Polisi Cynrychiolaeth

Cefndir

Yn unol ag arfer gorau, mae’r Gronfa wedi sefydlu polisi ar gynrychiolaeth aelodau’r cynllun a chyflogwyr nad ydynt yn awdurdodau gweinyddol ar ei Chyrff Llywodraethol (Pwyllgor Pensiynau a’r Bwrdd Pensiynau Lleol) gan fanylu ar ei hymagwedd at gynrychiolaeth a hawliau pleidleisio ar gyfer pob parti.

Pwyllgor Pensiynau

Rôl y Pwyllgor Pensiynau

Mae gan Bwyllgor Pensiynau Cyngor Gwynedd gyfrifoldeb dirprwyedig i ymgymryd â rôl y Rheolwr Cynllun yn unol ag Adran 4 o Ddeddf Pensiynau Gwasanaeth Cyhoeddus 2013.

Mae'r Pwyllgor yn gyfrifol am:

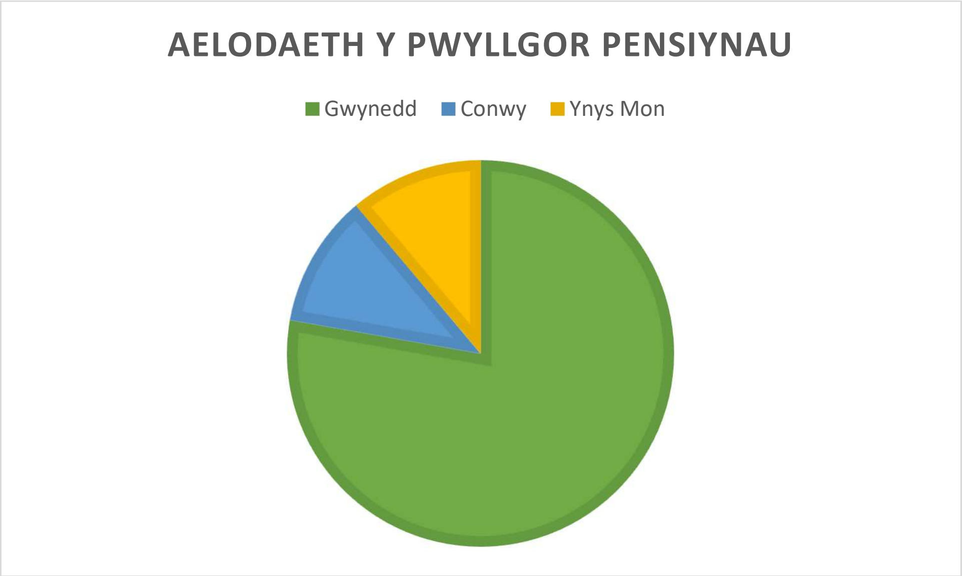
- Arfer yr holl swyddogaethau sy'n ofynnol fel Awdurdod Gweinyddu ar gyfer Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol o dan Ddeddf Pensiynau Gwasanaethau Cyhoeddus 2013.
- Cadw at yr egwyddorion sy'n ofynnol gan y Canllawiau Statudol.
- Cadw at God Ymarfer y Rheoleiddwyr Pensiynau (tPR).
- Cyflawni’r dyletswyddau a nodir yng Nghylch Gorchwyl y Pwyllgor Pensiynau fel y manylir arnynt yng Nghyfansoddiad yr Awdurdod Gweinyddol.

Mae aelodau’r Pwyllgor Pensiynau yn atebol am holl weithgareddau’r Gronfa ac yn gyfrifol am sicrhau bod y Gronfa’n cael ei rheoli er budd gorau ei holl gyflogwyr, aelodau a buddiolwyr.

Aelodaeth y Pwyllgor

Mae aelodaeth y Pwyllgor Pensiynau yn cynnwys:

- Saith aelod etholedig Cyngor Gwynedd sydd wedi eu dyrannu ar sail cydbwysedd gwleidyddol rhwng y gwahanol grwpiau o aelodau etholedig ar y Cyngor Llawn;
- Un aelod etholedig o bob un o'r ddau awdurdod unedol arall o fewn y Gronfa (Cyngor Sir Ynys Môn a Chyngor Bwrdeistref Sirol Conwy).



Mae aelodau etholedig yn eistedd fel aelodau llawn o'r Pwyllgor gyda hawliau dadlau a phleidleisio ar bob mater a gyflwynir.

Ar hyn o bryd nid oes cynrychiolaeth o blith y cyrff a dderbyniwyd nac aelodau’r cynllun er mwyn cadw pwyllgor cymharol fach ar gyfer adolygu perfformiad y gronfa mewn modd effeithiol. Gan fod yr addewid pensiwn wedi'i ddiffinio gan ddeddfwriaeth ar gyfer aelodau'r cynllun, nid yw gweithredoedd y Pwyllgor wedi'u hystyried hyd yma i amharu ar eu buddiannau ac felly ni chafwyd unrhyw gynrychiolaeth. Rhoddir cyfle i bob cyflogwr ddylanwadu ar benderfyniadau trwy gyfres o gyfarfodydd anffurfiol â chyflogwyr.

Mae Cadeirydd y Pwyllgor Pensiynau yn eistedd ar Gydbwyllgor Llywodraethu (CLl) Partneriaeth Pensiwn Cymru. Mae Cydbwyllgor Llywodraethu Partneriaeth Pensiwn Cymru yn goruchwylio’r broses o gyfuno buddsoddiadau’r wyth cronfa Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol yng Nghymru. Mae'r CLl yn cyfarfod o leiaf 4 gwaith y flwyddyn ac mae’n cynnwys un aelod etholedig o bob Awdurdod Cyfansoddol.

Cworwm

Mae'r cworwm ar gyfer y Pwyllgor Pensiynau yn gofyn bod o leiaf traean o'r nifer o aelodau pleidleisio ar y pwyllgor yn bresennol. Mae hyn er mwyn sicrhau bod y pwyllgor yn parhau i fod yn wleidyddol gytbwys gan ymdrechu i'r eithaf i sicrhau bod nifer digonol yn bresennol ym mhob cyfarfod i sicrhau cynrychiolaeth briodol.

Bwrdd Pensiwn

Rôl y Bwrdd Pensiwn

Rôl y Bwrdd Pensiwn lleol fel y'i diffinnir gan adrannau 5(1) a (2) o Ddeddf Pensiynau'r Gwasanaeth Cyhoeddus 2013, yw:

- Cynorthwyo Awdurdod Gweinyddol Gwynedd fel Rheolwr Cynllun -
  - i sicrhau cydymffurfiaeth â rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol ("CPLlL") ac unrhyw ddeddfwriaeth arall sy'n ymwneud â llywodraethu a gweinyddu'r CPLlL.
  - i sicrhau cydymffurfiaeth â'r gofynion a osodwyd mewn perthynas â'r CPLlL gan y Rheoleiddiwr Pensiynau.
  - mewn materion eraill y gall y rheoliadau CPLlL eu pennu.

- Sicrhau llywodraethu a gweinyddiaeth effeithiol ac effeithlon o'r CPLlL ar gyfer Cronfa Bensiwn Gwynedd.

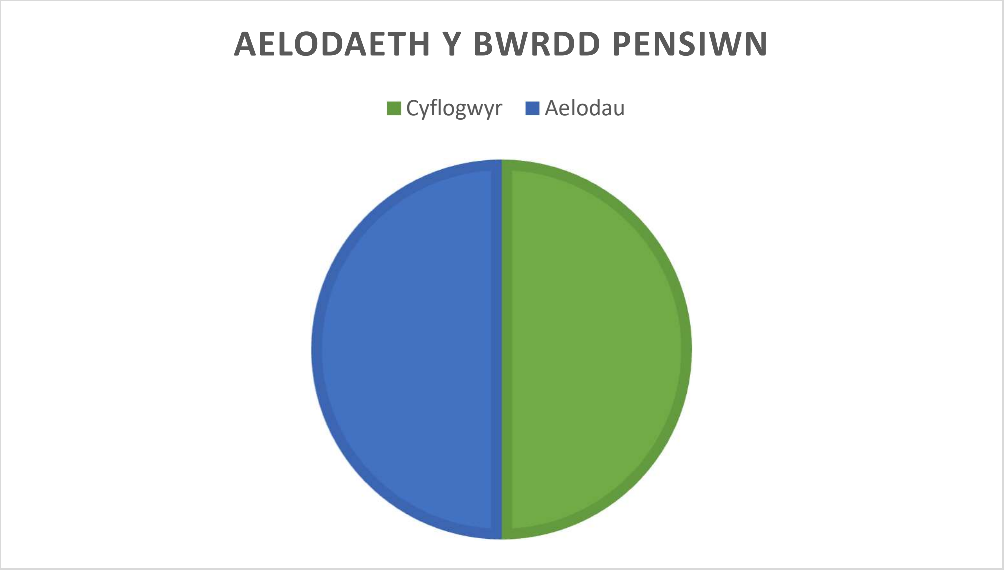
Bydd y Bwrdd Pensiwn yn sicrhau ei fod yn cydymffurfio'n effeithiol ac effeithlon â'r cod ymarfer ar lywodraethu a gweinyddu cynlluniau pensiwn gwasanaeth cyhoeddus a gyhoeddwyd gan y Rheoleiddiwr Pensiynau. Bydd y Bwrdd Pensiwn hefyd yn helpu i sicrhau bod Cronfa Bensiwn Gwynedd yn cael ei rheoli a'i weinyddu'n effeithiol ac effeithlon ac yn cydymffurfio â'r cod ymarfer ar lywodraethu a gweinyddu cynlluniau pensiwn gwasanaeth cyhoeddus a gyhoeddwyd gan y Rheoleiddiwr Pensiynau. Bydd Rheoliadau'r Cynllun a Rheolwr y Cynllun yn pennu cylch gorchwyl y Bwrdd.

Mae'r Bwrdd wedi'i gyfansoddi o dan Ddeddf Pensiwn y Gwasanaeth Cyhoeddus 2013 a Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Diwygio) (Llywodraethu) 2014 ac felly nid yw'n ddarostyngedig i ofynion Adran 101 o Ddeddf Llywodraeth Leol 1972. Nid oes gan y Bwrdd unrhyw gylch gwaith fel corff gwneud penderfyniadau, ond gall wneud argymhellion addas.

Aelodaeth y Bwrdd

Mae angen cynrychiolaeth gyfartal rhwng cyflogwyr y cynllun ac aelodau'r cynllun.
Yn ddarostyngedig i Reoliad 107(5) o Reoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol 2013 mae'r Bwrdd Pensiwn yn cynnwys 6 aelod ac mae wedi'i gyfansoddi fel a ganlyn:

- 3 chynrychiolydd cyflogwr (un ohonynt yn cynrychioli'r Awdurdod Gweinyddol);
- 3 chynrychiolydd o aelodau'r cynllun.



Cyn belled â’i bod yn ymarferol rhesymol, bydd ymgais i geisio sicrhau fod y Bwrdd yn cynrychioli ystod grwpiau’r cyflogwr a’r aelodau o fewn y gronfa.

Gofynnir i gyflogwyr a gweithwyr enwebu cynrychiolwyr i’r Bwrdd Pensiwn. Bydd yr Awdurdod Gweinyddu yn trefnu cyfarfod o’r panel i ddethol aelodau’r Bwrdd Pensiwn. Bydd y Panel Penodi yn cynnwys y Swyddog Adran 151, y Swyddog Monitro a’r Aelod Cabinet dros Gyllid. Detholir yr aelodau Bwrdd unigol ar gyfer pob categori ar sail cydbwysedd cyffredinol y profiad a’r sgiliau yn y grŵp.

Pedair blynedd yw cyfnod arferol penodiad i'r bwrdd ac ni fydd cyfyngiad ar y nifer o weithiau y gellir ailbenodi aelod o'r Bwrdd.

Lle penodir Aelod o'r Bwrdd yn rhinwedd ei swydd fel cynrychiolydd cyflogwr neu aelod yna yn syth ar ôl i'r Aelod Bwrdd roi'r gorau i gynrychioli cyflogwyr neu aelodau yn y swyddogaeth honno, caiff ei aelodaeth o'r Bwrdd ei therfynu ar unwaith.

Bydd yr Awdurdod Gweinyddu yn penodi Cadeirydd ac Is-gadeirydd y Bwrdd Pensiwn o blith aelodau’r Bwrdd. Caiff y swyddogaethau eu rhannu, gydag un ohonynt yn cynrychioli’r cyflogwr ac un yn cynrychioli’r aelodau, gan eu cyfnewid bob dwy flynedd.

Rôl y Cadeirydd fydd sicrhau bod holl aelodau’r Bwrdd yn dangos parch dyledus tuag at y broses, fod pob barn yn cael ei chlywed a’i hystyried yn llawn, ac i benderfynu pryd y bydd consensws wedi’i gyrraedd.

Dylai pob aelod o’r Bwrdd geisio mynychu pob cyfarfod o'r bwrdd yn ystod y flwyddyn. Ni chaniateir eilyddion.

Petai aelod o’r bwrdd yn absennol yn gyson o gyfarfodydd y Bwrdd neu hyfforddiant, bydd eu haelodaeth yn cael ei adolygu gan aelodau eraill y Bwrdd ar y cyd â Rheolwr y Cynllun, a gall Rheolwr y Cynllun benderfynu diddymu eu haelodaeth. Mae gan Reolwr y Cynllun ddisgresiwn i ddiddymu aelodaeth unrhyw aelod o'r Bwrdd os yw'n credu ei bod yn angenrheidiol neu'n briodol i wneud hynny.

Gan nad yw’n gorff sy’n gwneud penderfyniadau, nid oes gan y Bwrdd yr hawl i sefydlu gweithgorau nac is-grwpiau.

Cworwm

Bydd cworwm mewn cyfarfod o'r Bwrdd os yw 3 Aelod o'r Bwrdd yn bresennol, gan gynnwys y Cadeirydd neu'r Is-gadeirydd a rhaid i'r cworwm gynnwys o leiaf un cynrychiolydd cyflogwr ac un cynrychiolydd aelodau.

Bydd gan bob aelod un bleidlais, ond yn ôl yr angen bydd pleidlais fwrw gan y Cadeirydd.