



Cynnwys

	Tudalen
1. Rhagair	1-2
2. Adolygiad y Flwyddyn	
2.1 Gweinyddiaeth Pensiynau	3-5
2.2 Rheoliadau Buddsoddi	6
2.3 Rheolwr Newydd	6
2.4 Safon o Adroddiad Ariannol 17	6-7
3. Tueddiadau Diweddar	8
4. Adroddiad Rheoli	
4.1 Gweinyddiaeth y Cynllun	9-11
4.2 Sefyllfa Actiwaraid	12
4.3 Trefniadau Gweinyddol a Chadw	13-14
4.4 Pwerau Buddsoddi	15
4.5 Rheoli Buddsoddiadau	16
4.6 Perfformiad Buddsoddi	17-18
4.7 Datganiad o Egwyddorion Buddsoddi	19
4.8 Datganiad Strategaeth Cyllido	19
5. Strwythur Rheoli	20
6. Ystadegau Aelodaeth	21
7. Cyflogwyr sy'n rhan o'r Gronfa	22
8. Y Cyfrifon	
Datganiad o Gyfrifon 2008-2009	23-24
Nodiadau i'r Cyfrifon 2008-2009	25-31
Dadansoddiad Daliadau fel ar 31 Mawrth 2009	32
Datganiad yr Archwilydd Annibynnol	33
9. Atodiadau	
Datganiad Polisi Cyfathrebu	34-40
Datganiad Polisi Llywodraethu	41-42
Datganiad Cydymffurfriad â'r Drefn Lywodraethol	43-47
Datganiad o Egwyddorion Buddsoddi	48-68
Datganiad Strategaeth Cyllido	69-86

I. Rhagair

Profodd 2008/9 i fod yn flwyddyn anobeithiol ar gyfer dychweliadau o fuddsoddiadau ac yn gyffredin gyda chronfeydd pensiwn eraill, fe ddiodeffodd Cronfa Bensiwn Llywodraeth Leol Gwynedd o'r herwydd.

Mae asedau'r Gronfa yn cael eu buddsoddi'n bennaf mewn ecwiti (gweler y dosbarthiad asedau ar dudalen 14) a gyda marchnadoedd ecwiti Prydain yn dychwelyd -29.3% dros y cyfnod ac ecwiti tramor yn dychwelyd -19.6% nid oedd yna lawer i'w ddathlu wrth i werth y Gronfa ostwng o £792m ar 31 Mawrth 2008 i £658m ar 31 Mawrth 2009.

Dros y tymor hir byddem yn disgwyl gweld gostyngiadau yng ngwerth y marchnadoedd o bryd i'w gilydd ac ni ddylai hyn fod o bryder wrth gymeryd y gogwydd hir dymor sydd ei angen wrth ystyried buddsoddiadau'r Gronfa, ond wedi dweud hynny mae dyfnder y gostyngiad presennol yn codi cwestiynau ynglyn â pha mor hir y bydd hi'n ei gymeryd i'r marchnadoedd adfer eu hunain a lefel terfynol yr adferiad hwnnw. Yn y tymor byr fodd bynnag, bydd yn amlwg yn creu pryder i gyflogwyr gan y bydd gostyngiadau yn y marchnadoedd yn gweithio eu ffordd drwodd maes o law i'r prisiad sydd i'w gynnal ym Mawrth 2010 gan ddylanwadu cyfraddau cyflogwyr yn Ebrill 2011.

Yn y prisiad diwethaf 'roedd gan y Gronfa asedau cyfwerth ag 84% o'i ymrwymadau (gweler tudalen 12 o'r adroddiad am fanylion) ac 'roedd hyn yn golygu fod angen ychwanegu addasiad o 4.3% at y gyfradd cyflogwr ar gyfer gwasanaeth y dyfodol o 15.8% i wneud yn iawn am y diffyg dros gyfnod o amser. Wrth gwrs mae'r sefyllfa yma yn adlewyrchiad o sefyllfa gyffredinol y Gronfa a bydd sefyllfa cyflogwyr unigol yn wahanol yn ddibynnol ar eu profiad hanesyddol a phroffil oed eu gweithlu.

Cynhaliwyd adolygiad o sefyllfa gyllido'r Gronfa ar 31 Mawrth 2009 oedd yn awgrymu oherwydd gostyngiad mewn dychweliadau giltiau, pe byddai'r prisiad yn cael ei gyflawni ar y dyddiad hwnnw, y byddai angen cynyddu'r gyfradd cyfraniadau ar gyfer gwasanaeth y dyfodol i 16.8% (o 15.8%). Fodd bynnag mae'r gostyngiad dramatig yng ngwerth y Gronfa yn awgrymu y byddai hefyd angen cynyddu'r addasiad i wneud yn iawn am ddiffyg y gorffennol o 4.3% i 13.4% yn gwneud cyfanswm cyfradd cyflogwr **potensial** o 30.2% o'i gymharu gyda'r cyfanswm ar ddyddiad y prisiad o 20.1%.

Tra bu yna adferiad bychan yng ngwerth asedau ers cyflawni'r adolygiad, yn amlwg, byddai sefyllfa o'r fath yn anghynladwy i unrhyw gyflogwr yn y Gronfa ac 'rydym ar hyn o bryd yn trafod dulliau posibl o liniaru effaith y lefel marchnadoedd presennol gyda'r actiwari o gofio'r dyletswydd sydd arnom i geisio sicrhau sefydlogrwydd cyfraniad y cyflogwr yn ogystal â hyfywdra ariannol y Gronfa.

Ymddengys fod y Llywodraeth hefyd yn fyw i'r mater gan eu bod newydd gyhoeddi papur ymgynghorol a anfonwyd at bob cyflogwr yn y gronfa yn awgrymu dau ddull o daro'r balans priodol rhwng y ddau amcan yma.

Mae'r papur ymgynghorol yma hefyd yn awgrymu newid y bandiau cyfraniadau ar gyfer y gweithwyr (blwyddyn ar ôl eu sefydlu) ac mae yna bapur ymgynghorol arall am gael ei gyhoeddi'n fuan yn ymwneud a newidiadau pellach i'r cynllun.

Yn nhermau perfformiad cymharol mae'r ffigyrau perfformiad blynyddol a ddangosir ar dudalen 17 yn dangos, ar y cyfan, fod y Gronfa wedi perfformio yn unol â'r meincnod (sef -20.6%) yn bennaf oherwydd methiant y rheolwyr gweithredol i guro'r meincnod hwnnw. Byddem yn disgwyl i newidiadau diweddar i'r proffil rheolwyr wella ar y sefyllfa yma.

Yn dilyn dileu cytundeb aml-ased UBS (maent yn parhau i reoli asedau eiddo'r Gronfa), penodwyd rheolwr newydd (Fidelity) i reoli 20% o asedau'r Gronfa ar gytundeb ecwiti byd eang (gweler tudalen 6). 'Rydym hefyd yn dilyn proses dewis rheolwr bondiau gweithredol ar gyfer rheoli 15% o asedau'r Gronfa a glustnodir ar gyfer bondiau drwy ddull gweithredol.

Yn nhermau perfformiad yr Uned Weinyddol mae'n galonogol nodi darlun sy'n gwella yn eu ffigyrau perfformiad hwy (gweler tud. 5).

Tra bu i'r Uned fedru dygymod yn gyffredinol gyda mewnosod gofynion y cynllun newydd, nodi ar dudalen 3 na fu'r newid o'r hen gyfundrefn i'r un newydd yn hawdd ac ymddengys fod nifer o gyflogwyr yn cael trafferthion gyda'r dychweliadau cyfraniadau oherwydd y drefniadaeth bandiau cyfraniadau. Mae darparu gwybodaeth amserol a chywir yn hanfodol ar gyfer rheolaeth dda a byddwn yn annog cyflogwyr i flaenoriaethu'r maes gwaith yma. Bydd yn eithriadol o bwysig y flwyddyn nesaf pan fyddwn angen cyflawni prisiad.

Fel yr Awdurdod Gweinyddol, mae Cyngor Gwynedd yn awyddus i sicrhau fod cyflogwyr a gweithwyr yn cael eu cadw yn y darlun am faterion yn ymwneud a phensiynau sydd yn berthnasol iddynt. Yn y cyswllt yma mae'n dda nodi fod yr Uned weinyddol wedi cynyddu'r nifer cymorthfeydd a gynhaliwyd yn 2008/9 o'r flwyddyn flaenorol. Bwriedir hefyd cychwyn yn fuan yn y dyfodol ar gyfres o gyfarfodydd anffurfiol gyda chyflogwyr i drafod unrhyw faterion allasai fod yn berthnasol iddynt (ac efallai mai un pwnc cynnar fydd y camau y gallwn eu cymeryd i liniaru unrhyw gynnydd yng nghyfraddau cyfraniad cyflogwyr)

Yn ystod y flwyddyn, yn anffodus aeth un o gyflogwyr y Gronfa yn fethdalwr (Theatr Gwynedd) ac fe groesawyd dau gorff ychwanegol i'r gronfa – Cartrefi Conwy ac Eden Food Services.



Dilwyn O. Williams
Cyfarwyddwr Strategol Adnoddau

2. Adolygiad y Flwyddyn

2.1 Gweinyddiaeth Pensiynau

Cyffredinol

Daeth y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (CPLIL) newydd i rym ar 1 Ebrill 2008 ond gyda thrafferthion gweithredol. Oherwydd cyhoeddi'r rheoliadau yn hwyr cafwyd trafferthion uwchraddio meddalwedd, ynghyd ag amser byr i hyfforddi staff ac i ddarparu llynyddiaeth ddiwygiedig ar gyfer y cynllun.

Yn gynnar ar ôl cyflwyno'r cynllun newydd cafwyd newidiadau enfawr i'r cyfarwyddyd ar gyfrifo trosglwyddiadau pensiwn o 1 Hydref 2008. Unwaith eto bu oedi cyn cyhoeddi'r arweiniad a'r ffactorau newydd, a bu'n rhaid i'r Adran Cymunedau a Llywodraeth Leol (ACLIL) anfon llythyr yn ymestyn y cyfnod ar gyfer defnyddio'r hen gyfarwyddyd gan achosi ôl-groniad o'r gwaith trosglwyddo am gyfnod. Bu newidiadau pellach i'r cyfarwyddyd a gyhoeddwyd ar gyfer 1 Hydref 2008 sydd yn weithredol o 1 Ebrill 2009, a disgwylir rhagor o welliannau maes o law.

Y sialens fwyaf i wynebu'r cyflogwyr yn nhermau'r rheoliadau newydd, oedd y bandiau o raddfeydd cyfrannu a'r gwaith datblygu enfawr oedd angen ei wneud i'r systemau cyflogres. Ar amser ysgrifennu'r adroddiad tydi llawer o gyflogwyr y Gronfa heb anfon eu manylion cyfraniadau diwedd flwyddyn arferol i ni oherwydd y trafferthion yn deillio o weinyddu'r bandiau cyfrannu.

Hoffwn gynnig fy niolchiadau i staff yr uned pensiynau am ddangos ymrwymiad a hydwythdedd mawr yn addasu i'r gweithdrefnau newydd yn deillio o'r rheoliadau newydd.

Cyfathrebu

Parhau bu'r cyd-weithredu rhwng Cronfa Bensiwn Gwynedd â Phartneriaeth Cronfeydd Pensiwn Cymru Gyfan, drwy gyfrannu'n weithgar tuag at ddarparu datganiadau buddion blynyddol, llawlyfrau a thafenni un testun cymeradwy ac addysgiadol.

Dilynodd tîm Cyfathrebu'r Gronfa'r sioeau teithio 'Cynllun Newydd' a 'Cynyddu Eich Buddion' yn ystod 2007/8 drwy gynnal 90 syrjeri a anelwyd at ddarparu ymgynghoriadau wyneb yn wyneb ar y cynllun gydag aelodau yn eu safleoedd gwaith eu hunain. Mae syrjeriau a sioeau teithio yn rhan amlwg o bolisi cyfathrebu newydd y Gronfa, sydd i fod mewn lle erbyn 30 Medi 2009.

Safle We Cronfa Bensiwn Gwynedd

Lansiwyd safle we newydd ddwyieithog y Gronfa ar ddiwedd mis Mawrth. Bwriedir iddo fod yn safle darparu gwybodaeth ac eglurhad cyfamserol ar reoliadau cymhleth y cynllun ac i gynnwys arweiniad a llawr lwythiadau ar gyfer y cyflogwyr.

Arolygir a diweddarir y safle yn rheolaidd i gyd fynd a newidiadau i'r rheoliadau. Gwelliannau pellach wedi'u cynllunio ar gyfer 2009/10 yw cyflwyno cyfleuster rhyngweithiol diogel i alluogi aelodau gyfrifo buddion ac amcangyfrifon i'r dyfodol ar eu cofnodion eu hunain ynghyd a safle wedi'i neilltuo at berfformiad a threfn lywodraethu'r gronfa ei hun. Cyfeiriadau'r safle we yw:

<http://www.cronfabensiwngwynedd.org.uk/>

<http://www.gwyneddpensionfund.org.uk/>

Datganiadau Buddion Blynyddol (DBB)

Cyhoeddwyd datganiadau aelodau cyfredol a gohiriedig cyn y dyddiad targed o 31 Rhagfyr 2008, fodd bynnag unwaith yn rhagor, oherwydd yr ansicrwydd ynglŷn â gwarchodaeth y rheol 85 mlynedd, nid oedd yn bosib cynnwys gwerth buddion wedi'u rhagamcanu i oed 60.

Mae darparu datganiad buddion cyfunol i gynnwys buddion y wladwriaeth a'r CPLIL er gyfer 31 Mawrth 2009 eisoes ar waith. Yn amodol i gael meddalwedd priodol mewn lle gosodwyd diwedd mis Tachwedd fel targed ar gyfer dosbarthu'r DBB cyfunol.

Rhannu Costau

Mae pryder ynglŷn â chostau pensiynau'r sector gyhoeddus, gan gynnwys y CPLIL, yn parhau. Mewn ymateb i'r pryderon cafwyd darpariaeth yn y rheoliadau newydd i ganiatáu'r Ysgrifennydd Gwladol gyhoeddi camau a all arwain at rannu codiadau yng nghostau'r cynllun rhwng yr aelodau a'r cyflogwyr. Cyhoeddwyd y byddai model o gronfa dybiannol yn cael ei chreu yn seiliedig ar ddata wedi'i ddarparu gan y cronfeydd unigol erbyn diwedd Mehefin 2009. Dilynir hyn gyda rhaglen echdyniad data mwy ymestynnol yn seiliedig ar ddata a ddelir ar 31 Mawrth 2010, data tebyg i'r hyn a ddarperir ar gyfer y prisiant.

Mae ansawdd y data a ddarperir yn ddibynnol ar ansawdd a phrydlondeb yr wybodaeth a ddarperir gan gyflogwyr y gronfa. 'Rwyf felly am gymryd y cyfle hwn i amlygu'r angen i wella llif y wybodaeth o gyflogwyr y gronfa i weinyddwyr Cronfa Bensiwn Gwynedd, Yn neilltuol bwysig yw'r hysbysebion gan gyflogwyr am derfyniadau. Mae cost aelodau gohiriedig yn llawer is na'r hyn sy'n gysylltiedig ag aelodau cyfredol, ac mae cam-ddosbarthu aelodau yn effeithio ar fesuriad graddfeydd cyfraniadau cyflogwyr. Gall methu a darparu llif gwybodaeth amserol brofi yn gostus iawn i gyflogwyr.

Cyflogwyr Newydd yn y Gronfa

Ymunodd dau gyflogwr newydd â'r gronfa fel 'Cyrff Mynediad' yn ystod y flwyddyn; sef 'Cartrefi Conwy' a 'Eden Food Services'.

Cwmni wedi'i sefydlu gan, ac ym mherchnogaeth Cyngor Sir Bwrdeistrefol Conwy i redeg ei wasanaeth tai yw Cartrefi Conwy, ac felly wedi'i ddiffinio fel Corff Mynediad Cymunedol. Is-Gwmni preifat wedi'i apwyntio i gynnal gwasanaeth arlwyio ysgolion Cyngor Sir Ynys Môn yw Eden Food Services ac sydd wedi'i ddynodi fel Corff Mynediad Trosglwyddedig.

Gwarchodwyd hawl staff a gyflogwyd yn y swyddogaethau a drosglwyddwyd i'r ddau gwmni newydd fel y byddant yn parhau yn y cynllun pensiwn drwy lunio cytundeb mynediad rhwng Cyngor Gwynedd, fel yr awdurdod gweinyddu, a'r ddau gyflogwr.

Monitro Perfformiad

Mesurir perfformiad ar nifer o weithgareddau'r uned gyda naw wedi'u hadnabod fel gweithgareddau craidd ac wedi'u cynnwys yng nghynllun gwella'r Cyngor. At bwrpas cymhariaeth cyflwynir isod dabl gyda chanlyniadau perfformiad yr uned ar y naw gweithgaredd yn y blynyddoedd 2007/8 a 2008/9.

CYF	Gweithgareddau Craidd	Targed	2007/2008		2008/2009	
			Nifer yr Achosion	Cyfartaledd Dyddiadau a Gymerwyd	Nifer yr Achosion	Cyfartaledd Dyddiadau a Gymerwyd
D9.1	Cyfartaledd nifer o ddyddiau gwaith a gymerwyd i anfon llythyr dyfynnu trosglwyddiad i mewn	40 diwrnod cyn ddiwedd y 4 ^{ydd} chwarter	184	81.8	193	42.4
D9.2	Cyfartaledd nifer o ddyddiau gwaith a gymerwyd i anfon llythyr dyfynnu trosglwyddiad allan	40 diwrnod cyn ddiwedd y 4 ^{ydd} chwarter	86	90.1	111	23.4
D9.3	Cyfartaledd nifer o ddyddiau gwaith a gymerwyd i anfon llythyr yn hysbysu gwerth buddion - amcan	12 diwrnod	873	9.7	990	8.7
D9.4	Cyfartaledd nifer o ddyddiau gwaith a gymerwyd i anfon llythyr yn hysbysu gwerth buddion – gwir werth	12 diwrnod	304	4.5	385	4.5
D9.5	Cyfartaledd nifer o ddyddiau a gymerwyd i gydnabod marwolaeth aelod / gweithredol/ gohiriedig/ pensiyntwr	13 diwrnod	30	6.6	19	9
D9.6	Cyfartaledd nifer o ddyddiau a gymerwyd i anfon llythyr yn hysbysu gwerth buddion dibynyddion	10 diwrnod	149	10	204	7.8
D9.7	Prosesu a thalu pensiyntau misol	100%	*Oddeutu 6650 yn fisol	Cyrraedd 91.67%	*Oddeutu 6800 yn fisol	Wedi cyrraedd y targed.
D9.8	Nifer o achosion angen ail daliad oherwydd gamgymeriad yn yr adain.	Dim mwy na 2 achos y chwarter	D/B	0	D/B	4
D9.9	Cyflwyniadau a gynhaliwyd yn 2007/08, a'r nifer syrjerei a gynhaliwyd yn 2008/9	80 syrjerei	69 cyflwyniad yn 2007/08	N/A/	90	N/A

**Mae'r nifer o bensiynau misol a delir yn cynnwys oddeutu 1000 o gyn athrawon yn derbyn iawndal ymdeol cynnar*



Gareth Jones
Rheolwr Gweithrediadau
Pensiynau

2.2 Rheoliadau Buddsoddi

Rheoliadau Newydd

Ymarfer Cyfrifo Argymhelliedig (SORP)

Cafodd SORP diwygiedig ar gyfer Cynlluniau Pensiwn y Deyrnas Unedig, ei gymeradwyo gan y Bwrdd Safonau Cyfrifeg yn 2007. Mae'r canllawiau diwygiedig yn newid y ffordd y mae asedau buddsoddi yn cael eu priso i bris bid yn hytrach na phris canol y farchnad. Mae'r newid yma wedi cael ei fabwysiadu ym mlwyddyn ariannol 2008/09. Nid yw'r newid yng ngwerth 31 Mawrth 2008 yn cael ei ystyried yn faterol (£0.79m neu 0.1% o gyfanswm net asedau'r Gronfa), felly nid yw'r ffigyrau cymharol wedi cael eu hail ddatgan.

Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Gweinyddiaeth) 2008

Ar 1 Ebrill 2008, daeth y Rheoliadau CPLIL (Gweinyddiaeth) i rym. Mae'r rheoliadau yn ei gwneud yn ofynnol i awdurdodau gweinyddol gyhoeddi Adroddiad Blynyddol y Gronfa Bensiwn erbyn neu ar 1 Ragfyr ar ôl diwedd y flwyddyn ariannol. Yn y rheoliadau, fe nodir yr hyn ddylai gael ei gynnwys yn yr adroddiad, er enghraifft, adroddiad ar berfformiad rheolaethol ac ariannol y gronfa bensiwn, polisi buddsoddi'r gronfa, fersiynau cyfredol o'r gwahanol ddatganiadau a pholisïau a gyhoeddir gan y gronfa, ayyb.

Unwaith mae cyfrifon y gronfa bensiwn wedi cael eu harchwilio, mae'r rheoliadau yn datgan fod rhaid i'r awdurdod gweinyddol yrru copi cryno o gyfrif refeniw a mantolen y gronfa bensiwn, ynghyd ag adroddiad yr archwiliwr, i bob cyflogwr sydd â gweithwyr sy'n aelodau cyfredol.

Rheoliadau Drafft Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Rheoli a Buddsoddi Cronfeydd) 2009

Yn Chwefror 2009, fe gyhoeddodd Adran y Cymunedau a Llywodraeth Leol y rheoliadau drafft uchod. Mae'r rheoliadau yn gwneud amryw o gynigion. Dyma'r prif gynigion:

- Dylai awdurdodau gweinyddol gael cyfrifon banc ar wahân i'r gronfa bensiwn;
- Dylai bod gan awdurdodau gweinyddol hawl penodol, ond cyfyngedig, i fenthyca i bwrpas y gronfa bensiwn. (Ni fyddai benthyca ar gyfer buddsoddi ar ran y gronfa yn cael ei ganiatáu);
- Dylai'r datganiad o egwyddorion buddsoddi (DoEB) gynnwys gwybodaeth am bolisi yr awdurdod ar fenthyca stociau a gwarantau eraill o'u cronfa bensiwn CPLIL;
- Dylai'r DoEB hefyd gynnwys gwybodaeth am bolisi yr awdurdod gweinyddol ynglyn â risg.

Disgwylir i'r rheoliadau ddod i rym yn ystod 2009.

2.3 Rheolwr Newydd

Yn dilyn y broses o dendro, yn Chwefror 2009, cafodd Fidelity International ei benodi fel rheolwr buddsoddi ecwiti byd-eang ar gyfer y gronfa. Byddant yn cychwyn ar eu gwaith ym Mehefin 2009.

2.4 Safon o Adroddiad Ariannol I7 (SAAI7)

Diffiniad o SAAI7

Mae SAAI7 yn diffinio sut y dylid dangos asedau ac ymrwymadau cynllun pensiwn i bwrpas adrodd ar gyfrifon ariannol. Nodir bod yn rhaid datgelu unrhyw ddiffyg neu ormodedd yn llawn ar y fantolen ariannol, gydag unrhyw symudiad yn cael ei ddangos yn y cyfrif elw a cholled blynyddol.

Cyfrifo am SAA17

Mae mabwysiadu'r SAA17 yn llawn yn golygu bod yn rhaid i gyflogwyr adnabod yr ased neu ddiffyg net ynghyd â'r reserf pensiynau yn y fantolen a chofnodi yn y fantolen gyfunol y symudiadau yn yr ased neu ddiffyg sy'n perthyn i gynllun buddion diffiniedig.

Newid yn yr SAA17

Yn Rhagfyr 2007, fe gyhoeddodd y Bwrdd Safonau Cyfrifeg ddiwygiad i SAA17, gan newid y datganiadau cyfredol i rai Safon Cyfrifeg Rhyngwladol 19 (SCR19). Roedd y newidiadau yn weithredol i flynyddoedd ariannol oedd yn cychwyn ar neu ar ôl 6 Ebrill 2007. Felly'r flwyddyn yma (2008/09) maent yn weithredol am y tro cyntaf i gyflogwyr gyda diwedd blwyddyn ariannol o 31 Mawrth.

Y datganiadau ychwanegol fydd eu hangen fydd:-

- gwybodaeth am natur y cynllun pensiwn "buddion wedi diffinio" ac effaith gyllidol y newidiadau yn y cynllun;
- y tybiaethau actiwaraidd ar ddyddiad y fantolen (cyllidol ac eraill);
- dadansoddiad unigol o'r newidiadau i asedau ac ymrwymadau dros y flwyddyn; a
- dadansoddiad o ymrwymadau'r cynllun sy'n codi o gynlluniau "unfunded" a symiau o gynlluniau eraill.

Datganiadau SAA17 na fydd eu hangen fydd:-

- dyddiad y prisiad olaf a'r gofyn i ddatgan os mai swyddog unigol neu weithiwr cwmni oedd yr actiwari;
- effaith newid yn y tybiaethau actiwaraidd dros y flwyddyn;
- effaith y tybiaethau cyllidol ar ddechrau'r flwyddyn;
- dadansoddiad o reserfau yn nodiadau i'r cyfrifon, sy'n gwahaniaethu rhwng y swm sy'n perthyn i asedau neu ymrwymiad y "buddion wedi diffinio" net o dreth ohiriedig; a'r
- gyfradd adennill debygol ar wahanol asedau unigol.

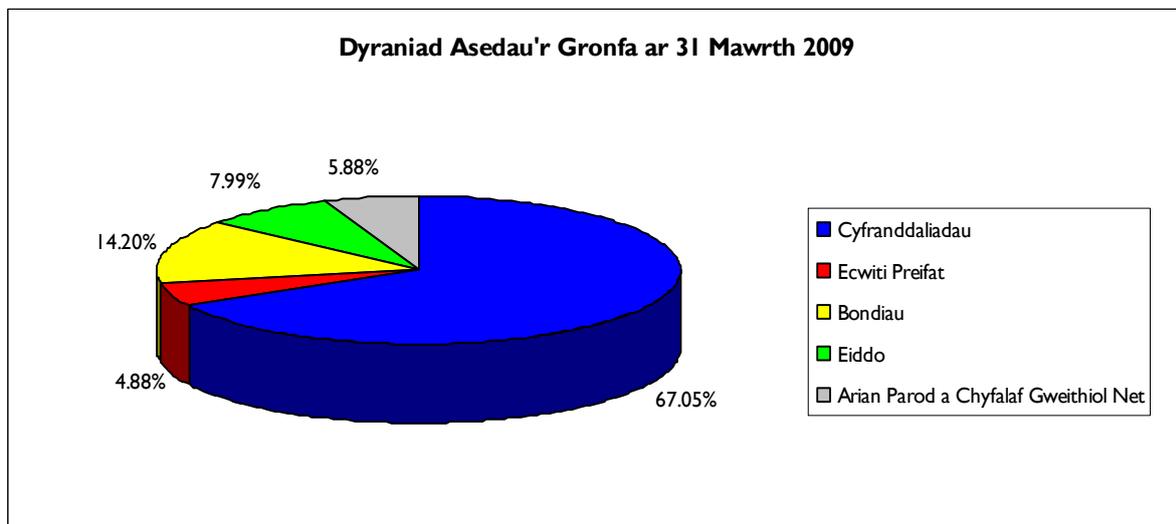
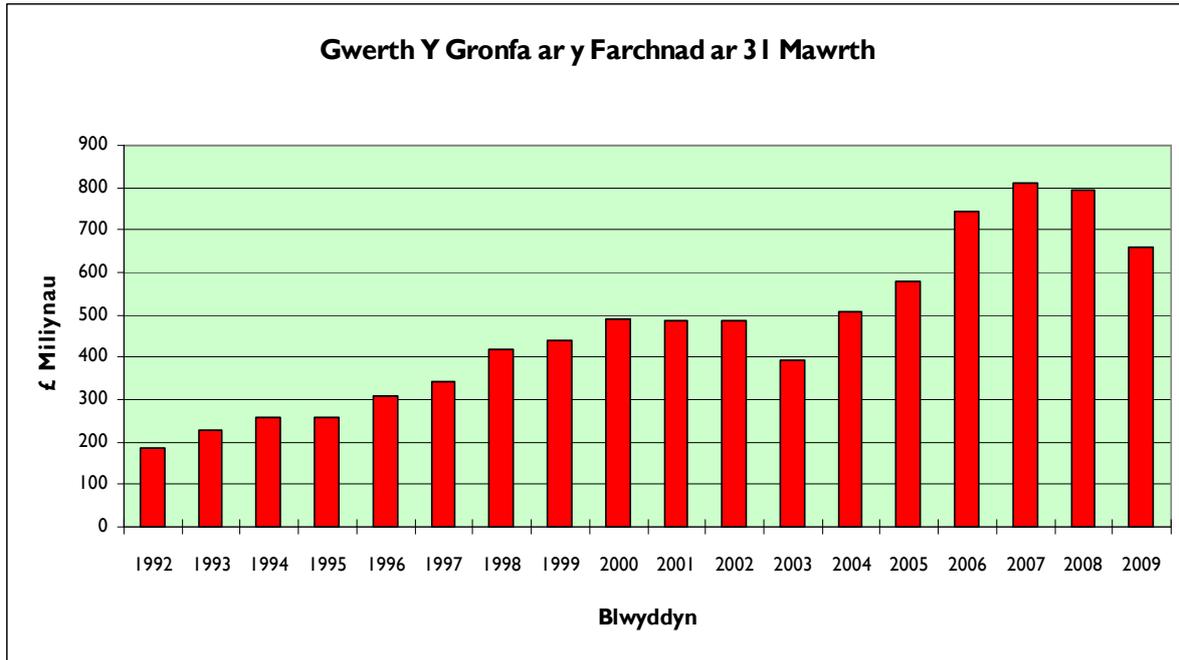
Adroddiadau SAA17 ar 31/03/2009

Yn Chwefror 2009, aethpwyd ati i gasglu'r data angenrheidiol er mwyn i'r Actiwari gael cyfrifo'r wybodaeth SAA17 unigol ar gyfer cyflogwyr y Gronfa. Gyrrwyd yr adroddiadau i'r cyflogwyr ar 7^{fed} o Fai 2009.



Dafydd L. Edwards
Pennaeth Cyllid

3. Tueddiadau Diweddar



4. Adroddiad Rheoli

4.1 Gweinyddiaeth y Cynllun

Cyffredinol

Ceir y sylfaen ar gyfer y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (CPLIL) yn Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Buddion, Aelodaeth a Chyfraniadau) 2007 â'r Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Gweinyddiaeth) 2008 (fel ei newidiwyd).

Mae Cyngor Gwynedd yn gweinyddu Cronfa Bensiwn Gwynedd ar gyfer ei weithwyr ei hun ynghyd â gweithwyr 24 o gyrff eraill sydd ar yr atodlen (gan gynnwys 2 Awdurdod Lleol) a 16 o gyrff a ganiateir. Nid yw athrawon yn dod o dan y Gronfa hon ac mae darpariaethau gwahanol ar eu cyfer hwy. Telir am y gronfa trwy gyfraniadau gan weithwyr a chyflogwyr, ynghyd ag incwm buddsoddi. Hyd at Fawrth 2008 roedd gweithwyr yn cyfrannu at y gronfa yn ôl y raddfa statudol o 6%, gyda gweithwyr llaw oedd yn talu 5% cyn Mawrth 31^{ain}, 1998 yn cyfrannu ar y gyfradd warchoddedig yma. Asesir cyfraniad y cyflogwr o bryd i'w gilydd gan Actiwari'r Gronfa.

O Ebrill 2008 pennir cyfradd cyfrannu gweithwyr mewn bandiau yn ôl eu cyflog cyfwerth llawn amser wedi ei gynyddu gyda'r lefel chwyddiant blynyddol. Dangosir y bandiau ar gyfer 1 Ebrill 2009 isod:

Band	Amrediad Cyflog	Graddfa Cyfraniad
1	£0 - £12,600	5.5%
2	£12,601 - £14,700	5.8%
3	£14,701 - £18,900	5.9%
4	£18,901 - £31,500	6.5%
5	£31,501 - £42,000	6.8%
6	£42,001 - £78,700	7.2%
7	Mwy Na £78,700	7.5%

Cymhathir gweithwyr llaw a warchodwyd ar raddfa 5% mewn camau fel y byddent yn cyfrannu ar y graddfeydd yn y tabl erbyn Ebrill 2011 fan hwyraf.

Buddion

Mae'r CPLIL yn darparu buddion sylweddol i aelodau. Isod fe restrir crynodeb byr o rai o'r prif fuddion sydd ar gael i aelodau.

Fel rheol bydd buddion yn seiliedig ar ddau ffactor sef: hyd y gwasanaeth y talwyd cyfraniadau i'r cynllun, a geir ei adnabod fel "Cyfanswm Aelodaeth", a'r cyflog yr oedd y cyfraniadau yn seiliedig arno (fel arfer y 12 mis olaf o wasanaeth), a geir ei adnabod fel "Cyflog Olaf".

- **Pensiwn Blynyddol**

Mae'r cyfrifiad ar gyfer pensiwn safonol blynyddol yn seiliedig ar y fformiwla isod:

Cyflog Olaf x 1/80 x Cyfanswm Aelodaeth i 31 Mawrth 2008, plws

Cyflog Olaf x 1/60 x Cyfanswm Aelodaeth o 1 Ebrill 2008

Unwaith bydd y pensiwn yn cael ei dalu bydd yn cynyddu bob mis Ebrill yn unol â'r Mynegai Prisiau Adwerthu.

- **Lwmp Swm**

Hefyd mae hawl derbyn lwmp swm yn ddi-dreth ar aelodaeth i 31 Mawrth 2008, wedi ei gyfrifo ar sail y fformiwla isod:

Cyflog Olaf x 3/80 x Cyfanswm Aelodaeth i 31 Mawrth 2008

- **Newid Buddion**

Mae dewis cyfnewid rhan o'r pensiwn er mwyn cynyddu'r lwmp swm dros ben y fformiwla â ddangosir uchod, ond o fewn cyfyngiadau C&ThEM.

Pensiynau Cyngorwyr

Mae'r cynllun hefyd yn caniatáu mynediad i Aelodau. Seilir y pecyn buddion ar fformiwla'r cynllun am bensiwn a lwmp swm cyn Ebrill 2008 fel a welir uchod, ond defnyddio Cyflog Cyfartalog Gyrfa yn lle Tal Terfynol.

Ymddeoliad Salwch

Os oes gan aelod o leiaf 3 mis o gyfanswm aelodaeth, a bod meddyg cofrestredig annibynnol a gymeradwywyd gan yr awdurdod gweinyddu yn tystio ei fod yn barhaol anabl i wneud ei swydd, neu unrhyw swydd debyg gyda'r cyflogwr, bydd yn derbyn pensiwn a lwmp swm yn syth.

Mae'r buddion yn cael eu cyfrifo yn yr un ffordd a phensiwn arferol, ond os yw'r cyfanswm aelodaeth yn 5 mlynedd neu fwy, mae'n cael ei gynyddu drwy roi blynyddoedd ychwanegol er mwyn digolledu am ymddeol cyn amser.

Ymddeoliad Cynnar

Os yw cyfanswm aelodaeth yn 3 mis neu fwy, gall aelod ddewis ymddeol a derbyn ei fudd CPLIL unrhyw adeg ar ôl 60 oed.

Rhwng ac yn cynnwys 55 i 59 oed, gall aelod ddewis ymddeol a derbyn ei fudd CPLIL, ond dim ond gyda chaniatâd ei gyflogwr (mae statws rhai aelodau wedi ei ddiogelu er mwyn iddynt gael ymddeol o 50 oed ymlaen).

Os ydi aelod yn ymddeol cyn 65 oed a heb gyrraedd ei oed ymddeol arferol, gall ei bensiwn a'i lwmp swm, gael eu gostwng.

Buddion Gohiriedig

Mae aelodau sy'n gadael gyda 3 mis neu fwy o gyfanswm aelodaeth yn cael buddion gohiriedig, fel a'i gyfrifwyd ym mharagraff 'Buddion', ond i'r buddion gael eu gohirio a'u cynyddu gyda'r Mynegai Prisiau Adwerthol, hyd nes y Dyddiad Ymddeol Arferol. Neu mae'n bosib trosglwyddo swm sy'n cyfateb i'r buddion i gynllun pensiwn arall.

Gall aelodau sy'n gadael gyda chyfanswm aelodaeth o lai na 3 mis:

- Gymryd ad-daliad o'u cyfraniadau llai unrhyw ddiodyniadau ar gyfer treth a'r gost o brynu yn ôl i Ail Gynllun Pensiwn y Wladwriaeth.
- Drosglwyddo swm sy'n cyfateb i'w buddion pensiwn i gynllun pensiwn arall.
- Ohirio gwneud penderfyniad nes eu bod yn ymuno â chynllun newydd neu eisiau cymryd ad-daliad o'u cyfraniadau.

Marw Mewn Gwasanaeth

Mae lwmp swm o ddwywaith Cyflog Terfynol yn daladwy, waeth pa mor hir oedd yr aelodaeth. (Cynyddwyd hwn i dair gwaith cyflog terfynol o Ebrill 2008). Ar gyfer gweithwyr rhan-amser, tydi'r Cyflog Terfynol ddim yn cael ei gynyddu i'w raddfa gyfatebol llawn amser.

Yn ychwanegol, bydd pensiwn yn cael ei dalu i'r priod am oes, ac i unrhyw blant sy'n ddibynnol tra byddent mewn addysg llawn amser, yn seiliedig ar Gyfanswm Aelodaeth a Chyflog Terfynol y gweithiwr.

Marw ar ôl Ymddeol

Mae pensiynau priod a phartneriaid yn daladwy am oes, tra bod pensiynau plant cymwys sy'n ddibynnol, yn daladwy hyd at uchafswm o 23 oed, gyda'r pensiynau yn seiliedig ar aelodaeth y cyn-weithiwr yn y cynllun. Os ydi marwolaeth yn digwydd cyn i'r pensiwn gael ei dalu am 10 mlynedd (5 mlynedd i rai wnaeth ymddeol cyn 1 Ebrill 2008), caiff y balans ei dalu fel lwmp swm.

4.2 Sefyllfa Actiwaraidd

Cyffredinol

Ar 31^{ain} Mawrth 2007 cafodd y Gronfa ei phrisio ddiwethaf (ar Mawrth 31^{ain}, 2004 cyn hynny), ac mae angen i'r Gronfa fod yn ddigonol i gwrdd â'i hymrwymiaidau.

Dull a Rhagdybiaethau A ddefnyddiwyd

Y dull actiwaraidd ddefnyddiwyd yn y Prisiant oedd y "Dull Uned Amcanol" a'r rhagdybiaethau ariannol a fabwysiadwyd adeg prisio oedd:

	% y flwyddyn
Elw ar Fuddsoddiadau	
Cyfranddaliadau	6.25%
Bondiau	4.75%
75% Cyfranddaliadau/25% Bondiau	5.9%
Codiadau Cyflog (heb gynnwys incrementau)	4.7%
Chwyddiant / Codiadau Pensiwn	3.2%

Y Canlyniadau

Prif amcan cyllido'r Gronfa ydi gofalu bod asedau'r Gronfa yn ddigonol ar gyfer talu buddion aelodau fel y maent yn cronni. Pan fydd asedau'r Gronfa yn hafal i'w hymrwymiaidau, yna dywedir bod lefel gyllido'r Gronfa yn 100%.

Yn yr adroddiad Prisiant ar gyfer 31/03/2007 a gafodd ei gyhoeddi ar 12/03/08 gan Hymans Robertson, dywedwyd,

"Roedd y lefel Cyllido yn 84% (o'i gymharu â 74% ar 31 Mawrth 2004) ac roedd diffyg cyllido o £161m. Gwerth marchnad yr asedau ar y dyddiad prisio oedd £814m." Aseswyd bod yr ymrwymiaidau yn £974m.

Mae'r tabl canlynol yn gosod allan canlyniadau prisio'r Gronfa gyfan:

	£m
Ymrwymiaidau Net:-	
Aelodau Gweithredol	549.1
Pensiynwyr Gohiriedig	106.6
Pensiynwyr	318.7
Cyfanswm Net Ymrwymiaidau	974.4
Cyfanswm Gwerth yr Asedau	813.8
Gweddill (Diffyg)	(160.6)
Lefel Gyllido	84%

Cyfradd Gyffredin y Cyfraniadau (CGC)

Y CGC taladwy ydi cost buddion y dyfodol ar ôl eu cronni, wedi'u cynyddu â swm, i ddod â'r lefel gyllido yn ôl i 100% dros gyfnod o hyd at 20 mlynedd fel a osodwyd allan yn y Datganiad Strategaeth Cyllido. Yn seiliedig ar lefel gyllido'r Gronfa ar Mawrth 31^{ain}, 2007, y gyfradd a osodwyd ar gyfer cyfraniad gwasanaeth i'r dyfodol oedd 15.8% gyda 4.3% arall ei angen i gyllido diffyg y gwasanaeth gorffennol. Y cyfraniad gan bob cyflogwr ydi'r CGC ynghyd ag addasiad unigol os yw hynny'n briodol i adlewyrchu amgylchiadau unigol pob cyflogwr.

Prisiad Actiwaraidd 31 Mawrth 2007

Cafodd canlyniadau'r prisiad yma eu hanfon i'r cyflogwyr 31^{ain} Mawrth 2008.

4.3 Trefniadau Gweinyddol a Chadw

Llywodraethu

Gweinyddir y gronfa o fewn y fframwaith a sefydlwyd gan statud, sy'n datgan mai Cyngor Gwynedd yw'r awdurdod gweinyddol.

Polisiau Llywodraethu

Mae'r Datganiad Polisi Llywodraethu a'r Datganiad Cydymffurfiaid a'r Drefn Lywodraethol yn nodi trefniadau llywodraethol y Gronfa Bensiwn.

Gweler copiau yn Rhan 9, tudalennau 41- 47.

Cyngor Arbenigol

Mae Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol yn gorfodi'r Cyngor i sicrhau cyngor arbenigol ar fuddsoddi. Darperir y cyngor hwn gan ymgynghorydd annibynnol o gwmni Hymans Robertson (ymgynghorwyr y Gronfa) sy'n ymuno â'r Pwyllgor Pensiynau er mwyn monitro'r Rheolwyr Buddsoddi. Bydd ymgynghorydd o Hymans yn bresennol ym mhob cyfarfod chwarterol gyda'r Rheolwyr Buddsoddi.

Rheolwyr Buddsoddi

Dros gyfnod yr adroddiad roedd yna 5 cwmni fel Rheolwyr Buddsoddi, gyda 4 yn dal asedau heb gynnwys Ecwiti Preifat ac un yn dal yr asedau Ecwiti Preifat. Y 4 oedd, Barclays Global Investors Cyf. (BGI) oedd yn dal tua 38% o'r Gronfa, Capital International Cyf. (Capital) oedd yn dal tua 19%, Legal and General (L&G) oedd yn dal tua 33% a UBS Global Asset Management (UBS) yn dal tua 10%. Partners Group oedd yn dal 100% o'r asedau Ecwiti Preifat.

Yn dilyn y broses o dendro, yn Chwefror 2009, cafodd Fidelity International (Fidelity) ei benodi fel rheolwr buddsoddi ecwiti byd-eang ar gyfer y gronfa. Pan fyddant yn cychwyn ar eu gwaith ym Mehefin 2009, bydd y gronfa yn symud i'r gyfundrefn ganlynol:

Heb gynnwys Ecwiti Preifat	%
BGI	35%
Capital	20%
Fidelity	20%
L&G	15%
UBS (Eiddo yn unig)	10%
Ecwiti Preifat	
Partners	100%

Ceidwaid

Mae gan BGI geidwad cysylltiedig sy'n dal asedion y rhan honno o'r portffolio. Eu ceidwad hwy ydi Banc JP Morgan Chase.

Mae gan L&G geidwad cysylltiedig hefyd sef HSBC Global Investor Services ar gyfer asedau'r DU a Citigroup ar gyfer asedau tramor.

Gan nad oes gan y ddau reolwr buddsoddi arall geidwad cysylltiedig, mae'r Pwyllgor Pensiynau wedi penodi:

- Cwmni Northern Trust fel ceidwad ar gyfer yr asedau a reolir gan Capital, a
- Banc JP Morgan Chase fel ceidwad ar gyfer yr asedau a reolir gan UBS.

Nid yw Partners Group yn cael eu cynnwys yn nhrefniadau cadw'r gronfa.

Trefniadau Gweinyddol

Mae trefniadau gweinyddol yn sicrhau bod y trosglwyddiadau hynny sydd yn digwydd, rhwng y Rheolwyr Buddsoddi a'r Cyngor, yn gorfod cael eu hawdurdodi gan lofnodion dau o'r saith swyddog sydd ar restr llofnodion awdurdodedig y Gronfa Bensiwn.

Dyranriad Asedau

Prif benderfynydd perfformiad hir-dymor y Gronfa ydi dyranriad strategol yr asedau. Dyranriad strategol asedau'r Gronfa ydi 75% cyfranddaliadau, 15% bondiau a 10% eiddo. Cafodd y dyranriad asedau yma ei sefydlu yn dilyn adolygiad strategol yn 2006.

Isod gwelir y dyranriad fel ac y mae ar hyn o bryd (ddim yn cynnwys Ecwiti Preifat):

	BGI %	UBS %	Capital %	L&G %	Cyfanswm %
Canran o'r Gronfa	35.0	10.0	20.0	35.0	100.0
Cyfranddaliadau'r DU	40.0	-	8.8	40.0	29.8
Cyfranddaliadau Tramor	18.0	-	91.2	60.0	45.5
Gogledd America	-	-	49.2	26.0	18.9
Ewrop ac eithrio'r DU	7.0	-	18.9	11.0	10.1
Siapan	5.5	-	9.0	7.0	6.2
Basn y Pasiffig	5.5	-	3.9	4.0	4.1
Marchnadoedd sy'n Datblygu	-	-	10.2	12.0	6.2
Cyfanswm Cyfranddaliadau	58.0	-	100.0	100.0	75.3
Giltiau'r DU	14.0	-	-	-	4.9
Bondiau Corfforaethol	14.0	-	-	-	4.9
Mynegai Cysylltiol	14.0	-	-	-	4.9
Cyfanswm Bondiau	42.0	-	-	-	14.7
Eiddo	-	100.0	-	-	10.0
Cyfanswm	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

Gweler isod y meincnod ar gyfer Ecwiti Preifat:

	Partners %	Cyfanswm %
Ecwiti Preifat Byd-Eang	100.0	100.0
Cyfanswm	100.0	100.0

4.4 Pwerau Buddsoddi

Pwerau Buddsoddi

Mae'r prif bwerau i fuddsoddi yn Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Rheoli a Buddsoddi Cronfeydd) 1998 fel ei newidiwyd. Mae'r rhain yn caniatáu amrywiaeth o fuddsoddi arian y Gronfa nad oes mo'i angen ar unwaith i dalu pensiynau a buddiannau eraill.

Cyfyngiadau Buddsoddi

Nodir cyfyngiadau cyfredol Gwynedd yng ngholofn (A), isod. Fodd bynnag, mae'r rheoliadau newydd yn caniatáu awdurdodau gweinyddol i gynyddu'r cyfyngiadau i'r rhai a nodir yng ngholofn (B), isod:

	Cyfyngiadau Cyfredol y Gronfa (A)	Rheoliadau'n Cynyddu'r Cyfyngiadau i (B)
1. Mewn unrhyw gontract is-danysgrifio unigol.	1%	5%
2. Holl gyfraniadau i unrhyw bartneriaeth unigol.	2%	5%
3. Holl gyfraniadau i bartneriaethau.	5%	15%
4. Holl adneuron gydag awdurdod lleol, neu unrhyw gorff gyda'r hawl i godi praesept ar awdurdod lleol, neu gorff ble mae awdurdod lleol yn gorfod cyfrannu tuag at eu costau (o fewn ystyr Deddf Gwasanaethau Ariannol a Marchnad 2000 [4]) parthed derbyn adneuron o ganlyniad i orchymyn wnaed o dan adran 38(1) o'r Ddeddf yna, a phob benthyciad.	10%	Dim cynnydd
5. Holl fuddsoddiadau yng ngwarantau cwmnïau nas rhestrir	10%	15%
6. Unrhyw un daliad (holding).	10%	Dim cynnydd
7. Holl adneuron gydag unrhyw un banc, sefydliad neu unigolyn (ac eithrio'r Banc Cynilo Cenedlaethol).	10%	Dim cynnydd
8. Holl gontractau is-danysgrifio unigol	15%	Dim cynnydd
9. Holl fuddsoddiadau mewn unedau neu gyfranddaliadau eraill o'r buddsoddiad sy'n destun ymddiriedolaeth cynlluniau unedau ymddiriedolaethol, a reolir gan unrhyw gorff unigol.	25%	35%
9a. Holl fuddsoddiadau mewn cwmnïau buddsoddi benagored ble mae'r cynlluniau buddsoddi cyfunol a sefydlir gan y cwmnïau yn cael eu rheoli gan unrhyw gorff unigol.	25%	35%
9b. Holl fuddsoddiadau mewn unedau neu gyfranddaliadau eraill o'r buddsoddiad sy'n destun ymddiriedolaeth cynlluniau unedau ymddiriedolaethol a'r holl fuddsoddiadau mewn cwmnïau buddsoddi benagored ble mae'r cynlluniau buddsoddi cyfunol a sefydlir gan y cwmnïau yn cael eu rheoli gan unrhyw gorff unigol.	25%	35%
10. Cyfanswm mewn unrhyw gontract yswiriant unigol.	35%	35%
11. Holl warantau a drosglwyddir (neu a gytunir i'w trosglwyddo) gan yr awdurdod o dan drefniant benthycia stoc.	25%	35%

4.5 Rheoli Buddsodiadau

Cyffredinol

Prif nod polisi buddsoddi yw uchafu'r enillion ar yr arian dan ofal y Cyngor, yn gyson â lefel dderbyniol o risg, ac i'r enillion yn y tymor hir fod yn fwy na chwyddiant cyflogau. Rhaid cadw mewn cof mai yn y tymor hir iawn y mae ymrwymadau'r Gronfa (sef Pensiynau), gan ymestyn hyd at ganol y ganrif. Bydd yr ymrwymadau hyn yn codi gyda chwyddiant, oherwydd cyswllt pensiynau i'r mynegai chwyddiant a hefyd oherwydd codiadau yng nghyflogau gweithwyr hyd at eu hoedran ymdeol. Mae perthynas rhwng lefelau'r enillion a dderbynnir â'r gyfradd cyfraniadau y disgwylir i gyflogwyr ei dalu. Mae'r Pwyllgor Pensiynau yn ystyried bod yr enillion tymor hir o gyfranddaliadau yn mynd i fod yn fwy na'r enillion ar fondiau, felly oherwydd hyn buddsoddir y rhan fwyaf o'r Gronfa mewn cyfranddaliadau.

Yn y prisiad diwethaf, nodwyd petai'r Pwyllgor Pensiynau yn penderfynu buddsoddi'n gyfan gwbl mewn bondiau, byddai'r lefel gyllido yn disgyn i 65% gyda chynnydd cyfatebol yng nghyfradd cyfraniad y dyfodol i'r cyflogwyr yn 9.1% o dâl.

Cyfarwyddyd Rheolwyr Buddsoddi

Oherwydd polisi pendant i sicrhau amrywiaeth yn yr asedion ac yn y dull o fuddsoddi, mae gan y Gronfa 5 Rheolwr Buddsoddi sydd wedi derbyn gwahanol gyfarwyddiadau:

Rheolwr Buddsoddi	Cyfarwyddyd
Barclays Global Investors Cyf. (BGI)	Goddefol
Legal & General Investment Management (L&G)	Goddefol
Capital International Cyf. (Capital)	Gweithredol
UBS Global Asset Management (UBS)	Gweithredol
Partners Group (Partners)	Gweithredol

Cyfarwyddyd BGI a L&G yw bod yn rheolwyr "goddefol". Byddant yn dyrannu asedion yn unol â'u meincnod ac ym mhob marchnad byddant yn olrhain mynegai'r farchnad stoc. O ganlyniad dylai eu perfformiad olrhain eu meincnod unigol. Mae apwyntio rheolwr goddefol yn lleihau'r risg o danberfformiad, ond hefyd yn lleihau'r siawns o orberfformiad cymharol i'r meincnod.

Briff cyfranddaliadau "gweithredol" sydd gan Capital. Mae ganddynt ddisgresiwn i fuddsoddi yn eu syniadau buddsoddi gorau. Tra bod gan Capital hyblygrwydd o ran, pa stociau, rhanbarthau a sectorau i fuddsoddi ynddynt, mae nifer o gyfyngiadau mewn lle i rwystro'r rheolwr rhag gwyro yn rhy bell oddiwrth eu meincnod a chymryd gormod o risg. Mae apwyntio rheolwr gweithredol yn cynyddu'r siawns o orberfformiad, ond hefyd yn cynyddu'r risg o danberfformiad cymharol i'r meincnod.

Briff Eiddo "gweithredol" sydd gan UBS. Mae ganddynt ddisgresiwn i fuddsoddi yn eu syniadau buddsoddi gorau, ond fel Capital, mae nifer o gyfyngiadau mewn lle i rwystro'r rheolwr rhag cymryd gormod o risg. (Roedd briff UBS yn cynnwys bondiau a chyfranddaliadau tan Ebrill 2008.)

Briff Ecwiti Preifat "gweithredol" mae Partners wedi ei dderbyn. Mae ganddynt ddisgresiwn i fuddsoddi yn eu syniadau buddsoddi gorau. Er bod gan Partners hyblygrwydd o ran, ble y caiff fuddsoddi, mae nifer o gyfyngiadau mewn lle i rwystro'r rheolwr rhag cymryd gormod o risg.

4.6 Perfformiad Buddsoddi

Cyfarfodydd Chwarterol

Caiff perfformiad y Rheolwyr Buddsoddi ei fonitro'n chwarterol. Bob chwarter bydd y Rheolwyr Buddsoddi yn cyflwyno adroddiadau chwarterol i'r Pwyllgor Pensiynau, y swyddogion perthnasol yng Nghyngor Gwynedd ac i ymgynghorydd y Gronfa. Yn chwarterol bydd cyfarfod yn cael ei gynnal rhwng y Rheolwyr Buddsoddi, y Pwyllgor, swyddogion a'r ymgynghorydd i fonitro perfformiad y rheolwyr yn ystod y chwarter.

Monitro Perfformiad

Tanysgrifia Gwynedd i wasanaeth mesur Cwmni'r WM, sy'n cyfrifo'r gyfradd enillion i Wynedd ac ar gyfer cronfeydd pensiwn eraill, ac yn darparu cymariaethau.

Targedau

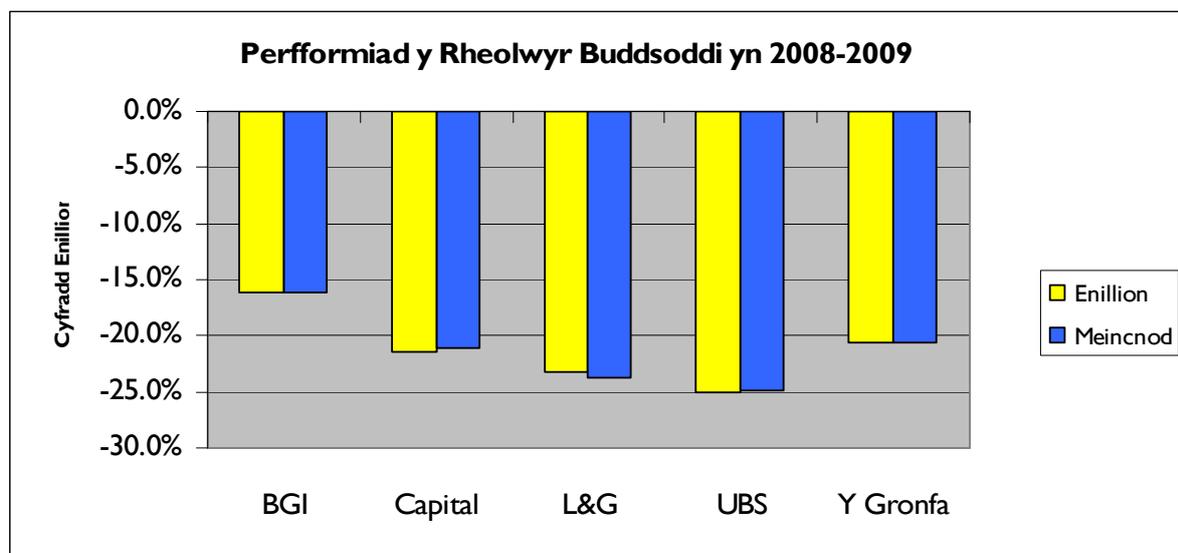
Dangosir meincnodau perfformiad unigol ar gyfer y Rheolwyr Buddsoddi unigol yn y tabl isod:

Rheolwr Buddsoddi	Targed 2008/09
BGI	Elw'r Mynegai
L&G	Elw'r Mynegai
UBS	Meincnod + 0.5% y flwyddyn
Capital	Meincnod + 2.0% y flwyddyn (gros o ffioedd)
Partners	MSCI Byd + 5.0% y flwyddyn*

* Nid oes gan Partners darged perfformiad swyddogol. Targed ar gyfer pwrpas mynegol yn unig a welir uchod. (MSCI=Morgan Stanley Capital International).

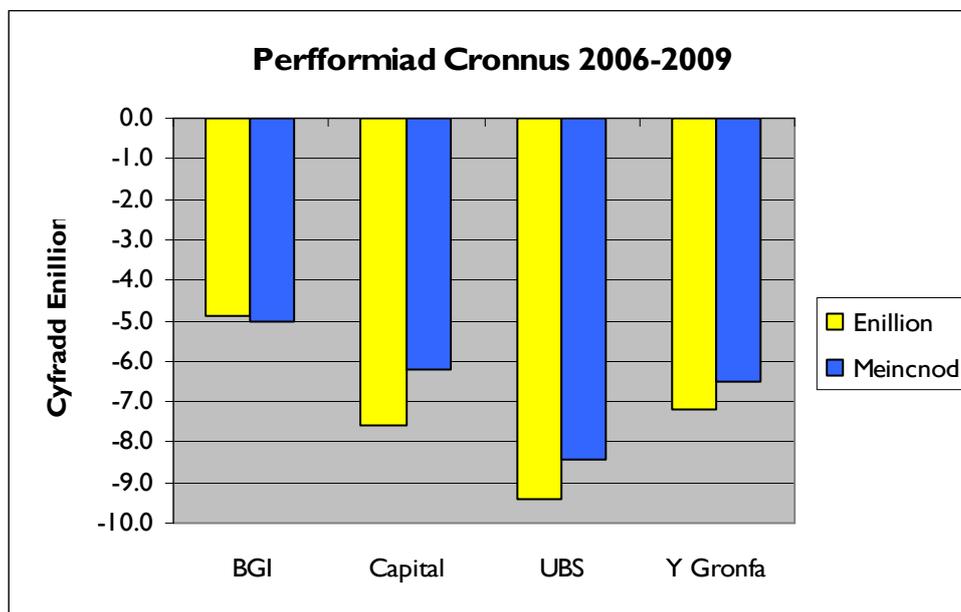
Perfformiad y Gronfa

Fe gyrhaeddodd y Gronfa ei meincnod yn ystod y flwyddyn ariannol. Roedd perfformiad y Gronfa yn -20.6% a'r meincnod hefyd yn -20.6%. Mae'r graff isod yn dangos perfformiad y Rheolwyr yn erbyn eu meincnod unigol am flwyddyn ariannol 2008/2009.



Hyd yma nid yw WM wedi bod yn monitro perfformiad Partners oherwydd gall edrych ar berfformiad tymor byr fod yn gamarweiniol.

Fel arfer cydnabyddir bod perfformiad dros gyfnod hir (3 neu fwy o flynyddoedd, dyweder) yn fynegai mwy dilys na blwyddyn unigol; gall strategaethau a gynllunnir ar gyfer perfformiad da yn y tymor hir ddiodeff o golledion tymor byr o bryd i'w gilydd. Mae'r graff isod yn dangos perfformiad y Gronfa wedi ei gronni dros y 3 blynedd ariannol ddiwethaf. Nid yw perfformiad Legal & General wedi ei gynnwys gan mai dim ond ym Mawrth 2008 y dechreuon.



Dros y 3 blynedd i 31^{ain} Mawrth 2009, roedd enillion y Gronfa Gyfan yn -7.2% o'i gymharu â meincnod y Gronfa Gyfan o -6.5%.

Tabl Cynghrair Awdurdod Lleol.

Bob blwyddyn mae Cwmni'r WM yn paratoi Tabl Cynghrair sydd yn rhestru Cronfeydd Pensiwn Awdurdodau Lleol yn ôl eu perfformiad buddsoddi yn ystod y flwyddyn ariannol. Allan o'r 87 cronfa bensiwn sy'n tanysgrifio i'r gwasanaeth, roedd perfformiad Gwynedd yn safle 46 allan o'r 87 sef 57^{fed} canraddol gyda pherfformiad y Gronfa yn -20.6% o'i gymharu â'r cyfartaledd o -20.3%.

Mae'r tabl isod yn dangos perfformiad blynyddol y Gronfa yn Nhabl Cynghrair Awdurdod Lleol dros y 8 mlynedd diwethaf.

Y Flwyddyn i	Meincnod y Gronfa	Targed y Gronfa	Enillion y Gronfa	Enillion Cyfartaledd	Canraddol
31 Mawrth 2009	-20.60%	-20.25%	-20.60%	-20.30%	57 ^{fed}
31 Mawrth 2008	-3.70%	-2.80%	-5.70%	-3.10%	85 ^{fed}
31 Mawrth 2007	7.70%	8.56%	6.70%	7.00%	56 ^{fed}
31 Mawrth 2006	25.70%	26.89%	24.4%	25.0%	54 ^{fed}
31 Mawrth 2005	12.30%	13.15%	11.5%	11.3%	43 ^{fed}
31 Mawrth 2004	24.80%	25.60%	26.7%	23.9%	9 ^{fed}
31 Mawrth 2003	-20.60%	-19.75%	-21.2%	-20.1%	74 ^{ain}
31 Mawrth 2002	-2.00%	-1.33%	-0.70%	-1.00%	40 ^{fed}

4.7 Datganiad o Egwyddorion Buddsoddi

Cyffredinol

Mae'n rhaid i awdurdodau gweinyddu Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol, baratoi a chyhoeddi Datganiad o Egwyddorion Buddsoddi (DoEB).

Adolygu'r DoEB

Mae'r Pwyllgor Pensiynau yn bwriadu adolygu'r DoEB yn y dyfodol agos. Golyga'r broses adolygu y byddwn yn ymgynghori gyda holl gyflogwyr y Gronfa, y Rheolwyr Buddsoddi ac ymgynghorwyr y Gronfa.

Copïau o'r DoEB

Mae copïau o'r DoEB wedi cael eu gyrru allan i holl gyflogwyr y Gronfa, y rheolwyr buddsoddi, yr actiwari, yr ymgynghorydd a chynrychiolwyr yr undebau.

Gweler copi yn Rhan 9, tudalennau 48-68.

4.8 Datganiad Strategaeth Cyllido

Cyffredinol

Mae rhaid i awdurdodau gweinyddu'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (CPLIL) baratoi a chyhoeddi Datganiad Strategaeth Cyllido (DSC).

Mae buddion CPLIL wedi eu gwarantu gan statud ac felly mae'r addewid o bensiwn yn sicr. Mae'r DSC yn cyfeirio at y ffaith bod eisiau rheoli'r angen i gyllido'r buddion yma tros y tymor hir, a hefyd yr un pryd hwyluso gwaith archwilio ac atebolrwydd trwy wella tryloywder a'r broses o ddatguddio. Hefyd, mae'n rhoi fframwaith statudol i awdurdodau gweinyddol CPLIL ar gyfer rheoli diffygion pensiwn tymor hir y Gronfa wrth symud ymlaen.

Adolygu'r DSC

Bu i'r Pwyllgor Pensiynau adolygu'r DSC yn ystod 2007/08. Drwy'r broses adolygu ymgynghorodd y Gronfa gyda'r holl gyflogwyr ac Actiwari'r Gronfa. Yn y Pwyllgor Pensiynau ar 7fed Chwefror 2008 cafodd y DSC newydd ei fabwysiadu a chafodd copi ei anfon allan i'r holl gyflogwyr ar 31^{ain} Mawrth 2008.

Copïau o'r DSC

Gweler copi yn Rhan 9, tudalennau 69-86.

5. Strwythur Rheoli

Awdurdod Gweinyddu

Cyngor Gwynedd

Aelodaeth y Pwyllgor Pensiynau 2008/09

Y Cyngorydd John Gwilym Jones (Cadeirydd 08/09)

Y Cyngorydd Keith Greenly-Jones (Is-Gadeirydd 08/09)

Y Cyngorydd W Tudor Owen

Y Cyngorydd G Euros Roberts

Y Cyngorydd John R. Jones

Y Cyngorydd Trefor Edwards

Y Cyngorydd Linda A Jones

Y Cyngorydd Margaret Lyon (Aelod Cyfetholedig)

Y Cyngorydd Goronwy O Parry (Aelod Cyfetholedig)

Cyfarwyddwr Strategol Adnoddau

Mr Dilwyn O. Williams

Pennaeth Cyllid (“Swyddog Adran I51”)

Mr Dafydd L. Edwards

Ymgynghorydd

Mr George Henshilwood (Hymans Robertson)

Rheolwyr Buddsoddi

Barclays Global Investors Cyf.

Capital International Cyf.

UBS Global Asset Management Cyf.

Partners Group

Legal & General Investment Management

Actiwari

Hymans Robertson

Manylion Cyswllt

Gellir holi ymhellach a derbyn gwybodaeth fanylach ynglyn â:

- gweithrediad Cynllun Pensiwn Gwynedd trwy gysylltu â:

Mr Gareth Jones,
Rheolwr Gweithrediadau Pensiynau,
Cyfadran Adnoddau,
Cyngor Gwynedd,
Swyddfa'r Cyngor,
Caernarfon,
Gwynedd. LL55 1SH

☎ 01286 679612

📠 01286 679589

✉ garethjones@gwynedd.gov.uk

- weithgaredd cyfrifeg y Gronfa trwy gysylltu â:

Mrs Marina Parry Owen,
Swyddog Pensiynau a Buddsoddiadau,
Cyfadran Adnoddau,
Cyngor Gwynedd,
Swyddfa'r Cyngor,
Caernarfon,
Gwynedd. LL55 1SH

☎ 01286 679617

📠 01286 678962

✉ marinaparryowen@gwynedd.gov.uk

- weithgaredd buddsoddi'r Gronfa trwy gysylltu â:

Mr Dilwyn Owen Williams,
Cyfarwyddwr Strategol Adnoddau,
Cyfadran Adnoddau,
Cyngor Gwynedd,
Swyddfa'r Cyngor,
Caernarfon,
Gwynedd. LL55 1SH

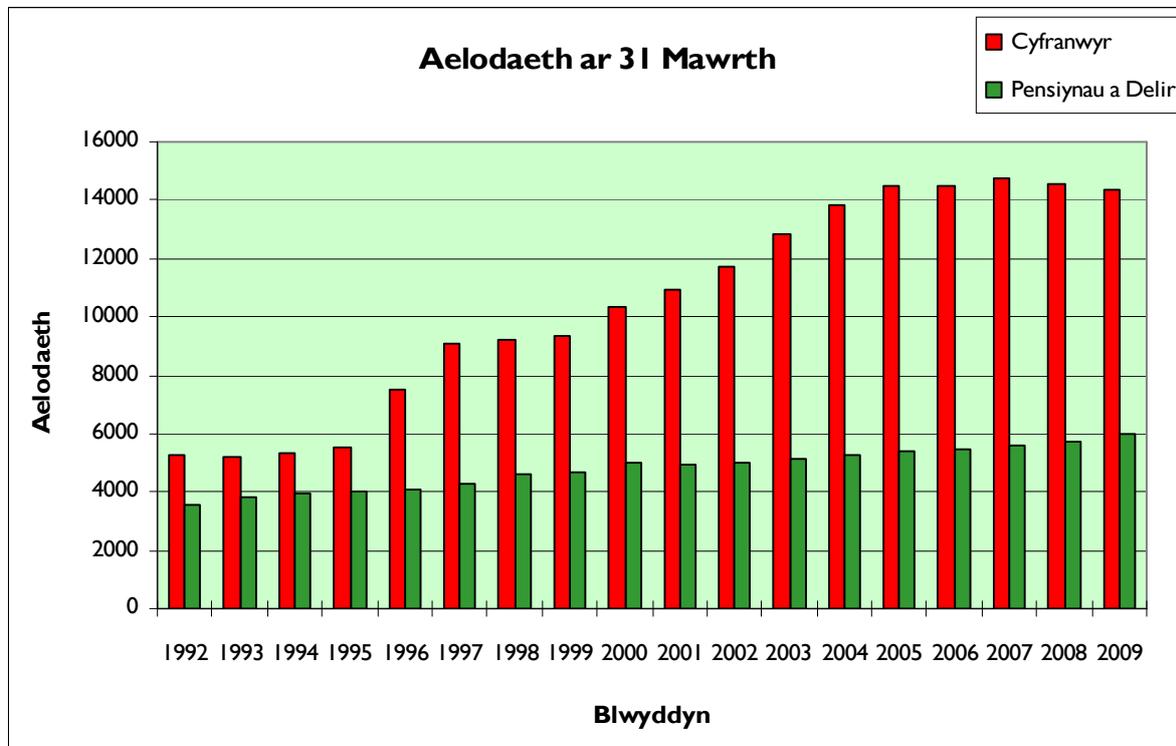
☎ 01286 679514

📠 01286 678962

✉ dilwynowenwilliams@gwynedd.gov.uk

6. Ystadegau Aelodaeth

Mae'r graff isod yn dangos y newid yn aelodaeth y Gronfa dros y 18 mlynedd diwethaf. Mae'n dangos bod nifer y pensiynwyr wedi cynyddu yn raddol o 3,576 yn 1992 i 5,960 yn 2009, tra bod nifer y cyfranwyr bron wedi treblu o 5,286 yn 1992 i 14,375 yn 2009.



Mae'r tabl isod yn rhoi'r ystadegau aelodaeth:

31 Mawrth 2008	Disgrifiad	31 Mawrth 2009
14,563	Cyfranwyr	14,375
5,311	Pensiynwyr Gohiriedig	5,933
5,748	Pensiynau a Delir	5,960
1,132	Budd-dal heb eu hawlio	1,171
26,754	Cyfanswm Aelodaeth	27,439

7. Cyflogwyr sy'n rhan o'r Gronfa

Cyrff ar yr Atodlen
Cyngor Gwynedd
Cyngor Sir Ynys Môn
Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy
Awdurdod Heddlu Gogledd Cymru
Cyngor Tref Porthaethwy
Cyngor Dinas Bangor
Cyngor Tref Llangejni
Cyngor Tref Biwmares
Cyngor Tref Caernarfon
Cyngor Tref Caergybi
Cyngor Tref Llandudno
Coleg Meirion Dwyfor
Coleg Menai
Parc Cenedlaethol Eryri
Coleg Llandrillo
Ysgol Emrys ap Iwan
Ysgol Uwchradd Eirias
Ysgol Bryn Eilian
Ysgol Pen y Bryn
Cyngor Cymuned Tywyn
Cyngor Cymuned Llanllyfni
Cyngor Tref Tywyn a Bae Cinmel
Cyngor Tref Abergele
Cyngor Tref Bae Colwyn
Cyngor Tref Ffestiniog

Cyrff a Ganiateir
Cymdeithas y Deillion Gogledd Cymru
Cydbwyllgor Claddu Caergybi
CAG Coleg Harlech
Gyrfa Cymru Gogledd Orllewin
Cwmni Cynnal
Cwmni'r Fran Wen
Theatr Harlech
Gwasanaeth Gwirfoddol Conwy
Medrwn Môn
Mantell Gwynedd
Canolfan Cyngori Ynys Môn
Menter Môn
Canolfan Cyngori Conwy
CAIS
Cartrefi Conwy
Eden Food Services

Cyflogwyr heb ddim Cyfranwyr
Coleg Normal
Coleg Santes Fair
Pwyllgor Llys Ynadon Gogledd Cymru
Panel Gwerthuso
Cyngor Cymuned Felinheli
Hen Awdurdod Iechyd
Hen Awdurdod Dwr
Hen Bwyllgor Gwasanaeth Prawf Gogledd Cymru
Cyngor Cymuned Llandwrog
Coleg Gwynedd
Coleg Pencraig
Ymddiriedolaeth Gerddi Plas Tan y Bwlch

Cronfeydd Caeddig
Cyngor Sir Gwynedd
Cwmni Gwastraff Môn/Arfon
Theatr Gwynedd (Corff a Ganiateir tan Hydref 2008)

8. Datganiad o Gyfrifon 2008-2009

Cyfrifon Cronfa Bensiwn Gwynedd 2008-2009

2008 £'000	Cyfrifon y Gronfa Bensiwn am y Flwyddyn sy'n Diwedd 31 Mawrth	2009 £'000
	Cyfraniadau -	
11,943	Gweithwyr - Staff	13,223
32	- Aelodau	31
41,668	Cyflogwyr - Staff	44,154
106	- Aelodau	106
0	- Lwmp Swm	0
98	- Ariannu Diffyg	1,871
132	- Ychwanegiad	57
65	Llog ar Gyfraniadau Gohiriedig	70
4	Llog ar Dalu Cyfraniadau'n Hwyr	1
3,161	Trosglwyddiadau o Gynlluniau Eraill	2,559
235	Prynu Gwasanaeth Ychwanegol a.y.y.b.	258
57,444	Cyfanswm Cyfraniadau Dderbyniwyd	62,330
	Buddion Taladwy -	
(22,492)	Pensiynau	(24,149)
(5,709)	Lwmp Swm	(6,572)
(0)	Grantiau Salwch	(0)
(564)	Budd-daliadau ar Farwolaeth	(1,051)
(15)	Ymadawiadau	(19)
(1)	Eraill	(0)
(1,602)	Trosglwyddiadau i Gynlluniau Eraill	(1,509)
(884)	Costau Gweinyddol (Nodyn 11)	(1,075)
(31,267)	Cyfanswm Buddion Dalwyd	(34,375)
26,177	Ychwanegiadau Net o Ddelio gydag Aelodau	27,955

2008 £'000	Enillion ar Fuddsoddiadau fel ar 31 Mawrth	2009 £'000
13,927	Incwm Buddsoddi (Nodyn 9)	6,841
(56,005)	Newid yng Ngwerth Buddsoddiadau ar y Farchnad	(167,317)
(3,509)	Costau Rheoli Buddsoddiadau (Nodyn 12)	(2,232)
(45,587)	Enillion Net ar Fuddsoddiadau	(162,708)

2008 £'000	Gostyngiad Net yn y Gronfa Yn Ystod y Flwyddyn	2009 £'000
26,177	Ychwanegiadau Net o Ddelio gydag Aelodau	27,955
(45,587)	Enillion Net ar Fuddsoddiadau	(162,708)
(19,410)	Gostyngiad Net yn y Gronfa Yn Ystod y Flwyddyn	(134,753)

2008 £'000	Asedau Net y Gronfa	2009 £'000
812,155	Ar Laf Ebrill	792,745
(19,410)	Gostyngiad Net yn y Gronfa Yn Ystod y Flwyddyn	(134,753)
792,745	Fel ar 31 Mawrth	657,992

2008 £'000	Datganiad o Asedion Net fel ar 31 Mawrth	2009 £'000
	Buddsoddiadau yn ôl eu Gwerth ar y Farchnad (Nodyn 7)	
	Llog Sefydlog:	
26,760	Sector Gyhoeddus y DU a Ddyfynnir	10,677
37,315	Arall y DU a Ddyfynnir	50,375
	Mynegai Cysylltiol:	
39,568	Mynegai Cysylltiol y DU	32,439
	Cyfranddaliadau:	
86,942	Y DU a Ddyfynnir	8,967
436	Y DU heb eu Dyfynnu	0
113,749	Tramor a Ddyfynnir	84,211
481	Tramor heb eu Dyfynnu	1,088
25,688	Ecwiti Preifat	32,102
	Offerynnau Buddsoddi Cydgyfrannog:	
176,028	Ymddiriedolaethau Uned y DU a Ddyfynnir	170,505
3	Mentrau'r DU	2
102,064	Ymddiriedolaethau Uned Tramor	169,545
79,065	Cronfeydd Rheoledig Tramor	6,953
67,500	Ymddiriedolaethau Uned Eiddo	52,771
	Contractau Deilliad	
0	Ased Deilliad	4,015
0	Diffyg Deilliad	(4,168)
	Arall:	
17,476	Arian Parod a Buddsoddiadau Dros Dro	33,517
16,524	Dyledwyr – Gwerthiannau Buddsoddiadau yn Disgwyl Setliad	519
6,466	Dyledwyr Amrywiol (Nodyn 14)	6,182
(2,566)	Credydwyr – Pryniannau Buddsoddiadau yn Disgwyl Setliad	(869)
(754)	Credydwyr Amrywiol (Nodyn 15)	(839)
792,745	Asedion Net fel ar 31 Mawrth	657,992

Nid yw'r Datganiadau Cyllidol hyn yn cynnwys ymrwymadau'r Gronfa i dalu pensiynau a budd-daliadau eraill i holl gyfranwyr presennol y Gronfa ar ôl diwedd y flwyddyn ariannol, ond yn hytrach mae'n crynhoi trafodion ac asedau net y Gronfa. Ystyrir ymrwymadau'r Gronfa ym mhriadau cyfnodol yr actiwari o'r gronfa (y mwyaf diweddar ar 31 Mawrth 2007 a'r nesaf ar 31 Mawrth 2010) ac fe'u hadlewyrchir yn lefelau cyfraniadau'r cyflogwyr a bennir gan y prisiaid hwn, fel bydd y gronfa eto yn gallu cwrdd â 100% o ymrwymadau'r dyfodol.

Nodiadau i'r Cyfrifon

1. Statws

Mae'r cyfrifon yma wedi eu harchwilio. Gellir gweld Datganiad yr Archwiliwr ar dudalen 33.

2. Cyffredinol

Gweinyddir Cronfa Bensiwn Gwynedd gan Gyngor Gwynedd o dan reolau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol fel a osodir yn Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol 1997. Mae aelodaeth o'r Gronfa ar gael i holl weithwyr llywodraeth leol yn cynnwys staff mewn ysgolion a chorfforaethau addysg bellach yng Ngwynedd sydd ddim yn athrawon, yn ogystal â gweithwyr o gyrff a ganiatawyd. Mae Rhan 7, ar dudalen 22 yn rhestru'r cyflogwyr sy'n rhan o'r Gronfa.

3. Polisiau Cyfrifeg

Paratowyd y cyfrifon i gydymffurfio â gofynion Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol 1997, Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Rheoli a Buddsoddi Cronfeydd) 1998 (fel ei newidiwyd), ac i gydymffurfio â gofynion y Datganiad Ymarfer Argymelledig Rhif 1 Pwyllgor Safonau Cyfrifeg cyrff cyfrifeg Broffesiynol y Deyrnas Unedig. Maent yn dilyn argymhellion y Datganiad Ymarfer Argymelledig "Adroddiadau Cyllidol Cronfeydd Pensiwn" (fel a'i hadolygwyd ym Mai 2007). Mae'r canllawiau a adolygwyd yn newid y ffordd y mae asedau buddsoddi yn cael eu prasio i bris bid yn hytrach na phris canol y farchnad. Nid yw'r newid yng ngwerth 31 Mawrth 2008 yn cael ei ystyried yn faterol (£0.79m neu 0.1% o gyfanswm net asedau'r Gronfa), felly nid yw'r ffigyrau cymharol wedi cael eu hail ddatgan.

Incwm a Gwariant Cynhwysiedig

- Dangosir yr holl Gyfraniadau, Incwm o Fuddsoddiadau a Buddion Taladwy ar sail croniant lle penderfynir y symiau ar adeg cau cyfrifon.
- Dangosir gwerthoedd trosglwyddo i mewn ac allan o gynlluniau eraill ar sail taliadau.

Gwerth y Buddsoddiadau:

Mae gwerth marchnad y buddsoddiadau a ddangosir yn y datganiad asedion net wedi cael eu penderfynu fel a ganlyn:

- Mae gwerth stociau wedi cael eu prasio ar bris bid y farchnad ar gau 31 Mawrth 2009.
- Rhoddir gwerth ar Arian Tramor a Buddsoddiadau Tramor a ddalwyd ar 31 Mawrth 2009 yn ôl y gyfradd cyfnewid gyfredol ar amser cau busnes y diwrnod hwnnw.
- Mae gwerth yr Ymddiriedolaethau Uned â'r holl fuddsoddiadau eraill wedi cael eu cymryd ar bris bid y farchnad ar gau neu ar bris unigol diweddaraf y farchnad ar 31 Mawrth 2009.
- Mae deilliadau wedi eu prasio ar eu gwerth teg fel ar 31 Mawrth 2009. Trwy ddal deilliadau nod y gronfa yw lleihau'r risg yn y portffolio. Mae'r contractau blaengyfnewid arian tramor sy'n cael eu dal gan y Gronfa yn cael eu defnyddio i warchod y Gronfa yn erbyn symudiadau mewn arian tramor.

Cost Prynu Buddsoddiadau:

Mae cost trafodaethau (e.e. comisiwn broceriaid, toll stamp) yn cael eu hychwanegu at y costau prynu.

4. Sefyllfa Actiwaraid

Mae Actiwari y Gronfa wedi cario allan eu Prisiant Actiwaraid ar 31^{ain} Mawrth 2007. Dangosodd y canlyniadau ddiffyg o £160.6 miliwn. Ceir mwy o fanylion yn Rhan 4.2, ar dudalen 12.

5. Cyfraniadau Derbyniadwy

Isod rhoddir dadansoddiad o'r holl gyfraniadau derbyniadwy gan y gwahanol gyrff:

2007/08 £'000		2008/09 £'000
19,474	Cyngor Gwynedd	21,093
32,427	Cyrff ar yr Atodlen	34,008
2,313	Cyrff a Ganiateir	4,351
0	Cronfa Gaeedig*	248
54,214	Cyfanswm	59,700

*Cronfa Gaeedig - Mae'r rhain yn gyfraniadau a dderbyniwyd gan Gwmni Gwastraff Môn-Arfon a Theatr Gwynedd yn ystod y flwyddyn. Roeddynt yn gyrff a ganiateir ond maent bellach yn gronfeydd caeedig.

6. Buddion Taladwy

Isod rhoddir dadansoddiad o'r budd-daliadau taladwy i wahanol gyrff:

2007/08 £'000		2008/09 £'000
5,995	Cyngor Gwynedd	6,211
10,391	Cyrff ar yr Atodlen	12,764
498	Cyrff a Ganiateir	762
481	Cyflogwyr heb Gyfranwyr	514
11,400	Cronfa Gaeedig	11,522
28,765	Cyfanswm	31,773

7. Gwerth Marchnad y Buddsoddiadau

Isod fe roddir gwerth marchnad yr asedau ar ddyddiad y fantolen:

	Swm £'000	BGI %	UBS %	Capital %	Partners %	L&G %	Gwynedd %	Swm %
Llog Sefydlog								
Sector Gyhoeddus y DU	10,677	100.00	-	-	-	-	-	100.00
Arall y DU	50,375	100.00	-	-	-	-	-	100.00
Mynegai Cysylltiol:								
Mynegai Cysylltiol y DU	32,439	100.00	-	-	-	-	-	100.00
Cyfranddaliadau:								
Y DU a Ddyfynnir	8,967	-	-	100.00	-	-	-	100.00
Y DU heb eu Dyfynnu	0	-	-	-	-	-	-	100.00
Tramor a Ddyfynnir	84,211	-	-	100.00	-	-	-	100.00
Tramor heb eu Dyfynnu	1,088	-	-	100.00	-	-	-	100.00
Ecwiti Preifat	32,102	-	-	-	100.00	-	-	100.00
Offerynnau Buddsoddi Cydgyfrannog:								
Ymddiriedolaethau Uned y DU a Ddyfynnir	170,505	52.70	-	-	-	47.30	-	100.00
Mentrau'r DU	2	-	100.00	-	-	-	-	100.00
Ymddiriedolaethau Uned Tramor	169,545	23.91	-	6.97	-	69.12	-	100.00
Cronfeydd Rheoledig Tramor	6,953	-	100.00	-	-	-	-	100.00
Ymddiriedolaethau Uned Eiddo	52,771	-	100.00	-	-	-	-	100.00
Contractau Deilliad								
Ased Deilliad	4,015	-	100.00	-	-	-	-	100.00
Diffyg Deilliad	(4,168)	-	100.00	-	-	-	-	100.00
Arian Parod â Chyfalaf Gweithiol	38,510	0.00	8.08	16.72	-	-	75.20	100.00
Cyfanswm	657,992	34.02	9.53	17.10	4.88	30.07	4.40	100.00

8. Daliadau Mwyaf

Rhestrir isod ddaliadau mwyaf y Gronfa fel ar 31 Mawrth:

% o Werth y Farchnad 2008	Gwerth y Farchnad 2008 £'000	Daliad	% o Werth y Farchnad 2009	Gwerth y Farchnad 2009 £'000
13.73	108,841	Aquila Life UK Equity Index Fund	13.65	89,854
8.08	64,075	L&G Pooled Fund UK Equity Index	12.25	80,651
-	-	L&G Pooled Fund North America Equity Index	8.21	54,045
4.99	39,568	Aquila Life over 5 years Index Linked Fund	4.93	32,439
1.26	10,020	Aquila Life Corporate Bond Index Over 15 years	4.64	30,550
5.74	45,520	UBS Triton Property Unit Trusts	4.52	29,758
8.72	69,164	UBS Global Optimal Thirds A	-	-

9. Incwm Buddsoddi

Rhoddir isod ddadansoddiad o Incwm Buddsoddi a amlinellir yn y Datganiad Asedau Net:

2007/08 £'000		2008/09 £'000
8,046	Cyfranddaliadau'r DU	629
3,247	Cyfranddaliadau Tramor	3,085
122	Ecwiti Preifat	185
572	Stoc Llywodraeth Prydain	27
2,117	Ymddiriedolaethau Uned Eiddo	1,997
814	Llog ar Falansau Arian Parod	1,032
(991)	Llai: Treth ar Incwm	(114)
13,927	Cyfanswm	6,841

Mae gan Gronfa Bensiwn Gwynedd dri chyfrif banc sy'n cael eu dal fel rhan o Grwp o Gyfrifon Banc Cyngor Gwynedd. Mae'r arian dros ben sy'n cael ei ddal yn y Grwp o Gyfrifon Banc yn cael ei fuddsoddi yn ddyddiol. Ar ddiwedd y flwyddyn ariannol, mae Cyngor Gwynedd yn talu llog i'r Gronfa Bensiwn, sy'n seiliedig ar falansau dyddiol y Gronfa yn ystod y flwyddyn.

Yn ystod y flwyddyn fe fuddsoddodd y Cyngor £4m gyda Heritable Bank ond fe aeth y banc i weinyddiad ar 7 Hydref 2008. Amlinellwyd mewn adroddiad cynnydd credydwy'r dyddiedig 17 Ebrill 2009, a ryddhawyd gan y gweinyddwyr Ernst a Young, bod yr adenillion i gredydwy'r yn cael eu taflunio fel 80c ym mhob £ erbyn diwedd 2013, gyda'r taliad difidend cyntaf o 15c ym mhob £ yn daladwy yn ystod haf 2009. Felly, mae'r Cyngor wedi penderfynu adnabod amhariad yn seiliedig ar ad-ennill 80c ym mhob £.

Rhagwelir y bydd rhywfaint o flaen lwytho'r ad-daliadau yma a bydd gwerthiant terfynol o'r asedau yn digwydd ar ôl i'r llyfrau gael eu rhedeg i lawr at ddiwedd 2012. Felly, wrth gyfrifo'r amhariad mae'r Cyngor wedi gwneud y tybiaethau canlynol ynghylch amseriad yr adenillion:

- Gorffennaf 2009 – 15%
- Gorffennaf 2010 – 30%
- Gorffennaf 2011 – 15%
- Gorffennaf 2012 – 10%
- Gorffennaf 2013 – 10%

Mynegir yr adenillion fel canran o gais yr awdurdod i'r gweinyddiaeth, sydd yn cynnwys llog wedi ei gronni hyd at 6 Hydref 2008.

Cynhwysir gwerth teg yr adnau yma o dan fuddsoddiadau tymor byr yn y tablau uchod. Canlyniad y cyfrifiad gwerth teg oedd amhariad o £1,260,396, (sef y golled potensial o £784,974 a £475,422 sy'n swm damcaniaethol o log heb ei ennill) a cafodd £178,094 ei roi yn erbyn y Gronfa Bensiwn. Mae'r amhariad yma wedi cael ei roi yn erbyn y llog ar falansau arian parod a ddangosir uchod.

Wrth gwrs, bydd y gwir golled erbyn 2013 yn gallu bod yn fwy neu yn llai na'r golled potensial amcangyfrifir uchod. Pe bai sefyllfa'r economi yn gwella, a gwerth eiddo yn benodol yn cynyddu, gallasai fod dim colled o gwbl. Fodd bynnag, amcangyfrifir yr amhariad yn unol â dehongliad cytunedig o'r sefyllfa ar 31 Mawrth 2009.

10. Treth

Yn dilyn Cyllideb 1997, nid yw'r Gronfa yn awr yn gallu adennill Blaen-Dreth Gorfforaethol, ond fe ellir adennill unrhyw dreth DU ar ddfidend a delir gan gwmnïau tramor. Felly mae'r incwm buddsoddi yn y cyfrifon yn cael ei ddangos yn net o dreth DU.

Mae'r Gronfa wedi'i heithrio o dreth atal Unol Daliaethau America ar ddfidendau o fuddsoddiadau yn yr UDA ac yn adennill treth atal a dynnir yn rhai o wledydd Ewrop.

11. Costau Gweinyddol

Mae'r costau gweinyddol fel a ganlyn:

2007/08 £'000		2008/09 £'000
788	Gweinyddu a Phrosesu*	1,011
81	Ffioedd Actiwaraid	44
15	Ffioedd Archwilio	20
884	Cyfanswm	1,075

*Gwnaed dyraniad i'r Gronfa o gyflogau a threuliau eraill staff y Cyngor sy'n gweithio ar weinyddu'r cynllun pensiwn a buddsoddiadau pensiwn.

Mae'r taliadau am wasanaethau a ddarperir gan Gyngor Gwynedd yn seiliedig ar gyfuniad o brisiau a bennir ymlaen llaw, amser y staff a gofnodir, cofnodi trafodion a fformiwlâu penodedig. Rhennir costau swyddfeydd yn ôl arwynebedd y lloeriau. Roedd y costau gweinyddol a dalwyd i Gyngor Gwynedd yn 2008/2009 yn £951,737 (2007/2008: £738,881).

12. Costau Rheoli Buddsoddiadau

Mae costau rheoli buddsoddiadau'r Gronfa fel a ganlyn:

2007/08 £'000		2008/09 £'000
206	Barclays Global Investors	88
831	UBS Global Asset Management	412
882	Capital International	483
9	Legal & General*	238
1,433	Partners Group	881
80	Cwmni'r Northern Trust	51
10	JP Morgan	2
11	Cwmni'r WM	13
47	Hymans Robertson	64
3,509	Cyfanswm	2,232

* Cychwynodd Legal & General ar eu gwaith ym Mawrth 2008.

13. Buddsoddiadau

Dangosir buddsoddiadau yn y Datganiad Asedion Net ar sail eu pris ar y farchnad. Roedd cost yr asedion net ar 31^{ain} Mawrth 2009 yn £741m (31^{ain} Mawrth 2008: £716m); a gwnaeth trafodion buddsoddi dros y flwyddyn golled o £7.71m (2007/2008: elw o £23.5m).

14. Dyledwyr Amrywiol

Mae darpariaeth wedi ei wneud yn y cyfrifon ar gyfer dyledwyr, fel a ganlyn:

2007/08 £'000		2008/09 £'000
3,653	Cyfraniadau i'w Derbyn	4,396
264	Dyledwyr Mewnol	542
141	Biliau Dyledwyr	270
2,217	Incwm Difidend Net Dyledus	535
138	Treth y DU	437
53	TAW	2
6,466	Cyfanswm	6,182

15. Credydwyr Amrywiol

Mae darpariaeth wedi ei wneud yn y cyfrifon ar gyfer credydwyr, fel a ganlyn:

2007/08 £'000		2008/09 £'000
86	Credydwyr Mewnol	276
412	Ffioedd Buddsoddi	214
0	Ffioedd Archwilio	20
159	Treth y DU	97
33	Cyfraniadau Taladwy	3
64	Buddion Dyledus	229
754	Cyfanswm	839

16. Gwerthiant a Phryniant Buddsoddiadau

Mae cyfanswm o werthiant a phryniant buddsoddiadau yn cael eu hamlinellu isod:

	Gwerth Llyfr y Pryniant 2008/09 £'000	Gwerth Marchnad 2008/09 £'000
Cyfranddaliadau'r DU	115,888	128,475
Cyfranddaliadau Tramor	242,607	191,841
Ecwiti Preifat	11,052	3,318
Stoc Llywodraeth Prydain	28,278	51,366
Stociau Llog Sefydlog Eraill y DU	47,946	48,472
Stociau Mynegai Cysylltiol	986	7,043
Ymddiriedolaethau Uned Eiddo	8,000	-
Deilliadau	4,015	-
Arian a Buddsoddiadau Tymor Byr	23,805	23,805
Cyfanswm	482,577	454,320

Mae costau trafodi yn cael eu cynnwys yng nghost prynu a derbyniadau gwerthu. Mae'r costau trafodi yn cynnwys costau sy'n cael eu codi yn uniongyrchol ar y gronfa megis ffioedd, comisiynau, treth stamp a ffioedd eraill. Roedd y costau trafodi a ddeilliodd yn ystod y flwyddyn yn £616,276 (2007/08: £635,489). Yn ychwanegol i'r costau trafodi a nodir uchod, mae costau anuniongyrchol yn deillio o'r gwahaniaeth rhwng pris bid a phris cynnig buddsoddiadau sydd mewn cronfeydd cydgyfrannol. Nid yw'r gronfa yn cael manylion y costau anuniongyrchol yma ar wahân.

17. Cyfraniadau Gwirfoddol Ychwanegol (CGY)

Mae yna 3 Cronfa Cyfraniadau Gwirfoddol Ychwanegol. Maent yn cael eu dal gan Clerical Medical, The Equitable Life Assurance Society a Standard Life. Mae asedau'r buddsoddiadau hyn yn cael eu dal ar wahân i'r brif Gronfa, ac nid ydynt yn cael eu cynnwys yng Nghyfrifon y Gronfa Bensiwn. Mae darparwyr CGY yn sicrhau buddion ychwanegol ar sail cynllun prynu arian ar gyfer yr aelodau hynny sydd yn dewis talu cyfraniadau gwirfoddol ychwanegol. Mae aelodau sy'n cyfrannu yn y trefniannau hyn yn derbyn datganiad blynyddol hyd at 31^{ain} Mawrth sy'n cadarnhau'r cyfanswm sy'n cael ei ddal yn eu cyfrif ynghyd â'r symudiadau yn ystod y flwyddyn.

Dangosir gwerth y cronfeydd yma ar 31^{ain} Mawrth 2009:

	Clerical Medical £'000	Equitable Life £'000	Standard Life £'000	Cyfanswm CGY £'000
Gwerth y Gronfa ar 31 Mawrth 2008	1,908	592	222	2,722
Cyfraniadau Dderbyniwyd	260	0	18	278
Llog / Newid yng Ngwerth y Farchnad	(250)	1	(28)	(277)
Gwerth Trosglwyddo	34	0	0	34
Premiwm Yswiriant Bywyd	(1)	(0)	0	(1)
Budd-dal Ymddeol	(101)	(6)	0	(107)
Ymadawiadau	(72)	0	0	(72)
Ad-daliadau	(0)	0	0	(0)
Gwerth y Gronfa ar 31 Mawrth 2009	1,778	587	212	2,577

Nid yw'r symiau uchod yn cael eu cynnwys yng Nghyfrifon y Gronfa Bensiwn yn unol â Rheoliad 5(2)(c) o Reoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Rheoli a Buddsoddi Cronfeydd) 1998 (S.I. 1998 Rhif 1831).

18. Partïon Cysylltiedig

Yn ystod y flwyddyn talodd Cronfa Bensiwn Gwynedd gostau gweinyddol o £951,737 i Gyngor Gwynedd (gweler Nodyn 11 Costau Gweinyddol).

Mae gan Cronfa Bensiwn Gwynedd dri chyfrif banc sy'n cael eu dal fel rhan o Grwp o Gyfrifon Banc Cyngor Gwynedd. Mae'r arian dros ben sy'n cael ei ddal yn y Grwp o Gyfrifon Banc yn cael ei fuddsoddi yn ddyddiol. Ar ddiwedd y flwyddyn ariannol, mae Cyngor Gwynedd yn talu llog i'r Gronfa Bensiwn, sy'n seiliedig ar falansau dyddiol y Gronfa yn ystod y flwyddyn. Yn 2008/2009, derbyniodd y Gronfa log o £477,863 gan Gyngor Gwynedd.

Mae holl aelodau'r Pwyllgor Pensiynau wedi datgan diddordeb mewn cyrff sy'n ymdrin â'r Gronfa. Mae dau Brif Swyddog hefyd wedi datgan diddordeb mewn cyrff sy'n ymdrin â'r Gronfa. Ym mhob achos, roedd y cyrff hyn yn gyflogwyr sy'n rhan o'r Gronfa.

Dadansoddiad Daliadau fel ar 31 Mawrth 2009

	Gwerth ar y Farchnad £'000	%
Bondiau'r DU		
Llog Sefydlog: Sector Gyhoeddus y DU	10,677	1.62
Arall y DU	50,375	7.66
Mynegai Cysylltiol y DU	32,439	4.93
Cyfanswm Bondiau'r DU	93,491	14.21
Cyfranddaliadau'r DU		
Mwyngloddio	442	0.07
Olew	2,982	0.45
Peirianneg a Pheirianwaith	166	0.02
Diodydd	1,086	0.16
Cynhyrchwyr Bwyd a Phroseswyr	294	0.04
Fferyllol	776	0.12
Cyfryngau	43	0.01
Adwerthwyr Cyffredinol	340	0.05
Caledwedd Technoleg Gwybodaeth	601	0.09
Trydan	273	0.04
Dosbarthiad Nwy	432	0.07
Dwr	304	0.05
Gwasanaeth Telegyfathrebu	926	0.14
Banciau	302	0.05
Cyfanswm Cyfranddaliadau'r DU	8,967	1.36
Mentrau'r DU	2	0.00
Ymddiriedolaethau'r DU	170,505	25.91
Cyfanswm y DU	179,474	27.27
Cyfranddaliadau Tramor		
Ewrop	25,297	3.84
Dwyrain Pell (ac eithrio Siapan)	6,028	0.92
Siapan	10,027	1.52
Gogledd America	43,947	6.68
Cyfanswm Cyfranddaliadau Tramor	85,299	12.96
Ymddiriedolaethau Uned Tramor	169,545	25.77
Cronfeydd Rheoledig Tramor	6,953	1.06
Cyfanswm Tramor	261,797	39.79
Contractau Deilliad	-153	-0.02
Ecwiti Preifat	32,102	4.88
Ymddiriedolaethau Uned Eiddo	52,771	7.99
Arian Parod â Chyfalaf Gweithiol Net	38,510	5.88
Cyfanswm Gwerth ar y Farchnad	657,992	100.00

Datganiad yr Archwilydd Annibynnol i Aelodau Awdurdod Gweinyddol Cronfa Bensiwn Llywodraeth Leol Gwynedd

Rwyf i wedi archwilio cyfrifon y gronfa bensiwn a'r nodiadau a geir yn Adroddiad Blynyddol 2008/2009 ar Gronfa Bensiwn Gwynedd i benderfynu a ydynt yn gyson â chyfrifon y gronfa bensiwn a'r nodiadau cysylltiedig yn y Datganiad Cyfrifon a baratowyd gan Cyngor Gwynedd ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2009 ac a awdurdodwyd i'w cyhoeddi ar 29 Medi 2009. Mae cyfrifon y gronfa bensiwn yn cynnwys Cyfrif y Gronfa a'r Datganiad Asedau Net.

Priod gyfrifoldebau'r Awdurdod Gweinyddu a'r Archwilydd Annibynnol

Yr Awdurdod Gweinyddu, Cyngor Gwynedd, sy'n gyfrifol am baratoi'r Adroddiad Blynyddol. Fy nghyfrifoldeb yw rhoi fy marn ar gysondeb cyfrifon y gronfa bensiwn a'r nodiadau cysylltiedig yn yr Adroddiad Blynyddol gyda chyfrifon y gronfa bensiwn a'r nodiadau cysylltiedig yn Natganiad Cyfrifon yr Awdurdod Gweinyddu. Rwyf hefyd yn darllen y wybodaeth arall a geir yn yr Adroddiad Blynyddol ac yn ystyried y goblygiadau i'm hadroddiad os dof yn ymwybodol o unrhyw gamddatganiadau amlwg neu anghysondebau perthnasol â chyfrifon y gronfa bensiwn.

Sail y farn

Cynhaliwyd fy (h)adolygiad o'r Adroddiad Blynyddol yn unol â gofynion Safon Archwilio Ryngwladol (y DU ac Iwerddon) 720 'Gwybodaeth arall mewn dogfennau sy'n cynnwys datganiadau ariannol archwiliedig' a gyhoeddwyd gan y Bwrdd Arferion Archwilio. Cynlluniwyd a chyflawnwyd fy i gael sicrwydd rhesymol bod cyfrifon y gronfa bensiwn a'r nodiadau cysylltiedig yn Adroddiad Blynyddol y Gronfa Bensiwn yn gyson â chyfrifon y gronfa bensiwn a'r nodiadau cysylltiedig yn y Datganiad Cyfrifon a baratowyd gan Cyngor Gwynedd.

Barn

Yn fy marn i mae cyfrifon y Gronfa Bensiwn a'r nodiadau cysylltiedig yn Adroddiad Blynyddol Cronfa Bensiwn Gwynedd yn gyson â chyfrifon y gronfa bensiwn a'r nodiadau cysylltiedig yn y Datganiad Cyfrifon a baratowyd gan Cynogr Gwynedd ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2009 ac a awdurdodwyd i'w cyhoeddi ar 29 Medi 2008, y rhoddwyd farn ddiamed arnynt. Fel nodwyd yn fy adroddiad yn y cyfrifon ariannol statudol, ni allaf gau'r archwiliad tan fod gwaith i ymchwilio i fater a godwyd gan etholwr wedi'i gwblhau. Cyn cau'r archwiliad, bydd angen i mi ystyried yr hyn sydd wedi digwydd ers i mi roi fy marn sy'n ei gwneud yn ofynnol i ddiwygio'r cyfrifon ariannol statudol.

Archwilydd Penodedig: Anthony Barrett
Cyfeiriad: Swyddfa Archwilio Cymru
Uned 4, Evolution
Pentre Busnes Lakeside
Parc Dewi Sant
Ewloe
CH5 3XP

Arwyddwyd:



Dyddiad:

23 Hydref 2009

9. ATODIADAU

CRONFA BENSIWN GWYNEDD

CYNLLUN GWELLA CYFATHREBU

Fersiwn 1 (03/06)

1. Cyflwyniad

Mae Cronfa Bensiwn Gwynedd yn anelu i ddarparu gwasanaeth ansawdd uchel a chyson i'n gwsmeriaid yn y dull mwyaf effeithlon a chost effeithiol.

Gosodwyd targedau er mwyn gwella a mwyhau ein dulliau presennol o gyfathrebu mewn cydsyniad ac anghenion rheolaethol y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol.

Mae angen i'r Gronfa gyfathrebu gyda phum grŵp gwahanol, y rhain yw:

- Aelodau'r Cynllun
- Darpar Aelodau'r Cynllun
- Cyflogwyr y Cynllun
- Staff y Gronfa
- Cyrff Eraill

I gynorthwyo i weithredu'r cynllun presennol ac i ddatblygu strategaeth cyfathrebu'r dyfodol mae'n fwriad ar y Gronfa i apwyntio Swyddog Cyfathrebu'r Gronfa.

Mae'r ddogfen hon yn gosod allan ein dulliau presennol o gyfathrebu yn ogystal â disgrifio ein targedau am y dyfodol.

Amcan Cronfa Bensiwn Gwynedd yw defnyddio'r cyfryngau mwyaf addas ar gyfer y cynulleidfaoedd fydd yn derbyn yr wybodaeth. Gall hyn olygu defnyddio mwy na un dull o gyfathrebu.

Mae cyfathrebu'r gronfa yn hollol ddwyieithog yn unol â pholisi Cyngor Gwynedd.

Rydym hefyd yn anelu i edrych ar ffurf eraill fel Braille, argraffiad mawr yn ogystal â thapiau sain ac i allu cynnig ieithoedd eraill ar gais.

2. Aelodau'r Cynllun

Safle We'r Gronfa

Cwblhawyd rhan gyntaf datblygiad safle we Cronfa Bensiwn Gwynedd o fewn ein dyddiad targed o 31 Mawrth 2006. Ymgynghorwyd a chronfeydd eraill yng Nghymru ar y pwnc i sicrhau dulliau cyson.

Bydd y Swyddog Systemau yn parhau i ddatblygu'r safle we i gyflwyno linciau i safleoedd wefan defnyddiol eraill ar y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol ac yn y pen draw modd i aelodau weld eu cofnodion gwasanaeth eu hunain ac i gyfrifo eu darpar fuddion.

Bydd apwyntio swyddog cyfathrebu yn cyflymu ac yn gwella ansawdd y datblygiad yma.

Bydd cyhoeddusrwydd am fodolaeth y safle we ynghyd â chyfeiriad y safle yn cael ei gynnwys yn ddyfodol fersiynau o len y cynllun. Bydd erthygl hefyd yn ymddangos mewn cylchlythyrau.

Adroddiadau a Chyfrifon

Mae fersiwn cwta o'r cyfrifon ynghyd â adolygiadau blynyddol gan y Cyfarwyddwr Strategol, y Pennaeth Cyllid a'r Rheolwr Gweithrediadau Pensiynau yn ffurfio adroddiad blynyddol y Gronfa. Cylchredir yr adroddiad i gyflogwyr y Gronfa mewn da bryd ar gyfer Cyfarfod Blynyddol y Gronfa.

Gwahoddir pob cyflogwr, undebau llafur fel cynrychiolwyr yr aelodau a buddgyfranogwyr eraill i'r CCB i drafod yr adroddiad ac i gwestiynau'r Awdurdod Gweinyddu a'i gynghorwyr ar bolisiâu a pherfformiad y cynllun.

Cylchlythyr y Gweithwyr

Hyd yn hyn dim ond ar sail ad hoc pan ystyrir fod datblygiadau a newid rheoliadau yn ei fynnu anfonwyd cylchlythyrau. Gyda'r posibilrwydd o apwyntio Swyddog Cyfathrebu bwriadwn gynhyrchu a dosbarthu cylchlythyr aelodau gweithredol ddwy waith y flwyddyn yn ogystal â chylchlythyr pensiynwyr blynyddol.

Yn y cylchlythyr diwethaf a gynhyrchiwyd ym Medi 2004 rhoddwyd sylw i faterion eang gan gynnwys gwybodaeth ar y rheoliadau newydd a gyflwynwyd o Ebrill 2004, y rheoliadau arfaethedig o Ebrill 2005 yn ogystal gwybodaeth ar y cynigion pellach ar gynllun CPLIL newydd o Ebrill 2008.

Datganiadau Buddion Blynyddol

Llwyddwyd i gyfarfod a dyddiad targed o 31 Mawrth 2006 i anfon datganiadau buddion blynyddol 2005. Gwnaeth y gwersi a ddysgwyd o anfon ein cyhoeddiad llawn cyntaf am 2004 ein galluogi i ddatblygu fersiwn mwy eglur a chyfeillgar ar gyfer 2005. Rydym eto i weld sut ei derbynir, ond mae ymateb cynnar yn edrych yn ffafriol.

Mae darparu'r datganiadau buddion blynyddol a'r broses adborth yn treulio rhan fawr o adnodau'r Uned. Gobeithir bydd apwyntio Swyddog Cyfathrebu o gymorth arwyddocaol i barhau'r datblygiadau heb effeithio ar y targedau a osodwyd.

Ymgynghoriadau Gweithwyr / Cyflwyniadau

Mae'r Uned Gweinyddu Pensiynau ar gael i gynnig trafodaethau a chyflwyniadau ar y cynllun. Mae rhaglen o seminarau cyn ymddeol, a drefnwyd ar y cyd gan bartneriaeth o gynghorau gogledd Cymru, eisoes mewn bodolaeth, ac a gynhelir gan Chadwick Mclean, cwmni o ymgynghorwyr o Gaer.

Bob yn ail bydd Unedau Pensiwn Cynghorau Gwynedd a Sir Y Fflint yn darparu cyflwyniad ar y cynllun pensiwn llywodraeth leol i'r digwyddiadau yma.

Gosodir targedau ychwanegol i hybu cyflwyniadau ar y cynllun a ymgynghoriad cyflogwyr yn dilyn apwyntiad swyddog cyfathrebu.

Llyfrynnau'r Cynllun

Ar hyn o bryd mae'r Uned weinyddu yn darparu llyfryn dwyieithog ar gyfer aelodau a darpar aelodau'r cynllun. Fersiwn sydd wedi ei ddarparu gan Bwyllgor y Cynllun Pensiwn |Llywodraeth Leol (PCPLIL) yw hwn ond a gyfieithwyd gan Uned Gyfieithu Cyngor Gwynedd. Ceir ddiweddariad o'r llyfryn fel mae'r galw a phan fo newid deddfwriaeth.

Bwriedir ehangu'r nifer o lyfrynnau i gynnwys gwybodaeth benodol yn y manau canlynol:

- CGY'au gan gynnwys Blynyddoedd Ychwanegol
- Buddion Dibynyddion
- Dewisiadau wrth Ymddeol

Targedau am 2006/07

Cyrsiau Cyn Ymddeol

I barhau gyda'r cyflwyniadau presennol mewn partneriaeth gyda Cronfa Bensiwn Clwyd a Chadwick McLean ac i gynnig dewisiadau eraill fel cyflwyniadau anwytho, 'buddion ychwanegol' a 'canol-oes'.

Adolygu cynnwys y cwrs – wastad yn gyfredol.

Pecyn Cychwynwyr Newydd

Adolygir trefniadau a dogfennau cychwynwyr yng ngoleuni'r rheoliadau pensiwn diwygiedig. Bydd pecyn cychwynwyr newydd sydd i gynnwys gwahanol lyfrynnau a ffurflenni ar y cynllun ar gael.

Targed ar gyfer adolygu 31/12/2006.

Pecyn Pensiynwyr

I gyflwyno pecyn ar gyfer yr aelodau hynny sydd newydd neu ar fin ymddeol.

Targed ar gyfer y pecyn 31/12/2006.

Gwasanaeth Teliffon

Edrychir ar opsiynau desg gymorth teliffon i sicrhau ein bod yn darparu 'gwasanaeth teliffon mwyaf effeithlon a chost effeithiol sydd bosib.

Targed ar gyfer yr ymchwiliad 31/3/2007.

3. Darpar Aelodau'r Cynllun

Llyfryn y Cynllun

Cyfarwyddir cyflogwyr i roddi llyfryn y cynllun i bob gweithiwr newydd er mwyn eu galluogi i benderfynu os am ymuno â'r Cynllun neu beidio. Bydd y llyfryn yn egluro am y buddion ar gael yng nghynllun ynghyd â'r dewisiadau pensiynau eraill sydd ar gael fel pensiynau personol a chyfranddaliwr. Mae hefyd yn egluro am y cynllun diofyn y wladwriaeth sydd sy'n berthnasol i'r rhai hynny nad yw yn gwneud trefniadau personol.

Safle we'r Gronfa

Bydd safle we'r Gronfa yn cynnwys gwybodaeth benodol i aelodau a'r rhai heb ymuno. Bydd yn uchel bwyntio'r broses o ymuno a gadael y cynllun, a darparu'r wybodaeth angenrheidiol i wneud y dewis hwn. Mewn amser bydd hefyd yn darparu cyfleustra i unigolion archwilio eu cofnodion personol eu hunain ac i wneud darpar gyfrifiadau o'u

Targed ar gyfer coladu cynnwys y safle we 31/03/2007.

Ymgyrch Posterï

Bwriad yr Uned Bensiynau yw lansio ymgyrch bosterï. Bydd y posterï yn amlygu manteision o fod yn aelod o'r CPLIL ac fe'i dosbarthir i holl Gyflogwyr y Gronfa

Targed ar gyfer ymgyrch posterï 30/12/2006.

Targedu'r rhai wedi optio allan

Crëir taflen ffeithiau ar gyfer ei ddsbarthu i aelodau sydd yn optio allan o'r cynllun. Ynddo amlygir buddion y CPLIL ac fe ddarperir cyfle iddynt ail ymuno.

Targed ar gyfer cynhyrchu'r ddolen ffeithiau 31/12/2006.

4. Cyflogwyr y Cynllun

Bas data Cysylltu

Mae bas data cysylltu gyda chyflogwyr eisoes wedi ei sefydlu ac yn cael ei ddefnyddio i gyfeirio cylchlythyrau. Rhoddwyd cyfle i bob cyflogwr enwebu pwynt cyswllt ar gyfer derbyn gohebiaeth CPLIL.

Bydd yr uned yn adolygu'r drefn yma i gynnwys dewis gohebiaeth drwy ddefnyddio media electroneg ac i wneud mwy o ddefnydd o safle we'r Gronfa.

Targed ar gyfer adolygu bas data 31/12/2007.

Cyfarfodydd Cyflogwyr

Mae staff yr Uned yn barod bob tro i gyfarfod cyflogwyr y Gronfa, ar safle'r cyflogwr neu yn swyddfeydd Gwynedd. Byddai recriwtio Swyddog Cyfathrebu yn galluogi rhaglen o ymweliadau rheolaidd i gael eu hamserlennu gydag ymweliadau i ddigwydd i leiaf yn flynyddol i'r cyflogwyr mawr.

Targed ar gyfer cyfarfodydd yn y dyfodol – Rhaglen i gael ei chreu yn dilyn apwyntiad Swyddog Cyfathrebu

Cytundebau Partneriaeth gyda Cyflogwyr

Mae'r Uned yn bwriadu cael cytundebau partneriaeth gyda phob cyflogwr er mwyn sefydlu ymarferion, safonau ac amserlenni disgwylidig gan Gronfa a'r cyflogwyr. Byddwn yn ymgynghori gyda chronfeydd eraill Cymru i sicrhau ein bod yn dilyn dulliau cyson.

Targedau ar gyfer Cytundebau Partneriaeth – Sefydlu rhaglen yn dilyn apwyntiad Swyddog Cyfathrebu.

Llawlyfr Cyflogwr

Fe gynhyrchir llawlyfr cyflogwr i atodi'r cytundebau partneriaeth. Bydd y llawlyfr yn egluro'r trefniadau gweinyddu a bydd wedi ei gynllunio i fod o gymorth i gyflogwyr ar faterion gweinyddu pensiwn cyffredinol

Safle Wê'r Gronfa

Datblygir safle we'r Gronfa i ychwanegu at lawlyfr y cyflogwyr drwy gynnwys dogfennau safonol y cynllun ac a fydd ar gael i'w lawr-lwytho.

Targed i gynhyrchu'r llawlyfr a datblygu'r safle we - i'w sefydlu yn dilyn apwyntiad y Swyddog Cyfathrebu.

Staff yr Uned Bensiynau

Mae'r Rheolwr Gweithrediadau Pensiynau yn cynnal polisi drws-agored a bydd yn gwneud pob ymdrech i fod ar gael i staff o fewn a thu allan i'r Uned.

Cyfarfodydd Tîm

Cynhelir cyfarfodydd swyddfa a thîm bob dau fis i drafod materion gweithredol. Budd materion a gyfyd o'r cyfarfodydd yn cael eu hesgoli drwy uwch reolwyr i dimau rheolaethol yr adran a'r gyfadran.

Rhaglen Hyfforddi Parhaus

Mae staff y Gronfa yn dysgu yn barhaol am faterion pensiwn newydd. Mae'r Uned yn tanysgrifio i sesiynau hyfforddi PPLIL a Heywood, yn ogystal â chynnig cefnogaeth i ymgymryd â chyrsgiau Sylfaenol mewn Gweinyddu Pensiynau a'r Diploma mewn Rheolaeth Pensiynau a gynigir gan Sefydliad y Rheolwyr Pensiynau a Chyflogres (IPPM).

5. Cyrff Eraill

Grŵp Swyddogion Pensiynau'r Amwythig

Bydd y Rheolwyr Gweithrediadau Pensiynau a swyddogion pensiynau eraill o awdurdodau gweinyddu yn y rhanbarth yn cyfarfod yn rheolaidd er mwyn rhannu gwybodaeth ac i sicrhau dehongliad cyson o Reoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol, a rheoliadau cyffredin eraill.

Cyfarfodydd partneriaeth gyda'r Cronfa Bensiwn yng Nghymru

Bydd y Rheolwr Gweithrediadau Pensiynau yn cyfarfod yn rheolaidd gyda chynrychiolwyr y saith cronfa pensiwn arall yng Nghymru i drafod ymarfer da ac i sicrhau bod dull cyson i'r trefniadau gweinyddo.

CRONFA BENSIWN GWYNEDD

DATGANIAD POLISI LLYWODRAETHU

Fersiwn 30/10/08

Datganiad Polisi Llywodraethu

Mae'r Datganiad yma yn gosod allan sut dirprwyir materion mewn perthynas â Chronfa Bensiwn Gwynedd, ynghyd â'r amodau gorchwyl, fframwaith a threfn weithredol y dirprwyo hyn.

Cyngor Gwynedd ydi'r Awdurdod Weinyddol ar gyfer Cronfa Bensiwn Gwynedd. Mae'r Cyngor wedi dirprwyo'r gwahanol bwerau a dyletswyddau sy'n ymwneud a gweinyddu'r Gronfa i'r Pwyllgor Pensiynau.

Pwyllgor Pensiynau

Mae gan y Pwyllgor 9 aelod, ple mae 7 ohonynt yn aelodau etholedig o Gyngor Gwynedd, 1 aelod o Gyngor Môn a 1 aelod o Gyngor Conwy, i gyd gyda hawl pleidleisio. Ar hyn o bryd, nid oes cynrychiolaeth o aelodau'r gronfa (staff) ar y pwyllgor.

Prif gyfrifoldebau'r Pwyllgor ydi:

1. Pennu strategaeth buddsoddi asedau'r gronfa bensiwn;
2. Penodi a therfynu apwyntiad rheolwyr buddsoddi ac ymgynghorwyr y gronfa bensiwn, ac adolygu'r perfformiad o ran buddsoddi;
3. Sicrhau bod trefniadau diogel ac effeithlon mewn llaw ar gyfer prynu, gwerthu a gofalu am fuddsoddiadau'r Cyngor;
4. Gwneud rhai penderfyniadau yng nghyswllt gweinyddu pensiynau.

Fel pwyllgor cyfansoddiadol priodol o Gyngor Gwynedd, llywodraethir gweithrediad y materion a ddirprwyir i'r Pwyllgor gan gyfansoddiad Cyngor Gwynedd, ac yn arbennig felly, Rhannau 4 a 5 sydd yn llywodraethu rheolau'r dulliau a'r Codau a'r Protocolau sydd i'w dilyn, gan aelodau'r Pwyllgor Pensiynau a'r swyddogion.

Yn ogystal, cyfrifoldeb y Pwyllgor Pensiynau yw sicrhau fod adroddiad blynyddol ar faterion Pensiynau yn cael ei baratoi a'i gyflwyno mewn cyfarfod blynyddol o gyflogwyr a chynrychiolwyr staff, ble y gall y naill neu'r llall fel ei gilydd, gwestiynu'r Pwyllgor, eu swyddogion, ymgynghorydd buddsoddi neu reolwyr cronfeydd ar faterion yn ymwneud â pherfformiad y Gronfa, gweinyddiaeth a/neu ar faterion pensiynau yn gyffredinol.

Er mwyn sicrhau adolygiad digonol o berfformiad y buddsoddiadau, mae ymgynghorydd buddsoddi'r pwyllgor a phob rheolwr cronfa yn darparu adroddiad monitro chwarterol i'r Pwyllgor. Yn ogystal, fe gynhelir cyfarfodydd anffurfiol â'r ymgynghorydd buddsoddi a'r rheolwr buddsoddi fel y gellir herio perfformiad a datrys unrhyw achos sydd yn codi ei ben.

Mae gan unrhyw gyflogwr sydd ddim yn aelodau o'r Pwyllgor Pensiynau gyfle i ddylanwadu ar benderfyniadau'r Pwyllgor Pensiynau drwy gyfres o gyfarfodydd anffurfiol sy'n cael eu cynnal o bryd i'w gilydd gyda'r gwahanol gategorïau o gyflogwyr.

Rhoir ystyriaeth i unrhyw fater sydd angen ystyriaeth ffurfiol mewn cyfarfod priodol o'r Pwyllgor, fel bo dinasyddion yn medru ymarfer eu hawl i fynychu unrhyw gyfarfod o bwyllgorau'r Cyngor.

Cyfarwyddwr Strategol Adnoddau

Mae erthygl 12 o gyfansoddiad y Cyngor yn amodi fod gan y Cyfarwyddwr Strategol Adnoddau gyfrifoldeb dros strategaeth gyllidol ac felly ei fod yn gyfrifol tros gynghori'r Pwyllgor Pensiynau ar strategaethau cyllid priodol ar gyfer y Gronfa Bensiwn, ac am sicrhau fod arweiniad arbenigol priodol yn cael ei ddarparu.

Prif Swyddog Cyllid

Mae Erthygl 12 hefyd yn amodi bydd y Pennaeth Cyllid (fel Prif Swyddog Cyllid y Cyngor) yn adrodd i'r Cyngor ac i archwiliwr allanol y Cyngor os yw'n ystyried fod unrhyw gynnig, penderfyniad neu weithrediad yn mynd i achosi unrhyw wariant anghyfreithlon, neu yn debyg o achosi colled neu ddiffyg, neu os yw'r Cyngor yn mynd i mewn i gyfrif yn anghyfreithlon.

Dan yr erthygl yma hefyd, mae gan y Pennaeth Cyllid gyfrifoldeb dros weinyddu'r Gronfa Bensiwn a'i weithrediadau cyllidol yn briodol.

Swyddog Monitro

Mae Erthygl 12 hefyd yn amodi fod y Pennaeth Gweinyddol a Gwarchod y Cyhoedd (fel Swyddog Monitro'r Cyngor) yn adrodd i'r Cyngor os ydyw yn cysidro fod unrhyw gynnig, penderfyniad neu esgeulustra yn mynd i achosi anghyfreithlondeb neu os yw unrhyw benderfyniad yn mynd i achosi cam weinyddiaeth. Bydd adroddiad o'r fath yn achosi atal y cynnig neu'r penderfyniad rhag cael ei weithredu hyd nes bydd yr adroddiad wedi cael ei ystyried.

CRONFA BENSIWN GWYNEDD
DATGANIAD CYDYMFFURFIAD Â'R DREFN
LYWODRAETHOL

Fersiwn 30/10/08

Egwyddor A – Strwythur

a)	Mae rheolaeth dros weinyddu buddion â rheolaeth strategol asedau'r gronfa yn disgyn ar y prif bwyllgor a sefydlwyd gan y cyngor penodedig.
	Mae Cyngor Gwynedd yn cydymffurfio'n llawn gyda'r egwyddor yma.
b)	Bod cynrychiolwyr o gyflogwyr sy'n rhan o'r CPLIL, o'r cyrff a ganiateir ag aelodau'r cynllun (gan gynnwys pensïynwyr ac aelodau gohiriedig) yn aelodau ar unai'r prif neu'r ail bwyllgor, a sefydlwyd i ategu gwaith y prif bwyllgor.
	Mae Cronfa Gwynedd yn rhannol gydymffurfio gyda'r egwyddor yma. Mae cynrychiolwyr o ddau gyflogwr sy'n rhan o'r CPLIL, yn aelodau ar y prif bwyllgor. Ar hyn o bryd, er mwyn ceisio cadw pwyllgor cymharol fychan i adolygu perfformiad y rheolwyr mewn modd effeithiol, does dim cynrychiolaeth o'r cyrff a ganiateir nag aelodau'r cynllun ar y pwyllgor. Gan fod yr addewid o bensiwn yn cael ei ddiffinio mewn deddfwriaeth ar gyfer aelodau'r cynllun, hyd yn hyn ni ystyrir bod gweithrediad y Pwyllgor yn gwrthdaro gyda'u buddiannau, felly nid ydym wedi cynnig cynrychiolaeth iddynt. Mae gan bob cyflogwr gyfle i ddylanwadu penderfyniadau drwy gyfres o gyfarfodydd cyflogwyr anffurfiol.
c)	Ble mae ail bwyllgor neu banel wedi ei sefydlu, mae'r strwythur yn sicrhau cyfathrebu effeithiol rhwng y ddau lefel.
	Does dim ail bwyllgor na phanel yn bodoli, ond bydd y cyfarfodydd anffurfiol yn sicrhau cyfathrebu effeithiol.
d)	Ble mae ail bwyllgor neu banel wedi ei sefydlu, bod o leiaf un sedd ar y prif bwyllgor wedi ei glustnodi ar gyfer aelod o'r ail bwyllgor neu banel.
	Does dim ail bwyllgor na phanel yn bodoli.

Egwyddor B – Cynrychiolaeth

a)	Dylai pob rhanddeiliad allweddol gael cynnig y cyfle i gael eu cynrychioli ar strwythur y prif neu'r ail bwyllgor. Mae'r rhain yn cynnwys :- <ul style="list-style-type: none">i) awdurdodau cyflogi (gan gynnwys cyflogwyr di-gynllun, ee cyrff â ganiateir;ii) aelodau'r cynllun (gan gynnwys aelodau gohiriedig â phensiynwyr y cynllun);iii) lle'n berthnasol, sylwedyddion proffesiynol annibynnol; aciv) ymgynghorwyr arbenigol (ar sail ad-hoc).
	Cydymffurfio'n rhannol. Mae gennym gynrychiolaeth o awdurdodau cyflogi CPLIL ar y prif bwyllgor, a hefyd mae gennym ymgynghorydd arbenigol annibynnol (ar sail ad-hoc). Fodd bynnag nid oes aelodaeth wedi cael ei roi i aelodau'r cynllun/cyrff ymrwymedig nac i sylwedyddion proffesiynol annibynnol.
b)	Ble mae aelodau lleyg yn eistedd ar y prif neu'r ail bwyllgor, eu bod yn cael eu trin yn gyfartal yn nhermau cael gweld papurau, cael mynd i gyfarfodydd, cael hyfforddiant ac yn cael cyfle i gyfrannu'n llawn yn y broses penderfynu, gyda neu heb hawl pleidleisio.
	Does dim aelodau lleyg yn eistedd ar y Pwyllgor (gweler Rhan A (b) uchod).

Egwyddor C – Dewis Aelodau Lleyg a'u Swyddogaeth

a)	Bod aelodau'r pwyllgor neu banel yn hollol ymwybodol o'r statws, rôl a'r swyddogaeth y mae disgwyl iddynt gyflawni ar unai'r prif neu ail bwyllgor.
	Cydymffurfio'n llawn. Mae cyfrifoldebau'r aelodau, fel a'u nodir yn y Datganiad Polisi Llywodraethu, yn cael ei wneud yn glir iddynt.
b)	Ar ddechrau unrhyw gyfarfod, gwahoddir aelodau'r pwyllgor i ddatgan unrhyw fuddiant cyllidol neu ariannol sy'n ymwneud â materion penodol ar y rhaglen.
	Mae Cyngor Gwynedd yn cydymffurfio'n llawn gyda'r egwyddor yma.

Egwyddor D – Pleidleisio

a) Mae polisi awdurdodau gweinyddol unigol ar hawliau pleidleisio yn glir a thryloyw, gan gynnwys y cyfiawnhad dros beidio ag ymestyn hawliau pleidleisio i bob corff neu grwp sy'n cael ei gynrychioli ar brif bwyllgorau'r CPLIL.	
	Mae gan y Pwyllgor Pensiynau 9 aelod, i gyd gyda hawl pleidleisio, ple mae 7 ohonynt yn aelodau etholedig o Gyngor Gwynedd (gyda hawl pleidleisio) ag 1 cynrychiolydd yr un o ddau gyflogwr sy'n rhan o'r CPLIL.

Egwyddor E – Hyfforddiant/Amser i ffwrdd/Treuliau

a) Mewn perthynas â'r ffordd y mae penderfyniadau statudol a pherthynol yn cael eu cymryd gan yr awdurdod gweinyddol, bod polisi clir ar hyfforddiant, amser i ffwrdd o'r gwaith ac ad-dalu treuliau ar gyfer aelodau sydd ynghlwm yn y broses penderfynu.	
	Cydymffurfio'n llawn – mae gan bob aelod yr un cyfle a'i gilydd i dderbyn cefnogaeth hyfforddi a thelir y treuliau priodol i bawb.
b) Ble mae polisi o'r fath yn bodoli, ei fod yn llawn berthnasol i holl aelodau'r pwyllgorau, is-bwyllgorau, paneli ymgynghorol neu unrhyw ffurf arall o fforwm eilradd.	
	Mae'r polisi yn berthnasol i holl aelodau'r Pwyllgor.
c) Bod yr awdurdod gweinyddol yn ystyried mabwysiadu cynlluniau hyfforddi blynyddol i aelodau'r pwyllgor a chadw cofnod o bob hyfforddiant o'r fath y maent yn ei fynychu.	
	Mae Cyngor Gwynedd yn rhannol gydymffurfio gyda'r egwyddor yma gan ei fod yn cofnodi holl hyfforddiant y pwyllgor ac yn ystyried yr anghenion hynny o bryd i'w gilydd ond nid oes yna gynllun hyfforddi blynyddol.

Egwyddor F – Cyfarfodydd (Amllder/cworwm)

a)	Bod prif bwyllgor neu bwyllgorau'r awdurdod gweinyddol yn cyfarfod o leiaf bob chwarter.
	Cydymffurfio'n llawn.
b)	Bod ail bwyllgor neu banel yr awdurdod gweinyddol yn cyfarfod o leiaf ddwywaith y flwyddyn ac wedi eu cydamseru gyda'r dyddiadau y mae'r prif bwyllgor yn cyfarfod.
	Does dim ail bwyllgor na phanel yn bodoli - ond mae'r cyfarfodydd cyflogwr anffurfiol yn gydamseredig gyda dyddiadau'r prif bwyllgor..
c)	Bod awdurdod gweinyddol sydd ddim yn cynnwys aelodau lleyg yn eu trefniadau llywodraethu ffurfiol, yn trefnu fforwm y tu allan i'r trefniadau yma er mwyn i fuddiannau'r prif randdeiliaid gael eu cynrychioli.
	Pob mis Gorffennaf, bydd Cyfarfod Blynyddol o'r Gronfa Bensiwn yn cael ei gynnal. Mae cyflogwyr a chynrychiolwyr y gweithwyr yn cael eu gwahodd i'r cyfarfod, a gallent gwestiynu'r Pwyllgor, swyddogion yr awdurdod gweinyddol, yr ymgynghorwyr buddsoddi neu reolwyr y Gronfa ar faterion sy'n ymwneud â pherfformiad y Gronfa, gweinyddiad y Gronfa â/neu faterion pensiwn yn gyffredinol.

Egwyddor G – Mynediad

a)	Yn amodol ar unrhyw reol yng nghyfansoddiad y cyngor, bod gan holl aelodau'r prif a'r ail bwyllgor neu banel, yr un mynediad at bapurau pwyllgor, dogfennau â chyngor sydd yn cael eu hystyried mewn cyfarfodydd o'r prif bwyllgor.
	Mae Cyngor Gwynedd yn cydymffurfio'n llawn gyda'r egwyddor yma.

Egwyddor H – Sgôp

a)	Bod awdurdodau gweinyddol wedi cymryd camau i ddod a materion eang y cynllun o fewn eu trefniadau llywodraethu.
	Mae'r Pwyllgor Pensiynau yn ystyried yr holl faterion sydd yn ymwneud â Chynllun Pensiwn Llywodraeth Leol.

Egwyddor I - Cyhoeddusrwydd

a)	Bod awdurdodau gweinyddol yn cyhoeddi manylion eu trefniadau llywodraethu mewn modd y gall rhanddeiliaid sydd â diddordeb yn y ffordd mae'r cynllun yn cael ei reoli, ddatgan eu diddordeb mewn bod yn rhan o'r trefniadau hynny.
	Mae'r Datganiad Polisi Llywodraethu ar gael yn adroddiad blynyddol y Gronfa Bensiwn.

Cronfa Bensiwn Gwynedd

Datganiad o Egwyddorion Buddsoddi

1.0 Cyflwyniad

- 1.1 O dan y Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Rheoli a Buddsoddi Cronfeydd)(Newidiadau) 1999, mae gofyn i awdurdodau gweinyddol baratoi ac adolygu o bryd i'w gilydd, ddatganiad ysgrifenedig sy'n cofnodi polisi buddsoddi'r gronfa bensiwn. Bwriad y ddogfen yma yw bodloni anghenion y rheoliadau hyn.
- 1.2 Cafodd y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol ("y cynllun") ei sefydlu yn ôl y ddeddf i ddarparu budd-daliadau marwolaeth ac ymddeoliad i'r holl weithwyr cymwys.
- 1.3 Mae'r Cyngor wedi dirprwyo rheolaeth buddsoddi'r cynllun i'r Pwyllgor Pensiynau ("y Pwyllgor), sy'n penderfynu ar y polisi buddsoddi mwyaf addas i gyfarfod a chyfrifoldebau'r cynllun ac mae'r cyfrifoldeb eithaf am y strategaeth buddsoddi yn gorwedd gyda hwy. Mae'r buddsoddiadau a'r perfformiad yn cael eu monitro yn gyson gan y pwyllgor ac fe'i cynghorir gan ymgynghorwyr proffesiynol.
- 1.4 Mae'r ddogfen hon yn amlinellu yr egwyddorion buddsoddi sydd yn rheoli polisi buddsoddi'r gronfa bensiwn. Mae'r Pwyllgor wedi dirprwyo rheolaeth buddsoddiadau'r gronfa bensiwn i reolwyr buddsoddi proffesiynol ac fe gyfyngir eu gweithgareddau gan gytundebau rheolaeth buddsoddiadau manwl.
- 1.5 Wrth baratoi'r ddogfen yma mae'r Pwyllgor wedi cymryd cyngor proffesiynol oddiwrth ymgynghorwyr ac actiwari y gronfa, Hymans Robertson ac wedi derbyn ac ystyried sylwadau ysgrifenedig gan reolwyr buddsoddi'r cynllun. Rhoddwyd ystyriaeth briodol i broffil aeddfedrwydd y gronfa (yn nhermau cyfrannau ymrwymadau yn deillio o bensiynwyr ac aelodau gweithredol) ynghyd â lefel y gweddill neu'r diffyg a ddatgelir.
- 1.6 Cafodd yr egwyddorion a amlinellir yn y ddogfen hon eu cymeradwyo gan y Cyngor ar 29 Mehefin 2000.

2.0 Cyfrifoldebau Buddsoddi

2.1 Mae gan y Pwyllgor gyfrifoldeb am:

- baratoi datganiad o egwyddorion buddsoddi,
- fonitro cydymffurfriad y rhai a restrir isod gyda'r datganiad ac adolygu ei gynnwys o bryd i'w gilydd,
- benodi rheolwyr buddsoddi ac unrhyw ymgynghorwyr allanol y teimlir eu bod yn angenrheidiol,
- gymeradwyo trefniadau ceidwadaeth a/neu benodi ceidwad,
- adolygu perfformiad y rheolwyr buddsoddi yn rheolaidd yn erbyn y meincnodau a sefydlwyd a bodloni eu hunain i fedrusrwydd y rheolwyr ac ansawdd eu systemau mewnol a rheolaeth, a
- sicrhau bod y buddsoddiadau wedi eu hamrywio yn ddigonol, ac nad ydynt wedi gôr grynodi i unrhyw un math o fuddsoddiad, a bod y gronfa yn buddsoddi mewn math addas o fuddsoddiadau.

Rhoddwyd y cyfrifoldeb yma iddynt gan yr Awdurdod Gweinyddol yn unol â'i gynllun dirprwyo a atgynhychir yn **Atodiad A**.

2.2 Mae'r Rheolwyr Buddsoddi yn gyfrifol am :

- fuddsoddi asedau'r gronfa bensiw'n gan gydymffurfio gyda deddfwriaeth gyfredol, y cyfyngiadau a osodir yn y ddogfen hon a'r cytundebau rheoli buddsoddiadau manwl.
- dosbarthu'r asedau yn dactegol o amgylch y meincnod strategol a osodir allan yn Rhan 4 isod,
- ddewis cyfranddaliadau o fewn dosbarthiadau ased,
- baratoi adroddiad chwarterol gan gynnwys adolygu perfformiad buddsoddi,
- fynychu cyfarfodydd o'r Pwyllgor pan y gofynnir iddynt,
- gadarnhau'n flynyddol bod eu gweithgareddau'n cydymffurfio gyda'r datganiad yn unol â darpariaethau cymal 8.1.
- bleidleisio cyfranddaliadau yn unol a'r polisi a gyhoeddwyd ganddynt.

2.3 Mae'r Ceidwaid yn gyfrifol am:

- eu cydymffurfriad eu hunain gyda'r ddeddfwriaeth gyfredol,
- ddarparu datganiad blynyddol i'r awdurdod gweinyddol o asedau'r cynllun ynghyd â manylion yr holl drafodion a wnaethpwyd ym mhob chwarter,
- baratoi manylion mewn da bryd i Gwmni WM,
- gasglu incwm ac ad-daliadau treth.

2.4 Mae'r Ymgynghorydd Buddsoddi yn gyfrifol am:

- gynghori'r Pwyllgor ar eu strategaeth a'u polisi buddsoddi,
- gynorthwyo'r cyfarwyddwr strategol adnoddau, pennaeth cyllid a'r Pwyllgor wrth ddewis a phenodi rheolwyr buddsoddi a cheidwaid,
- gynorthwyo'r cyfarwyddwr strategol adnoddau, pennaeth cyllid a'r Pwyllgor yn eu monitro rheolaidd o berfformiad y rheolwyr buddsoddi, a
- cynorthwyo'r cyfarwyddwr strategol adnoddau, pennaeth cyllid a'r Pwyllgor i baratoi ac adolygu'r ddogfen yma.

2.5 Mae'r Actiwari yn gyfrifol am:

- gynorthwyo'r cyfarwyddwr strategol adnoddau, pennaeth cyllid a'r Pwyllgor i baratoi'r ddogfen yma, a
- darparu cyngor ar aeddfedrwydd y cynllun a'i lefel gyllido er mwyn cynorthwyo'r Pwyllgor i bwysu a mesur amcanion tymor byr a thymor hir y gronfa bensiw.

2.6 Mae'r cyfarwyddwr strategol adnoddau a'r pennaeth cyllid yn gyfrifol am:

- sicrhau cydymffurfiaid gyda'r ddogfen hon a dod ag unrhyw wahaniaethau i sylw'r Pwyllgor,
- sicrhau bod y ddogfen hon yn cael ei hadolygu'n rheolaidd ac yn cael ei diweddarau'n unol a'r rheoliadau, a
- baratoi adroddiad blynyddol fydd yn cynnwys ymysg pethau eraill, cyfeiriad at ganlyniadau buddsoddi.

3.0 Disgrifiad o Ymrwymïadau'r Cynllun

- 3.1 Mae'r gronfa bensiwn yn gynllun budd diffiniedig sydd yn darparu buddion sy'n seiliedig ar gyflog olaf yr aelodau ar eu hymddeoliad neu i'w dibynyddion ar farwolaeth cyn neu ar ôl ymddeol. Mae pensiwn pob aelod yn cael ei nodi yn nhermau fformiwla sy'n seiliedig ar gyflog a gwasanaeth, ac nid yw'n cael ei ddylanwadu gan yr enillion buddsoddi a geir ar asedau'r cynllun. Gosodir allan manylion llawn am fuddion y cynllun yn y rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol.
- 3.2 Mae'n rhaid i bob aelod gweithredol o'r cynllun dalu cyfraniadau pensiwn sy'n seiliedig ar ganran penodol o'i tal pensiynadwy fel y diffinnir yn y rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol.
- 3.3 Amcan ariannol y gronfa yw ei chyllido, fel bod holl fuddion cronodig y gronfa, mewn amodau marchnad gyffredin, yn cael eu gwarchod yn llawn gan werth asedau'r gronfa (fel y cyfrifwyd yn y prisiant tair blyneddol).
- 3.4 Ar gyngor actiwari y cynllun fe benderfynir ar raddfa cyfraniadau'r cyflogwyr bob tair blynedd, ac maent yn cael eu monitro yn y cyfnod rhwng y prisiant. Mae'r tybiaethau a ddefnyddiwyd ar gyfer y prawf yma a'r tybiaethau cyfatebol a ddefnyddiwyd ym mhrisiant y gronfa, yn cael eu dangos yn **Atodiad B**. Adolygir y sefyllfa yma o leiaf ym mhob prisiant tair blyneddol. Bydd y Pwyllgor yn cael eu cynghori gan yr actiwari o unrhyw newidiadau arwyddocaol i'r gronfa yn ystod y cyfnod rhwng y prisiant.

4.0 Polisi Buddsoddi

- 4.1 Amcan polisi buddsoddi'r gronfa bensiw'n yw sicrhau, mewn ffordd sydd yn gyson gyda mabwysiadu lefel resymol o risg, bod pob taliad statudol sy'n cael ei wneud o'r gronfa yn cael ei wneud ar isafswm cost i'r trethdalwyr lleol.
- 4.2 Y polisi buddsoddi ydi i apwyntio rheolwyr buddsoddi arbenigol gyda meincnod perfformiad clir ac i osod y cyfrifoldeb eithaf ar y rheolwyr buddsoddi am berfformiad yn erbyn y meincnod. Bydd perfformiad y rheolwyr buddsoddi yn cael eu hasesu ar sail tair blynedd treiglol.
- 4.3 O ganlyniad i bolisi bwriadol i amrywio arddull buddsoddi ac asedau, yn ogystal ag i ledaenu risg, mae gan y Gronfa pump rheolwr buddsoddi gyda chyfarwyddyd gwahanol. Maent fel a ganlyn:

Rheolwr Buddsoddi	Cyfarwyddyd	Meincnod	Targed
Barclays Global Investors Limited ("BGI")	Goddefol	gweler 4.4 isod	Elw'r Mynegai
Legal & General Investment Management ("L&G")	Goddefol	gweler 4.4 isod	Elw'r Mynegai
UBS Global Asset Management (UK) Limited ("UBS")	Gweithredol	gweler 4.4 isod	Meincnod +0.5% y.f.
Capital International Limited ("Capital")	Gweithredol	gweler 4.4 isod	Meincnod +2.0% y.f.(gros o ffioedd)
Partners Group ("Partners")	Gweithredol	100% Ecwiti Preifat Byd-eang	MSCI Byd + 5.0% y.f. *

* Nid oes gan Partners darged perfformiad swyddogol. Targed ar gyfer pwrpas mynegol yn unig a welir uchod

- 4.4 Mae gan y Gronfa ei meincnod pwrpasol ei hun ac mae eu perfformiad yn cael ei fesur yn ei erbyn. Mae gan bob Rheolwr Buddsoddi feincnod unigol ei hun ar gyfer mesur eu perfformiad yn ei erbyn a'u targedau eu hunain.

	BGI	UBS	Capital	L&G	Hir Dymor
	%	%	%	%	%
Cyfranddaliadau y DU	40.0	-	8.8	40.0	29.8
Cyfranddaliadau Tramor	18.0	-	91.2	60.0	45.5
Gogledd America	-	-	49.2	26.0	18.9
Ewrop ac eithrio'r DU	7.0	-	18.9	11.0	10.1
Siapan	5.5	-	9.0	7.0	6.2
Basn y Pasiffig	5.5	-	3.9	4.0	4.1
Marchnadoedd sy'n Datblygu	-	-	10.2	12.0	6.2
Cyfanswm Cyfranddaliadau	58.0	-	100.0	100.0	75.3
Bondiau Sector Gyhoeddus y DU	14.0	-	-	-	4.9
Bondiau Arall y DU	14.0	-	-	-	4.9
Mynegai Cysylltiol	14.0	-	-	-	4.9
Cyfanswm Bondiau	42.0	-	-	-	14.7
Eiddo	-	100.0	-	-	10.0
Cyfanswm	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

- 4.5 Bydd y strategaeth buddsoddi yn cael ei hadolygu'n flynyddol, gyda phrif adolygiad yn cymryd lle ar ôl adolygiad tair blyneddol yr actiwari.
- 4.6 Bydd gweithgareddau cyfredol y rheolwyr unigol a'u trafodion yn cael eu hadrodd i'r Pwyllgor yn chwarterol.
- 4.7 Bydd perfformiad y rheolwyr buddsoddi yn cael ei fonitro'n chwarterol a'i adolygu'n flynyddol.
- 4.8 Mae gan BGI, geidwad cysylltiedig sy'n dal asedion y rhan honno o'r portffolio. Eu ceidwad hwy ydi Banc JP Morgan Chase. Mae gan L&G geidwad cysylltiedig hefyd sef HSBC Global Investor Services ar gyfer asedau'r DU a Citigroup ar gyfer asedau tramor. Tydy Partners Group ddim yn cael eu cynnwys yn nhrefniadau cadw'r gronfa. Gan nad oes gan y ddau reolwr buddsoddi arall geidwad cysylltiedig, mae'r Pwyllgor Pensiynau wedi penodi Cwmni Northern Trust fel ceidwad ar gyfer yr asedau a reolir gan Capital, a Banc JP Morgan Chase fel ceidwad ar gyfer yr asedau a reolir gan UBS.

5.0 Amcanion

5.1 Yr amcanion buddsoddi yw i gael enillion ar asedau'r gronfa fydd yn ddigonol dros y tymor hir, i gyfarfod yn gyson ag amcanion y gronfa a osodir uchod.

5.2 I gyrraedd yr amcanion yma penderfynwyd ar y canlynol :

5.3 Math o Fuddsoddiadau i'w dal

5.3.1 Bydd y Pwyllgor yn sicrhau bod un neu fwy o reolwyr buddsoddi yn cael eu penodi, sy'n gymwys o dan ddarpariaethau'r Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Rheoli a Buddsoddi Cronfeydd)(Newidiadau) 1999 i reoli asedau'r gronfa.

5.3.2 Ar ôl derbyn y cyngor priodol, gall y Pwyllgor, roi cyfarwyddiadau pendant ar sut i ddsbarthu'r asedau yn strategol a byddant yn sicrhau priodoldeb yr asedau mewn perthynas â gofynion y gronfa. Mae'r rheoliadau cyfredol yn caniatáu i'r cynllun fuddsoddi yn y dosbarthiadau ased canlynol:

- Cyfranddaliadau y Deyrnas Unedig (DU)
- Llog sefydlog y DU
- Mynegai cysylltiol y DU
- Eiddo y DU trwy gronfeydd cydgyfrannog
- Cyfranddaliadau Tramor,
y dosbarthiadau mwyaf ydi Gogledd America
Siapan
Ewrop
Ardal y Cefnfor Tawel Dwyrain Pell
Marchnadoedd eraill sy'n datblygu
- Ecwiti Preifat
- Bondiau byd-eang
- Gwarantau heb eu dyfynnu trwy gronfeydd cydgyfrannog
- Cyfranddaliadau Marchnadoedd sy'n datblygu drwy gronfeydd cydgyfrannog, oni awdurdodir yn bendant
- Buddsoddiad uniongyrchol mewn cyfalaf ar gyfer datblygu - wedi ei gyfyngu i gost llyfr o £5 miliwn
- Caniateir defnydd o "derivatives" ac offerynnau ariannol eraill o fewn cyfyngiadau sydd wedi eu cytuno rhag blaen ar gyfer dibenion penodol fel newid dyraniad asedau a "currency hedging"
- Caniateir tansgrifeniad os ydi'r stoc a dansgrifeniad yn addas ar sail buddsoddi ac yn cydymffurfio gyda'r criteria buddsoddi sydd yn bodoli
- Caniateir benthyca stoc ond mae'n ddibynnol ar gymeradwyaeth benodol

5.3.3 Ni ellir prynu unrhyw offeryn na roddir caniatâd penodol iddo ym mharagraff 5.3.2 oni bai y cafwyd caniatâd ysgrifenedig y Pwyllgor drwy law'r cyfarwyddwr strategol adnoddau.

5.3.4 Bydd y rheolwyr buddsoddi yn cael disgresiwn llawn i ddewis stociau unigol a disgwylir iddynt gadw portffolio amrywiol. Fodd bynnag, bydd yn rhaid i'r rheolwyr buddsoddi gydymffurfio gyda'r rheoliadau cyfredol ar y cyfyngiadau ar fuddsoddiadau unigol a restrir yn Rhan 1 o'r Atodiad i Reoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Rheoli a Buddsoddi Cronfeydd) 1998 diwygiedig. Mae'r Pwyllgor wedi cymryd cyngor priodol gan ymgynghorydd y Gronfa, ac wedi penderfynu

cynyddu'r cyfyngiad ar fuddsoddiadau mewn "unrhyw gontract yswiriant unigol". Mae'r cyfyngiad newydd yn 35%. Mae'r penderfyniad i gynyddu'r cyfyngiad wedi ei gymryd gan ei fod yn gadael i'r Gronfa fuddsoddi mwy mewn cronfeydd cydgyfrannol sydd yn buddsoddi mewn llawer mwy o fuddsoddiadau na phortffolio unigol gwahanedig. Bydd y cyfyngiad uchod yn weithredol hyd nes y bydd penderfyniad i'w ddiddymu yn cael ei gymryd gan y pwyllgor; ac fe fydd y penderfyniad yn cael ei adolygu cyn 31 Ionawr 2012. Mae'r penderfyniad yn cymdffurfio gyda'r rheoliadau uchod.

5.4. Cydbwysedd rhwng gwahanol fath o Fuddsoddiadau

5.4.1 Mae cytundeb mewn lle ar gyfer bob rheolwr buddsoddi sy'n gosod allan y meincnod perthnasol, y targed ar gyfer perfformiad, yr amrediad ar ddosbarthiad asedau lle bo hynny'n berthnasol ynghyd ag unrhyw gyfyngiadau fel a benderfynwyd gan y Pwyllgor.

5.4.2 Mae'r Pwyllgor wedi cytuno ar feincnod sydd yn rhoi cydbwysedd effeithlon rhwng risg ac enillion, yn sgil proffil ymrwymadau a lefel ariannu'r gronfa.

5.5 Risg

5.5.1 Mae'r meincnod a fabwysiadwyd ar gyfer dosbarthiad asedau (a ddisgrifir uchod) a monitro perfformiad yn erbyn targed perfformiad pendant, yn rhwystro'r rheolwyr buddsoddi rhag gwro'n ormodol oddiwrth yr agwedd a fwriadwyd, tra'n rhoi'r hyblygrwydd i reoli'r gronfa mewn ffordd sy'n cynyddu enillion.

5.5.2 Mae penodi mwy nag un rheolwr yn cyflwyno lefel ystyrlon o amrywio risg rheoli.

5.5.3 Disgwylir i bob rheolwr gadw portffolio o fuddsoddiadau amrywiol.

5.6 Yr Enillion a ddisgwylir ar Fuddsoddiadau

5.6.1 Disgwylir i'r meincnod strategol ddarparu enillion yn y tymor hir, sydd yn uwch na'r enillion ar fuddsoddiadau a ymhlygir yn y prisiant actiwaraid. Diffinnir enillion buddsoddi fel cyfanswm y cyfraddau enillion (cyfuno twf cyfalaf ac incwm).

5.6.2 Mae mwyafrif o asedau'r gronfa yn cael eu rheoli ar sail weithredol a disgwylir iddynt berfformio'n well na'i meincnod penodol dros y tymor hir

5.6.3 Felly, disgwylir i'r perfformiad buddsoddi a gyflawnir gan y gronfa fod yn uwch na'r gyfradd enillion a dybiwyd gan yr actiwari ar gyfer ariannu'r ymrwymadau ar sail gyson.

5.7 Gwerthu Buddsoddiadau

5.7.1 Mae mwyafrif y stociau a ddelir gan reolwyr buddsoddi'r gronfa wedi eu rhestru ar y marchnadoedd stoc mwyaf a gallant gael eu gwerthu yn sydyn pe bai angen.

5.7.2 Dim ond rhan fechan iawn, tua 10% o asedau'r gronfa sydd ar hyn o bryd wedi eu buddsoddi mewn eiddo sy'n gymharol anhylif.

6.0 Cymeryd i ystyriaeth faterion Cymdeithasol, Amgylcheddol a Moesegol

- 6.1 Gyda golwg ar fuddsoddiadau cymdeithasol cyfrifol, mae'r Pwyllgor yn ystyriol o egwyddorion cyfreithiol sydd yn seiliedig ar benderfyniadau diweddar y llysoedd ac sy'n berthnasol i bob cynllun pensiwn. Yn benodol nid oes hawl gan awdurdod gweinyddol i roddi diddordeb yr aelodau islaw gofynion cymdeithasol, amgylcheddol a moesegol. Perfformiad ariannol y gronfa gydag amrywiaeth priodol a bod yn ddarbodus, sydd bwysicaf.
- 6.2 Mae'r Pwyllgor wedi ystyried i ba raddau y dylid cymeryd ffactorau cymdeithasol, amgylcheddol a moesegol i ystyriaeth pan yn dewis, cadw ac wrth werthu buddsoddiadau. Maent hefyd yn cytuno bod y ffactorau yma'n gallu dylanwadu ar yr enillion a geir ar fuddsoddiadau.
- 6.3 Mae'r Pwyllgor yn disgwyl i fwrdd y cwmnïau mae'r gronfa yn buddsoddi ynddynt, roi ystyriaeth i faterion cymdeithasol, amgylcheddol a moesegol a drwy hynny gynyddu budd tymor hir y cyfranddalwyr. Mae'r Pwyllgor yn disgwyl i gyfarwyddwyr cwmni roi ystyriaeth i fudd tymor hir y cyfranddalwyr wrth reoli materion busnes y cwmni.
- 6.4 Mae'r rheolwyr buddsoddi wedi paratoi datganiadau o bolisi buddsoddi sy'n cymryd i ystyriaeth materion cymdeithasol, amgylcheddol a moesegol sy'n gyson gyda'r amcanion a amlinellir ym mharagraff 6.3 uchod. Mae'r Pwyllgor yn disgwyl i'r rheolwyr buddsoddi weithredu'n unol a'u polisiau penodol ar fuddsoddiadau cymdeithasol cyfrifol.
- 6.5 Mae'r Pwyllgor yn credu bod y safiad yma yn gyson gyda amcanion tymor hir y cynllun.
- 6.6 Yn flynyddol bydd y Pwyllgor yn bodloni eu hunain bod y rheolwyr buddsoddi yn dilyn y polisi yma.

7.0 Ymarfer hawliau gan gynnwys yr hawl pleidleisio sydd ynghlwm i rai buddsoddiadau

- 7.1 Mae'r Pwyllgor yn credu bod mabwysiadu ymarferiad da mewn rheolaeth gorfforedig yn gwella rheolaeth cwmnïau ac yn ychwanegu gwerth tymor hir i gyfranddalwyr.
- 7.2 Mae'r Pwyllgor yn disgwyl i reolwyr buddsoddi gysylltu'n rheolaidd ar lefel uwch swyddogion gyda'r cwmnïau y mae asedau'r cynllun yn cael eu buddsoddi ynddynt, fel elfen bwysig o'r broses fuddsoddi ac i sicrhau rheolaeth gorfforedig da.
- 7.3 Mae rheolwyr buddsoddi wedi paratoi datganiadau ynglŷn â'u polisiau ar reolaeth gorfforedig ac mae'r Pwyllgor yn ystyried eu bod yn cytuno gyda'r gofynion a fynegir ym mharagraff 7.2. Mae'r Pwyllgor yn disgwyl i'r rheolwyr buddsoddi weithredu'n unol a'u polisiau penodol ar reolaeth gorfforedig.
- 7.4 Yn rheolaidd bydd gweithredoedd pleidleisio, ar sail eithriad, yn cael eu hadrodd yn ôl i'r Pwyllgor.

8.0 Cydymffurfiad

- 8.1 Bydd y rheolwyr buddsoddi a'r gwarchodwyr yn cadarnhau yn flynyddol i'r Pwyllgor, bod eu gweithgareddau mewn perthynas a'r rhan o'r gronfa y mae ganddynt reolaeth drosti, wedi cydymffurfio gyda'r cyfyngiadau buddsoddi sydd yn y ddogfen hon (cyn belled â bod y Rheolwr yn cael ei hysbysu o unrhyw newidiadau) ac yn benodol a osodir allan yn y cytundebau rheoli buddsoddiadau.
- 8.2 Bydd y Pwyllgor yn gyfrifol am asesu'r risg a gymerir gan y cynllun ar lefel fyd-eang, h.y. gan dybio bod portffolios y rheolwyr unigol wedi cael eu cyfuno.
- 8.3 Y Pwyllgor sy'n gyfrifol am fonitro perfformiad y cynllun ar lefel fyd-eang a fesul rheolwr.
- 8.4 Y Pwyllgor sy'n gyfrifol am fonitro perfformiad ansoddol y rheolwyr a'r ceidwaid a gyflogir, i sicrhau eu bod yn parhau i fod yn rheolwyr buddsoddi/ceidwaid addas i'r cynllun. Mae'r agweddau ansoddol yma yn cynnwys, ymhlith rhai eraill, newidiadau mewn perchnogaeth, newidiadau personél, gweinyddiaeth wael a.y.y.b.
- 8.5 Yn rheolaidd bydd y Pwyllgor yn ystyried a yw'r cynllun yn cyd-fynd â'r datganiad o egwyddorion buddsoddi yma.
- 8.6 Bydd y datganiad yn cael ei adolygu fel bo'r angen ond o leiaf yn llawn bob tair blynedd (mewn cysylltiad gyda'r partion eraill i'r datganiad) a bydd datganiad diwygiedig yn cael ei baratoi a'i gyhoeddi.

9.0 Cydymffurfiad gydag Egwyddorion Buddsoddi

- 9.1 Yn dilyn adolygiad Myners, mae'r Llywodraeth wedi cyhoeddi rheoliadau newydd sy'n ei gwneud yn ofynnol i Awdurdodau Gweinyddu Cronfeydd Pensiwn addasu eu datganiadau o egwyddorion buddsoddi i nodi i ba raddau y maent yn cydymffurfio gyda'r deg egwyddor buddsoddi a osodir yn nogfen CIPFA yn dwyn y pennawd "CIPFA Pensions Panel Principles for Investment Decision Making in the Local Government Pension Scheme in the United Kingdom."
- 9.2 Mae Atodiad C yn nodi i ba raddau y mae Cronfa Gwynedd yn cydymffurfio gyda'r deg egwyddor yma ac os nad ydym yn cydymffurfio, y rhesymau pam.

Cynllun Dirprwyo i Bwyllgorau ac Is-Bwyllgorau a Swyddogion

Gwneir y cynllun hwn dan reol 12(3) o reolau sefydlog y Cyngor a chymhwysir iddo'r rheolau sefydlog hynny fel bo'n briodol. Mae'r cynllun hwn yn ymwneud a dirprwyo awdurdod i bwyllgorau ac is-bwyllgorau canolog y cyngor ac i swyddogion.

Mae'r swyddogaethau canlynol wedi cael eu dirprwyo i'r Pwyllgor Pensiynau:

- (a) Pennu'r strategaeth o ran buddsoddi arian a fo'n weddill ym meddiant y gronfa bensiwn a chronfeydd ymddiriedol eraill;
- (b) Penodi a therfynu penodi rheolwyr ac ymgynghorwyr cronfeydd arbenigol; adolygu'u perfformiad mewn perthynas â buddsoddiad;
- (c) Sicrhau bod trefniadau diogel ac effeithlon mewn llaw ar gyfer prynu, gwerthu a gofalu am fuddsoddiadau'r cyngor;
- (ch) Ystyried adroddiadau oddi wrth Drysorydd y Sir yng nghyswllt gweinyddu pensiynau, lle bo angen, a chymryd penderfyniadau yn ôl doethineb.

Atodiad B

Prif Dybiaethau yr Actiwari ar 31 Mawrth 2007

	% y flwyddyn	Cymharol i RPI % y flwyddyn
Chwyddiant RPI	3.2	-
Codiadau Cyflog (ddim yn cynnwys ychwanegiadau)	4.7	1.5
Enillion Buddsoddi		
• cyfranddaliadau	6.25	-
• bondiau	4.75	-

Mae'r prisiad actiwaraidd wedi cymryd gwerth marchnad asedau'r Gronfa fel ag yr oedd yng Nghyfrifon y Gronfa ar 31 Mawrth 2007. Mae hyn yn gyson gyda'r dull a ddefnyddir i roi gwerth ar ymrwymadau drwy edrych ar gyflwr y farchnad spot ar ddyddiad y prisiad.

Detholiad Ymrwymadau

Ymrwymiad	Cyfanswm Ymrwymiad £'m
Aelodau cyflogedig	549.1
Pensiynwyr gohiriedig	106.6
Pensiynwyr	318.7
Cyfanswm Ymrwymadau	974.4
Gwerth Asedau'r Gronfa	813.8
Diffyg	160.6
Cyfanswm y gronfa (ar brisant yr actiwari)	84%

Seiliedig ar brisant y gronfa ar 31 Mawrth 2007

Detholiad Asedau

Ffigyrau ar 31 Mawrth 2007	Y Gronfa %
Cyfranddaliadau y DU	39%
Llog Sefydlog y DU	3%
Bondiau Corfforaethol y DU	5%
Mynegai Cysylltiol y DU	5%
Cyfranddaliadau Tramor	36%
Bondiau Tramor	0%
Eiddo	10%
Arian & Asedion Net	2%
Cyfanswm	100%

Asedau a ddelir gan y rheolwyr (ar 31 Mawrth 2007)

Rheolwr	Asedau	Goddefol/ Gweithredol
BGI	£240m	Goddefol
Capital	£252m	Gweithredol
UBS	£310m	Gweithredol

Trefniant Cyfraniadau Gwirfoddol Ychwanegol

Mae'r dewisiadau ar gyfer cyfraniadau gwirfoddol ychwanegol (CGY) aelodau wedi eu gosod allan isod, ynghyd â manylion yr egwyddorion sy'n rheoli'r math o gyfrwng buddsoddiadau a gynigir. Gall aelodau ddewis symud rhwng gwahanol ddewisiadau CGY sydd ar gael iddynt o bryd i'w gilydd, yn ddibynnol ar delerau ac amodau bob cyfrwng. Ar ymddeoliad, bydd gwerth cronedig CGY aelodau yn cael ei ddefnyddio i brynu blwydd-dal ar y farchnad agored neu flynyddoedd ychwanegol.

Darparwr	Cyfrwng
Clerical Medical	Gyda Elw, Cronfa a Reolwyd a Cronfa Cymdeithas Adeiladu
Equitable Life	Ar gau
Standard Life	Ar gau

Nid yw Standard Life na Equitable Life yn cael eu cynnig fel dewis i weithwyr sydd yn dymuno cychwyn contractau CGY newydd. Fodd bynnag, mae gweithwyr oedd yn talu CGY yn barod i Standard Life neu Equitable Life yn dal i gael gwneud hynny.

Amcan y gronfa a reolir ydi i ddarparu enillion ar gyfraniadau'r aelodau sydd o leiaf yn cadw i fyny gyda chwyddiant. Mae'r gronfa gymdeithas adeiladu yn cynnig llôg ar raddfeydd cystadleuol.

Does dim dewis "lifestyle" penodol. Mae'n rhaid i gyfranwyr wneud penderfyniad eu hunain ar symud rhwng cronfeydd er mwyn diogelu eu henillion buddsoddi.

Datganiad sy'n nodi i ba raddau mae Cronfa Bensiwn Gwynedd yn cydymffurfio gyda'r deg o egwyddorion buddsoddi sy'n cael eu gosod allan yn nogfen Cipfa "Egwyddorion Panel Pensiynau Cipfa ar gyfer gwneud Penderfyniadau Buddsoddi yng Nghynllun Pensiwn Llywodraeth Leol yn y Deyrnas Unedig" a gyhoeddwyd yn Ebrill 2002.

Egwyddor 1 Gwneud Penderfyniadau Effeithiol

Dim ond personau neu gyfundrefnau gyda'r sgiliau, gwybodaeth a'r adnoddau angenrheidiol i'w gwneud yn effeithiol, ddylai wneud penderfyniadau. Ble mae ymddiriedolwyr yn ethol gwneud penderfyniadau buddsoddi, fe ddylsent gael digon o arbenigedd a chael hyfforddiant priodol er mwyn gallu asesu a bod yn feirniadol o unrhyw gyngor y maent yn ei dderbyn.

Dylai ymddiriedolwyr sicrhau bod ganddynt ddigon o staff mewnol i'w cefnogi yn eu cyfrifoldebau buddsoddi. Dylai ymddiriedolwyr gael eu talu hefyd, oni bai fod yna resymau penodol i'r gwrthwyneb.

Mae'n ymarfer da i fwrdd o ymddiriedolwyr gael is-bwyllgor buddsoddi i ddarparu'r ffocws priodol.

Dylai ymddiriedolwyr asesu a oes ganddynt y sgiliau iawn, fel unigolion ac ar y cyd, a'r strwythur a'r prosesau iawn i gario allan eu swyddogaeth yn effeithiol. Dylent hefyd wneud cynllun busnes sy'n edrych ymlaen.

Mae Cronfa Gwynedd yn cydymffurfio i raddau helaeth gyda'r egwyddor yma. Fodd bynnag, gan Gyngor Gwynedd mae'r cyfrifoldeb am strwythur a chyfansoddiad y Pwyllgor Pensiynau ac nid yw'n cael ei adolygu yn flynyddol fel mae Cipfa yn awgrymu, ond yn hytrach ar sail cyfnodol pan fo materion strwythurol yn codi.

Er bod aelodau'r Pwyllgor Pensiynau wedi ymgymryd ag ychydig o hyfforddiant, gellir cwestiynu cyn lleied o hyfforddiant a chysiau sydd ar gael ar gyfer aelodau Pwyllgorau Pensiynau awdurdodau lleol. Mae'r Pwyllgor wedi penderfynu eisioes fod aelodau presennol y Pwyllgor Pensiynau i dderbyn tystysgrif hyfforddiant "LGPS Fundamentals" o fewn y 6 mis nesaf, ac fel polisi cyffredinol bod unrhyw aelod newydd i dderbyn y tystysgrif o fewn 12 mis o'i benodiad.

Nid yw aelodau'r Pwyllgor Pensiynau yn cael eu talu - maent yn derbyn lwfansau fel aelodau eraill awdurdod lleol. Nid ydynt yn derbyn unrhyw lwfansau penodol mewn perthynas â'u dyletswyddau Pensiynau.

Nid oes cynllun busnes ffurfiol yn cael ei baratoi.

Egwyddor 2 Amcanion Clir

Dylai ymddiriedolwyr osod allan amcan buddsoddi ar gyfer y gronfa gyfan sydd yn:-

- cynrychioli eu barn gorau o beth sy'n angenrheidiol i gwrdd ag ymrwymiadau'r gronfa ar ôl cymryd i ystyriaeth yr arian sy'n debygol o gael ei dderbyn gan y cyflogwyr a'r gweithwyr; a
- chymryd i ystyriaeth eu hagwedd tuag at risg, yn enwedig eu parodrwydd i dderbyn tanberfformiad oherwydd cyflwr y farchnad.

Ni ddylai amcanion y gronfa gyfan gael eu mynegi mewn termau sydd yn amherthnasol i ymrwymiadau'r gronfa, megis perfformiad o'i gymharu â chronfeydd pensiwn eraill, neu i fynegai marchnad.

Mae Cronfa Gwynedd yn cydymffurfio'n sylweddol efo'r egwyddor yma, ond bydd yn rhaid ymgymryd ag adolygiad ffurfiol o'r lefelau cyfredol o risg tactegol sy'n dderbyniol, er mwyn sicrhau cydymffurfiad llawn.

Egwyddor 3 Canolbwyntio ar Ddosbarthiad yr Asedau

Dylai penderfyniadau strategol ar ddosbarthiad yr asedau dderbyn lefel o ystyriaeth (a, ble mae'n berthnasol, ffioedd ymgynghori a rheolaeth) sydd yn adlewyrchu'n llawn y cyfraniad y maent yn gallu eu gwneud tuag at gyflawni amcan buddsoddi'r gronfa.

Dylai'r rhai sy'n gwneud y penderfyniadau gysidro amrywiaeth o gyfleon buddsoddi, heb anghofio cysidro unrhyw brif ddsbarth ased, gan gynnwys ecwiti preifat.

Dylai dosbarthiad asedau adlewyrchu nodweddion y gronfa ei hun, nid cyfartaledd asedau cronfeydd eraill.

Mae Cronfa Gwynedd yn cydymffurfio'n sylweddol gyda'r egwyddor yma.

Egwyddor 4 Cyngor Arbenigol

Dylai contractau ar gyfer gwasanaethau actiwaraidd a chyngor buddsoddi fod yn agored i gystadleuaeth unigol.

Dylai'r gronfa fod yn barod i dalu ffioedd digonol ar gyfer pob gwasanaeth er mwyn gallu denu amrywiaeth eang o ddarparwyr potensial.

Nid yw contractau ar gyfer gwasanaethau actiwaraidd a chyngor buddsoddi wedi bod yn agored i gystadleuaeth unigol. Pan dendrwyd am y gwasanaethau yn wreiddiol, chafodd hyn ddim ei ystyried a hyd yn hyn nid oes rhesymau ysgogol i roi'r naill wasanaeth allan i gystadleuaeth. Byddai'r Gronfa yn cydymffurfio'n llawn gyda'r angen i dalu ffioedd digonol er mwyn derbyn amrywiaeth eang o wasanaethau.

Egwyddor 5 Mandadau Clir

Dylai ymddiriedolwyr gytuno mandadau ysgrifenedig clir gyda rheolwyr buddsoddi allanol fyddai yn ymdrin â chytundeb rhwng ymddiriedolwyr a rheolwyr ar:-

- amcan, meincnod(au) a pharamedrau risg sydd o'u cymryd ynghyd â'r holl fandadau eraill yn cydlynu ag amcan crynswth a goddefiant risg y gronfa;
- agwedd y rheolwr wrth geisio cyflawni'r amcan hwn;
- amserlen glir ar gyfer mesur ac asesu, fel na fydd y mandad yn cael ei derfynu cyn ddiwedd y cyfnod asesu ar sail tanberfformiad yn unig.

Ni ddylai gweithred a rheolau'r ymddiriedolaeth na'r mandad wahardd defnydd o unrhyw fath o offerynnau ariannol, heblaw bod cyfiawnhad clir i amgylchiadau penodol y gronfa.

Dylai bod gan ymddiriedolwyr, neu'r rhai sydd yn cael eu dirprwyo i wneud y gwaith, ddealltwriaeth lawn o holl gostau'r trafodion perthnasol gan gynnwys comisiwn. Fe ddylent ddeall yr holl opsiynau sydd ar gael iddynt mewn perthynas â chostau, a chael strategaeth weithredol - unai drwy gymhelliad ariannol uniongyrchol neu arall - er mwyn sicrhau bod y costau yn cael eu rheoli'n iawn heb beryglu amcanion eraill y gronfa.

Ni ddylai ymddiriedolwyr ganiatáu comisiwn meddal (soft-commission) i gael ei dalu mewn perthynas â thrafodion y gronfa, oni bai fod ganddynt resymau da dros wneud hynny.

Mae Cronfa Gwynedd yn cydymffurfio'n rhannol gyda'r egwyddor yma.

Mae mandadau eglur yn bodoli ar gyfer pob un o Reolwyr y Gronfa ond nid oes yr un ohonynt yn cynnwys datganiad sy'n dweud na fydd y mandad yn cael ei derfynu cyn diwedd y cyfnod asesu ar sail tanberfformiad yn unig. Ystyrir y byddai hyn yn atal terfynu ar sail perfformiad trychinebus.

Gwaharddir rhai Offerynnau Ariannol o weithgareddau'r Rheolwyr Buddsoddi er nad oes unrhyw gofnod ffurfiol o'r rheswm am wahardd buddsoddiadau o'r fath. Bydd y Pwyllgor Pensiynau yn adolygu'r gwaharddiadau yma yn ystod y misoedd nesaf ac os ydynt yn parhau, byddent yn nodi'r rhesymau yn ffurfiol.

Tra bod y Pwyllgor Pensiynau yn archwilio'r pryniannau a'r gwerthiannau, mae'r Pwyllgor wedi canolbwyntio ar berfformiad buddsoddi a heb roi sylw penodol i gostau trafodion. Mae côd ymarferiad yn cael ei baratoi gan Gymdeithas Rheolwyr Buddsoddi mewn cysylltiad a NAPF, ac yn y misoedd nesaf bydd ystyriaeth yn cael ei roi i'w fabwysiadu ac i'w fonitro.

Egwyddor 6 Gweithrediad

Dylai'r mandad a gweithred yr ymddiriedolaeth ymgorffori egwyddorion Bwletin Deongliadol Adran Lafur yr Unol Daliaethau ar weithredu.

Dylai ymddiriedolwyr sicrhau bod rheolwyr yn cael strategaeth eglur, sy'n egluro iddynt ym mha amgylchiadau y dylent ymyrryd mewn cwmni; y dull maent i'w ddefnyddio i wneud hynny; a sut maent yn mesur effeithiolrwydd y strategaeth yma.

Mae Cronfa Gwynedd yn rhannol gydymffurfio gyda'r egwyddor hwn.

Mae rhan 7 o'r Datganiad o Egwyddorion Buddsoddi yn amlinellu polisi'r Pwyllgor ac mae'n sicrhau bod gan y Rheolwyr Buddsoddi strategaeth eglur ar gyfer delio gyda rheolaeth gorfforedig a'u bod yn derbyn adroddiadau rheolaidd ar weithrediad y strategaeth. Fodd bynnag, nid yw mandadau'r Rheolwyr Buddsoddi yn cyfeirio'n benodol at Fwletin Deongliadol Adran Lafur yr Unol Daliaethau ar weithredu.

Hyd yn hyn, o ganlyniad i flaenoriaethau strategol eraill, nid yw'r Gronfa wedi ceisio ffurfio cynghrair gyda chronfeydd pensiwn eraill i gymryd mantais o'u maint cyfunol er mwyn ceisio dylanwadu ar gwmnïau, ac nid yw'r Gronfa yn defnyddio gwasanaethau asiantaethau pleidleisio allanol ac nid yw wedi ystyried ehangu gweithgareddau mewnol mewn perthynas â gweithrediad. Fodd bynnag, yn y dyfodol agos mae'r Pwyllgor yn bwriadu ymgymryd ag ystyriaethau pellach ar y mater hwn.

Egwyddor 7 Meincnodau Addas

Dylai ymddiriedolwyr:-

- gysidro'n benodol, mewn ymgynghoriad a rheolwyr y gronfa, os ydi meincnodau'r indecs y maent hwy wedi eu dewis yn addas; yn enwedig os ydi gwneuthuriad yr indecs yn creu cymhelliad iddynt ddilyn strategaethau buddsoddi lled-orau;
- sicrhau, os ydynt yn gosod cyfyngiadau ar ymwahanu o'r indecs, eu bod yn adlewyrchu amcangyfrifon sydd ynghlwm â gwneuthuriad a detholiad yr indecs;
- gysidro'n fanwl ar gyfer pob dosbarthiad ased a fuddsoddwyd, pa un ai a fyddai rheolaeth oddefol neu un gweithredol yn fwy addas o gofio effeithlonrwydd, lefel hylifedd a lefel costau trafodion yn y marchnadoedd dan sylw; a
- ble maent yn credu bod gan reolaeth weithredol y potensial i ddenu cynnyrch uwch, yna dylent osod rheolaeth targedau a risg i adlewyrchu hyn, gan adael y rheolwyr yn rhydd i ddilyn strategaethau gweithredol dilys.

Mae cydymffurfiaid sylweddol gan Gronfa Gwynedd gyda'r egwyddor yma.

Egwyddor 8 Mesur Perfformiad

Dylai ymddiriedolwyr drefnu mesur perfformiad y gronfa a gwneud asesiad o'u gweithdrefnau eu hunain a'u penderfyniadau fel ymddiriedolwyr.

Dylent hefyd wneud trefniadau ar gyfer gwneud asesiad ffurfiol o'r perfformiad a'r penderfyniadau sydd wedi eu dirprwyo i ymgynghorwyr a rheolwyr.

Mae Cronfa Gwynedd yn rhannol gydymffurfio gyda'r egwyddor yma.

Mae prosesau mewn lle i fesur perfformiad y Gronfa a Rheolwyr Buddsoddi. Fodd bynnag mae mesur perfformiad yr Ymgynghorydd Buddsoddi yn broses anffurfiol. Nid yw'r Pwyllgor wedi cael unrhyw achos i feddwl nad yw'r cyngor a dderbyniwyd mewn perthynas â dewis meincnodau a rheolwyr buddsoddi i fyny i lefelau gofynion perfformiad.

Nid oes proses ffurfiol yn bodoli ar gyfer asesu perfformiad y Pwyllgor ei hun. Yn hanesyddol mae hwn wedi cael ei fesur yn nhermau perfformiad cymharol y Gronfa mewn perthynas â Chronfeydd Pensiwn eraill ac yn atebolrwydd y Pwyllgor i gynrychiolwyr cyflogwyr a gweithwyr yn y Cyfarfod Cyffredinol Blynyddol.

Bydd ystyriaeth yn cael ei roi i'r ddau fater yma yn y misoedd nesaf.

Egwyddor 9 Tryloywder

Dylai'r Datganiad o Egwyddorion Buddsoddi gael ei gryfhau fel ei fod yn gosod allan:-

- pwy sydd yn cymryd pa benderfyniadau a pham y dewiswyd y strwythur hwn;
- amcan buddsoddi'r gronfa;
- strategaeth dosbarthu asedion arfaethedig y gronfa, gan gynnwys yr enillion buddsoddi a ddisgwyllir ar bob dosbarth ased, a sut y cyrhaeddwyd at y strategaeth hwn;
- y mandadau a roddwyd i'r holl ymgynghorwyr a'r rheolwyr; a
- natur strwythur y ffioedd sydd mewn lle ar gyfer yr holl ymgynghorwyr a'r rheolwyr, a pham y dewiswyd y strwythurau hyn.

Mae Cronfa Gwynedd yn cydymffurfio'n helaeth gyda'r egwyddor yma er bod angen datblygiad pellach mewn perthynas â rhai o'r datguddiadau er mwyn disgrifio'r broses o sut mae penderfyniadau buddsoddi o ddydd i ddydd wedi eu dirprwyo a'u hawdurdodi; gan nodi'r amcan buddsoddi yng nghyswllt Rheoliad 77 o'r Cynllun a chynnwys strwythur ffioedd y rheolwyr, gyda golwg ar gydymffurfiaid llawn .

Egwyddor 10 Adroddiadau Rheolaidd

Dylai ymddiriedolwyr gyhoeddi eu Datganiad o Egwyddorion Buddsoddi ac adroddiadau ar eu harolygaeth o ymgynghorwyr a rheolwyr.

Dylent yrru'r wybodaeth allweddol o'r rhain yn flynyddol i aelodau'r gronfa, gan gynnwys eglurhad pam bod y gronfa wedi dewis ymadael oddi wrth rai o'r egwyddorion hyn.

Mae Cronfa Gwynedd yn cydymffurfio'n helaeth gyda'r egwyddor yma.

Mae'r Datganiad o Egwyddorion Buddsoddi wedi cael eu dosbarthu i bob cyflogwyr a llyfrgelloedd lleol, ond ni ymgwymerwyd â dosbarthu gwybodaeth i'r holl aelodau yn y gorffennol oherwydd ystyriaethau cost a budd. Er hynny, mae'r camau cyntaf yn cael eu cymryd o ganlyniad i'r adolygiad Gwerth Gorau ar Weinyddu Pensiynau, i wella cyfathrebu gydag aelodau. Mae'n fwriad y bydd cyfathrebu'r wybodaeth allweddol yn cael ei gynnwys fel rhan o'r ymarferiad hwnnw.

Mae ystyriaeth yn cael ei roi i'r ffordd y gellir cyhoeddi canlyniadau monitro ymgynghorwyr a rheolwyr.

CRONFA BENSIWN GWYNEDD

DATGANIAD STRATEGAETH CYLLIDO

1.0 Cyflwyniad

Dyma Ddatganiad Strategaeth Cyllido (FSS) Cronfa Bensiwn Gwynedd (“y Gronfa”), sy’n cael ei weinyddu gan Gyngor Gwynedd, (“yr Awdurdod Gweinyddol”).

Mae wedi’i baratoi gan yr Awdurdod Gweinyddol mewn cydweithrediad ag actiwari’r Gronfa, Hymans Robertson LLP, ac wedi ymgynghoriad gyda chyflogwyr ac ymgynghorydd buddsoddi’r Gronfa, ac mae’n weithredol o 31 Mawrth 2008.

1.1 Fframwaith Rheoleiddiol

Mae buddiannau cronedig yr aelodau wedi’u gwarantu gan statud. Mae cyfraniadau’r aelodau yn sefydlog yn y Rheoliadau ar lefel sy’n gwarchod rhan o’r gost o grynhoi buddiannau yn unig. Mae cyflogwyr yn talu gweddill y gost o gyflwyno’r buddiannau i aelodau. Mae’r FSS yn canolbwyntio ar y cyflymdra y mae’r ymrwymadau hyn yn cael eu cyllido a, gyhyd ag sy’n ymarferol, y mesurau i sicrhau bod cyflogwyr neu’r cyflogwyr cydgyfrannog yn talu am eu hymrwymadau eu hunain.

Mae’r FSS yn ffurfio rhan o fframwaith sy’n cynnwys:

- Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (CPLIL) 1997 (gyda rheoliadau 76A a 77 yn benodol berthnasol);
- y Dystysgrif Cyfraddau ac Amrywiadau, sy’n amgaeedig ag adroddiad prisiant tair blyneddol actiwari’r Gronfa;
- ffactorau actiwaraidd ar gyfer prisio cost ymddeoliadau cynnar a chost prynu gwasanaeth ychwanegol; â’r
- Datganiad o Egwyddorion Buddsoddi.

Dyma’r fframwaith y mae actiwari’r Gronfa yn cynnal prisiannau tair blyneddol oddi mewn iddo, i osod cyfraniadau’r cyflogwyr, darparu argymhellion i’r Awdurdod Gweinyddol pan fo angen penderfyniadau cyllido eraill, megis pan fo cyflogwyr yn ymuno â’r Gronfa neu’n ei gadael. Mae’r FSS yn berthnasol i’r holl gyflogwyr sy’n rhan o’r Gronfa.

1.2 Adolygiadau o FSS

Mae’r FSS yn cael ei adolygu’n fanwl o leiaf bob tair blynedd cyn i’r prisiadau tair blyneddol gael eu cynnal, gyda’r disgwyl i’r adolygiad llawn nesaf gael ei gwblhau erbyn 31 Mawrth 2011. Yn amlach, mae Atodiad A yn cael ei ddiweddarau i adlewyrchu unrhyw newidiadau i’r cyflogwyr.

Mae’r FSS yn grynodedb o agwedd y Gronfa at gyllido ymrwymadau. Nid yw’n ddatganiad cynhwysfawr o bolisi ar yr holl faterion. Os oes gennych unrhyw ymholiadau cysylltwch â Mrs Marina Parry Owen i ddechrau, ar marinaparryowen@gwynedd.gov.uk neu 01286 679617.

2. Pwrpas

2.1 Pwrpas yr FSS

Mae Swyddfa'r Dirprwy Brif Weinidog (ODPM), (bellach yr Adran Gymunedau a Llywodraeth Leol (CLG)) wedi datgan mai pwrpas yr FSS yw:

- **“sefydlu strategaeth cronfa-benodol glir a thryloyw fydd yn adnabod y ffordd orau o gyrraedd ymrwymadau pensiwn cyflogwyr wrth fynd ymlaen;**
- **cefnogi'r fframwaith rheoleiddiol i gynnal cyfraddau cyfraniad cyflogwyr sydd mor gyson â phosibl; a**
- **chymryd golwg tymor hirach pwylllog o gyllido'r ymrwymadau hynny.”**

Mae'r amcanion hyn yn ddymunol yn unigol, ond gallant fod yn anghyson efo'i gilydd.

Mae'r datganiad hwn yn nodi sut mae'r Awdurdod Gweinyddol wedi cydbwysu amcanion anghyson fforddiadwyedd y cyfraniadau, tryloywder y prosesau, sefydlogrwydd cyfraniadau'r cyflogwyr, a phwyll yn y sail gyllido.

2.2 Pwrpas y Gronfa

Mae'r Gronfa yn gerbyd i gyflwyno buddiannau'r cynllun. Mae'r Gronfa:

- yn derbyn cyfraniadau, taliadau trosglwyddo ac incwm buddsoddi;
- yn talu buddiannau'r cynllun, gwerthoedd trosglwyddo a chostau gweinyddol.

Un o amcanion cynllun a gyllidir yw lleihau amrywiant costau pensiwn i gyflogwyr dros amser o'i gymharu â dewis arall nad yw'n cael ei gyllido (talu-wrth-fynd).

Mae swyddogaeth a chyfrifoldebau'r prif bartïon sydd ynghlwm â rheolaeth y cynllun pensiwn wedi'u crynhoi yn Atodiad B.

2.3 Amcanion y Polisi Cyllido

Mae amcanion polisi cyllido'r Gronfa yn cynnwys y canlynol:

- sicrhau diddyledrwydd hir dymor y Gronfa [a rhan o'r Gronfa sydd i'w phriodoli i gyflogwyr unigol];
- sicrhau bod digon o arian ar gael i dalu'r holl fuddiannau pan ddaw'n amser i'w talu;
- peidio â rhwystro strategaeth fuddsoddi'r Gronfa yn ddiangen, fel y gall yr Awdurdod Gweinyddol geisio gwneud y gorau o'r enillion ar fuddsoddiadau (a thrwy hynny leihau cost y buddiannau) am lefel briodol o risg;

- helpu cyflogwyr i adnabod a rheoli ymrwymadau pensiwn wrth iddynt gronni;
- lleihau'r raddfa o newid byr dymor yn lefel cyfraniadau pob cyflogwr ble mae'r Awdurdod Gweinyddol yn ystyried ei bod hi'n rhesymol gwneud hynny;
- defnyddio mesurau rhesymol i leihau'r risg i gyflogwyr eraill ac yn y pen draw i Drethdalwyr y Cyngor, o gyflogwr yn diffyg dalu ar ei ymrwymadau pensiwn; â
- chyfeirio at wahanol nodweddion y gwahanol gyflogwyr neu grwpiau o gyflogwyr i'r graddau bod hyn yn ymarferol ac yn gost-effeithiol.

3. Materion Diddyledrwydd a Tharged Lefelau Cyllido

3.1 Tarddiad Cyfraniadau Cyflogwyr

Fel arfer mae cyfraniadau cyflogwyr wedi'u ffurfio o ddwy elfen:

- a) amcan gost o fuddiannau'r dyfodol yn cael eu cronni, a gyfeirir ato fel "*cyfradd gwasanaeth y dyfodol*"; ynghyd ag
- b) addasiad i safle cyllido (neu "diddyledrwydd") y buddiannau cronodig o'i gymharu â tharged diddyledrwydd y Gronfa, sef "*addasiad gwasanaeth y gorffennol*". Os oes gwarged efallai y ceir lleihad i'r cyfraniadau; os oes diffyg yna bydd ychwanegiad i'r cyfraniadau, gyda'r gwarged neu'r diffyg yn cael ei rannu dros gyfnod priodol.

Yn ôl y rheoliadau, mae gofyn i actiwari'r Gronfa adrodd y Gyfradd Cyfraniad Cyffredin, i'r holl gyflogwyr ar y cyd ym mhob prisiant tair blynedd. Mae'n cyfuno eitemau (a) a (b) ac mae'n cael ei fynegi fel canran o'r tâl. Er dibenion cyfrifo'r Gyfradd Cyfraniad Cyffredin, mae'r gwarged neu'r diffyg o dan (b) ar hyn o bryd yn cael eu rhannu dros gyfnod o 20 mlynedd sef yr uchafswm cyfnod adennill diffyg i gyflogwyr mwyaf y gronfa.

Yn ogystal, mae gofyn i actiwari'r Gronfa addasu'r Gyfradd Cyfraniad Cyffredin ar gyfer amgylchiadau a bennir yn "hynod" i gyflogwr unigoll. Mewn gwirionedd y cyfradd cyfraniad wedi ei addasu sydd yn rhaid i'r cyflogwyr ei dalu. Trafodir y mathau o ffactorau hynod a ystyrir yn Adran 3.5.

I bob pwrpas, mae'r Gyfradd Cyfraniad Cyffredin yn swm damcaniaethol. Mae cyfraddau gwasanaeth y dyfodol wedi'u cyfrifo ar gyfer pob cyflogwr yn unigol ynghyd ag addasiadau gwasanaeth y gorffennol yn unol â chyfnodau rhannu a chatau sy'n benodol i'r cyflogwyr.

Mae'n bosibl y cytunir i rai cyflogwyr gyfuno cyfraniadau, gweler Adran 3.7.4.

Mae Atodiad A, yn cynnwys dadansoddiad o gyfraniadau pob cyflogwr yn dilyn prisiant 2004 ar gyfer blynyddoedd ariannol 2008/09, 2009/10 a 2010/11. Mae'n cynnwys cysoni cyfradd pob cyflogwr gyda'r Gyfradd Cyfraniad Cyffredin. Mae hefyd yn adnabod pa gyfraniadau cyflogwyr sydd wedi'u cyfuno ag eraill.

Rhaid i unrhyw gostau ymddeoliadau cynnar nad ydynt yn ymwneud â salwch gael eu talu'n llawn ar adeg penderfyniad y cyflogwr yn ychwanegol i'r cyfraniadau a ddisgrifir uchod (neu drwy randaliadau yn fuan wedi'r penderfyniad).

Mae cyfraniadau'r cyflogwyr yn cael eu mynegi fel isafswm, gyda'r cyflogwyr yn medru talu cyfraniadau rheolaidd ar gyfradd uwch. Dylai cyflogwyr drafod gyda'r Awdurdod Gweinyddol cyn gwneud taliadau cyfalaf unigol.

¹ Gweler Rheoliad 77(6)

3.2 Diddyledrwydd a Tharged Lefelau Cyllido

Mae gofyn i actiwari'r Gronfa adrodd ar “diddyledrwydd” yr holl gronfa o leiaf bob tair blynedd.

Diffinnir “diddyledrwydd” i gyflogwyr parhaus i fod y gymhareb o werth marchnad yr asedau i'r gwerth a roddir ar fuddiannau cronedig ar sail gyllido barhaus actiwari'r Gronfa. Adnabyddir y swm hwn fel lefel gyllido.

Y sail gyllido barhaus yw'r hyn a ddefnyddir ar gyfer pob prisiant tair blyneddol ac mae actiwari'r Gronfa yn cytuno ar y tybiaethau ariannol a demograffig i'w defnyddio ar gyfer pob prisiant o'r fath, gyda'r awdurdod gweinyddol.

Mae'r gronfa yn gweithredu'r un targed lefel gyllido ar gyfer yr holl gyflogwyr parhaus o 100% o'i hymrwymiaidau cronedig a brisir ar y sail barhaus. Dylech gyfeirio at baragraff 3.8 ar gyfer triniaeth cyflogwyr sy'n gadael.

3.3 Sail Cyllido Barhaus

Bwriedir i'r tybiaethau demograffig fod yn amcangyfrifon gorau ar gyfer profiad y Gronfa yn y dyfodol, wedi eu selio ar gyn-brofiad cronfeydd CPLIL sydd yn cael eu cynghori gan yr actiwari. Cydnabyddir bod disgwyliad oes yn y dyfodol, yn enwedig ar gyfer gwelliannau ar gyfer disgwyliad oes yn y dyfodol, yn ansicr. Mewn cydymffuriad gyda PMA92/PFA92 mae ystyriaeth wedi ei roi ar gyfer gwelliannau, gyda thaflluniad hyd at flwyddyn galendr 2033 ar gyfer darpar bensiynwyr a 2017 ar gyfer pensiynwyr cyfredol, gydag asesiad oed yn cael eu gweddu i brofiad CPLIL yn y gorffennol. Gall cyfraniadau gynyddu yn y dyfodol os bydd disgwyliad oes yn uwch na'r tybiaethau. Mae'r dull â ddefnyddir yn cael ei gysidro yn rhesymol o gofio natur hir dymor y Gronfa a'r lefel sicrwydd honedig sydd yn tanategu buddion aelodau.

Mae'r tybiaethau demograffig yn amrywio yn ôl math o aelod ac felly yn adlewyrchiad o wahanol broffiliau aelodau'r cyflogwyr.

Y dybiaeth ariannol allweddol yw'r enillion a ragwelir ar fuddsoddiadau'r Gronfa. Mae'r dybiaeth enillion ar fuddsoddiadau yn cymryd yn ganiataol bydd yr enillion a ragwelir o ecwiti yn fwy na'r hyn geir ar fondiau. Nid oes, fodd bynnag, gwarant y bydd ecwiti yn perfformio'n well na bondiau. Mae'r risg yn fwy pan fo'n cael ei fesur dros gyfnodau byr megis y tair blynedd rhwng prisiannau actiwaraid ffurfiol, pryd y gall yr enillion gwirioneddol a'r enillion tybiedig wyro llawer iawn.

Mae hi felly fel arfer yn briodol i gyfyngu'r gyfradd o newid i gyfraniadau cyflogwyr ar ddyddiadau prisiant tair blyneddol.

O gofio natur hir dymor iawn yr ymrwymiaidau, cymerir golwg hir dymor o enillion arfaethedig o ecwiti. I bwrpas prisiad tair blyneddol 31 Mawrth 2007, a gosod cyfraddau cyfraniad sy'n effeithiol o 1 Ebrill 2008, mae actiwari'r Gronfa yn tybio bod yr enillion o fuddsoddiadau yn y dyfodol a enillir gan y Gronfa yn yr hir dymor yn mynd i fod 1.4% yn uwch na'r enillion a ddisgwylir o fuddsoddi mewn bondiau mynegai cysylltiol y llywodraeth ar ddyddiad y prisiad. Yn y cyd-destun yma, mae'r hir dymor yn golygu 20-30 mlynedd neu fwy. Ym marn actiwari'r Gronfa, ar sail strategaeth buddsoddi cyfredol y Gronfa, mae tybiaeth o orberfformiad ased o 1.4% y flwyddyn yn dderbyniol i bwrpas y prisiad.

Mae'r un tybiaethau ariannol wedi'u mabwysiadu ar gyfer yr holl gyflogwyr parhaus. Mae gan yr holl gyflogwyr yr un dyraniad ased.

3.4 Cyfraddau Cyfraniad Gwasanaeth y Dyfodol

Mae elfen gwasanaeth y dyfodol o gyfradd cyfraniad cyflogwyr wedi'i cyfrifo ar sail y prisiant parhaus, gyda'r nod o sicrhau fod yna asedion digonol wedi'u casglu i ddiwallu taliadau buddiannau'r dyfodol yn nhermau gwasanaeth y dyfodol. Mae'r agwedd a ddefnyddir i gyfrifo cyfradd cyfraniad gwasanaeth y dyfodol pob cyflogwr yn dibynnu ar p'un a yw dechreuwyr newydd yn cael eu derbyn ai peidio. Dylai cyflogwyr nodi mai Cyrff a Ganiateir yn unig sydd â'r pŵer i beidio â derbyn yn uniongyrchol yr holl staff newydd cymwys i'r Gronfa, yn ddibynnol ar delerau eu Cytundebau Derbyn a'u contractau cyflogaeth.

3.4.1 Cyflogwyr sy'n derbyn dechreuwyr newydd

Bydd cyfradd gwasanaeth y dyfodol y cyflogwr yn seiliedig ar gost (yn fwy na chyfraniadau'r aelodau) y buddiannau y mae gweithwyr sy'n aelodau yn eu hennill drwy eu gwasanaeth bob blwyddyn. Yn dechnegol bydd y cyfraddau hyn yn deillio o ddefnyddio'r Dull Uned Arfaethedig o brisio gyda chyfnod rheoli o flwyddyn.

Os yw profiad y dyfodol yn unol â'r tybiaethau, ac mae proffil aelodaeth y cyflogwr yn parhau'n sefydlog, dylai'r gyfradd hon fod yn sefydlog yn fras dros amser. Pe byddai aelodaeth y gweithwyr yn aeddfedu (e.e. oherwydd llai o recriwtio) byddai'r gyfradd yn cynyddu.

Mae'r Dull Uned Arfaethedig yn cael ei ddisgrifio yn adroddiad yr Actiwari ar y prisiant.

3.4.2 Cyflogwyr nad ydynt yn derbyn dechreuwyr newydd

Ar hyn o bryd nid oes unrhyw Gorff a Ganiateir wedi cau'r cynllun i ddechreuwyr newydd. Fodd bynnag, pe byddai Corff a Ganiateir yn cau'r cynllun i ddechreuwyr newydd disgwylir y byddai hyn yn arwain i oed cyfartalog gweithwyr sy'n aelodau gynyddu dros amser, ac o ganlyniad, gyda phopeth arall yn aros yr un peth, disgwylir y byddai'r gyfradd gwasanaeth yn y dyfodol yn cynyddu wrth i'r aelodaeth heneiddio.

Mewn achosion o'r fath byddai'r dull cyllido Oed a Gyrhaeddir yn cael ei fabwysiadu. Byddai hyn yn cyfyngu'r graddau o gynnydd mewn cyfraniadau yn y dyfodol drwy dalu cyfraddau uwch ar y dechrau.

Bydd cyfraddau gwasanaeth y dyfodol yn cynnwys costau gweinyddiaeth i'r graddau eu bod yn cael eu talu gan y Gronfa ac yn cynnwys lwfans ar gyfer buddiannau sy'n daladwy wedi marwolaeth mewn gwasanaeth ac ymddeoliad oherwydd salwch.

3.5 Addasiadau i Gyflogwyr Unigol

Mae addasiadau i gyfraddau cyfraniadau cyflogwyr unigol yn cael eu gosod drwy gyfrifo cyfraddau cyfraniadau gwasanaeth y dyfodol sy'n benodol i gyflogwyr a chyfrifo lefel gyllido'r cyflogwr.

I gyflogwyr unigol, mae effaith gyfunol yr addasiadau a osodir gan actiwari'r Gronfa yn ymwneud â:

- chyfraniadau'r gorffennol o'i gymharu â chost cronïad buddiannau;
- gwahanol broffiliau ymrwymïadau'r cyflogwyr (e.e. cymysgedd o aelodau yn ôl oed, rhyw, gweithwyr llaw/ddim â llaw);
- effaith unrhyw wahaniaeth yn sail y prisiant ar y gwerth a roddir ar ymrwymïadau'r cyflogwr;
- unrhyw gyfnodau gwasgaru diffyg/gwarged neu gamau cyfraniadau gwahanol;
- y gwahaniaeth rhwng cynnydd gwirioneddol a thybiedig mewn tâl pensiynadwy;
- y gwahaniaeth rhwng cynnydd gwirioneddol a thybiedig i daliadau pensiwn a phensiynau sy'n cael eu gohirio;
- y gwahaniaeth rhwng ymddeoliadau gwirioneddol a thybiedig ar sail salwch o statws gweithredol;
- y gwahaniaeth rhwng symiau gwirioneddol a thybiedig o bensiwn yn dod i ben wedi marwolaeth;
- costau ychwanegol o unrhyw ymddeoliadau nad ydynt yn ymwneud â salwch o'i gymharu ag unrhyw daliadau ychwanegol a wneir;

dros y cyfnod rhwng pob prisiant tair blyneddol.

Mae'r enillion gwirioneddol a geir ar y Gronfa rhwng pob prisiant yn cael eu gosod yn gyfatebol ar draws yr holl gyflogwyr. Mae trawsnewid ymrwymïadau rhwng cyflogwyr o fewn y Gronfa yn digwydd yn awtomatig o fewn y broses hon, gyda swm sy'n gyfwerth yn fras â'r arian wrth gefn sydd ei angen ar y sail barhaus yn cael ei gyfnewid rhwng y ddau gyflogwr.

Nid yw actiwari'r Gronfa yn ystyried rhai digwyddiadau penodol cymharol fychan sydd wedi digwydd yn y cyfnod ers y prisiant ffurfiol diwethaf, yn cynnwys, ond heb ei gyfyngu i:

- amseriad gwirioneddol cyfraniadau cyflogwyr o fewn unrhyw flwyddyn ariannol;
- effaith fwy neu lai o ymadawiadau nac a dybiwyd;
- effaith taliad cynnar o unrhyw bensiynau sy'n cael eu gohirio ar sail anallu.

Mae'r effeithiau hyn yn cael eu hysgubo o fewn eitem amrywiol yn y dadansoddiad o warged, sydd wedi'i rannu rhwng y cyflogwyr yn gymesur â'u hymrwymïadau.

3.6 Cyfrifiadau Rhannu Asedau i Gyflogwyr Unigol

Mae gofyn i actiwari'r Gronfa rannu asedau'r holl gronfa rhwng y cyflogwyr ym mhob prisiant tair blyneddol gan ddefnyddio'r ffigyrau incwm a gwariant a ddarperir ar gyfer llif arian penodol i bob cyflogwr. Mae'r broses hon yn addasu ar gyfer trosglwyddo ymrwymadau rhwng cyflogwyr sy'n rhan o'r Gronfa, ond mae'n gwneud nifer o dybiaethau syml. Mae'r rhaniad yn cael ei gyfrifo gan ddefnyddio techneg actiwaraid a enwir yn "dadansoddiad o warged". Mae'r fethodoleg a fabwysiadwyd yn golygu y bydd peth gwahaniaeth yn annatod rhwng y cyfrannau asedau a gyfrifir ar gyfer cyflogwyr unigol a'r rheini a fyddai wedi eu cyfrifo pe byddai ganddynt Gronfa unigol iddynt hwy eu hunain. Gellir gwirio rhaniad yr asedau ond nid i safon archwiliad.

Mae'r Awdurdod Gweinyddol yn adnabod y cyfyngiadau yn y broses, ond o ystyried y gost weinyddol ychwanegol o adeiladu diogelwch newydd, ystyria bod agwedd actiwari'r Gronfa yn cyfeirio at y risg o groes-gymhorthdalau cyflogwyr i raddau derbyniol.

3.7 Sefydlogrwydd Cyfraniadau Cyflogwyr

3.7.1 Cyfnodau Adfer Diffygion

Mae'r Awdurdod Gweinyddol yn cyfarwyddo'r actiwari i fabwysiadu cyfnodau adfer diffygion penodol i'r holl gyflogwyr wrth gyfrifo eu cyfraniadau.

Mae'r Awdurdod Gweinyddol fel arfer yn targedu adferiad unrhyw ddiffyg dros gyfnod sy'n cymryd i ystyriaeth statws risg y cyflogwyr ac i effaith llai goblygiadau eang i adnoddau. Mae'r prif egwyddorion fel a ganlyn:

Math o Gyflogwr	Uchafswm y Cyfnod ar Gyfer Adfer Diffygion
Cyrff statudol gyda phwerau codi trethi.	<i>cyfnod nad yw'n fwy na 20 mlynedd.</i>
Cyrff Cymunedol a Ganiateir gyda gwarantau cyllido.	<i>cyfnod nad yw'n fwy na 20 mlynedd.</i>
Colegau Addysg Bellach sy'n Gyrff ar yr Atodlen nid Cyrff a Ganiateir.	<i>cyfnod nad yw'n fwy na 15 mlynedd</i>
Cyrff Gwerth Gorau a Ganiateir.	<i>y cyfnod o ddechrau'r cyfraniadau diwygiedig hyd ddiwedd contract y cyflogwr.</i>
Cyrff Cymunedol a Ganiateir sydd ar gau i ddechreuwyd newydd e.e. Cwmnïau Bws, y mae eu cytundebau derbyn yn parhau wedi i'r aelod gweithredol olaf ymddeol.	<i>cyfnod sy'n gyfwerth ag oes gwaith disgwylidig yn y dyfodol yr aelodau sy'n parhau yn y cynllun gan ganiatáu am adawyr disgwylidig, yn amodol ar ddim llai na 9 mlynedd.</i>
Holl fathau eraill o gyflogwr	<i>cyfnod sy'n gyfwerth ag oes gwaith disgwylidig yn y dyfodol yr aelodau sy'n parhau yn y cynllun</i>

Defnyddir yr uchafswm cyfnod hwn wrth gyfrifo isafswm cyfraniad pob cyflogwr. Gall cyflogwyr ddewis talu cyfraniadau rheolaidd uwch na'r isafswm cyfraddau hyn.

Mae'r cyfnod adfer diffygion yn cychwyn ar ddechrau'r gyfradd cyfraniad diwygiedig (1 Ebrill 2008 ar gyfer prisiad 2007). Byddai'r Awdurdod Gweinyddol fel arfer yn disgwyl i'r un cyfnod gael ei ddefnyddio mewn prisiannau tair blyneddol dilynol, ond byddant yn cadw'r hawl i gynnig cyfnodau gwasgaru gwahanol, er enghraifft i wella sefydlogrwydd cyfraniadau.

3.7.2 *Cyflwyno Cynnydd mewn Cyfraniadau yn Raddol*

Nid yw Cyrff Gwerth Gorau a Ganiateir yn gymwys i gyflwyno cynnydd mewn cyfraniadau yn raddol. Mae'r Awdurdod Gweinyddol yn disgwyl i gyflogwyr sydd gyda chynnydd o lai na 1% yn eu cyfraniadau ym mhrisiad 2007, symud i'r gyfradd newydd yn syth. Gall cyflogwyr eraill yn y Gronfa, gyflwyno cynnydd mewn cyfraniadau yn raddol dros gyfnod sy'n ddim mwy na thair blynedd, a hynny gyda chaniatâd yr Awdurdod Gweinyddol ar sail achos fesul achos. Wrth benderfynu a ydynt am ganiatâd cyflwyno cynnydd mewn cyfraniadau yn raddol ai peidio, bydd rhaid i'r Awdurdod Gweinyddol ystyried diogelwch y Gronfa.

3.7.3 *Effaith Dewis Gwasgaru'n Hirach neu Gyflwyno'n Raddol*

Tybir y bydd cyflogwyr sydd â chaniatâd ac sy'n dewis defnyddio cyfnod adfer diffygion hirach neu yn cyflwyno newidiadau i gyfraniadau yn raddol, yn colli mwy o'u henillion buddsoddi ar y diffyg drwy ddewis gohirio'r ad-daliad. O ganlyniad, bydd gohirio talu cyfraniadau yn arwain at gyfraniadau uwch yn yr hir dymor.

Ffordd bynnag mae unrhyw addasiad yn cael ei fynegi i wahanol gyflogwyr, yr egwyddor drechol yw y bydd gwerth gostyngedig addasiad y cyfraniad a fabwysiadir ar gyfer pob cyflogwr yn gyfwerth â diffyg y cyflogwr.

3.7.4 *Cyfraniadau Cydrannol*

3.7.4.1 *Cyflogwyr Llai*

Mae'r Awdurdod Gweinyddol yn caniatáu i gyflogwyr llai [o fathau tebyg] i gydrannu eu cyfraniadau fel ffordd o rannu profiad ac unioni effeithiau digwyddiadau costus ond cymharol brin megis ymddeoliadau oherwydd salwch neu farwolaethau mewn gwasanaeth. Ni chaniateir i Gyrff Cymunedol a Ganiateir, y pennir gan yr Awdurdod Gweinyddol eu bod wedi cau i ddechreuwr newydd, gymryd rhan mewn cydrannu. Mae Cyrff Gwerth Gorau a Ganiateir hefyd yn anghymwys i gydrannu.

Gofynnwyd i gyflogwyr sy'n gymwys ar gyfer cydrannu ym mhrisiant 2007 i roi eu caniatâd ysgrifenedig i gymryd rhan yn y cydrannu.

Fel ym mhrisiant 2007, gweithredwyd cydrannau ar wahân ar gyfer Cynghorau Tref ac ar gyfer Cyrff a Ganiateir llai.

3.7.4.2 *Cydrannau Cyfrannu Eraill*

Mae ysgolion hefyd wedi'u cydrannu gyda'u Cyngor cyllido. Mae'r cyflogwyr hynny sydd wedi'u cydrannu wedi'u hadnabod yn Atodiad A.

3.8 Cyrff a Ganiateir yn peidio

Tybir bod Cytundebau Derbyn ar gyfer contractwyr Gwerth Gorau yn darfod ar ddiwedd y contract.

Yn gyffredinol tybir bod Cytundebau Derbyn ar gyfer cyflogwyr eraill yn ben-agored ac yn parhau hyd nes i'r pensiywr olaf farw. Gall cyfraniadau, a fynegir fel taliadau cyfalaf, barhau i gael eu codi wedi i'r holl weithwyr ymddeol. Fodd bynnag, gellir terfynu'r Cytundebau Derbyn hyn ar unrhyw adeg.

Os yw cytundeb derbyn Corff a Ganiateir yn cael ei derfynu, mae'r Awdurdod Gweinyddol yn cyfarwyddo actiwari'r Gronfa i wneud prisiant arbennig i bennu a oes yna unrhyw ddiffyg.

Bydd y tybiaethau a fabwysiadir i roi gwerth ar ymrwymadau'r cyflogwr sy'n gadael ar gyfer y prisiant hwn yn dibynnu ar yr amgylchiadau. Er enghraifft:

- (a) Ar gyfer Cyrff Gwerth Gorau a Ganiateir, y tybiaethau fyddai'r rheini a ddefnyddir am brisiant parhaus i fod yn gyson gyda'r rheini a ddefnyddir i gyfrifo trosglwyddiadau cychwynnol asedau i fynd gydag ymrwymadau'r aelod gweithredol a drosglwyddwyd.
- (b) Ar gyfer Cyrff a Ganiateir nad ydynt yn Werth Gorau, sy'n dewis terfynu eu cyfranogiad yn wirfoddol, rhaid i'r Awdurdod Gweinyddol geisio amddiffyn buddion cyflogwyr parhaus eraill a bydd gofyn i'r actiwari fabwysiadu tybiaethau prisiant a fydd, i raddau sy'n rhesymol ymarferol, yn amddiffyn y cyflogwyr eraill rhag y tebygolrwydd i unrhyw golled materol godi yn y dyfodol. Gallai hyn arwain at yr angen am daliadau sylweddol.
- (c) Ar gyfer Cyrff a Ganiateir gyda gwarantwyr, mae'n bosibl y gellir trosglwyddo unrhyw ddiffyg i'r gwarantwr ac mewn achos o'r fath mae'n bosibl yn syml i drosglwyddo aelodau ac asedau'r Cyrff a Ganiateir blaenorol i'r gwarantwr, heb orfod crisialu unrhyw ddiffyg.

O dan (a) a (b), byddai unrhyw ddiffyg ariannol yn cael ei godi fel taliad cyfalaf ar y Corff a Ganiateir sy'n gadael.

3.9 Costau Ymddeoliadau Cynnar

3.9.1 Ymddeoliadau nad ydynt yn ymwneud â salwch

Nid yw sail gyllido'r actiwari yn cymryd ymddeoliad cynamserol i ystyriaeth ac eithrio ar sail salwch. Mae gofyn i gyflogwyr dalu cyfraniadau ychwanegol pan fo gweithiwr yn ymddeol cyn cyrraedd yr oed y mae'r prisiant yn tybio y bydd y buddiannau yn daladwy.

Tybir bod buddiannau aelodau ar oed ymddeol yn daladwy o'r oedran cynharaf y gallai'r gweithiwr ymddeol heb achosi gostyngiad i'w fuddiannau a heb orfod cael caniatâd ei gyflogwr i ymddeol.

Mae costau ychwanegol ymddeoliad cynamserol wedi'u cyfrifo drwy gyfeirio at yr oedrannau hyn.

4. Cysylltiadau â Strategaeth Fuddsoddi

Mae cyllido a strategaeth fuddsoddi yn annatod yn gysylltiedig. Mae'r strategaeth fuddsoddi wedi'i gosod gan yr awdurdod gweinyddol, wedi ymgynghoriad â'r cyflogwyr ac wedi derbyn cyngor ar fuddsoddi.

4.1 Strategaeth Fuddsoddi

Mae'r strategaeth fuddsoddi sy'n cael ei dilyn ar hyn o bryd wedi'i disgrifio yn Natganiad o Egwyddorion Buddsoddi'r Gronfa.

Mae'r strategaeth fuddsoddi wedi'i gosod am y tymor hir, ond mae'n cael ei hadolygu o bryd i'w gilydd, fel arfer bob tair blynedd, i sicrhau ei bod yn parhau i fod yn briodol i broffil ymrwymadau'r Gronfa. Mae'r Awdurdod Gweinyddol wedi mabwysiadu meincnod sy'n gosod y gyfran o asedau i'w buddsoddi mewn dosbarthiadau asedau allweddol megis ecwiti, bondiau ac eiddo. Ar 31 Mawrth 2007, roedd dosbarthiad asedau'r gronfa fel a ganlyn:

Dosbarthiad Ased	%
Ecwiti	73.6
Eiddo	9.5
Bondiau Llog Sefydlog	7.9
Bondiau Cysylltiedig â Mynegai	4.8
Arian Parod	2.7
Cronfeydd Dyraniad Ased Tactegol	1.5
CYFANSWM	100.0

Y strategaeth fuddsoddi gyda'r risg lleiaf – ond nid o anghenraid yr un mwyaf cost-ffeithiol yn yr hir dymor – fyddai buddsoddi 100% mewn bondiau'r llywodraeth sy'n gysylltiedig â mynegai.

Mae meincnod y Gronfa yn cynnwys daliad sylweddol mewn ecwiti wrth ddilyn enillion uwch yn yr hir dymor nac o fondiau cysylltiedig â mynegai. Mae strategaeth yr Awdurdod Gweinyddol yn cydnabod ymrwymadau cymharol anaeddfed y Gronfa a natur ddiogel cyfamodau mwyafrif o gyflogwyr.

Mae'r un strategaeth fuddsoddi yn cael ei dilyn ar hyn o bryd ar gyfer yr holl gyflogwyr. Ar hyn o bryd nid oes gan yr Awdurdod Gweinyddol y cyfleuster i weithredu gwahanol strategaethau buddsoddi ar gyfer gwahanol gyflogwyr.

4.2 Cysondeb gyda Sail Gyllido

Mae'r polisi cyllido presennol, i bwrpas gosod gwerth ar yr ymrwymadau ym mhrisiad cyllido tair blyneddol 2007 a gosod cyfradd y cyfraniadau sy'n effeithiol o'r 1 Ebrill 2008, yn tybio bod yr enillion o fuddsoddiadau yn y dyfodol a enillir gan y Gronfa yn yr hir dymor yn mynd i fod 1.4% yn uwch na'r enillion a ddisgwylir o

fuddsoddi mewn bondiau mynegai cysylltiol y llywodraeth ar ddyddiad y prisiad. Yn y cyd-destun yma, mae'r hir dymor yn golygu 20-30 mlynedd neu fwy.

Ar sail dyraniad ased y Gronfa ar 31 Mawrth 2007, mae hyn gyfwerth â derbyn gorberfformiad o 1.75% y flwyddyn drwy fuddsoddi mewn ecwiti yn hytrach na bondiau mynegai cysylltiol, gorberfformiad o 1% y flwyddyn o eiddo ac ychydig neu ddim gorberfformiad o asedau eraill sydd ddim yn ecwiti.

Ym marn actiwari'r Gronfa, mae'r polisi cyllido cyfredol yn gyson gyda strategaeth buddsoddi cyfredol y Gronfa, mae tybiaeth o orberfformiad ased yn dderbyniol i bwrpas y prisiad ac yn gyson gyda'r angen i gymeryd "barn hir dymor pwylllog" o gyllido'r ymrwymadau (gweler paragraff 3.1).

Fodd bynnag, yn y tymor byr – megis yr asesiadau bob tair blynedd mewn prisiannau ffurfiol – mae sgôp ar gyfer anwadalrwydd sylweddol ac mae yna gyfle materol y byddai'r enillion o asedau yn brin o'r targed hwn, yn y tymor byr a'r tymor canolig hyd yn oed. Bydd y mesurau sefydlogrwydd a ddisgrifir yn Adran 3 yn lleihau, ond nid yn cael gwared ar yr effaith ar gyfraniadau cyflogwyr. Nid oes gan y Gronfa arian wrth gefn i'w gwarchod rhag anwadalrwydd buddsoddiadau ecwiti.

4.3 Cydbwysedd rhwng risg a gwobrwyo

Cyn gweithredu ei strategaeth fuddsoddi cyfredol, fe ystyriodd yr Awdurdod Gweinyddol y cydbwysedd rhwng risg a gwobrwyo drwy newid lefel buddsoddiad mewn dosbarthiadau ased sydd â photensial o ennillion uwch, ond mwy anwadol, fel ecwiti. Hysbyswyd y broses hon gan y defnydd o dechnegau Atebolrwydd-Ased i fodelu'r amrediad o lefelau diddyledrwydd potensial y dyfodol a chyfraddau cyfraniadau.

4.4 Monitro'r Sefyllfa Cyllido Rhwng Prisiannau

Mae'r Awdurdod Gweinyddol yn monitro perfformiad buddsoddi o'i gymharu â'r cynnydd mewn ymrwymadau drwy ddulliau mesur enillion buddsoddi o'i gymharu â'r enillion ar bortffolio risg lleiaf o fondiau cysylltiedig â mynegai.

5. Risg a Rheolaeth Allweddol

5.1 Mathau o Risg

Mae gan yr Awdurdod Gweinyddol raglen rheoli risg gweithredol ar waith. Mae'r mesuriadau sydd gan yr Awdurdod Gweinyddol ar waith i reoli risg allweddol wedi'u crynhoi isod o dan y penawdau canlynol:

- ariannol;
- demograffig;
- rheoleiddiol; a
- llywodraethol.

5.2 Risg Ariannol

Rhif	Risg	Crynodeb o Ddulliau Rheoli
F1	Asedion y Gronfa yn methu â chyflwyno enillion yn unol ag enillion rhagweledig sy'n danategol i'r prisiant o ymrwymadau dros yr hir dymor.	<i>Rhagdybio enillion hir dymor ar sail gymharol bwyllog yn unig er mwyn lleihau'r risg o dan-berfformio. Dadansoddi cynnydd mewn prisiannau tair blyneddol i'r holl gyflogwyr.</i>
F2	Strategaeth fuddsoddi hir dymor amhriodol.	<i>Gosod meincnod sy'n benodol i'r Gronfa, a hysbysir gan fodelu Atebolrwydd-Ased o ymrwymadau. Ystyried mesur perfformiad a gosod targedau'r rheolwyr o'i gymharu â tharged seiliedig ar fondiau, enillion absoliwt neu Bortffolio Meincnod Atebolrwydd a ddim o'i gymharu â mynegai.</i>
F3	Gostyngiad mewn enillion di-risg ar fondiau'r Llywodraeth, yn arwain at gynnydd yn y gwerth a roddir ar ymrwymadau.	<i>Peth buddsoddiad mewn bondiau yn helpu i leddfu'r risg hwn.</i>
F4	Rheolwr buddsoddi gweithredol yn tan-berfformio o'i gymharu â'r meincnod.	<i>Monitro buddsoddiad tymor byr (chwarterol) drwy ddadansoddi perfformiad y farchnad a'r rheolwyr gweithredol o'i gymharu â'u meincnod. Mae hwn yn awr yn cael ei atodi gyda dadansoddiad o adenillion absoliwt yn erbyn y rheini sy'n tanategu'r prisiad. Mae hyn yn rhoi rhybudd cynnar o gynnydd mewn cyfraniadau sydd ar eu ffordd. Yn y tymor byr, lleihawyd anwadalrwydd gan fesuriadau sefydlogrwydd ar gyfraniadau. Fodd bynnag, os yw tan-berfformiad yn parhau dros gyfnodau o dros 5 mlynedd byddai cyfraniadau yn cynyddu'n fwy.</i>

Rhif	Risg	Crynodeb o Ddulliau Rheoli
F5	Chwyddiant tâl a phrisiau yn sylweddol fwy na'r hyn a ragwelwyd.	<i>Mae ffocws y broses prisiant actiwaraid ar enillion gwirioneddol asedau, prisiau net a chynnydd tâl. Mae peth buddsoddiad mewn bondiau hefyd yn helpu i leddfu'r risg hwn. Mae cyflogwyr yn talu am eu dyfarniadau cyflog eu hunain.</i>
F6	Effaith cynnydd posibl mewn cyfradd cyfraniadau cyflogwyr ar gyflwyniad gwasanaeth ac ar gyrff a ganiateir/gyrff ar yr atodlen.	<i>Lleddfu'r effaith drwy wasgaru diffygion a chyflwyno cynnydd mewn cyfraniadau yn raddol.</i>

5.3 Risg Demograffig

Rhif	Risg	Crynodeb o Ddulliau Rheoli
D1	Pensiynwyr yn byw'n hirach.	<i>Gosod rhagdybiaethau marwolaeth gyda pheth ystyriaeth i gynnydd mewn disgwyliad oes yn y dyfodol. Actiwari'r Gronfa yn monitro profiad cyfun tua 50 cronfa i chwilio am rybuddion cynnar o symiau pensiwn is yn dod i ben na'r hyn a dybiwyd yn y cyllido.</i>
D2	Patrymau ymddeoliadau cynnar yn dirywio.	<i>Codir cost cyfalaf ychwanegol o ymddeoliadau nad ydynt yn ymwneud â salwch, ar gyflogwyr yn dilyn pob penderfyniad unigol.</i>

5.4 Rheoleiddiol

Rhif	Risg	Crynodeb o Ddulliau Rheoli
R1	Newidiadau i reoliadau, e.e. pecyn buddiannau mwy ffafriol, dechreuwyd newydd potensial i'r cynllun, e.e. gweithwyr rhan amser.	<i>Mae'r Awdurdod Gweinyddol yn effro i'r potensial o greu ymrwymadau ychwanegol ac anawsterau gweinyddol i gyflogwyr a'i hun.</i>
R2	Newidiadau i ofynion pensiwn gwladol a/neu rheolau Cyllid a Thollau Ei Mawrhydi (HMRC) e.e. effaith cael gwared ar derfyn enillion i ddechreuwyd ôl-1989 o fis Ebrill 2006, cynllun newydd 2008 a dileu'r Rheol 85.	<i>Mae'n ystyried yr holl bapurau ymgynghorol a gyhoeddir gan yr CLG ac yn rhoi sylwadau ble bo hynny'n briodol. <i>Bydd yr Awdurdod Gweinyddol yn ymgynghori â chyflogwyr ble y mae'n ystyried y bydd hyn yn briodol.</i></i>

5.5 Llywodraethol

Rhif	Risg	Crynodeb o Ddulliau Rheoli
G1	<p>1) Awdurdod Gweinyddol ddim yn ymwybodol o newidiadau strwythurol yn aelodaeth cyflogwr (e.e. gostyngiad mawr mewn aelodau sy'n weithwyr, nifer fawr o ymddeoliadau).</p> <p>2) Awdurdod Gweinyddol ddim yn cael gwybod am gyflogwr yn cau i ddechreuwr newydd.</p>	<p><i>Mae'r Awdurdod Gweinyddol yn monitro symudiadau aelodaeth yn flynyddol.</i></p> <p><i>Mae'n bosibl y rhoddir cyfarwyddiadau i'r Actiwari i ystyried adolygu'r dystysgrif Cyfraddau ac Amrywiadau i gynyddu cyfraniadau cyflogwr (o dan Reoliad 78) rhwng prisiannau tair blynnyddol.</i></p> <p><i>Mynegir cyfraniadau diffyg fel symiau ariannol gweler Atodiad A.</i></p>
G2	<p>Awdurdod Gweinyddol yn methu â chomisiynu Actiwari'r Gronfa i wneud prisiant terfynol ar gyfer Corff a Ganiateir sy'n gadael ac yn colli'r cyfle i alw'r ddyled yn ôl.</p>	<p><i>Yn ogystal â'r Awdurdod Gweinyddol yn monitro symudiadau aelodaeth yn flynyddol, byddai'n gofyn i gyflogwyr gyda chontractwyr Gwerth Gorau roi gwybod iddo am newidiadau yn y dyfodol.</i></p> <p><i>Byddai hefyd yn gweithredu system ddyddiadur i roi gwybod iddo am derfyniad buan Cytundebau Derbyn Gwerth Gorau.</i></p>
G3	<p>Cyflogwr yn peidio â bodoli gyda chyllido neu fond annigonol.</p>	<p><i>Mae'r Awdurdod Gweinyddol yn credu y byddai fel arfer yn rhy hwyr i gyfeirio at y sefyllfa pe byddai'n cael ei adael tan yr amser gadael. Mae'r risg yn cael ei leddfu gan:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <i>• Geisio gwarant cyllido gan gyflogwr arall o'r cynllun, neu gorff allanol, ble bo hynny'n bosibl.</i> <i>• Roi gwybod i'r cyflogwr arfaethedig am ei ymrwymadau a'i annog i gymryd cyngor activaraidd annibynnol.</i> <i>• Gwirio cyflogwyr arfaethedig cyn derbyn</i> <i>• Gosod cyfyngiad isaf o 20 o weithwyr ar gyfer cyflogwyr arfaethedig.</i> <i>• Bydd yr Awdurdod Gweinyddol, ble y caniateir o dan y rheoliadau, yn ystyried gofyn am fond i warchod y cynllun rhag y gost ychwanegol o ymddeoliadau cynnar neu ddiswyddiadau pe byddai'r cyflogwr yn methu.</i>

Atodiad A – Cyfraniadau Cyflogwyr, Cyfnodau Gwasgaru a Chyflwyno'n Raddol

Yn dilyn prisiant 2007, mae'r isafswm cyfraniadau cyflogwr a ddangosir yn y dystysgrif Cyfraddau ac Amrywiadau sydd ynghlwm ag adroddiad prisiant 2007 yn seiliedig ar y cyfnodau adfer diffyg a'r cyfnodau chyflwyno'r raddol a ddangosir yn y tabl isod. Mae'r tabl hefyd yn dangos yr amrywiadau unigol o dan Rheoliad 77(6) i gyfraniadau pob cyflogwr o'r 'Gyfradd Cyfraniad Cyffredin'.

COD	Enw'r Cyflogwr Neu'r Pwl	Uchafswm Cyfnod Adennill Diffyg Arfaethiedig (mewn blynyddoedd)	Cyfnod Gwasgaru (mewn blynyddoedd)	Cyfraddau Cyfraniadau		
				31.03.09	31.03.10	31.03.11
100	Gwynedd	20	1	20.9%	20.9%	20.9%
200	Ynys Môn	20	1	21.0%	21.0%	21.0%
Pwl	Pwl Conwy					
300	- Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy	20	1	20.1%	20.1%	20.1%
55	- Ysgol Emrys ap Iwan	20	1	20.1%	20.1%	20.1%
56	- Ysgol Uwchradd Eirias	20	1	20.1%	20.1%	20.1%
57	- Ysgol Bryn Elian	20	1	20.1%	20.1%	20.1%
58	- Ysgol Pen y Bryn	20	1	20.1%	20.1%	20.1%
7	Awdurdod Heddlu Gogledd Cymru	20	1	17.9%	17.9%	17.9%
32	Coleg Meirion Dwyfor	15	1	19.8%	19.8%	19.8%
35	Coleg Menai	15	1	19.1%	19.1%	19.1%
36	Cwmni Gwastraff Mon-Arfon Cyf	RWL	1	22.3%	22.3%	22.3%
37	Cwmni Gyrfa	RWL	3	16.2%	16.7%	17.3%
38	Cwmni Cynnal	RWL	1	29.1%	29.1%	29.1%
43	Parc Cenedlaethol Eryri	20	1	20.2%	20.2%	20.2%
44	Coleg Llandrillo	15	1	17.2%	17.2%	17.2%
Pwl	Cyrrff Eraill ar yr Atodlen					
13	- C.T. Caernarfon	20	1	20.7%	20.7%	20.7%
14	- C.T. Porthaethwy	20	1	20.7%	20.7%	20.7%
16	- C.D. Bangor	20	1	20.7%	20.7%	20.7%
17	- C.T. Llangefni	20	1	20.7%	20.7%	20.7%
22	- C.T. Biwmares	20	1	20.7%	20.7%	20.7%
27	- C.T. Caergybi	20	1	20.7%	20.7%	20.7%
28	- C.T. Llandudno	20	1	20.7%	20.7%	20.7%
66	- C.T. Tywyn	20	1	20.7%	20.7%	20.7%
68	- C.C. Llanllyfni	20	1	20.7%	20.7%	20.7%
70	- C.T. Towyn a Bae Kinmel	20	1	20.7%	20.7%	20.7%
72	- C.T. Abergele	20	1	20.7%	20.7%	20.7%
73	- C.T. Bae Colwyn	20	1	20.7%	20.7%	20.7%

COD	Enw'r Cyflogwr Neu'r Pwl	Uchafswm Cyfnod Adennill Diffyg Arfaethiedig (mewn blynyddoedd)	Cyfnod Gwasgaru (mewn blynyddoedd)	Cyfraddau Cyfraniadau		
				31.03.09	31.03.10	31.03.11
Pwl	Cyrff Eraill a Ganiateir					
8	Coleg Harlech	RWL	1	19.4%	19.4%	19.4%
11	Cymdeithas Gog Cymru i'r Deillion	RWL	1	19.4%	19.4%	19.4%
25	Cyd-Bwyllgor Claddu Caergybi	RWL	1	19.4%	19.4%	19.4%
41	Cwmni'r Fran Wen	RWL	1	19.4%	19.4%	19.4%
53	Theatr Ardudwy	RWL	1	19.4%	19.4%	19.4%
60	Theatr Gwynedd	RWL	1	19.4%	19.4%	19.4%
61	Gwasanaeth Gwirfoddol Conwy	RWL	1	19.4%	19.4%	19.4%
62	Medrwn Môn	RWL	1	19.4%	19.4%	19.4%
63	Mantell Gwynedd	RWL	1	19.4%	19.4%	19.4%
64	Canolfan Cynghori Ynys Môn	RWL	1	19.4%	19.4%	19.4%
67	Menter Môn	RWL	1	19.4%	19.4%	19.4%
69	Canolfan Cynghori Conwy	RWL	1	19.4%	19.4%	19.4%
71	CAIS	RWL	1	19.4%	19.4%	19.4%

***GOG = Gweddill Oes Gwaith**

Atodiad B – Cyfrifoldebau Partïon Allweddol

Dylai'r Awdurdod Gweinyddol:-

- gasglu cyfraniadau'r cyflogwyr a'r gweithwyr;
- fuddsoddi arian dros ben yn unol â'r rheoliadau;
- sicrhau bod arian parod ar gael i ddiwallu'r ymrwymadau pan fyddant angen eu talu;
- rheoli'r broses prisiant mewn ymgynghoriad ag actiwari'r gronfa;
- baratoi a chynnal FSS a SoIP, wedi ymgynghoriad gyda phartïon sydd â diddordeb ble mae'n addas; a
- monitro holl agweddau perfformiad a chyllido'r gronfa a diwygio'r FSS/SoIP.

Dylai'r Cyflogwr Unigol:-

- dynnu cyfraniadau o dâl y gweithwyr yn gywir;
- dalu'r holl gyfraniadau, yn cynnwys eu cyfraniadau eu hunain fel a bennir gan yr actiwari, ar amser ac erbyn y dyddiad y maent angen eu talu;
- ddefnyddio disgrisiwn o fewn y fframwaith rheoliadol;
- wneud cyfraniadau ychwanegol yn unol â threfniadau a gytunir arnynt yn nhermau, er enghraifft, ychwanegiad buddiannau'r cynllun, straen ymddeoliad cynnar; a
- roi gwybod i'r awdurdodau gweinyddol yn fuan am yr holl newidiadau i'r aelodaeth, neu, fel a gynigir, sy'n effeithio ar gyllido yn y dyfodol.

Dylai actiwari'r Gronfa:-

- baratoi prisiannau yn cynnwys gosod cyfraddau cyfraniad y cyflogwr ar ôl cytuno ar dybiaethau gyda'r Awdurdod Gweinyddol a chadw'r FSS mewn cof; a
- pharatoi cyngor a chyfrifiadau mewn perthynas â'r throsgwlyddiadau crynswth a materion unigol sy'n ymwneud â buddiannau.

Cyfrifoldeb Pennaeth Cefnogaeth Gofal Cwsmer yw cynhaliaeth a chywirdeb gwefan Cyngor Gwynedd; nid yw'r gwaith sydd yn cael ei wneud gan yr archwilwyr yn rhoi ystyriaeth i'r materion yma, ac felly, nid yw'r archwilwyr yn derbyn cyfrifoldeb am unrhyw newidiadau a all fod wedi digwydd i'r datganiad o'r cyfrifon ers iddynt gael eu cyflwyno yn wreiddiol ar y wefan.