	71
76	Cartrefi Conwy	GOG	0	17.0	0	17.0	0	17.0	0
77	Cartrefi Cymunedol Gwynedd	GOG		16.4	0	16.4	0	16.4	0
78	Grŵp Llandrillo Menai	15	6	18.8	118	18.8	159	18.8	200
81	Comisiynydd Heddlu a Throsedd Gogledd Cymru	20	S	16.3	827	16.3	835	16.3	844
Cyrrff Eraill ar yr Atodlen									
13	C.T. Caernarfon	20	3	15.4	1.1	15.4	0.7	15.4	0.2
14	C.T. Porthaethwy	20	6	20.7	0.2	20.7	0.4	20.7	0.5
16	C.D. Bangor	20	6	19.3	1.8	19.3	2.6	19.3	3.3
17	C.T. Llangefni	20	6	21.6	0	21.6	0	21.6	0
22	C.T. Biwmares	20	6	23.0	0	24.8	0	26.6	0
27	C.T. Caergybi	20	6	20.2	1.3	20.2	1.5	20.2	1.6
28	C.T. Llandudno	20	3	16.3	1.3	16.3	0.9	16.3	0.6
66	C.T. Tywyn	20	6	22.8	0	24.5	0	26.1	0
68	C.C. Llanllfyni	20	6	21.7	0	22.3	0	22.8	0

Uchafswm Cyfnod Adennill Diffyg Arfaethedig	Cyfnod Gwasgaru	Cyfraddau Cyfraniadau am y flwyddyn sy'n gorffen	Cyfraddau a Symiau Cyfraniadau am y flwyddyn sy'n gorffen						
			(mewn blynyddoedd)	(mewn blynyddoedd)	CGD 31.03.15 %	Diffyg 31.03.15 £'000	CGD 31.03.16 %	Diffyg 31.03.16 £'000	CGD 31.03.17 %
COD (mewn blynyddoedd)									
70 C. T. Towyn a Bae Cinmel	20	3	14.2	1.8	14.2	1.0	14.2	0.2	
72 C. T. Abergele T.C.	20	6	19.5	0.5	19.5	0.6	19.5	0.6	
73 C.T Bae Colwyn.	20	3	17.4	1.7	17.4	1.3	17.4	0.9	
74 C.T. Blaenau Ffestiniog	20	6	22.2	0	23.2%	0	24.2%	0	
Cyrff Eraill a Ganiateir									
11 Cymdeithas Gog Cymru i'r Deillion	GOG	6	18.3	6.4	18.3	8.2	18.3	10.1	
25 Cydbwyllgor Claddu Caerdybi	GOG	6	24.1	0	25.0	0.5	25.0	1.3	
34 Coleg Harlech		6	19.1	21.3	19.1	30.3	19.1	38.9	
41 Cwmni'r Bran Wen	GOG	3	13.7	6.9	13.7	5.4	13.7	3.8	
61 Gwasanaeth Gwirfoddol Conwy	GOG	6	20.8	3.5	20.8	5.1	20.8	7.1	
62 Medrwn Môn	GOG	6	19.7	6.3	19.7	7.9	19.7	9.6	
63 Mantell Gwynedd	GOG	0	22.6	0	22.6	0	22.6	0	
64 Canolfan Cynghori Ynys Môn	GOG	6	18.0	3.1	18.0	4.3	18.0	5.5	
67 Menter Môn	GOG	3	15.9	39.1	15.9	31.9	15.9	25.4	
69 Canolfan Cynghori Conwy	GOG	6	22.5	0.5	22.5	1.3	22.5	2.1	
71 CAIS	GOG	6	23.9	0	24.1	6.7	24.1	13.7	
80 Jewsons Ltd	GOG	0	18.0	0	18.0	0	18.0	0	

*OGD = Oes Gwaith Dyfodol

*S = Corff statudol sydd yn codi trethi – dim codiad mewn cyfradd cyfraniadau

*CGD = Cyfraniad Gwasanaeth y Dyfodol

Atodiad B – Cyfrifoldebau Partïon Allweddol

Dylai'r Awdurdod Gweinyddol:

- gweithredu cronfa bensiwn yn unol â'r Rheoliadau LGPS;
- rheoli unrhyw gwrthdaro diddordeb dichonol sydd yn codi o'i rôl ddeuol fel Awdurdod Gweinyddol a chyflogwr y Gronfa;
- gasglu cyfraniadau'r cyflogwyr a'r gweithwyr, incwm buddsoddi a symiau eraill yn ddyledus i'r Gronfa;
- sicrhau bod arian parod ar gael i ddiwallu'r taliadau budd-dal pan fyddant angen eu talu;
- talu'r budd-daliadau a hawliau perthnasol sydd yn ddyledus;
- fuddsoddi arian dros ben yn unol â'r Datganiad Egwyddorion Buddsoddi'r Gronfa a'r rheoliadau LGPS;
- cyfathrebu'n briodol gyda'r cyflogwyr er mwyn iddynt ddeall eu rhwymedigaethau i'r Gronfa;
- cymryd camau er mwyn diogelu'r gronfa rhag y canlyniadau o ddiffygdalu gan gyflogwr;
- rheoli'r broses prisiant mewn ymgynghoriad ag actiwari'r gronfa;
- baratoi a chynnal FSS a SIP, wedi ymgynghoriad; a
- monitro holl agweddau perfformiad a chyllido'r gronfa a diwygio'r FSS/SoIP.

Dylai'r Cyflogwr Unigol:

- dynnu cyfraniadau o dâl y gweithwyr yn gywir;
- dalu'r holl gyfraniadau, yn cynnwys eu cyfraniadau eu hunain fel y pennir gan yr actiwari, ar amser ac erbyn y dyddiad y maent angen eu talu;
- datblygu polisi a defnyddio disgresiwn fel y caniateir o fewn y fframwaith rheoliadol;
- wneud cyfraniadau ychwanegol yn unol â threfniadau a gytunir arnynt yn nhermau, er enghraifft, ychwanegiad buddiannau'r cynllun, straen ymddeoliad cynnar; a
- roi gwybod i'r awdurdodau gweinyddol yn fuan am yr holl newidiadau i'r aelodaeth, neu, fel y cynigir, sy'n effeithio ar gyllido yn y dyfodol.

Dylai actiwari'r Gronfa:

- baratoi prisiannau yn cynnwys gosod cyfraddau cyfraniad y cyflogwr. Bydd hyn yn cynnwys cytuno ar dybiaethau gyda'r Awdurdod Gweinyddol a chadw'r FSS a'r Rheoliadau CPLIL mewn cof, a thargedu hyfywedd bob cyflogwr yn briodol;
- darparu cyngor ynglyn a chyflogwyr newydd yn y Gronfa, gan gynnwys y lefel a'r math o fondau neu dulliau eraill warantau (a monitro'r rheiny);
- pharatoi cyngor a chyfrifiadau mewn perthynas â'r trosglwyddiadau crynswth a materion buddion unigol perthnasol;
- cynorthwyo'r Awdurdod Gweinyddol i asesu p'un a oes angen adolygu cyfraniadau'r cyflogwr rhwng prisiadau ffurfiol, pan mae'r amgylchiadau yn awgrymu byddai hyn yn angenrheidiol;
- rhoi cyngor ar derfyniadau cyfranogiad Cyrff a Ganiateir yn y Gronfa; a
- adlewyrchu arweiniad a gofynion actiwaraid proffesiynol yn llawn yn y cyngor a rhoddir i'r Awdurdod Gweinyddol;