Cronfa Bensiwn Gwynedd Pension Fund

Cynnwys

		Tudalen
1.	**Rhagair**	1-2
2.	**Adolygiad y Flwyddyn**	
	2.1 Gweinyddiaeth Pensiynau	3-8
	2.2 Safonau Adrodd Ariannol Rhyngwladol (SAAR)	9
	2.3 Safon Cyfrifeg Ryngwladol 19 (SCR19) a Safon	9
	Adrodd Ariannol 17 (SAA17)	9
	2.4 Prisiad Actiwaraidd	10
	2.5 Datganiad Strategaeth Cyllido	10
3.	**Tueddiadau Diweddar**	11
4.	**Adroddiad Rheoli**	
	4.1 Gweinyddiaeth y Cynllun	12-14
	4.2 Sefyllfa Actiwaraidd	14-15
	4.3 Trefniadau Gweinyddol a Chadw	15-16
	4.4 Pwerau Buddsoddi	17
	4.5 Rheoli Buddsoddiadau	18
	4.6 Perfformiad Buddsoddi	19-20
	4.7 Datganiad o Egwyddorion Buddsoddi	21
	4.8 Datganiad Strategaeth Cyllido	21
5.	**Strwythur Rheoli**	22
6.	**Ystadegau Aelodaeth**	23
7.	**Cyflogwyr sy'n rhan o'r Gronfa**	24
8.	**Y Cyfrifon**	
	Datganiad o Gyfrifon 2010-2011	25-26
	Nodiadau i'r Cyfrifon 2010-2011	27-37
	Dadansoddiad Daliadau fel ar 31Mawrth 2011	38
	Datganiad yr Archwilydd Annibynnol	39
9.	**Atodiadau**	
	Datganiad Polisi Cyfathrebu	40-51
	Datganiad Polisi Llywodraethu	52-53
	Datganiad Cydymffurfiad â'r Drefn Lywodraethol	54-58
	Datganiad o Egwyddorion Buddsoddi	59-73
	Datganiad Strategaeth Cyllido	74-91

1. Rhagair

Yn dilyn perfformiad da yn ystod 2010/11 roedd asedau'r gronfa yn cyrraedd £1,025m ar 31 March 2011 fel y dangosir ar dudalen 25 yn y cyfrifon.

Dros y flwyddyn ariannol dychwelodd buddsoddiadau'r Gronfa +8.5% o'i gymharu â'r meincnod o 7.8% am y cyfnod hwn (a'r 5.9% a ragdybiwyd yn y prisiad diwethaf). Cronfa Gwynedd oedd yr uchaf ond un o ran perfformiad buddsoddi drwy Gronfeydd Cymru i gyd a 40fed drwy Brydain.

Bu i'r ddau reolwr newydd a benodwyd yn 2009/10 berfformio'n dda yn 2010/11 gyda Fidelity International yn dychwelyd 9.1% (1.1% uwchben y meincnod) ac Insight Investment yn dychwelyd 4.7% (4.1% uwchben y meincnod) (gweler tudalennau 19 ac 20 am y manylion).

Cwblhawyd prisiad y Gronfa fel ar 31 Mawrth 2010 yn ystod 2010/11 ac mae'r lefel gyllido wedi aros yr un fath â'r prisiad blaenorol ar 31 Mawrth 2007 sef 84%. Dengys gwybodaeth ynglŷn â lefel cyllido cynlluniau pensiwn awdurdodau lleol eraill sy'n gleientau i actiwari y Gronfa, bod y lefel canrifol wedi gostwng o 85% i 75% rhwng 2007 a 2010. Yn erbyn y cefndir hwn mae cynnal y lefel gyllido yn llwyddiant arwyddocaol. Mae'n galonogol hefyd nodi i ni dderbyn adroddiad yn ddiweddar gan yr Actiwari ar y profiad a gafwyd ers cynnal y prisiad sy'n awgrymu fod y lefel cyllido wedi codi i tua 87% erbyn 31 Mawrth 2011.

22.1% yw'r gyfradd cyfraniad cyffredin ar gyfer y gronfa nawr yn erbyn ffigwr canolrifol o 25.4% yn nadansoddiad yr actiwari. Fel y adroddwyd y llynedd, roedd yna bryder ynglŷn â'r cynnydd posibl yng nghyfraniadau'r cyflogwyr yn dilyn prisiad y Gronfa ac fe ymgymerwyd ymarfer ymgynghori er mwyn asesu sut byddai modd lliniaru hyn. O ganlyniad mae cyrff gyda phwerau codi trethi yn cael cyfyngiad o +/-0.5% ar y newid yn eu cyfraniadau cyflogwr mewn unrhyw flwyddyn ariannol. Cytunwyd y byddai modd i'r cyflogwyr gyda chodiadau sylweddol eu rhannu dros gyfnod hyd at chwe blynedd yn amodol ar leiafswm o 0.5% y flwyddyn. Mae'r Datganiad Cyllido Strategol yn cynnwys y newidiadau hyn (gweler tudalennau 74-91). Roedd y mesurau hyn ynghyd â'r lefel diffyg statig yn sicrhau bod y codiadau yn fforddiadwy i gyflogwyr unigol.

Yn dilyn cwblhau prisiad y Gronfa, bydd y Datganiad Egwyddorion Buddsoddi yn cael ei hadolygu yn ystod 2011/12 ac mae'r Pwyllgor Pensiynau ar hyn o bryd yn ystyried dosbarthiadau buddsoddi eraill i'w cynnwys yn y Strategaeth Buddsoddi. Bydd y Datganiad diwygiedig yn destun ymgynghoriad yn ei dro.

Parhaodd yr uned weinyddu i berfformio'n unol â'r targedau a osodwyd (gweler tudalen 8) sydd yn galonogol i nodi gan gymryd y newidiadau a weithredwyd yn ystod 2010/11 a'r newidiadau arfaethedig i'w wynebu yn y dyfodol agos. Mae'r gweithgareddau cyfathrebu yn parhau i ddatblygu'r berthynas gyda'r cyflogwyr er mwyn annog deialog a gwell dealltwriaeth ar faterion pensiynau.

Fel y disgwyliwyd comisiynodd y Llywodraeth adolygiad o holl gynlluniau pensiwn y sector gyhoeddus a'u fforddiadwyedd yn y dyfodol. Cyhoeddodd Arglwydd Hutton o Furness ei adroddiad interim ym mis Hydref 2010 a'i adroddiad terfynol ym Mawrth 2011. Tra roedd yr adroddiadau yn cydnabod pwysigrwydd y cynlluniau a'r angen parhau gyda darpariaeth sy'n fras o natur debyg yn y dyfodol, gwnaethpwyd nifer o argymhellion am newidiadau i'r cynlluniau. Yr un mwyaf arwyddocaol fyddai i symud i gynlluniau cyflog cyfartalog dros fywyd gwaith yn hytrach na'r cynlluniau cyflog terfynol presennol.

Mae'r Llywodraeth wedi gweithredu ar yr argymhelliad tymor byr yn yr adroddiad interim ac hefyd maent wedi cyhoeddi cynigion i godi cyfraniadau gweithwyr 3% ar gyfartaledd. Codwyd pryderon ynglŷn â'r effaith y bydd hyn yn cael ar lefelau aelodaeth yn y cynlluniau a allasai greu anawsterau cyllido pellach os yw niferoedd sylweddol yn gadael y cynlluniau. Tra nad yw'n dderbyniol bod cyflogwyr yn cyfarfod cost yr holl risgiau y mae'r gronfa bensiwn llywodraeth leol yn eu hwynebu, mae angen i unrhyw newidiadau mewn cyfraniadau gweithwyr gael eu gweithredu yn deg o fewn llywodraeth leol ac ar draws cynlluniau eraill y sector gyhoeddus sydd heb eu cyllido.

Mae'r argymhellion tymor hir yn cael eu hystyried ar hyn o bryd a disgwylir ymgynghoriad yn yr Hydref. Manylir yr argymhellion sydd yn effeithio'r CPLlL ar dudalennau 4 a 5. Byddem yn cynghori'r holl gyflogwyr a phartïon eraill gyda diddordeb i ymateb i'r broses ymgynghori er mwyn sicrhau bod barn pawb yn cael ei gynnwys yn y broses penderfynu.

Yn ogystal â'r prif argymhellion, mae'r adroddiad yn cynnwys yr argymhelliad y dylid annog Cynlluniau Pensiwn Llywodraeth Leol i gyd-weithio er mwyn lliflinio gweinyddiaeth a swyddogaethau eraill. Comisiynodd gweinyddwyr yr wyth Gronfa Bensiwn yng Nghymru adroddiad ar y strwythur presennol ac maent yn cynllunio adolygiad mwy manwl yn ystod 2011/12, i geisio adnabod a oes yna achos dros ostwng y nifer cronfeydd pensiwn yng Nghymru.

Gan fod y newidiadau a argymhellir yn adroddiad Lord Hutton yn cynnwys datganiad bod yr holl ddiwygiadau i'w cyflwyno erbyn diwedd y Senedd hon yn 2015 mae'n sicr bod amser heriol i'w ddod.

Dilwyn O. Williams
Cyfarwyddwr Corfforaethol

2. Adolygiad y Flwyddyn

2.1 Gweinyddiaeth Pensiynau

Cyffredinol

Cyffredinol

Dros y flwyddyn olaf gwelwyd pensiynau sector gyhoeddus a'r wladwriaeth yn dioddef archwiliad dwys ar eu fforddiadwyedd a chynaladwyedd. Yn fy nghyflwyniad i adroddiad llynedd nodais fod pensiynau sector gyhoeddus eisoes yn bwnc trafod wleidyddol dwys ac yn bwnc gyda blaenoriaeth uchel gan i'r pleidiau i gyd yn arwain i fyny at yr etholiad cyffredinol.

Ar 11 Mai 2010 cyhoeddodd llywodraeth y glymblaid ddogfen yn gosod allan termau'r cytundeb rhyngddynt gan gynnwys eu hymrwymiad i sefydlu comisiwn annibynnol i adolygu fforddiadwyedd tymor hir gynlluniau pensiwn sector gyhoeddus ac o ran darpariaethau'r wladwriaeth i:

- adfer y cyswllt enillion ar gyfer pensiwn sylfaenol y wladwriaeth;
- adolygu'r dyddiad pan ddechreuir codi oed pensiwn y wladwriaeth 66:
- i ddiddymu oed 65 fel oed ymddeol diofyn.

Yn ei gyllideb argyfwng dyddiedig 22ain Mehefin cyflwynodd y Canghellor newid i'r drefn mynegeio pensiynau gwasanaeth cyhoeddus o fynegai pris manwerthu (MPM) i fynegai pris defnyddiwr (MPD). Ar yr un pryd cyhoeddodd rewiad dwy flynedd ar gyflogau sector cyhoeddus i enillwyr dros £21,000 y flwyddyn. Caiff y ddau fesur yma effaith positif ar rwymedigaethau cronfeydd CPLIL yn y tymor byr, a thrwy gyhoeddi hyn yn gynnar gelli ei ffactorio i dybiaethau prisiant 2010.

Cadarnhaodd y Canghellor cread comisiwn annibynnol, gyda'r Arglwydd Hutton o Furness yn ei arwain, i ymgymryd â "adolygiad sylfaenol a ffurfiannol o bensiynau'r gwasanaeth cyhoeddus" ac i ystyried achos arbedion tymor byr erbyn yr Adolygiad Gwariant ym Medi 2010.

Comisiwn Annibynnol y Llywodraeth ar Bensiynau Gwasanaeth Cyhoeddus (CALIPGC)

Gweithrediad cyntaf Arglwydd Hutton fel arweinydd y Comisiwn oedd gofyn buddgyfranogwyr a budd-ddeiliad gyflwyno, erbyn Gorffennaf 2010, tystiolaeth a fyddai'n ei gynorthwyo i ystyried fforddiadwyaeth, tegwch, effaith ar fudoledd ac amlblwyfaeth cynlluniau pensiwn sector gyhoeddus ar hyn o bryd a'r amcanion ddylai tywys pensiynau gwasanaeth cyhoeddus yn y dyfodol.

Cyhoeddodd y CALIPGC ei adroddiad interim ar 7fed Hydref 2010 a datgan iddo dderbyn bod pensiynau gwasanaeth cyhoeddus yn rhan gyflawn o dâl gweithwyr sector gyhoeddus a gyda rhan i chwarae yng ngallu'r sector gyhoeddus i recriwtio a chadw staff. Gwrthododd hefyd yr honiad bod pensiynau sector gyhoeddus yn "eurblatiog" a chydnabod mai camgymeriad byddai israddio darpariaeth pensiynau cyhoeddus i lefel y sector breifat.

Nododd yr adroddiad bod y newid i'r mynegiant eisoes wedi ei gyhoeddi o MPM i MPD eu hun yn arwain at leihad o thua 15% yng ngwerth buddion i aelodau'r cynllun a byddai ynghyd a diwygiadau cynharach a wnaed i gynlluniau pensiwn cyhoeddus yn arwain at gyfanswm o 25% ostyngiad yn werth buddion aelodau'r cynllun.

Derbyniodd y Comisiwn dystiolaeth ar amrywiad costau yn bodoli rhwng gwahanol gronfeydd CPLIL a'r arbedion effeithlonrwydd dichonadwy pe bae leihau'r nifer cronfeydd, ond yn bwysicach na hyn oedd y casgliad y dylid parhau gyda CPLIL cronedig.

Yn ei araith ar Adolygiad Gwariant y Sector Gyhoeddus mynegodd y Canghellor i'r Llywodraeth dderbyn argymelliadau interim y Comisiwn ac yn ymrwymedig i barhau gyda phensiwn diffiniedig o ryw ffurf ond am aros argymelliadau terfynol y Comisiwn cyn penderfynu natur y buddion a'r level cyfraniad dilyniadol manwl angenrheidiol.

Cyhoeddodd y CALIPGC ei adroddiad terfynol ar 10fed Mawrth 2011. Ail adroddwyd yr achos gwreiddiol i ddiwygio cynlluniau pensiwn gwasanaeth cyhoeddus gan gynnwys:

- gwerth cynyddol y buddion oherwydd hirhoedledd;
- triniaeth anghyfartal aelodau o fewn yr un proffesiwn;
- annhegwch y cydrannu costau rhwng gweithiwr, y cyflogwr a'r treth dalwr; a'r
- bariau rhag cynyddu'r amrediad o ddarparwyr gwasanaethau cyhoeddus

Bod unrhyw adolygiad o gynlluniau pensiwn gwasanaeth cyhoeddus yn sicrhau iddynt fod yn:

- fforddiadwy a chynaliadwy;
- ddigonol a theg;
- cefnogi cynhyrchaeth; a
- thryloyw a syml.

Gwaed 27 argymhelliad yn yr adroddiad i adolygu cynlluniau pensiwn gwasanaeth cyhoeddus. Y prif rai gyda goblygiadau i'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol yw bod:

- y CPLIL yn parhau fel un cronedig;
- cydnabod yn llawn hawliau eisoes wedi'u cronni yn y CPLIL;
- dylid symud aelodau o gynlluniau pensiwn buddion diffiniedig gwasanaeth cyhoeddus i gynlluniau cyfartaledd enillion gyrfa wedi'u hadbrisio (CEGA neu CARE):
- angen gosod graddfeydd cyfrannu yn unol â lefelau enillion;
- rhaid gosod terfyn uchaf ar gostau i warchod y trethdalwr;
- uwchraddio'r buddion pensiwn aelodau cyfrannol yn unol â chyfartaledd enillion yn ystod aelodaeth gyfredol;
- coladu a lleoli data cynhwysfawr holl gronfeydd CPLIL yn ganolog a'u cyhoeddi (gan gynnwys cymariaethau)
- pob cronfa CPLIL unigol i gael Bwrdd Pensiynau penodedig priodol, hyfforddedig a chymwys gan gynnwys enwebeion aelodau:
- cynlluniau pensiwn gwasanaeth cyhoeddus i barhau i ddarparu lefel o incwm ymddeol digonol;
- gweithwyr ddim mewn gwasanaeth cyhoeddus i beidio â chael mynediad i gynllun pensiwn gwasanaeth cyhoeddus yn y dyfodol;
- cyflogwyr gwasanaethau cyhoeddus i gymryd mwy o ystyriaeth o bensiynau gwasanaeth cyhoeddus wrth ddarparu pecynnau cyflogaeth ac wrth ddylunio strategaethau gweithlu;
- cyflogwyr i geisio uchafu cyfranogiad cynlluniau pan yn briodol
- annog ymddeol hyblyg a diddymu'r gostegiad, yn ei ffurf bresennol, ar y rhai sydd yn dychwelyd i weithio
- trefn yn cael ei sefydlu i sicrhau arolygiaeth annibynnol o'r drefn lywodraethol, gweinyddiaeth a bod tryloywder data yng nghynlluniau pensiwn gwasanaeth cyhoeddus;

- y Swyddfa Cyfrifoldebau Cyllidol i gyhoeddi dadansoddiadau rheolaidd o effaith gyllidol tymor hir cynlluniau gwasanaeth cyhoeddus; a
- gweithredu safonau meincnodau ar weinyddiaeth cynlluniau pensiwn y gwasanaeth cyhoeddus.

Disgwyliad y CALIPGC yw bod y cynlluniau newydd yn cael eu cyflwyno cyn Mai 2015, sef diwedd y Senedd bresennol. Derbyniodd y Llywodraeth argymhellion y CALIPGC yn yr Adroddiad Gyllideb *"fel sail i ymgynghori a gweithwyr gwasanaeth cyhoeddus, undebau llafur a buddgyfranogwyr eraill"* gan gyhoeddi ei argymelliadau yn yr hydref.

Cyfyngu ar Ryddhad Treth ar gyfraniad pensiwn ar gyfer enillwyr uchel
Mater arall yn effeithio ar bensiynau ac wedi' gynnwys yn araith y Canghellor oedd ei fwriad i ddiddymu'r cyfyngiadau ryddhad treth ar gyfraniadau pensiwn wedi'u cynnwys yn Neddf Cyllid 2010 ac i dapro i ffwrdd y lefel uchaf o ryddhad treth a ganiateir ar enillion dros £150k.

Yn dilyn cyfnod o ymgynghoriad dechreuodd y Llywodraeth edrych ar ostwng yn sylweddol y lwfans blynyddol (LB) o £255k i ystod o gwmpas £30k i £40k. Yn dilyn ymgynghoriad pellach a ddechreuodd yng Ngorffennaf 2010 cyhoeddodd Trysorlys EM ddogfennau ar y 14eg Hydref yn rhestru'r prif bwyntiau canlynol:

- Bod LB ar gyfer cynilo mewn pensiwn treth freintiedig i fod yn £50k o Ebrill 2011 (gostwng o £255k yn 2010-11), ond yn uwch na beth awgrymwyd yn wreiddiol.

- Doedd dim cynnig mynegeio lefel y LB yn ystod y cyfnod wedi' ddarogan sef hyd 2015-16. Bydd y Llywodraeth ystyried y dewisiadau ar gyfer mynegeio'r lefel LB i ddilyn hyn.

- Bod rhyddhad treth ar gael ar raddfa ffiniol yr unigolyn.

- Bydd cost y dreth am ragori'r LB yn un teilwredig, er mwyn adennill y raddfa lawn o ryddhad treth ffiniol yr elwodd yr unigolyn ohono.

- Yn unol â chyngor Actiwari'r Llywodraeth cyfrifir cyfraniad tybiedig i gynlluniau Buddion Diffiniedig fel y CPLIL drwy ddefnyddio ffactor unffurf o 16, sydd yn golygu bod £1,000 o gynnydd blynyddol mewn gwerth budd pensiwn yn cael ei ystyried fel £16,000.

- Ar ddiwedd y Cyfnod Mewnbynnu Pensiwn presennol (diweddu 31 Mawrth yn y CPLIL) bydd buddion pensiwn cronedig aelodau **cyfredol** y flwyddyn flaenorol yn cael eu hadbrisio yn unol â'r MPD (CPI) (yn ôl mesuriad y Medi blaenorol)

- Bydd unrhyw groniadau negyddol yn cael ei drin fel sero.

- Ni weithredir prawf LB mewn blwyddyn marwolaeth, nac ychwaith mewn achos lle y telir cyfandaliadau ar ganfod salwch difrifol (terfynol). Yn ogystal mae'r Llywodraeth yn cydnabod gall rhai achosion o salwch o bwys y byddai'n amhriodol gweithredu'r LB.

- Ni chaniateir eithriadau mewn achosion o ddiswyddo, deallir bod hyn i olygu bod unrhyw ychwanegiadau buddion **pensiwn** a ganiateir gan gyflogwr ar ddiswyddo, fel megis

dyfarndalu aelodaeth ychwanegol neu bensiwn ychwanegol hyd at £5,000 y flwyddyn, yn dod yn rhan o'r asesiad ar gyfer y prawf LB.

- Lle bydd unigolion yn rhagori'r LB mewn unrhyw flwyddyn, gall lwfansau nas defnyddir o hyd at dair blynedd flaenorol gael eu gosod yn erbyn y gormodedd cynilion pensiwn. Bydd y cario drosodd ar gael ar sail LB tybiaethol o £50k yn y blynyddoedd treth 2008-09, 2009-10 a 2010-11.

- Bydd rhai unigolion yn – oherwydd hwb sylweddol yn eu hawliau pensiwn mewn unrhyw flwyddyn benodol - ennyn cost anystywallt o'u hincwm cyfredol y flwyddyn wrth ragori'r LB. Gan hynny, mae'r Llywodraeth yn ystyried opsiynau i dalu'r gost allan o hawliau pensiwn yn lle incwm cyfredol sydd yn adlewyrchu'r pwynt mae'r codiad sylweddol hynny yng nghyfoeth y pensiwn sydd yn gyfrifol am y gost.

- Bydd yn rhaid i gyflogwyr ddarparu gwybodaeth tal pensiynadwy, buddion a gwasanaeth gweithwyr i'r cynlluniau pensiwn erbyn y 6ed o Orffennaf yn dilyn diwedd y flwyddyn dreth.

- Yn y flwyddyn gyntaf yn unig, caniateir cyflogwyr a chynlluniau pensiwn 12 mis ychwanegol h.y. tan 6ed o Orffennaf 2013 neu 6ed Hydref 2013 yn ôl eu trefn, i ddarparu'r wybodaeth angenrheidiol

Yn olaf o Ebrill 2012, bydd y Llywodraeth yn gostwng y Lwfans Gydol Oes ar gyfer cynilion pensiwn treth-freintiedig o'r £1.8m presennol i £1.5m

Datganiadau Buddion Blynyddol (ABS)

Parheir y tîm cyfathrebu i chwarae rhan bwysig yn y grŵp "Cymru Gyfan" a chyfrannodd ar ddiweddaru'r Datganiad Buddion Blynyddol cyfunol ar gyfer 2010. Ymysg y pecynnau yn y datganiad oedd gwerth buddion wedi'u cronni i 31 Mawrth 2010, buddion arfaethedig i oed 65 ac eglurhad am y dewis i drawsnewid pensiwn am lwm swm sydd ar gael ynghyd ac enghreifftiau gweithiedig ar sail yr uchafswm a ganiateir o dan reolau CThEM. Yn ogystal fe ddarparwyd gwerth buddion marwolaeth yn seiliedig ar 31 Mawrth 2010 a manylion cyfredol ac estynedig o Fuddion y Wladwriaeth.

Bwriad cynnwys yr holl wybodaeth yma yw galluogi aelodau gael darlun mwy clir o'u hincwm arfaethedig ar ymddeol a chyfle i gymryd y camau i'w cynyddu cyn yn rhy hwyr. Wedi dweud hyn, bydd newidiadau i gynlluniau sector gyhoeddus a chynllun y wladwriaeth ar hyn o bryd yn newid yr hyn a ddangosir beth bynnag. Anfonwyd y datganiadau i aelodau Cyfredol a Gohiriedig y cynllun yn Nhachwedd 2010.

Prisiant y Gronfa

Bu cronfeydd pensiwn llywodraeth leol Lloegr a Chymru drwy brisiant teirblynyddol ar 31 Mawrth 2010. Cynhaliwyd fforwm ar gyfer cyflogwyr yn Siambr Dafydd Orwig ar 6ed o Ragfyr 2010 gyda'r Actiwari yn bresennol i amlinellu methodoleg y prisiant a'r broses a thybiaethau a gymerwyd i gyrraedd graddfeydd cyflogwyr newydd. Gwelir canlyniadau'r prisiant yn Adroddiad y Prisiant 2010 a ddosbarthwyd i'r cyflogwyr ac sydd ar gael i lawr lwytho o safle we'r Gronfa.

Mae pryderon cynyddol ynglŷn â chyflogwyr sydd yn cyflwyno'u hadroddiadau cyfraniadau diwedd flwyddyn yn hwyr. Fel un o agweddau mwyaf pwysig gweinyddiaeth y cynllun a phrif yrrwr y broses o ddarparu data i'r Actiwari ar gyfer y prisiant ac adroddiadau SCR19/SAA 17, yn ogystal â gwaith yr uned o ddarparu datganiadau buddion blynyddol ac i ymateb i alw cynyddol y Llywodraeth am ystadegau a chostau'r cynllun, mae'n hanfodol bod y rhain yn cael eu cyflwyno yn amserol. Gofynnir yn garedig i gyflogwyr roi adnoddau digonol a mwy o weithredu yn fwy brys i gynhyrchu ac anfon yr wybodaeth yma yn gywir ac yn amserol.

Materion gweinyddol eraill

Cyflwynwyd Rheoliadau (Amrywiol) Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol 2010 oedd yn cynnwys nifer o welliannau technegol ac eglurhaol o flaen y Senedd ar y 25 o Awst 2010. Roeddynt yn bennaf berthnasol i ddarpariaethau salwch tair rheng, gyda pheth elfennau yn ymwneud a buddion marwolaeth sydd yn daladwy i ddibynyddion. Roeddynt hefyd yn cynnwys gwelliant i alluogi aelodau cyfredol y cynllun yn Lloegr a Chymru i ddewis uno cyfnodau gwahanol o aelodaeth all fod ganddynt gyda'u haelodaeth bresennol

Unwaith yn rhagor bu'r broses a ffactorau ar gyfer gweinyddu trosglwyddiadau hawliau pensiwn, rhywbeth a grybwyllwyd yn adroddiad y llynedd fel bod wedi newid yn aml yn ystod y flwyddyn, yn destun diwygio pellach oherwydd newid y mesuriad mynegai o MPM(RPI) i MPD (CPI). Cyfrifir ffactorau trosglwyddo fel eu bod yn cymryd ystyriaeth o werth y buddion canlyniadol felly, pan mae cynnydd neu ostyngiad yn werth y buddion hynny, fel newid y mynegai o MPM i MPD, mae'n ofynnol i hyn gael ei adlewyrchu yn y ffactorau.

Cyfathrebu'r Cynllun

Cynigwyd 105 sesiynau syrjeri gan y tîm yn ystod y flwyddyn a rhain hyd a lled ardal ddaearyddol y Gronfa. Buont yn boblogaidd iawn gydag aelodau a oedd yn bryderus ynglyn a sicrwydd swyddi a'r rhai gyda swyddi yn trosglwyddo o dan TUPE. Bu'r tîm, fel rhan o Grwp Cyfathrebu Cymru, yn diweddaru fersiynau byr o lawlyfr gweithwyr a chynghorwyr yn y cynllun a chynhyrchu mwy o daflenni pynciol. Anogir cyflogwyr i gysylltu gyda'r adran bensiynau wrth ystyried unrhyw agwedd o allanoli, mynd drwy arfarnu swyddi neu os mynd drwy ymarferiad diswyddo / ymddeol cynnar. Mae'r tîm yn barod a bodlon mynychu cyfarfodydd i gynnig arweiniad a gwybodaeth i aelodau pryderus

Dros y ddwy flynedd olaf trefnwyd cyfarfodydd gweddol anffurfiol ddwywaith y flwyddyn i drafod materion cyffredinol ac i gyfleu gwybodaeth am ddigwyddiadau a'r newidiadau ar ddod. Profodd y cyfarfodydd hyn yn boblogaidd gyda'r cyflogwyr hynny a'u mynychodd. Trefnir y set nesaf yn yr Hydref gyda'r gwahoddiadau yn mynd allan o flaen llaw. Anogaf gyflogwyr i fynychu'r cyfarfodydd hyn gan iddynt gynhyrchu adborth gwerthfawr i'r uned weinyddol yn yr un modd ac y maent yn cyfleu gwybodaeth a datblygiadau i chi. Fel sydd eisoes wedi'i grybwyll rydym ar drothwy cyfnod o newid rhyfeddol ym maes y CPLIL a'r byd ehangach o ddarpariaeth buddion y wladwriaeth.

Mesur Perfformiad

Mesurir elfen o weithgareddau craidd yr uned fel rhan o fonitro perfformiad y Cyngor. Penderfynwyd lleihau targedau CD9.05 a CD9.06 o gyfartaledd o ddeuddeg niwrnod gwaith i ddeg. Mae'r ddau darged hwn yn ymwneud a'r gwaith gweinyddol o brosesu buddion marwolaeth a dibynyddion.

Wrth gymharu canlyniadau ben i ben 2009/10 gyda'r rhai am 2010/11 gwelir bod niferoedd y trosglwyddiadau wedi lleihau tra bod cynnydd yn y nifer o amcangyfrifon ymddeol ag ymddeoliadau gwirioneddol. Mae hyn yn adlewyrchu'r hinsawdd ariannol bresennol lle mae llai o aelodau newydd a mwy o ymadawyr

			2009/2010		2010/2011	
CYF	**Gweithgareddau Craidd**	**Targed**	**Nifer yr Achosion**	**Cyfartaledd Dyddiadau a Gymerwyd**	**Nifer yr Achosion**	**Cyfartaledd Dyddiadau a Gymerwyd**
D9.01	Cyfartaledd nifer o ddyddiau gwaith a gymerwyd i anfon llythyr dyfynnu trosglwyddiad i mewn	40 diwrnod	190	22.3	103	14.8
D9.02	Cyfartaledd nifer o ddyddiau gwaith a gymerwyd i anfon llythyr dyfynnu trosglwyddiad allan	40 diwrnod	93	26.7	46	34.4
D9.03	Cyfartaledd nifer o ddyddiau gwaith a gymerwyd i anfon llythyr yn hysbysu gwerth buddion - amcan	10 diwrnod	1,400	7.8	1,587	7.5
D9.04	Cyfartaledd nifer o ddyddiau gwaith a gymerwyd i anfon llythyr yn hysbysu gwerth buddion – gwir werth	10 diwrnod	369	4.5	474	4.5
D9.05	Cyfartaledd nifer o ddyddiau a gymerwyd i gydnabod marwolaeth aelod / gweithredol/ gohiriedig/ pensiynwr	12 diwrnod 2009/10 10 diwrnod 2010/11	23	5.5	22	6.6
D9.06	Cyfartaledd nifer o ddyddiau a gymerwyd i anfon llythyr yn hysbysu gwerth buddion dibynyddion	12 diwrnod 2009/10 10 diwrnod 2010/11	178	6.7	174	6.8
D9.07	Prosesu a thalu pensiynau misol ar amser	100%	*Oddeutu 7,100 yn fisol.	Wedi cyrraedd targed 100%.	*Oddeutu 7,350 yn fisol.	Wedi cyrraedd targed 100%.
D9.08	Nifer o achosion angen ail daliad oherwydd camgymeriad yn yr adain.	Dim mwy na 8 achos yn ystod y flwyddyn.	0	N/A	0	N/A
D9.09	Nifer y syrjeris sydd i'w cynnig i gyflogwyr.	90 syrjeri	122	N/A	105	N/A

Mae'r nifer o bensiynau misol a delir yn cynnwys oddeutu 1000 o gyn athrawon yn derbyn iawndal ymddeol cynnar

Gareth Jones
Rheolwr Gweithrediadau Pensiynau

2.2 Safonau Adrodd Ariannol Rhyngwladol (SAAR)

Symudodd Cyfrifeg Llywodraeth i sail SAAR ar gyfer cyfrifon 2009/10. Caniatawyd blwyddyn ychwanegol i Lywodraeth Leol, gan gynnwys Cronfeydd Pensiwn, er mwyn paratoi am y newid ac felly 2010/11 yw'r flwyddyn gyntaf lle bo datganiadau ar sail SAAR yn ofynnol. Rhein yw'r cyfrifon cyntaf SAAR ac felly mae'n ofynnol i ddangos y sefyllfa agoriadol ar 1 Ebrill 2009. Ar gyfer y Gronfa Pensiwn dangosir hyn yn y Datganiad Asedau Net ar dudalen 26 sydd felly yn dangos yr wybodaeth am dair blynedd. Yr unig newid arall i gyfrifon y Gronfa Bensiwn yw nodyn ychwanegol yn esbonio'r ymrwymiadau o dan Safon Cyfrifeg Ryngwladol (SCR) 19 a gynhwysir yn Nodyn 4 yn y Nodiadau i'r Cyfrifon ar dudalen 28.

2.3 Safon Cyfrifeg Ryngwladol 19 (SCR19) a Safon Adrodd Ariannol 17 (SAA17)

Diffiniad o SCR19

Mae SCR19 yn diffinio sut y dylid dangos asedau ac ymrwymiadau cynllun pensiwn i bwrpas adrodd ar gyfrifon ariannol. Nodir bod yn rhaid datgelu unrhyw ddiffyg neu ormodedd yn llawn ar y fantolen ariannol, gydag unrhyw symudiad yn cael ei ddangos yn y cyfrif elw a cholled blynyddol. Mae SCR19 yn berthnasol i gyrff sydd yn gorfod adrodd o dan SAAR fel yr esbonnir ym mharagraff 2.2 uchod. Mae hyn wedi effeithio'r cyrff ar yr atodlen yn y Gronfa Bensiwn sydd yn rhan o gyfrifon y Llywodraeth sef Cyngor Gwynedd, Cyngor Sir Ynys Môn, Cyngor Sir Fwrdeistrefol Conwy a'u Hysgolion Sylfaenol, Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri ac Awdurdod Heddlu Gogledd Cymru. Mae'r cyflogwyr eraill yn parhau i adrodd yn unol â gofynion SAA17.

Cyfrifo am SCR19 a SAA17

Mae mabwysiadu'r SCR19 neu SAA17 yn llawn yn golygu bod yn rhaid i gyflogwyr adnabod yr ased neu ddiffyg net ynghyd â'r reserf pensiynau yn y fantolen a chofnodi yn y cyfrif refeniw cyfunol y symudiadau yn yr ased neu ddiffyg sy'n perthyn i gynllun buddion diffiniedig.

Adroddiadau SCR19 a SAA17 ar 31/03/2011

Yn Ionawr 2011, aethpwyd ati i gasglu'r data angenrheidiol er mwyn i'r Actiwari gael cyfrifo'r wybodaeth SCR19 neu SAA17 unigol ar gyfer cyflogwyr y Gronfa. Gyrrwyd mwyafrif yr adroddiadau i'r cyflogwyr rhwng 9 fed a 12fed o Fai 2011. Gofynnodd un cyflogwr am dybiaethau pwrpasol i'w defnyddio wrth baratoi'r adroddiad a cafodd ei yrru ar 18 fed Mai 2011.

Canlyniadau SCR19 a SAA17 fel ar 31/03/2011

Mae sefyllfa'r prisiad actiwaraidd i bwrpas SCR19 a SAA17 ar 31 Mawrth 2011 yn ymddangos yn llawer gwell eleni na'r sefyllfa gyfatebol ar y 31 Mawrth 2010.

Mae hyn oherwydd:

- Lleihad yn y diffyg oherwydd dychweliadau positif a disgwyliadau chwyddiant tymor hir llai.
- Lleihad pellach yn y diffyg oherwydd y newid o MPM (RPI) i MPD (CPI) ar gyfer codiad pensiynau.
- Lleihad yng nghost y pensiynau a ragwelwyd ar gyfer y flwyddyn nesaf oherwydd yr un rhesymau.

2.4 Prisiad Actiwaraidd

Yn ystod 2010/11, cwblhawyd prisiad actiwaraidd teir blynyddol 31 Mawrth 2010. Arhosodd y lefel gyllido ar 84%, yr un lefel a'r prisiad cynt ar 31 Mawrth 2007, ac yn well na lefel cyllido cyfartal cronfeydd pensiwn Cymru sef 76%. Er hynny, mae'r diffyg wedi codi o £160m ar 31 Mawrth 2007 i £183m ar 31 Mawrth 2010. Mae'r dirywiad yn adlewyrchu'r amgylchiadau niweidiol sydd wedi wynebu'r Gronfa ers y prisiad blaenorol. Yn benodol, roedd y dychweliadau buddsoddi yn ystod 2008/09 (sef y flwyddyn gyntaf o'r tair blynedd i 31 Mawrth 2010) yn sylweddol llai na ragwelwyd. Roedd hyn yn bennaf oherwydd y problemau ariannol byd-eang a ddigwyddodd yn ystod y cyfnod hwn.

Fel gydag unrhyw ganlyniadau prisiad cronfa bensiwn, ciplun ar amser penodol yw'r prisiad teir blynyddol hon. Yn erbyn y sefyllfa a oedd i'w gweld ar waelod y dirywiad ariannol yn 2008/09, mae rheswm da dros weld y canlyniadau fel rhai positif. Adferodd dychweliadau buddsoddi yn dda tuag at ddiwedd y cyfnod prisio ac wedi parhau i wella yn ystod 2010/11. Tra cadw at dybiaethau actiwaraidd darbodus, mae'r cronfa Gwynedd wedi llwyddo i gadw'r effaith ar gyfraddau cyfraniadau cyflogwyr at gynnydd rhesymol, sydd yn helpu cadw'r CPLIL yn fforddiadwy, hyfyw a theg i drethdalwyr.

Dangosir manylion pellach yn rhan 4.2 isod.

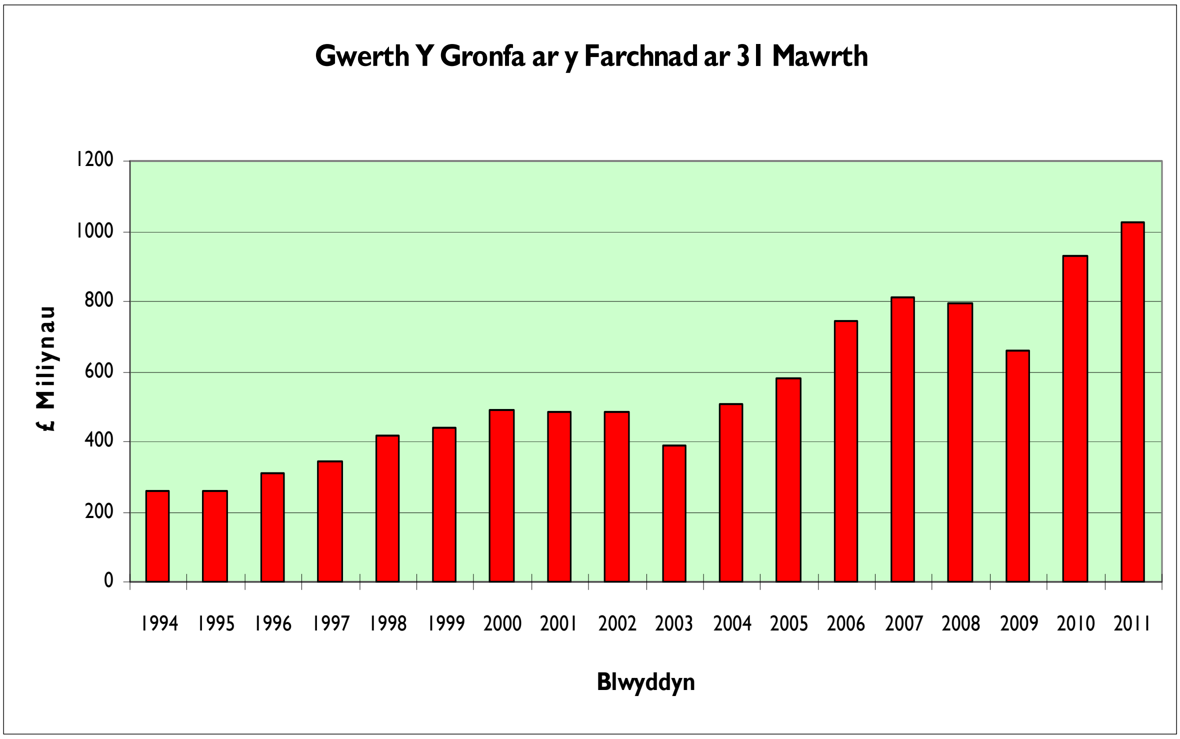
2.5 Datganiad Strategaeth Cyllido

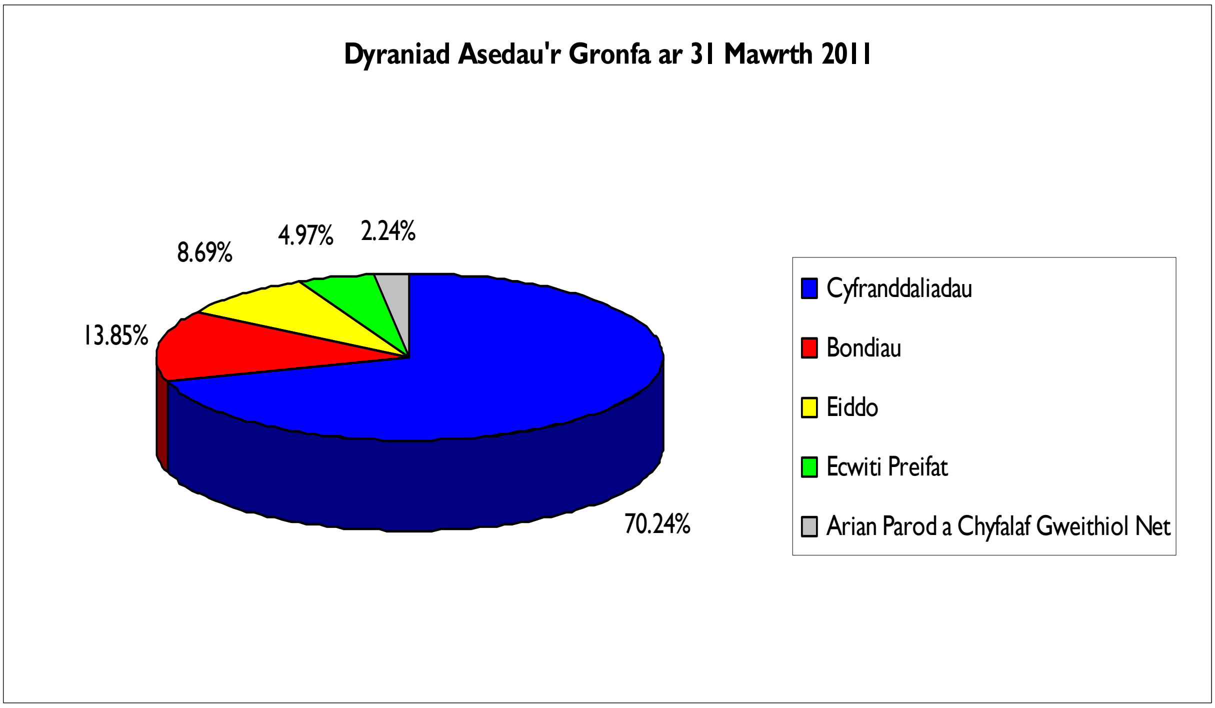
Adolygwyd y Datganiad Strategaeth Cyllido yn ystod 2010/11 er mwyn adlewyrchu'r Prisiad Actiwaraidd ar 31 Mawrth 2010 ac ymgynghorwyd gyda'r cyflogwyr sydd yn rhan o'r Gronfa yn ystod y broses hon. Mae'r Datganiad Strategaeth Cyllido yn gosod strategaeth benodol y Gronfa er mwyn adnabod sut i gwrdd ag ymrwymiadau pensiwn y cyflogwyr wrth fynd ymlaen. Mae'n cynnwys cyfraddau cyfraniadau cyflogwyr o 1 Ebrill 2011 ymlaen.

Mae manylion pellach yn rhan 4.8 isod a chynhwysir copi o'r Strategaeth Cyllido yn rhan 9 o'r adroddiad hon.

Dafydd L. Edwards
Pennaeth Cyllid

3. Tueddiadau Diweddar





4. Adroddiad Rheoli

4.1 Gweinyddiaeth y Cynllun

Cyffredinol

Ceir y sylfaen ar gyfer y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (CPLIL) yn Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Buddion, Aelodaeth a Chyfraniadau) 2007 â'r Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Gweinyddiaeth) 2008 (fel ei newidiwyd).

Mae Cyngor Gwynedd yn gweinyddu Cronfa Bensiwn Gwynedd ar gyfer ei weithwyr ei hun ynghyd â gweithwyr 24 o gyrff eraill sydd ar yr atodlen (gan gynnwys 2 Awdurdod Lleol) a 16 o gyrff a ganiateir. Nid yw athrawon yn dod o dan y Gronfa hon ac mae darpariaethau gwahanol ar eu cyfer hwy. Telir am y Gronfa trwy gyfraniadau gan weithwyr a chyflogwyr, ynghyd ag incwm buddsoddi. Hyd at Fawrth 2008 roedd gweithwyr yn cyfrannu at y Gronfa yn ôl y raddfa statudol o 6%, gyda gweithwyr llaw oedd yn talu 5% cyn Mawrth 31ain, 1998 yn cyfrannu ar y gyfradd warchodedig yma. Asesir cyfraniad y cyflogwr o bryd i'w gilydd gan Actiwari'r Gronfa.

O Ebrill 2008 pennir cyfradd cyfrannu gweithwyr mewn bandiau yn ôl eu cyflog cyfwerth llawn amser wedi ei gynyddu gyda'r lefel chwyddiant blynyddol. Bydd y bandiau o 1 Ebrill 2010 yn aros yr un fath ag Ebrill 2009, oherwydd y ffigyrau chwyddiant negyddol am fis Medi 2009:

Band	Amrediad Cyflog	Graddfa Cyfraniad
1	£0 - £12,600	5.5%
2	£12,601 - £14,700	5.8%
3	£14,701 - £18,900	5.9%
4	£18,901 - £31,500	6.5%
5	£31,501 - £42,000	6.8%
6	£42,001 - £78,700	7.2%
7	Mwy Na £78,700	7.5%

Cymhathir gweithwyr llaw a warchodwyd ar raddfa 5% fel y roedd yn cyfrannu ar y graddfeydd yn y tabl erbyn Ebrill 2011.

Buddion

Mae'r CPLIL yn darparu buddion sylweddol i aelodau. Isod fe restrir crynodeb byr o rai o'r prif fuddion sydd ar gael i aelodau.

Fel rheol bydd buddion yn seiliedig ar ddau ffactor sef: hyd y gwasanaeth y talwyd cyfraniadau i'r cynllun, a geir ei adnabod fel "Cyfanswm Aelodaeth", a'r cyflog yr oedd y cyfraniadau yn seiliedig arno (fel arfer y 12 mis olaf o wasanaeth), a geir ei adnabod fel "Cyflog Olaf".

- **Pensiwn Blynyddol**
  Mae'r cyfrifiad ar gyfer pensiwn safonol blynyddol yn seiliedig ar y fformiwla isod:

Cyflog Olaf x 1/80 x Cyfanswm Aelodaeth i 31 Mawrth 2008, plws
Cyflog Olaf x 1/60 x Cyfanswm Aelodaeth o 1 Ebrill 2008

Unwaith bydd y pensiwn yn cael ei dalu bydd yn cynyddu bob mis Ebrill yn unol â'r Mynegai Prisiau Prynwyr hyd at 2010 ac yn unol â'r Mynegai Prisiau Prynwyr o 2011 ymlaen.

- **Lwmp Swm**
  Hefyd mae hawl derbyn lwmp swm yn ddi-dreth ar aelodaeth i 31 Mawrth 2008, wedi ei gyfrifo ar sail y fformiwla isod:

Cyflog Olaf x 3/80 x Cyfanswm Aelodaeth i 31 Mawrth 2008

- **Newid Buddion**
  Mae dewis cyfnewid rhan o'r pensiwn er mwyn cynyddu'r lwmp swm dros ben y fformiwla a ddangosir uchod, ond o fewn cyfyngiadau C&ThEM.

Pensiynau Cynghorwyr
Mae'r cynllun hefyd yn caniatáu mynediad i Aelodau. Seilir y pecyn buddion ar fformiwla'r cynllun am bensiwn a lwmp swm cyn Ebrill 2008 fel y gwelir uchod, ond defnyddio Cyflog Cyfartalog Gyrfa yn lle Tal Terfynol.

Ymddeoliad Salwch
Os oes gan aelod o leiaf 3 mis o gyfanswm aelodaeth, a bod meddyg cofrestredig annibynnol a gymeradwywyd gan yr awdurdod gweinyddu yn tystio ei fod yn barhaol anabl i wneud ei swydd, neu unrhyw swydd debyg gyda'r cyflogwr, bydd yn derbyn pensiwn a lwmp swm yn syth.

Mae'r buddion yn cael eu cyfrifo yn yr un ffordd a phensiwn arferol, ond os yw'r cyfanswm aelodaeth yn 5 mlynedd neu fwy, mae'n cael ei gynyddu drwy roi blynyddoedd ychwanegol er mwyn digolledu am ymddeol cyn amser.

Ymddeoliad Cynnar
Os yw cyfanswm aelodaeth yn 3 mis neu fwy, gall aelod ddewis ymddeol a derbyn ei fudd CPLIL unrhyw adeg ar ôl 60 oed.

Rhwng ac yn cynnwys 55 i 59 oed, gall aelod ddewis ymddeol a derbyn ei fudd CPLIL, ond dim ond gyda chaniatâd ei gyflogwr.

Os ydi aelod yn ymddeol cyn 65 oed a heb gyrraedd ei oed ymddeol arferol, gall ei bensiwn a'i lwmp swm, gael eu gostwng. Os yn ymddeol ar ôl 65 byddai buddion yn cael eu cynyddu.

Buddion Gohiriedig
Mae aelodau sy'n gadael gyda 3 mis neu fwy o gyfanswm aelodaeth yn cael buddion gohiriedig, fel a'i cyfrifwyd ym mharagraff 'Buddion', ond i'r buddion gael eu gohirio a'u cynyddu gyda'r Mynegai Prisiau Adwerthol, hyd nes y Dyddiad Ymddeol Arferol. Neu mae'n bosib trosglwyddo swm sy'n cyfateb i'r buddion i gynllun pensiwn arall.

Bydd aelodau sy'n gadael gyda chyfanswm aelodaeth o lai na 3 mis a dim trosglwyddiad o fuddion i mewn i'r cynllun, yn cael eu trin fel petaent erioed wedi bod yn y cynllun a bydd eu cyfraniadau yn cael eu had-dalu yn uniongyrchol drwy eu cyflogau.

Marw Mewn Gwasanaeth
Mae lwmp swm o ddwywaith Cyflog Terfynol yn daladwy, waeth pa mor hir oedd yr aelodaeth. (Cynyddwyd hwn i dair gwaith cyflog terfynol o Ebrill 2008). Ar gyfer gweithwyr rhan-amser, tydi'r Cyflog Terfynol ddim yn cael ei gynyddu i'w raddfa gyfatebol llawn amser.
Yn ychwanegol, bydd pensiwn yn cael ei dalu i'r priod am oes, ac i unrhyw blant sy'n ddibynnol tra byddent mewn addysg llawn amser, yn seiliedig ar Gyfanswm Aelodaeth a Chyflog Terfynol y gweithiwr.

Marw ar ôl Ymddeol

Mae pensiynau priod a phartneriaid yn daladwy am oes, tra bod pensiynau plant cymwys sy'n ddibynnol, yn daladwy hyd at uchafswm o 23 oed, gyda'r pensiynau yn seiliedig ar aelodaeth y cyn-weithiwr yn y cynllun. Os ydi marwolaeth yn digwydd cyn i'r pensiwn gael ei dalu am 10 mlynedd (5 mlynedd i rai wnaeth ymddeol cyn 1 Ebrill 2008), caiff y balans ei dalu fel lwmp swm.

4.2 Sefyllfa Actiwaraidd

Cyffredinol

Ar 31ain Mawrth 2010 cafodd y Gronfa ei phrisio diwethaf (ar Fawrth 31ain, 2007 cyn hynny), ac mae angen i'r Gronfa fod yn ddigonol i gwrdd â'i hymrwymiadau.

Dull a Rhagdybiaethau a ddefnyddiwyd

Y dulliau actiwaraidd a ddefnyddiwyd yn y Prisiant oedd y "Dull Uned Amcanol" ar gyfer y gronfa gyfan ac ar gyfer cyflogwyr sy'n parhau i dderbyn aelodau newydd i'r gronfa â'r "Dull Cyrraedd Oed" ar gyfer cyflogwyr sydd ddim yn derbyn aelodau newydd i'r gronfa. Y prif ragdybiaethau ariannol a fabwysiadwyd adeg prisio oedd:

	% y flwyddyn
Elw ar Fuddsoddiadau	
Cyfranddaliadau	6.25%
Bondiau	4.75%
75% Cyfranddaliadau/25% Bondiau	5.9%
Codiadau Cyflog (heb gynnwys incrementau)*	5.3%
Chwyddiant / Codiadau Pensiwn	3.3%

* 1% ar gyfer 2010/11 a 2011/12, dychwelyd i 5.3% wedyn.

Y Canlyniadau

Prif amcan cyllido'r Gronfa ydi gofalu bod asedau'r Gronfa yn ddigonol ar gyfer talu buddion aelodau fel y maent yn cronni. Pan fydd asedau'r Gronfa yn hafal i'w hymrwymiadau, yna dywedir bod lefel gyllido'r Gronfa yn 100%. Yn yr adroddiad Prisiant ar gyfer 31 Mawrth 2010 a gafodd ei gyhoeddi ar 31 Mawrth 2011 gan Hymans Robertson, dywedwyd, "Roedd y lefel Cyllido yn 84% (o'i gymharu â 84% ar 31 Mawrth 2007) ac roedd diffyg cyllido o £183m. Gwerth marchnad yr asedau ar y dyddiad prisio oedd £931m." Aseswyd bod yr ymrwymiadau yn £1,114m.

Mae'r tabl canlynol yn gosod allan canlyniadau prisio'r Gronfa gyfan:

	£m
Ymrwymiadau Net:-	
Aelodau Gweithredol	608
Pensiynwyr Gohiriedig	123
Pensiynwyr	383
Cyfanswm Net Ymrwymiadau	**1,114**
Cyfanswm Gwerth yr Asedau	**931**
Gweddill (Diffyg)	**(183)**
Lefel Gyllido	**84%**

Cyfradd Gyffredin y Cyfraniadau (CGC)
Y CGC taladwy ydi cost buddion y dyfodol ar ôl eu cronni, wedi'u cynyddu â swm, i ddod â'r lefel gyllido yn ôl i 100% dros gyfnod o hyd at 20 mlynedd fel a osodwyd allan yn y Datganiad Strategaeth Cyllido. Yn seiliedig ar lefel gyllido'r Gronfa ar 31 Mawrth 2010, y gyfradd a osodwyd ar gyfer cyfraniad gwasanaeth i'r dyfodol oedd 17.1% gyda 5.0% arall ei angen i gyllido diffyg y gwasanaeth gorffennol. Y cyfraniad gan bob cyflogwr ydi'r CGC ynghyd ag addasiad unigol os yw hynny'n briodol i adlewyrchu amgylchiadau unigol pob cyflogwr.

4.3 Trefniadau Gweinyddol a Chadw

Llywodraethu
Gweinyddir y Gronfa o fewn y fframwaith a sefydlwyd gan statud, sy'n datgan mai Cyngor Gwynedd yw'r awdurdod gweinyddol.

Polisïau Llywodraethu
Mae'r Datganiad Polisi Llywodraethu a'r Datganiad Cydymffurfiad a'r Drefn Lywodraethol yn nodi trefniadau llywodraethol y Gronfa Bensiwn.

Gweler copïau yn Rhan 9, tudalennau 52- 58.

Cyngor Arbenigol
Mae Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol yn gorfodi'r Cyngor i sicrhau cyngor arbenigol ar fuddsoddi. Darperir y cyngor hwn gan ymgynghorydd annibynnol o gwmni Hymans Robertson (ymgynghorwyr y Gronfa) sy'n ymuno â'r Pwyllgor Pensiynau er mwyn monitro'r Rheolwyr Buddsoddi. Bydd ymgynghorydd o Hymans yn bresennol ym mhob cyfarfod chwarterol gyda'r Rheolwyr Buddsoddi.

Rheolwyr Buddsoddi
Dros gyfnod yr adroddiad hwn roedd 7 Rheolwr Buddsoddi fel a ganlyn: BlackRock, Capital International (Capital), Fidelity International (Fidelity), Legal and General (daeth eu cytundeb i ben ym Mai 2010), Insight Investment (Insight), UBS Global Asset Management (UBS) a Partners Group. Rydym hefyd wedi gwneud buddsoddiad uniongyrchol gyda Lothbury Investment Management yng Nghronfa Eiddo Lothbury.

Mae meincnod y Gronfa fel a ganlyn:

Rheolwr	%
BlackRock	32.0
Capital	19.0
Fidelity	19.0
Insight	15.0
UBS / Lothbury (Eiddo yn unig)	10.0
Partners	5.0
Cyfanswm	100.0

Ceidwaid

Mae gan rai o'n rheolwyr buddsoddi ceidwaid cysylltiedig sy'n dal asedion eu rhan nhw o'r portffolio. Mae'r rheolwyr a'u ceidwaid cysylltiedig fel a ganlyn:

- Ceidwad BlackRock yw Banc JP Morgan Chase;
- Ceidwad Fidelity hefyd yw Banc JP Morgan Chase;
- Ceidwad Insight yw Cwmni'r Northern Trust;

Gan nad oes gan y ddau reolwr buddsoddi arall geidwad cysylltiedig, mae'r Pwyllgor Pensiynau wedi penodi:

- Cwmni Northern Trust fel ceidwad ar gyfer yr asedau a reolir gan Capital, a
- Banc JP Morgan Chase fel ceidwad ar gyfer yr asedau a reolir gan UBS.

Mae Lothbury, y cwmni yr ydym wedi gwneud buddsoddiad uniongyrchol a hwy, yn defnyddio Cwmni'r Northern Trust fel eu ceidwad hwy.

Nid yw Partners Group yn cael eu cynnwys yn nhrefniadau cadw'r Gronfa.

Trefniadau Gweinyddol

Mae trefniadau gweinyddol yn sicrhau bod y trosglwyddiadau hynny sydd yn digwydd, rhwng y Rheolwyr Buddsoddi a'r Cyngor, yn gorfod cael eu hawdurdodi gan lofnodion dau o'r saith swyddog sydd ar restr llofnodion awdurdodedig y Gronfa Bensiwn.

Dyraniad Asedau

Prif benderfynydd perfformiad hirdymor y Gronfa ydi dyraniad strategol yr asedau. Dyraniad strategol asedau'r Gronfa ydi 75% cyfranddaliadau, 15% bondiau'r DU a 10% eiddo. Cafodd y dyraniad asedau yma ei sefydlu yn dilyn adolygiad strategol yn 2006.

Mae'r tabl canlynol yn dangos dyraniad y Gronfa.

	BlackRock %	Capital %	Fidelity %	Insight %	UBS/ Lothbury %	Partners Group %	Cyfanswm %
Canran o'r Gronfa	**32.0**	**19.0**	**19.0**	**15.0**	**10.0**	**5.0**	**100.0**
Cyfranddaliadau'r DU	**77.0**	**8.4**	**8.4**	**-**	**-**	**-**	**28.0**
Cyfranddaliadau Tramor	**23.0**	**91.6**	**91.6**	**-**	**-**	**-**	**42.0**
Gogledd America	-	47.1	47.1	-	-	-	17.6
Ewrop ac eithrio'r DU	8.0	17.6	17.6	-	-	-	9.7
Siapan	7.0	8.9	8.9	-	-	-	4.2
Basn y Pasiffig	3.0	5.0	5.0	-	-	-	4.2
Marchnadoedd sy'n Datblygu	5.0	13.0	13.0	-	-	-	6.3
Ecwiti Preifat	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**100.0**	**5.0**
Cyfanswm Cyfranddaliadau	**100.0**	**100.0**	**100.0**	**-**	**-**	**100.0**	**75.0**
Bondiau'r DU	-	-	-	100.0	-	-	15.0
Cyfanswm Bondiau	**-**	**-**	**-**	**100.0**	**-**	**-**	**15.0**
Eiddo	**-**	**-**	**-**	**-**	**100.0**	**-**	**10.0**
Cyfanswm	**100.0**	**100.0**	**100.0**	**100.0**	**100.0**	**100.0**	**100.0**

4.4 Pwerau Buddsoddi

Pwerau Buddsoddi

Mae'r prif bwerau i fuddsoddi yn Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Rheoli a Buddsoddi Cronfeydd) 2009 fel ei newidiwyd. Mae'r rhain yn caniatáu amrywiaeth o fuddsoddi arian y Gronfa nad oes mo'i angen ar unwaith i dalu pensiynau a buddiannau eraill.

Cyfyngiadau Buddsoddi

Nodir cyfyngiadau cyfredol Gwynedd yng ngholofn (A), isod. Fodd bynnag, mae'r rheoliadau newydd yn caniatáu awdurdodau gweinyddol i gynyddu'r cyfyngiadau i'r rhai a nodir yng ngholofn (B), isod:

	Cyfyngiadau Cyfredol y Gronfa (A)	Rheoliadau'n Cynyddu'r Cyfyngiadau i (B)
1. Mewn unrhyw gontract is-danysgrifio unigol.	1%	5%
2. Holl gyfraniadau i unrhyw bartneriaeth unigol.	2%	5%
3. Holl gyfraniadau i bartneriaethau.	5%	15%
4. Mae cyfanswm yr holl fenthyciadau ac unrhyw adneuon gydag awdurdod lleol, neu unrhyw gorff gyda'r hawl i godi praesept neu gais ar awdurdod lleol, neu gorff ble mae awdurdod lleol yn gorfod cyfrannu tuag at eu costau (o fewn ystyr Deddf Gwasanaethau Ariannol a Marchnad 2000 [4]) parthed derbyn adneuon o ganlyniad i orchymyn wnaed o dan adran 38(1) o'r Ddeddf yna, a phob benthyciad.	10%	Dim cynnydd
5. Holl fuddsoddiadau yng ngwarantau cwmnïau nas rhestrir	10%	15%
6. Unrhyw un daliad (holding).	10%	Dim cynnydd
7. Holl adneuon gydag unrhyw un banc, sefydliad neu unigolyn (ac eithrio'r Banc Cynilo Cenedlaethol).	10%	Dim cynnydd
8. Holl gontractau is-danysgrifio unigol	15%	Dim cynnydd
9. Holl fuddsoddiadau mewn unedau neu gyfranddaliadau eraill o'r buddsoddiad sy'n destun ymddiriedolaeth cynlluniau unedau ymddiriedolaethol, a reolir gan unrhyw gorff unigol.	25%	35%
9a. Holl fuddsoddiadau mewn cwmnïau buddsoddi benagored ble mae'r cynlluniau buddsoddi cyfunol a sefydlir gan y cwmnïau yn cael eu rheoli gan unrhyw gorff unigol.	25%	35%
9b. Holl fuddsoddiadau mewn unedau neu gyfranddaliadau eraill o'r buddsoddiad sy'n destun ymddiriedolaeth cynlluniau unedau ymddiriedolaethol a'r holl fuddsoddiadau mewn cwmnïau buddsoddi benagored ble mae'r cynlluniau buddsoddi cyfunol a sefydlir gan y cwmnïau yn cael eu rheoli gan unrhyw gorff unigol.	25%	35%
10. Cyfanswm mewn unrhyw gontract yswiriant unigol.	35%	35%
11. Holl warantau a drosglwyddir (neu a gytunir i'w trosglwyddo) gan yr awdurdod o dan drefniant benthyca stoc.	25%	35%

4.5 Rheoli Buddsoddiadau

Cyffredinol

Prif nod polisi buddsoddi yw uchafu'r enillion ar yr arian dan ofal y Cyngor, yn gyson â lefel dderbyniol o risg, ac i'r enillion yn y tymor hir fod yn fwy na chwyddiant cyflogau. Rhaid cadw mewn cof mai yn y tymor hir iawn y mae ymrwymiadau'r Gronfa (sef Pensiynau), gan ymestyn hyd at ganol y ganrif. Bydd yr ymrwymiadau hyn yn codi gyda chwyddiant, oherwydd cyswllt pensiynau i'r mynegai chwyddiant a hefyd oherwydd codiadau yng nghyflogau gweithwyr hyd at eu hoedran ymddeol. Mae perthynas rhwng lefelau'r enillion a dderbynnir â'r gyfradd cyfraniadau y disgwylir i gyflogwyr ei dalu. Mae'r Pwyllgor Pensiynau yn ystyried bod yr enillion tymor hir o gyfranddaliadau yn mynd i fod yn fwy na'r enillion ar fondiau, felly oherwydd hyn buddsoddir y rhan fwyaf o'r Gronfa mewn cyfranddaliadau.

Yn y prisiad diwethaf, nodwyd petai'r Pwyllgor Pensiynau yn penderfynu buddsoddi'n gyfan gwbl mewn bondiau, byddai'r lefel gyllido yn disgyn i 64% gyda chynnydd cyfatebol yng nghyfradd cyfraniad y dyfodol i'r cyflogwyr yn 10.3% o dâl.

Cyfarwyddyd Rheolwyr Buddsoddi

Oherwydd polisi pendant i sicrhau amrywiaeth yn yr asedion ac yn y dull o fuddsoddi, mae gan y Gronfa 6 Rheolwr Buddsoddi yn derbyn gwahanol gyfarwyddiadau:

Rheolwr Buddsoddi	Cyfarwyddyd
BlackRock	Goddefol
Capital	Gweithredol
Fidelity	Gweithredol
Insight	Gweithredol
UBS	Gweithredol
Partners	Gweithredol

Cyfarwyddyd BlackRock yw bod yn rheolwyr "goddefol". Byddant yn dyrannu asedion yn unol â'u meincnod ac ym mhob marchnad byddant yn olrhain mynegai'r farchnad stoc. O ganlyniad dylai eu perfformiad olrhain eu meincnod unigol. Mae apwyntio rheolwr goddefol yn lleihau'r risg o danberfformiad, ond hefyd yn lleihau'r siawns o orberfformiad cymharol i'r meincnod.

Briff "gweithredol" sydd gan yr holl reolwyr eraill. Mae ganddynt ddisgresiwn i fuddsoddi yn eu syniadau buddsoddi gorau. Tra bod ganddynt hyblygrwydd o ran, pa stociau, rhanbarthau a sectorau i fuddsoddi ynddynt, mae nifer o gyfyngiadau mewn lle i rwystro'r rheolwyr rhag gwyro yn rhy bell oddiwrth eu meincnod a chymryd gormod o risg. Mae apwyntio rheolwr gweithredol yn cynyddu'r siawns o orberfformiad, ond hefyd yn cynyddu'r risg o danberfformiad cymharol i'r meincnod.

Mae gan Capital a Fidelity briff cyfranddaliadau "gweithredol", tra bod gan Insight briff bondiau "gweithredol". Briff eiddo "gweithredol" sydd gan UBS a briff ecwiti preifat "gweithredol" sydd wedi ei roi i Partners.

4.6 Perfformiad Buddsoddi

Cyfarfodydd Chwarterol

Caiff perfformiad y Rheolwyr Buddsoddi ei fonitro'n chwarterol. Bob chwarter bydd y Rheolwyr Buddsoddi yn cyflwyno adroddiadau chwarterol i'r Pwyllgor Pensiynau, y swyddogion perthnasol yng Nghyngor Gwynedd ac i ymgynghorydd y Gronfa. Yn chwarterol bydd cyfarfod yn cael ei gynnal rhwng Rheolwyr Buddsoddi, y Pwyllgor, swyddogion a'r ymgynghorydd i fonitro perfformiad y rheolwyr yn ystod y chwarter.

Monitro Perfformiad

Tanysgrifia Gwynedd i wasanaeth mesur Cwmni'r WM, sy'n cyfrifo'r gyfradd enillion i Wynedd ac ar gyfer cronfeydd pensiwn eraill, ac yn darparu cymariaethau.

Targedau

Dangosir meincnodau perfformiad unigol ar gyfer y Rheolwyr Buddsoddi unigol yn y tabl isod:

Rheolwr	Meincnod	Targed
BlackRock	FTSE All-Share a'r FTSE All-World Indices	Elw'r Meincnod
Capital	MSCI All Countries World Index	Meincnod + 2% y flwyddyn (gros o ffioedd)
Fidelity	MSCI All Countries World Index	Meincnod +2%-3% y flwyddyn (gros o ffioedd)
Insight	Arian (Libor)	Meincnod +2% y flwyddyn
UBS	IPD UK Pooled Property Fund Index	Meincnod + 0.5% y flwyddyn
Partners	MSCI World	Meincnod + 5% y flwyddyn.*

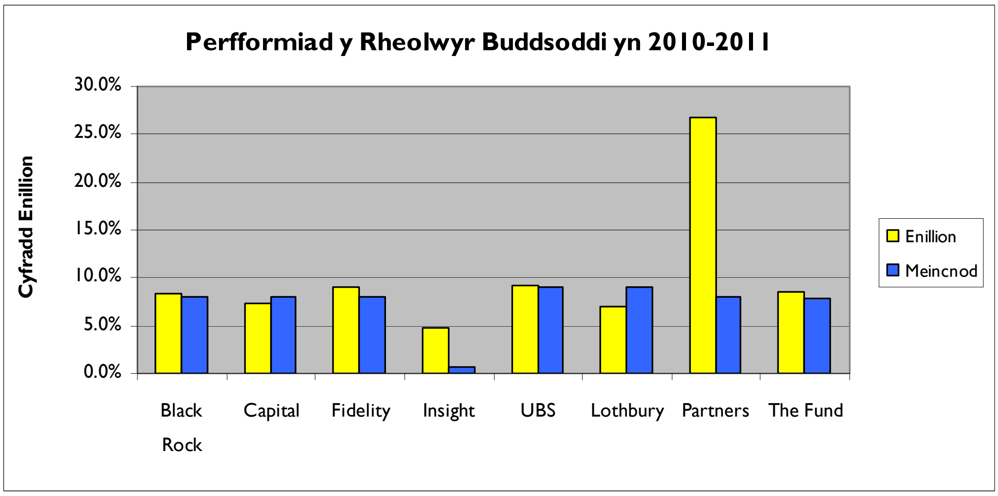
**Nid oes gan Partners darged perfformiad swyddogol. Targed ar gyfer pwrpas mynegol yn unig a welir uchod.*
MSCI=Morgan Stanley Capital International.

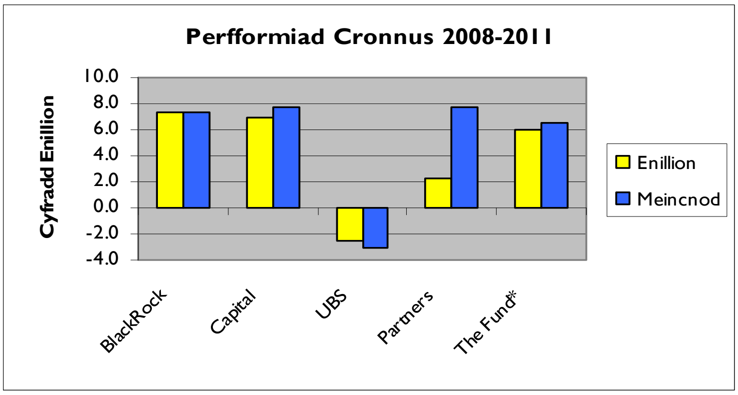
Gan mai buddsoddiad uniongyrchol yr ydym wedi ei wneud gyda Lothbury, nid ydym wedi rhoi meincnod iddynt. Fodd bynnag, ar gyfer pwrpas mynegol byddwn yn eu monitro yn erbyn yr "IPD Balanced Property Unit Trust Index".

Perfformiad y Gronfa

Yn erbyn y meincnod fe orberfformiodd y Gronfa 0.7% yn ystod y flwyddyn ariannol. Llwyddodd y Gronfa i gael enillion o +8.5% yn erbyn y meincnod o +7.8%. Hefyd, dros gyfnod o dair blynedd mae'r Gronfa wedi tanberfformio yn erbyn y meincnod gydag enillion o +6.0% o'i gymharu ag enillion y meincnod o +6.5%.

Mae'r graffiau a'r tabl isod yn dangos perfformiad y Rheolwyr dros 1 a 3 blynedd.





*Mae'r ffigyrau yma yn cynnwys elfen o berfformiad Fidelity, Insight a Lothbury ers iddynt gychwyn eu mandadau.

Fel arfer cydnabyddir bod perfformiad dros gyfnod hir (3 neu fwy o flynyddoedd, dyweder) yn fynegai mwy dilys na blwyddyn unigol; gall strategaethau a gynllunnir ar gyfer perfformiad da yn y tymor hir ddioddef o golledion tymor byr o bryd i'w gilydd.

	Enillion Blwyddyn	Meincnod Blwyddyn	Enillion 3 Blynedd	Meincnod 3 Blynedd
BlackRock	8.3%	8.0%	7.4%	7.4%
Capital	7.3%	8.0%	7.0%	7.8%
Fidelity (a gychwynnodd ar 1 Gorffennaf 2009)	9.1%	8.0%	n/a	n/a
Insight (a gychwynnodd ar 31 Mawrth 2010)	4.7%	0.6%	n/a	n/a
UBS	9.2%	9.1%	-2.5%	-3.1%
Lothbury (a gychwynnodd ar 4 Ionawr 2010)	7.0%	9.0%	n/a	n/a
Partners	26.7%	8.0%	2.3%	7.8%
Y GRONFA GYFAN	**8.5%**	**7.8%**	**6.0%***	**6.5%***

*Mae'r ffigyrau yma yn cynnwys elfen o berfformiad Fidelity, Insight a Lothbury ers iddynt gychwyn eu mandadau.

Tabl Cynghrair Awdurdod Lleol.

Bob blwyddyn mae Cwmni'r WM yn paratoi Tabl Cynghrair sydd yn rhestru Cronfeydd Pensiwn Awdurdodau Lleol yn ôl eu perfformiad buddsoddi yn ystod y flwyddyn ariannol. Allan o'r 85 cronfa bensiwn sy'n tanysgrifio i'r gwasanaeth, roedd perfformiad Gwynedd yn safle 34, sef 40fed canraddol gyda pherfformiad y Gronfa yn +8.5% o'i gymharu â'r cyfartaledd o +8.1%. Am y flwyddyn i 31 Mawrth 2011, gwelodd y Gronfa yr enillion uchaf ond un yng Nghymru.

Mae'r tabl canlynol yn dangos perfformiad blynyddol y Gronfa yn Nhabl Cynghrair Awdurdod Lleol dros y 8 mlynedd diwethaf.

Y Flwyddyn i	Meincnod y Gronfa	Targed y Gronfa	Enillion y Gronfa	Enillion Cyfartaledd	Canraddol
31 Mawrth 2011	7.80%	9.26%	8.50%	8.10%	40th
31 Mawrth 2010	40.80%	41.59%	39.70%	35.60%	20fed
31 Mawrth 2009	-20.60%	-20.25%	-20.60%	-20.30%	57 fed
31 Mawrth 2008	-3.70%	-2.80%	-5.70%	-3.10%	85fed
31 Mawrth 2007	7.70%	8.56%	6.70%	7.00%	56fed
31 Mawrth 2006	25.70%	26.89%	24.4%	25.0%	54fed
31 Mawrth 2005	12.30%	13.15%	11.5%	11.3%	43fed
31 Mawrth 2004	24.80%	25.60%	26.7%	23.9%	9fed

4.7 Datganiad o Egwyddorion Buddsoddi

Cyffredinol
Mae'n rhaid i awdurdodau gweinyddu Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol, baratoi a chyhoeddi Datganiad o Egwyddorion Buddsoddi (DoEB).

Adolygu'r DoEB
Bydd y Pwyllgor Pensiynau yn adolygu'r DoEB yn ystod 2011/12 yn dilyn y prisiad actiwariaidd. Golyga'r broses adolygu y byddwn yn ymgynghori gyda holl gyflogwyr y Gronfa, y Rheolwyr Buddsoddi ac ymgynghorwyr y Gronfa.

Copïau o'r DoEB
Mae copïau o'r DoEB wedi cael eu gyrru allan i holl gyflogwyr y Gronfa, y rheolwyr buddsoddi, yr actiwari, yr ymgynghorydd a chynrychiolwyr yr undebau.

Gweler copi yn Rhan 9, tudalennau 59-73.

4.8 Datganiad Strategaeth Cyllido

Cyffredinol
Mae rhaid i awdurdodau gweinyddu'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (CPLlL) baratoi a chyhoeddi Datganiad Strategaeth Cyllido (DSC).

Mae buddion CPLlL wedi eu gwarantu gan statud ac felly mae'r addewid o bensiwn yn sicr. Mae'r DSC yn cyfeirio at y ffaith bod eisiau rheoli'r angen i gyllido'r buddion yma tros y tymor hir, a hefyd yr un pryd hwyluso gwaith archwilio ac atebolrwydd trwy wella tryloywder a'r broses o ddatguddio. Hefyd, mae'n rhoi fframwaith statudol i awdurdodau gweinyddol CPLlL ar gyfer rheoli diffygion pensiwn tymor hir y Gronfa wrth symud ymlaen.

Adolygu'r DSC
Mae'r Pwyllgor Pensiynau wedi adolygu'r DSC yn ystod 2010/11 fel rhan o broses Prisiad Actiwaraidd 31 Mawrth 2010. Roedd y broses adolygu yn cynnwys ymgynghoriad gyda holl gyflogwyr y Gronfa ac Actiwari'r Gronfa.

Yn y Pwyllgor Pensiynau a gynhaliwyd ar 22ain Mawrth 2011 cafodd y DSC newydd ei fabwysiadu.

Copïau o'r DSC
Mae copïau o'r DSC newydd wedi cael eu hanfon allan i holl gyflogwyr y Gronfa ac actiwari'r Gronfa, ymgynghorwyr a chynrychiolwyr undebau ar 31 Mawrth 2011.

Gweler copi yn Rhan 9, tudalennau 74-91.

5. Strwythur Rheoli

Awdurdod Gweinyddu
Cyngor Gwynedd

Aelodaeth y Pwyllgor Pensiynau 2010/11
Y Cynghorydd Keith Greenly-Jones (Cadeirydd 10/11)
Y Cynghorydd John W. Jones (Is-Gadeirydd 10/11)
Y Cynghorydd Trefor Edwards
Y Cynghorydd Simon Glyn (ymunodd a'r Pwyllgor Pensiynau ym mis Rhagfyr 2010)
Y Cynghorydd John Gwilym Jones
Y Diweddar Gynghorydd John R. Jones (ymadawedig mis Mawrth 2011)
Y Cynghorydd W Tudor Owen
Y Cynghorydd G Euros Roberts (ymddiswyddodd o'r Pwyllgor Pensiynau ym mis Ebrill 2010)
Y Cynghorydd Margaret Lyon (Aelod Cyfetholedig)
Y Cynghorydd Goronwy O Parry (Aelod Cyfetholedig) (ymddiswyddodd o'r Pwyllgor Pensiynau ym mis Mehefin 2010)
Y Cynghorydd Tom Jones (Aelod Cyfetholedig) (ymunodd a'r Pwyllgor Pensiynau ym mis Mehefin 2010)

Cyfarwyddwr Corfforaethol
Mr Dilwyn O. Williams

Pennaeth Cyllid ("Swyddog Adran 151")
Mr Dafydd L. Edwards

Ymgynghorydd
Mr Paul Potter (Hymans Robertson)

Rheolwyr Buddsoddi
BlackRock
Capital International Cyf.
Fidelity International
Insight Investment
Lothbury (KBC cynt)
Legal and General*
* (Terfynnwyd eu cytundeb ym mis Mai 2010)
Partners Group
UBS Global Asset Management Cyf.

Actiwari
Hymans Robertson

Manylion Cyswllt
Gellir holi ymhellach a derbyn gwybodaeth fanylach ynglŷn â:

- gweithrediad Cynllun Pensiwn Gwynedd trwy gysylltu â:

  Mr Gareth Jones,
  Rheolwr Gweithrediadau Pensiynau,
  Cyngor Gwynedd,
  Swyddfa'r Cyngor,
  Caernarfon,
  Gwynedd. LL55 1SH

  ☎ 01286 679612
  🖹 01286 679589
  🖃 garethjones@gwynedd.gov.uk

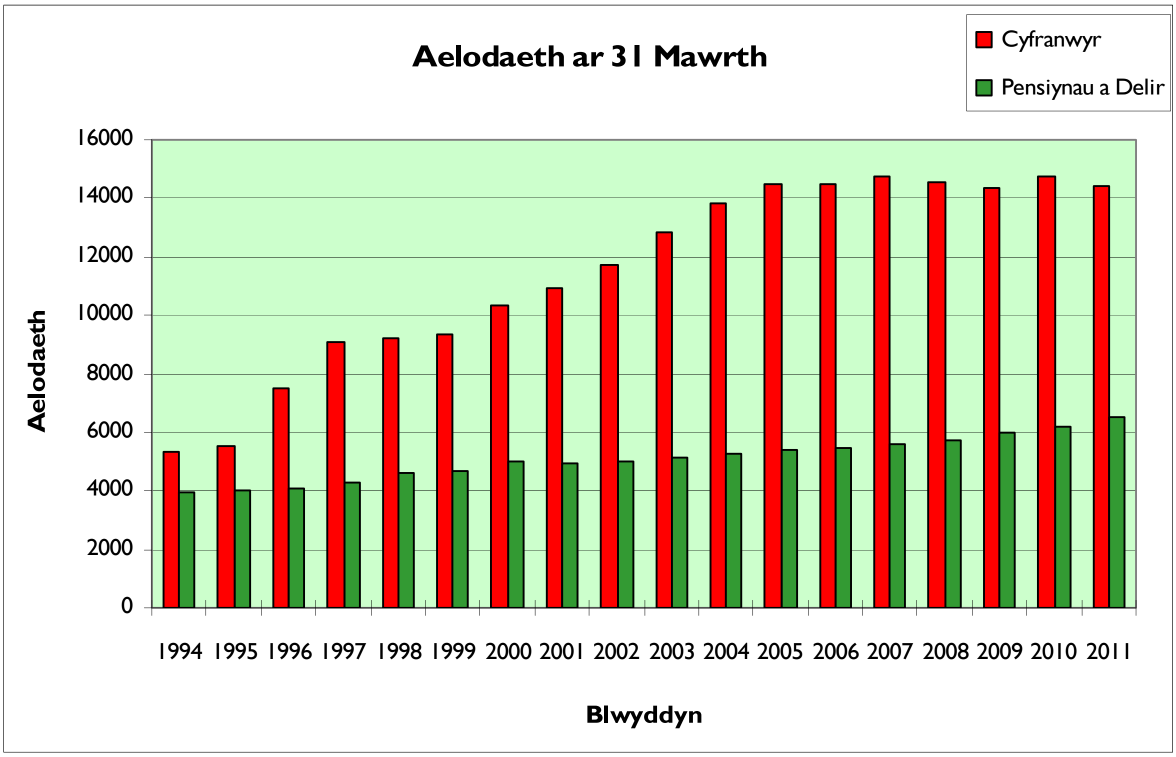
- gweithgareddau buddsoddi a chyfrifeg y Gronfa trwy gysylltu â:

  Mrs Caroline Roberts,
  Rheolwr Buddsoddi,
  Adran Cyllid,
  Cyngor Gwynedd,
  Swyddfa'r Cyngor,
  Caernarfon,
  Gwynedd. LL55 1SH

  ☎ 01286 679128
  🖹 01286 678962
  🖃 carolineroberts@gwynedd.gov.uk

6. Ystadegau Aelodaeth

Mae'r graff isod yn dangos y newid yn aelodaeth y Gronfa dros y 18 mlynedd diwethaf. Mae'n dangos bod nifer y pensiynwyr wedi cynyddu yn raddol o 3,976 yn 1994 i 6,542 yn 2011, tra bod nifer y cyfranwyr bron wedi treblu o 5,343 yn 1994 i 14,450 yn 2011.



Mae'r tabl isod yn rhoi'r ystadegau aelodaeth:

31 Mawrth 2010	**Disgrifiad**	**31 Mawrth 2011**
14,742	Cyfranwyr	14,450
6,400	Pensiynwyr Gohiriedig	7,054
6,211	Pensiynau a Delir	6,542
1,210	Budd-dal heb eu hawlio	1,185
28,563	**Cyfanswm Aelodaeth**	**29,231**

7. Cyflogwyr sy'n rhan o'r Gronfa

Cyrff ar yr Atodlen
Cyngor Gwynedd
Cyngor Sir Ynys Môn
Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy
Awdurdod Heddlu Gogledd Cymru
Cyngor Tref Porthaethwy
Cyngor Dinas Bangor
Cyngor Tref Llangefni
Cyngor Tref Biwmares
Cyngor Tref Caernarfon
Cyngor Tref Caergybi
Cyngor Tref Llandudno
Coleg Menai
Parc Cenedlaethol Eryri
Coleg Llandrillo
Ysgol Emrys ap Iwan
Ysgol Uwchradd Eirias
Ysgol Bryn Eilian
Ysgol Pen y Bryn
Cyngor Tref Tywyn
Cyngor Cymuned Llanllyfni
Cyngor Tref Towyn a Bae Cinmel
Cyngor Tref Abergele
Cyngor Tref Bae Colwyn
Cyngor Tref Ffestiniog
Ymddiriedolaeth Gerddi Plas Tan y Bwlch

Cyrff a Ganiateir
Cymdeithas y Deillion Gogledd Cymru
Cydbwyllgor Claddu Caergybi
CAG Coleg Harlech
Gyrfa Cymru Gogledd Orllewin
Cwmni Cynnal
Cwmni'r Fran Wen
Gwasanaeth Gwirfoddol Conwy
Medrwn Môn
Mantell Gwynedd
Canolfan Cynghori Ynys Môn
Menter Môn
Canolfan Cynghori Conwy
CAIS
Cartrefi Conwy
Eden Food Services
Cartrefi Cymunedol Gwynedd

Cyflogwyr heb ddim Cyfranwyr
Coleg Normal
Coleg Santes Fair
Pwyllgor Llys Ynadon Gogledd Cymru
Panel Gwerthuso
Cyngor Cymuned Felinheli
Hen Awdurdod Iechyd
Hen Awdurdod Dwr
Hen Bwyllgor Gwasanaeth Prawf Gogledd Cymru
Cyngor Cymuned Llandwrog
Coleg Gwynedd
Coleg Pencraig

Cronfeydd Caeedig
Cyngor Sir Gwynedd
Cwmni Gwastraff Môn/Arfon
Theatr Gwynedd
Theatr Harlech

8. Datganiad o Gyfrifon 2010-2011

Cyfrifon Cronfa Bensiwn Gwynedd 2010-2011

2010 £'000	Cyfrifon y Gronfa Bensiwn am y Flwyddyn sy'n Diweddu 31 Mawrth	2011 £'000
	Cyfraniadau -	
13,813	Gweithwyr - Staff	14,287
35	- Aelodau	36
45,388	Cyflogwyr - Staff	46,033
121	- Aelodau	125
0	- Ariannu Diffyg	4
60	Llog ar Gyfraniadau Gohiriedig	49
2	Incwm ar Gyfrifo Ysgariad	1
5,447	Trosglwyddiadau o Gynlluniau Eraill	1,440
279	Prynu Gwasanaeth Ychwanegol a.y.y.b.	194
65,145	**Cyfanswm Cyfraniadau Dderbyniwyd**	**62,169**
	Buddion Taladwy -	
(26,029)	Pensiynau	(27,177)
(6,658)	Lwmp Swm	(10,198)
(437)	Budd-daliadau ar Farwolaeth	(945)
(14)	Ymadawiadau	(26)
(4,645)	Trosglwyddiadau i Gynlluniau Eraill	(2,635)
(907)	Costau Gweinyddol (Nodyn 11)	(1,061)
(38,690)	**Cyfanswm Buddion Dalwyd**	**(42,042)**
26,455	**Ychwanegiadau Net o Ddelio gydag Aelodau**	**20,127**

2010 £'000	Enillion / (Colledion) Net ar Fuddsoddiadau fel ar 31 Mawrth	2011 £'000
5,105	Incwm Buddsoddi (Nodyn 9)	6,745
242,615	Newid yng Ngwerth Buddsoddiadau ar y Farchnad	70,763
(2,777)	Costau Rheoli Buddsoddiadau (Nodyn 12)	(3,247)
244,943	**Enillion/(Colledion) Net ar Fuddsoddiadau**	**74,261**

2010 £'000	Cynnydd / (Gostyngiad) Net yn y Gronfa Yn Ystod y Flwyddyn	2011 £'000
26,455	Ychwanegiadau Net o Ddelio gydag Aelodau	20,127
244,943	Enillion/(Colledion) Net ar Fuddsoddiadau	74,261
271,398	**Cynnydd/(Gostyngiad) Net yn y Gronfa Yn Ystod y Flwyddyn**	**94,388**

2010 £'000	Asedau Net y Gronfa	2011 £'000
657,992	Ar 1af Ebrill	929,390
271,398	Cynnydd/(Gostyngiad) Net yn y Gronfa Yn Ystod y Flwyddyn	94,388
929,390	**Fel ar 31 Mawrth**	**1,023,778**

2009	2010	Datganiad o Asedion Net	2011

£'000	£'000	fel ar 31 Mawrth	£'000
		Buddsoddiadau yn ôl eu Gwerth ar y Farchnad (Nodyn 7)	
		Llog Sefydlog:	
10,677	0	Sector Gyhoeddus y DU a Ddyfynnir	0
50,375	0	Arall y DU a Ddyfynnir	0
0	129,351	Dychweliad Absoliwt	141,937
		Mynegai Cysylltiol:	
32,439	0	Mynegai Cysylltiol y DU	0
		Cyfranddaliadau:	
8,967	18,069	Y DU a Ddyfynnir	15,152
84,211	125,891	Tramor a Ddyfynnir	141,265
1,088	311	Tramor heb eu Dyfynnu	569
32,102	35,026	Ecwiti Preifat	50,967
		Offerynnau Buddsoddi Cydgyfrannog:	
170,505	234,198	Ymddiriedolaethau Uned y DU a Ddyfynnir	264,246
2	1	Mentrau'r DU heb eu Dyfynnu	1
169,545	135,913	Ymddiriedolaethau Uned Tramor	132,270
6,953	0	Cronfeydd Rheoledig Tramor	0
0	154,130	Ymddiriedolaethau Uned Byd Eang (sy'n cynnwys y DU)	166,179
52,771	71,089	Ymddiriedolaethau Uned Eiddo	89,207
		Contractau Deilliad	
4,015	3,508	Ased Deilliad	3,453
(4,168)	(3,506)	Diffyg Deilliad	(3,625)
		Arall:	
33,517	13,439	Arian Parod a Buddsoddiadau Dros Dro	19,411
519	136,167	Dyledwyr – Gwerthiannau Buddsoddiadau yn Disgwyl Setliad	640
6,182	7,471	Dyledwyr Amrywiol (Nodyn 14)	5,630
(869)	(130,769)	Credydwyr – Pryniannau Buddsoddiadau yn Disgwyl Setliad	(404)
(839)	(899)	Credydwyr Amrywiol (Nodyn 15)	(3,120)
657,992	**929,390**	**Asedion Net fel ar 31 Mawrth**	**1,023,778**

Nid yw'r Datganiadau Cyllidol hyn yn cynnwys ymrwymiadau'r Gronfa i dalu pensiynau a budd-daliadau eraill i holl gyfranwyr presennol y Gronfa ar ôl diwedd y flwyddyn ariannol, ond yn hytrach mae'n crynhoi trafodion ac asedau net y Gronfa. Ystyrir ymrwymiadau'r Gronfa ym mhrisiadau cyfnodol yr actiwari o'r Gronfa (y mwyaf diweddar ar 31 Mawrth 2010 a'r nesaf ar 31 Mawrth 2013) ac fe'u hadlewyrchir yn lefelau cyfraniadau'r cyflogwyr a bennir gan y prisiad hwn, fel bydd y Gronfa eto yn gallu cwrdd â 100% o ymrwymiadau'r dyfodol. Dangosir y gwerth presennol actiwariaidd ar gyfer buddiannau a addawir yn Nodyn 4.

Nodiadau i'r Cyfrifon

1. Statws

Cyhoeddir y cyfrifon hyn "yn ddarostyngedig i archwiliad".

2. Cyffredinol

Gweinyddir Cronfa Bensiwn Gwynedd gan Gyngor Gwynedd o dan reolau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol fel a osodir yn Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Buddion, Aelodaeth a Chyfraniadau) 2007 â'r Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Gweinyddiaeth) 2008 (fel ei newidiwyd). Mae aelodaeth o'r Gronfa ar gael i holl weithwyr llywodraeth leol yn cynnwys staff mewn ysgolion a chorfforaethau addysg bellach yng Ngwynedd sydd ddim yn athrawon, yn ogystal â gweithwyr o gyrff a ganiatawyd. Mae Rhan 7, ar dudalen 24 yn rhestru'r cyflogwyr sy'n rhan o'r Gronfa.

3. Polisïau Cyfrifeg

Paratowyd y cyfrifon i gydymffurfio â gofynion Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Buddion, Aelodaeth a Chyfraniadau) 2007, Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Gweinyddiaeth) 2008 (fel ei newidiwyd), Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Rheoli a Buddsoddi Cronfeydd) 2009, ac i gydymffurfio â gofynion y Datganiad Ymarfer Argymelledig Rhif 1 Pwyllgor Safonau Cyfrifeg cyrff cyfrifeg Broffesiynol y Deyrnas Unedig. Maent yn dilyn argymhellion y Datganiad Ymarfer Argymelledig "Adroddiadau Cyllidol Cronfeydd Pensiwn" (fel a'i hadolygwyd ym Mai 2007).

Incwm a Gwariant Cynhwysiedig

- Dangosir yr holl Gyfraniadau, Incwm o Fuddsoddiadau a Buddion Taladwy ar sail croniant lle penderfynir y symiau ar adeg cau cyfrifon.
- Dangosir gwerthoedd trosglwyddo i mewn ac allan o gynlluniau eraill ar sail taliadau.

Gwerth y Buddsoddiadau:

Mae gwerth marchnad y buddsoddiadau a ddangosir yn y datganiad asedion net wedi cael eu penderfynu fel a ganlyn:

- Mae gwerth stociau wedi cael eu prisio ar bris bid y farchnad ar gau 31 Mawrth 2011.
- Rhoddir gwerth ar Arian Tramor a Buddsoddiadau Tramor a ddalwyd ar 31 Mawrth 2011 yn ôl y gyfradd cyfnewid gyfredol ar amser cau busnes y diwrnod hwnnw.
- Mae gwerth yr Ymddiriedolaethau Uned â'r holl fuddsoddiadau eraill wedi cael eu cymryd ar bris bid y farchnad ar gau neu ar bris unigol diweddaraf y farchnad ar 31 Mawrth 2011.
- Mae deilliadau wedi eu prisio ar eu gwerth teg fel ar 31 Mawrth 2011. Trwy ddal deilliadau nod y Gronfa yw lleihau'r risg yn y portffolio. Mae'r contractau blaengyfnewid arian tramor sy'n cael eu dal gan y Gronfa yn cael eu defnyddio i warchod y Gronfa yn erbyn symudiadau mewn arian tramor.

Cost Prynu Buddsoddiadau:

Mae cost trafodaethau (e.e. comisiwn broceriaid, toll stamp) yn cael eu hychwanegu at y costau prynu.

4. Sefyllfa Actiwaraidd

Mae Actiwari y Gronfa wedi cario allan eu Prisiant Actiwaraidd ar 31ain Mawrth 2010. Dangosodd y canlyniadau ddiffyg o £183 miliwn. Ceir mwy o fanylion yn Rhan 4.2, ar dudalen 14-15.

Gwerth Actiwaraidd o Buddiannau a Addewir

Roedd gwerth presennol actiwariaidd ar gyfer buddiannau a addawir ar 31 Mawrth 2011 yn £1,197m (£1,289m ar 31 Mawrth 2010). Mae'r holl fuddiannau wedi eu breinio. Rhwymedigaeth buddiannau a diffinnir o dan SCR19 yw'r gwerth hon a gyfrifwyd gan Hymans Robertson gan ddefnyddio'r prisiant actiwarïaid ar 31 Mawrth 2010 a'r tybiaethau o'r adroddiadau SCR19 a SAA17 i'r cyflogwyr unigol y Gronfa Bensiwn er mwyn cyfrifo'r swm.

Mae'r ymrwymiadau wedi cael eu hasesu ar sail actiwarïaid drwy ddefnyddio'r dull taflunio uned, sef amcangyfrif o'r pensiynau fydd yn daladwy mewn blynyddoedd yn ddibynnol ar dybiaethau am nifer marwolaethau, lefel cyflogau a.y.b. Dyma'r prif dybiaethau maent wedi eu defnyddio yn eu cyfrifiad:-

2009/10		2010/11
	Tybiaethau Marwolaeth	
	Hyd oes pensiynwyr cyfredol am 65 oed	
20.8 blwyddyn	Dynion	20.5 blwyddyn
24.1 blwyddyn	Merched	23.0 blwyddyn
	Hyd oes pensiynwyr y dyfodol pan yn 65 oed	
22.3 blwyddyn	Dynion	23.3 blwyddyn
25.7 blwyddyn	Merched	25.6 blwyddyn
	Tybiaethau Ariannol	
3.8%	Cyfradd Chwyddiant	2.8%
5.3%	Cyfradd Chwyddiant Cyflogau	5.1%
3.8%	Cyfradd Chwyddiant Pensiynau	2.8%
5.5%	Cyfradd ar gyfer gostwng ymrwymiadau'r cynllun	5.5%
	Nifer a ddisgwylir i gymryd yr opsiwn i drosi pensiwn blynyddol i lwmp swm ymddeol	
50%	am wasanaeth cyn Ebrill 2008	50%
75%	am wasanaeth ar ôl Ebrill 2008	75%

Mae'r wybodaeth yn y nodyn hwn wedi ei seilio ar y penderfyniad i gynyddu pensiwn gwasanaethau cyhoeddus yn ôl Mynegai Pris Defnyddwyr yn hytrach na Mynegai Pris Manwerthu. Ar hyn o bryd, mae'r penderfyniad gerbron y llysoedd mewn trefniadau adolygu barnwrol. Mae'r Llywodraeth yn amddiffyn yr achos, ac felly ni addaswyd y nodyn hwn. Nid yw goblygiadau ariannol pe bai'r adolygiad yn dyfarnu yn erbyn y Llywodraeth wedi eu hasesu. Mae'r mater hon wedi cael ei adnabod fel Digwyddiad Ôl-fantolen fel y disgrifir yn Nodyn 21 o'r Nodiadau i'r Cyfrifon.

5. Cyfraniadau Derbyniadwy

Isod rhoddir dadansoddiad o'r holl gyfraniadau derbyniadwy gan y gwahanol gyrff:

2009/10 £'000		2010/11 £'000
22,361	Cyngor Gwynedd**	20,766
34,164	Cyrff ar yr Atodlen**	35,897
3,023	Cyrff a Ganiateir	4,007
88	Cyflogwyr heb Gyfranwyr	0
0	Cronfa Gaeedig*	9
59,636	**Cyfanswm**	**60,679**

*Cronfa Gaeedig - Mae'r rhain yn gyfraniadau a dderbyniwyd gan Gwmni Gwastraff Môn-Arfon a Theatr Gwynedd yn ystod y flwyddyn. Roeddynt yn gyrff a ganiateir ond maent bellach yn gronfeydd caeedig.

**Yn ystod 2010/11 trosglwyddodd Cyngor Gwynedd y Tai Cyngor i Gartrefi Cymunedol Gwynedd gyda'r canlyniad bod cyfraniadau Gyngor Gwynedd Council wedi lleihau a chyfraniadau Cyrff a Ganiateir wedi codi.

6. Buddion Taladwy

Isod rhoddir dadansoddiad o'r budd-daliadau taladwy i wahanol gyrff:

2009/10 £'000		2010/11 £'000
8,491	Cyngor Gwynedd	9,707
11,976	Cyrff ar yr Atodlen	15,838
847	Cyrff a Ganiateir	1,198
514	Cyflogwyr heb Gyfranwyr	583
11,296	Cronfa Gaeedig	10,994
33,124	**Cyfanswm**	**38,320**

7. Gwerth Marchnad y Buddsoddiadau

Isod fe roddir gwerth marchnad yr asedau ar ddyddiad y fantolen:

	Swm £'000	Black Rock %	Capital %	Fidelity %	Lothbury %	Partners %	UBS %	Insight %	*Gwy %	Swm %
Llog Sefydlog										
Dychweliad Absoliwt	141,937	-	-	-	-	-	-	100.00	-	100.00
Cyfranddaliadau:										
Y DU a Ddyfynnir	15,152	-	100.00	-	-	-	-	-	-	100.00
Tramor a Ddyfynnir	141,265	-	100.00	-	-	-	-	-	-	100.00
Tramor heb eu Dyfynnu	569	-	100.00	-	-	-	-	-	-	100.00
Ecwiti Preifat	50,967	-	-	-	-	100.00	-	-	-	100.00
Offerynnau Buddsoddi Cydgyfrannog:										
Ymddiriedolaethau Uned y DU a Ddyfynnir	264,246	100.00	-	-	-	-	-	-	-	100.00
Mentrau'r DU heb eu Dyfynnu	1	-	-	-	-	-	100.00	-	-	100.00
Ymddiriedolaethau Uned Tramor	132,270	56.30	24.41	19.29	-	-	-	-	-	100.00
Ymddiriedolaethau Uned Byd Eang (sy'n cynnwys y DU)	166,179	-	-	100.00	-	-	-	-	-	100.00
Ymddiriedolaethau Uned Eiddo	89,207	6.71	-	-	20.98	-	72.31	-	-	100.00
Contractau Deilliad										
Ased Deilliad	3,453	-	-	-	-	-	100.00	-	-	100.00
Diffyg Deilliad	(3,625)	-	-	-	-	-	(100.00)	-	-	100.00
Arian Parod â Chyfalaf Gweithiol	22,157	-	33.41	-	-	-	12.90	0.02	53.67	100.00
Cyfanswm	**1,023,778**	**33.67**	**19.21**	**18.72**	**1.83**	**4.98**	**6.56**	**13.87**	**1.16**	**100.00**

* Gwy – Gwynedd

8. Daliadau Mwyaf

Rhestrir isod ddaliadau mwyaf y Gronfa fel ar 31 Mawrth:

% o Werth y Farchnad 2009	Gwerth y Farchnad 2009 £'000	% o Werth y Farchnad 2010	Gwerth y Farchnad 2010 £'000	Daliad	% o Werth y Farchnad 2011	Gwerth y Farchnad 2010 £'000
13.65	89,854	12.87	119,569	BlackRock Asset Management Aquila Life UK Equity Index Fund	25.81	264,246
-	-	16.58	154,130	Fidelity Institutional Select Global Equity	16.23	166,179
-	-	13.92	129,351	Insight LDI Solution Bonds Plus	13.86	141,937
12.25	80,651	12.33	114,629	L&G Pooled Fund UK Equity Index	-	-
8.21	54,045	-	-	L&G Pooled Fund North America Equity Index	-	-

9. Incwm Buddsoddi

Rhoddir isod ddadansoddiad o Incwm Buddsoddi a amlinellir yn y Datganiad Asedau Net:

2009/10 £'000		2010/11 £'000
432	Cyfranddaliadau'r DU	605
2,554	Cyfranddaliadau Tramor	3,115
15	Ecwiti Preifat	113
2,036	Ymddiriedolaethau Uned Eiddo	2,945
369	Llog ar Falansau Arian Parod	153
(301)	Llai: Treth ar Incwm	(186)
5,105	**Cyfanswm**	**6,745**

Mae gan Gronfa Bensiwn Gwynedd dri chyfrif banc sy'n cael eu dal fel rhan o Grŵp o Gyfrifon Banc Cyngor Gwynedd. Mae'r arian dros ben sy'n cael ei ddal yn y Grŵp o Gyfrifon Banc yn cael ei fuddsoddi yn ddyddiol. Ar ddiwedd y flwyddyn ariannol, mae Cyngor Gwynedd yn talu llog i'r Gronfa Bensiwn, sy'n seiliedig ar falansau dyddiol y Gronfa yn ystod y flwyddyn.

Mae gan y Cyngor adnau o £4m gyda Heritable Bank sydd yn fanc wedi ei gofrestru yn y Deyrnas Unedig o dan gyfraith yr Alban. Rhoddwyd y cwmni mewn gweinyddiaeth ar 7 Hydref 2008. Amlinellwyd mewn adroddiad cynnydd credydwyr dyddiedig 17 Ebrill 2009, a ryddhawyd gan y gweinyddwyr Ernst a Young, bod yr adenillion i gredydwyr yn cael eu taflunio fel 80c ym mhob £ erbyn diwedd 2013, gyda'r taliad difidend cyntaf o 15c ym mhob £ yn daladwy yn ystod haf 2009. Hyn oedd y sail ar gyfer cau cyfrifon 2008/09. Bellach mae'r Cyngor wedi derbyn £2,013,705 o ad-daliadau gan y gweinyddwyr yn ystod 2009/10 a 2010/11 ac mae'r gweinyddwyr yn rhagweld bydd ad-daliad o 85c ym mhob £ erbyn diwedd 2012. Yn seiliedig ar y wybodaeth yma, fe adlewyrchir yr amhariad yn y cyfrifon yn seiliedig ar adennill 85c ym mhob £.

Derbyniwyd taliadau yn ystod 2009/10 a 2010/11 fel y ganlyn:

Gorffennaf 2009 - 16.13%
Rhagfyr 2009 – 12.66%
Mawrth 2010 – 6.19%
Gorffennaf 2010 – 6.27%
Hydref 2010 – 4.14%
Ionawr 2011 – 4.72%

Rhagwelir y bydd ad-daliadau pellach a bydd gwerthiant terfynol o'r asedau yn digwydd ar ôl i'r llyfrau gael eu rhedeg i lawr at ganol 2012. Felly, wrth gyfrifo'r amhariad mae'r Cyngor wedi gwneud y tybiaethau canlynol ynghylch amseriad yr adenillion dilynol:

Ebrill 2011 – 6.25%
Gorffennaf 2011 – 5%
Hydref 2011 – 5%
Ionawr 2012– 5%
Ebrill 2012 – 5%
Gorffennaf 2012 – 5%
Hydref 2012 – 3.65%

Derbyniwyd taliad o £251,335 ym mis Ebrill 2011, sef y 6.25% y disgwylir yn y tabl uchod.
Mynegir yr adenillion fel canran o gais yr awdurdod i'r weinyddiaeth, sydd yn cynnwys llog wedi ei gronni hyd at 6 Hydref 2008.

Canlyniad y cyfrifiad gwerth teg oedd cynnydd o £2,598 i'r amhariad o £1,027,511 a gyfrifwyd yng nghyfrifon 2009/10. Cyfrifwyd llog damcaniaethol o £96,352 ar gyfer 2010/11. Dyrannwyd £178,094 o'r amhariad gwreiddiol i'r Gronfa Bensiwn. Mae'r elfen berthnasol o'r amhariad (£367) a llog damcaniaethol (£13,615) wedi ei dyrannu i'r Gronfa Bensiwn yn 2010/11. Cynhwysir y symiau yma yn llog ar falansau arian parod y dangosir uchod.

Wrth gwrs, bydd y gwir golled erbyn 2012 yn gallu bod yn fwy neu yn llai na'r golled botensial amcangyfrifir uchod. Pe bai sefyllfa'r economi yn gwella, a gwerth eiddo yn benodol yn cynyddu, gallasai fod dim colled o gwbl. Fodd bynnag, amcangyfrifir yr amhariad yn unol â dehongliad cytunedig o'r sefyllfa ar 31 Mawrth 2011.

10. Treth

Yn dilyn Cyllideb 1997, nid yw'r Gronfa yn awr yn gallu adennill Blaen-Dreth Gorfforaethol, ond fe ellir adennill unrhyw dreth DU ar ddifidend a delir gan gwmnïau tramor. Felly mae'r incwm buddsoddi yn y cyfrifon yn cael ei ddangos yn net o dreth DU.

Mae'r Gronfa wedi'i heithrio o dreth atal Unol Daliaethau America ar ddifidendau o fuddsoddiadau yn yr UDA ac yn adennill treth atal a dynnir yn rhai o wledydd Ewrop.

11. Costau Gweinyddol

Mae'r costau gweinyddol fel a ganlyn:

2009/10 £'000		2010/11 £'000
820	Gweinyddu a Phrosesu*	950
61	Ffioedd Actiwaraidd	85
25	Ffioedd Archwilio	25
1	Ffioedd Proffesiynol	1
907	**Cyfanswm**	**1,061**

*Gwnaed dyraniad i'r Gronfa o gyflogau a threuliau eraill staff y Cyngor sy'n gweithio ar weinyddu'r cynllun pensiwn a buddsoddiadau pensiwn.

Mae'r taliadau am wasanaethau a ddarperir gan Gyngor Gwynedd yn seiliedig ar gyfuniad o brisiau a bennir ymlaen llaw, amser y staff a gofnodir, cofnodi trafodion a fformiwlâu penodedig. Rhennir

costau swyddfeydd yn ôl arwynebedd y lloriau. Roedd y costau gweinyddol a dalwyd i Gyngor Gwynedd yn 2010/11 yn £906,391 (2009/10: £783,870).

12. Costau Rheoli Buddsoddiadau

Mae costau rheoli buddsoddiadau'r Gronfa fel a ganlyn:

2009/10 £'000		2010/11 £'000
225	BlackRock	197
581	Capital International	610
300	Fidelity *	426
0	Insight **	599
140	Legal & General ***	25
806	Partners Group	938
549	UBS Global Asset Management	344
1	JP Morgan	1
40	Cwmni'r Northern Trust	40
122	Hymans Robertson	54
13	Cwmni'r WM	13
2,777	**Cyfanswm**	**3,247**

* Cychwynodd Fidelity ar eu gwaith ym Mehefin 2009.

** Cychwynodd Insight ar eu gwaith yn Ebrill 2010.

*** Gorffennodd Legal and General ar eu gwaith ym Mai 2010.

13. Buddsoddiadau

Dangosir buddsoddiadau yn y Datganiad Asedion Net ar sail eu pris ar y farchnad. Roedd cost yr asedion net ar 31ain Mawrth 2011 yn £828m (31ain Mawrth 2010: £785m); a gwnaeth trafodion buddsoddi dros y flwyddyn elw o £15.8m (2009/2010: elw o £15.8m).

14. Dyledwyr Amrywiol

Mae darpariaeth wedi ei wneud yn y cyfrifon ar gyfer dyledwyr, fel a ganlyn:

31 Mawrth 2009 £'000	31 Mawrth 2010 £'000		31 Mawrth 2011 £'000
4,396	5,464	Cyfraniadau i'w Derbyn	3,897
542	695	Dyledwyr Mewnol	171
270	288	Biliau Dyledwyr	307
535	551	Incwm Difidend Net Dyledus	790
437	470	Treth y DU	236
2	3	TAW	2
6,182	**7,471**	**Cyfanswm**	**5,403**

15. Credydwyr Amrywiol

Mae darpariaeth wedi ei wneud yn y cyfrifon ar gyfer credydwyr, fel a ganlyn:

31 Mawrth 2009 £'000	31 Mawrth 2010 £'000		31 Mawrth 2011 £'000
276	107	Credydwyr Mewnol	1,017
214	297	Ffioedd Buddsoddi	417
0	0	Ffioedd Cyfreithiol	6
20	15	Ffioedd Archwilio	14
97	0	Treth y DU	0
3	3	Cyfraniadau Taladwy	2
229	477	Buddion Dyledus	1,664
839	**899**	**Cyfanswm**	**3,120**

16. Gwerthiant a Phryniant Buddsoddiadau

Mae cyfanswm o werthiant a phryniant buddsoddiadau yn cael eu hamlinellu isod:

	Pryniant (Gwerth Llyfr) 2010/11 £'000	Gwerth Marchnad 2010/11 £'000
Cyfranddaliadau'r DU	228,931	225,205
Cyfranddaliadau Tramor	106,282	110,476
Cyfranddaliadau Byd-Eang (gan gynnwys y DU)	633	374
Ecwiti Preifat	10,315	1,986
Stociau Llog Sefydlog Dychweliad Absoliwt	6,001	0
Ymddiriedolaethau Uned Eiddo	17,793	3,000
Deilliadau	27,455	27,761
Arian a Buddsoddiadau Tymor Byr	148,250	148,264
Cyfanswm	**545,660**	**517,066**

Mae costau trafodi yn cael eu cynnwys yng nghost prynu a derbyniadau gwerthu. Mae'r costau trafodi yn cynnwys costau sy'n cael eu codi yn uniongyrchol ar y Gronfa megis ffioedd, comisiynau, treth stamp a ffioedd eraill. Roedd y costau trafodi a ddeilliodd yn ystod y flwyddyn yn £361,671 (2009/10: £330,676). Yn ychwanegol i'r costau trafodi a nodir uchod, mae costau anuniongyrchol yn deillio o'r gwahaniaeth rhwng pris bid a phris cynnig buddsoddiadau sydd mewn cronfeydd cydgyfrannol. Nid yw'r Gronfa yn cael manylion y costau anuniongyrchol yma ar wahân.

17. Ymrwymiadau o dan Cytundebau Buddsoddi

Mae'r Gronfa Bensiwn wedi ymrwymo I dalu'r symiau dilynol o dan cytundebau buddsoddi:

	Cyfanswm Ymrwymiad	Ymrwymiad ar 31 Mawrth 2011
	€'000	**€'000**
P.G. Direct 2006	20,000	2,036
P.G. Global Value 2006	50,000	12,663
P.G. Secondary 2008	15,000	4,901
P.G. Global Value 2011	15,000	15,000
Cyfanswm Ewros	**100,000**	**34,600**
	$'000	**$'000**

P.G. Emerging Markets 2011	**7,000**	**7,000**

18. Natur a Maint y Risgiau sydd yn Codi o Offerynau Ariannol

Mae gweithgareddau'r Gronfa Bensiwn yn agored i amrywiaeth o risgiau ariannol:

- **Risg Credyd** - y posibilrwydd y byddai partïon eraill yn methu talu symiau dyledus i'r Gronfa Bensiwn.

- **Risg Hylifedd** - y posibilrwydd na fyddai gan y Gronfa Bensiwn arian ar gael i gwrdd â'i ymrwymiadau i wneud taliadau.

- **Risg Marchnad** - y posibilrwydd y byddai colled ariannol yn codi i'r Gronfa Bensiwn o ganlyniad i newidiadau mewn mesuriadau fel cyfraddau llog a symudiadau ar y farchnad stoc.

Mae rhaglen rheolaeth risg cyffredinol y Gronfa Bensiwn yn canolbwyntio ar ansefydlogrwydd y marchnadoedd ariannol ac yn ceisio lleihau'r effeithiau gwrthwynebus posib ar yr adnoddau i dalu pensiynau. Mae'r Datganiad Strategaeth Cyllido a gynhyrchir gan yr Awdurdod Gweinyddu yn datgan sut y rheolir hylifedd a risg mewn perthynas i'r ymrwymiadau.

Mae'r Awdurdod Gweinyddu wedi cyhoeddi'r Datganiad Strategaeth Cyllido hon trwy gymryd trosolwg o lefel y risg cynhenid yn y polisi buddsoddi a osodir yn y Datganiad o Egwyddorion Buddsoddi a gyhoeddir o dan Reol 12 o'r Local Government Pension Scheme (Management and Investment of Funds) Regulations 2009 (the Investment Regulations) a'r polisi cyllido a gosodir yn y Datganiad hwn. Bydd yr Awdurdod Gweinyddu yn parhau i adolygu'r ddwy ddogfen er mwyn sicrhau bod y proffil risg cyffredinol dal yn briodol.

Risg Credyd

Mae risg credyd yn codi o adneuon gyda banciau a sefydliadau eraill, ynghyd â datguddiadau credyd i aelodau a chyflogwyr y Gronfa Bensiwn.

Ar hyn o bryd nid oes asesiad credyd ar gyfer cyflogwyr yn y gronfa na gosod terfyn credyd unigol iddynt. Mae risg o beidio gallu casglu cyfraniadau gan gyflogwyr heb unrhyw aelodau sydd yn cyfrannu (e.e. risg yn gysylltiedig â chyflogwyr gyda nifer fach o aelodau yn cyfrannu sydd yn lleihau) ac felly mae'r Awdurdod Gweinyddu yn monitro symudiadau aelodaeth yn flynyddol.

Mae angen i gyflogwyr newydd gytuno i ddarpariaeth bond neu gael gwarant er mwyn lleihau'r risg o golled ariannol i'r gronfa yn y dyfodol os nad yw'r cyflogwr yn gallu cwrdd â'i ymrwymiad pensiwn ar ddarfyddiad. Ar hyn o bryd mae unrhyw ymrwymiadau sydd yn disgyn ar y gronfa oherwydd ddarfyddiad yn cael eu rhannu dros gyflogwyr eraill y gronfa. Mae'r Awdurdod Gweinyddu yn gwarantu unrhyw ymrwymiadau sydd yn disgyn ar y gronfa oherwydd ddarfyddiad. Gwneir hyn er mwyn sicrhau bod y cyfnodau adennill a'r symiau yn cael eu cadw ar lefel hylaw i gyflogwyr llai.

Mae'r risg hon wedi codi yn dilyn barn gyfreithiol ddiweddar sydd o bosib yn dangos nad yw cyflogwyr heb aelodau sydd yn cyfrannu yn gallu bod yn gyfrifol am gyfraniadau o dan y Rheoliadau Gweinyddu'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol. Nid yw'r dyfarniad hon yn effeithio'r gallu i gasglu cyfraniadau yn dilyn gwerthusiad terfynu o dan Reol 38(2). Gellir cyfarwyddo'r Actiwari i ystyried

adolygu'r dystysgrif cyfraddau ac addasiadau er mwyn codi cyfraniadau'r cyflogwr o dan Reol 38 o'r Rheoliadau (Gweinyddu) y CPLIL 2008 rhwng gwerthusiadau teirblynyddol.

Nid yw telerau unrhyw asedau ariannol wedi cael eu hail-negodi a fyddai fel arall bod yn orddyledus neu wedi eu hamharu. Mae'r Gronfa Bensiwn wedi dioddef amhariad mewn buddsoddiad yn Heritable Bank a chynhwysir y manylion yn Nodyn 9 uchod.
Ni delir unrhyw cyfochrog fel sicrwydd ar gyfer asedau ariannol. Nid yw'r Gronfa Bensiwn yn arfer caniatáu credyd i'w gwsmeriaid.

Mae crynodiad o'r arian a delir gan y rheolwyr buddsoddi fel y ganlyn:

Rheolwr Buddsoddi	Canran o'r Portffolio
BlackRock	32%
Capital International	19%
Fidelity	19%
Insight	15%
Partners Group	5%
UBS	7%

Mae'r holl fuddsoddiadau gan y rheolwyr buddsoddi yn cael eu dal mewn enw'r Gronfa Bensiwn ac felly os yw'r rheolwr buddsoddi yn methu nid yw'r asedau yn cael eu cyfri fel eu hasedau. Mae angen i bob rheolwr cwrdd â meini prawf graddio a osodir gan ymgynghorwyr y Gronfa.

Risg Hylifedd

Mae gan yr Awdurdod Gweinyddu system llif arian cynhwysfawr sydd yn ceisio sicrhau bod arian ar gael yn ôl yr angen. Yn ogystal mae cyfraniadau cyfredol a derbynnir gan gyflogwyr ac aelodau yn rhagori'r buddiannau i'w talu yn sylweddol. Buddsoddir arian dros ben a ni chaniateir ad-dalu arian i gyflogwyr. Mae Actiwari'r Gronfa yn gosod cyfraniadau er mwyn sicrhau bydd modd cwrdd â'r holl ymrwymiadau yn y dyfodol.

Mae'r holl gredydwyr masnachol ac eraill yn ddyledus o fewn flwyddyn.

Nid oes cyfyngiad a maint y gellir dal mewn cyfrif banc y Gronfa Bensiwn. Dylai'r symiau a delir yn y cyfrif hwn yn cwrdd â'r anghenion hylifedd arferol y gronfa. Buddsoddir unrhyw warged dros dro gan yr Awdurdod Gweinyddu er mwyn ennill incwm ychwanegol i'r Gronfa Bensiwn. Buddsoddir gwarged parhaol yn unol â'r Datganiad Egwyddorion Buddsoddi.

Mae buddsoddiadau'r gronfa yn bennaf rhai hylif. Er gallai unrhyw ddatodiad achosi colled ariannol. Er bod ecwiti preifat yn gallu cael ei gwerthu ar farchnad eilaidd byddai angen prynwr bodlon ac felly mae'n cael eu dosbarthu fel anhylif. Mae natur tymor hir buddsoddiadau ecwiti preifat yn awgrymu a byddai gwerthiant sydyn yn debyg i gynhyrchu dychweliad anffafriol. Ond 5% o'r holl asedau'r gronfa yw ecwiti preifat.

Risg Farchnad

Risg Cyfraddau Llog

Er nad oes gan y Gronfa Bensiwn benthyciadau mae'r Gronfa yn agored i risgiau sylweddol oherwydd symudiadau mewn cyfraddau llog ar ei buddsoddiadau. Mae symudiadau mewn cyfraddau llog yn cael effaith cymhleth ar y Gronfa Bensiwn. Er enghraifft, byddai codiad mewn cyfraddau llog yn cael yr effaith canlynol:

- Buddsoddiadau ar gyfraddau cyfnewidiol - byddai'r incwm llog sydd yn cael ei gredydu i'r Cyfrif Incwm a Gwariant yn codi.
- Buddsoddiadau ar gyfraddau sefydlog – byddai gwerth teg yr asedau yn disgyn.

Fel rhan o'r prisiad teirblynyddol ac yn unol â'r Datganiad Strategaeth Buddsoddi bydd yr Actiwari ond yn rhagweld dychweliadau tymor hir ar sail cymharol bwyllog er mwyn lleihau'r risg o dan-perfformiad. Dadansoddir cynnydd mewn prisiadau teirblynyddol i bob cyflogwr. Bydd yr Awdurdod Gweinyddu yn gofyn am ddiweddariad cyllido yn flynyddol dros y cyfnod rhwng cwblhau'r adroddiad prisio a dyddiad y prisiad nesaf er mwyn monitro'r sefyllfa.

Cyfradd Disgownt

Mae amcangyfrif yr ymrwymiad net i dalu pensiynau yn dibynnu ar nifer o ddyfarniadau cymhleth yn gysylltiedig efo'r gyfradd disgownt a defnyddir, y gyfradd taflunio codiadau cyflogau, newidiadau mewn oedran ymddeol, cyfraddau marwolaeth a dychweliadau a disgwylir ar asedau'r Gronfa Bensiwn. Cyflogir cwmni o Actiwarïaid ymgynghorol er mwyn darparu cyngor arbenigol i'r Awdurdod Gweinyddu am y tybiaethau i'w defnyddio.

Gellir mesur effeithiau newidiadau mewn tybiaethau unigol ar yr ymrwymiad net pensiynau. Er enghraifft, byddai codiad o 0.5% yn y gyfradd disgownt yn golygu lleihad o £111m yn yr ymrwymiad pensiynau. Er hynny, mae'r tybiaethau yn rhyngweithio mewn modd cymhleth. Yn ystod 2010/11, cynghorodd Actiwari y Gronfa bod yr ymrwymiad net pensiynau wedi codi £21.2m fel canlyniad i gywiro'r amcangyfrifon yn dilyn profiad ac wedi codi £1.5m oherwydd diweddariad o'r tybiaethau.

Risg Prisiau

Mae'r Gronfa Bensiwn yn dal nifer o fuddsoddiadau ecwiti, bondiau ac eiddo. Felly, mae'n agored i elfen o risg mewn perthynas i symudiadau mewn prisiau'r buddsoddiadau. Gellir pris y buddsoddiadau codi neu fynd i lawr ac mae posibilrwydd na fydd buddsoddwyr yn cael yr holl swm a buddsoddwyd yn ôl.

Lleddfir hyn wrth fuddsoddi mewn portffolio amrywiol mewn termau rheolwyr a buddsoddiadau ac eto trwy'r actiwari ond yn rhagweld dychweliad tymor hir eithaf pwyllog er mwyn lleihau'r risg o dan-perfformiad. Ecwiti yw dosbarth mwyaf buddsoddiadau'r Gronfa. Mae 75% o'r buddsoddiadau ecwiti mewn cronfeydd cyfuno gyda 25% wedi ei buddsoddi mewn ecwiti unigol.

Risg Marchnad Cyfnewid Dramor

Mae'r Gronfa Bensiwn yn dal asedau neu ymrwymiadau wedi eu dynodi mewn arian dramor. Oherwydd hyn mae datguddiad i elfen o risg mewn perthynas i amrywiad arian.

Mae'r Gronfa wedi gwneud ymrwymiadau i fuddsoddiadau ecwiti preifat mewn arian dramor, (€100miliwn a $7miliwn). Tynnir yr ymrwymiadau hyn lawr ar gais y rheolwr buddsoddi dros nifer o flynyddoedd. Dangosir yr ymrwymiadau sy'n dal yn ddyledus yn nodyn 17. Y risg yw bod y bunt yn

wan o'i gymharu â'r dollar a'r ewro ar amser tynnu lawr ac wedyn yn cryfhau pan mae'r gronfa wedi cyllido'n llawn. Mae'r Gronfa wedi bod yn cyllido'r ymrwymiadau ers 2007 ac felly mae'r ymrwymiad wedi ei rhannu dros gyfnod hir.

19. Cyfraniadau Gwirfoddol Ychwanegol (CGY)

Mae yna 3 Cronfa Cyfraniadau Gwirfoddol Ychwanegol. Maent yn cael eu dal gan Clerical Medical, The Equitable Life Assurance Society a Standard Life. Mae asedau'r buddsoddiadau hyn yn cael eu dal ar wahân i'r brif Gronfa, ac nid ydynt yn cael eu cynnwys yng Nghyfrifon y Gronfa Bensiwn. Mae darparwyr CGY yn sicrhau buddion ychwanegol ar sail cynllun prynu arian ar gyfer yr aelodau hynny sydd yn dewis talu cyfraniadau gwirfoddol ychwanegol. Mae aelodau sy'n cyfrannu yn y trefniannau hyn yn derbyn datganiad blynyddol hyd at 31ain Mawrth sy'n cadarnhau'r cyfanswm sy'n cael ei ddal yn eu cyfrif ynghyd â'r symudiadau yn ystod y flwyddyn.
Dangosir gwerth y cronfeydd yma ar 31 Mawrth 2011:

	Clerical Medical £'000	Equitable Life £'000	Standard Life £'000	Cyfanswm CGY £'000
Gwerth y Gronfa ar 31 Mawrth 2010	**2,160**	**578**	**251**	**2,989**
Cyfraniadau Dderbyniwyd	287	1	14	302
Llog / Newid yng Ngwerth y Farchnad	149	18	21	188
Budd-dal Ymddeol	(149)	(51)	(69)	(269)
Ymadawiadau	(24)	-	(6)	(30)
Budd-dal Marwolaeth	(9)	-	-	(9)
Ad-daliadau	(1)	-	-	(1)
Cyfraniadau Dderbyniwyd ond sydd heb gael eu defnyddio i brynu buddion eto	(1)	-	-	(1)
Gwerth y Gronfa ar 31 Mawrth 2011	**2,412**	**546**	**211**	**3,169**

Nid yw'r symiau uchod yn cael eu cynnwys yng Nghyfrifon y Gronfa Bensiwn yn unol â Rheoliad 4(2)(b) o Reoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Rheoli a Buddsoddi Cronfeydd) 2009 (S.I. 2009 Rhif 3093).

20. Partïon Cysylltiedig

Yn ystod y flwyddyn talodd Cronfa Bensiwn Gwynedd gostau gweinyddol o £906,391 i Gyngor Gwynedd (gweler Nodyn 11 Costau Gweinyddol).

Mae gan Gronfa Bensiwn Gwynedd dri chyfrif banc sy'n cael eu dal fel rhan o Grwp o Gyfrifon Banc Cyngor Gwynedd. Mae'r arian dros ben sy'n cael ei ddal yn y Grwp o Gyfrifon Banc yn cael ei fuddsoddi yn ddyddiol. Ar ddiwedd y flwyddyn ariannol, mae Cyngor Gwynedd yn talu llog i'r Gronfa Bensiwn, sy'n seiliedig ar falansau dyddiol y Gronfa yn ystod y flwyddyn. Yn 2010/2011, derbyniodd y Gronfa log o £103,483 gan Gyngor Gwynedd.

Mae tri aelod o'r Pwyllgor Pensiynau wedi datgan diddordeb mewn cyrff sy'n ymdrin â'r Gronfa. Mae dau Brif Swyddog hefyd wedi datgan diddordeb mewn cyrff sy'n ymdrin â'r Gronfa. Ym mhob achos, roedd y cyrff hyn yn gyflogwyr sy'n rhan o'r Gronfa.

21. Digwyddiadau Ôl-Fantolen

Mae'r cyfrifon a amlinellir yn y datganiad yn cyflwyno sefyllfa ariannol Cronfa Bensiwn Gwynedd ar 31 Mawrth 2011. Ers y dyddiad hwnnw, gallai perfformiad marchnadoedd ecwiti'r byd fod wedi effeithio ar werth ariannol buddsoddiadau cronfeydd pensiwn. Nid yw'r symudiad hwnnw'n effeithio ar allu'r Gronfa dalu ei phensiynwyr.

Dadansoddiad Daliadau fel ar 31 Mawrth 2011

	Gwerth ar y Farchnad £'000	%
Bondiau'r DU		
Llog Sefydlog: Dychweliad Absoliwt	141,937	13.85
Cyfanswm Bondiau'r DU	**141,937**	**13.85**
Cyfranddaliadau'r DU		
Mwyngloddio	2,738	0.27
Olew	2,284	0.22
Adeiladu	1,052	0.10
Fferyllol	972	0.10
Baco	814	0.08
Gwerthwyr Bwyd	357	0.04
Gwerthwyr Cyffredinol	426	0.04
Gwasanaethau Cefnogol	467	0.05
Caledwedd Technoleg Gwybodaeth	521	0.05
Trydan	210	0.02
Telegyfathrebu	1,459	0.14
Banciau	3,804	0.37
Eiddo	48	0.00
Cyfanswm Cyfranddaliadau'r DU	15,152	1.48
Mentrau'r DU	1	0.00
Ymddiriedolaethau'r DU	264,246	25.79
Cyfanswm y DU	**279,399**	**27.27**
Cyfranddaliadau Tramor		
Ewrop	40,761	3.98
Dwyrain Pell (ac eithrio Siapan)	7,317	0.71
Siapan	16,769	1.64
Gogledd America	76,988	7.51
Cyfanswm Cyfranddaliadau Tramor	141,835	13.84
Ymddiriedolaethau Uned Tramor	132,270	12.91
Cyfanswm Tramor	**274,105**	**26.75**
Ymddiriedolaethau Byd Eang (gan gynnwys y DU)	**166,179**	**16.22**
Contractau Deilliad	**(172)**	**(0.01)**
Ecwiti Preifat	**50,967**	**4.97**
Ymddiriedolaethau Uned Eiddo	**89,207**	**8.69**
Arian Parod â Chyfalaf Gweithiol Net	**22,156**	**2.26**
Cyfanswm Gwerth ar y Farchnad	**1,023,778**	**100.00**

Datganiad yr Archwilydd Annibynnol i Aelodau Awdurdod Gweinyddu Cronfa Bensiwn Llywodraeth leol Gwynedd

Rwyf wedi archwilio cyfrifon y gronfa bensiwn a'r nodiadau cysylltiedig sydd wedi'u cynnwys yn Adroddiad Blynyddol 2011 Cronfa Bensiwn Gwynedd er mwyn cadarnhau pa un a ydynt yn gyson â chyfrifon y gronfa bensiwn a'r nodiadau cysylltiedig sydd wedi'u cynnwys yn y Datganiad Cyfrifon a gynhyrchwyd gan Cyngor Gwynedd ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2011 a awdurdodwyd i'w cyhoeddi ar 20 Medi 2011. Mae cyfrifon y gronfa bensiwn yn cynnwys Cyfrif y Gronfa a'r Datganiad Asedau Net.

Priod gyfrifoldebau'r Awdurdod Gweinyddu a'r Archwilydd Annibynnol

Yr Awdurdod Gweinyddu, Cyngor Gwynedd, sy'n gyfrifol am baratoi'r Adroddiad Blynyddol. Fy nghyfrifoldeb i yw nodi fy marn ar gysondeb cyfrifon y gronfa bensiwn a'r nodiadau cysylltiedig sydd wedi'u cynnwys yn yr Adroddiad Blynyddol â chyfrifon y gronfa bensiwn a'r nodiadau cysylltiedig sydd wedi'u cynnwys yn Natganiad Cyfrifon yr Awdurdod Gweinyddu. Rwyf hefyd yn darllen y wybodaeth arall a geir yn yr Adroddiad Blynyddol ac yn ystyried y goblygiadau i'm hadroddiad os dof yn ymwybodol o unrhyw gamddatganiadau neu anghysondebau perthnasol o gymharu â chyfrifon y gronfa bensiwn. Cynhaliais fy ngwaith yn seiliedig ar ofynion Bwletin 2008/03 a gyhoeddwyd gan y Bwrdd Arferion Archwilio. Mae fy adroddiad ar gyfrifon y gronfa bensiwn a'r nodiadau cysylltiedig sydd wedi'u cynnwys yn y Datganiad Cyfrifon a gynhyrchwyd gan Cyngor Gwynedd yn disgrifio sail fy marn ar y cyfrifon hynny.

Barn

Yn fy marn i, mae cyfrifon y gronfa bensiwn a'r nodiadau cysylltiedig sydd wedi'u cynnwys yn Adroddiad Blynyddol Cronfa Bensiwn Gwynedd yn gyson â chyfrifon y gronfa bensiwn a'r nodiadau cysylltiedig sydd wedi'u cynnwys yn y Datganiad Cyfrifon a gynhyrchwyd gan Cyngor Gwynedd ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2011 a awdurdodwyd i'w cyhoeddi ar 20 Medi 2011 ac y cyflwynais farn ddiamod arnynt.

Anthony Barrett
Swyddfa Archwilio Cymru
24 Heol y Gadeirlan
Cardiff
CF11 9LJ
29 Medi 2011

9. ATODIADAU

CRONFA BENSIWN GWYNEDD
DATGANIAD POLISI CYFATHREBU

Fersiwn Mawrth 2010

1. Cyflwyniad

Mae Cronfa Bensiwn Gwynedd wedi'i hymrwymo i ddarparu gwasanaeth cyson o ansawdd uchel i'w chwsmeriaid, a hynny yn y ffordd fwyaf effeithlon a chost effeithiol, yn unol â gofynion rheolaethol y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol.

Mae Cyngor Gwynedd yn gyfrifol am weinyddu'r Gronfa ar gyfer dros 40 o Gyrff Cyflogi, yn cynnwys ei weithwyr ei hun a staff dau Gorff Unedol arall.

Ar Fawrth 1af 2010, roedd aelodaeth y Gronfa fel a ganlyn:

Aelodau gweithredol	14,885
Aelodau sy'n bensiynwyr	6,185
Aelodau gohiriedig	6,223

Mae Datganiad Polisi Cyfathrebu Cronfa Bensiwn Gwynedd wedi'i lunio er mwyn sicrhau llwybr cyfathrebu clir gyda holl fudd-ddeiliaid y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol. Bydd yn cael ei adolygu'n barhaus ac yn cael ei addasu pan fo newid perthnasol yn y polisi.

Mae'r budd-ddeiliaid yn cynnwys:

- Aelodau sy'n cyfrannu at y Cynllun
- Aelodau gohiriedig
- Aelodau sy'n bensiynwyr
- Darpar aelodau'r Cynllun
- Cyrff Cyflogi
- Trethdalwyr

Mae'r datganiad hwn yn nodi'r polisi ar gyfer darparu gwybodaeth a sut y mae'r Gronfa'n bwriadu cyhoeddi a hyrwyddo'r Cynllun i bob grŵp.

Mae pob un o gyhoeddiadau Cronfa Bensiwn Gwynedd yn ddwyieithog, yn unol â Pholisi Iaith Cyngor Gwynedd fel Awdurdod Gweinyddu Cronfa Bensiwn Gwynedd.

Y bwriad yw bod ymatebion prydlon yn cael eu rhoi i geisiadau, a bod yr ymatebion hynny'n ffeithiol, mewn iaith syml, ac wedi'u cyflwyno mewn dull sy'n briodol ar gyfer y derbynnydd.

Pan fo gan unigolion anghenion penodol o ran fformat y wybodaeth, cymerir camau i sicrhau bod y fformat priodol ar gael, megis *Braille*, sain, a phrint bras. Efallai y bydd gwybodaeth mewn ieithoedd eraill ar gael ar gais.

Pan wyddys am newidiadau deddfwriaethol i'r Cynllun ymlaen llaw, bydd gweithdrefnau'n cael eu rhoi yn eu lle er mwyn gweithredu'r newidiadau hynny yn y dull mwyaf effeithiol.

Mae holl gyfathrebiadau'r Gronfa'n cydymffurfio'n llawn â'r holl reoliadau ynghylch:

- Cyfrinachedd
- Dadleniad
- Rhyddid Gwybodaeth

Mae Cronfa Bensiwn Gwynedd yn cymryd rhan weithredol gyda'r chwe Chronfa Bensiwn arall yng Nghymru, er mwyn cynhyrchu dogfennau a gwybodaeth ysgrifenedig gyffredin a chyson ar gyfer y Cynllun.

Cyfathrebu gydag aelodau sy'n cyfrannu

Aelodau sy'n cyfrannu at y cynllun yw'r aelodau hynny sy'n cyfrannu at y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol trwy un o'r cyflogwyr sy'n cymryd rhan yng Nghronfa Bensiwn Gwynedd. Disgrifir y dulliau o gyfathrebu gyda'r aelodau hyn isod.

Datganiadau Buddion Blynyddol

Mae Datganiad Buddion Blynyddol yn cael ei anfon i gyfeiriad cartref pob un o aelodau'r cynllun, sy'n rhoi manylion ynghylch y buddion y maent wedi'u cronni hyd at ddiwedd y flwyddyn ariannol flaenorol ac mae'n nodi rhagamcan o'r buddion a fydd yn daladwy pan fydd yr aelod yn 65 mlwydd oed. Yn ogystal, mae'r datganiad yn cynnwys hanes gwasanaeth yr aelod, manylion ynghylch eu cyflog a nodiadau egluro ynghylch sut y mae'r buddion yn cael eu cyfrifo. Bydd datganiadau yn y dyfodol yn cynnwys rhagamcan Pensiwn y Wladwriaeth a bydd datganiadau a gyflwynir o 2010/2011 yn cynnwys rhagamcan o'r buddion pensiwn y byddai'r aelod yn ei dderbyn o Gronfa Bensiwn Gwynedd pe bai'n ymddeol yn 60 mlwydd oed (bydd y ffigyrau'n cynnwys unrhyw ostyngiad perthnasol am dalu'r buddion yn gynnar). Bydd gan bob datganiad lythyr eglurhad hefyd a bydd yn cynnwys ffurflen adborth i aelodau ei chwblhau er mwyn nodi unrhyw ymholiadau neu sylwadau y mae ganddynt o ran eu datganiad.

Gwefan

Lansiwyd gwefan Cronfa Bensiwn Gwynedd ym mis Mawrth 2009 ac mae'n cynnwys adran benodol ar gyfer aelodau presennol y cynllun. Mae'r wefan yn darparu gwybodaeth gyffredinol ynghylch y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol ac mae rhan benodol ar y wefan sy'n cyfeirio at gwestiynau a ofynnir yn aml. Mae'r wefan yn parhau i gael ei datblygu ac erbyn mis Mawrth 2010, bydd yn cynnwys adran Bensiynau Rhyngweithiol a bydd hyn yn gadael i aelodau'r cynllun weld eu manylion pensiwn, diweddaru eu manylion personol a gwneud amrediad o gyfrifiadau ar-lein. Mae rhan benodol ar Gynllun Pensiwn Cynghorwyr wedi cael ei hychwanegu ar wefan Cronfa Bensiwn Gwynedd ers mis Rhagfyr 2009.

Gwybodaeth Ysgrifenedig y Cynllun

Cynhyrchwyd canllaw byr i'r cynllun yn dilyn cyflwyno Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol yn 2008. Mae'r canllaw byr i'r cynllun yn rhoi gwybodaeth gyffredinol ynghylch y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol ac fe'i rhoddir i bob cyflogai newydd (trwy eu cyflogwr) ac fe'i rhoddir i aelodau presennol y cynllun, ar gais. Yn ogystal, mae copïau o ganllaw'r cynllun ar gael mewn *Braille,* print bras a sain.

Yn ogystal, mae amrywiaeth o daflenni gwybodaeth ar gyfer aelodau'r cynllun wedi'u cynhyrchu, ac mae'r rhain yn rhoi gwybodaeth ynghylch materion sy'n ymwneud â Phensiwn Llywodraeth Leol. Mae rhestr gyflawn o'r holl daflenni gwybodaeth sydd ar gael wedi'i nodi dan y rhan cyhoeddiadau ar dudalen 11 y llyfryn hwn, ac fe ddylai taflen wybodaeth ychwanegol sy'n rhoi gwybodaeth ar drosglwyddo pensiynau blaenorol fod ar gael erbyn diwedd 2010. Yn ogystal, mae DVD sy'n rhoi gwybodaeth am y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol ac yn rhoi amlinelliad o'r newidiadau a wnaed i'r rheoliadau yn 2008, ar gael i aelodau'r cynllun.

Newyddlenni

Mae newyddlenni papur yn cael eu hanfon i gyfeiriad cartref pob aelod sy'n cyfrannu at y cynllun yn ôl yr angen pan fo angen rhoi gwybod i aelodau am newidiadau yn rheoliadau'r cynllun.

Sioeau Teithiol Cronfa Bensiwn Gwynedd

Mae Cronfa Bensiwn Gwynedd ar gael i fod yn bresennol mewn digwyddiadau cyflogwyr ac i ddarparu stondin pensiynau er mwyn i aelodau'r cynllun fedru trafod unrhyw faterion pensiwn gyda staff yr adain bensiynau. Yn ogystal, bydd amrediad eang o wybodaeth ysgrifenedig a ffurflenni cyffredinol y cynllun ar gael yn ystod y digwyddiadau hyn.

Cyfathrebu gydag aelodau sy'n cyfrannu - parhad...

Cyflwyniadau

Mae'r Uned Gweinyddu Pensiynau bob amser ar gael i roi sgyrsiau neu gyflwyniadau ynghylch y cynllun.

Mae cyfres o seminarau cyn ymddeol yn bodoli'n barod – wedi'u trefnu gan bartneriaeth o gynghorau gogledd Cymru a'u llwyfannu gan Chadwick Mclean, cwmni o ymgynghorwyr ariannol o Gaer. Bob yn ail, mae unedau Gweinyddu Pensiynau Gwynedd a Sir y Fflint yn darparu cyflwyniadau ar y cynllun pensiwn llywodraeth leol yn y digwyddiadau hyn.

Yn ogystal, cynhelir cyflwyniadau yn ôl yr angen er mwyn rhoi gwybodaeth i gyfranwyr presennol ynghylch y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol ac fe'u defnyddir fel modd o gyflwyno aelodau'r cynllun i newidiadau mawr yn rheoliadau'r cynllun. Ar gais cyflogwyr, gellir cynnal sesiynau gwybodaeth arbenigol i aelodau sy'n cael eu heffeithio gan drosglwyddiad swmpus o bensiynau o'r CPLlL i ddarparwyr pensiynau eraill. Mae cyflwyniadau arbenigol a roddwyd gan Swyddogion Cyfathrebu'r uned bensiynau a chynrychiolydd o ddarparwyr AVC Cronfa Bensiwn Gwynedd, hefyd wedi'u cynnal er mwyn rhoi gwybodaeth i aelodau'r cynllun ar y dulliau o wella buddion pensiwn.

Sesiynau Ymgynghori (apwyntiadau unigol)

Mae Swyddogion Cyfathrebu'r Uned Bensiynau yn cynnal sesiynau ymgynghori unigol ar gyfer aelodau'r cynllun, ar gais cyflogwyr y cynllun. Fel arfer, cynhelir sesiynau ymgynghori ar safleoedd y gweithwyr ac maent yn rhoi'r cyfle i aelodau'r cynllun dderbyn gwybodaeth gyffredinol a phenodol ynghylch y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol a gofyn unrhyw gwestiynau sydd ganddynt am eu Pensiwn Llywodraeth Leol.

Yn ogystal, gall aelodau Cronfa Bensiwn Gwynedd drefnu apwyntiad er mwyn cael cyfarfod unigol gydag aelod o staff o'r adain bensiynau yn y swyddfa bensiynau yng Nghaernarfon.

Mewn rhai achosion (e.e. salwch terfynol), bydd cynrychiolydd o Gronfa Bensiwn Gwynedd yn ymweld ag aelod yn eu cartref, ar gais eu cyflogwr.

Llinell Gymorth Pensiynau

Mae un rhif wedi'i sefydlu ar gyfer yr holl ymholiadau pensiwn ac mae cyfeiriad e-bost penodol ar gael ar gyfer derbyn ymholiadau ar e-bost.

Pecyn Ymddeol

Pan fyddant yn ymddeol, bydd aelodau'n derbyn llythyr sy'n nodi'r buddion sy'n daladwy o'r cynllun. Yn ogystal, anfonir ffurflenni atynt y mae disgwyl iddynt eu llenwi fel y gellir dechrau talu'r buddion. Mae'r Adain Bensiynau'n bwriadu datblygu'r pecyn ymddeol fel ei fod yn cynnwys taflen sy'n nodi arni wybodaeth berthnasol i'r rhai sy'n ymddeol o'r cynllun. Bydd y daflen ar gael o fis Ebrill 2010.

Ymgyrch Posteri

Mae'r adain bensiynau yn bwriadu cynhyrchu poster sy'n nodi'r dewisiadau sydd ar gael i gynyddu buddion pensiwn trwy'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol. Dylai'r posteri fod ar gael o fis Mehefin 2010, a byddant yn cael eu dosbarthu i gyflogwyr fel y gellir eu harddangos yn safleoedd gwaith y gweithwyr.

Taflen Gweithdrefn Datrys Anghydfod Mewnol (*GDAM*)

Mae dogfen wedi ei chynhyrchu eisoes sy'n ymdrin â cham 1 o'r GDAM a cheir copi o'r ddogfen pan wneir cais.

Cyfathrebu gydag aelodau gohiriedig

Aelodau gohiriedig yw'r rhai sydd wedi gadael eu cyflogaeth â chyflogwr y cynllun ac sydd â buddion wedi'u cadw yn y cynllun. Nodir y dulliau o gyfathrebu gydag aelodau gohiriedig isod.

Datganiad Buddion Gohiriedig

Anfonir Datganiad Buddion Gohiriedig blynyddol at aelodau sydd â buddion wedi'u cadw yng Nghronfa Bensiwn Gwynedd. Mae'r datganiad yn rhoi amlinelliad cyfredol o werth buddion yr aelod ac yn cynnwys ffurflen adborth ble y gall aelodau nodi unrhyw ymholiadau neu sylwadau sydd ganddynt ynghylch eu datganiad.

Gwefan

Mae rhan benodol ar gyfer aelodau gohiriedig wedi'i chynnwys ar wefan Cronfa Bensiwn Gwynedd. Mae'r rhan ar gyfer aelodau gohiriedig yn darparu gwybodaeth gyffredinol ynghylch y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol sy'n berthnasol i aelodau gohiriedig ac mae rhan benodol ar y wefan sy'n cyfeirio at gwestiynau a ofynnir yn aml. Mae'r wefan yn parhau i gael ei datblygu ac erbyn mis Mawrth 2010, bydd yn cynnwys adran Rhyngweithiol a bydd hyn yn gadael i aelodau gohiriedig weld eu manylion pensiwn, diweddaru eu manylion personol a chyfrifo'r gostyngiadau perthnasol ar gyfer dyddiadau ymddeol gwahanol o pan fyddant yn 60 mlwydd oed ymlaen.

Gall aelodau cynghorwyr gohiriedig gael at y rhan sy'n berthnasol i Gynghorwyr ar wefan Cronfa Bensiwn Gwynedd.

Newyddlenni

Mae newyddlenni papur yn cael eu hanfon i gyfeiriad cartref pob aelod gohiriedig yn ôl yr angen pan fo angen rhoi gwybod i aelodau am newidiadau yn rheoliadau'r cynllun.

Apwyntiadau Unigol

Gall aelodau gohiriedig Cronfa Bensiwn Gwynedd drefnu apwyntiad er mwyn cael cyfarfod unigol gydag aelod o staff o'r adain bensiynau yn y swyddfa bensiynau yng Nghaernarfon.

Mewn rhai achosion (e.e. salwch terfynol), bydd cynrychiolydd o Gronfa Bensiwn Gwynedd yn ymweld ag aelod yn eu cartref, ar gais eu cyflogwr, yr unigolyn neu gynrychiolydd yr unigolyn.

Llinell Gymorth Pensiynau

Mae un rhif wedi'i sefydlu ar gyfer yr holl ymholiadau pensiwn ac mae cyfeiriad e-bost penodol ar gael ar gyfer derbyn ymholiadau ar e-bost.

Taflen Gweithdrefn Datrys Anghydfod Mewnol (*GDAM)*

Mae dogfen wedi ei chynhyrchu eisoes sy'n ymdrin â cham 1 o'r GDAM a cheir copi o'r ddogfen pan wneir cais.

Cyfathrebu gyda Phensiynwyr

Mae pensiynwyr yn cynnwys aelodau sydd wedi ymddeol a dibynyddion yr aelodau sydd wedi marw. Nodir y dulliau o gyfathrebu gyda phensiynwyr isod.

Gwefan

Mae rhan benodol i aelodau sy'n bensiynwyr wedi ei chyflwyno ar wefan Gronfa Bensiwn Gwynedd ers mis Rhagfyr 2009. Mae'r rhan i bensiynwyr yn darparu gwybodaeth gyffredinol ynghylch y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol sy'n berthnasol i aelodau sy'n bensiynwyr ac mae yno ran gyda chwestiynau a ofynnir yn aml. Erbyn mis Mawrth 2010, bydd y rhan i bensiynwyr ar y wefan yn cynnwys rhan Pensiynau ar-lein a bydd hyn yn gadael i bensiynwyr weld manylion eu pensiwn a diweddaru eu manylion personol.

Slipiau talu a P60

Anfonir slip talu i bensiynwyr pan fo newid o 50c neu fwy yn eu taliad net o'i gymharu â'r mis blaenorol. Mae pob pensiynwr yn derbyn cyfuniad o P60 a slip talu ar ddiwedd pob blwyddyn ariannol.

Hysbysiad o'r Cynnydd Pensiwn

Pob mis Ebrill, bydd pensiynwyr yn derbyn hysbysiad yn rhoi gwybod iddynt am y Cynnydd Pensiwn a fydd yn cael ei weithredu ar eu pensiwn (os yw'n berthnasol) a byddant yn derbyn cadarnhad o'r dyddiadau talu ar gyfer y flwyddyn i ddod.

Apwyntiadau Unigol

Gall yr aelodau o Gronfa Bensiwn Gwynedd sy'n bensiynwyr drefnu apwyntiad er mwyn cael cyfarfod unigol gydag aelod o staff o'r adain bensiynau yn y swyddfa bensiynau yng Nghaernarfon.

Llinell Gymorth Pensiynau

Mae un rhif wedi'i sefydlu ar gyfer yr holl ymholiadau pensiwn ac mae cyfeiriad e-bost penodol ar gael ar gyfer derbyn ymholiadau ar e-bost.

Llongyfarchiadau ar Ben-blwydd

O 1 Ionawr 2010, bydd pensiynwyr sy'n dathlu eu pen-blwydd yn 100 oed yn derbyn cerdyn pen-blwydd gan Gronfa Bensiwn Gwynedd. Mae hyn yn cynnwys pensiynwyr a fu'n aelodau o'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol a phensiynwyr sy'n derbyn Pensiwn Llywodraeth Leol gŵr/gwraig weddw.

Taflen Gweithdrefn Datrys Anghydfod Mewnol (*GDAM)*

Mae dogfen wedi ei chynhyrchu eisoes sy'n ymdrin â cham 1 o'r GDAM a cheir copi o'r ddogfen pan wneir cais.

Cyfathrebu gyda darpar aelodau

Darpar aelodau yw gweithwyr sy'n gymwys i ymuno â'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol ond sydd wedi penderfynu peidio ag ymuno. Nodir y dulliau o gyfathrebu gyda darpar aelodau isod.

Canllaw'r Cynllun

Mae cyflogwyr y cynllun yn rhoi canllaw byr i'r cynllun, sy'n rhoi gwybodaeth gyffredinol ynghylch y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol, i bob gweithiwr newydd (sy'n gymwys i ymuno â'r cynllun). Mae copïau o ganllaw'r cynllun ar gael (ar gais) mewn *Braille,* print bras a sain.

Gwefan

Gall darpar aelodau'r cynllun dderbyn gwybodaeth gyffredinol ynghylch y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol oddi ar wefan Cronfa Bensiwn Gwynedd. Yn ogystal, mae rhan sy'n ateb cwestiynau a ofynnir yn aml i'w chael ar y wefan sy'n berthnasol i rai sy'n ystyried ymuno â'r cynllun ai peidio.

Sesiynau Ymgynghori (apwyntiadau unigol)

Mae Swyddogion Cyfathrebu'r Uned Bensiynau yn cynnal sesiynau ymgynghori unigol ar gyfer aelodau'r cynllun, a darpar aelodau'r cynllun, ar gais cyflogwyr y cynllun. Fel arfer, cynhelir sesiynau ymgynghori ar safleoedd y gweithwyr ac maent yn rhoi'r cyfle i aelodau'r cynllun dderbyn gwybodaeth gyffredinol a phenodol ynghylch y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol a gofyn unrhyw gwestiynau sydd ganddynt ynghylch ymuno â'r cynllun.

Yn ogystal, gall darpar aelodau drefnu apwyntiad er mwyn cael cyfarfod unigol gydag aelod o staff o'r adain bensiynau yn y swyddfa bensiynau yng Nghaernarfon.

Sioeau Teithiol Cronfa Bensiwn Gwynedd

Mae Cronfa Bensiwn Gwynedd yn annog cyflogwyr i gynnwys pensiynau fel rhan o ddigwyddiadau anwytho staff a byddwn yn darparu stondin pensiynau er mwyn i aelodau'r cynllun, a darpar aelodau, ofyn unrhyw gwestiynau sydd ganddynt ynghylch y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol. Bydd amrediad eang o wybodaeth ysgrifenedig a ffurflenni cyffredinol y cynllun ar gael yn ystod y sioeau teithiol.

Ymgyrch Posteri

Mae'r adain bensiynau yn bwriadu cynhyrchu poster sy'n nodi'r buddion y gellir eu cael trwy ymuno â Chynllun Pensiwn Llywodraeth Leol. Dylai'r posteri fod ar gael o fis Mehefin 2010, a byddant yn cael eu dosbarthu i gyflogwyr fel y gellir eu harddangos yn safleoedd gwaith y gweithwyr.

Cyfathrebu gyda Chyflogwyr

Cyflogwyr y Cynllun yw'r pwynt cyswllt cyntaf i aelodau'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol. Er mwyn i Gyngor Gwynedd, fel Awdurdod Gweinyddol, redeg y Cynllun yn effeithiol, mae'n hanfodol bod y Cyrff Cyflogi yn ymwybodol o'r wybodaeth a'r canllawiau diweddaraf sydd ar gael, fel bod modd iddynt weithredu eu cyfrifoldebau.

Cyfarfodydd Cyffredinol Blynyddol

Cynhelir y Cyfarfod Cyffredinol Blynyddol yn benodol ar gyfer Cyflogwyr a Chynrychiolwyr Undeb er mwyn iddynt drafod yr Adroddiad a'r Cyfrifon Blynyddol. Mae cynrychiolwyr o gyrff cynghori proffesiynol amrywiol eraill, megis Actwari'r Gronfa a Rheolwyr y Gronfa, yn bresennol hefyd er mwyn ateb cwestiynau ynghylch Cyllid, perfformiad buddsoddiad a Phrisiannau.

Cyfarfodydd dwywaith y flwyddyn

Gwahoddir cynrychiolwyr perthnasol o bob Corff Cyflogi i fod yn bresennol mewn cyfarfodydd anffurfiol yn swyddfeydd Cyngor Gwynedd ddwywaith y flwyddyn, er mwyn trafod unrhyw faterion ymarferol ynghylch y Gronfa Bensiwn neu ei gweinyddiaeth. Mae hefyd yn gyfle i drafod unrhyw newidiadau mewn deddfwriaeth a fydd yn effeithio arnynt hwy. Mae'r cyntaf o'r cyfarfodydd fforwm pensiynau wedi'u cynnal ym mis Hydref 2009.

Y bwriad yw gwella ansawdd y data a dderbyniwyd gan y ddau barti – y Cyflogwyr a'r Awdurdod Gweinyddu, a chynyddu ansawdd y gwasanaeth er mwyn bodloni anghenion holl aelodau a budd-ddeiliaid y cynllun.

Cyfarfodydd Hyfforddi Cyflogwyr Unigol

Gellir trefnu'r cyfarfodydd hyn ar gais y Corff Cyflogi, ar sail unigol, yn hytrach na'r cyfarfodydd dwywaith y flwyddyn ble y gall pawb fod yn bresennol.

Seminarau Cyflogwyr

Gellir trefnu'r rhain pan fo newid sylweddol wedi bod mewn deddfwriaeth. Er enghraifft, ym mis Hydref 2007, cynhaliwyd cyfarfod i Gyrff Cyflogi yn swyddfeydd Gwynedd, wedi'i arwain gan Terry Edwards o gymdeithas Cyflogwyr Llywodraeth Leol a rhoddodd ef gyflwyniad ar sut yr oedd y newidiadau yn y Cynllun Pensiwn o 1 Ebrill 2008, yn effeithio ar Gyflogwyr.

Cronfa Ddata Cysylltiadau

Cyflwynir diweddariadau rheolaidd ynghylch unrhyw newidiadau neu newidiadau arfaethedig yn y CPLIL i bob Corff Cyflogi trwy e-bost neu lythyr. Mae cronfa ddata Cysylltiadau'r Cyflogwr yn cael ei diweddaru yn ôl yr angen yn unol â gwybodaeth a dderbynnir gan Gyflogwyr.

Cytundebau Partneriaeth Cyflogwyr a Chytundebau Lefel Gwasanaeth

Y nod yw darparu gwasanaeth o ansawdd i aelodau trwy roi arweiniad ar rwymedigaethau a chyfrifoldebau statudol a thrwy osod targedau ar gyfer Cyflogwyr a'r Awdurdod Gweinyddu:-

- i ddarparu gwybodaeth gywir
- i weithredu ar yr wybodaeth honno, ac ymateb iddi, o fewn cyfnod penodol o amser

Cytunir ar unrhyw dargedau ar gyfer y Cytundebau Lefel Gwasanaeth, ymlaen llaw.

Cyfathrebu gyda Chyflogwyr - parhad….

Canllaw'r Cyflogwyr

Mae'r Canllaw gweithdrefn ar gyfer Cyflogwyr wrthi'n cael ei gwblhau a bydd yn cael ei gylchredeg ar ffurf copi caled i bob Corff Cyflogi. Bwriedir iddo gael ei ddosbarthu yn ystod 2010/2011 a bydd yn cynorthwyo Cyflogwyr yn eu cyfrifoldebau o ran cynnal data cywir. Gellir darparu nifer cyfyngedig o gopïau ychwanegol. Rhoddir gwybod am ddiweddariadau trwy e-bost a thrwy eu gosod ar y wefan.

Gwefan

Lansiwyd gwefan newydd Gwynedd ym mis Mawrth 2009. Yn ogystal, bydd rhan sy'n darparu gwybodaeth benodol i Gyrff Cyflogi ar gael yn 2010/2011 a bydd yn cyd-fynd â chynhyrchu'r Canllaw Cyflogwyr - bydd hwn ymddangos ar y wefan yn ogystal.

Ar hyn o bryd, rhoddir copïau caled o'r dogfennau a ganlyn i gyflogwyr: -

- Datganiad Cyfrifon y Gronfa Bensiwn
- Datganiad Strategaeth Cyllido
- Datganiad Polisi Llywodraethu
- Datganiad o Egwyddorion Buddsoddi
- Datganiad Polisi Cyfathrebu
- Adroddiad Prisiad pob Tair Blynedd

Yn ogystal, bydd rhain ar gael ar y wefan o 2010 o dan y rhan 'Buddsoddiadau'.

Cyfathrebu gyda chyrff eraill

Cynrychiolwyr Aelodau
Gall y rhain gynnwys unrhyw unigolyn neu grŵp, megis Cyfreithwyr neu Undebau Llafur, yn ceisio gwybodaeth ar ran aelod y Cynllun. Dim ond gyda chaniatâd yr aelod y rhoddir hyn, yn unol â Deddf Diogelu Data 1998. Mae holl wybodaeth ysgrifenedig y Cynllun ar gael ar gais.

Cyrff Allanol
Mae Cronfa Bensiwn Gwynedd yn cymryd rhan yn: -

Grŵp Swyddogion Pensiynau'r Amwythig
Mae uwch swyddogion pensiwn Cronfa Bensiwn Gwynedd yn cyfarfod cynrychiolwyr o Gronfeydd Awdurdod Lleol eraill yn ardal y West Pennines pob chwarter er mwyn rhannu gwybodaeth, trafod cwestiynau ar ddeddfwriaeth a rheoliadau cyffredinol, ynghyd ag unrhyw faterion technegol neu weithdrefnol.

Grŵp Cymru Gyfan
Mae'r Grŵp yn cyfarfod yn ôl yr angen, ac yn ceisio ffurfioli ac uno'r dull a ddefnyddir i gyfathrebu o fewn Awdurdodau Llywodraeth Leol Cymru. Dros y ddwy flynedd ddiwethaf, maent wedi cyd-gynhyrchu:

- Datganiadau Buddion Blynyddol Unffurf i aelodau gweithredol a gohiriedig
- Canllaw byr i'r cynllun ar gyfer pob aelod
- Taflen wybodaeth pensiynau ar amrywiol bynciau a ellir ei dosbarthu i aelodau

Yn ogystal, mae Cronfa Bensiwn Gwynedd yn cyfathrebu â: -

Actwari'r Cynllun – o ran y lefelau Cyllido a'r Prisiad Pob Tair Blynedd, SAA17 a'r holl faterion Cyllido.

Cyllid a Thollau Ei Mawrhydi – o ran ffigyrau ar gyfer contractio allan a materion treth i aelodau'r Cynllun.

Darparwyr Cyfraniadau Gwirfoddol Ychwanegol (*CGY)* – Mae swyddogion y Gronfa Bensiwn mewn cyswllt rheolaidd â'i ddarparwyr CGY o ran cronfeydd aelodau unigol y Cynllun.

Pwyllgor Pensiynau – o ran adrodd ar weinyddu, rheoliadau a materion buddsoddi er mwyn cynghori a ffurfio polisi.

Rheolwyr y Gronfa – o ran buddsoddiadau a pherfformiad y Gronfa.

PPLIL– Mae'r Pwyllgor Pensiynau Llywodraeth Leol (adain bensiynau'r Cyflogwyr Llywodraeth Leol) yn darparu cyngor technegol i Awdurdodau Gweinyddu Cronfeydd Pensiwn ac i gyflogwyr ar y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (CPLIL)

Cyfathrebu o fewn yr Uned Bensiynau

Mae cyfathrebu'n effeithiol yn rhan bwysig o weithrediadau dyddiol, ac mae polisi drws agored yn ei le.

Diweddariadau i Staff

E-bost: E-bost yw'r dull cyfathrebu a ffafrir ar gyfer negeseuon cyffredinol o fewn yr uned. Ble y bo'n angenrheidiol, bydd hyn yn cael ei ddilyn gan hyfforddiant unigol neu hyfforddiant tîm.

Y rhyngrwyd – Mae hwn ar gael i staff unrhyw bryd fel bod modd iddynt gael mynediad at wybodaeth CPLIL yn brydlon.

Hyfforddiant mewnol – Mae hyfforddiant cyffredinol a phenodol ar bensiynau ar faterion sy'n codi o ran newidiadau rheoleiddio neu weithdrefnol yn cael ei ddarparu yn ôl yr angen, fel rhan o ymrwymiad yr Uned i welliant parhaus.

Cyrsiau Allanol

Mae cyflawni cymwysterau proffesiynol yn bwysig i wella gwybodaeth a hyder y tîm o ran eu cyfathrebu gyda budd-ddeiliaid. Felly, anogir pob aelod o staff, presennol a newydd, i astudio am gymwysterau pensiynau Llywodraeth Leol priodol o fewn yr *Institute of Payroll Professionals (IPP),* ynghyd â chymryd rhan yn y cyrsiau hyfforddiant sy'n cael eu cynnal gan CPLIL a Heywood.

Cyfarfodydd Adain

Mae pob aelod o'r Uned Bensiynau yn mynychu cyfarfodydd adain rheolaidd sy'n cael eu cynnal pob deufis, er mwyn trafod unrhyw ddatblygiadau mewn deddfwriaeth, ynghyd ag unrhyw newidiadau gweithredol neu weithdrefnol. Golyga hyn fod pob aelod o staff yn ymwneud â phenderfyniadau sy'n effeithio ar yr Uned gyfan.

Trafodwyd y Cynllun Gweithredol, yn cynnwys y Dangosyddion Perfformiad Allweddol , yn rheolaidd, er mwyn sicrhau bod aelodau'r tîm yn ymwybodol o'u targedau ac yn eu bodloni.

Monitro parhaus a gwerthuso

Mae safonau'r gwasanaeth yn cael eu monitro'n rheolaidd, er mwyn sicrhau bod staff yn ymwybodol o'u cyfrifoldebau o ran y Cynllun. Pob blwyddyn, mae pob aelod o staff yn derbyn gwerthusiad unigol o ran eu datblygiad personol. Os oes angen, gellir teilwra hyfforddiant mwy manwl ar faterion penodol fel ei fod yn siwtio aelodau'r Uned. Yn ddyddiol, anogir cyfathrebu rhwng aelodau staff a Rheolwyr yr adain ar unrhyw faterion sy'n codi. Mae system llif gwaith awtomataidd yn cael ei gweithredu er mwyn cynorthwyo'r broses monitro, ac er mwyn arwain swyddogion gyda thasgau unigol.

Cyhoeddiadau Cronfa Bensiwn Gwynedd

Ffynonellau gwybodaeth y cynllun

Dogfen Cyfathrebu	**Pa bryd y'i cyhoeddwyd / A yw ar gael**
Canllaw byr y cynllun	Ar gael bob amser
Canllaw cynghorwyr	Ar gael bob amser
DVD yn amlinellu'r newidiadau i'r CPLIL yn 2008	Ar gael bob amser
Gwefan	Ar gael bob amser
Taflen wybodaeth Absenoldeb Di-dâl gyda chaniatâd	Ar gael bob amser
Taflen wybodaeth ynghylch Ychwanegu at eich pensiwn	Ar gael bob amser
Taflen wybodaeth Newid eich trefniadau gwaith	Ar gael bob amser
Taflen wybodaeth Mamolaeth, tadolaeth a mabwysiadu	Ar gael bob amser
Taflen wybodaeth y Rheol 85 mlynedd	Ar gael bob amser
Taflen wybodaeth Cymudiad	Ar gael bob amser
Taflen Wybodaeth Pensiynau ac Ysgariad neu ddiddymiad Partneriaeth Sifil	Ar gael bob amser
Taflen wybodaeth Ymddeoliad Hyblyg	Ar gael bob amser
Taflen Wybodaeth Salwch	Ar gael bob amser
Taflen wybodaeth Trosglwyddo	Ar gael o 2010

Cyhoeddiadau Cronfa Bensiwn Gwynedd

Cyhoeddiadau

Dogfen Cyfathrebu	Pa bryd y'i cyhoeddwyd / A yw ar gael
Gweithdrefnau Datrys Anghydfod Mewnol	Ar gael bob amser
Poster yn hyrwyddo'r CPLIL	Ar gael o fis Mehefin 2010
Poster cynyddu eich buddion pensiwn	Ar gael o fis Mehefin 2010
Newyddlenni	Yn ôl yr angen
Datganiadau buddion blynyddol a datganiadau buddion gohiriedig	Blynyddol
Pecyn Ymddeol gyda thaflen wybodaeth pensiynau	Ar gael o fis Ebrill 2010
Canllaw'r Cyflogwr	Ar gael yn ystod 2010/2011
Adroddiad a Chyfrifon Blynyddol	Blynyddol
Adroddiad Prisiant	Pob tair blynedd
Polisi Cyfathrebu	Ar gael bob amser
Datganiad Strategaeth Cyllido	Ar gael bob amser
Datganiad o Egwyddorion Buddsoddi	Ar gael bob amser
Datganiad Polisi Llywodraethu	Ar gael bob amser
Datganiad Cydymffurfio – Llywodraethu	Ar gael bob amser

CRONFA BENSIWN GWYNEDD

DATGANIAD POLISI LLYWODRAETHU

Fersiwn 30/10/08

Datganiad Polisi Llywodraethu

Mae’r Datganiad yma yn gosod allan sut dirprwyir materion mewn perthynas â Chronfa Bensiwn Gwynedd, ynghyd â’r amodau gorchwyl, fframwaith a threfn weithredol y dirprwyo hyn.

Cyngor Gwynedd ydi’r Awdurdod Weinyddol ar gyfer Cronfa Bensiwn Gwynedd. Mae’r Cyngor wedi dirprwyo’r gwahanol bwerau a dyletswyddau sy’n ymwneud a gweinyddu’r Gronfa i’r Pwyllgor Pensiynau.

Pwyllgor Pensiynau

Mae gan y Pwyllgor 9 aelod, ple mae 7 ohonynt yn aelodau etholedig o Gyngor Gwynedd, 1 aelod o Gyngor Môn a 1 aelod o Gyngor Conwy, i gyd gyda hawl pleidleisio. Ar hyn o bryd, nid oes cynrychiolaeth o aelodau’r Gronfa (staff) ar y pwyllgor.

Prif gyfrifoldebau’r Pwyllgor ydi:

1. Pennu strategaeth buddsoddi asedau’r Gronfa Bensiwn;

2. Penodi a therfynu apwyntiad rheolwyr buddsoddi ac ymgynghorwyr y Gronfa Bensiwn, ac adolygu’r perfformiad o ran buddsoddi;

3. Sicrhau bod trefniadau diogel ac effeithlon mewn llaw ar gyfer prynu, gwerthu a gofalu am fuddsoddiadau’r Cyngor;

4. Gwneud rhai penderfyniadau yng nghyswllt gweinyddu pensiynau.

Fel pwyllgor cyfansoddiadol priodol o Gyngor Gwynedd, llywodraethir gweithrediad y materion a ddirprwyir i’r Pwyllgor gan gyfansoddiad Cyngor Gwynedd, ac yn arbennig felly, Rhannau 4 a 5 sydd yn llywodraethu rheolau’r dulliau a’r Codau a’r Protocolau sydd i’w dilyn, gan aelodau’r Pwyllgor Pensiynau a’r swyddogion.

Yn ogystal, cyfrifoldeb y Pwyllgor Pensiynau yw sicrhau fod adroddiad blynyddol ar faterion Pensiynau yn cael ei baratoi a’i gyflwyno mewn cyfarfod blynyddol o gyflogwyr a chynrychiolwyr staff, ble y gall y naill neu’r llall fel ei gilydd, gwestiynu’r Pwyllgor, eu swyddogion, ymgynghorydd buddsoddi neu reolwyr cronfeydd ar faterion yn ymwneud â pherfformiad y Gronfa, gweinyddiaeth a/neu ar faterion pensiynau yn gyffredinol.

Er mwyn sicrhau adolygiad digonol o berfformiad y buddsoddiadau, mae ymgynghorydd buddsoddi’r pwyllgor a phob rheolwr Cronfa yn darparu adroddiad monitro chwarterol i’r Pwyllgor. Yn ogystal, fe gynhelir cyfarfodydd anffurfiol â’r ymgynghorydd buddsoddi a’r rheolwr buddsoddi fel y gellir herio perfformiad a datrys unrhyw achos sydd yn codi ei ben.

Mae gan unrhyw gyflogwr sydd ddim yn aelodau o'r Pwyllgor Pensiynau gyfle i ddylanwadu ar benderfyniadau'r Pwyllgor Pensiynau drwy gyfres o gyfarfodydd anffurfiol sy'n cael eu cynnal o bryd i'w gilydd gyda'r gwahanol gategorïau o gyflogwyr.

Rhoir ystyriaeth i unrhyw fater sydd angen ystyriaeth ffurfiol mewn cyfarfod priodol o'r Pwyllgor, fel bo dinasyddion yn medru ymarfer eu hawl i fynychu unrhyw gyfarfod o bwyllgorau'r Cyngor.

Cyfarwyddwr Strategol Adnoddau

Mae erthygl 12 o gyfansoddiad y Cyngor yn amodi fod gan y Cyfarwyddwr Strategol Adnoddau gyfrifoldeb dros strategaeth gyllidol ac felly ei fod yn gyfrifol tros gynghori'r Pwyllgor Pensiynau ar strategaethau cyllid priodol ar gyfer y Gronfa Bensiwn, ac am sicrhau fod arweiniad arbenigol priodol yn cael ei ddarparu.

Prif Swyddog Cyllid

Mae Erthygl 12 hefyd yn amodi bydd y Pennaeth Cyllid (fel Prif Swyddog Cyllid y Cyngor) yn adrodd i'r Cyngor ac i archwiliwr allanol y Cyngor os yw'n ystyried fod unrhyw gynnig, penderfyniad neu weithrediad yn mynd i achosi unrhyw wariant anghyfreithlon, neu yn debyg o achosi colled neu ddiffyg, neu os yw'r Cyngor yn mynd i mewn i gyfrif yn anghyfreithlon.

Dan yr erthygl yma hefyd, mae gan y Pennaeth Cyllid gyfrifoldeb dros weinyddu'r Gronfa Bensiwn a'i weithrediadau cyllidol yn briodol.

Swyddog Monitro

Mae Erthygl 12 hefyd yn amodi fod y Pennaeth Democratiaeth a Chyfreithiol (fel Swyddog Monitro'r Cyngor) yn adrodd i'r Cyngor os ydyw yn cysidro fod unrhyw gynnig, penderfyniad neu esgeulustra yn mynd i achosi anghyfreithlondeb neu os yw unrhyw benderfyniad yn mynd i achosi cam weinyddiaeth. Bydd adroddiad o'r fath yn achosi atal y cynnig neu'r penderfyniad rhag cael ei weithredu hyd nes bydd yr adroddiad wedi cael ei ystyried.

CRONFA BENSIWN GWYNEDD

DATGANIAD CYDYMFFURFIAD Â'R DREFN LYWODRAETHOL

Fersiwn 30/10/08

Egwyddor A – Strwythur

a)	**Mae rheolaeth dros weinyddu buddion â rheolaeth strategol asedau'r Gronfa yn disgyn ar y prif bwyllgor a sefydlwyd gan y cyngor penodedig.**
	Mae Cyngor Gwynedd yn cydymffurfio'n llawn gyda'r egwyddor yma.
b)	**Bod cynrychiolwyr o gyflogwyr sy'n rhan o'r CPLIL, o'r cyrff a ganiateir ag aelodau'r cynllun (gan gynnwys pensiynwyr ac aelodau gohiriedig) yn aelodau ar unai'r prif neu'r ail bwyllgor, a sefydlwyd i ategu gwaith y prif bwyllgor.**
	Mae Cronfa Gwynedd yn rhannol gydymffurfio gyda'r egwyddor yma. Mae cynrychiolwyr o ddau gyflogwr sy'n rhan o'r CPLIL, yn aelodau ar y prif bwyllgor. Ar hyn o bryd, er mwyn ceisio cadw pwyllgor cymharol fychan i adolygu perfformiad y rheolwyr mewn modd effeithiol, does dim cynrychiolaeth o'r cyrff a ganiateir nag aelodau'r cynllun ar y pwyllgor. Gan fod yr addewid o bensiwn yn cael ei ddiffinio mewn deddfwriaeth ar gyfer aelodau'r cynllun, hyd yn hyn ni ystyrir bod gweithrediad y Pwyllgor yn gwrthdaro gyda'u buddiannau, felly nid ydym wedi cynnig cynrychiolaeth iddynt. Mae gan bob cyflogwr gyfle i ddylanwadu penderfyniadau drwy gyfres o gyfarfodydd cyflogwyr anffurfiol.
c)	**Ble mae ail bwyllgor neu banel wedi ei sefydlu, mae'r strwythur yn sicrhau cyfathrebu effeithiol rhwng y ddau lefel.**
	Does dim ail bwyllgor na phanel yn bodoli, ond bydd y cyfarfodydd anffurfiol yn sicrhau cyfathrebu effeithiol.
d)	**Ble mae ail bwyllgor neu banel wedi ei sefydlu, bod o leiaf un sedd ar y prif bwyllgor wedi ei glustnodi ar gyfer aelod o'r ail bwyllgor neu banel.**
	Does dim ail bwyllgor na phanel yn bodoli.

Egwyddor B – Cynrychiolaeth

a)	**Dylai pob rhanddeiliad allweddol gael cynnig y cyfle i gael eu cynrychioli ar strwythur y prif neu'r ail bwyllgor. Mae'r rhain yn cynnwys :-** **i) awdurdodau cyflogi (gan gynnwys cyflogwyr di-gynllun, ee cyrff â ganiateir;** **ii) aelodau'r cynllun (gan gynnwys aelodau gohiriedig â phensiynwyr y cynllun);** **iii) lle'n berthnasol, sylwedyddion proffesiynol annibynnol; ac** **iv) ymgynghorwyr arbenigol (ar sail ad-hoc).**
	Cydymffurfio'n rhannol. Mae gennym gynrychiolaeth o awdurdodau cyflogi CPLIL ar y prif bwyllgor, a hefyd mae gennym ymgynghorydd arbenigol annibynnol (ar sail ad-hoc). Fodd bynnag nid oes aelodaeth wedi cael ei roi i aelodau'r cynllun/cyrff ymrwymedig nac i sylwedyddion proffesiynol annibynnol.
b)	**Ble mae aelodau lleyg yn eistedd ar y prif neu'r ail bwyllgor, eu bod yn cael eu trin yn gyfartal yn nhermau cael gweld papurau, cael mynd i gyfarfodydd, cael hyfforddiant ac yn cael cyfle i gyfrannu'n llawn yn y broses penderfynu, gyda neu heb hawl pleidleisio.**
	Does dim aelodau lleyg yn eistedd ar y Pwyllgor (gweler Rhan A (b) uchod).

Egwyddor C – Dewis Aelodau Lleyg a'u Swyddogaeth

a)	**Bod aelodau'r pwyllgor neu banel yn hollol ymwybodol o'r statws, rôl a'r swyddogaeth y mae disgwyl iddynt gyflawni ar unai'r prif neu ail bwyllgor.**
	Cydymffurfio'n llawn. Mae cyfrifoldebau'r aelodau, fel a'u nodir yn y Datganiad Polisi Llywodraethu, yn cael ei wneud yn glir iddynt.
b)	**Ar ddechrau unrhyw gyfarfod, gwahoddir aelodau'r pwyllgor i ddatgan unrhyw fuddiant cyllidol neu ariannol sy'n ymwneud â materion penodol ar y rhaglen.**
	Mae Cyngor Gwynedd yn cydymffurfio'n llawn gyda'r egwyddor yma.

Egwyddor D – Pleidleisio

a)	**Mae polisi awdurdodau gweinyddol unigol ar hawliau pleidleisio yn glir a thryloyw, gan gynnwys y cyfiawnhad dros beidio ag ymestyn hawliau pleidleisio i bob corff neu grwp sy'n cael ei gynrychioli ar brif bwyllgorau'r CPLIL.**
	Mae gan y Pwyllgor Pensiynau 9 aelod, i gyd gyda hawl pleidleisio, ple mae 7 ohonynt yn aelodau etholedig o Gyngor Gwynedd (gyda hawl pleidleisio) ag 1 cynrychiolydd yr un o ddau gyflogwr sy'n rhan o'r CPLIL.

Egwyddor E – Hyfforddiant/Amser i ffwrdd/Treuliau

a)	**Mewn perthynas â'r ffordd y mae penderfyniadau statudol a pherthynol yn cael eu cymryd gan yr awdurdod gweinyddol, bod polisi clir ar hyfforddiant, amser i ffwrdd o'r gwaith ac ad-dalu treuliau ar gyfer aelodau sydd ynghlwm yn y broses penderfynu.**
	Cydymffurfio'n llawn – mae gan bob aelod yr un cyfle a'i gilydd i dderbyn cefnogaeth hyfforddi a thelir y treuliau priodol i bawb.
b)	**Ble mae polisi o'r fath yn bodoli, ei fod yn llawn berthnasol i holl aelodau'r pwyllgorau, is-bwyllgorau, paneli ymgynghorol neu unrhyw ffurf arall o fforwm eilradd.**
	Mae'r polisi yn berthnasol i holl aelodau'r Pwyllgor.
c)	**Bod yr awdurdod gweinyddol yn ystyried mabwysiadu cynlluniau hyfforddi blynyddol i aelodau'r pwyllgor a chadw cofnod o bob hyfforddiant o'r fath y maent yn ei fynychu.**
	Mae Cyngor Gwynedd yn rhannol gydymffurfio gyda'r egwyddor yma gan ei fod yn cofnodi holl hyfforddiant y pwyllgor ac yn ystyried yr anghenion hynny o bryd i'w gilydd ond nid oes yna gynllun hyfforddi blynyddol.

Egwyddor F – Cyfarfodydd (Amlder/cworwm)

a)	**Bod prif bwyllgor neu bwyllgorau'r awdurdod gweinyddol yn cyfarfod o leiaf bob chwarter.**
	Cydymffurfio'n llawn.
b)	**Bod ail bwyllgor neu banel yr awdurdod gweinyddol yn cyfarfod o leiaf ddwywaith y flwyddyn ac wedi eu cydamseru gyda'r dyddiadau y mae'r prif bwyllgor yn cyfarfod.**
	Does dim ail bwyllgor na phanel yn bodoli - ond mae'r cyfarfodydd cyflogwr anffurfiol yn gydamseredig gyda dyddiadau'r prif bwyllgor..
c)	**Bod awdurdod gweinyddol sydd ddim yn cynnwys aelodau lleyg yn eu trefniadau llywodraethu ffurfiol, yn trefnu fforwm y tu allan i'r trefniadau yma er mwyn i fuddiannau'r prif randdeiliaid gael eu cynrychioli.**
	Pob mis Gorffennaf, bydd Cyfarfod Blynyddol o'r Gronfa Bensiwn yn cael ei gynnal. Mae cyflogwyr a chynrychiolwyr y gweithwyr yn cael eu gwahodd i'r cyfarfod, a gallent gwestiynu'r Pwyllgor, swyddogion yr awdurdod gweinyddol, yr ymgynghorwyr buddsoddi neu reolwyr y Gronfa ar faterion sy'n ymwneud â pherfformiad y Gronfa, gweinyddiad y Gronfa â/neu faterion pensiwn yn gyffredinol.

Egwyddor G – Mynediad

a)	**Yn amodol ar unrhyw reol yng nghyfansoddiad y cyngor, bod gan holl aelodau'r prif a'r ail bwyllgor neu banel, yr un mynediad at bapurau pwyllgor, dogfennau â chyngor sydd yn cael eu hystyried mewn cyfarfodydd o'r prif bwyllgor.**
	Mae Cyngor Gwynedd yn cydymffurfio'n llawn gyda'r egwyddor yma.

Egwyddor H – Sgôp

a)	**Bod awdurdodau gweinyddol wedi cymryd camau i ddod a materion eang y**

	cynllun o fewn eu trefniadau llywodraethu.
	Mae'r Pwyllgor Pensiynau yn ystyried yr holl faterion sydd yn ymwneud â Chynllun Pensiwn Llywodraeth Leol.

Egwyddor I - Cyhoeddusrwydd

a)	**Bod awdurdodau gweinyddol yn cyhoeddi manylion eu trefniadau llywodraethu mewn modd y gall rhanddeiliaid sydd â diddordeb yn y ffordd mae'r cynllun yn cael ei reoli, ddatgan eu diddordeb mewn bod yn rhan o'r trefniadau hynny.**
	Mae'r Datganiad Polisi Llywodraethu ar gael yn adroddiad blynyddol y Gronfa Bensiwn.

Cronfa Bensiwn Gwynedd
Datganiad o Egwyddorion Buddsoddi (DEB)

1.0 Cyflwyniad

1.1 O dan y Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Rheoli a Buddsoddi Cronfeydd) 2009, mae gofyn i awdurdodau gweinyddol baratoi ac adolygu o bryd i'w gilydd, ddatganiad ysgrifenedig sy'n cofnodi eu penderfyniadau ynglŷn a pholisi buddsoddi'r Gronfa Bensiwn. Mae'r rheoliadau yma hefyd yn ei gwneud yn ofynnol i awdurdodau gweinyddol nodi yn eu datganiad i ba raddau y maent yn cydymffurfio efo'r egwyddorion llywodraethu da a elwir yn Egwyddorion Myners. Bwriad y ddogfen yma yw bodloni anghenion y rheoliadau hyn.

1.2 Cafodd y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol ("y cynllun") ei sefydlu yn ôl y ddeddf i ddarparu budd-daliadau marwolaeth ac ymddeoliad i'r holl weithwyr cymwys.

1.3 Mae'r Cyngor wedi dirprwyo rheolaeth buddsoddi'r cynllun i'r Pwyllgor Pensiynau ("y Pwyllgor), sy'n penderfynu ar y polisi buddsoddi mwyaf addas i gyfarfod a chyfrifoldebau'r cynllun ac mae'r cyfrifoldeb eithaf am y strategaeth buddsoddi yn gorwedd gyda hwy. Mae'r buddsoddiadau a'r perfformiad yn cael eu monitro yn gyson gan y pwyllgor ac fe'i cynghorir gan ymgynghorwyr proffesiynol.

1.4 Mae'r ddogfen hon yn amlinellu yr egwyddorion buddsoddi sydd yn rheoli polisi buddsoddi'r Gronfa Bensiwn. Mae'r Pwyllgor wedi dirprwyo rheolaeth buddsoddiadau'r Gronfa Bensiwn i reolwyr buddsoddi proffesiynol ac fe gyfyngir eu gweithgareddau gan gytundebau rheolaeth buddsoddiadau manwl.

1.5 Wrth baratoi'r ddogfen yma mae'r Pwyllgor wedi cymryd cyngor proffesiynol oddiwrth ymgynghorwyr ac actiwari y gronfa, Hymans Robertson ac wedi derbyn ac ystyried sylwadau ysgrifenedig gan reolwyr buddsoddi'r cynllun. Rhoddwyd ystyriaeth briodol i broffil aeddfedrwydd y Gronfa (yn nhermau cyfrannau ymrwymiadau yn deillio o bensiynwyr ac aelodau gweithredol) ynghyd â lefel y gweddill neu'r diffyg a ddatgelir.

2.0 Cyfrifoldebau Buddsoddi

2.1 Mae gan y Pwyllgor gyfrifoldeb am:

- baratoi datganiad o egwyddorion buddsoddi (DEB);
- fonitro cydymffurfiad y rhai a restrir isod gyda'r datganiad ac adolygu ei gynnwys o bryd i'w gilydd,
- benodi rheolwyr buddsoddi ac unrhyw ymgynghorwyr allanol y teimlir eu bod yn angenrheidiol,
- gymeradwyo trefniadau ceidwadaeth a/neu benodi ceidwad,
- adolygu perfformiad y rheolwyr buddsoddi yn rheolaidd yn erbyn y meincnodau a sefydlwyd a bodloni eu hunain i fedrusrwydd y rheolwyr ac ansawdd eu systemau mewnol a rheolaeth, a
- sicrhau bod y buddsoddiadau wedi eu hamrywio yn ddigonol, ac nad ydynt wedi gôr grynodi i unrhyw un math o fuddsoddiad, a bod y Gronfa yn buddsoddi mewn math addas o fuddsoddiadau.

Rhoddwyd y cyfrifoldeb yma iddynt gan yr Awdurdod Gweinyddol yn unol â'i gynllun dirprwyo a atgynhyrchir yn **Atodiad A**.

2.2 Mae’r Rheolwyr Buddsoddi yn gyfrifol am :

- fuddsoddi asedau’r Gronfa Bensiwn gan gydymffurfio gyda deddfwriaeth gyfredol, y cyfyngiadau a osodir yn y ddogfen hon a’r cytundebau rheoli buddsoddiadau manwl.
- dosbarthu’r asedau yn dactegol o amgylch y meincnod strategol a osodir allan yn Rhan 4 isod,
- ddewis cyfranddaliadau o fewn dosbarthiadau ased,
- baratoi adroddiad chwarterol gan gynnwys adolygu perfformiad buddsoddi,
- fynychu cyfarfodydd o’r Pwyllgor pan y gofynnir iddynt,
- gadarnhau’n flynyddol bod eu gweithgareddau’n cydymffurfio gyda’r datganiad yn unol â darpariaethau cymal 9.1.
- bleidleisio cyfranddaliadau yn unol â’r polisi a gyhoeddwyd ganddynt.

2.3 Mae’r Ceidwaid yn gyfrifol am:

- eu cydymffurfiad eu hunain gyda’r ddeddfwriaeth gyfredol,
- ddarparu datganiadau misol i’r awdurdod gweinyddol o asedau’r cynllun ynghyd â manylion yr holl drafodion a wnaethpwyd yn ystod y mis,
- baratoi manylion mewn da bryd i Gwmni WM,
- gasglu incwm ac ad-daliadau treth.

2.4 Mae’r Ymgynghorydd Buddsoddi yn gyfrifol am:

- gynghori’r Pwyllgor ar eu strategaeth a’u polisi buddsoddi,
- gynorthwyo’r Cyfarwyddwr Corfforaethol, Pennaeth Cyllid a’r Pwyllgor wrth ddewis a phenodi rheolwyr buddsoddi a cheidwaid,
- gynorthwyo’r Cyfarwyddwr Corfforaethol, Pennaeth Cyllid a’r Pwyllgor yn eu monitro rheolaidd o berfformiad y rheolwyr buddsoddi, a
- cynorthwyo’r Cyfarwyddwr Corfforaethol, Pennaeth Cyllid a’r Pwyllgor i baratoi ac adolygu’r ddogfen yma.

2.5 Mae’r Actiwari yn gyfrifol am:

- gynorthwyo’r Cyfarwyddwr Corfforaethol, Pennaeth Cyllid a’r Pwyllgor i baratoi’r ddogfen yma, a
- darparu cyngor ar aeddfedrwydd y cynllun a’i lefel gyllido er mwyn cynorthwyo’r Pwyllgor i bwyso a mesur amcanion tymor byr a thymor hir y Gronfa Bensiwn.

2.6 Mae’r Cyfarwyddwr Corfforaethol a’r Pennaeth Cyllid yn gyfrifol am:

- sicrhau cydymffurfiad gyda’r ddogfen hon a dod ag unrhyw wahaniaethau i sylw’r Pwyllgor,
- sicrhau bod y ddogfen hon yn cael ei hadolygu’n rheolaidd ac yn cael ei diweddaru’n unol a’r rheoliadau, a
- baratoi adroddiad blynyddol fydd yn cynnwys ymysg pethau eraill, cyfeiriad at ganlyniadau buddsoddi.

2.7 Mae Clerc y Pwyllgor Pensiynau yn gyfrifol am:

- yrru adroddiadau a phapurau i aelodau’r Pwyllgor mewn da bryd fel eu bod yn cael digon o amser i’w darllen a’u deall cyn y cyfarfod,
- a gofyn i aelodau ddatgan os oes ganddynt fuddiant personol ar ddechrau pob cyfarfod.

3.0 Disgrifiad o Ymrwymiadau'r Cynllun

3.1 Mae'r Gronfa Bensiwn yn gynllun budd diffiniedig sydd yn darparu buddion sy'n seiliedig ar gyflog olaf yr aelodau ar eu hymddeoliad neu i'w dibynyddion ar farwolaeth cyn neu ar ôl ymddeol. Mae pensiwn pob aelod yn cael ei nodi yn nhermau fformiwla sy'n seiliedig ar gyflog a gwasanaeth, ac nid yw'n cael ei ddylanwadu gan yr enillion buddsoddi a geir ar asedau'r cynllun. Gosodir allan manylion llawn am fuddion y cynllun yn y rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol.

3.2 Mae'n rhaid i bob aelod gweithredol o'r cynllun dalu cyfraniadau pensiwn sy'n seiliedig ar ganran penodol o'i tal pensiynadwy fel y diffinnir yn y rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol.

3.3 Amcan ariannol y Gronfa yw ei chyllido, fel bod holl fuddion cronedig y Gronfa, mewn amodau marchnad gyffredin, yn cael eu gwarchod yn llawn gan werth asedau'r Gronfa (fel y cyfrifwyd yn y prisiant tair blynyddol).

3.4 Ar gyngor actiwari y cynllun fe benderfynir ar raddfa cyfraniadau'r cyflogwyr bob tair blynedd, ac maent yn cael eu monitro yn y cyfnod rhwng y prisiant. Mae'r tybiaethau a ddefnyddiwyd ar gyfer y prawf yma a'r tybiaethau cyfatebol a ddefnyddiwyd ym mhrisiant y Gronfa, yn cael eu dangos yn **Atodiad B.** Adolygir y sefyllfa yma o leiaf ym mhob prisiant tair blynyddol. Bydd y Pwyllgor yn cael eu cynghori gan yr actiwari o unrhyw newidiadau arwyddocaol i'r Gronfa yn ystod y cyfnod rhwng y prisiant.

4.0 Polisi Buddsoddi

4.1 Amcan polisi buddsoddi'r Gronfa Bensiwn yw sicrhau, mewn ffordd sydd yn gyson gyda mabwysiadu lefel resymol o risg, bod pob taliad statudol sy'n cael ei wneud o'r Gronfa yn cael ei wneud ar isafswm cost i'r trethdalwyr lleol.

4.2 Y polisi buddsoddi ydi i apwyntio rheolwyr buddsoddi arbenigol gyda meincnod perfformiad clir ac i osod y cyfrifoldeb eithaf ar y rheolwyr buddsoddi am berfformiad yn erbyn y meincnod. Bydd perfformiad y rheolwyr buddsoddi yn cael eu hasesu ar sail tair blynedd treiglol.

4.3 O ganlyniad i bolisi bwriadol i amrywio arddull buddsoddi ac asedau, yn ogystal ag i ledaenu risg, mae gan y Gronfa saith rheolwr buddsoddi gyda chyfarwyddyd gwahanol. Maent fel a ganlyn:

Rheolwr Buddsoddi	Cyfarwyddyd	Meincnod	Targed
BlackRock	Goddefol	FTSE All-Share a FTSE All-World Indices	Elw'r Mynegai
Capital International Limited ("Capital")	Gweithredol	MSCI AC World Index	Meincnod +2.0% y.f. (gros o ffioedd)
Fidelity International (Fidelity)	Gweithredol	MSCI AC World Index	Meincnod +2-3% y.f.
Insight	Gweithredol	Arian (Libor)	Meincnod +2.0% y.f.
Lothbury (oedd yn cael ei adnabod fel KBC)	Gweithredol	IPD Balanced Property Unit Trust Index	Meincnod
Partners Group ("Partners")	Gweithredol	MSCI World	Benchmark + 5.0% y.f. *
UBS Global Asset Management (UK) Limited ("UBS")	Gweithredol	IPD UK Pooled Property Fund Index	Meincnod +0.5% y.f.

** Nid oes gan Partners darged perfformiad swyddogol. Targed ar gyfer pwrpas mynegol yn unig a welir uchod*

4.4 Mae gan y Gronfa ei meincnod pwrpasol ei hun ac mae eu perfformiad yn cael ei fesur yn ei erbyn. Mae gan bob Rheolwr Buddsoddi feincnod unigol ei hun ar gyfer mesur eu perfformiad yn ei erbyn a'u targedau eu hunain. Mae'r meincnod y Gronfa fel a ganlyn:

	Black Rock %	Capital %	Fidelity %	Insight %	UBS/ Lothbury %	Partners Group %	Cyfanswm %
Cyfranddaliadau'r DU	**77.0**	**8.4**	**8.4**	**-**	**-**	**-**	**28.0**
Cyfranddaliadau Tramor	**23.0**	**91.6**	**91.6**	**-**	**-**	**-**	**42.0**
Gogledd America	-	47.1	47.1	-	-	-	17.6
Ewrop ac eithrio'r DU	8.0	17.6	17.6	-	-	-	9.7
Siapan	7.0	8.9	8.9	-	-	-	4.2
Basn y Pasiffig	3.0	5.0	5.0	-	-	-	4.2
Marchnadoedd sy'n Datblygu	5.0	13.0	13.0	-	-	-	6.3
Ecwiti Preifat	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**100.0**	**5.0**
Cyfanswm Cyfranddaliadau	**100.0**	**100.0**	**100.0**	**-**	**-**	**100.0**	**75.0**
Bondiau'r DU	-	-	-	100.0	-	-	15.0
Cyfanswm Bondiau	**-**	**-**	**-**	**100.0**	**-**	**-**	**15.0**
Eiddo	**-**	**-**	**-**	**-**	**100.0**	**-**	**10.0**
Cyfanswm	**100.0**	**100.0**	**100.0**	**100.0**	**100.0**	**100.0**	**100.0**

4.5 Bydd y strategaeth buddsoddi yn cael ei hadolygu'n flynyddol, gyda phrif adolygiad yn cymryd lle ar ôl adolygiad tair blynyddol yr actiwari. Yn dilyn cyhoeddiad y Prisiad Actiwariaidd 2010 ym Mawrth 2011, cynhelir prif adolygiad o'r strategaeth buddsoddi yn ystod 2011/12.

4.6 Bydd gweithgareddau cyfredol y rheolwyr unigol a'u trafodion yn cael eu hadrodd i'r Pwyllgor yn chwarterol.

4.7 Bydd perfformiad y rheolwyr buddsoddi yn cael ei fonitro'n chwarterol a'i adolygu'n flynyddol.

4.8 Mae Banc JP Morgan Chase yn geidwad cysylltiedig i BlackRock ac i Fidelity, tra bod Northern Trust yn darparu'r gwasanaeth i Insight ag i KBC. Gan nad oes gan Capital na UBS geidwad cysylltiedig, mae'r Pwyllgor Pensiynau wedi penodi Cwmni Northern Trust fel ceidwad ar gyfer yr asedau a reolir gan Capital, a Banc JP Morgan Chase fel ceidwad ar gyfer yr asedau a reolir gan UBS. Nid yw Partners Group yn cael eu cynnwys yn nhrefniadau cadw'r Gronfa.

5.0 Amcanion

5.1 Yr amcanion buddsoddi yw i gael enillion ar asedau'r Gronfa fydd yn ddigonol dros y tymor hir, i gyfarfod yn gyson ag amcanion y Gronfa a osodir uchod.

5.2 I gyrraedd yr amcanion yma penderfynwyd ar y canlynol :

5.3 Math o Fuddsoddiadau i'w dal

5.3.1 Bydd y Pwyllgor yn sicrhau bod un neu fwy o reolwyr buddsoddi yn cael eu penodi, sy'n gymwys o dan ddarpariaethau'r Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Rheoli a Buddsoddi Cronfeydd) 2009 i reoli asedau'r Gronfa.

5.3.2 Ar ôl derbyn y cyngor priodol, gall y Pwyllgor, roi cyfarwyddiadau pendant ar sut i ddosbarthu'r asedau yn strategol a byddant yn sicrhau priodoldeb yr asedau mewn perthynas â gofynion y Gronfa. Mae'r rheoliadau cyfredol yn caniatáu i'r cynllun fuddsoddi yn y dosbarthiadau ased canlynol:

- Cyfranddaliadau'r Deyrnas Unedig (DU);
- Llog sefydlog y DU;
- Mynegai cysylltiol y DU;
- Eiddo'r DU trwy gronfeydd cydgyfrannog;
- Cyfranddaliadau Tramor, y dosbarthiadau mwyaf ydi Gogledd America, Siapan, Ewrop, y Dwyrain Pell, Ardal y Cefnfor Tawel a Marchnadoedd eraill sy'n datblygu;
- Ecwiti Preifat;
- Bondiau byd-eang;
- Gwarantau heb eu dyfynnu trwy gronfeydd cydgyfrannog;
- Cyfranddaliadau Marchnadoedd sy'n datblygu drwy gronfeydd cydgyfrannog, oni awdurdodir yn bendant;
- Buddsoddiad uniongyrchol mewn cyfalaf ar gyfer datblygu - wedi ei gyfyngu i gost llyfr o £5 miliwn;
- Caniateir defnydd o "derivatives" ac offerynnau ariannol eraill o fewn cyfyngiadau sydd wedi eu cytuno rhag blaen ar gyfer dibenion penodol fel newid dyraniad asedau a "currency hedging";
- Caniateir tansgrifeniad os ydi'r stoc a dansgrifenir yn addas ar sail buddsoddi ac yn cydymffurfio gyda'r criteria buddsoddi sydd yn bodoli;
- Caniateir benthyca stoc ond mae'n ddibynnol ar gymeradwyaeth benodol.

5.3.3 Ni ellir prynu unrhyw offeryn na roddir caniatâd penodol iddo ym mharagraff 5.3.2 oni bai y cafwyd caniatâd ysgrifenedig y Pwyllgor drwy law'r Cyfarwyddwr Corfforaethol.

5.3.4 Bydd y rheolwyr buddsoddi yn cael disgresiwn llawn i ddewis stociau unigol a disgwylir iddynt gadw portffolio amrywiol. Fodd bynnag, bydd yn rhaid i'r rheolwyr buddsoddi gydymffurfio gyda'r rheoliadau cyfredol ar y cyfyngiadau ar fuddsoddiadau unigol a restrir yn Rhan 1 o'r Atodiad i Reoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Rheoli a Buddsoddi Cronfeydd) 2009.

Mae'r Pwyllgor wedi cymryd cyngor priodol gan ymgynghorydd y Gronfa, ac wedi penderfynu cynyddu'r cyfyngiad ar fuddsoddiadau mewn "unrhyw gontract yswiriant unigol". Mae'r cyfyngiad newydd yn 35%. Mae'r penderfyniad i gynyddu'r cyfyngiad wedi ei gymryd gan ei fod yn gadael i'r Gronfa fuddsoddi mwy mewn cronfeydd cydgyfrannol sydd yn buddsoddi mewn llawer mwy o fuddsoddiadau na phortffolio unigol gwahanedig. Bydd y cyfyngiad uchod yn weithredol hyd nes y bydd penderfyniad i'w ddiddymu yn cael ei gymryd gan y pwyllgor; ac fe fydd y penderfyniad yn cael ei adolygu cyn 31 Ionawr 2012. Mae'r penderfyniad yn cydymffurfio gyda'r rheoliadau uchod.

5.4 **Cydbwysedd rhwng gwahanol fath o Fuddsoddiadau**

5.4.1 Mae cytundeb mewn lle ar gyfer bob rheolwr buddsoddi sy'n gosod allan y meincnod perthnasol, y targed ar gyfer perfformiad, yr amrediad ar ddosbarthiad asedau lle bo hynny'n berthnasol ynghyd ag unrhyw gyfyngiadau fel a benderfynwyd gan y Pwyllgor.

5.4.2 Mae'r Pwyllgor wedi cytuno ar feincnod sydd yn rhoi cydbwysedd effeithlon rhwng risg ac enillion, yn sgil proffil ymrwymiadau a lefel ariannu'r Gronfa.

5.5 Risg

5.5.1 Mae'n rhaid i'r Gronfa reoli (yn hytrach nag osgoi) risg ar y marchnadoedd buddsoddi er mwyn gallu cael ei gwobrwyo mewn ffurf enillion ariannol ar asedion. Fodd bynnag, mae'r Gronfa yn agored i nifer o risgiau sy'n achosi perygl i'r Gronfa gwrdd â'i hamcanion. Y prif risgiau (bygythiadau) sy'n effeithio'r Gronfa yw:

5.5.2 **Risgiau ariannu:**

- Cydweddu ariannol - Y risg y bydd asedau'r Gronfa yn methu tyfu yn unol â chostau datblygol cwrdd ag ymrwymiadau'r Gronfa; neu'r risg bod cynyddiadau annisgwyl mewn chwyddiant yn cynyddu'r taliadau pensiwn a budd-daliadau ac na fydd asedau'r Gronfa yn tyfu yn ddigon cyflym i gwrdd â'r gost ychwanegol.
- Demograffig yn newid – Y risg bod hirhoedledd yn gwella a bod ffactorau demograffig eraill yn newid gan gynyddu cost budd-daliadau'r Gronfa.
- Risg systemol - Y posibilrwydd o fethiant cysylltiol a chydamserol o nifer o ddosbarthiadau o asedau a/neu reolwyr buddsoddiadau, gyda'r posibilrwydd o gael ei ddwysau gan 'haint' ariannol, yn arwain at gynnydd yn y gost o gwrdd ag ymrwymiadau'r Gronfa.

Mae'r Pwyllgor yn mesur a rheoli cydweddu ariannol mewn dwy ffordd. Fel y nodir uchod, maent wedi gosod meincnod strategol ar gyfer dyrannu asedau ar gyfer y Gronfa. Mae'n asesu risg yn berthynol i'r meincnod hwnnw drwy fonitro dyraniad asedau ac enillion ar fuddsoddiadau'r Gronfa yn berthynol i'r meincnod. Mae hefyd yn asesu risg yn berthynol i'r ymrwymiadau drwy fonitro cyflenwad o enillion meincnod yn berthynol i'r ymrwymiadau.

Mae'r Pwyllgor yn adolygu marwoldeb a thybiadau demograffig eraill a allai ddylanwadu ar gost y budd-daliadau yn rheolaidd. Caiff y tybiadau hyn eu hystyried yn ffurfiol yn ystod pob prisiad tair blynyddol.

Mae'r Pwyllgor yn ceisio lleddfu risg systemol drwy gael portffolio amrywiol, ond nid yw'n bosib gwneud darpariaeth arbennigol ar gyfer pob canlyniad posibl a allai godi o dan y pennawd hwn.

5.5.3 **Risgiau i asedau:**

- Canolbwyntiad - Y risg y gallai dyraniad sylweddol i unrhyw un dosbarth ased penodol a'i danberfformiad yn berthynol i ddisgwyliadau arwain at broblemau i gwrdd ag amcanion ariannol.
- Anhylifdra - Y risg na allai'r Gronfa gwrdd â'i hymrwymiadau uniongyrchol oherwydd nad oes ganddi ddigon o asedau hylifol.
- Tanberfformiad rheolwr – Methiant gan reolwyr buddsoddi i gyrraedd y gyfradd enillion ar fuddsoddiadau a dybiwyd wrth osod eu gorchmynion.

Mae'r Pwyllgor yn rheoli risg asedau fel â ganlyn. Mae'n darparu cyfyngiadau ymarferol rhag i fuddsoddiadau'r Gronfa wyro yn sylweddol o'r dull bwriedig drwy osod iddo'i hun ganllawiau amrywieithu a trwy fuddsoddi mewn ystod o orchmynion buddsoddi, pob un gydag amcan penodol, meincnod perfformiad a phrases reoli sydd, pan mae'n cael ei gymryd gyda'u gilydd, yn cyfyngu risg o fewn ffiniau disgwyliedig y Pwyllgor. Drwy fuddsoddi ar draws ystod eang o asedau, yn cynnwys cyfranddaliadau a bondiau a ddyfynnir, mae'r Pwyllgor wedi cydnabod yr angen am rywfaint o fynediad i hylifedd yn y tymor byr. Drwy benodi nifer o reolwyr buddsoddi, mae'r Pwyllgor wedi ystyried y risg o danberfformiad gan unrhyw reolwr buddsoddi unigol. Fodd bynnag nid yw'n bosibl dileu'r bygythiad o danberfformiad heb gyfyngu ar y potensial o gael gorberfformiad.

5.5.4 **Risg gan ddarparwr arall**

- Risg trosglwyddo - Y risg o gael costau annisgwyl mewn perthynas â throsglwyddo asedau ymysg rheolwyr. Pan yn cario allan trosglwyddiadau sylweddol, mae'r Pwyllgor yn cymryd cyngor proffesiynol ac yn ystyried penodi rheolwyr trosglwyddiadau arbennigol.
- Risg ceidwad – Y risg o golli hawliad economaidd i asedau'r Gronfa, pan meant yn cael eu dal mewn ceidwad neu pan meant yn cael eu masnachu.
- Methiant credyd - Y posibilrwydd bod gwrthbarti yn methu a chwrdd â'i ymrwymiadau.

Mae'r Pwyllgor yn monitro a rheoli risgiau yn y meysydd hyn drwy broses o graffu rheolaidd o'i ddarparwyr ac archwiliad o'r gweithrediadau meant yn eu gwneud ar gyfer y Gronfa.

5.6 **Yr Enillion a ddisgwylir ar Fuddsoddiadau**

5.6.1 Disgwylir i'r meincnod strategol ddarparu enillion yn y tymor hir, sydd yn uwch na'r enillion ar fuddsoddiadau a ymhlygir yn y prisiant actiwaraidd. Diffinnir enillion buddsoddi fel cyfanswm y cyfraddau enillion (cyfuno twf cyfalaf ac incwm).

5.6.2 Mae mwyafrif o asedau'r Gronfa yn cael eu rheoli ar sail weithredol a disgwylir iddynt berfformio'n well na'i meincnod penodol dros y tymor hir

5.6.3 Felly, disgwylir i'r perfformiad buddsoddi a gyflawnir gan y Gronfa fod yn uwch na'r gyfradd enillion a dybiwyd gan yr actiwari ar gyfer ariannu'r ymrwymiadau ar sail gyson.

5.7 **Gwerthu Buddsoddiadau**

5.7.1 Mae mwyafrif y stociau a ddelir gan reolwyr buddsoddi'r Gronfa wedi eu rhestru ar y marchnadoedd stoc mwyaf a gallant gael eu gwerthu yn sydyn pe bai angen.

5.7.2 Dim ond rhan fechan iawn, tua 10% o asedau'r Gronfa sydd ar hyn o bryd wedi eu buddsoddi mewn eiddo sy'n gymharol anhylif.

6.0 Cymryd i ystyriaeth faterion Cymdeithasol, Amgylcheddol a Moesegol

6.1 Gyda golwg ar fuddsoddiadau cymdeithasol cyfrifol, mae'r Pwyllgor yn ystyriol o egwyddorion cyfreithiol sydd yn seiliedig ar benderfyniadau diweddar y llysoedd ac sy'n berthnasol i bob cynllun pensiwn. Yn benodol nid oes hawl gan awdurdod gweinyddol i roddi diddordeb yr aelodau islaw gofynion cymdeithasol, amgylcheddol a moesegol. Perfformiad ariannol y Gronfa gydag amrywiaeth priodol a bod yn ddarbodus, sydd bwysicaf.

6.2 Mae'r Pwyllgor wedi ystyried i ba raddau y dylid cymryd ffactorau cymdeithasol, amgylcheddol a moesegol i ystyriaeth pan yn dewis, cadw ac wrth werthu buddsoddiadau. Maent hefyd yn cytuno bod y ffactorau yma'n gallu dylanwadu ar yr enillion a geir ar fuddsoddiadau.

6.3 Mae'r Pwyllgor yn disgwyl i fwrdd y cwmnïau mae'r Gronfa yn buddsoddi ynddynt, roi ystyriaeth i faterion cymdeithasol, amgylcheddol a moesegol a drwy hynny gynyddu budd tymor hir y cyfranddalwyr. Mae'r Pwyllgor yn disgwyl i gyfarwyddwyr cwmni roi ystyriaeth i fudd tymor hir y cyfranddalwyr wrth reoli materion busnes y cwmni.

6.4 Mae'r rheolwyr buddsoddi wedi paratoi datganiadau o bolisi buddsoddi sy'n cymryd i ystyriaeth materion cymdeithasol, amgylcheddol a moesegol sy'n gyson gyda'r amcanion a amlinellir ym mharagraff 6.3 uchod. Mae'r Pwyllgor yn disgwyl i'r rheolwyr buddsoddi weithredu'n unol a'u polisïau penodol ar fuddsoddiadau cymdeithasol cyfrifol.

6.5 Mae'r Pwyllgor yn credu bod y safiad yma yn gyson gydag amcanion tymor hir y cynllun.

6.6 Yn flynyddol bydd y Pwyllgor yn bodloni eu hunain bod y rheolwyr buddsoddi yn dilyn y polisi yma.

7.0 Ymarfer hawliau gan gynnwys yr hawl pleidleisio sydd ynghlwm i rai buddsoddiadau

7.1 Mae'r Pwyllgor yn credu bod mabwysiadu ymarferiad da mewn rheolaeth gorfforedig yn gwella rheolaeth cwmnïau ac yn ychwanegu gwerth tymor hir i gyfranddalwyr.

7.2 Mae'r Pwyllgor yn disgwyl i reolwyr buddsoddi gysylltu'n rheolaidd ar lefel uwch swyddogion gyda'r cwmnïau y mae asedau'r cynllun yn cael eu buddsoddi ynddynt, fel elfen bwysig o'r broses fuddsoddi ac i sicrhau rheolaeth gorfforedig da.

7.3 Mae rheolwyr buddsoddi wedi paratoi datganiadau ynglŷn â'u polisïau ar reolaeth gorfforedig ac mae'r Pwyllgor yn ystyried eu bod yn cytuno gyda'r gofynion a fynegir ym mharagraff 7.2. Mae'r Pwyllgor yn disgwyl i'r rheolwyr buddsoddi weithredu'n unol a'u polisïau penodol ar reolaeth gorfforedig.

7.4 Yn rheolaidd bydd gweithredoedd pleidleisio, ar sail eithriad, yn cael eu hadrodd yn ôl i'r Pwyllgor.

8.0 Benthyca Stoc

8.1 Caniateir benthyca stoc ond mae'n ddibynnol ar gymeradwyaeth benodol. Mae'r polisi ar fenthyca stoc yn adlewyrchu natur y mandadau sydd wedi eu rhoi gan y Pwyllgor Pensiynau i'r rheolwyr buddsoddi, gan gynnwys mandadau cydgyfrannol a rhai ar wahân.

9.0 Cydymffurfiad

9.1 Bydd y rheolwyr buddsoddi a'r gwarchodwyr yn cadarnhau yn flynyddol i'r Pwyllgor, bod eu gweithgareddau mewn perthynas â'r rhan o'r Gronfa y mae ganddynt reolaeth drosti, wedi cydymffurfio gyda'r cyfyngiadau buddsoddi sydd yn y ddogfen hon (cyn belled â bod y Rheolwr yn cael ei hysbysu o unrhyw newidiadau) ac yn benodol a osodir allan yn y cytundebau rheoli buddsoddiadau.

9.2 Bydd y Pwyllgor yn gyfrifol am asesu'r risg a gymerir gan y cynllun ar lefel fyd-eang, h.y. gan dybio bod portffolios y rheolwyr unigol wedi cael eu cyfuno.

9.3 Y Pwyllgor sy'n gyfrifol am fonitro perfformiad y cynllun ar lefel fyd-eang a fesul rheolwr.

9.4 Y Pwyllgor sy'n gyfrifol am fonitro perfformiad ansoddol y rheolwyr a'r ceidwaid a gyflogir, i sicrhau eu bod yn parhau i fod yn rheolwyr buddsoddi/ceidwaid addas i'r cynllun. Mae'r agweddau ansoddol yma yn cynnwys, ymhlith rhai eraill, newidiadau mewn perchnogaeth, newidiadau personél, gweinyddiaeth wael a.y.y.b.

9.5 Yn rheolaidd bydd y Pwyllgor yn ystyried a yw’r cynllun yn cyd-fynd â’r datganiad o egwyddorion buddsoddi yma.

9.6 Bydd y datganiad yn cael ei adolygu fel bo’r angen ond o leiaf yn llawn bob tair blynedd (mewn cysylltiad gyda’r partïon eraill i’r datganiad) a bydd datganiad diwygiedig yn cael ei baratoi a’i gyhoeddi.

10.0 Cydymffurfiad gydag Egwyddorion Buddsoddi

10.1 Mewn ymateb i Adroddiad y Trysorlys “Updating the Myners Principles: A Response to Consultation” (mis Hydref 2008), mae’n ofynnol ar i awdurdodau gweinyddol CPLlL, baratoi, cyhoeddi a chynnal datganiad o gydymffurfiad gyda’r chwe egwyddor sy’n cael eu cynnwys yn nogfen CIPFA o’r enw, “Investment Decision Making and Disclosure in the Local Government Pension Scheme”.

10.2 Mae’r egwyddorion hyn wedi cael eu mabwysiadu gan Adran Cymunedau a Llywodraeth Leol ac maent yn cymryd lle deg egwyddor Myners a gyhoeddwyd yn flaenorol.

10.3 Mae Atodiad C yn nodi i ba raddau y mae Cronfa Gwynedd yn cydymffurfio gyda'r deg egwyddor yma ac os nad ydym yn cydymffurfio, y rhesymau pam.

ATODIAD A

Cynllun Dirprwyo i Bwyllgorau ac Is-Bwyllgorau a Swyddogion

Gwneir y cynllun hwn dan reol 12(3) o reolau sefydlog y Cyngor a chymhwysir iddo'r rheolau sefydlog hynny fel bo'n briodol. Mae'r cynllun hwn yn ymwneud a dirprwyo awdurdod i bwyllgorau ac is-bwyllgorau canolog y cyngor ac i swyddogion.

Mae’r swyddogaethau canlynol wedi cael eu dirprwyo i’r Pwyllgor Pensiynau:

(a) Pennu’r strategaeth o ran buddsoddi arian a fo’n weddill ym meddiant y Gronfa Bensiwn a chronfeydd ymddiriedol eraill;
(b) Penodi a therfynu penodi rheolwyr ac ymgynghorwyr cronfeydd arbenigol; adolygu’u perfformiad mewn perthynas â buddsoddiad;
(c) Sicrhau bod trefniadau diogel ac effeithlon mewn llaw ar gyfer prynu, gwerthu a gofalu am fuddsoddiadau’r cyngor;
(ch) Ystyried adroddiadau oddi wrth Drysorydd y Sir yng nghyswllt gweinyddu pensiynau, lle bo angen, a chymryd penderfyniadau yn ôl doethineb.

Prif Dybiaethau yr Actiwari ar 31 Mawrth 2010

	% y flwyddyn	Cymharol i CPI % y flwyddyn
Chwyddiant CPI	3.3	-
Codiadau Cyflog (ddim yn cynnwys ychwanegiadau)	5.3	2.0
Enillion Buddsoddi		
• cyfranddaliadau	5.9	2.6
• bondiau	4.5	1.2

Mae'r prisiad actiwaraidd wedi cymryd gwerth marchnad asedau'r Gronfa fel ag yr oedd yng Nghyfrifon y Gronfa ar 31 Mawrth 2010. Mae hyn yn gyson gyda'r dull a ddefnyddir i roi gwerth ar ymrwymiadau drwy edrych ar gyflwr y farchnad spot ar ddyddiad y prisiad.

Detholiad Ymrwymiadau

Ymrwymiad	Cyfanswm Ymrwymiad £'m
Aelodau cyflogedig	608
Pensiynwyr gohiriedig	123
Pensiynwyr	383
Cyfanswm Ymrwymiadau	**1,114**
Gwerth Asedau'r Gronfa	**931**
Diffyg	**183**
Cyfanswm y Gronfa (ar brisiant yr actiwari)	**84%**

Seiliedig ar brisiant y Gronfa ar 31 Mawrth 2010

Detholiad Asedau

Ffigyrau ar 31 Mawrth 2010	Y Gronfa %
Cyfranddaliadau'r DU	27.1
Bondiau'r DU	13.9
Cyfranddaliadau Tramor	44.8
Ecwiti Preifat	3.8
Eiddo	7.7
Derivatives	0.0
Arian & Asedion Net	2.7
Cyfanswm	**100%**

Asedau a ddelir gan y rheolwyr (ar 31 Mawrth 2010)

Rheolwr	Asedau	Goddefol/ Gweithredol
BlackRock	£174m*	Goddefol
Capital International Limited ("Capital")	£183m	Gweithredol
Fidelity International (Fidelity)	£177m	Gweithredol
Insight	£129m**	Gweithredol
Lothbury	£12m	Gweithredol
Legal and General Investment Management	£144m	Gweithredol
Partners Group	£35m	Gweithredol
UBS Global Asset Management (UK) Ltd ("UBS")	£62m	Gweithredol

*Asedau o £304m llai y Trosglwyddiad sy'n "Pending" o £130m i Insight ar 6 Ebrill 2010.
**Asedau gan gynnwys y Trosglwyddiad sy'n "Pending" o BlackRock am £130m llai costau prynu.

Trefniant Cyfraniadau Gwirfoddol Ychwanegol

Mae'r dewisiadau ar gyfer cyfraniadau gwirfoddol ychwanegol (CGY) aelodau wedi eu gosod allan isod, ynghyd â manylion yr egwyddorion sy'n rheoli'r math o gyfrwng buddsoddiadau a gynigir. Gall aelodau ddewis symud rhwng gwahanol ddewisiadau CGY sydd ar gael iddynt o bryd i'w gilydd, yn ddibynnol ar delerau ac amodau bob cyfrwng. Ar ymddeoliad, bydd gwerth cronedig CGY aelodau yn cael ei ddefnyddio i brynu blwydd-dal ar y farchnad agored neu flynyddoedd ychwanegol.

Darparwr	**Cyfrwng**
Clerical Medical	Gydag Elw, Cronfa a Reolwyd a Cronfa Cymdeithas Adeiladu
Equitable Life	Ar gau
Standard Life	Ar gau

Nid yw Standard Life na Equitable Life yn cael eu cynnig fel dewis i weithwyr sydd yn dymuno cychwyn contractau CGY newydd. Fodd bynnag, mae gweithwyr oedd yn talu CGY yn barod i Standard Life neu Equitable Life yn dal i gael gwneud hynny.

Amcan y Gronfa a reolir ydi i ddarparu enillion ar gyfraniadau'r aelodau sydd o leiaf yn cadw i fyny gyda chwyddiant. Mae'r Gronfa gymdeithas adeiladu yn cynnig llôg ar raddfeydd cystadleuol.

Does dim dewis "lifestyle" penodol. Mae'n rhaid i gyfranwyr wneud penderfyniad eu hunain ar symud rhwng cronfeydd er mwyn diogelu eu henillion buddsoddi.

<u>ATODIAD C</u>

<u>Datganiad sy'n nodi i ba raddau y mae Cronfa Bensiwn Gwynedd yn cydymffurfio gyda'r chwe egwyddor buddsoddi sy'n cael eu gosod allan yn nogfen Cipfa "Penderfyniadau Buddsoddi a Datgeliadau yn y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol – Arweiniad ar gyfer cymhwysiad efo egwyddorion Myners" - 2009.</u>

<u>Egwyddor 1: Gwneud Penderfyniadau Effeithiol</u>

Dylai awdurdodau gweinyddol sicrhau bod:

- **penderfyniadau yn cael eu cymryd gan bersonau neu gyfundrefnau gyda'r sgiliau, gwybodaeth, cyngor a'r adnoddau sydd eu hangen i'w gwneud yn effeithiol a monitro eu gweithrediad; a**
- **bod gan y personau neu gyfundrefnau hynny ddigon o arbenigedd i allu gwerthuso a herio'r cyngor maent yn ei dderbyn, a rheoli gwrthdaro buddiannau.**

Mae Cronfa Gwynedd yn cydymffurfio i raddau helaeth gyda'r egwyddor yma. Fodd bynnag, gan Gyngor Gwynedd mae'r cyfrifoldeb am strwythur a chyfansoddiad y Pwyllgor Pensiynau ac mae'n cael ei adolygu ar sail cyfnodol pan fo materion strwythurol yn codi.

Mae gofyn i pob aelod o'r Pwyllgor Pensiynau fynychu cwrs tri diwrnod "Trustee Training Fundamentals", ac yn dilyn hwnnw maent yn derbyn tystysgrif hyfforddiant "LGPS Fundamentals". Yn ddelfrydol mae gofyn i aelodau newydd gwblhau'r cwrs cyn eistedd ar y Pwyllgor Pensiynau am y tro cyntaf. O bryd i'w gilydd mae aelodau hefyd yn cael eu hanfon ar gyrsiau adnewyddu.

Nid yw aelodau'r Pwyllgor Pensiynau yn cael eu talu - maent yn derbyn lwfansau fel aelodau eraill awdurdod lleol. Nid ydynt yn derbyn unrhyw lwfansau penodol mewn perthynas â'u dyletswyddau Pensiynau.

Nid oes cynllun busnes ffurfiol yn cael ei baratoi.

<u>Egwyddor 2: Amcanion Clir</u>

Dylai amcan(ion) buddsoddi gael eu gosod allan ar gyfer y Gronfa gyfan sy'n cymryd i ystyriaeth ymrwymiadau'r cynllun, yr effaith posibl ar drethdalwyr lleol, cryfder y cyfamod ar gyfer cyflogwyr sydd ddim yn awdurdod lleol, a'r agwedd tuag at risg gan yr awdurdod gweinyddol a chyflogwyr y cynllun, a dylai'r rhain gael eu cyfathrebu'n glir i ymgynghorwyr a rheolwyr buddsoddi.

Mae Cronfa Gwynedd yn cydymffurfio'n sylweddol gyda'r egwyddor yma.

Nid yw cytundebau ar gyfer ymgynghorwyr wedi bod yn destun i gystadleuaeth ar wahân. Pan gafodd y gwasanaeth ei dendro yn y lle cyntaf, nid oedd hyn yn berthnasol a hyd yma, nid oes rhesymau digonol i osod y gwasanaeth allan i gystadleuaeth. Nid oes proses ffurfiol yn bodoli i asesu perfformiad ymgynghorwyr.

Ar hyn o bryd nid oes gan y Pwyllgor Pensiynau strategaeth er mwyn sicrhau bod y costau a geir mewn cysylltiad â throsglwyddiadau yn cael eu rheoli'n gywir heb roi amcanion eraill y Gronfa mewn perygl.

Egwyddor 3: Risg ac Ymrwymiadau

Wrth osod ac adolygu eu strategaeth buddsoddi, dylai'r awdurdodau gweinyddol gymryd i ystyriaeth ffurf a strwythur ymrwymiadau. Mae'r rhain yn cynnwys goblygiadau i drethdalwyr lleol, cryfder y cyfamod ar gyfer cyflogwyr sy'n cymryd rhan, y perygl iddynt fethu talu a risg hirhoedledd.

Mae Cronfa Gwynedd yn cydymffurfio'n sylweddol gyda'r egwyddor yma. Er mwyn sicrhau cydymffurfiaeth llwyr, byddai angen gwneud mwy o waith ar gryfder y cyfamod ar gyfer cyflogwyr.

Egwyddor 4: Asesu Perfformiad

Dylai trefniadau fod mewn lle ar gyfer mesuriad ffurfiol o berfformiad buddsoddiadau, rheolwyr buddsoddi ac ymgynghorwyr. Dylai'r awdurdodau gweinyddol hefyd wneud asesiad ffurfiol yn achlysurol o'u heffeithiolrwydd hwy fel corff gwneud penderfyniadau ac adrodd am hyn i aelodau'r cynllun.

Mae cydymffurfiaeth rhannol gyda'r egwyddor hwn. Mae prosesau i fesur perfformiad buddsoddiadau a rheolwyr buddsoddi. Fodd bynnag, nid oes proses ffurfiol yn bodoli i asesu perfformiad ymgynghorwyr. Nid oes gan y Pwyllgor unrhyw reswm i ystyried nad oedd y cyngor a dderbyniwyd mewn perthynas â dewis meincnodau a rheolwyr buddsoddi i fyny i'r lefel perfformiad disgwyliedig.

Nid oes proses ffurfiol yn bodoli i asesu perfformiad y Pwyllgor ei hun. Yn y pen draw, yn y gorffennol mae hyn wedi'i fesur yn nhermau perfformiad perthnasol y Gronfa mewn perthynas â Chronfeydd Pensiwn eraill ac atebolrwydd y Pwyllgor i gyflogwyr a chynrychiolwyr y gweithwyr yn y Cyfarfod Cyffredinol Blynyddol.

Yn y misoedd i ddod bydd CIPFA yn cyhoeddi eu fframwaith gwybodaeth a sgiliau, sydd yn gyfres o safonau y dylai'r Pwyllgor eu cyrraedd. Unwaith bydd hwn yn cael ei gyhoeddi bydd ystyriaeth yn cael ei roi i'r materion uchod.

Egwyddor 5: Perchnogaeth Gyfrifol

Dylai awdurdodau gweinyddol:

- **fabwysiadu, neu sicrhau bod eu rheolwyr buddsoddi yn mabwysiadu Datganiad o Egwyddorion Pwyllgor Cyfranddalwyr Sefydliadol (DoE PCS) ar gyfrifoldebau cyfranddalwyr ac asiantiaid;**
- **gynnwys datganiad o'u polisi o berchnogaeth gyfrifol yn y datganiad o egwyddorion buddsoddi; ac**
- **adrodd yn ôl yn achlysurol i aelodau'r cynllun ar weithrediad y fath gyfrifoldebau.**

Mae Cronfa Gwynedd yn cydymffurfio'n rhannol gyda'r egwyddor yma.

Mae rhai o'n rheolwyr buddsoddi wedi mabwysiadu'r DoE PCS, tra bod eraill yn ei adolygu a rhai heb ei fabwysiadu. Cred ein rheolwr ecwiti preifat nad ydi'r DoE PCS yn berthnasol iddynt hwy. Cyn belled ag y mae nhw yn y cwestiwn tydi o ddim ond yn berthnasol i fuddsoddwyr sefydliadol sydd wedi eu lleoli yn y Deyrnas Unedig.

Egwyddor 6: Tryloywder ac Adrodd

Dylai awdurdodau gweinyddol:

- **weithredu mewn ffordd tryloyw, gyfathrebu gyda chyfranogwr ar faterion sy'n gysylltiedig â'u rheolaeth o fuddsoddiadau; eu trefniadau a risgiau, yn cynnwys perfformiad yn erbyn amcanion a ddatganwyd;**
- **ddarparu cyfathrebiadau rheolaidd i aelodau'r cynllun mewn ffyrdd maent hwy yn ei ystyried yn fwyaf addas.**

Mae Cronfa Gwynedd yn cydymffurfio'n sylweddol gyda'r egwyddor yma. Nid yw'r Pwyllgor yn edrych yn ffurfiol ar adroddiadau a gyhoeddwyd gan, nag ar bolisïau cyfathrebu cronfeydd pensiwn eraill. Nid yw'r Pwyllgor chwaith yn cymharu Adroddiad Blynyddol y Gronfa i'r rheoliadau yn ffurfiol.

1.0 Cyflwyniad

Dyma Ddatganiad Strategaeth Cyllido (FSS) Cronfa Bensiwn Gwynedd ("y Gronfa"), sy'n cael ei weinyddu gan Gyngor Gwynedd, ("yr Awdurdod Gweinyddol").

Mae wedi'i baratoi gan yr Awdurdod Gweinyddol mewn cydweithrediad ag actiwari'r Gronfa, Hymans Robertson LLP, ac wedi ymgynghoriad gyda chyflogwyr ac ymgynghorydd buddsoddi'r Gronfa, ac mae'n weithredol o 31 Mawrth 2011**.**

1.1 Fframwaith Rheoleiddiol

Mae buddiannau cronedig yr aelodau wedi'u gwarantu gan statud. Mae cyfraniadau'r aelodau yn sefydlog yn y Rheoliadau ar lefel sy'n gwarchod rhan o'r gost o grynhoi buddiannau yn unig. Mae cyflogwyr yn talu gweddill y gost o gyflwyno'r buddiannau i aelodau. Mae'r FSS yn canolbwyntio ar y cyflymdra y mae'r ymrwymiadau hyn yn cael eu cyllido a, gyhyd ag sy'n ymarferol, y mesurau i sicrhau bod cyflogwyr neu'r cyflogwyr cydgyfrannog yn talu am eu hymrwymiadau eu hunain.

Mae'r FSS yn ffurfio rhan o fframwaith sy'n cynnwys:

- Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (CPLlL) 1997 (gyda rheoliadau 76A a 77 yn benodol berthnasol);
- y Dystysgrif Cyfraddau ac Amrywiadau, sy'n amgaeëdig ag adroddiad prisiant tair blynyddol actiwari'r Gronfa;
- ffactorau actiwaraidd ar gyfer prisio cost ymddeoliadau cynnar a chost prynu gwasanaeth ychwanegol; â'r
- Datganiad o Egwyddorion Buddsoddi.

Dyma'r fframwaith y mae actiwari'r Gronfa yn cynnal prisiannau tair blynyddol oddi mewn iddo, i osod cyfraniadau'r cyflogwyr, darparu argymhellion i'r Awdurdod Gweinyddol pan fo angen penderfyniadau cyllido eraill, megis pan fo cyflogwyr yn ymuno â'r Gronfa neu'n ei gadael. Mae'r FSS yn berthnasol i'r holl gyflogwyr sy'n rhan o'r Gronfa.

1.2 Adolygiadau o FSS

Mae'r FSS yn cael ei adolygu'n fanwl o leiaf bob tair blynedd cyn i'r prisiadau tair blynyddol gael eu cynnal, gyda'r disgwyl i'r adolygiad llawn nesaf gael ei gwblhau erbyn 31 Mawrth 2014. Yn amlach, mae Atodiad A yn cael ei ddiweddaru i adlewyrchu unrhyw newidiadau i'r cyflogwyr.

Mae'r FSS yn grynodeb o agwedd y Gronfa at gyllido ymrwymiadau. Nid yw'n ddatganiad cynhwysfawr o bolisi ar yr holl faterion. Os oes gennych unrhyw ymholiadau cysylltwch â Mrs Caroline Roberts i ddechrau, ar carolineroberts@gwynedd.gov.uk neu 01286 679128.

2. Pwrpas

2.1 Pwrpas yr FSS

Mae Swyddfa'r Dirprwy Brif Weinidog (ODPM), (bellach yr Adran Gymunedau a Llywodraeth Leol (CLG)) wedi datgan mai pwrpas yr FSS yw:

- **"sefydlu** strategaeth cronfa-benodol glir a thryloyw **fydd yn adnabod y ffordd orau o gyrraedd ymrwymiadau pensiwn cyflogwyr wrth fynd ymlaen;**
- **cefnogi'r fframwaith rheoleiddiol i gynnal** cyfraddau cyfraniad cyflogwyr sydd mor gyson â phosibl**; a**
- **chymryd** golwg tymor hirach pwyllog **o gyllido'r ymrwymiadau hynny."**

Mae'r amcanion hyn yn ddymunol yn unigol, ond gallant fod yn anghyson efo'i gilydd.

Mae'r datganiad hwn yn nodi sut mae'r Awdurdod Gweinyddol wedi cydbwyso amcanion anghyson fforddiadwyedd y cyfraniadau, tryloywder y prosesau, sefydlogrwydd cyfraniadau'r cyflogwyr, a phwyll yn y sail gyllido.

2.2 Pwrpas y Gronfa

Mae'r Gronfa yn gerbyd i gyflwyno buddiannau'r cynllun. Mae'r Gronfa:

- yn derbyn cyfraniadau, taliadau trosglwyddo ac incwm buddsoddi;
- yn talu buddiannau'r cynllun, gwerthoedd trosglwyddo a chostau gweinyddol.

Un o amcanion cynllun a gyllidir yw lleihau amrywiant costau pensiwn i gyflogwyr dros amser o'i gymharu â dewis arall nad yw'n cael ei gyllido (talu-wrth-fynd).

Mae swyddogaeth a chyfrifoldebau'r prif bartïon sydd ynghlwm â rheolaeth y cynllun pensiwn wedi'u crynhoi yn Atodiad B.

2.3 Amcanion y Polisi Cyllido

Mae amcanion polisi cyllido'r Gronfa yn cynnwys y canlynol:

- sicrhau diddyledrwydd hir dymor y Gronfa [a rhan o'r Gronfa sydd i'w phriodoli i gyflogwyr unigol];
- sicrhau bod digon o arian ar gael i dalu'r holl fuddiannau pan ddaw'n amser i'w talu;
- peidio â rhwystro strategaeth fuddsoddi'r Gronfa yn ddiangen, fel y gall yr Awdurdod Gweinyddol geisio gwneud y gorau o'r enillion ar fuddsoddiadau (a thrwy hynny leihau cost y buddiannau) am lefel briodol o risg;
- helpu cyflogwyr i adnabod a rheoli ymrwymiadau pensiwn wrth iddynt gronni;
- lleihau'r raddfa o newid byr dymor yn lefel cyfraniadau pob cyflogwr ble mae'r Awdurdod Gweinyddol yn ystyried ei bod hi'n rhesymol gwneud hynny;
- defnyddio mesurau rhesymol i leihau'r risg i gyflogwyr eraill ac yn y pen draw i Drethdalwyr y Cyngor, o gyflogwr yn diffygdalu ar ei ymrwymiadau pensiwn; â

- chyfeirio at wahanol nodweddion y gwahanol gyflogwyr neu grwpiau o gyflogwyr i'r graddau bod hyn yn ymarferol ac yn gost-effeithiol.

3. Materion Diddyledrwydd a Tharged Lefelau Cyllido

3.1 Tarddiad Cyfraniadau Cyflogwyr

Fel arfer mae cyfraniadau cyflogwyr wedi'u ffurfio o ddwy elfen:

a) amcan gost o fuddiannau'r dyfodol yn cael eu cronni, a gyfeirir ato *fel "cyfradd gwasanaeth y dyfodol"*; ynghyd ag

b) addasiad i safle cyllido (neu "diddyledrwydd") y buddiannau cronedig o'i gymharu â tharged diddyledrwydd y Gronfa, sef *"addasiad gwasanaeth y gorffennol"*. Os oes gwarged efallai y ceir lleihad i'r cyfraniadau; os oes diffyg yna bydd ychwanegiad i'r cyfraniadau, gyda'r gwarged neu'r diffyg yn cael ei rannu dros gyfnod priodol.

Yn ôl y rheoliadau, mae gofyn i actiwari'r Gronfa adrodd y Gyfradd Cyfraniad Cyffredin, i'r holl gyflogwyr ar y cyd ym mhob prisiant tair blynyddol. Mae'n cyfuno eitemau (a) a (b) ac mae'n cael ei fynegi fel canran o'r tâl. Er dibenion cyfrifo'r Gyfradd Cyfraniad Cyffredin, mae'r gwarged neu'r diffyg o dan (b) ar hyn o bryd yn cael eu rhannu dros gyfnod o 20 mlynedd sef yr uchafswm cyfnod adennill diffyg i gyflogwyr mwyaf y Gronfa.

Yn ogystal, mae gofyn i actiwari'r Gronfa addasu'r Gyfradd Cyfraniad Cyffredin ar gyfer amgylchiadau a bennir yn "hynod" i gyflogwr unigol. Mewn gwirionedd y gyfradd cyfraniad wedi ei addasu sydd yn rhaid i'r cyflogwyr ei dalu. Trafodir y mathau o ffactorau hynod a ystyrir yn Adran 3.5.

I bob pwrpas, mae'r Gyfradd Cyfraniad Cyffredin yn swm damcaniaethol. Mae cyfraddau gwasanaeth y dyfodol wedi'u cyfrifo ar gyfer pob cyflogwr yn unigol ynghyd ag addasiadau gwasanaeth y gorffennol yn unol â chyfnodau rhannu a chamau sy'n benodol i'r cyflogwyr.

Mae'n bosibl y cytunir i rai cyflogwyr gyfuno cyfraniadau, gweler Adran 3.7.4.
Mae Atodiad A, yn cynnwys dadansoddiad o gyfraniadau pob cyflogwr yn dilyn prisiant 2010 ar gyfer blynyddoedd ariannol 2011/12, 2012/13 a 2013/14. Mae'n cynnwys cysoni cyfradd pob cyflogwr gyda'r Gyfradd Cyfraniad Cyffredin. Mae hefyd yn adnabod pa gyfraniadau cyflogwyr sydd wedi'u cyfuno ag eraill.

Rhaid i unrhyw gostau ymddeoliadau cynnar nad ydynt yn ymwneud â salwch gael eu talu'n llawn ar adeg penderfyniad y cyflogwr yn ychwanegol i'r cyfraniadau a ddisgrifir uchod (neu drwy randaliadau yn fuan wedi'r penderfyniad).

Mae cyfraniadau'r cyflogwyr yn cael eu mynegi fel isafswm, gyda'r cyflogwyr yn medru talu cyfraniadau rheolaidd ar gyfradd uwch. Dylai cyflogwyr drafod gyda'r Awdurdod Gweinyddol cyn gwneud taliadau cyfalaf unigol.

3.2 Diddyledrwydd a Tharged Lefelau Cyllido

Mae gofyn i actiwari'r Gronfa adrodd ar "ddiddyledrwydd" yr holl Gronfa o leiaf bob tair blynedd.

Diffinnir "diddyledrwydd" i gyflogwyr parhaus i fod y gymhareb o werth marchnad yr asedau i'r gwerth a roddir ar fuddiannau cronedig ar sail gyllido barhaus actiwari'r Gronfa. Adnabyddir y swm hwn fel lefel gyllido.

Y sail gyllido barhaus yw'r hyn a ddefnyddir ar gyfer pob prisiant tair blynyddol ac mae actiwari'r Gronfa yn cytuno ar y tybiaethau ariannol a demograffig i'w defnyddio ar gyfer pob prisiant o'r fath, gyda'r awdurdod gweinyddol.

Mae'r Gronfa yn gweithredu'r un targed lefel gyllido ar gyfer yr holl gyflogwyr parhaus o 100% o'i hymrwymiadau cronedig a brisir ar y sail barhaus. Dylech gyfeirio at baragraff 3.8 ar gyfer triniaeth cyflogwyr sy'n gadael**.**

3.3 Sail Cyllido Barhaus

Bwriedir i'r tybiaethau demograffig fod yn amcangyfrifon gorau ar gyfer profiad y Gronfa yn y dyfodol. Fel aelod o "Club Vita" y tybiaethau ar gyfer hirhoedledd sydd wedi eu mabwysiadu yn y prisiant yma yw set unigryw o "VitaCurves" sydd wedi eu teilwra yn benodol i weddu proffil aelodaeth y Gronfa. Mae consensws ymysg actiwariaid y bydd disgwyliad oes yn parhau i wella yn y dyfodol. Fodd bynnag does dim consensws pendant ynglyn â pha mor gyflym y bydd y gwelliant hyn yn digwydd (nac am faint y bydd yn parhau). Mae'r profesiwn actiwaraidd o'r farn y dylai'r lwfans ar gyfer gwelliannau mewn hirhoedledd fod ar ddisgresiwn pob cronfa bensiwn unigol, yn ddibynnol ar gyngor gan eu hactiwari.

Gall cyfraniadau gynyddu yn y dyfodol os bydd disgwyliad oes yn uwch na'r tybiaethau. Mae'r dull â ddefnyddir yn cael ei gysidro yn rhesymol o gofio natur hir dymor y Gronfa a'r lefel sicrwydd honedig sydd yn tanategu buddion aelodau. Mae'r tybiaethau demograffig yn amrywio yn ôl math o aelod ac felly yn adlewyrchiad o wahanol broffiliau aelodau'r cyflogwyr.

Y dybiaeth ariannol allweddol yw'r enillion a ragwelir ar fuddsoddiadau'r Gronfa. Mae'r dybiaeth enillion ar fuddsoddiadau yn cymryd yn ganiatáol bydd yr enillion a ragwelir o ecwiti yn fwy na'r hyn geir ar fondiau. Nid oes, fodd bynnag, gwarant y bydd ecwiti yn perfformio'n well na bondiau. Mae'r risg yn fwy pan fo'n cael ei fesur dros gyfnodau byr megis y tair blynedd rhwng prisiannau actiwaraidd ffurfiol, pryd y gall yr enillion gwirioneddol a'r enillion tybiedig wyro llawer iawn.
Mae hi felly fel arfer yn briodol i gyfyngu'r gyfradd o newid i gyfraniadau cyflogwyr ar ddyddiadau prisiant tair blynyddol.

O gofio natur hir dymor iawn yr ymrwymiadau, cymerir golwg hir dymor o enillion arfaethedig o ecwiti. I bwrpas prisiad tair blynyddol 31 Mawrth 2010, a gosod cyfraddau cyfraniad sy'n effeithiol o 1 Ebrill 2011, mae actiwari'r Gronfa yn tybio bod yr enillion o fuddsoddiadau yn y dyfodol a enillir gan y Gronfa yn yr hir dymor yn mynd i fod 1.4% yn uwch na'r enillion a ddisgwylir o fuddsoddi mewn bondiau mynegai cysylltiol y llywodraeth ar ddyddiad y prisiad. Yn y cyd-destun yma, mae'r hir dymor yn golygu 20-30 mlynedd neu fwy. Ym marn actiwari'r Gronfa, ar sail strategaeth buddsoddi cyfredol y Gronfa, mae tybiaeth o orberfformiad ased o 1.4% y flwyddyn yn dderbyniol i bwrpas y prisiad.
Mae'r un tybiaethau ariannol wedi'u mabwysiadu ar gyfer yr holl gyflogwyr parhaus. Mae gan yr holl gyflogwyr yr un dyraniad ased.

3.4 Cyfraddau Cyfraniad Gwasanaeth y Dyfodol

Mae elfen gwasanaeth y dyfodol o gyfradd cyfraniad cyflogwyr wedi'i cyfrifo ar sail y prisiant parhaus, gyda'r nod o sicrhau fod yna asedion digonol wedi'u casglu i ddiwallu taliadau buddiannau'r dyfodol yn nhermau gwasanaeth y dyfodol. Mae'r agwedd a ddefnyddir i gyfrifo cyfradd cyfraniad gwasanaeth y dyfodol pob cyflogwr yn dibynnu ar p'un a yw dechreuwyr newydd yn cael eu derbyn ai peidio. Dylai cyflogwyr nodi mai Cyrff a Ganiateir yn unig sydd â'r pŵer i beidio â derbyn yn uniongyrchol yr holl staff newydd cymwys i'r Gronfa, yn ddibynnol ar delerau eu Cytundebau Derbyn a'u contractau cyflogaeth.

3.4.1 Cyflogwyr sy'n derbyn dechreuwyr newydd

Bydd cyfradd gwasanaeth y dyfodol y cyflogwr yn seiliedig ar gost (yn fwy na chyfraniadau'r aelodau) y buddiannau y mae gweithwyr sy'n aelodau yn eu hennill drwy eu gwasanaeth bob blwyddyn. Yn dechnegol bydd y cyfraddau hyn yn deillio o ddefnyddio'r Dull Uned Arfaethedig o brisio gyda chyfnod rheoli o flwyddyn.

Os yw profiad y dyfodol yn unol â'r tybiaethau, ac mae proffil aelodaeth y cyflogwr yn parhau'n sefydlog, dylai'r gyfradd hon fod yn sefydlog yn fras dros amser. Pe byddai aelodaeth y gweithwyr yn aeddfedu (e.e. oherwydd llai o recriwtio) byddai'r gyfradd yn cynyddu.

Mae'r Dull Uned Arfaethedig yn cael ei ddisgrifio yn adroddiad yr Actiwari ar y prisiant.

3.4.2 Cyflogwyr nad ydynt yn derbyn dechreuwyr newydd

Ar hyn o bryd nid oes unrhyw Gorff a Ganiateir wedi cau'r cynllun i ddechreuwyr newydd. Fodd bynnag, pe byddai Corff a Ganiateir yn cau'r cynllun i ddechreuwyr newydd disgwylir y byddai hyn yn arwain i oed cyfartalog gweithwyr sy'n aelodau gynyddu dros amser, ac o ganlyniad, gyda phopeth arall yn aros yr un peth, disgwylir y byddai'r gyfradd gwasanaeth yn y dyfodol yn cynyddu wrth i'r aelodaeth heneiddio.

Mewn achosion o'r fath byddai'r dull cyllido Oed a Gyrhaeddir yn cael ei fabwysiadu. Byddai hyn yn cyfyngu'r graddau o gynnydd mewn cyfraniadau yn y dyfodol drwy dalu cyfraddau uwch ar y dechrau.

Bydd cyfraddau gwasanaeth y dyfodol yn cynnwys costau gweinyddiaeth i'r graddau eu bod yn cael eu talu gan y Gronfa ac yn cynnwys lwfans ar gyfer buddiannau sy'n daladwy wedi marwolaeth mewn gwasanaeth ac ymddeoliad oherwydd salwch.

3.5 Addasiadau i Gyflogwyr Unigol

Mae addasiadau i gyfraddau cyfraniadau cyflogwyr unigol yn cael eu gosod drwy gyfrifo cyfraddau cyfraniadau gwasanaeth y dyfodol sy'n benodol i gyflogwyr a chyfrifo lefel gyllido'r cyflogwr.

I gyflogwyr unigol, mae effaith gyfunol yr addasiadau a osodir gan actiwari'r Gronfa yn ymwneud â:

- chyfraniadau'r gorffennol o'i gymharu â chost croniad buddiannau;
- gwahanol broffiliau ymrwymiadau'r cyflogwyr (e.e. cymysgedd o aelodau yn ôl oed, rhyw, gweithwyr llaw/ddim â llaw);
- effaith unrhyw wahaniaeth yn sail y prisiant ar y gwerth a roddir ar ymrwymiadau'r cyflogwr;
- unrhyw gyfnodau gwasgaru diffyg/gwarged neu gamau cyfraniadau gwahanol;
- y gwahaniaeth rhwng cynnydd gwirioneddol a thybiedig mewn tâl pensiynadwy;
- y gwahaniaeth rhwng cynnydd gwirioneddol a thybiedig i daliadau pensiwn a phensiynau sy'n cael eu gohirio;
- y gwahaniaeth rhwng ymddeoliadau gwirioneddol a thybiedig ar sail salwch o statws gweithredol;
- y gwahaniaeth rhwng symiau gwirioneddol a thybiedig o bensiwn yn dod i ben wedi marwolaeth;
- costau ychwanegol o unrhyw ymddeoliadau nad ydynt yn ymwneud â salwch o'i gymharu ag unrhyw daliadau ychwanegol a wneir;

dros y cyfnod rhwng pob prisiant tair blynyddol.

Mae'r enillion gwirioneddol a geir ar y Gronfa rhwng pob prisiant yn cael eu gosod yn gyfatebol ar draws yr holl gyflogwyr. Mae trawsnewid ymrwymiadau rhwng cyflogwyr o fewn y Gronfa yn digwydd yn awtomatig o fewn y broses hon, gyda swm sy'n gyfwerth yn fras â'r arian wrth gefn sydd ei angen ar y sail barhaus yn cael ei gyfnewid rhwng y ddau gyflogwr.

Nid yw actiwari'r Gronfa yn ystyried rhai digwyddiadau penodol cymharol fychan sydd wedi digwydd yn y cyfnod ers y prisiant ffurfiol diwethaf, yn cynnwys, ond heb ei gyfyngu i:

- amseriad gwirioneddol cyfraniadau cyflogwyr o fewn unrhyw flwyddyn ariannol;
- effaith fwy neu lai o ymadawiadau nac a dybiwyd;
- effaith taliad cynnar o unrhyw bensiynau sy'n cael eu gohirio ar sail anallu.

Mae'r effeithiau hyn yn cael eu hysgubo o fewn eitem amrywiol yn y dadansoddiad o warged, sydd wedi'i rannu rhwng y cyflogwyr yn gymesur â'u hymrwymiadau.

3.6 Cyfrifiadau Rhannu Asedau i Gyflogwyr Unigol

Mae gofyn i actiwari'r Gronfa rannu asedau'r holl Gronfa rhwng y cyflogwyr ym mhob prisiant tair blynyddol gan ddefnyddio'r ffigyrau incwm a gwariant a ddarperir ar gyfer llif arian penodol i bob cyflogwr. Mae'r broses hon yn addasu ar gyfer trosglwyddo ymrwymiadau rhwng cyflogwyr sy'n rhan o'r Gronfa, ond mae'n gwneud nifer o dybiaethau syml. Mae'r rhaniad yn cael ei gyfrifo gan ddefnyddio techneg actiwaraidd a enwir yn "dadansoddiad o warged". Mae'r fethodoleg a fabwysiadwyd yn golygu y bydd peth gwahaniaeth yn annatod rhwng y cyfrannau asedau a gyfrifir ar gyfer cyflogwyr unigol a'r rheini a fyddai wedi eu cyfrifo pe byddai ganddynt Gronfa unigol iddynt hwy eu hunain. Gellir gwirio rhaniad yr asedau ond nid i safon archwiliad.

Mae'r Awdurdod Gweinyddol yn adnabod y cyfyngiadau yn y broses, ond o ystyried y gost weinyddol ychwanegol o adeiladu diogelwch newydd, ystyria bod agwedd actiwari'r Gronfa yn cyfeirio at y risg o groes-gymhorthdalu cyflogwyr i raddau derbyniol.

3.7 Sefydlogrwydd Cyfraniadau Cyflogwyr

3.7.1 Cyfnodau Adfer Diffygion

Mae'r Awdurdod Gweinyddol yn cyfarwyddo'r actiwari i fabwysiadu cyfnodau adfer diffygion penodol i'r holl gyflogwyr wrth gyfrifo eu cyfraniadau.

Mae'r Awdurdod Gweinyddol fel arfer yn targedu adferiad unrhyw ddiffyg dros gyfnod sy'n cymryd i ystyriaeth statws risg y cyflogwyr ac i effaith llai goblygiadau eang i adnoddau. Mae'r prif egwyddorion fel a ganlyn:

Math o Gyflogwr	**Uchafswm y Cyfnod ar Gyfer Adfer Diffygion**
Cyrff statudol gyda phwerau codi trethi.	*cyfnod nad yw'n fwy na 20 mlynedd.*
Cyrff Cymunedol a Ganiateir gyda gwarantau cyllido.	*cyfnod nad yw'n fwy na 20 mlynedd.*
Colegau Addysg Bellach sy'n Gyrff ar yr Atodlen nid Cyrff a Ganiateir.	*cyfnod nad yw'n fwy na 15 mlynedd*
Cyrff Gwerth Gorau a Ganiateir.	*y cyfnod o ddechrau'r cyfraniadau diwygiedig hyd ddiwedd contract y cyflogwr.*
Cyrff Cymunedol a Ganiateir sydd ar gau i ddechreuwyr newydd e.e. Cwmnïau Bws, y mae eu cytundebau derbyn yn parhau wedi i'r aelod gweithredol olaf ymddeol.	*cyfnod sy'n gyfwerth ag oes gwaith disgwyliedig yn y dyfodol yr aelodau sy'n parhau yn y cynllun gan ganiatáu am adawyr disgwyliedig, yn amodol ar ddim llai na 9 mlynedd.*
Holl fathau eraill o gyflogwr	*cyfnod sy'n gyfwerth ag oes gwaith disgwyliedig yn y dyfodol yr aelodau sy'n parhau yn y cynllun*

Defnyddir yr uchafswm cyfnod hwn wrth gyfrifo isafswm cyfraniad pob cyflogwr. Gall cyflogwyr ddewis talu cyfraniadau rheolaidd uwch na'r isafswm cyfraddau hyn.

Mae'r cyfnod adfer diffygion yn cychwyn ar ddechrau'r gyfradd cyfraniad diwygiedig (1 Ebrill 2011 ar gyfer prisiad 2010). Byddai'r Awdurdod Gweinyddol fel arfer yn disgwyl

i'r un cyfnod gael ei ddefnyddio mewn prisiannau tair blynyddol dilynol, ond byddant yn cadw'r hawl i gynnig cyfnodau gwasgaru gwahanol, er enghraifft i wella sefydlogrwydd cyfraniadau.

3.7.2 Cyflwyno Cynnydd mewn Cyfraniadau yn Raddol

Nid yw Cyrff Gwerth Gorau a Ganiateir yn gymwys i gyflwyno cynnydd mewn cyfraniadau yn raddol. Mae'r Awdurdod Gweinyddol yn disgwyl i gyflogwyr sydd gyda chynnydd o 0.5% neu lai yn eu cyfraniadau ym mhrisiad 2010, symud i'r gyfradd newydd yn syth. Oherwydd bod codiadau o fwy na 3% mewn rhai achosion mae opsiwn i rannu'r codiad dros gyfnod o 6 mlynedd gyda lleiafswm codiad o 0.5% y flwyddyn, tan cyrraedd y codiad llawn, yn ddibynnol ar fodlonrwydd yr Awdurdod Gweinyddol o safbwynt gwarchodaeth y Gronfa.

Bydd cyrff gyda'r hawl i godi trethi yn derbyn uchafswm codiad o 0.5% bob blwyddyn. Os yw'r gyfradd cyfraniadau yn disgyn yn y dyfodol bydd y cyrff yma hefyd yn derbyn lleihad hyd at 0.5% y flwyddyn.

3.7.3 Effaith Dewis Gwasgaru'n Hirach neu Gyflwyno'n Raddol

Tybir y bydd cyflogwyr sydd â chaniatâd ac sy'n dewis defnyddio cyfnod adfer diffygion hirach neu yn cyflwyno newidiadau i gyfraniadau yn raddol, yn colli mwy o'u henillion buddsoddi ar y diffyg drwy ddewis gohirio'r ad-daliad. O ganlyniad, bydd gohirio talu cyfraniadau yn arwain at gyfraniadau uwch yn yr hir dymor.

Ffordd bynnag mae unrhyw addasiad yn cael ei fynegi i wahanol gyflogwyr, yr egwyddor drechol yw y bydd gwerth gostyngedig addasiad y cyfraniad a fabwysiadir ar gyfer pob cyflogwr yn gyfwerth â diffyg y cyflogwr.

3.7.4 Cyfraniadau Cydrannol

3.7.4.1 Cyflogwyr Llai

Mae'r Awdurdod Gweinyddol yn caniatáu i gyflogwyr llai [o fathau tebyg] i gydrannu eu cyfraniadau fel ffordd o rannu profiad ac unioni effeithiau digwyddiadau costus ond cymharol brin megis ymddeoliadau oherwydd salwch neu farwolaethau mewn gwasanaeth. Ni chaniateir i Gyrff Cymunedol a Ganiateir, y pennir gan yr Awdurdod Gweinyddol eu bod wedi cau i ddechreuwyr newydd, gymryd rhan mewn cydrannu. Mae Cyrff Gwerth Gorau a Ganiateir hefyd yn anghymwys i gydrannu.

Gofynnwyd i gyflogwyr sy'n gymwys ar gyfer cydrannu ym mhrisiant 2010 i roi eu caniatâd ysgrifenedig i gymryd rhan yn y cydrannu.

Fel ym mhrisiant 2010, gweithredwyd cydrannau ar wahân ar gyfer Cynghorau Tref ac ar gyfer Cyrff a Ganiateir llai.

3.7.4.2 Cydrannau Cyfrannu Eraill

Mae ysgolion hefyd wedi'u cydrannu gyda'u Cyngor cyllido.
Mae'r cyflogwyr hynny sydd wedi'u cydrannu wedi'u hadnabod yn Atodiad A.

3.8 Cyrff a Ganiateir yn peidio

Tybir bod Cytundebau Derbyn ar gyfer contractwyr Gwerth Gorau yn darfod ar ddiwedd y contract.

Yn gyffredinol tybir bod Cytundebau Derbyn ar gyfer cyflogwyr eraill yn ben-agored ac yn parhau hyd nes i'r pensiynwr olaf farw. Gall cyfraniadau, a fynegir fel taliadau cyfalaf, barhau i gael eu codi wedi i'r holl weithwyr ymddeol. Fodd bynnag, gellir terfynu'r Cytundebau Derbyn hyn ar unrhyw adeg.

Os yw cytundeb derbyn Corff a Ganiateir yn cael ei derfynu, mae'r Awdurdod Gweinyddol yn cyfarwyddo actiwari'r Gronfa i wneud prisiant arbennig i bennu a oes yna unrhyw ddiffyg.

Bydd y tybiaethau a fabwysiadir i roi gwerth ar ymrwymiadau'r cyflogwr sy'n gadael ar gyfer y prisiant hwn yn dibynnu ar yr amgylchiadau. Er enghraifft:

(a) Ar gyfer Cyrff Gwerth Gorau a Ganiateir, y tybiaethau fyddai'r rheini a ddefnyddir am brisiant parhaus i fod yn gyson gyda'r rheini a ddefnyddir i gyfrifo trosglwyddiadau cychwynnol asedau i fynd gydag ymrwymiadau'r aelod gweithredol a drosglwyddwyd.

(b) Ar gyfer Cyrff a Ganiateir nad ydynt yn Werth Gorau, sy'n dewis terfynu eu cyfranogiad yn wirfoddol, rhaid i'r Awdurdod Gweinyddol geisio amddiffyn buddion cyflogwyr parhaus eraill a bydd gofyn i'r actiwari fabwysiadu tybiaethau prisiant a fydd, i raddau sy'n rhesymol ymarferol, yn amddiffyn y cyflogwyr eraill rhag y tebygolrwydd i unrhyw golled materol godi yn y dyfodol. Gallai hyn arwain at yr angen am daliadau sylweddol.

(c) Ar gyfer Cyrff a Ganiateir gyda gwarantwyr, mae'n bosibl y gellir trosglwyddo unrhyw ddiffyg i'r gwarantwr ac mewn achos o'r fath mae'n bosibl yn syml i drosglwyddo aelodau ac asedau'r Cyrff a Ganiateir blaenorol i'r gwarantwr, heb orfod crisialu unrhyw ddiffyg.

O dan (a) a (b), byddai unrhyw ddiffyg ariannol yn cael ei godi fel taliad cyfalaf ar y Corff a Ganiateir sy'n gadael.

3.9 Costau Ymddeoliadau Cynnar

3.9.1 Ymddeoliadau nad ydynt yn ymwneud â salwch

Nid yw sail gyllido'r actiwari yn cymryd ymddeoliad cynamserol i ystyriaeth ac eithrio ar sail salwch. Mae gofyn i gyflogwyr dalu cyfraniadau ychwanegol pan fo gweithiwr yn ymddeol cyn cyrraedd yr oed y mae'r prisiant yn tybio y bydd y buddiannau yn daladwy. Tybir bod buddiannau aelodau ar oed ymddeol yn daladwy o'r oedran cynharaf y gallai'r gweithiwr ymddeol heb achosi gostyngiad i'w fuddiannau a heb orfod cael caniatâd ei gyflogwr i ymddeol.

Mae costau ychwanegol ymddeoliad cynamserol wedi'u cyfrifo drwy gyfeirio at yr oedrannau hyn.

4. Cysylltiadau â Strategaeth Fuddsoddi

Mae cyllido a strategaeth fuddsoddi yn annatod yn gysylltiedig. Mae'r strategaeth fuddsoddi wedi'i gosod gan yr awdurdod gweinyddol, wedi ymgynghoriad â'r cyflogwyr ac wedi derbyn cyngor ar fuddsoddi.

4.1 Strategaeth Fuddsoddi

Mae'r strategaeth fuddsoddi sy'n cael ei dilyn ar hyn o bryd wedi'i disgrifio yn Natganiad o Egwyddorion Buddsoddi'r Gronfa.
Mae'r strategaeth fuddsoddi wedi'i gosod am y tymor hir, ond mae'n cael ei hadolygu o bryd i'w gilydd, fel arfer bob tair blynedd, i sicrhau ei bod yn parhau i fod yn briodol i broffil ymrwymiadau'r Gronfa. Mae'r Awdurdod Gweinyddol wedi mabwysiadu meincnod sy'n gosod y gyfran o asedau i'w buddsoddi mewn dosbarthiadau asedau allweddol megis ecwiti, bondiau ac eiddo. Ar 31 Mawrth 2007, roedd dosbarthiad asedau'r Gronfa fel a ganlyn:

Dosbarthiad Ased	**%**
Ecwiti	75.70
Eiddo	7.65
Bondiau Dychweliad Absoliwt	13.92
Arian Parod	2.73
CYFANSWM	**100.0**

Y strategaeth fuddsoddi gyda'r risg lleiaf – ond nid o anghenraid yr un mwyaf cost-effeithiol yn yr hir dymor – fyddai buddsoddi 100% mewn bondiau'r llywodraeth sy'n gysylltiedig â mynegai.
Mae meincnod y Gronfa yn cynnwys daliad sylweddol mewn ecwiti wrth ddilyn enillion uwch yn yr hir dymor nac o fondiau llog sefydlog. Mae strategaeth yr Awdurdod Gweinyddol yn cydnabod ymrwymiadau cymharol anaeddfed y Gronfa a natur ddiogel cyfamodau mwyafrif o gyflogwyr.

Mae'r un strategaeth fuddsoddi yn cael ei dilyn ar hyn o bryd ar gyfer yr holl gyflogwyr. Ar hyn o bryd nid oes gan yr Awdurdod Gweinyddol y cyfleuster i weithredu gwahanol strategaethau buddsoddi ar gyfer gwahanol gyflogwyr.

4.2 Cysondeb gyda Sail Gyllido

Mae'r polisi cyllido presennol, i bwrpas gosod gwerth ar yr ymrwymiadau ym mhrisiad cyllido tair blynyddol 2010 a gosod cyfradd y cyfraniadau sy'n effeithiol o'r 1 Ebrill 2011, yn tybio bod yr enillion o fuddsoddiadau yn y dyfodol a enillir gan y Gronfa yn yr hir dymor yn mynd i fod 1.4% yn uwch na'r enillion a ddisgwylir o fuddsoddi mewn bondiau mynegai cysylltiol y llywodraeth ar ddyddiad y prisiad. Yn y cyd-destun yma, mae'r hir dymor yn golygu 20-30 mlynedd neu fwy.

Ar sail dyraniad ased y Gronfa ar 31 Mawrth 2010, mae hyn gyfwerth â derbyn gorberfformiad o 1.8% y flwyddyn drwy fuddsoddi mewn ecwiti yn hytrach na bondiau

llog sefydlog, gorberfformiad o 0.9% y flwyddyn o eiddo ac ychydig neu ddim gorberfformiad o asedau eraill sydd ddim yn ecwiti.

Ym marn actiwari'r Gronfa, mae'r polisi cyllido cyfredol yn gyson gyda strategaeth buddsoddi cyfredol y Gronfa, mae tybiaeth o orberfformiad ased yn dderbyniol i bwrpas y prisiad ac yn gyson gyda'r angen i gymryd "barn hir dymor pwyllog" o gyllido'r ymrwymiadau (gweler paragraff 3.1).

Fodd bynnag, yn y tymor byr – megis yr asesiadau bob tair blynedd mewn prisiannau ffurfiol – mae sgôp ar gyfer anwadalrwydd sylweddol ac mae yna gyfle materol y byddai'r enillion o asedau yn brin o'r targed hwn, yn y tymor byr a'r tymor canolig hyd yn oed. Bydd y mesurau sefydlogrwydd a ddisgrifir yn Adran 3 yn lleihau, ond nid yn cael gwared ar yr effaith ar gyfraniadau cyflogwyr. Nid oes gan y Gronfa arian wrth gefn i'w gwarchod rhag anwadalrwydd buddsoddiadau ecwiti.

4.3 Cydbwysedd rhwng risg a gwobrwyo

Cyn gweithredu ei strategaeth fuddsoddi cyfredol, fe ystyriodd yr Awdurdod Gweinyddol y cydbwysedd rhwng risg a gwobrwyo drwy newid lefel buddsoddiad mewn dosbarthiadau ased sydd â photensial o enillion uwch, ond mwy anwadal, fel ecwiti. Hysbyswyd y broses hon gan y defnydd o dechnegau Atebolrwydd-Ased i fodelu'r amrediad o lefelau diddyledrwydd potensial y dyfodol a chyfraddau cyfraniadau.

4.4 Monitro'r Sefyllfa Cyllido Rhwng Prisiannau

Mae'r Awdurdod Gweinyddol yn monitro perfformiad buddsoddi o'i gymharu â'r cynnydd mewn ymrwymiadau drwy ddulliau mesur enillion buddsoddi o'i gymharu â'r enillion ar bortffolio risg lleiaf o fondiau cysylltiedig â mynegai.

5. Risg a Rheolaeth Allweddol

5.1 Mathau o Risg

Mae gan yr Awdurdod Gweinyddol raglen rheoli risg gweithredol ar waith. Mae'r mesuriadau sydd gan yr Awdurdod Gweinyddol ar waith i reoli risg allweddol wedi'u crynhoi isod o dan y penawdau canlynol:

- ariannol;
- demograffig;
- rheoleiddiol; a
- llywodraethol.

5.2 Risg Ariannol

Rhif	Risg	Crynodeb o Ddulliau Rheoli
F1	Asedion y Gronfa yn methu â chyflwyno enillion yn unol ag enillion rhagweledig sy'n danategol i'r prisiant o ymrwymiadau dros yr hir dymor.	*Rhagdybio enillion hir dymor ar sail gymharol bwyllog yn unig er mwyn lleihau'r risg o dan-berfformio.* *Dadansoddi cynnydd mewn prisiannau tair blynyddol i'r holl gyflogwyr.*
F2	Strategaeth fuddsoddi hir dymor amhriodol.	*Gosod meincnod sy'n benodol i'r Gronfa, a hysbysir gan fodelu Atebolrwydd-Ased o ymrwymiadau.* *Ystyried mesur perfformiad a gosod targedau'r rheolwyr o'i gymharu â tharged seiliedig ar fondiau, enillion absoliwt neu Bortffolio Meincnod Atebolrwydd a ddim o'i gymharu â mynegai.*
F3	Gostyngiad mewn enillion di-risg ar fondiau'r Llywodraeth, yn arwain at gynnydd yn y gwerth a roddir ar ymrwymiadau.	*Peth buddsoddiad mewn bondiau yn helpu i leddfu'r risg hwn.*
F4	Rheolwr buddsoddi gweithredol yn tan-berfformio o'i gymharu â'r meincnod.	*Monitro buddsoddiad tymor byr (chwarterol) drwy ddadansoddi perfformiad y farchnad a'r rheolwyr gweithredol o'i gymharu â'u meincnod.* *Mae hwn yn awr yn cael ei atodi gyda dadansoddiad o adenillion absoliwt yn erbyn y rheini sy'n tanategu'r prisiad.* *Mae hyn yn rhoi rhybudd cynnar o gynnydd mewn cyfraniadau sydd ar eu ffordd. Yn y tymor byr, lleihawyd anwadalrwydd gan fesuriadau sefydlogrwydd ar gyfraniadau. Fodd bynnag, os yw tan-berfformiad yn parhau dros gyfnodau o dros 5 mlynedd byddai cyfraniadau yn cynyddu'n fwy.*

Rhif	Risg	Crynodeb o Ddulliau Rheoli
F5	Chwyddiant tâl a phrisiau yn sylweddol fwy na'r hyn a ragwelwyd.	*Mae ffocws y broses prisiant actiwaraidd ar enillion gwirioneddol asedau, prisiau net a chynnydd tâl.* *Mae peth buddsoddiad mewn bondiau hefyd yn helpu i leddfu'r risg hwn.* *Mae cyflogwyr yn talu am eu dyfarniadau cyflog eu hunain.*
F6	Effaith cynnydd posibl mewn cyfradd cyfraniadau cyflogwyr ar gyflwyniad gwasanaeth ac ar gyrff a ganiateir/gyrff ar yr atodlen.	*Lleddfu'r effaith drwy wasgaru diffygion a chyflwyno cynnydd mewn cyfraniadau yn raddol.*

5.3 Risg Demograffig

Rhif	Risg	Crynodeb o Ddulliau Rheoli
D1	Pensiynwyr yn byw'n hirach.	*Gosod rhagdybiaethau marwolaeth gyda pheth ystyriaeth i gynnydd mewn disgwyliad oes yn y dyfodol.* *Yn y Prisiad diweddaraf ar 31 Mawrth 2010, darparwyd dadansoddiad o hirhoedledd cyfredol penodol ar gyfer Gwynedd gan "Club Vita". Yn ychwanegol mae'r Actiwari wedi gwneud lwfans ar gyfer gwelliannau yn y dyfodol. Mae'r lwfans a wnaed ym mhrisiad Mawrth 2010 yn uwch na'r hyn wnaed yn y prisiad olaf yn ol yn 2007. Bydd yr Actiwari yn parhau i fonitro tystiolaeth o welliannau o Club Vita a ffynonellau eraill ac yn ein cynghori yn y prisiad nesaf (2013) faint mwy o lwfans fydd ei angen ar gyfer gwelliannau yn y dyfodol.*
D2	Patrymau ymddeoliadau cynnar yn dirywio.	*Codir cost cyfalaf ychwanegol o ymddeoliadau nad ydynt yn ymwneud â salwch, ar gyflogwyr yn dilyn pob penderfyniad unigol.*

5.4 Rheoleiddiol

Rhif	Risg	Crynodeb o Ddulliau Rheoli
R1	Newidiadau i reoliadau, e.e. pecyn buddiannau mwy ffafriol, dechreuwyr newydd potensial i'r cynllun, e.e. gweithwyr rhan amser.	*Mae'r Awdurdod Gweinyddol yn effro i'r potensial o greu ymrwymiadau ychwanegol ac anawsterau gweinyddol i gyflogwyr a'i hun.*

R2	Newidiadau i ofynion pensiwn gwladol a/neu rheolau Cyllid a Thollau Ei Mawrhydi (HMRC) e.e. effaith cael gwared ar derfyn enillion i ddechreuwyr ôl-1989 o fis Ebrill 2006, cynllun newydd 2008 a dileu'r Rheol 85.	*Mae'n ystyried yr holl bapurau ymgynghorol a gyhoeddir gan yr CLG ac yn rhoi sylwadau ble bo hynny'n briodol.* *Bydd yr Awdurdod Gweinyddol yn ymgynghori â chyflogwyr ble y mae'n ystyried y bydd hyn yn briodol.*

5.5 Llywodraethol

Rhif	Risg	Crynodeb o Ddulliau Rheoli
G1	1) Awdurdod Gweinyddol ddim yn ymwybodol o newidiadau strwythurol yn aelodaeth cyflogwr (e.e. gostyngiad mawr mewn aelodau sy'n weithwyr, nifer fawr o ymddeoliadau). 2) Awdurdod Gweinyddol ddim yn cael gwybod am gyflogwr yn cau i ddechreuwyr newydd.	*Mae'r Awdurdod Gweinyddol yn monitro symudiadau aelodaeth yn flynyddol.* *Mae'n bosibl y rhoddir cyfarwyddiadau i'r Actiwari i ystyried adolygu'r dystysgrif Cyfraddau ac Amrywiadau i gynyddu cyfraniadau cyflogwr (o dan Reoliad 78) rhwng prisiannau tair blynyddol.* *Mynegir cyfraniadau diffyg fel symiau ariannol gweler Atodiad A.*
G2	Awdurdod Gweinyddol yn methu â chomisiynu Actiwari'r Gronfa i wneud prisiant terfynol ar gyfer Corff a Ganiateir sy'n gadael ac yn colli'r cyfle i alw'r ddyled yn ôl.	*Yn ogystal â'r Awdurdod Gweinyddol yn monitro symudiadau aelodaeth yn flynyddol, byddai'n gofyn i gyflogwyr gyda chontractwyr Gwerth Gorau roi gwybod iddo am newidiadau yn y dyfodol.* *Byddai hefyd yn gweithredu system ddyddiadur i roi gwybod iddo am derfyniad buan Cytundebau Derbyn Gwerth Gorau.*
G3	Cyflogwr yn peidio â bodoli gyda chyllido neu fond annigonol.	*Mae'r Awdurdod Gweinyddol yn credu y byddai fel arfer yn rhy hwyr i gyfeirio at y sefyllfa pe byddai'n cael ei adael tan yr amser gadael. Mae'r risg yn cael ei leddfu gan:* • *Geisio gwarant cyllido gan gyflogwr arall o'r cynllun, neu gorff allanol, ble bo hynny'n bosibl.* • *Roi gwybod i'r cyflogwr arfaethedig am ei ymrwymiadau a'i annog i gymryd cyngor actiwaraidd annibynnol.* • *Gwirio cyflogwyr arfaethedig cyn derbyn* • *Gosod cyfyngiad isaf o 20 o weithwyr ar gyfer cyflogwyr arfaethedig.* • *Bydd yr Awdurdod Gweinyddol, ble y caniateir o dan y rheoliadau, yn ystyried gofyn am fond i warchod y cynllun rhag y gost ychwanegol o ymddeoliadau cynnar neu ddiswyddiadau pe byddai'r cyflogwr yn methu.*

Atodiad A – Cyfraniadau Cyflogwyr, Cyfnodau Gwasgaru a Chyflwyno'n Raddol

Yn dilyn prisiant 2010, mae'r isafswm cyfraniadau cyflogwr a ddangosir yn y dystysgrif Cyfraddau ac Amrywiadau sydd ynghlwm ag adroddiad prisiant 2010 yn seiliedig ar y cyfnodau adfer diffyg a'r cyfnodau cyflwyno'r raddol a ddangosir yn y tabl isod. Mae'r tabl hefyd yn dangos yr amrywiadau unigol o dan Rheoliad 77(6) i gyfraniadau pob cyflogwr o'r 'Gyfradd Cyfraniad Cyffredin'.

COD	Enw'r Cyflogwr neu'r Pwl	Uchafswm Cyfnod Adennill Diffyg Arfaethiedig (mewn blynyddoedd)	Cyfnod Gwasgaru (mewn blynyddoedd)	Cyfraddau Cyfraniadau am y flwyddyn sy'n gorffen 31.03.12	31.03.13	31.03.14	31.03.15	31.03.16	31.03.17
100	Gwynedd	20	S	21.4%	21.9%	22.4%			
200	Ynys Môn	20	S	21.5%	22.0%	22.5%			
Pool	Pwl Conwy								
300	- Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy	20	S	20.6%	21.1%	21.6%			
55	- *Ysgol Emrys ap Iwan*	20	S	20.6%	21.1%	21.6%			
56	- *Ysgol Uwchradd Eirias*	20	S	20.6%	21.1%	21.6%			
57	- *Ysgol Bryn Elian*	20	S	20.6%	21.1%	21.6%			
58	- *Ysgol Pen y Bryn*	20	S	20.6%	21.1%	21.6%			
7	Awdurdod Heddlu Gogledd Cymru	20	S	18.4%	18.9%	19.3%			
35	Coleg Menai	GOG	5	19.6%	20.1%	20.6%	21.1%	21.4%	
37	Careers Wales North West	GOG	6	17.9%	18.4%	18.9%	19.4%	19.9%	20.4%
38	Cwmni Cynnal	GOG	0	29.1%	29.1%	29.1%			
43	Parc Cenedlaethol Eryri	20	S	20.7%	21.2%	21.7%			
44	Coleg Llandrillo	GOG	4	17.7%	18.2%	18.7%	19.0%		
63	Mantell Gwynedd	GOG	0	22.0%	22.0%	22.0%			
75	Eden Food Services	GOG	0	5.1%	5.1%	5.1%			
76	Cartrefi Conwy	GOG	6	16.0%	16.5%	17.0%	17.5%	18.0%	18.2%
Pwl	Cyrff Eraill ar yr Atodlen								
13	- C.T. Caernarfon	20	0	21.2%	21.2%	21.2%			
14	- C.T. Porthaethwy	20	0	21.2%	21.2%	21.2%			
16	- C.D. Bangor	20	0	21.2%	21.2%	21.2%			
17	- C.T. Llangefni	20	0	21.2%	21.2%	21.2%			
22	- C.T. Biwmares	20	0	21.2%	21.2%	21.2%			
27	- C.T Caergybi	20	0	21.2%	21.2%	21.2%			
28	- C.T Llandudno	20	0	21.2%	21.2%	21.2%			
66	- C.T. Tywyn	20	0	21.2%	21.2%	21.2%			
68	- C.C Llanllyfni	20	0	21.2%	21.2%	21.2%			
70	- C.T. Towyn a Bae Kinmel	20	0	21.2%	21.2%	21.2%			
72	- C.T. Abergele	20	0	21.2%	21.2%	21.2%			
73	- C.T Bae Colwyn.	20	0	21.2%	21.2%	21.2%			
74	- C.T. Blaenau Ffestiniog	20	0	21.2%	21.2%	21.2%			

COD	Enw'r Cyflogwr neu'r Pwl	Uchafswm Cyfnod Adennill Diffyg Arfaethiedig (mewn blynyddoedd)	Cyfnod Gwasgaru (mewn blynyddoedd)	Cyfraddau Cyfraniadau am y flwyddyn sy'n gorffen 31.03.12	31.03.13	31.03.14	31.03.15	31.03.16	31.03.17
Pwl	Cyrff Eraill a Ganiateir								
8	- Coleg Harlech	GOG	6	20.1%	20.8%	21.5%	22.1%	22.7%	23.3%
11	- Cymdeithas Gog Cymru i'r Deillion	GOG	6	20.1%	20.8%	21.5%	22.1%	22.7%	23.3%
25	- Cyd-Bwyllgor Claddu Caergybi	GOG	6	20.1%	20.8%	21.5%	22.1%	22.7%	23.3%
41	- Cwmni'r Fran Wen	GOG	6	20.1%	20.8%	21.5%	22.1%	22.7%	23.3%
61	- Gwasanaeth Gwirfoddol Conwy	GOG	6	20.1%	20.8%	21.5%	22.1%	22.7%	23.3%
62	- Medrwn Môn	GOG	6	20.1%	20.8%	21.5%	22.1%	22.7%	23.3%
64	- Canolfan Cynghori Ynys Môn	GOG	6	20.1%	20.8%	21.5%	22.1%	22.7%	23.3%
67	- Menter Môn	GOG	6	20.1%	20.8%	21.5%	22.1%	22.7%	23.3%
69	- Canolfan Cynghori Conwy	GOG	6	20.1%	20.8%	21.5%	22.1%	22.7%	23.3%
71	- CAIS	GOG	6	20.1%	20.8%	21.5%	22.1%	22.7%	23.3%

*GOG = Gweddill Oes Gwaith
*S = Corff statudol sydd yn codi trethi – cyfyngir codiad neu leihad i 0.5% y flwyddyn

Atodiad B – Cyfrifoldebau Partïon Allweddol

Dylai'r Awdurdod Gweinyddol:-

- gasglu cyfraniadau'r cyflogwyr a'r gweithwyr;
- fuddsoddi arian dros ben yn unol â'r rheoliadau;
- sicrhau bod arian parod ar gael i ddiwallu'r ymrwymiadau pan fyddant angen eu talu;
- rheoli'r broses prisiant mewn ymgynghoriad ag actiwari'r Gronfa;
- baratoi a chynnal FSS a SoIP, wedi ymgynghoriad gyda phartïon sydd â diddordeb ble mae'n addas; a
- monitro holl agweddau perfformiad a chyllido'r Gronfa a diwygio'r FSS/SoIP.

Dylai'r Cyflogwr Unigol:-

- dynnu cyfraniadau o dâl y gweithwyr yn gywir;
- dalu'r holl gyfraniadau, yn cynnwys eu cyfraniadau eu hunain fel a bennir gan yr actiwari, ar amser ac erbyn y dyddiad y maent angen eu talu;
- ddefnyddio disgresiwn o fewn y fframwaith rheoliadol;
- wneud cyfraniadau ychwanegol yn unol â threfniadau a gytunir arnynt yn nhermau, er enghraifft, ychwanegiad buddiannau'r cynllun, straen ymddeoliad cynnar; a
- roi gwybod i'r awdurdodau gweinyddol yn fuan am yr holl newidiadau i'r aelodaeth, neu, fel a gynigir, sy'n effeithio ar gyllido yn y dyfodol.

Dylai actiwari'r Gronfa:-

- baratoi prisiannau yn cynnwys gosod cyfraddau cyfraniad y cyflogwr ar ôl cytuno ar dybiaethau gyda'r Awdurdod Gweinyddol a chadw'r FSS mewn cof; a
- pharatoi cyngor a chyfrifiadau mewn perthynas â'r throsgwlyddiadau crynswth a materion unigol sy'n ymwneud â buddiannau.